



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2565

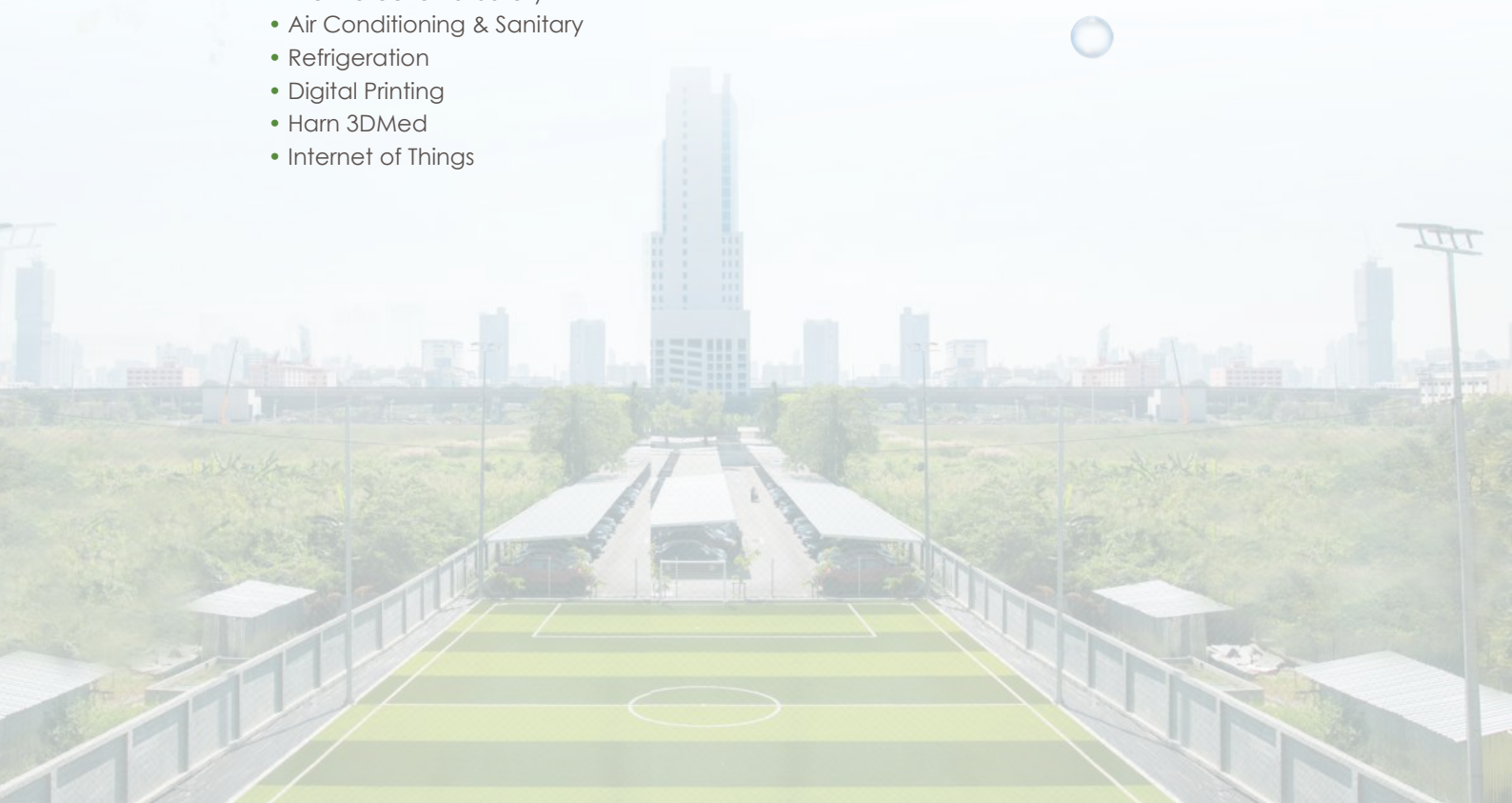
(แบบ 56-1 One Report)

บริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



Quality Living Through Sustainable Engineering

- Fire Protection & Safety
- Air Conditioning & Sanitary
- Refrigeration
- Digital Printing
- Harn 3DMed
- Internet of Things



สารบัญ

สารจากคณะกรรมการบริษัท

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- งบการเงิน
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน

4

5

ส่วนที่ 4

เอกสารแนบ

231

5

เอกสารแนบ 1

231

53

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ

59

ควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดใน

87

สายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้

104

รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

และเลขานุการบริษัท

105

เอกสารแนบ 2

240

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

105

เอกสารแนบ 3

241

120

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

(Compliance)

136

เอกสารแนบ 4

242

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียด

เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

165

173

เอกสารแนบ 5

242

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และ

จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

173

เอกสารแนบ 6

242

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

174

178

185

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report

สารจากคณะกรรมการบริษัท

บริษัท หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) “ชื่อย่อ HARN” ดำเนินธุรกิจนำเข้าจำหน่ายสินค้าและให้บริการในระบบวิศวกรรม ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพระบบไอโอที (IoT) และบริษัทย่อยในปี 2565 แม้เป็นปีที่สถานการณ์ทางเศรษฐกิจเริ่มมีสัญญาณการฟื้นตัวและทยอยกลับมาทำงานได้ตามปกติหลังจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 ที่เริ่มคลี่คลายลง แต่ยังคงมีผลกระทบต่อเนื่องมาจากปีก่อนๆ และยังคงมีผลกระทบจากความขัดแย้งระหว่างประเทศมหาอำนาจทำให้เศรษฐกิจทั่วโลก และเศรษฐกิจของประเทศไทยยังคงอยู่ในวังวนของความไม่แน่นอน ทำให้ธุรกิจบางส่วนยังคงมีการชะลอตัวและยังไม่สามารถกลับมาดำเนินงานได้ตามปกติ ด้วยความทุ่มเทของทุกฝ่ายที่พร้อมรับมือกับความผันผวนทางธุรกิจ การเดินหน้าตามแผนงาน และการนำสินค้าใหม่เข้ามาจำหน่ายเพิ่มเติม ทำให้ผลการดำเนินงานของ HARN ในปี 2565 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าในระดับที่น่าพึงพอใจ โดย HARN มีรายได้จากการขายและบริการรวม 1,207.51 ล้านบาท กำไรจากการดำเนินงาน 94.32 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 92.69 ล้านบาท คิดเป็นกำไรต่อหุ้น 0.16 บาท อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบและรัดกุม เพื่อสร้างการเติบโตต่อเนื่องควบคู่ไปกับความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านความยั่งยืน ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี

HARN ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนธุรกิจให้ทันต่อสถานการณ์และยังคงขยายธุรกิจด้วยการหาสินค้าใหม่เข้าสู่ตลาดที่ยังมีโอกาสในช่วงที่ผ่านมา ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมสินค้าที่เกี่ยวข้องกับไอโอที พัฒนาโซลูชั่นและการขยายงานบริการเพิ่มขึ้นในแต่ละหน่วยธุรกิจ เช่น โรงประกอบชุดเครื่องทำความเย็น และโรงบรรจุสารดับเพลิงที่ได้มาตรฐานสากล ขยายธุรกิจการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศเวียดนาม เพื่อสร้างการเติบโตของรายได้และกำไรให้เพิ่มมากขึ้น สำหรับโชว์รูม Digital Centre of Excellence มีกิจกรรมต่อเนื่อง ทั้งลูกค้าและผู้ผลิตวัสดุพิมพ์ให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชม ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสทางตลาดได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ HARN ยังได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านโครงการ Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานได้จากทุกที่ ทุกเวลา และค่าใช้จ่าย สะท้อนให้เห็นถึงความพร้อมขององค์กรที่จะรับมือกับความผันผวนสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของสถานะทางการเงินที่มั่นคง ทำให้ปี 2565 ที่ผ่านมาเป็นช่วงเปลี่ยนที่พิสูจน์ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกของ HARN ที่ชัดเจนและยั่งยืนมากขึ้น มีแนวทางจัดการ และกระจายความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ช่วยลดความผันผวนของรายได้และกำไร เพื่อสร้างการเติบโตในฐานะผู้นำงานระบบวิศวกรรมได้อย่างแข็งแกร่ง โดยยึดมั่นในการเป็นองค์กรที่สร้างคุณค่าต่อสังคมไทย

ในด้านความยั่งยืน HARN ได้แสดงจุดยืนในการมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยตั้งเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย ซึ่งถือเป็นหนึ่งเป้าหมายที่ท้าทายที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ HARN สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคู่ไปกับการพิจารณาดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อบริหารจัดการธุรกิจที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำและสร้างความร่วมมือกับห่วงโซ่อุปทาน ผลงานเชิงประจักษ์อันดับแรกคือ อาคารสำนักงานของ HARN ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate ประจำปี 2565 จากหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH ประเทศเยอรมัน ด้วยแนวคิดการออกแบบทิศทางและแนวโน้มแห่งอนาคตในการสร้างความยั่งยืนให้กับพนักงาน บริษัท ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม และโลกในวันข้างหน้า ตามวิสัยทัศน์ของ HARN ด้านการให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรม โดยเชื่อว่าคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ

ภายใต้นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี HARN ยังคงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ดำเนินกลยุทธ์ภายใต้กรอบความยั่งยืน เชื่อมโยงการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการทำธุรกิจอย่างสมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และยังได้รับการเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

ในนามของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN ด้วยดีเสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่าคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN ทุกคน จะร่วมมือด้วยความทุ่มเท จะมุ่งมั่นฝ่าฟันอุปสรรคต่างๆ เพื่อพัฒนา HARN ให้เป็นองค์กรขับเคลื่อนด้วยพลังแห่งอนาคตตามวิสัยทัศน์และเป้าหมาย พัฒนานวัตกรรมธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



ดร.อานัน นันธิระการ
ประธานกรรมการบริษัท



นายธรรมนุญ ตริพิขร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) เดิมชื่อ บริษัท ไฟริคเตอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเริ่มต้นจากการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริง จำกัด (“บ.หาญฯ”) ต่อมาภายหลัง บ.หาญฯ ปรับโครงสร้างการบริหารงานแบบครอบครัวสู่การบริหารงานแบบมืออาชีพ HARN จึงได้จดทะเบียนจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 ในนาม “บริษัท ไฟริคเตอร์ จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1 ล้านบาท โดยกลุ่มนามสกุลชาวนรงค์¹ และคุณวิรัช สุขชัย ซึ่งเป็นอดีตผู้บริหารเดิมของ บ.หาญฯ ในสายงานขายวาล์วและอุปกรณ์ดับเพลิง HARN จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546, 24 กรกฎาคม 2549 และ 10 ตุลาคม 2555 HARN ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 3 ล้านบาท, 4 ล้านบาท และ 65 ล้านบาทตามลำดับ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ในเดือนพฤศจิกายน 2559 ได้ปรับเปลี่ยนชื่อจากบริษัท ไฟริคเตอร์ จำกัด (มหาชน) หลังจากการเข้าควบรวมกิจการกับ บริษัท ซิลเมทซ์ จำกัด และ บริษัท คิว ทู เอส จำกัด แต่เดิมนั้นบริษัททั้งสามเคยเป็นหน่วยธุรกิจของ บ.หาญฯ ซึ่งมีประวัติยาวนานในด้านการเป็นตัวแทนจำหน่าย และการให้คำปรึกษาออกแบบระบบวิศวกรรมตั้งแต่ปี 2508 ด้วยประสบการณ์และชื่อเสียงกว่า 60 ปี การควบรวมกิจการในครั้งนี้ทำให้ HARN พร้อมทั้งจะมุ่งเน้นการเป็นผู้ให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ และระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

สำหรับโซลูชั่นระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ในปี 2544 เริ่มดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์ว และอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์สุขาภิบาลและปรับอากาศพร้อมกับให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาในปี 2546 ได้ขยายกิจการโดยเพิ่มสายงานขายโครงการ เพื่อบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบดับเพลิงด้วยน้ำ, ระบบโฟมดับเพลิง (Foam Fire Protection), ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm Systems) และระบบกล้องวงจรปิด โดยทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ มุ่งเน้นการรับงานโครงการที่มีขนาดใหญ่มาทำ เช่น โรงงานขนาดกลาง และโรงงานขนาดเล็ก และในปี 2548 เพิ่มผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) และระบบดับเพลิงสารสะอาด FM-200² จนถึง ณ ปัจจุบันได้มีการเพิ่มผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ด้วยสารสะอาด Novec 1230, ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซเฉื่อย (Inert Gas), ระบบดับเพลิงห้องครัว Wet Chemical

ในปี 2550 ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ Outstanding Distributor Award จาก NIBCO Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา ปัจจุบัน HARN ได้ขยายกิจการเข้าไปในระบบดับเพลิงสำหรับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีคัลพร้อมกับระบบรักษาความปลอดภัย

เป็นเวลากว่า 60 ปี ที่ HARN มีประสบการณ์ในการให้บริการด้านโซลูชั่นของระบบทำความเย็นคุณภาพสูงสำหรับสินค้าอุตสาหกรรม และเกษตรกรรม โดยที่วิศวกรที่มีความชำนาญในการออกแบบระบบทำความเย็นให้เหมาะสมกับการถนอมสินค้าเพื่อรักษาคุณภาพน้ำหนัและความสดใหม่อย่างสูงสุด นับแต่ปี 2545 ได้เกิดวิกฤตด้านพลังงานขึ้นหลายครั้ง ทำให้ HARN พัฒนาความรู้ความชำนาญในด้านพัฒนาโซลูชั่นที่ประหยัดพลังงานจนได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ปัจจุบัน HARN เป็นผู้นำเทคโนโลยีระบบทำความเย็นในประเทศไทยและยังคงเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

ในด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล HARN เริ่มดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์การพิมพ์ วันเดือนปีที่ผลิต/หมดอายุ ตั้งแต่ปี 2508 โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจจัดจำหน่าย และให้บริการหลังการขาย โดยยึดหลักเรื่องความเร็วและคุณภาพเพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจสูงสุด ปัจจุบัน HARN เป็นผู้นำเทคโนโลยีการพิมพ์ดิจิทัลสำหรับสายการผลิตในประเทศไทยและได้รับความไว้วางใจจากบริษัทชั้นนำทั่วประเทศ ในปี 2558 ได้ขยายกิจการเข้าสู่โซลูชั่นการพิมพ์สามมิติจนสามารถผลักดันให้เกิดการสร้างต้นแบบอย่างรวดเร็วและการผลิตระบบดิจิทัลในภาคการศึกษา ทันตกรรม การแพทย์ และอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์และการผลิต ในปี 2562 มุ่งเน้นการเป็นผู้นำในประเทศเพื่อนบ้าน โดยการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562

¹ กลุ่มนามสกุลชาวนรงค์ ประกอบด้วย นางประยูรศรี ชาวนรงค์ นางสิริมา เขียมสกุลรัตน์ และนายเจน ชาวนรงค์

² ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ FM 200 เป็นระบบดับเพลิงด้วยสารสะอาด ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน UL/FM โดยใช้สารเคมีชนิดที่ไม่ทำความเสียหายต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และไม่เป็นอันตรายต่อมนุษย์ เหมาะสำหรับการติดตั้งในห้องสำคัญ เช่น Server Room, Data Center, UPS Room

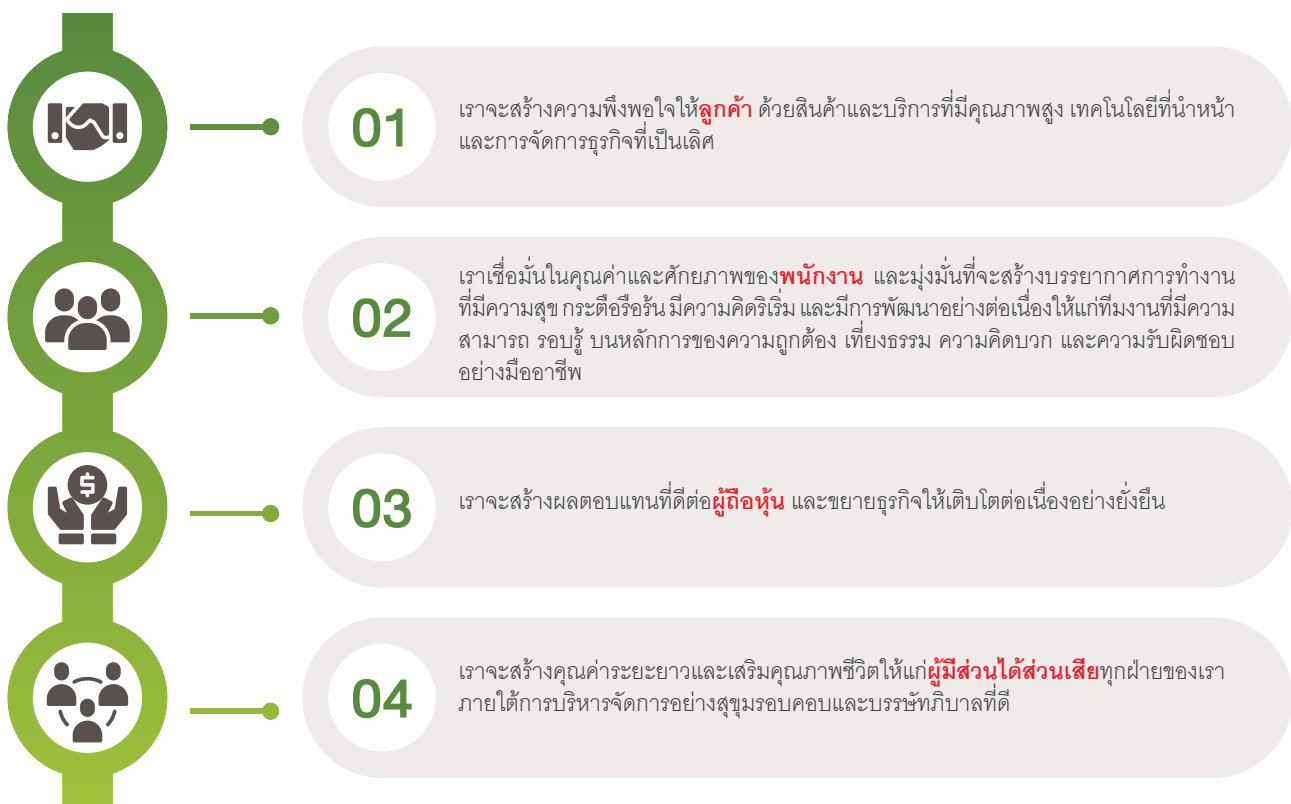
ทั้งนี้ HARN ได้นำมาตรฐานสากลในการบริหารงานคุณภาพมาปฏิบัติ ปัจจุบันได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 จากสถาบัน UKAS (UNITED KINGDOM ACCREDITATION SERVICE) ซึ่งเป็นสถาบันที่ให้การรับรองระดับโลกจากประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยการตรวจประเมินระบบคุณภาพ จาก บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด โดย HARN ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2000 ตั้งแต่ปี 2549 และพัฒนาเป็น ISO 9001:2008 ตั้งแต่ปี 2552 จนพัฒนาเป็น ISO 9001:2015 ในปี 2560

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

เราจะเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมดับเพลิงและความปลอดภัย ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

พันธกิจ



ค่านิยมองค์กร



เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2565 HARN ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ ในการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืน ด้วยพันธกิจ ในการสร้างความพึงพอใจลูกค้า เพิ่มศักยภาพพนักงาน สร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น และเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้การบริหารจัดการอย่างสุจริตรอบคอบและบรรษัทภิบาลที่ดี โดยมีเป้าหมายการเติบโตระยะยาว 3-5 ปีข้างหน้า ผ่านเป้าหมายการดำเนินธุรกิจหลัก 12 แนวทาง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสภาพแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้



เป้าหมายระยะยาว

สร้างยอดขายมากกว่า 1,500 ล้านบาท	จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า 40% ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหลังหักสำรองตามกฎหมาย	รักษาความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 90%	รักษาความพึงพอใจของพนักงานมากกว่า 85%	ดำเนินธุรกิจตามแผนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล 100%
--	--	--	---	---

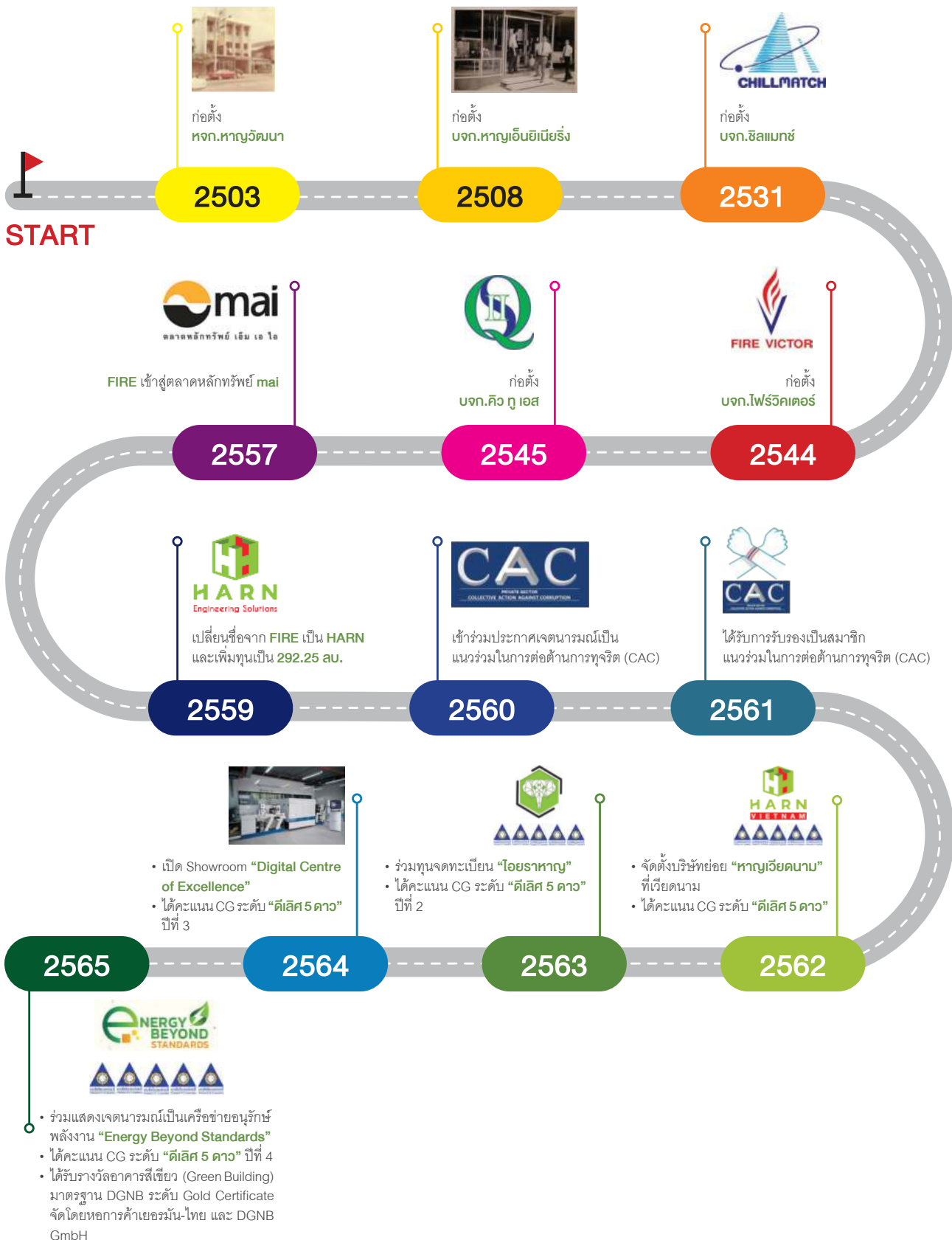
ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้บรรลุนิวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ มีมิติอนุมิติกลยุทธ์หลัก 4 ด้าน ดังนี้

SMART Business		สร้างผลตอบแทนที่ต่อผู้ถือหุ้น และขยายธุรกิจ ให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน
SMART Technology		เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการใช้นวัตกรรมดิจิทัล
SMART People		สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข กระตือรือร้น มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
SMART ESG (Environment - Social - Governance)		เสริมคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้ การดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี

อีกทั้งการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และฐานธุรกิจที่มีอยู่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยังคงให้ความสำคัญในการดูแล สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง โดยผู้บริหารระดับสูงได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้ได้ทราบ และติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

นอกจากนี้ HARN กำหนดเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืน ผ่านการสร้างหลากหลายเชิงธุรกิจ ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครบวงจร ควบคู่ไปกับการส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสนับสนุนให้บรรลุนิวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแนวทาง “HARN ESG Venture” ได้แก่ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593, สร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับปัจจัยสี่และสิ่งแวดล้อม, สร้างให้ทุกภาคีที่ HARN เกี่ยวข้องมีความเท่าเทียม รับผิดชอบต่อสังคม และสานสร้างร่วมมือในทุกภาคีของ HARN ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน อย่างสมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ



ในช่วงปี 2561 - 2565 มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

ปี 2565



วันที่ 6 ธันวาคม 2565 ได้รับการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและร่วมมือเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards” โดยจะมุ่งมั่นตั้งใจ เป็นกลไกสำคัญในการช่วยให้ประเทศไทยก้าวข้ามวิกฤติด้านพลังงาน ด้วยการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร พร้อมร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืนต่อไป



วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 คุณธรรมณู ตริเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมเสวนาในหัวข้อ เทคนิคการพิมพ์บาร์โค้ด 2 มิติบนสินค้าในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 สถาบันรหัสสากล GS1 Thailand Annual Meeting 2022 ในหัวข้อ “Next Generation of Retail Business for Consumer Safety & Protection” คำปลีกมิติใหม่ร่วมใส่ใจผู้บริโภค” พร้อมนำเครื่องพิมพ์แสดงผลในงานรวมถึงให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับและพัฒนาการใช้งานบาร์โค้ดสินค้าให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปใช้งาน

วันที่ 30 ตุลาคม 2565 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 เมื่อ



วันที่ 22 สิงหาคม 2565 ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate จัดโดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH โดยมีแนวคิดการออกแบบอาคาร HARN เริ่มจากการเล็งเห็นทิศทางและแนวโน้มแห่งอนาคตในการสร้างความยั่งยืนให้กับพนักงาน บริษัท ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม และโลกในวันข้างหน้า จึงก่อเกิดความคิดในการสร้างอาคาร ด้วยคอนเซ็ปต์ Green Building นอกจากนี้ ยังเป็นพื้นที่สำหรับการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบวิศวกรรมยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทด้านการให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรม โดยเชื่อว่าคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ



ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ได้ให้ความอนุเคราะห์สถานที่ติดตั้ง “ตู้เตาบิน” หนึ่งในโครงการชิ้นใจ เพื่อคนพิการ เป็นการสนับสนุนการจ้างคนพิการเชิงสังคม ประจำปี 2565 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงโอกาสงานและอาชีพในภูมิภาคนา มีรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของชุมชน



วันที่ 11 มิถุนายน 2565 ได้เข้าร่วมสนับสนุนโครงการ Care the wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” เพื่อปลูกและฟื้นฟูป่า ณ ป่าชุมชนบ้านอ้อย หมู่ 11 และบ้านบุญเรือง หมู่ 4 ตำบลบ้านเชียง อำเภอร่องขวาง จังหวัดแพร่ จำนวนเนื้อที่ 1 ไร่ กับสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ปี 2564



- วันที่ 30 ตุลาคม 2564 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- วันที่ 16 มิถุนายน 2564 HARN และ Domino เปิดตัว Showroom “Digital Centre of Excellence” รูปแบบออนไลน์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ข่าวตามสื่อต่างๆ ในต่างประเทศ ซึ่งจัดให้เป็น 1 ใน 3 Centre of Excellence ของ Domino ร่วมกับยุโรป และอเมริกา

ปี 2562

- วันที่ 8 มกราคม 2562 ได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการร่วมเปิด “สำนักพิมพ์สามมิติ หาญ-จุฬาฯ” ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม ร่วมสนับสนุนให้คณาจารย์และนิสิตเข้าถึงเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติได้ในราคาต่ำกว่าต้นทุนในท้องตลาด
- วันที่ 30 กรกฎาคม 2562 จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน



ปี 2563

- วันที่ 24 มิถุนายน 2563 จับมือกับกลุ่มไอยราฟีนส์ ลงนามสัญญาร่วมทุนพัฒนาธุรกิจดิจิทัล สร้างระบบ IoT Products and Solutions เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) ภายใต้ชื่อ “ไอยราหาญ”
- HARN ได้รับการประกาศเป็น 1 ใน 20 บริษัทที่สถาบันไทยพัฒนาคัดเลือกให้เป็นกลุ่มบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG Emerging List พิจารณาจากข้อมูลแนวโน้มการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ของบริษัทที่เริ่มขึ้นหรืออยู่ในระหว่างดำเนินงาน ที่มีโอกาสสร้างผลตอบแทนเพิ่มขึ้นในระยะยาวให้แก่ผู้ลงทุน
- วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
- หาญ เวียดนาม (“บริษัทย่อย”) ประสบความสำเร็จจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet ได้จำนวน 1 เครื่อง และสามารถติดตั้งได้สำเร็จโดยทีมวิศวกรเวียดนาม โดยไม่ได้มีวิศวกรจากต่างประเทศเข้าไปสนับสนุน เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่ไม่อนุญาตให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศในช่วงเวลานั้น
- HARN ได้ขยายความร่วมมือกับ Domino UK Ltd. ผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet เพื่อจัดตั้งโชว์รูมขนาดพื้นที่ 120 ตรม. ตั้งเครื่องพิมพ์ฯ ที่ชั้น 1 อาคารสำนักงานใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1/2564 ซึ่งจะใช้เพื่อสนับสนุนการขาย การจัดอบรม การให้ลูกค้าเยี่ยมชมที่โชว์รูม และการเยี่ยมชมผ่านระบบออนไลน์ สำหรับลูกค้าในประเทศไทย และกลุ่มประเทศอาเซียน โดย Domino ตกผลเป็นผู้อุปถัมภ์พื้นที่ และจำหน่ายเครื่องให้ HARN ในราคาพิเศษ พร้อมด้วยระยะเวลาชำระหนี้เงินถึง 1 ปี หรือเมื่อจำหน่ายเครื่องฯ ให้ลูกค้าได้



ปี 2561



- วันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ได้รับทุนสนับสนุน โครงการ HARN 3DMed: การสร้างแบบจำลองอวัยวะด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติขั้นสูง เพื่อวินิจฉัยและวางแผนการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในรูปแบบแปลงเทคโนโลยีเป็นทุน
- วันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) รอบไตรมาส 3/2561

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

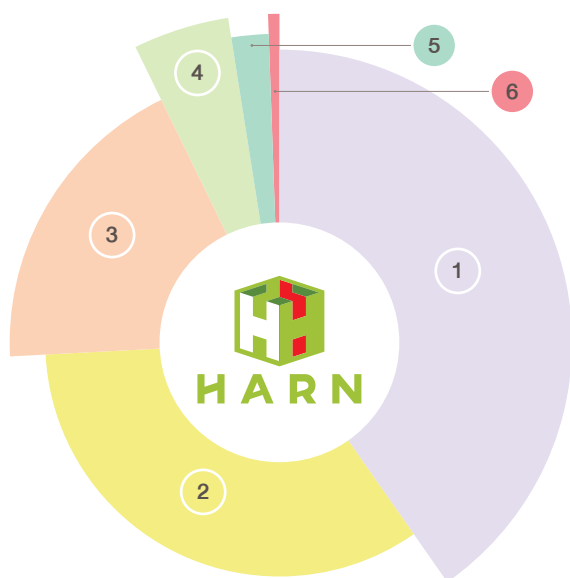
HARN ดำเนินธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาระบบ IOT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบในโครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชั่นด้านวิศวกรรมครบวงจร นอกจากนี้ HARN ยังเป็นผู้ให้บริการติดตั้งงานโครงการระบบต่างๆ เช่น ระบบโคมดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ และระบบสัญญาณเตือนภัย โดยทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	ปี 2565 ¹⁾		ปี 2564		ปี 2563	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ							
• ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง และงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง	100.00	599.74	45.06	423.94	40.53	534.18	45.68
• ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล	100.00	55.70	4.49	47.85	4.57	63.82	5.46
• ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	100.00	230.34	18.54	197.35	18.86	202.83	17.34
• ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	100.00	366.65	29.51	351.90	33.64	349.07	29.85
• ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	65.00	7.23	0.58	4.94	0.47	2.43	0.21
รวมรายได้จากการขายและบริการ		1,219.66	98.18	1,025.98	98.07	1,152.33	98.54
รายได้อื่น ²⁾		22.63	1.82	20.15	1.93	17.10	1.46
รายได้รวม		1,242.29	100.00	1,046.13	100.00	1,169.43	100.00

หมายเหตุ : ¹⁾ อ้างอิงข้อมูลจากการเงินรวมของบริษัท หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

²⁾ รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น



โครงสร้างรายได้ปี 2565

1	ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงฯ	599.74 ล้านบาท	45.06%
2	ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	366.65 ล้านบาท	29.51%
3	ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	230.34 ล้านบาท	18.54%
4	ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศฯ	55.70 ล้านบาท	4.49%
5	รายได้อื่นๆ	22.63 ล้านบาท	1.82%
6	ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที	7.23 ล้านบาท	0.58%

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

			2565 ⁴⁾	2564 ⁴⁾	2563 ^{4) 5)}
	ผลการดำเนินงาน				
	รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,219.66	1,025.98	1,152.33
	รายได้รวม	ล้านบาท	1,242.29	1,046.13	1,169.43
	ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	873.26	713.71	799.83
	กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	346.40	312.27	352.49
	กำไร / (ขาดทุน) สุทธิ (ไม่รวม NCI)	ล้านบาท	88.78	72.27	97.98
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ไม่รวม NCI)	ล้านบาท	88.84	73.52	97.58
	ฐานะทางการเงิน				
	สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,783.10	1,685.72	1,658.20
	หนี้สินรวม	ล้านบาท	434.48	367.19	339.83
	ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	1,347.99	1,317.97	1,317.77
	อัตราส่วนทางการเงิน				
	อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ¹⁾	%	6.66	5.49	7.65
	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ²⁾	%	6.58	5.52	7.72
	อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.40	30.44	30.59
	อัตรากำไรสุทธิ ¹⁾	%	7.15	6.90	8.37
	อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.32	0.28	0.26
	อัตราการหมุนของสินทรัพย์รวม	เท่า	0.72	0.63	0.72
	ข้อมูลสำคัญในตลาดทุน				
	ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
	มูลค่าหุ้นตามบัญชี	บาท/หุ้น	2.31	2.25	2.25
	เงินปันผลต่อหุ้น ³⁾	บาท/หุ้น	0.13	0.10	0.13
	อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	86.67	83.33	76.47
	กำไร / (ขาดทุน) ต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.15	0.12	0.17

หมายเหตุ :

¹⁾ ใช้กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวมในการคำนวณ²⁾ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ³⁾ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566⁴⁾ อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)⁵⁾ ข้อมูลทางการเงินปี 2563 ได้ปรับปรุงรายการเกี่ยวกับโครงการสะสมหุ้นพนักงานให้เป็นไปตาม TFRS 2 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ

ผลิตภัณฑ์และบริการ แบ่งออกเป็น 5 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง, ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)



ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและใหญ่รวมทั้งโรงผลิตไฟฟ้าและ โรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี สำหรับการป้องกัน เตือนภัย และเพื่อควบคุมเพลิงและควันไฟ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงที่ HARN จัดจำหน่ายประกอบด้วย วาล์วและข้อต่อ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย โดยวาล์วช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำของระบบดับเพลิงที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว เช่น วาล์วควบคุมการไหลของน้ำในระบบ วาล์วเปิดปิดน้ำเมื่อต้องการซ่อมบำรุงรักษาระบบ วาล์วป้องกันน้ำย้อนไหลกลับ เป็นต้น สำหรับอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่ใช้งานคู่กับอุปกรณ์หลักในระบบดับเพลิง เพื่อให้ระบบดับเพลิงใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ และรวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ ที่ช่วยในการป้องกันเพลิงไหม้ ได้แก่ วาล์วระบบดับเพลิง เช่น ข้อต่อ, ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์ภายใน, สายฉีดน้ำดับเพลิง, ถังดับเพลิง และระบบสปริงเกอร์ (หัวกระจายน้ำดับเพลิง), ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง, สวิตช์แจ้งสัญญาณ และปั๊มสูบน้ำดับเพลิง ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้าถังดับเพลิง “Guardian” (การ์เดียน) สำหรับผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

สำหรับงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง HARN ให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง ระบบปั๊มดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO₂, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรที่เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงการออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล การทดสอบระบบหลังการติดตั้งแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ ได้แก่ ระบบโฟมดับเพลิง, ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ, ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

1. วาล์วระบบดับเพลิง (Fire Protection Valve)

ใช้สำหรับติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นวาล์วที่ได้รับการรับรองให้ใช้สำหรับระบบป้องกันอัคคีภัยโดยได้รับการรับรองมาตรฐานจาก U3L/FM มีคุณสมบัติสามารถทนแรงดันขณะใช้งาน (working pressure) ได้ไม่น้อยกว่า 175 psi (pound per square inch หรือปอนด์ต่อตารางนิ้ว) ประกอบด้วย วาล์วประเภทต่างๆ ตัวอย่างเช่น



2. ข้อต่อ (Grooved Coupling and Fitting)

ใช้สำหรับเชื่อมต่อท่อในระบบดับเพลิง โดยใช้แทนการเชื่อมท่อแบบเดิมๆ ที่ต้องใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าและลวดเชื่อมในการเชื่อมต่อท่อเข้าด้วยกัน Grooved Coupling บางรุ่นยังสามารถรองรับการขยายและหดตัว หรือการเคลื่อนตัวของท่อและอาคาร และยังเชื่อมต่อท่อได้เร็วกว่าการเชื่อมท่อแบบเดิมๆ ถึง 10 เท่า



3. ระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิง (Sprinkler)

ใช้ในระบบดับเพลิงอัตโนมัติ เพื่อป้องกันทรัพย์สิน และชีวิตอันอาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัย มีคุณสมบัติดับเพลิงโดยอัตโนมัติ โดยไม่ต้องมีคนควบคุม สามารถควบคุมเพลิงไหม้ที่เกิดขึ้นได้ทันทีขณะที่เพลิงยังมีขนาดเล็ก ทำให้เพลิงไหม้หยุดการขยายตัวลุกลาม มีควันไฟน้อยลง และเกิดในพื้นที่จำกัด ระบบดับเพลิงอัตโนมัติจะทำให้คนในอาคารมีเวลาเพิ่มมากขึ้นในการอพยพหนีไฟ



4. ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง(Flexible Sprinkler)

ใช้ในการติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิงซึ่งสามารถติดตั้งได้เร็วกว่าการติดตั้งแบบเชื่อมถึง 10 เท่า โดยสามารถย้าย, แกะไขหรือปรับระดับขึ้นลงให้เหมาะสมกับระดับของฝ้าได้โดยทันที จึงทำให้เราสามารถลดเวลาการทำงานหรือหมดปัญหาเกี่ยวกับการแก้ไขงานได้



5. ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง (Fire Hose Cabinet) และอุปกรณ์ภายใน

- ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง (Fire Hose Cabinet)

เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิงมีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจก ที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตก เพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน



- วาล์วที่ใช้สำหรับสายฉีดน้ำดับเพลิง (Hose Valve)

เป็นวาล์วจ่ายน้ำออกจากระบบท่อดับเพลิงสู่ภายนอก



- ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง (Hose Station) ได้แก่



สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบผ้าใบ
(Fire Hose Rack)



สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบม้วน
(Fire Hose Reel)

ใช้สำหรับดับเพลิงประเภทที่เป็นสารประกอบของธาตุคาร์บอน เช่น ไม้ กระดาษ ผ้า ขยะ เป็นต้น มีคุณสมบัติดับเพลิง โดยอาศัยมวลของความร้อนเข้าไปดึงเอาความร้อนออกจากวัสดุเชื้อเพลิง จนกระทั่งถึงจุดที่ไม่สามารถติดไฟได้

ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ ตราสินค้า "Spark" (สปาร์ค) สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง



- หัวรับน้ำดับเพลิง (Fire Department Connection)

เป็นอุปกรณ์รับน้ำจากภายนอกอาคาร หรือรถดับเพลิง เพื่อจ่ายเข้าไปในระบบดับเพลิงภายในอาคาร

- ถังดับเพลิง (Portable Fire Extinguisher) เป็นเครื่องดับเพลิงใช้ติดตั้งไว้ภายในอาคารหรือนอกอาคาร ควบคุมกับระบบดับเพลิงอื่นๆ มีคุณสมบัติ ใช้ดับเพลิงเบื้องต้นในขณะเพลิงเริ่มลุกไหม้ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ ได้ 6 แบบ (ตามประเภทของสารที่บรรจุในเครื่องดับเพลิง) ประกอบด้วย



- 1) ผงเคมีแห้ง (Multi-Purpose Dry Chemical) บรรจุในถังสีแดง ประกอบด้วยผงเคมีหลายชนิดซึ่งถูกอัดด้วยแรงดันเข้าไป สามารถดับเพลิงประเภท A B C หรืออาจดับเพลิงประเภท D ได้หากบรรจุผงเคมีพิเศษ ราคาถูก หาซื้อง่าย ใช้สำหรับพื้นที่ทั่วไป เช่น สำนักงาน บ้านพักอาศัย



- 2) ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) บรรจุในถังสีแดง ปลายสายฉีดมีลักษณะเป็นกรวย ก๊าซที่ฉีดออกมาเป็นไอน้ำเย็นจัด คล้ายน้ำแข็งแห้ง ลดความร้อนของไฟได้ ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเครื่องจักร สายการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ ห้องเครื่องไฟฟ้า เป็นต้น



- 3) น้ำ (Water) บรรจุในถังแสดนเลส สามารถดับเพลิง ประเภท A เหมาะสำหรับการดับเพลิงกลางแจ้งที่ไม่มีสื่อ นำไฟฟ้า



- 4) โฟม (Foam) บรรจุในถังแสดนเลส เมื่อฉีดออกมาจะเป็นฟองโฟมคลุมผิวเชื้อเพลิงที่ลุกไหม้ จึงสามารถดับเพลิงได้ประเภท A B ได้ แต่ไม่สามารถนำไปดับเพลิงประเภท C ได้ เพราะเป็นสื่อนำไฟฟ้า เหมาะสำหรับดับเพลิง ในภาคอุตสาหกรรม หรือดับเชื้อเพลิงประเภททินเนอร์ และสารระเหยติดไฟ



- 5) เคมีเปียก สำหรับห้องครัว (Wet Chemical-Kitchen) บรรจุในถังแสดนเลส สามารถดับเพลิงประเภท K เหมาะกับใช้ ในห้องครัว เนื่องจากสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันทอดได้



- 6) ฮาโลตรอน (Halotron-1) บรรจุในถังสีแดง หรือ สีเขียว ภายในบรรจุสารสะอาด หรือฮาโลตรอนวัน เมื่อฉีดแล้วจะระเหยไปเอง ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท A B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องคอมพิวเตอร์ คลื่นรุม ห้องไฟฟ้า ห้องเก็บอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้าถังดับเพลิง “Guardian” (การ์เดียน)** สำหรับผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

6. สวิตช์แจ้งสัญญาณ (Switch)



- อุปกรณ์ตรวจจับการไหลในเส้นท่อ (Flow Switch) เป็นอุปกรณ์ที่อยู่ในระบบดับเพลิงแบบท่อเปียก ทำหน้าที่ส่งสัญญาณมายังแผงควบคุมระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ในกรณีที่อุปกรณ์ตรวจพบว่ามีการไหลในเส้นท่อนั้นเกิดจากหัวกระจายน้ำดับเพลิงทำงาน หรือมีการใช้สายฉีดน้ำดับเพลิง



- อุปกรณ์ตรวจจับความดัน (Pressure Switch) ใช้ตรวจจับความดันในระบบท่อน้ำดับเพลิง ในกรณีที่ความดันเปลี่ยนแปลง เพื่อส่งสัญญาณแจ้งไปที่ห้องควบคุม



- ระฆังน้ำ (Alarm Gong) ใช้สำหรับแจ้งเตือนภัยด้วยเสียงเมื่อเกิดเพลิงไหม้ มีคุณสมบัติส่งเสียงเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ โดยใช้การไหลของน้ำเป็นตัวขับเคลื่อนกลไก

7. บั้มสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump)

งานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

HARN มีบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง (Foam Fire Protection System) ระบบปั้มน้ำดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO₂, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm System) สำหรับงานโครงการ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการ ให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล และการทดสอบหลังติดตั้งระบบแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระดับเพลิง (สินค้าตามข้อ 1) ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ โดยรายละเอียดงานโครงการในระบบดับเพลิง ปรากฏดังนี้

1. ระบบโฟมดับเพลิง

เป็นระบบที่มีการผสมระหว่างน้ำและน้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate) เพื่อดับเพลิง โดยใช้หลักการสร้างฟองโฟม หรือสร้างผิวของโฟมบนของเหลวติดไฟเพื่อกันออกซิเจนจากเชื้อเพลิง โดยระบบโฟมดับเพลิง

มีอุปกรณ์สำคัญ ได้แก่

- ถังบรรจุโฟมดับเพลิงแบบถุง (Bladder Tank) ใช้บรรจุโฟมดับเพลิง โดยสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันได้

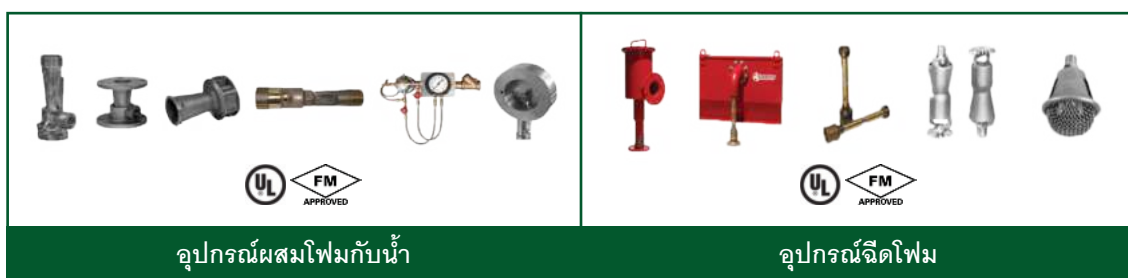


● น้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate)

1. Aqueous Film Forming Foam น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟ ที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbon) เช่น น้ำมันดิบ น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล เป็นต้น ซึ่งไม่เหมาะกับการดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภท Polar Solvent (เป็นเชื้อเพลิงซึ่งรวมตัวกับน้ำได้ เช่น ทินเนอร์ แอลกอฮอล์)
2. Alcohol Resistant Aqueous Film Forming Foam น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน และ Polar Solvent



● อุปกรณ์ผสมโฟมกับน้ำ และอุปกรณ์ฉีดโฟม



อุปกรณ์ผสมโฟมกับน้ำ

อุปกรณ์ฉีดโฟม

2. ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยกําช

เป็นระบบดับเพลิงที่สารดับเพลิง ไม่นํ้าไฟฟ้า ไม่ทิ้งสํงตกค้างและไม่ทําคความเสียหายต่ออุปกรณ์ต่าง ๆ หลังจากการฉีดสารเพื่อดับเพลิง เหมาะสําหรับดับเพลิง เชื้อเพลิงประเภท Class A, B, C โดยเฉพาะห้องไฟฟ้า/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก

- ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ

1. ชนิดกําชคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2)



2. ชนิด Inert gas เช่น กําชไนโตรเจน (N_2), กําชอาร์กอน (Ar), กําช Inergen ($\text{N}_2 + \text{Ar} + \text{CO}_2$), กําช Argonite ($\text{N}_2 + \text{Ar}$)



- ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ FM-200



- ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ NOVEC 1230



3. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm System)

เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดําเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินอุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม (Control Panel), อุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors), สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ (Manual switch)



4. ระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ (Video Fire Detection System - VFDS)

เป็นอุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors) ประเภทหนึ่ง ซึ่งใช้หลักการวิเคราะห์จากภาพ ว่ามีเหตุเกิดควันไฟหรือเปลวไฟในบริเวณที่มีการตรวจจับหรือไม่ โดยอุปกรณ์นี้จะต่อเข้ากับ ตู้ควบคุมของอาคาร หากมีเหตุเกิดควันไฟหรือเปลวไฟ อุปกรณ์จะส่งสัญญาณไปที่ตู้ควบคุม เพื่อส่งสัญญาณแจ้งเหตุ อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย กล้อง (Camera), VFDS Sever, อุปกรณ์ส่งสัญญาณ Alarm box, จอ Monitor



ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ HARN อาจทำประกันภัยกับบริษัทประกันภัยเพื่อปกป้องความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการติดตั้งระบบงาน โดยจะพิจารณาจากลักษณะของงานในแต่ละงานเป็นคราวๆ ไป เช่น การทำประกันความเสียหายของสินค้า/ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง ในกรณีการติดตั้งระบบดับเพลิงในพื้นที่ที่มีการใช้งาน อาทิ คลังสินค้าที่มีสินค้าเก็บอยู่ เป็นต้น รวมถึง HARN ได้เพิ่มการคุ้มครองถึงความบาดเจ็บทางร่างกายต่อลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้าง HARN ให้บริการตามระยะเวลาที่กำหนด (Regular Service) โดยการเข้าตรวจเช็ค อุปกรณ์ที่จำหน่ายเมื่อครบตามกำหนด กรณีที่สินค้าหรืออุปกรณ์นั้นยังอยู่ในระยะประกัน หรืออยู่ในสัญญาบริการ ทั้งนี้ ในกรณีที่สินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้ามีปัญหา HARN จะติดต่อประสานงานกับผู้จำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ พิจารณาสาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อเจรจาเคลมประกันสินค้าตามข้อตกลงการรับประกันสินค้า กล่าวคือ มีระยะเวลาประกันสินค้าประมาณ 1-2 ปี นับแต่วันที่สินค้าออกจากท่าเรือของประเทศไทยผู้จำหน่ายสินค้านั้นๆ

ผลิตภัณฑ์
ระบบปรับอากาศ
และระบบสุขาภิบาล

เป็นผู้นำเข้าและผู้แทนจำหน่าย
อุปกรณ์ระบบปรับอากาศครบวงจร
เพื่อสร้างความสะอาดสบาย และความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค





ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ เป็นอุปกรณ์ร่วมที่ประกอบรวมกับระบบปรับอากาศหลักในอาคารขนาดใหญ่ที่ใช้ระบบปรับอากาศด้วยน้ำเย็น สำหรับการปรับทั้งอุณหภูมิและคุณภาพอากาศให้อยู่ในอุณหภูมิ และคุณภาพที่เหมาะสม ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารได้แก่ ระบบประปา ระบบท่อระบายน้ำทิ้ง และระบบท่อระบายอากาศ เป็นต้น HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ในระบบควบคุมระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ได้แก่ วาล์ว ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำเย็นและควบคุมอัตราการไหลของน้ำให้คงที่เพื่อที่จะทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และระบบสุขาภิบาลที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว นอกจากนี้ในระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ยังมีอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่สำคัญ ได้แก่ วาล์วเปิดปิดน้ำ, เกจวัดความดัน, เทอร์โมมิเตอร์ (อุปกรณ์วัดอุณหภูมิและแรงดันของน้ำในระบบ), สวิตช์แจ้งการไหลของน้ำในระบบ (Flow Switch), แผ่นกรองอากาศ, ข้อต่อ, ห้องปั๊ม, ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง และน้ำยาสารทำความเย็น ทั้งนี้ นอกเหนือจากการนำเข้าและจัดจำหน่ายตราสินค้าจากต่างประเทศที่มีชื่อเสียง

HARN ยังเป็นเจ้าของตราสินค้า “Valtec” (วาล์วเทค) สำหรับผลิตภัณฑ์วาล์วและผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และเป็นเจ้าของ ตราสินค้า “Koppar” (คอปป์) สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง

1. วาล์วเปิดปิดน้ำ ใช้ควบคุมการไหลของน้ำไม่ว่าจะเป็นการเปิด-ปิด หรือปรับอัตราการไหลของน้ำ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ



- วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve) ใช้สำหรับเปิด-ปิดน้ำ มีน้ำหนักมาก และต้องใช้เนื้อที่ในการติดตั้ง เหมาะสำหรับใช้ในห้องเครื่องสูบน้ำ ห้องปั้มน้ำดับเพลิง ใ้ภายนอกอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ



- วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve) ใช้สำหรับเปิด-ปิดน้ำ มีน้ำหนักเบา ใช้พื้นที่น้อยในการติดตั้ง ใช้ติดตั้งในอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ



- บอลวาล์ว (Ball Valve) ใช้สำหรับเปิด-ปิดน้ำ เหมาะกับการใช้กับท่อขนาดเล็ก สามารถเปิด-ปิดน้ำได้ทันที การรั่วซึมมีน้อยกว่าการใช้วาล์วประตูน้ำ เนื่องจากหน้าสัมผัสของวาล์วปิดสนิทกว่า



- โกลบวาล์ว (Globe Valve) ใช้สำหรับควบคุมอัตราการไหลของน้ำเป็นวาล์วที่ทำให้แรงดันของน้ำลดลงระหว่างส่วนหน้าวาล์วและส่วนหลังวาล์ว



- วาล์วปรับปริมาณน้ำ (Balancing Valve) ใช้สำหรับปรับสมดุลของน้ำในระบบปรับอากาศ เพื่อปรับอัตราการไหลให้ได้ค่าตามที่ต้องการ มีคุณสมบัติปรับปริมาณน้ำให้ไหลเข้าเครื่องส่งลมเย็นในระบบปรับอากาศให้ตรงตามสถานะที่ออกแบบ



- วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลแรงน้ำอัตโนมัติ (PICV) ใช้สำหรับควบคุมการเปิดปิดน้ำเย็นและปริมาณอัตราการไหลของน้ำที่ส่งเข้าเครื่องลมเย็นในระบบปรับอากาศ เพื่อให้เครื่องปรับอากาศส่งความเย็นได้ตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ นอกเหนือจากการนำเข้าและจัดจำหน่ายตราสินค้าจากต่างประเทศที่มีชื่อเสียง HARN ยังเป็นเจ้าของตราสินค้า “Valtec” (วาล์วเทค) สำหรับผลิตภัณฑ์วาล์วและผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ

2. เกจวัดความดัน (Pressure Gauge) ใช้สำหรับแสดงค่าแรงดัน มีหน่วยเป็นแรงปอนด์ต่อตารางนิ้ว (PSI) และกิโลกรัมต่อตารางเซนติเมตร (kg/cm²) แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ



- เกจวัดความดันแบบมีน้ำมัน (Liquid Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งในที่ที่มีการสั่นสะเทือน ช่วยลดแรงกระแทกของแรงดัน ทำให้ยืดอายุการใช้งานให้นานขึ้น
- เกจวัดความดันแบบไม่มีน้ำมัน (Non-Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งทั่วไป

3. เทอร์โมมิเตอร์ (Thermometer) ใช้สำหรับวัดระดับอุณหภูมิหรือความร้อน แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ



- เทอร์โมมิเตอร์แบบแท่งแก้ว (Liquid-in-Glass Thermometer) ใช้สำหรับวัดอุณหภูมิทั่วไป มีคุณสมบัติขยายตัวของของเหลวเมื่อได้รับความร้อน และหดตัวเมื่อคลายความร้อนจะมีหน่วยเป็นองศาฟาเรนไฮต์ (F) และองศาเซลเซียส (C)



- เทอร์โมมิเตอร์แบบไบเมทัล (BiMetal Thermometer) มีคุณสมบัติขยายตัวของโลหะ 2 ชนิด เมื่อได้รับความร้อนโลหะทั้ง 2 ชนิด เกิดการขยายตัวไม่เท่ากัน โดยทั่วไปวัดอุณหภูมิอยู่ในช่วง -75°C ถึง 550°C



4. Flow Switch ใช้สำหรับตรวจจับการไหลของน้ำ มีคุณสมบัติป้องกัน ความเสียหายของปั้มน้ำ เนื่องจากน้ำไม่ไหล โดยติดตั้งอยู่ในทิศทางเดียวกับการไหลของน้ำในท่อ



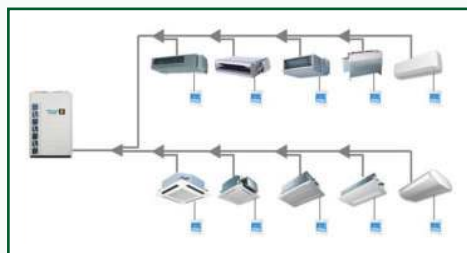
5. แผ่นกรองอากาศ (Aluminum Filter) แบบล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น ใช้สำหรับป้องกันฝุ่นและสิ่งสกปรกเข้าไปอุดตันในเครื่องปรับอากาศ มีคุณสมบัติล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น



6. ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง เหมาะสำหรับใช้ในงานในระบบทำความเย็นและปรับอากาศ ทุกชนิด ทั้งนี้ท่อทองแดงที่ HARN จัดจำหน่ายมีหลายประเภทและขนาด มีทั้งท่อตรง (ขนาด K, L, M) ท่อม้วน (Pancake coil) รวมถึงข้อต่อทองแดงชนิดต่างๆ HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้า "Koppar" (คอปป้า)** สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง



7. **น้ำยาสารทำความเย็น** ทำหน้าที่เป็นสารตัวกลางสำหรับถ่ายเทความร้อนออกจากห้องโดยสาร โดยดูดซับความร้อนเข้าสู่ตัวเองในขณะที่ถูกอัดและมีความดันต่ำ และถ่ายเทความร้อนออกจากตัวเองในขณะที่ถูกอัดและมีความดันสูง ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้า "Yuki" (ยูกิ)** ซึ่งเป็นตราสินค้าสำหรับผลิตภัณฑ์น้ำยาทำความเย็น

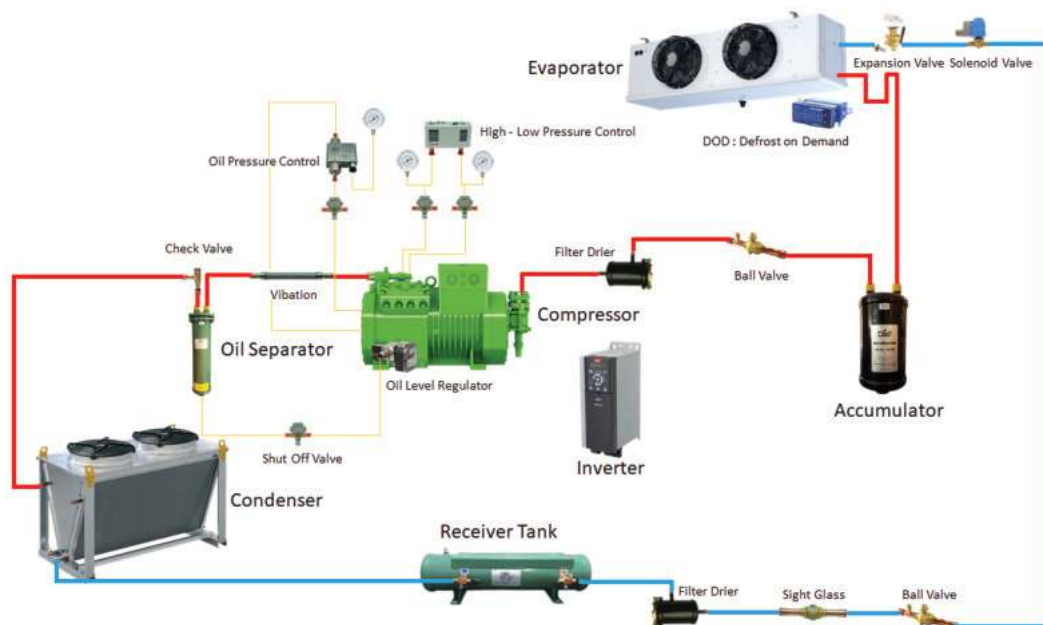


8. **ระบบทำความเย็นชนิด VRF หรือ ระบบ Variable Refrigerant Flow** เป็นระบบเครื่องปรับอากาศที่ลักษณะการทำงานที่สามารถเปลี่ยนแปลงปริมาณสารทำความเย็นตามภาระโหลดของการทำความเย็นและจำนวนตัวเครื่องภายในที่ทำการติดตั้ง เป็นระบบเครื่องปรับอากาศในเชิงพาณิชย์ที่เหมาะสมในลักษณะการติดตั้งที่จำกัดด้วยพื้นที่ติดตั้งคอยล์ร้อน (Outdoor unit) เนื่องจากคอยล์ 1 ตัว สามารถติดตั้งคอยล์เย็น (Indoor Unit) ได้หลายตัวและหลายชั้น ซึ่งคอยล์เย็นจะแยกการทำงานโดยอิสระ จึงสามารถควบคุมอุณหภูมิได้แม่นยำ และทิศทางของตัวอาคารดูเป็นระเบียบ

ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

เป็นผู้นำด้านการขายอุปกรณ์เครื่องทำความเย็น
และเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำนำสมัย
เชี่ยวชาญในการออกแบบ และให้คำปรึกษาในระบบทำความเย็น

ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นเป็นอุปกรณ์ในระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าเพื่อทำการแช่แข็งหรือลดอุณหภูมิของสินค้าซึ่งต้องการการควบคุมอุณหภูมิที่คงที่โดยทั่วไประบบทำความเย็นสามารถลดอุณหภูมิได้ตั้งแต่ -30°C ถึง $+25^{\circ}\text{C}$ HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นอย่างครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย คอมเพรสเซอร์, คอยล์ร้อน, คอยล์เย็น, คอยล์เย็นแบบพิเศษ, อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน, อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD) อินเวอร์เตอร์สำหรับคอมเพรสเซอร์ และในระบบทำความเย็นยังมีวาล์ว โดย HARN มีจำหน่ายหลายประเภทไม่ว่าจะเป็น Check-Valve, Ball-Valve, Shut off valve, Solenoid valve และ Expansion-valve ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญ ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดของเหลวและควบคุมความดันของระบบทำความเย็น



นอกจากนี้ HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนเซอร์แบบเดี่ยวและแบบแร็ค โดยใช้คอมเพรสเซอร์ชนิดลูกสูบ และชนิดสกรู รวมถึงออกแบบและผลิต ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับผู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ โดยการประกอบรวมอุปกรณ์และหลักการระบบทำความเย็นต่างๆ เป็นหน่วยผลิตภัณฑ์หนึ่ง ซึ่งสามารถใช้ติดตั้งระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าได้ทันที นอกจากนี้ยังจัดจำหน่ายในส่วนชุดคอนเดนเซอร์ขนาดเล็กสำเร็จรูป ยี่ห้อแดนฟอส สำหรับใช้ในห้องเย็นขนาดเล็ก หรือ ร้านสะดวกซื้อ

1. คอมเพรสเซอร์ (Compressor)

ใช้สำหรับอัดสารทำความเย็น (น้ำยาทำความเย็น) ในสถานะที่เป็นไอ โดยสร้างแรงดัน ส่งไปตามท่อน้ำยาที่เป็นท่อทองแดง ไปยังคอยล์เย็น คอยล์ร้อน เอ็กแฟนชั่นวาล์ว โดยมีคอมเพรสเซอร์เป็นส่วนประกอบหนึ่งในชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing Unit)



2. คอยล์ร้อน (Condenser)

เป็นอุปกรณ์ควบแน่นสารทำความเย็นที่มีความดันสูง และเปลี่ยนสถานะน้ำยาจากไอให้กลายเป็นของเหลว โดยแบ่งเป็นการระบายความร้อนออกจากน้ำยา ด้วยพัดลมระบายอากาศ (Air Cooled Condenser) ที่เราสามารถมองเห็นจากภายนอกตัวคอยล์ร้อน และแบบใช้น้ำ (Watercooled-Condenser) ที่ใช้น้ำระบายความร้อนของน้ำยา



3. คอยล์เย็น (Evaporator)

เป็นอุปกรณ์ระเหยสารทำความเย็นที่มีความดันต่ำ และเปลี่ยนสถานะน้ำยา จากของเหลวกลายเป็นไอ โดยการพาความร้อนในตัวคอยล์เย็น ออกสู่ห้องเพื่อทำให้อุณหภูมิในห้องเย็นลงด้วยพัดลม ที่เรามองเห็นติดตั้งแขวนอยู่บนเพดานในห้อง



4. คอยล์เย็นแบบพิเศษ (Customized Evaporator)

คอยล์เย็นที่สามารถสั่งผลิตและออกแบบให้ตรงกับการใช้งานได้เป็นอย่างดี รองรับการใช้งานที่หลากหลาย สามารถรองรับได้ตั้งแต่อุตสาหกรรมทำความเย็นทั่วไป จนถึงอุตสาหกรรมทำความเย็นที่ต้องการอุปกรณ์ที่มีความทนทาน และมีความปลอดภัยสูงสุด เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี วัตถุไวไฟ ด้วยการป้องกันที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น การทนต่อการกัดกร่อนของสารเคมี การป้องกันการระเบิด (ATEX-Execution) การป้องกันเชื้อโรค เป็นต้น



5. วาล์วควบคุมระบบทำความเย็น ได้แก่



- วาล์วลดความดัน (Expansion Valve) ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็น ซึ่งเป็นการควบคุมอุณหภูมิระเหย ในคอยล์เย็นวาล์วได้รับการออกแบบมาสำหรับการใช้งานที่เฉพาะเจาะจง สำหรับงานอุณหภูมิระบบปรับอากาศ (Air Condition) งานห้องเย็น (Cold Room) และงานห้องเย็นจัด (Freezer Room)



- วาล์วลดแรงดันแบบไฟฟ้า (Electronic Expansion Valve) ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็น ควบคุมด้วยสัญญาณไฟฟ้า ให้ความแม่นยำที่สูง เพิ่มขีดความสามารถในการทำความเย็น และมอบความสะดวกในการใช้งาน และเพิ่มมูลค่าแก่ระบบทำความเย็น สามารถทำงานได้ในทุกช่วงอุณหภูมิ



- วาล์วเปิด-ปิดไฟฟ้า (Solenoid Valve) ถูกออกแบบมาหลากหลายสำหรับการใช้งานเฉพาะในโรงงานทำความเย็นที่มีทุกแรงดันไฟฟ้าและทุกช่วงความถี่ นอกจากนี้วาล์วยังสามารถออกแบบตามความต้องการของลูกค้าได้ด้วย



- วาล์วปิด (Shut-off Valve) เป็นวาล์วแบบใช้มือ เปิด-ปิด ออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อสารทำความเย็นด้านของเหลว ด้านดูด และด้านก๊าซร้อนของระบบทำความเย็น วาล์วสามารถเชื่อมต่อกับท่อทองแดงด้วยการเชื่อมหรือขันเกลียว



- บอลวาล์ว (Ball Valve) เป็นวาล์วแบบใช้มือ เปิด-ปิด ในการใช้งานสารทำความเย็นสามารถไหลได้ทั้งสองทิศทางตามความต้องการ Ball Valve ได้รับการออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อที่มีความหนาแน่นของประเก็นสูง และยังทำให้แรงดันที่สูญเสีย้น้อยลง มีการไหลของสารทำความเย็นสูงสุดเมื่อเปิดอย่างเต็มที่ Ball Valve ได้รับการออกแบบสำหรับการดำเนินงานในช่วงอุณหภูมิที่กว้างและได้รับการรับรองให้ใช้กับสารทำความเย็น fluorinated ใดๆ ก็ได้ Ball Valve มาตรฐานอาจถูกนำมาใช้ในการใช้งานโดยใช้สารทำความเย็นแรงดันสูงรวมทั้ง R410A สำหรับการใช้งาน CO₂ สามารถใช้ได้กับความดันสูงสุดถึง 90 บาร์ (1300 psig)

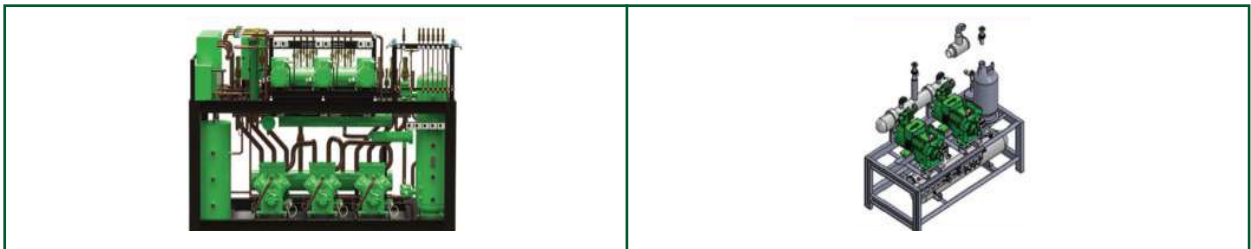


ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ **ตราสินค้า "Blue Ice" (บลูไอซ์)** สำหรับผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ทำความเย็น ได้แก่ วาล์วระบบทำความเย็น อุปกรณ์ระบายความร้อน อุปกรณ์ดูดความชื้น และมาตรวัดความดัน เป็นต้น

6. ชุดคอนเดนซิงยูนิต (Condensing units)

HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิง (Condensing Units) ตามมาตรฐานยุโรปเพื่อการใช้งานที่ทนทานยาวนาน เพื่อความสะดวกในการบริการและติดตั้งง่าย สามารถเลือกได้หลากหลายอุณหภูมิ เหมาะอย่างยิ่งสำหรับห้องแช่แข็ง ห้องเก็บความเย็น ไฮเปอร์มาร์เก็ต ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อ อุตสาหกรรมทำความเย็น ระบบปรับอากาศ หรือที่ต้องการความประหยัดและมีประสิทธิภาพ อุณหภูมิห้องมีให้เลือกตั้งแต่ -30°C ถึง $+25^{\circ}\text{C}$ ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 4 ถึง 112 กิโลวัตต์ หรือ 2 ถึง 50 hp โดยมุ่งสู่ระบบข้อมูลด้วย Industrial Internet of Thing (IIOT) ดังนี้

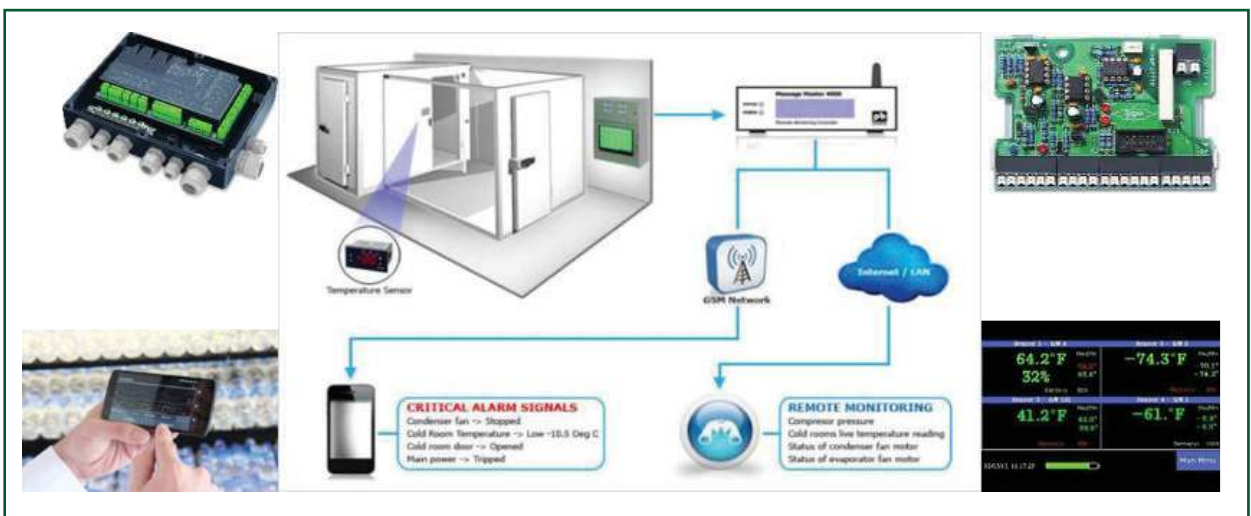
- ชุด Multi Compressor Rack (Screw and Piston Compressor) เป็นการผนึกเครื่องคอมเพรสเซอร์หลายตัวไว้ในชุดเดียวกัน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน, ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการติดตั้ง, ค่าบำรุงรักษาต่ำ อายุการใช้งานยาวนาน และมีความสามารถในการทำความเย็นที่มากกว่า และสามารถใช้งานได้หลายช่วงอุณหภูมิ เหมาะสำหรับธุรกิจเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เช่น ห้างสรรพสินค้า, ศูนย์กระจายสินค้า เป็นต้น



- ชุดอุปกรณ์ควบคุม ป้องกันและประหยัดพลังงาน ช่วยลดค่าการใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า, ช่วยเตือนและป้องกันปัญหาในระบบทำความเย็น, ลดต้นทุนการบำรุงรักษา และสร้างมูลค่าเพิ่ม

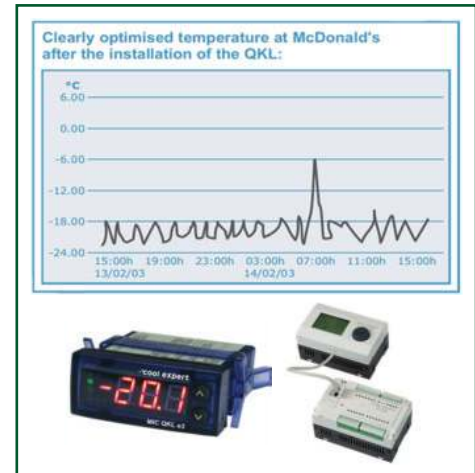


- ชุดอุปกรณ์เชื่อมต่อระบบสื่อสาร IOT เชื่อมต่อสื่อสารทั้งระบบเข้าด้วยกันเพื่อทราบสถานการณ์ทำงาน โดยแจ้งเตือนและแสดงสถานะของระบบผ่านทาง ระบบไร้สาย Bluetooth ช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการวิเคราะห์ปัญหาลดค่าใช้จ่ายด้านการซ่อมบำรุง และสร้างมูลค่าเพิ่ม



7. อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD)

เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเย็นทุกชนิดเพื่อเก็บรักษาสินค้าไมโครโพรเซสเซอร์ ใน DOD จะช่วยในการควบคุมอุณหภูมิ การจัดการพลังงาน และระดับความชื้นในอากาศ รวมถึงความถี่ในการละลายน้ำแข็ง ให้เป็นไปตามสภาวะการทำงานที่แท้จริง โดยไม่ต้องปรับแต่งค่าใดๆ ให้อยู่ยากเหมือนอุปกรณ์ควบคุมยี่ห้ออื่นๆ ทำให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน ด้วยระบบควบคุมการละลายน้ำแข็งอัจฉริยะที่แม่นยำ รวมถึงการนำพลังงานที่เหลือในการละลายน้ำแข็ง (Latent Energy) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึงร้อยละ 15 - 25



8. อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน (INVERTER)

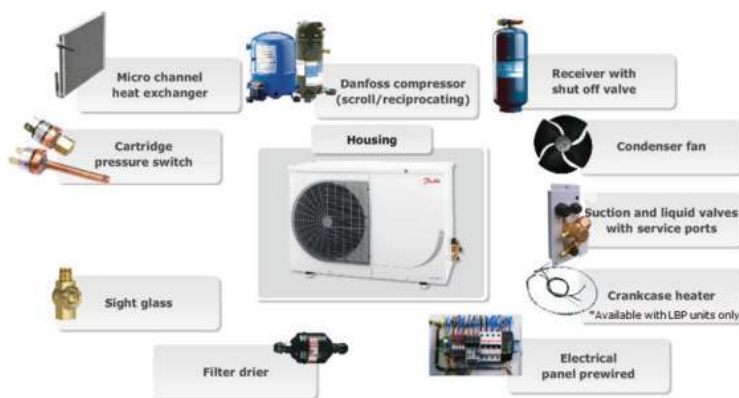
ช่วยควบคุมความเร็วรอบของเครื่องคอมเพรสเซอร์ให้ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามสภาวะโหลดการทำงานที่เป็นจริง ด้วยการควบคุมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็น และช่วยลดการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิในพื้นที่ทำความเย็น ทำให้อุณหภูมิ ณ จุดทำความเย็นมีความแม่นยำ

ส่งผลให้ระดับอุณหภูมิที่ตั้งไว้มีความสม่ำเสมอ ทำให้สินค้าที่จัดเก็บมีคุณภาพดีและคงความสดได้ยาวนาน สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากสูงสุดถึงร้อยละ 40 รวมทั้งยังช่วยยืดอายุการใช้งานของคอมเพรสเซอร์ให้ยาวนานขึ้น เพราะในขณะที่เริ่มทำงานคอมเพรสเซอร์จะไม่เกิดการดูดกระชากแต่อย่างใด



9. แคนฟอสส์ คอนเดนซิ่งยูนิต (Danfoss Condensing units)

ชุดคอนเดนซิ่งยูนิตสำเร็จรูปขนาดเล็ก ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 0.7 ถึง 11 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ +15 ถึง -15 องศาเซลเซียส และ 0.6 ถึง 6 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ -10 ถึง -40 องศาเซลเซียส เหมาะสำหรับห้องเย็นขนาดเล็ก ห้องเย็นสำเร็จรูป และห้องแช่แข็งในร้านอาหารที่มีพื้นที่ใช้สอยจำกัด โดยถูกออกแบบมาคำนึงถึงประสิทธิภาพการทำความเย็นสูงสุด มีรูปทรงกระทัดรัด เสียงรบกวนน้อย น้ำหนักเบา ง่ายสำหรับการติดตั้งและบำรุงรักษา



- ลดปริมาณการเติมสารทำความเย็นได้ถึงร้อยละ 35
- สามารถติดตั้งได้ทั้งในอาคารและนอกอาคาร
- สามารถใช้สารทำความเย็นได้หลายชนิดในรุ่นเดียว
- สามารถทำงานได้ที่อุณหภูมิภายนอก ได้สูงถึง 48 องศาเซลเซียส
- ลดเวลาในการ service และ Maintenance
- แผงคอยล์ Micro channel และ Panel ทนต่อการกัดกร่อนได้ดี

10. ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ

ชุดทำความเย็นขนาดเล็กสำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติมีขนาดกะทัดรัดสามารถนำไปใช้กับตู้แช่ขนาดเล็ก หรือตู้แช่เครื่องดื่มหยอดเหรียญอัตโนมัติได้ โดยได้ออกแบบให้ทำความเย็นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความทนทานครอบคลุมทุกฟังก์ชันการใช้งาน และคำนึงถึงการประหยัดพลังงานเป็นสิ่งสำคัญควบคู่ในการออกแบบ





ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

เป็นผู้นำด้านการให้บริการโซลูชันด้านวิศวกรรม
ระบบพิมพ์ดิจิทัล
รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติ

HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ได้แก่ เครื่องพิมพ์ระบบ Ink Jet (CIJ - Continuous InkJet), เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์, เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer และเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ Digital UV Inkjet, เครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ, อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ รวมถึงเครื่องพิมพ์ 3 มิติ เป็นต้น โดยรายละเอียดผลิตภัณฑ์มีดังนี้

- **ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์วันที่ผลิต/หมดอายุ ล็อตนัมเบอร์** ประกอบด้วย เครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องปั๊มขึ้นงาน อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น เครื่องพิมพ์ที่ HARN จัดจำหน่ายเป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้เพื่อการพิมพ์รหัส (Coding) ได้แก่ วันที่ผลิต วันหมดอายุและข้อความต่างบนบรรจุภัณฑ์ อาทิเช่น ล็อตนัมเบอร์ เป็นต้น และยังสามารถพิมพ์ภาพกราฟิก Barcode, 2D Datamatrix, QR Code พิมพ์เลขรหัสซิงโคร ได้ด้วย พื้นผิวที่พิมพ์ได้มีดังนี้ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องโลหะ อลูมิเนียม กล่องกระดาษ กระดาษฉนวน ชองพลาสติก ฟอยล์อลูมิเนียม ด้วยพลาสติกและอื่นๆ ด้วยเทคโนโลยีหลายชนิด เช่น ชนิดเลเซอร์ไม่ใช้หมึก ชนิดพิมพ์ด้วยหมึกโดยไม่สัมผัสพื้นผิว ชนิดพิมพ์ผ่านริบบอนหมึก ชนิดตลับหมึก เป็นต้น
- **ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ 3 มิติ** จัดจำหน่าย และให้บริการพิมพ์ สำหรับสร้างชิ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล สำหรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในยุค 4.0 คือ การให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ 3D PDF วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเป็นภาพคุณภาพสูง บ่งชี้บริเวณที่ปกติ หรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังรวมถึงการพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึงการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- **ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ Digital UV Inkjet** จัดจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet ซึ่งสามารถพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล คุณภาพสูง คมชัดสวยงาม สีสดใส ที่ความเร็วสูง และช่วยลดต้นทุนให้กับโรงงานผู้ผลิตลาเบลสติกเกอร์
- **การให้บริการหลังการขาย** สินค้าทุกกลุ่มที่จำหน่ายครอบคลุมรวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำการเลือกสเปคให้ตรงตามความต้องการ การติดตั้งเครื่อง การฝึกอบรม การบริการ และการบำรุงรักษาเครื่อง การรับประกัน เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล

1. เครื่องพิมพ์ระบบ Ink Jet (CIJ - Continuous InkJet)



ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ลงบนสินค้าได้เกือบทุกประเภทพื้นผิว เช่น พลาสติก โลหะ แก้ว กระดาษ อลูมิเนียม ฟิล์ม กระดาษ ไม้ และไม้สังเคราะห์ รวมถึงพื้นผิวต่างๆ เช่น พื้นผิวเรียบ ขรุขระ หรือโค้งเว้า ทำให้เป็นเทคโนโลยีการพิมพ์ที่ปรับใช้งานได้หลากหลายและได้รับความนิยมสูงเหมาะสำหรับใช้งานกับสายพานการผลิตอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ หรือติดตั้งใช้งานร่วมกับเครื่องจักรอื่น นอกจากนี้ยังมีข้อเด่นคือ มีระบบป้องกันหัวฉีดอุดตัน ปรับใช้งานได้ทุกรูปแบบ มีหมึกให้เลือกหลายสี หลากคุณสมบัติ ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ต่ำ ประหยัดพลังงาน และมีหมึกชนิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เลือกใช้

2. เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer)



ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ลงบนสินค้าได้เกือบทุกประเภทพื้นผิว เช่น พลาสติก โลหะ แก้ว กระดาษ อลูมิเนียม ฟิล์ม กระดาษ ไม้ และไม้สังเคราะห์ รวมถึงพื้นผิวต่างๆ เช่น พื้นผิวเรียบ ขรุขระ หรือโค้งเว้า ทำให้เป็นเทคโนโลยีการพิมพ์ที่ปรับใช้งานได้หลากหลายและได้รับความนิยมสูงเหมาะสำหรับใช้งานกับสายพานการผลิตอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ หรือติดตั้งใช้งานร่วมกับเครื่องจักรอื่น นอกจากนี้ยังมีข้อเด่นคือ มีระบบป้องกันหัวฉีดอุดตัน ปรับใช้งานได้ทุกรูปแบบ มีหมึกให้เลือกหลายสี หลากคุณสมบัติ ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ต่ำ ประหยัดพลังงาน และมีหมึกชนิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เลือกใช้

3. เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer



ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ โลโก้ บาร์โค้ด 2D Datamatrix และ QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระดาษ ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer ใช้ความร้อนของหัวพิมพ์ละลายหมึกเพื่อพิมพ์ตัวเลข ตัวอักษร ขนาดพื้นที่พิมพ์ใหญ่สุด 128 มม. พิมพ์ข้อความรายละเอียดได้อย่างถูกต้อง และคมชัด สามารถระบุข้อความที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอกอนโทรลและอัปเดตตามวัน เวลาจริง ติดตั้งใช้งานกับเครื่องบรรจุสินค้าชนิดของได้ทุกประเภท มีข้อเด่นคือ เป็นเทคโนโลยีสะอาด ไม่ก่อให้เกิดสารระเหย คุณภาพสูง คมชัดอ่านง่าย สวยงาม พิมพ์ข้อมูลปริมาณมากๆ ได้เหมาะสม ประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง

4. เครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ Digital UV Inkjet

สามารถพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล คุณภาพสูง คมชัดสวยงาม สีสันสดใสที่ความเร็วสูงลงบนวัสดุต่างๆ เช่น กระดาษ พลาสติก ฟอยล์ ลามิเนตลงบนวัสดุมาตรฐานจากโรงงาน ประสิทธิภาพการยึดเกาะดี สีสันมีความคงทนไม่ซีดจางง่าย และช่วยลดต้นทุนให้กับโรงงานผู้ผลิตลาเบลสติกเกอร์ และยังสามารถเพิ่มรูปแบบพิเศษเพื่อดึงดูดความสนใจให้กับผลิตภัณฑ์ได้ เช่น การพิมพ์ลายบนพื้นผิว การพิมพ์ Variable Information แบบตัวเลข ตัวอักษร กราฟิก Barcode, QR Code, 2D Datamatrix เป็นต้น



5. เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (3D Printer)

เป็นเครื่องพิมพ์ในการสร้างโมเดลหรือการขึ้นรูปชิ้นงานตามแบบเฉพาะของลูกค้า โดยพิมพ์ชิ้นงานด้วยน้ำยาเรซินที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง ในการสร้างโมเดล มีพื้นผิวชิ้นงานที่เนียนเรียบและคมชัดทุกจุด เหมาะกับงานพิมพ์ เช่น การออกแบบบรรจุภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ ทันตกรรม อุปกรณ์ช่วยฟัง จิวเวลรี่ และยานยนต์ เป็นต้น ปัจจุบัน HARN จำหน่ายและให้บริการงานพิมพ์แบบ 3 มิติ สำหรับลูกค้าอุตสาหกรรมและทั่วไปที่ต้องการสร้างชิ้นงานต้นแบบที่ต้องการ และยังสามารถเพิ่มบริการใหม่สำหรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในยุค 4.0 คือ การให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ 3D PDF วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเป็นภาพคุณภาพสูง บ่งชี้บริเวณที่ปกติ หรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังสามารถพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังสามารถรวมไปถึง การวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

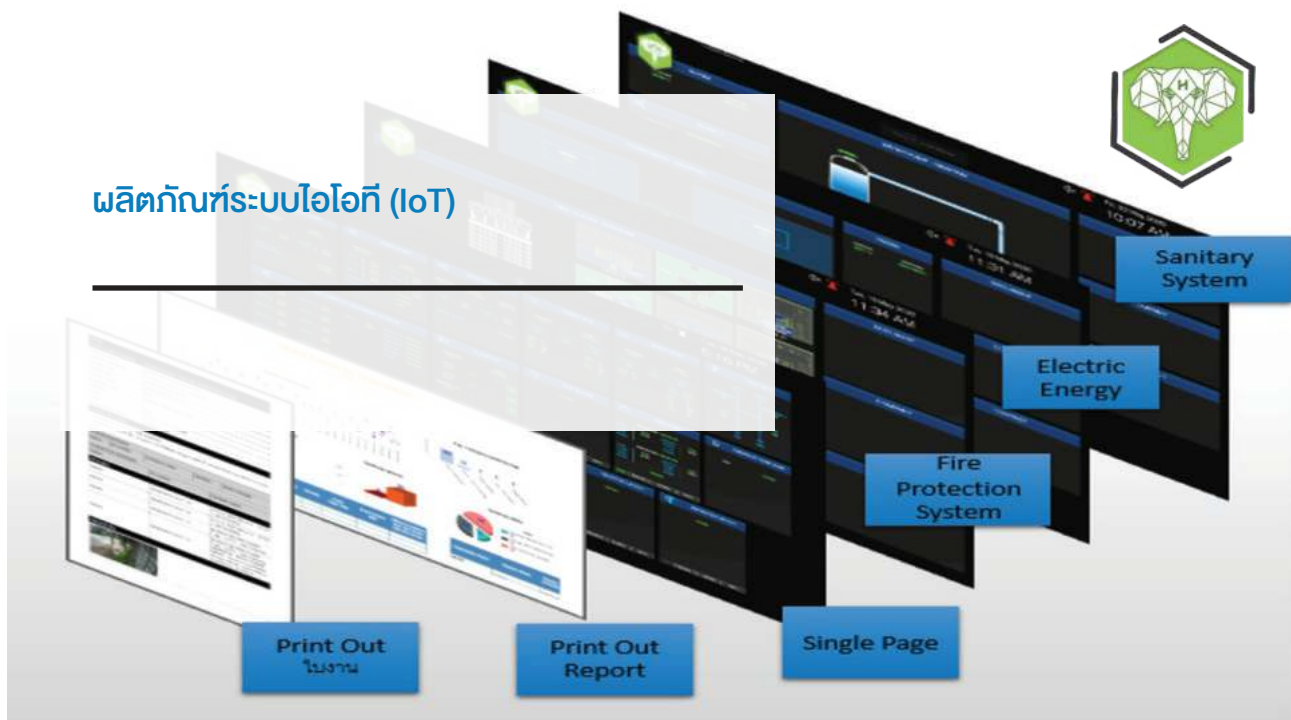


6. เครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ ได้แก่

เครื่องฉลุลูกขี้ผึ้งสำหรับงานพิมพ์ข้างบรรจุภัณฑ์ขึ้นใหญ่ที่ไม่เหมาะกับการลำเลียงบนสายพานการผลิต เครื่องพิมพ์แบบฟอยล์ร้อน (Hot Foil Printer) เครื่องพิมพ์ชนิดลูกกลิ้ง เครื่องติดฉลากความเร็วสูง เครื่องพิมพ์พร้อมติดฉลาก (Print & Apply Labeler) และชุดแสดมป้อนที่ เป็นต้น

7. อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ

ได้แก่ น้ำหมึกพิมพ์ น้ำยาผสมหมึก น้ำยาล้างหมึก รีบบอนหมึก น้ำยาเรซิน ชุดกรอง และอะไหล่เครื่องอุปกรณ์ เครื่องพิมพ์แบบ Manual ชุดลูกกลิ้งและฟอยล์พิมพ์วันที่ผลิต เป็นต้น



บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ดำเนินการธุรกิจระบบติดตามมาตรฐานปโภคแบบออนไลน์ช่วยให้ช่างอาคารและผู้จัดการโครงการได้ติดตามการทำงานของระบบประกอบอาคาร และสามารถเห็นข้อมูลย้อนหลังได้ และยังช่วยลดการเดินทาง ลดสัมผัสสำนักงานได้ โดยในปีที่ผ่านมา ทางไอยราหาญได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้วรวม 8 แห่ง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมถึงยังได้ดำเนินการต่อยอดสร้างธุรกิจใหม่เกี่ยวกับระบบอาคารอัตโนมัติ (BAS) สร้างระบบควบคุมอาคารให้มีความฉลาดมากขึ้น ทั้ง เชื่อมต่อกับผู้ใช้ และโลกภายนอก สำหรับลูกค้าหลักจะเป็นกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ คอนโด และโรงงาน ซึ่งผลงานที่ผ่านมา ก่อนเข้าร่วมทุนกับ HARN ได้พัฒนาโซลูชันไอโอทีให้กับคอนโดมิเนียม อาคารสำนักงาน โรงงานการผลิตระดับกลาง อุปกรณ์เครื่องมือ นำมาประมวลผลเป็นข้อมูลจำนวนมาก



ไอยราหาญได้เห็นการตื่นตัวของเทคโนโลยีในประเทศไทยสูงมาก และอินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่ง (IoT) เป็นกุญแจสำคัญอย่างหนึ่งช่วยทำให้ได้ข้อมูลอัตโนมัติ ซึ่งในประเทศไทยเริ่มมีการประยุกต์ใช้ในระบบติดตามคุณภาพ และนำข้อมูลไปวิเคราะห์หาแนวโน้มได้ โดยข้อมูลที่ถูกต้องจะช่วยให้ภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรม นำไปวิเคราะห์ วางแผน และคาดการณ์ล่วงหน้าได้ ซึ่งไอยราหาญคาดว่าอินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่งจะเป็นที่ต้องการสูงขึ้นในปีนี้

โดยที่ผ่านมานางานระบบติดตามมาตรฐานปโภคแบบออนไลน์จะประกอบไปด้วยงานระบบอาคารหลายส่วนที่เกี่ยวข้อง ทำให้ติดตั้งใช้เวลานาน และค่าใช้จ่ายติดตั้งสูง ระบบจึงไม่เหมาะกับอาคารที่สร้างเสร็จแล้ว โดยในแนวโน้มในปี 2566 ไอยราหาญมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบติดตามมาตรฐานปโภคแบบเฉพาะระบบ และเพิ่มความสามารถในการสื่อสารแบบไร้สาย เพื่อให้ติดตั้งง่าย และราคาเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น

1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 70 สั่งซื้อจากผู้ผลิตหลายรายในต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตสินค้าชั้นนำที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบสุขาภิบาล ระบบปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลระดับโลก โดย HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามความต้องการของลูกค้า โดยมีขั้นตอนการแสวงหาและคัดเลือกสินค้าเพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ผ่านการรับรองจากหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ ที่น่าเชื่อถือ อีกทั้งยังตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้า ที่ถือเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ HARN

ในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อมาจำหน่ายให้แก่ลูกค้านั้น HARN มีการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้าในปริมาณที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากแนวโน้มของตลาด ความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งปริมาณสินค้าคงคลัง เพื่อจะได้จัดเตรียมสินค้าให้เพียงพอต่อการจำหน่าย ลดความเสี่ยงจากการเสียโอกาสเนื่องจากขาดแคลนสินค้าคงคลัง หรือไม่สามารถจัดหาสินค้าได้ทันและเพียงพอตามความต้องการของลูกค้า ในขณะที่เดียวกันก็ต้องควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และไม่ให้มีสินค้าค้างในคลังนานเกินไปจนทำให้สินค้าหมดอายุ หรือทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

สินค้าที่ HARN จำหน่ายมีหลากหลายมากกว่า 13,000 รายการ ภายใต้ตราสินค้าที่มีชื่อเสียงมากกว่า 60 ตราสินค้า ซึ่งในจำนวนนี้เป็นตราสินค้าที่ HARN เป็นเจ้าของ 7 ตราสินค้า และได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย 45 ตราสินค้า โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ารายเดียว (Sole Distributor) ในประเทศไทยให้กับผู้ผลิตจำนวน 5 ตราสินค้า ประกอบด้วย ผู้ผลิตในประเทศสหรัฐอเมริกา 2 ตราสินค้า ได้แก่ Potter Electric และ Weiss ผู้ผลิตในประเทศเยอรมัน 3 ตราสินค้า ได้แก่ KUBA DOD, ESK SCHULTZE และ DOD defrost on demand และผู้ผลิตในประเทศอื่นๆ ได้แก่ DOMINO (อังกฤษ) KORTHOFAH (ฮอลแลนด์) EDM (ญี่ปุ่น) ทั้งนี้ HARN เป็นผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าในแต่ละกลุ่มสินค้า ดังนี้

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ได้แก่ อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ (Groove Coupling) วาล์วดับเพลิง หัวฉีดน้ำอัตโนมัติ (Automatic Sprinkler) ชุดสายฉีดดับเพลิง สายดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบแขวน (Fire Hose Rack) เครื่องดับเพลิงแบบหิ้ว น้ำยา โฟมดับเพลิง อุปกรณ์โฟมดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบตรวจจับควัน ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซ ระบบกล้องตรวจจับควันและเปลวไฟ เป็นต้น	- POTTER ELECTRIC - VICTAULIC - MOYNE ROBERTS - BADGER - GIACOMINI - HYGOOD 5-ELEM - NIBCO - CHEMGUARD - WAGNER - SIEMENS - SRI - GKB - RELIABLE	- สหรัฐอเมริกา - สหรัฐอเมริกา - ไอร์แลนด์ - สหรัฐอเมริกา - อิตาลี - สหราชอาณาจักร - จีน - สหรัฐอเมริกา - สหรัฐอเมริกา - เยอรมนี - เยอรมนี - มาเลเซีย - ไต้หวัน - สหรัฐอเมริกา
วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ได้แก่ วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve), วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve), วาล์วกันน้ำย้อนกลับ (Check Valve), วาล์วระบายอากาศออกจากระบบน้ำ (Air Vent) เป็นต้น ตัวกรองฝุ่นผงในระบบน้ำ (Strainer) อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ อุปกรณ์ใช้วัดความดันและอุณหภูมิ เป็นต้น	- WEISS - VICTAULIC - HONEYWELL	- สหรัฐอเมริกา - สหรัฐอเมริกา - สหรัฐอเมริกา
วาล์วปรับปริมาณน้ำ (Balancing Valve), วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลของน้ำอัตโนมัติ (PICV)	OVENTROP	เยอรมนี
อุปกรณ์ระบบทำความเย็น ได้แก่ ท่อทองแดง และข้อต่อทองแดง นำมันหล่อลื่นคอมเพรสเซอร์ น้ำยาทำความเย็น คอมเพรสเซอร์คอยล์เย็น อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน อุปกรณ์ควบคุมความดัน เป็นต้น	- Kelvion - DOD - ESK SCHULTZE - BITZER - ABB	- เยอรมนี - เยอรมนี - เยอรมนี - เยอรมนี - ฟินแลนด์

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
	- DANFOSS - O&F - ZEILABEGG - EBM PAPST - BVA - Suniso 9 LIFE - NARA 3Q - EVAPCO	- เดนมาร์ก - จีน - เยอรมนี - เยอรมนี - จีน - เบลเยียม - ไต้หวัน - เกาหลีใต้ - ไทย - สหรัฐอเมริกา
อุปกรณ์การพิมพ์ดิจิทัลสำหรับระบบบรรจุภัณฑ์ ได้แก่ เครื่องพิมพ์วันหมดอายุ เครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องปั๊มขึ้นงานสำหรับการพิมพ์ 3 มิติ และสำหรับการพิมพ์ลาเบลสติ๊กเกอร์สีพร้อมด้วยอุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น	- Domino - Korthofah - EDM - MSSC - United RIB type - Envision TEC - Materialise	- อังกฤษ - เนเธอร์แลนด์ - ญี่ปุ่น - สหรัฐอเมริกา - สหรัฐอเมริกา - เยอรมนี - เบลเยียม

HARN คัดเลือกผู้ผลิตเพื่อว่าจ้างผลิตสินค้าสำหรับตราสินค้าของ HARN โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้ผลิตและความสามารถของโรงงาน ซึ่งในแต่ละตราสินค้า HARN ใช้ผู้ผลิตรายเดียวที่ติดต่อกันมาเป็นเวลานาน โดยเป็นการว่าจ้างผลิตเป็นคราวๆ ไป ไม่มีการทำสัญญาว่าจ้างผลิตระยะยาว ซึ่งที่ผ่านมาการจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าของ HARN เป็นสัดส่วนที่น้อยเมื่อเทียบกับสินค้าที่นำเข้าจากผู้ผลิตในต่างประเทศ หรือมีสัดส่วนยอดขายในปี 2564 และปี 2565 ร้อยละ 3.05 และร้อยละ 5 ของยอดขายรวม

ทั้งนี้ ในปี 2564 และปี 2565 HARN ไม่มียอดสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตรายใดรายหนึ่ง เกินกว่าร้อยละ 30 ของมูลค่าการสั่งซื้อรวม

มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย

HARN ให้ความสำคัญกับคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าที่จัดจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าว่าเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงไว้ โดยสินค้าที่ HARN จัดจำหน่ายส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐาน UL (Underwriters Laboratories)³ และ/หรือมาตรฐาน FM (Factory Mutual)⁴ และ/หรือมาตรฐาน BS (British Standard)⁵ และ/หรือมาตรฐาน TIS (Thai Industrial Standards)⁶ และ/หรือมาตรฐาน EN (European Standard) และ/หรือมาตรฐาน Vds⁷ สำหรับสินค้าว่าจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของ HARN จะผลิตภายใต้มาตรฐาน BS หรือ ASTM International รวมทั้งระบบงานทุกระบบของ HARN ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015

การรับประกันสินค้า

HARN รับประกันความเสียหายหรือชำรุดของสินค้า ตามเงื่อนไขการรับประกันสินค้าที่ HARN จำหน่ายหรือติดตั้งให้แก่ลูกค้าเป็นระยะเวลา 6 เดือน ถึง 1 ปี หรือ สำหรับสินค้าประเภทเครื่อง และอะไหล่ตามลำดับ ซึ่งสินค้าของ HARN ได้รับการรับประกันมาจากผู้ผลิตสินค้าอีกทอดหนึ่งเป็นระยะเวลาใกล้เคียงกัน

สำหรับงานโครงการภายหลังติดตั้งงานแล้วเสร็จ HARN มีการรับประกันผลงานหลังติดตั้ง โดยรับประกันสินค้าที่จำหน่ายตามเงื่อนไขการรับประกันเป็นเวลา 1 ปี ซึ่งผู้ผลิตสินค้ามีการรับประกันสินค้าที่จำหน่ายให้แก่ HARN อย่างน้อย 1 ปี เช่นเดียวกัน และอาจพิจารณาเรื่องการรับประกันจากผู้ขายเพิ่มกรณีลูกค้าต้องการการรับประกันที่ยาวขึ้น

³ Underwriters Laboratories (UL) มาตรฐานความปลอดภัย โดย Underwriters' Laboratories Inc. (UL) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหากำไรในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์ จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย และให้การรับรองความปลอดภัยของสินค้า

⁴ Factory Mutual (FM) หน่วยงานที่ทำกาทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยของกลุ่มประกันภัยในประเทศสหรัฐอเมริกา

⁵ British Standard (BS) มาตรฐานความปลอดภัย โดยสถาบันมาตรฐานแห่งชาติสหราชอาณาจักร (The British Standard Institution หรือ BSI)

⁶ Thai Industrial Standards (TIS) มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม การรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์โดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมของประเทศไทย

⁷ Vds เป็นสถาบันอิสระที่ทำกาทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่รับรองความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือในด้านการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัย ประเทศเยอรมัน

กระบวนการรับสินค้าเข้าคลังสินค้าและการขนส่งสินค้า

HARN มีคลังสินค้ารวม 3 แห่ง ดังนี้

คลังสินค้าหลัก ตั้งอยู่เลขที่ 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 พื้นที่รวม 6,374.23 ตารางเมตร ซึ่ง HARN เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บผลิตภัณฑ์ตัวลว และผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งใช้เป็นพื้นที่การประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ต่างๆ ตามคำสั่งซื้อ

คลังสินค้าแห่งที่ 2 ตั้งอยู่ที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งเช่าจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสินค้า ประกอบ และซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมถึงดำเนินการอื่นในระบบการพิมพ์ดิจิทัล

คลังสินค้าแห่งที่ 3 ตั้งอยู่ที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 พื้นที่รวม 80 ตารางเมตร ซึ่งเช่ากับบุคคลภายนอกที่ให้บริการคลังสินค้าและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสารเคมีอันตรายที่สั่งซื้อจากผู้ผลิต และรอการจัดส่งให้แก่ลูกค้า หรือนำไปใช้ในงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงให้แก่ลูกค้า

กระบวนการรับสินค้าจากผู้ผลิตเข้าคลังสินค้า

พนักงานคลังสินค้าจัดเตรียมพื้นที่และบาร์โค้ดสินค้าตามรายละเอียดที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายจัดซื้อ เพื่อตรวจรับสินค้าและจัดทำใบแจ้งรับสินค้า โดยพนักงานคลังสินค้าซึ่งทำหน้าที่จัดเก็บสินค้าจะต้องตรวจสอบประเภท สภาพ จำนวน และบาร์โค้ดสินค้า กับใบแจ้งรับสินค้าให้ถูกต้องตรงกันก่อนนำสินค้าเข้าเก็บในพื้นที่ที่จัดเตรียมไว้ กรณีสินค้าไม่ตรงตามการสั่งซื้อหรือชำรุดเสียหาย พนักงานคลังสินค้าจะแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายจัดซื้อทราบ เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแจ้งผู้ผลิต และ/หรือ บริษัทที่รับประกันภัยสินค้าต่อไป ทั้งนี้ รูปแบบการจัดเรียงสินค้าจะเรียงตามสินค้าที่รับเข้ามาในคลังก่อนไว้ด้านนอก และสินค้าที่เพิ่งรับเข้ามาไว้ด้านใน เพื่อสะดวกต่อการเบิกจ่ายสินค้าตามลำดับเข้าคลัง และควบคุมคุณภาพของสินค้าก่อนถึงมือลูกค้าด้วย

กระบวนการจัดส่งสินค้า

พนักงานจัดส่งสินค้าบันทึกรายการจัดของ (Picking List) และทำใบควบคุมการขนส่งสินค้า ส่งมอบให้พนักงานคลังสินค้าตรวจสอบรายชื่อลูกค้า ปริมาณ สถานที่ และวางแผนเส้นทางการจัดส่งสินค้า เพื่อให้ฝ่ายขายนัดหมายช่วงเวลาการจัดส่งสินค้ากับลูกค้า โดยพนักงานจัดส่งสินค้ารวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดส่งสินค้าทั้งหมด ส่งมอบให้ผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้กับ HARN ตรวจสอบประเภท รายละเอียด และจำนวนสินค้าที่จัดส่ง ลงลายมือชื่อรับสินค้าไว้เป็นหลักฐานในใบควบคุมการขนส่งสินค้า จากนั้น จัดส่งสินค้าตามเส้นทางที่กำหนดให้แก่ลูกค้า ควบคุมการให้บริการและความปลอดภัยด้วยระบบ DVR on Mobile ลูกค้าจึงวางใจได้ถึงความปลอดภัย และความเที่ยงตรงเมื่อส่งสินค้าถูกต้องครบถ้วน กรณีเป็นการขนส่งสินค้าเร่งด่วน หรือการจองเวลาจัดส่งสินค้าล่วงหน้า พนักงานจัดส่งสินค้าจะรับใบแจ้งการจัดส่งสินค้าจากพนักงานขาย เพื่อประสานงานผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้กับ HARN โดยตรง

HARN จัดส่งสินค้าจากคลังสินค้าให้แก่ลูกค้า (ค่าจัดส่งรวมอยู่ในราคาสินค้าแล้ว) โดยใช้รถบรรทุกขนส่งของ HARN และรถบรรทุกขนาดต่างๆ ที่ HARN ได้ว่าจ้างผู้ประกอบการขนส่งจากภายนอกที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับ HARN ซึ่งผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List (AVL)) กับ HARN นอกจากนี้ HARN ได้ทำประกันภัยสินค้าที่เก็บในคลังสินค้าเพื่อคุ้มครองอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการเก็บสินค้าหรือการปฏิบัติงานโดยผู้คุมครองภัยต่างๆ เช่น ไฟไหม้ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว ลมพายุ น้ำท่วม รวมถึงอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดขึ้นในคลังสินค้าที่ส่งผลให้ทรัพย์สินเสียหาย ซึ่งปัจจุบันการประกันภัยครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินในสำนักงานใหญ่และสินค้าในคลังสินค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565⁸ รวมทั้ง HARN มีการทำประกันภัยสินค้าที่ขนส่งในประเทศสำหรับคำสั่งซื้อที่มีมูลค่าสูง เพื่อคุ้มครองความเสียหายหรือความสูญเสียของสินค้าจากอุบัติเหตุ การยกขนส่งสินค้าขึ้นไปยังพาหนะที่ใช้ขนส่ง และคุ้มครองตลอดระยะเวลาที่สินค้านั้นอยู่บนพาหนะที่ใช้ขนส่ง โดยมี HARN เป็นผู้รับผิดชอบประโยชน์แต่เพียงผู้เดียว และตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน HARN ยังไม่มีประวัติการเคลมประกันภัยสินค้าที่เกิดจากเหตุการณ์ร้ายแรงยกเว้นอุบัติเหตุที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายสินค้าในคลังสินค้า ซึ่งความเสียหายแต่ละครั้งไม่เกิน 10,000 บาท

นโยบายการตลาด

HARN มุ่งมั่นเป็นผู้นำการจำหน่ายสินค้าและให้บริการ “โซลูชั่นที่ยั่งยืน” ของงานระบบวิศวกรรม โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีในการคัดสรรผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่นำเข้ามาสนองความต้องการ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภค ด้วยสินค้าคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัย การขายและบริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง และคุ้มค่า พร้อมให้คำปรึกษาด้านวิศวกรรมอย่างมืออาชีพ

⁸ บริษัทกำหนดทุนประกันภัยในแต่ละปี โดยพิจารณาจากมูลค่าทรัพย์สินตามงบการเงินงวดล่าสุดก่อนที่จะมีการทำประกันภัยนั้นๆ และทบทวนเพิ่ม/ลดทุนประกันตามความเหมาะสม

สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า สร้างความแตกต่างและความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนสร้างความเชื่อถือและความภักดีต่อตราสินค้าได้ในระยะยาว อีกทั้งยังถ่ายทอดความรู้ทางวิศวกรรม โดยจัดทำบทความผ่านสื่อเฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของ HARN เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป โดยมีกลยุทธ์การแข่งขัน ดังนี้

จำหน่ายสินค้าคุณภาพและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เน้นจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานที่ยอมรับทั่วโลก โดย HARN จะคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ซึ่งให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย กระบวนการเก็บรักษาสินค้า และความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตอย่างมาก จึงจำเป็นต้องเลือกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า สินค้าที่มีชื่อเสียงได้รับความนิยมและยอมรับอย่างกว้างขวางในตลาด เพื่อสร้างความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การเพิ่มการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN วางแผนจะเพิ่มการเป็นตัวแทนจำหน่ายในสินค้าของระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยจะทยอยสั่งซื้อสินค้าเพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้า โดยรองรับความต้องการของลูกค้าได้ครบทุกกลุ่มมาตรฐานของสินค้า นอกจากนี้ HARN จะเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอต่อการขยายธุรกิจ โดยเฉพาะงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง และระบบวิศวกรรมอาคารอื่นๆ ซึ่ง HARN ผลักดันให้มีจำนวนวิศวกรเพียงพอที่จะสามารถรองรับงานโครงการที่มีปริมาณงานมากขึ้นและมีมูลค่างานที่สูงขึ้น

มีสินค้าหลากหลาย ครอบคลุม มีสต็อกสินค้าเพียงพอต่อความต้องการและไม่ทำให้ลูกค้าต้องรอสินค้านาน

HARN เป็นหนึ่งในผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วิศวกรรมอาคารแบบครบวงจร โดยเป็นผู้นำในธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ที่มีสินค้าหลากหลาย สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่นำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการสั่งซื้อและรอการขนส่งเข้ามาในประเทศ HARN จึงต้องประมาณการยอดขาย วางแผนการสั่งซื้อสินค้าและเก็บสต็อกสินค้าให้เหมาะสม เพื่อให้มีสินค้าหมุนเวียนเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วทันที่ ไม่เกิดความล่าช้า ซึ่งอาจจะทำให้เสียยอดขายและเสียโอกาสในการขายครั้งต่อไปได้ ในขณะเดียวกัน HARN จะไม่สต็อกสินค้าไว้มากเกินไป จนทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสี่ยงตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อกระตุ้นยอดขาย

HARN มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกงานแสดงสินค้า เพื่อให้เป็นที่รู้จักและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายโดยตรง มีการจัดสัมมนาผลิตภัณฑ์ให้ผู้ออกแบบโครงการและลูกค้าเพื่อให้รู้จักและเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่าย มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุสื่อสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งจัดกิจกรรมเชิญผู้ออกแบบโครงการไปเยี่ยมชมโรงงานของผู้ผลิต ในต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในตลาดโลก เพื่อศึกษาเทคโนโลยีและรับแนวความคิดเกี่ยวกับอุตสาหกรรมก่อสร้างในมุมมองใหม่ ยกระดับมาตรฐานการก่อสร้างในประเทศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย CSR และสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าของ HARN ที่นำเข้ามาจำหน่าย และพิจารณานำสินค้าของ HARN ไปใช้ในโครงการต่างๆ ได้อย่างมั่นใจ

สำหรับปี 2565 ยังคงเป็นปีของการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 และมีแนวโน้มการระบาดอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ HARN จึงเดินหน้าจัดกิจกรรมออกงานแสดงสินค้า จัดสัมมนาผลิตภัณฑ์ จัดอบรมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า รวมถึงกิจกรรมในการขายอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ แต่อย่างไรก็ตามก็ยังคงให้ความสำคัญต่อ ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้เงื่อนไขการปฏิบัติการและมาตรการควบคุมโรคโควิด 19

นโยบายการกำหนดราคา

HARN มีนโยบายกำหนดราคาขายสินค้าจากราคาต้นทุนสินค้าบวกอัตรากำไร (Cost Plus Pricing) โดยการกำหนดราคาขายสินค้าของ HARN จะต้องมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมตามลักษณะของแต่ละสินค้า ช่องทางการจำหน่าย กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ปริมาณ และมูลค่าการสั่งซื้อ รวมทั้งต้องคำนึงถึงราคาตลาดของสินค้านั้นๆ ซึ่งในบางครั้งอาจให้ส่วนลด (Discount) ตามสภาวะตลาดและการแข่งขันในขณะนั้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

สำหรับการกำหนดราคางานโครงการ HARN กำหนดราคาการให้บริการจากงบประมาณของลูกค้า และต้นทุนของแต่ละโครงการเป็นหลัก โดยการเสนอราคาจะมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้ และในขณะเดียวกันก็ต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพบริการ รวมทั้งสินค้าและอุปกรณ์ที่นำมาใช้ในงาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งในการเสนอราคา HARN จะต้องมียอดกำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคาร งานภาครัฐ หรือโรงงานอุตสาหกรรม เช่น ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โครงการรถไฟฟ้าบีทีเอส โครงการรถไฟฟ้าใต้ดิน อาคารหน่วยงานราชการ อาคารโรงงาน อาคารห้องเย็น และคลังสินค้า รวมทั้งผู้รับเหมาข้ามชาติทั้งเกาหลี, ญี่ปุ่น และ อเมริกา สำหรับงานปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ เป็นต้น ที่ต้องมีการติดตั้งระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ งานระบบดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยตามกฎหมายควบคุมอาคาร งานระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศในอาคาร หรือโรงงานต่างๆ งานระบบทำความเย็นในห้องเย็น โดยลูกค้าของ HARN อาจเป็นลูกค้าทางตรงซึ่งเป็นเจ้าของโครงการก่อสร้าง หรือเป็นผู้รับเหมาโครงการที่ซื้อสินค้าจาก HARN ไปติดตั้งในงานโครงการนั้นๆ ตลอดจนร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับงานระบบต่างๆ ที่ซื้อสินค้าจาก HARN เพื่อจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาโครงการหรือผู้ใช้งานโดยตรง ซึ่ง HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าดังกล่าวมาโดยตลอด และมีกลุ่มลูกค้าที่สั่งซื้อสินค้าของ HARN เป็นประจำ เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้า ที่ส่วนใหญ่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับการบริการที่ดีจากทีมงานขายที่มีความรู้อย่างดีเกี่ยวกับสินค้านั้นๆ อย่างไรก็ตาม ในปี 2564 และปี 2565 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดที่มีสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการรวม

ภาครัฐ	อาคาร
	
Modern Trade	โรงงาน
	

HARN จำหน่ายสินค้าในประเทศ โดยทีมงานขายและการตลาดของ HARN ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 160 คน แบ่งความรับผิดชอบดูแลการขายสินค้าตามแต่ละประเภทของสินค้า รวมทั้งงานขายโครงการ โดยทีมงานขายและการตลาด ทำหน้าที่ติดต่อ ดูแลความต้องการ และนำเสนอสินค้าให้แก่ลูกค้า รวมทั้งติดต่อประสานงานกับผู้ผลิตหรือคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงปริมาณความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและแนวโน้มความต้องการในอนาคต ตลอดจนรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ แนวโน้มของปริมาณและราคาสินค้าของผู้ผลิตในตลาด เพื่อประโยชน์ในการวางแผน การขาย และการกำหนดราคาสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สินค้าที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่ได้รับคำสั่งซื้อล่วงหน้าจากลูกค้า โดยมีระยะเวลาเพื่อเตรียมการในการจัดซื้อและจัดส่งให้แก่ลูกค้าตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงกัน ซึ่งส่วนใหญ่ลูกค้าจะกำหนดความต้องการ มาตรฐานของสินค้า แหล่งที่มาหรือผู้ผลิตสินค้าให้แก่ HARN ทราบเพื่อให้ HARN เสนอสินค้าได้ตรงกับความต้องการของลูกค้า รวมทั้งเสนอราคาและเงื่อนไขการขายต่างๆ ให้แก่ลูกค้า โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มาจากผู้ผลิตที่ลูกค้าให้ความไว้วางใจ และเป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้ในงานระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ลูกค้าจึงไว้วางใจในสินค้าของ HARN อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ช่องทางการจำหน่ายสินค้าของ HARN แบ่งออกเป็น 3 ช่องทางหลัก ได้ดังนี้

1) ผู้รับเหมาก่อสร้างงานหลัก หรือผู้รับเหมางานระบบ เป็นการจำหน่ายให้โครงการก่อสร้างอาคาร โครงการภาครัฐ หรือโรงงานอุตสาหกรรม และผู้รับเหมางานห้องเย็น เป็นต้น ซึ่งผู้รับเหมาจะจัดหาสินค้าหรือนำสินค้าของ HARN ไปติดตั้งในโครงการต่างๆ ตามรายละเอียด (Specification) ที่ผู้ออกแบบโครงการได้วางไว้ โดยส่วนใหญ่ HARN จำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางจำหน่ายนี้คิดเป็นร้อยละ 49.10 และร้อยละ 51.55 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ

2) ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้อง การจำหน่ายผ่านช่องทางนี้เป็นช่องทางที่ทำให้ HARN สามารถกระจายสินค้าได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น โดยสัดส่วนการจำหน่ายผ่านช่องทางนี้ คิดเป็นร้อยละ 8.19 และร้อยละ 6.61 ของรายได้จากการขายและบริการรวม ในปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ นอกจากนี้ ในบางกรณีร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าดังกล่าวก็เป็นคู่ค้าที่มีการจำหน่ายสินค้าบางอย่างให้แก่ HARN เพื่อนำมาติดตั้งในโครงการตามความต้องการของลูกค้าหรือนำมาจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาที่สั่งซื้อสินค้าจาก HARN โดยสินค้าดังกล่าวอาจเป็นสินค้าของผู้ผลิตอื่นที่ HARN ไม่ได้เป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นสินค้าที่ไม่มีความต้องการของตลาดมากนักและไม่เก็บในสต็อกของ HARN เป็นต้น

3) ผู้ใช้งานโดยตรง (End User) เป็นการจำหน่ายให้เจ้าของอาคาร โรงงานอุตสาหกรรม หรือผู้ใช้งานทั่วไปโดยตรง โดยเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งสินค้า และ/หรือ พร้อมการให้บริการในลักษณะของงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบวิศวกรรมต่างๆ ที่ HARN มีความพร้อมในด้านวิศวกรรมและทีมงาน การออกแบบ ติดตั้ง ตรวจสอบและบริการบำรุงรักษาระบบดับเพลิง รวมทั้งมีการจำหน่ายให้แก่ผู้ใช้งานรายย่อยทั่วไป โดยสัดส่วนการจำหน่ายในช่องทางนี้ คิดเป็นร้อยละ 42.71 และร้อยละ 41.84 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ

1.2.4 การพัฒนาวิศวกรรมธุรกิจ

ในปี 2565 เป็นช่วงการระบาดของโควิด 19 ส่งผลให้เกิดสภาพชะงักงันของระบบเศรษฐกิจ HARN ได้ใช้เวลาตลอดปี 2565 ในการพัฒนาระบบ IoT ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเครื่องทำความเย็น เป็นโครงการ TeleChill S2 ทั้งนี้ ได้จัดสร้างห้องเย็นต้นแบบแสดงนวัตกรรมด้านการประหยัดพลังงานหลายรูปแบบ พร้อมทั้งระบบเฝ้าติดตามห้องเย็นแบบไร้สาย โดยนำข้อมูลต่างขึ้นเก็บบน Cloud จนประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ ในปี 2565 ได้จัดสัมมนาให้กับกลุ่มลูกค้าธุรกิจห้องเย็น จำนวน 2 ครั้ง คือ หัวข้อ “Smart Solutions Refrigeration System” มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 70 คน และหัวข้อ “Energy Saving Equipment in the future” มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 30 คน พร้อมโชว์นวัตกรรม “TeleChill S2 Smart Solution” ณ สำนักงานหายู เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์



ทั้งนี้ ในช่วงปลายปี 2565 คณะกรรมการบริษัทมีมติสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรโดยเริ่มจากการสร้างวัฒนธรรมให้พนักงาน และผู้บริหารมีโอกาสระดมความคิดทางผู้บริหารได้จัดหาทีมที่ปรึกษาที่มีความชำนาญด้านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เข้ามาทำกิจกรรมกับกลุ่มพนักงานดาวเด่น (talent) จำนวน 25 คน เพื่อส่งเสริมพนักงานให้แสดงความรู้ ผ่านแนวคิดที่สร้างสรรค์เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สามารถลดต้นทุนในการดำเนินงาน พัฒนาไปสู่กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล (ESG) สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การทำกิจกรรมดังกล่าวจะเกิดขึ้นในต้นปี 2566 ต่อไป

1.2.5 การตลาดและการแข่งขัน

HARN ประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล สำหรับอุตสาหกรรม และให้บริการพัฒนาระบบ IOT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงให้กับงานโครงการต่างๆ โดยสินค้าส่วนใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็น กว่าร้อยละ 50 ของรายได้จากการขาย จำหน่ายให้แก่กลุ่มลูกค้าผู้รับเหมาซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างงานอาคาร งานภาครัฐ หรือโรงงานต่างๆ ได้แก่ อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า โครงการรถไฟฟ้า โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็น เป็นต้น ทำให้การดำเนินธุรกิจของ HARN มีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจ หรือการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP) แต่จะมีความผันผวนมากกว่า กล่าวคือ เมื่อเศรษฐกิจเริ่มขยายตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ จะขยายตัวได้มากและเร็วกว่า แต่เมื่อเศรษฐกิจเริ่มชะลอตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ จะชะลอตัวลงเร็วกว่า และสอดคล้องกับพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม HARN มีการกระจายความเสี่ยงด้านธุรกิจได้หลากหลาย โดยจะเห็นได้ว่าธุรกิจระบบทำความเย็น และธุรกิจระบบพิมพ์แบบดิจิทัลมีความสัมพันธ์กับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีความแตกต่างจากธุรกิจระบบดับเพลิงและระบบปรับอากาศ เป็นต้น

เศรษฐกิจไทยในปี 2565

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 4.5 (%YoY) เติบโตจากร้อยละ 2.3 และร้อยละ 2.5 ในไตรมาสแรก และไตรมาสที่สองของปี 2565 ตามลำดับและเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 1.2 จากไตรมาสที่สองของปี 2565 (QoQ_SA) รวม 9 เดือนแรกของปี 2565 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 3.1

การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 219,791 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 10.2 สัดส่วนการนำเข้ามีมูลค่า 204,917 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 20.7 ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 14.9 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ (502.1 พันล้านบาท)

การผลิตสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7 ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 1.7 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตสินค้าเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 ดัชนีราคาสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.2 และดัชนีรายได้เกษตรกรโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.4

สาขาการผลิตอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เทียบกับการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 และอัตราการใช้จ่ายในการผลิตเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 63.40

สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน

สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.9 เติบโตจากร้อยละ 5.2 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการขยายตัวเร่งขึ้นของบริการขนส่งทางอากาศ และบริการขนส่งทางบกและท่อลำเลียง เป็นสำคัญ

สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.4 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับการลดลงร้อยละ 4.9 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน

แนวโน้มเศรษฐกิจไทย

ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 เติบโตจากร้อยละ 1.5 ในปี 2564 ขณะที่อัตราเงินเฟ้อคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 6.3 และดุลบัญชีเดินสะพัดขาดดุลร้อยละ 3.6 ของ GDP

ปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 3.0-4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว, การขยายตัวของการลงทุนทั้งภาคเอกชน และภาครัฐ, การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการอุปโภค บริโภคภายในประเทศ และการขยายตัวในเกณฑ์ดีของภาคเกษตร ทั้งนี้คาดว่าจะการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนจะขยายตัวร้อยละ 3.0 สัดส่วนการลงทุนภาคเอกชน และการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 2.6 และร้อยละ 2.4 ตามลำดับ และมูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 1.0 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 2.5 - 3.5 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุล ร้อยละ 1.1 ของ GDP

รายละเอียดของการประมาณการเศรษฐกิจในปี 2566 ในด้านต่าง มีดังนี้

1. การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค

- การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน คาดว่าในปี 2566 จะขยายตัวร้อยละ 3.0 เทียบกับการขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 5.4 ในปี 2565 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของฐานรายได้ในระบบเศรษฐกิจ และตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง และ

- การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลคาดว่าจะลดลงร้อยละ 0.1 เทียบกับการลดลงร้อยละ 0.2 ในปี 2565 สอดคล้องกับการลดลงของกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 วงเงิน 2,489,923 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.8 จากกรอบวงเงิน 2,535,682 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2565 และการลดลงของการใช้จ่ายภายใต้พระราชกำหนดเงินกู้ 1 ล้านบาท และ 5 แสนล้านบาท
- 2. การลงทุนรวม คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เทียบกับร้อยละ 2.6 ในปี 2565 โดย
 - การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าในปี 2566 จะขยายตัวร้อยละ 2.6 เทียบกับร้อยละ 3.9 ในปี 2565 สอดคล้องกับแนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและภาคการส่งออก ขณะที่
 - การลงทุนภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 เพิ่มขึ้นจากการลดลงร้อยละ 0.7 ในปี 2565 สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของกรอบงบประมาณรายจ่ายลงทุนภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 วงเงิน 695,077 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 จากวงเงิน 612,566 ล้านบาทในปีงบประมาณ 2565 รวมถึงแรงสนับสนุนจากความคืบหน้าในการดำเนินการโครงการลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ
- 3. มูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปเงินดอลลาร์สหรัฐ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 เทียบกับร้อยละ 7.5 ในปี 2565 โดยคาดว่าปริมาณการส่งออกสินค้าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 ชะลอลงจากร้อยละ 3.2 ในปี 2565 ตามแนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก สัดส่วนราคาสินค้าส่งออกคาดว่าจะขยายตัวอยู่ในช่วงร้อยละ (-0.5) - 0.5 เทียบกับร้อยละ 4.3 ในปี 2565 ขณะที่การส่งออกบริการมีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้นตามจำนวนและรายรับจากนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ในกรณีฐานคาดว่าจะรายรับจากนักท่องเที่ยวต่างชาติ ในปี 2566 จะอยู่ที่ 1.2 ล้านล้านบาท เทียบกับ 0.57 ล้านล้านบาท ในปี 2565 ส่งผลให้ปริมาณการส่งออกสินค้า และบริการในปี 2566 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.5 เทียบกับร้อยละ 8.2 ในปี 2565

ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาคในปี 2566

การบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาคในปี 2566 ควรให้ความสำคัญกับ

1. การดูแลแก้ไขปัญหาหนี้สินของลูกหนี้รายย่อย ทั้งในภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
2. การดูแลการผลิตภาคเกษตร และรายได้เกษตรกร โดยการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย และการเตรียมมาตรการรองรับผลผลิตสินค้าเกษตรที่จะออกสู่ตลาดในช่วงฤดูเพาะปลูก 2566/2567
3. การรักษาแรงขับเคลื่อนจากการส่งออกสินค้า โดย
 - การส่งออกสินค้าไปยังตลาดที่ยังมีแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจในเกณฑ์ดี และการสร้างตลาดใหม่ให้กับสินค้าที่มีศักยภาพ
 - การติดตามแนวโน้มทางเศรษฐกิจ และการค้าโลก เพื่อใช้ประโยชน์จากนโยบายเศรษฐกิจและการค้าของประเทศเศรษฐกิจหลัก
 - การพัฒนาสินค้า เกษตร อาหาร และสินค้าอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของประเทศผู้นำเข้า
 - การใช้ประโยชน์จากกรอบความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) ควบคู่ไปกับการเร่งรัด การเจรจาความตกลงการค้าเสรีที่กำลังอยู่ในขั้นตอนของการเจรจา และการส่งเสริมให้ภาคธุรกิจบริหารจัดการ ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน
4. การสนับสนุนการฟื้นตัวของการท่องเที่ยวและบริการ เกี่ยวเนื่องโดย
 - การแก้ไขปัญหาและเตรียมความพร้อมให้ภาคการท่องเที่ยวสามารถรองรับการกลับมาของ นักท่องเที่ยวต่างชาติได้อย่างเต็มศักยภาพ
 - การส่งเสริมการพัฒนาการท่องเที่ยวคุณภาพสูงและยั่งยืน
 - การจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และ
 - การส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ
5. การส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน โดย
 - การดูแลด้านสภาพคล่องให้กับภาคธุรกิจภายใต้ แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้นและเศรษฐกิจโลกชะลอตัว
 - การเร่งรัดให้ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุมัติและออกบัตร ส่งเสริมการลงทุนในช่วงปี 2563 - 2565 ให้เกิดการลงทุนจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการลงทุนอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - การแก้ไขปัญหาที่นักลงทุนและผู้ประกอบการต่างประเทศเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อ การลงทุนและการประกอบธุรกิจ รวมทั้งปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิต
 - การดำเนินมาตรการ ส่งเสริมการลงทุนเชิงรุกและอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดนักลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

- การส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษต่างๆ
 - การขับเคลื่อนการลงทุนพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งที่สำคัญ และ
 - การพัฒนากำลังแรงงานทักษะสูง
6. การขับเคลื่อนการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ
 7. การติดตาม เฝ้าระวัง และเตรียมมาตรการรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินโลก และ
 8. การติดตาม เฝ้าระวัง และเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดและการกลายพันธุ์ของโรคโควิด-19

ที่มา: กองยุทธศาสตร์และกรวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล

การตลาด

สภาวะตลาดของธุรกิจระบบดับเพลิงและปรับอากาศ ในปี 2565 มียอดที่เติบโตขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาประมาณร้อยละ 29 เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่เริ่มดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ลูกค้ามีความมั่นใจในสถานการณ์ว่าจะกลับมาเป็นปกติ รวมถึงโครงการต่างๆ ที่ได้ชะลอตัวในช่วงโควิด-19 เริ่มการก่อสร้างเพิ่มมากขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าที่มีแนวโน้มในการซื้อมากขึ้น จึงทำให้แผนกมียอดขายเพิ่มขึ้นจากปีก่อน อย่างไรก็ตาม ในปี 2566 HARN ก็ยังมีสินค้าส่งมอบเข้าโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการ และมีการผลักดันขายสินค้า นวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองการทำงานของผู้นับเหมาติดตั้งงานโครงการให้สามารถทำงานได้เร็วขึ้นและง่ายขึ้นโดยใช้คนทำงานน้อยลง เพื่อตอบโจทย์การแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และได้เพิ่มสินค้าในระบบปรับอากาศคือสินค้าระบบ VRF และกลุ่มสินค้าท่อทองแดง เพื่อช่วยเพิ่มยอดขายเป็นต้น และจากสถานการณ์ของโควิด-19 ที่เชื้อกลายพันธุ์ เป็นโอไมครอนนั้น เราจะเห็นได้ว่ามีความรุนแรงน้อยลง จึงคาดว่าสถานการณ์ในปี 2566 นั้นจะเริ่มจะดีขึ้นตามลำดับ แต่อย่างไรก็ดีในปี 2566 ก็คาดว่าจะยังพบปัญหาการปรับราคาขึ้นของสินค้าอย่างต่อเนื่อง และค่าเงินยังคงผันผวนอยู่ตลอดเวลาซึ่งอาจจะกระทบการต้นทุนสินค้าได้บ้าง ดังนั้นการบริหารจำนวนสินค้าในคลังสินค้ายังคงต้องให้ความสำคัญเพื่อให้เราจะได้บริหารต้นทุนสินค้าให้ได้กำไรเพิ่มขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา

สายงานขายระบบปรับอากาศและอุปกรณ์ดับเพลิง

ภาพรวมของปี 2565 มียอดขายรวมทั้ง 2 ระบบเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ประมาณร้อยละ 24 สาเหตุเนื่องจากในปีที่ผ่านมาสถานการณ์โควิด-19 เริ่มดีขึ้น จึงทำให้เกิดการขายงานก่อสร้างโครงการต่างๆ หลายแห่ง โดยเฉพาะงานก่อสร้างคอนโดมิเนียมและโรงงาน จึงทำให้ความต้องการในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย และเราจะสังเกตเห็นได้ว่า สินค้าบางกลุ่มมียอดขายที่เพิ่มขึ้น เช่น สินค้าในระบบดับเพลิง คือ Flexible Sprinkler ที่มียอดขายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 85 เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานลูกค้าต้องการการติดตั้งงานให้เร็วขึ้นและใช้คนติดตั้งให้น้อยลง จึงทำให้สินค้านี้กลายเป็นที่นิยมและมีการขายเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ในส่วนระบบปรับอากาศเราได้มีการเริ่มทำตลาดในกลุ่มสินค้า VRF มาจำหน่ายอย่างจริงจัง และได้มีการทำตลาดในการขายสินค้าท่อทองแดงควบคู่กับการขายแอร์ VRF โดยเราได้เน้นตลาดในกลุ่มงานในส่วนสาธารณูปโภคภาครัฐ กลุ่มโรงพยาบาลและโรงงานอุตสาหกรรม มีแนวโน้มที่จะกลับมาขยายตัวได้ และจากแนวโน้มตลาดปลายปี 2565 นั้น พบว่ามีการส่งสินค้าเพิ่มขึ้นกว่าตอนกลางปีและมีปริมาณใบสั่งซื้อเพิ่มขึ้น จึงเป็นสัญญาณที่ดีว่าสถานการณ์ในปี 2566 จะดีขึ้นกว่า 2565 และ HARN ได้มีการนำเสนอสินค้าใหม่ๆ เข้าสู่ตลาดอยู่เสมอเช่น Flexible Sprinkler และ VRF และท่อทองแดง เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าที่เป็นกลุ่มผู้รับเหมาสามารถติดตั้งงานได้รวดเร็วขึ้น และประหยัดค่าแรงงานได้

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการอุตสาหกรรม

ภาพรวมของปี 2565 มียอดขายเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดจากโควิด-19 มีแนวโน้มที่ดีขึ้นมาก จึงทำให้โครงการต่างเริ่มงานติดตั้งและรับมอบสินค้าจากลูกค้าหลายราย โดยในปี 2565 นั้น กลุ่มลูกค้าที่มียอดซื้อสินค้ามากที่สุดยังคงเป็นกลุ่ม Constructor ที่มีสัดส่วนร้อยละ 89 ของยอดขายสินค้าทั้งหมด และสินค้าที่มียอดขายสูงสุด เป็นสินค้ายี่ห้อ Hygood

คาดว่าในปี 2566 จะมียอดขายเพิ่มขึ้น โดยมียอดขายค้างส่งมอบจากปี 2565 ประมาณ 90 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะรับรู้รายได้ประมาณ 65-70 ล้านบาทในปี 2566 และมีโอกาสสูงที่จะได้อีกหลายงานจากการประมูล, งานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิงมีแนวโน้มการเติบโตที่ดีจากฐานลูกค้าเก่าในปี 2565 ซึ่งมียอดขายงานบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2564 และลูกค้าใหม่ขอใช้บริการที่จะเพิ่มขึ้นหลังจากหมดระยะเวลาการรับประกันงานโครงการที่ HARN ได้ติดตั้งไป

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า

ภาพรวมของปี 2565 มียอดขายรวมเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ประมาณร้อยละ 280 เนื่องจากโครงการที่มีการขยายระยะเวลาในการก่อสร้างในช่วงสถานการณ์โควิด 19 เริ่มกลับมาติดตั้งและทำการเรียกสินค้าเข้าหน่วยงาน โดยภาพรวมของตลาดนี้ ยังมีการชะลอตัวอยู่ เนื่องจากเป็นโครงการขนาดใหญ่ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงและมีระยะเวลาโครงการที่ยาว จึงทำให้นักลงทุนยังคงรอดูสถานการณ์ต่อไป

ในปี 2566 นั้นมีสินค้ารอการส่งมอบประมาณ 29 ล้านบาท และยังมีงานโครงการที่รอสรุปราคาซึ่งมีโอกาสสูงที่ทาง HARN จะชนะการประมูล ซึ่งมีมูลค่างานโดยรวมประมาณ 80-110 ล้านบาท จากอุตสาหกรรมปิโตรเคมี รวมทั้งการปรับปรุงต่อเติมและขยายของส่วนโรงไฟฟ้าของระบบดับเพลิงเพิ่มเติมในระยะถัดไป

การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง และยังเป็นคู่แข่งรายเดิมๆ เนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย จึงจำเป็นต้องใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล และมีตัวแทนจำหน่ายที่น่าเชื่อถือ คู่แข่งสำคัญของ HARN จะเป็นบริษัทที่เป็นกลุ่มตัวแทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้ามีความน่าเชื่อถือในระดับโลกมีไม่มาก ประกอบกับนโยบายผู้ผลิตสินค้าส่วนใหญ่มีนโยบายจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว หรือมีการแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายให้มีจำนวนน้อยราย เพื่อป้องกันการแข่งขันทันเองระหว่างตัวแทนจำหน่าย ทั้งนี้ คู่แข่งขันทางตรงซึ่งดำเนินธุรกิจนำเข้าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดับเพลิงในตลาดอาคารสูงและโรงงานมีจำนวน 4 - 5 ราย โดยการดำเนินธุรกิจนี้บางครั้งคู่แข่งอาจเป็นคู่ค้าในการซื้อสินค้าจาก HARN ได้เช่นกัน หากพิจารณาส่วนแบ่งตลาดของ HARN โดยเทียบเคียงรายได้ของ HARN และคู่แข่งหลักรวม 3 ราย ครอบคลุมแบ่งตลาดประมาณประมาณร้อยละ 80 โดย HARN มีส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอาคารสูงและโรงงานประมาณประมาณร้อยละ 25 โดยหากคิดทั้งอุตสาหกรรมคาดว่าจะมีส่วนแบ่งการตลาดในอุตสาหกรรมอุปกรณ์ระบบดับเพลิงประมาณประมาณร้อยละ 10

ธุรกิจการให้บริการงานโครงการเพื่อรับเหมา ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบดับเพลิง

มีจำนวนคู่แข่งน้อยราย เนื่องจากงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงต้องใช้ความสามารถทางด้านวิศวกรรมออกแบบ คู่แข่งหลัก จะเป็นกลุ่มผู้จัดจำหน่ายและรับเหมางานวิศวกรรมระบบดับเพลิง โดยธุรกิจนี้ยังมีโอกาสเติบโตได้อีก เนื่องจากภาครัฐมีการออกกฎหมายเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยให้มีความเข้มงวดมากขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงอาคารโรงงานเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2535 ทำให้ตลาดมีความต้องการสินค้าและบริการเกี่ยวกับระบบดับเพลิงมากขึ้น

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบสุภาภิบาลและปรับอากาศ

ในปีที่ผ่านมายังมีสภาพการแข่งขันรุนแรง แต่เนื่องจากเป็นตลาดที่ใหญ่และ HARN ยังมีตราสินค้าหลากหลายที่ได้รับการยอมรับในกลุ่มลูกค้า และมีการหาสินค้าในกลุ่มงานระบบสุภาภิบาลและปรับอากาศมาจำหน่ายเพิ่มขึ้น จึงยังคิดว่าสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง และ HARN มีช่องทางจำหน่ายไปสู่ลูกค้าได้อีกมาก โดย HARN มีจุดเด่น ที่มีสินค้าหลากหลาย สินค้ามีชื่อเสียงในตลาด สามารถจำหน่ายให้ลูกค้าทั่วไป และลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาได้อย่างทั่วถึง

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าชนิดว่าที่ติดในระบบปรับอากาศด้วยน้ำ 5 ราย วาล์วควบคุมน้ำเย็น (PICV) 5 ราย อุปกรณ์วัดอุณหภูมิแรงดันของน้ำ 2 ราย ท่อทองแดง 5 ราย และ แอร์ VRF 5 ราย เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบดับเพลิงและปรับอากาศและคู่แข่งหลักอีก 22 ราย ยอดขายของ HARN เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งหลักทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 3 ของมูลค่าตลาด

ธุรกิจระบบทำความเย็น

การตลาด

สำหรับภาวะตลาดเครื่องทำความเย็น ในปี 2565 ในภาพรวมของการแข่งขันในธุรกิจระบบทำความเย็นนั้น ยังคงมีการแข่งขันที่สูงทั้งในด้านราคา คุณภาพของสินค้า และความพร้อมของสินค้าในการจำหน่าย โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายได้มากที่สุดในปีที่ผ่านมา ได้แก่ ชุดคอนเดนเซอร์ยูนิต และชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก ซึ่งลูกค้ามีความเชื่อมั่นในการออกแบบและผลิตสินค้าจาก HARN ตลอดจนประสิทธิภาพในการประกอบเครื่องที่สั่งสมมา ทำให้การผลิตเป็นไปอย่างรวดเร็วและเกิดข้อผิดพลาดน้อย ส่วนสินค้าที่จัดจำหน่ายได้เป็นอันดับสอง ได้แก่ สินค้ากลุ่มคอยล์เย็น ซึ่งมีจำหน่ายเข้าไปในกลุ่มลูกค้าหลายหลายไม่ว่าจะเป็น กลุ่มร้านสะดวกซื้อ โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็นเก็บสินค้า ในตลาดเครื่องทำความเย็นในปัจจุบัน มีการแข่งขันสูงจากผู้จำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ รวมถึง สถานการณ์เรื่องของการขาดแคลนวัตถุดิบ และการผันผวนของค่าเงินบาท ส่งผลกระทบทำให้ต้นทุนสินค้าสูงขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อีกทั้ง สถานการณ์ความตึงเครียดระหว่างรัสเซีย และ

ยูเครน ได้ส่งผลกระทบต่อตรงต่อราคาพลังงาน ทำให้ทางผู้ผลิตต้องแบกรับต้นทุนส่วนนี้เพิ่มเติม ภาพรวมงานโครงการในปี 2565 ที่ผ่านมามีงานโครงการเกี่ยวกับศูนย์กระจายสินค้าและโรงงานผลิตอาหาร เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากสถานการณ์ของโรคโควิด 19 ที่มีแนวโน้มกลับมาดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้ประกอบการเริ่มกลับมาดำเนินการตามแผนการขยายธุรกิจตามที่วางไว้ โดยอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยผลักดันการเติบโตของระบบทำความเย็น ได้แก่

1. อุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง

สำหรับประเทศไทยมีการส่งออกอาหารแช่แข็งหลายกลุ่มไปทั่วโลก โดยสินค้าที่มีการส่งออกหลักจากไทย ได้แก่ ผลไม้และผักสดแช่เย็นแช่แข็ง อาหารทะเลแช่แข็ง ไก่สดและแปรรูปแช่เย็นแช่แข็ง โดยข้อมูลจากกระทรวงพาณิชย์ระบุว่า ในช่วงเดือนมกราคม - กันยายน 2565 ไทยมีการส่งออกอาหารแช่เย็นแช่แข็งไปแล้วกว่า 87,896 ล้านบาท ซึ่งมากกว่ามูลค่าส่งออกทั้งปีของปี 2563

โดยอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 อันเป็นผลมาจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยปัจจุบันผู้บริโภคยุคใหม่เน้นความสะดวกและความรวดเร็ว รวมถึงวัฒนธรรมการทำงานที่บ้าน ซึ่งทำให้ธุรกิจอาหารแช่เย็นแช่แข็งเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งอาหารแช่แข็งยังสามารถเก็บรักษาความสดไว้ได้นาน โดยธุรกิจอาหารแช่แข็งได้รับความสนใจจากทั้งนักลงทุนไทยและนักลงทุนต่างประเทศ อ้างอิงจากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ที่กล่าวถึงการเพิ่มขึ้นของการจดทะเบียนประกอบธุรกิจอาหารแช่แข็งในไทยที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญตลอดช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้อุตสาหกรรมอาหารพร้อมทานแช่แข็งยังเป็นอีกอุตสาหกรรมหนึ่งที่ตลอดช่วงสถานการณ์โควิด-19 ที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากรูปแบบการใช้ชีวิตที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยอาหารพร้อมทานแช่แข็งส่วนใหญ่เป็นการผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศเป็นหลัก มีช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลายและผู้บริโภคสามารถเข้าถึงได้ง่าย เช่น ร้านสะดวกซื้อ ที่มีสาขาอยู่เป็นจำนวนมากสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนเมืองในไทยที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

2. ธุรกิจร้านค้าปลีก

ในส่วนของธุรกิจค้าปลีก ประเภทกลุ่มดิสเคาต์และซูเปอร์มาร์เก็ต ในปี 2565 มีการปรับตัวดีขึ้นค่อนข้างเป็นค่อยไป โดยปัจจัยช่วยเหลือมาจากการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของรายได้ภาคเกษตร และการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว ซึ่งมีการทยอยเปิดประเทศทำให้ภาคการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว รวมถึงการจัดจำหน่ายออนไลน์ที่ให้ผลตอบแทนที่ดี สำหรับธุรกิจซูเปอร์มาร์เก็ตและธุรกิจค้าส่งประเภทอาหารและสิ่งของจำเป็นสำหรับชีวิตประจำวัน โดยยังคงมีการปรับปรุงสาขาที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์จากพื้นที่ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงผู้ประกอบการยังคงมีการขยายสาขาอย่างต่อเนื่องในแหล่งชุมชนขนาดใหญ่เพื่อให้สามารถให้บริการผู้บริโภคได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ภาพรวมการค้าปลีกไทย 2565 เริ่มฟื้นตัวเป็นลำดับตามการเปิดประเทศ และการเข้ามาของนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศ รวมถึงนักท่องเที่ยวในประเทศเองก็มีการใช้จ่ายใช้สอยที่มากขึ้น แต่อย่างไรก็ดียังคงได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ รวมถึงปัญหาเกี่ยวกับภาระหนี้ครัวเรือนที่ส่งผลทำให้การใช้จ่ายใช้สอยลดลง

ดิสเคาท์ / ซูเปอร์มาร์เก็ต: ตลาดซูเปอร์มาร์เก็ต และดิสเคาท์ที่มีกิจกรรมรวบรวมสินค้าหลายหมวดหมู่ไว้ในที่เดียวนั้น ในปีที่ผ่านมาเติบโตขึ้นจากการขยายสาขาทั่วประเทศ ลูกค้านำมาขายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มรายได้ปานกลางหรือน้อยกว่า ส่วนการแข่งขันด้านราคาภายในธุรกิจยังคงรุนแรง เนื่องจากรูปแบบของสินค้าที่จำหน่ายมีลักษณะที่เหมือนกันกับที่วางขายในร้านค้าปลีกอื่น ๆ เช่น ร้านสะดวกซื้อ และซูเปอร์มาร์เก็ต อีกทั้งยังต้องแข่งขันกับร้านค้าปลีกที่จำหน่ายสินค้าแบรนด์ที่ถูกว่าเข้ามาแย่งส่วนแบ่งการตลาด เนื่องจากปัจจุบันผู้บริโภคเน้นซื้อสินค้าที่มีราคาประหยัด ตามสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

สินค้าส่งออกสำคัญของไทยตามโครงสร้างสินค้าส่งออกโลก

สินค้า	สินค้า		
	2563	2564	2565*
ผลไม้แช่แข็ง	8,062	11,596	13,973
ผักสด แช่เย็น แช่แข็ง	7,744	9,471	7,441
กุ้งสด แช่แข็ง แช่แข็ง	19,387	21,741	17,678
ปลาหมึกสด แช่เย็น แช่แข็ง	8,040	8,566	8,091
เนื้อปลาและปลาสด แช่เย็น แช่แข็ง	12,194	12,682	10,862
ปูด แช่เย็น แช่แข็ง นึ่ง หรือต้ม	886	1,417	1,029
ไก่สด แช่เย็น แช่แข็ง	28,335	28,831	28,182
แปรรูป แช่เย็น แช่แข็ง	566	543	640

*มูลค่า ปี 2565 อยู่ในช่วงเดือน พ.ค. - ก.ย.

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และกรมศุลกากร

ซูเปอร์มาร์เก็ต: เป็นกลุ่มที่มีลูกค้าเป้าหมายเป็นลูกค้ารายได้ปานกลางถึงสูง มีจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของสินค้า ในปี 2565 มีการเติบโตได้ดีอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการขยายสาขาเข้าสู่หัวเมืองต่างๆ ที่มีกำลังซื้อสูง รวมถึงมีการพัฒนาเพิ่มเติมในส่วนของการบริหารจัดการจำหน่ายทางออนไลน์

ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท: ในปี 2565 ยังคงสามารถเติบโตได้ท่ามกลางสถานการณ์ของโรคโควิด 19 ในช่วงต้นปี โดยเน้นกลยุทธ์ขายสินค้าอาหารพร้อมทานและบริการส่งถึงบ้านซึ่งช่วยกระตุ้นยอดขายได้จำนวนหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันเรายังพบเห็นว่าผู้ประกอบการไฮเปอร์มาร์เก็ตแบรนด์ใหญ่มีการเข้ามาเปิดสาขาขนาดเล็กในตลาด เพื่อแย่งส่วนตลาดในกลุ่มนี้อีกด้วย ทำให้การแข่งขันในตลาดกลุ่มนี้ยังคงดำเนินไปอย่างเข้มข้นมากขึ้น

3. กลุ่มธุรกิจเครื่องอำนวยความสะดวก

เพื่อกระจายสินค้าไปถึงมือผู้บริโภค และด้วยความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้การกระจายสินค้าจึงไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่อร้านค้าทั่วไปเท่านั้น เครื่องจำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ หรือ Vending Machine ก็เป็นหนึ่งในช่องทางซึ่งถูกพัฒนามาจากเทคโนโลยี ซึ่งผู้อัตโนมัติดังกล่าวสามารถกระจายสินค้าให้เข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคได้ง่ายขึ้น ตอบโจทย์ได้ทั้งผู้บริโภคและเจ้าของธุรกิจ ใช้เงินลงทุนต่ำ เสียค่าเช่าพื้นที่ที่ขนาดเล็กลง ใช้พื้นที่ไม่มากก็สามารถแทรกเข้าไปในทำเลที่มีราคาสูงได้ง่ายขึ้นทำให้เข้าถึงได้ทุกพื้นที่ และสามารถเปลี่ยนพื้นที่เล็กๆ ให้กลายเป็นพื้นที่ค้าปลีกที่มีมูลค่าด้วยความสะดวก รวดเร็วและสามารถรองรับความต้องการได้แบบ 24 ชั่วโมง

สินค้าหลายประเภทในเครื่องจำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ หรือ Vending Machine ต้องถูกจัดเก็บในตู้ที่ทำอุณหภูมิต่ำ เพื่อให้สินค้ามีคุณภาพสดใหม่อยู่เสมอ จึงจำเป็นต้องใช้เครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก เพื่อรักษาอุณหภูมิของสินค้าโอกาสทางการตลาดในการขยายธุรกิจเครื่องทำความเย็นในกลุ่มของ Vending Machine ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากปัจจุบันที่มีอยู่ราว 21,100 ตู้ และคาดว่าจะจากนี้ไประดับการขยายตัวจะพุ่งสูงขึ้นอย่างรวดเร็วจากความสะดวกสบายที่มากขึ้น โดยเฉพาะการจ่ายเงินที่ไม่ได้จำกัดเป็นเหรียญหรือธนบัตร ซึ่งชำระได้หลายรูปแบบ เช่น คิวอาร์โค้ด วอลเลต และ บัตรเครดิต-เดบิต อีกทั้งปัจจัยด้านการขยายตัวของเมือง ยังเอื้อให้พื้นที่การวางตู้ในทำเลใหม่ๆ มีมากขึ้น โดยจากปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้เครื่องทำความเย็นขนาดเล็กในกลุ่มของ Vending Machine เป็นกลุ่มตลาดใหม่ที่จะสามารถขยายธุรกิจให้เติบโตขึ้น

การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

ในปี 2565 ภาพรวมของตลาดภายในประเทศยังคงมีการแข่งขันสูงด้านราคาสินค้า และความรวดเร็วในการส่งมอบ ถึงแม้ผู้จำหน่ายรายหลายจะมีการปรับเพิ่มราคาสินค้า แต่ยังมีผู้นำสินค้าที่มีราคาต่ำกว่าจากประเทศจีน เข้ามาเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้าและสามารถลดต้นทุนในการสร้างห้องเย็นได้ อีกทั้งยังเริ่มมีการนำสินค้าที่เกี่ยวข้องกับระบบ IOT เข้ามาจำหน่ายเพื่อสร้างจุดเด่นและมูลค่าเพิ่มให้กับแต่ละแบรนด์สินค้า เนื่องจากในปัจจุบัน เจ้าของกิจการที่เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจกับการควบคุมและสื่อสารข้อมูลแบบดิจิทัลมากขึ้นจึงทำให้อุตสาหกรรมห้องเย็นต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการนำเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพ อุณหภูมิห้องเย็น สถานะการทำงานของเครื่องแบบไร้สายเข้ามาตอบโจทย์เจ้าของกิจการกลุ่มนี้ ในปี 2565 ที่ผ่านมา มีงานโครงการที่เริ่มกลับมาดำเนินการต่อ ทำให้สามารถส่งมอบสินค้าในโครงการใหญ่ได้หลายโครงการ รวมถึงยังมีโครงการใหญ่ที่รอส่งมอบในปี 2566 อีกจำนวนหนึ่ง

สำหรับสภาวะการแข่งขันของธุรกิจทำความเย็น โดยรวมยังคงได้รับแรงกดดันจากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นจากต้นทุนของวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความเย็นที่มีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นอย่างมากในช่วงที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็น ทองแดง และเหล็ก ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนของระบบทำความเย็น ทำให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงการขาดแคลนของวัสดุในการผลิต เช่น ทองเหลือง และชิปอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การส่งสินค้ามีความล่าช้าเป็นอย่างมาก แต่อย่างไรก็ดีในส่วนของงานขายระบบทำความเย็นยังคงมีข้อได้เปรียบเรื่องของการจัดเตรียมสต็อกสินค้าล่วงหน้า และความพร้อมในการบริการในเหตุการณ์ไม่ปกติ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็ว ทั้งในปีที่ผ่านมาสามารถผลิตชุดคอนเดนเซอร์ยูนิต และแร็คคอมเพรสเซอร์ ออกจำหน่ายสู่ตลาดได้เป็นจำนวนมาก และได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพสินค้า และบริการหลังการขายที่ดี

ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

การตลาด

สำหรับธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง (End user) เนื่องจากกระบวนการพิมพ์บรรจุภัณฑ์ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญหนึ่งในกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งต้องพิมพ์วันที่ผลิตหมดอายุ หรือสื่อการผลิต หรือข้อความลงบนสินค้าก่อนที่จะจัดจำหน่าย ซึ่งจะรวมถึงกลุ่มลูกค้าโรงงานที่เปิดกิจการใหม่ ลูกค้าที่มีการขยายสายการผลิตเพิ่มเติม รวมทั้งลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแทนระบบใหม่และผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพตามอายุใช้งาน ปัจจุบัน HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลให้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายสามารถนำไปติดตั้งใช้งานได้เกือบทุกอุตสาหกรรม อาทิ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมเครื่องอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมยาและเครื่องมือแพทย์ และอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ด้วยเหตุนี้โดยภาพรวมของภาวะอุตสาหกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลของ HARN จึงมีความสัมพันธ์โดยตรงกับดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และมูลค่าเงินลงทุนก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถสะท้อนภาวะโดยรวมของอุตสาหกรรมต่างๆ ได้

การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายระบบการพิมพ์ดิจิทัล

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง เนื่องจากลูกค้าให้ความสำคัญกับบริการหลังการขายที่ดี และความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับบริการหลังการขาย สอดคล้องกับประเภทวัสดุสิ้นเปลือง และอะไหล่ ซึ่งลูกค้ามีความต้องการใช้เป็นประจำต่อเนื่อง สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียง และมีคุณภาพชั้นนำ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว โครงสร้างรายได้แบ่งเป็น 3 ประเภทหลัก คือ 1) รายได้จากการจำหน่ายเครื่อง 2) รายได้จากการจำหน่ายวัสดุสิ้นเปลือง และ 3) รายได้จากค่าอะไหล่ ค่าบริการ และสัญญาบริการ

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกมีจำนวนจำกัด ดังนั้นกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดใหญ่จึงเลือกซื้อสินค้าจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกเป็นหลัก เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลและคู่แข่งชั้น 10 อันดับแรก คิดเป็นยอดขายรวม 2,062.77 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.80 ของมูลค่าตลาดรวม ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมียอดขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.63 เทียบกับยอดขายรวมของ 10 อันดับแรก ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.03 และอยู่ในกลุ่มผู้นำ 3 อันดับแรก โดยมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณร้อยละ 13.47 ของตลาดรวม (อ้างอิงจากฐานข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ยอดขายปี 2564)

1.2.6 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (ไม่รวมบริษัทย่อย) รวมมูลค่าประมาณ 464.43 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง งานติดตั้งระบบดับเพลิง ระบบปิโตรเคมี และผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ มูลค่าประมาณ 350 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น มูลค่าประมาณ 86.05 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล มูลค่าประมาณ 28.38 ล้านบาท ที่ได้รับใบสั่งซื้อและรอส่งมอบในช่วงปี 2566

1.2.7 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีอสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองไว้ เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้น หรือจากทั้งสองอย่าง โดยมีมูลค่าตามหลักบัญชีสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม รายละเอียดดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน
1. ที่ดิน	135.29	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	17.38	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.61	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องมือและอุปกรณ์	0.07	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	153.35		

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจหลายรายการ ได้แก่ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องมือและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต และสินทรัพย์ระหว่างทำ โดยราคาตามบัญชีมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวมมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน
1. ที่ดิน	37.36	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	32.63	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	3.90	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	22.30	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. ยานพาหนะ	6.54	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6. สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	21.21	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.62	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	124.56		

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

HARN ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและอาคารคลังสินค้า เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่และเพื่อเก็บสินค้า รวมถึงมีการให้เช่าอาคารและอาคารคลังสินค้า โดยทำสัญญาเช่ากับบริษัทภายนอก และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับ HARN มีรายละเอียดดังนี้

คู่สัญญา	สถานที่เช่า			ระยะเวลาการเช่า			พื้นที่ (ตร.ม.)
	เลขที่	ชั้น	ถนน / แขวง / เขต / จังหวัด	อายุสัญญาเช่า	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	
อาคารสำนักงาน							
1. ผู้ให้เช่า : บจก.เจนนพลีริ ผู้เช่า : HARN	559 ^{1/}	1 - 6	ถ.พระราม 9 ซอย 13 แขวง บางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	3 ปี ^{1/}	1 ม.ค. 2564	31 ธ.ค. 2566	6,594
อาคารคลังสินค้าและสถานที่เก็บเอกสาร							
2. ผู้ให้เช่า : บจก.พระบริบาล ผู้เช่า : HARN	509		ซอยศูนย์วิจัย 4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	36 เดือน	1 พ.ย. 2563	31 ต.ค. 2566	356.38
คลังสินค้า							
3. ผู้ให้เช่า : บจก.ภัทรฤทธิ์ 1997 ผู้เช่า : HARN	38/43		หมู่ 4 ถ.ลำลูกกา ต.ลำลูกกา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	60 เดือน	2 มี.ค. 2563	2 มี.ค. 2568	80

หมายเหตุ : ^{1/} เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 HARN ได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานแห่งใหม่จากบริษัท เจนนพลีริ จำกัด และเงื่อนไขตามสัญญาจะผูกมัดผู้ให้เช่าในการเช่าอาคารสำนักงานต่ออีก 7 ปี หลังหมดสัญญา

สัญญาการบอรรณประกันภัยทรัพย์สิน

HARN ได้ทำประกันภัยความเสี่ยงภัยประเภท All Risks กับบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งสิ้น 2 กรมธรรม์ จำนวนทุนประกันรวมทั้งสิ้น 498.83 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทกรมธรรม์	บริษัทผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
กรมธรรม์ฉบับที่ 1 ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (All Risk)	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	- สถานที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ทรัพย์สินที่เอาประกัน - สินค้าทุกชนิด วัตถุติดต่างๆ รวมทั้งบรรจุภัณฑ์ทุกชนิด และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิด ที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน ความคุ้มครอง - การประกันภัยนี้คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากสาเหตุไฟไหม้, ฟ้าผ่า, ภัยระเบิด, ภัยจากยานพาหนะ, ภัยจากควัน, ภัยจากอากาศยาน, ภัยเนื่องจากน้ำ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, ภัยจากการประท้วงการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย (ยกเว้นการกระทำเพื่อผลทางการเมือง ศาสนา หรือลัทธินิยม), ภัยจากการลूกไหม้ หรือการระอุหรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่างๆ ที่มีอาจคาดไม่ถึงจากปัจจัยภายนอกหรือภัยจากปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้ถูกระบุไว้เป็นข้อยกเว้นในกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (OCI Form) จำกัดวงเงินความรับผิด - ภัยน้ำท่วม ไม่เกิน 70 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกัน ขยายความคุ้มครอง - ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันภัยกระจก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - การถูกลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยการรังดะ (ไม่คุ้มครอง Stock สินค้าทุกชนิด) : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เนื่องจากอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอยรังดะ : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสิ่งหามทรัพย์สินใดๆ ที่อยู่ในที่โล่งแจ้งหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมทั้ง วัตถุ จากภัยลูกเห็บ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทราโยหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเกิดจากชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย	65.00	18 ก.ย.2565 ถึง 18 ก.ย.2566	HARN

ประเภท กรรมธรรม์	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอา ประกันภัย
กรรมธรรม์ฉบับที่ 2 กรรมธรรม์ประกันความ เสี่ยงภัยทรัพย์สิน (All Risk)	บริษัท ทิพย ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	- ตามสถานที่ตั้งสำนักงานสาขา ได้แก่ 2.1) อาคารสำนักงานและโกดังสินค้า เลขที่ 888/14 - 16 (สาขา ลำดับที่ 11) ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วย สิ่งปลูกสร้าง เฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง トラตรึง และสต็อกสินค้า - สิ่งปลูกสร้างอาคารเลขที่ 888/14 - 16 หมู่ 21 ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนปรับปรุงต่อเติม รั้วประตู ระบบสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ระบบปรับอากาศ ระบบประปา ระบบ ไฟฟ้า และระบบต่างๆ - ส่วนตกแต่งปรับปรุงต่อเติม เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้ง トラตรึง อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ระบบคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เครื่องสาธิต เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ เกี่ยวข้องทุกชนิด รถโฟล์คลิฟท์ และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิด ที่เป็นของ ผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัย ในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน - สินค้าทุกชนิด วัตถุดิบต่างๆ รวมถึงบรรจุภัณฑ์ทุกชนิด และรวมถึง ทรัพย์สินทุกชนิดที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การ ดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน 2.2) อาคาร 100 ปี ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (สาขาลำดับที่ 10) ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วยเฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง トラตรึง และสต็อกสินค้า 2.3) คลังรับฝากสินค้า เลขที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วยสต็อกสินค้า 2.4) คลังสินค้าเช่า เลขที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 (สาขาลำดับที่ 8) ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วยเฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง トラตรึง และสต็อกสินค้า ขยายความคุ้มครอง - ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันภัยกระชาก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะ เวลาเอาประกันภัย - การถูกลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยการโจรกรรม (ไม่คุ้มครอง Stock สินค้าทุกชนิด) : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะ เวลาเอาประกันภัย - ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เนื่องจากมาจาก อุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย โจรกรรม : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย - ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะ เวลาเอาประกันภัย - ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสิ่งหามทรัพย์สินใดๆ ที่อยู่ในที่โล่งแจ้งหรือ อาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมทั้ง ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลม พายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทายหรือฝน : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย - ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเกิดจาก ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย	433.83	18 ก.ย.2565 ถึง 18 ก.ย.2566	HARN

ลำดับ	รูปเครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของกรรมสิทธิ์	เลขทะเบียน	สำหรับสินค้า/บริการ	ระยะเวลา
1.		HARN	201120438	สำหรับการขาย ออกแบบ ติดตั้ง และให้บริการ อุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ และสุขาภิบาล, จัดการขาย ประกอบ อุปกรณ์ระบบทำความเย็น อุตสาหกรรม จัดการขาย ติดตั้ง และให้บริการ เครื่องอุปกรณ์อะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง สำหรับระบบการพิมพ์ดิจิทัลบนบรรจุภัณฑ์ หีบห่อ สลาก รวมถึงการสร้างแบบขึ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล	28 มี.ค.2561 ถึง 27 มี.ค.2571
2. ^{1/}		HARN	ค162287	สำหรับสินค้า วาล์วท่อน้ำทำด้วยโลหะ	18 ต.ค.2564 ถึง 17 ต.ค.2574
3. ^{1/}		HARN	ค381341	สำหรับสินค้า ชุดสายฉีดดับเพลิง สายดับเพลิง ข้อต่อดับเพลิง	30 ต.ค. 2565 ถึง 29 ต.ค. 2575
4. ^{1/}		HARN	ค62121	สำหรับสินค้า เครื่องดับเพลิง	20 มิ.ย. 2559 ถึง 19 มิ.ย. 2569
5. ^{1/}		HARN	171127993 171127974	สำหรับสินค้า น้ำมันหล่อลื่นเครื่องคอมเพรสเซอร์ สำหรับสินค้า • อุปกรณ์แยกน้ำมันที่เป็นส่วนของคอมเพรสเซอร์ • อุปกรณ์ควบคุมแรงดันที่เป็นส่วนของเครื่องคอมเพรสเซอร์ • อุปกรณ์หยุดการทำงานของคอมเพรสเซอร์ เมื่อน้ำมันหล่อลื่นต่ำกว่ากำหนด • อุปกรณ์ป้องกันการสั่นสะเทือนของเครื่องคอมเพรสเซอร์	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
6. ^{1/}		HARN	171127981 171127990	สำหรับสินค้า ท่อทองแดง ข้อต่อทองแดง ลวดเชื่อมทองแดง สำหรับสินค้า ฉนวนกันความร้อน	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
7. ^{1/}		HARN	181101901	สำหรับสินค้า น้ำยาเคมีทำความสะอาด	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569

หมายเหตุ : ^{1/} สินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN (ลำดับที่ 2 - 7) เป็นสินค้าจ้างผลิตกับผู้ผลิตสินค้าภายในประเทศหรือต่างประเทศ

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

HARN มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจ และมีการกำกับดูแล โดยส่งตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม โดยการมีตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ทำให้ HARN ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะ หากมีการดำเนินธุรกิจใดที่กระทบต่อ HARN อย่างมีนัยสำคัญจะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ HARN ก่อน

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ในระหว่างปี 2563 บริษัทได้มีการประเมินที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้างจำนวนสองรายการจากผู้ประเมินราคาอิสระสองรายที่ได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมจำนวนเงินรวม 238.40 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน ลงวันที่ 22 และ 23 ธันวาคม 2563 (มูลค่าตามบัญชีตามงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เท่ากับ 222.65 ล้านบาท) มีรายละเอียดดังนี้

1. ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 5-0-9- ไร่ มูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคา มูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินเท่ากับ 117.04 ล้านบาท
2. ที่ดินพร้อมอาคารคลังสินค้า เนื้อที่ที่ดิน 6-2-00 ไร่ และอาคารคลังสินค้า 3 ยูนิท พื้นที่ใช้สอยรวม 6,374.23 ตารางเมตร มูลค่าตามบัญชี เท่ากับ 107.70 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินเท่ากับ 121.36 ล้านบาท

ทั้งนี้ได้มีการปันส่วนราคายุติธรรมดังกล่าวเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 159.51 ล้านบาท และ ที่ดินและอาคารคลังสินค้า 78.89 ล้านบาท ตามการเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการถือครองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนจากเดิมเพื่อให้เช่าเปลี่ยนเป็นเพื่อใช้เป็นคลังสินค้าของ HARN (สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการและงบการเงินของ HARN)

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของ HARN มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรม โดยมีพันธกิจในการสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า เพิ่มศักยภาพของพนักงาน สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น สร้างความยั่งยืนขององค์กร สร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เข้มแข็ง มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของ HARN จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีโครงสร้างการดำเนินธุรกิจและความเชื่อมโยงทางธุรกิจ ดังนี้

โครงสร้างการดำเนินธุรกิจและบริษัทย่อย



HARN ประกอบธุรกิจนำเข้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาระบบ IOT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบในโครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชั่นด้านวิศวกรรมครบวงจร



HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาดู เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562



HARN จับมือกับกลุ่มไอยราพันธ์โดยนายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม และนายสาธิต วนิชชัยกิจ ลงนามสัญญาร่วมทุนเพื่อประกอบกิจการผลิตซื้อขายรับจ้างติดตั้งให้บริการ และพัฒนาระบบ “IOT Products and Solutions” เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) ภายใต้ชื่อ “บริษัท ไอยราหาดู จำกัด” ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

HARN มีพันธกิจในการสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น สร้างความยั่งยืนขององค์กร สร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

HARN มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูลการกระจายการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
				จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %
สัญญาชาติไทย	3,768	510,581,225	87.35	7	3,260,200	0.56	3,761	507,321,025	86.79
สัญญาชาติต่างดาว	3	73,918,775	12.65	1	73,316,475	12.55	2	602,300	0.10
ยอดรวม	3,771	584,500,000	100.00	8	76,576,675	13.11	3,763	507,923,325	86.89

ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นดังนี้ (มีผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวน 168,716,106.00 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.866 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นายวิรัช	สุขชัย	86,795,159	14.849
2.	นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	14.009
3.	Nice Noble Limited		73,316,475	12.543
4.	นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	11.797
5.	นางสาวนพพร	ชาญณรงค์	26,307,444	4.501
6.	นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	22,779,886	3.897
7.	นายชัยวัฒน์	แต่ไพสิฐพงษ์	15,920,000	2.724
8.	นางสาวปนัดดา	ทองเหลี่ยม	14,832,149	2.538
9.	นางนพรัตน์	สุขชัย	13,000,000	2.224
10.	นายวสันต์	นันทขว้าง	11,995,600	2.052
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก			415,783,894	71.134

หมายเหตุ : • ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 3 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN เช่น ส่งผู้แทนเป็นกรรมการของ HARN เป็นต้น

• ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 1, 2, 4 และ 6 มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระที่มีส่วนได้เสีย สำหรับผู้ถือหุ้นรายอื่นไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือมีกรรมการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีทุนจดทะเบียน 292,250,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 292,250,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น

1.4.2 หุ่นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัที่เป็นหลักทรัพย์อ้างอิง

- ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

HARN มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังจากหักภาษีเงินได้และหลังหักสำรองทุกประเภทตามกฎหมายกำหนด โดยพิจารณาประกอบกับงบการเงินรวม อย่างไรก็ตาม การพิจารณาจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุนในแต่ละปีตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่ผูกพันอยู่ที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกालดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	ปี 2565 ^{1/}	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
เงินปันผลระหว่างกาล (บาท/หุ้น)	-	-	-	0.18
เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น)	0.13	0.10	0.13	-
หุ้นปันผล (บาท/หุ้น)	-	-	-	-
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) ^{2/}	0.15	0.12	0.17	0.26
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) ^{2/}	86.67	83.33	76.47	69.23
ราคาพาร์ (บาท/หุ้น)	0.50	0.50	0.50	0.50
จำนวนหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นงวด (หุ้น)	584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000

หมายเหตุ : ผู้ถือหุ้นสามัญประเภทบุคคลธรรมดาสามารถขอเครดิตภาษีเงินได้ในอัตรา 20/80 ของเงินปันผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 47 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร

^{1/} เงินปันผลประจำปี 2565 จำนวน 0.13 บาทต่อหุ้น ยังไม่มีความแน่นอน จนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

^{2/} อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงได้บริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการ COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารความเสี่ยง

HARN บริหารจัดการความเสี่ยงเป็นระบบผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้นๆ โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

อีกทั้ง ได้ศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) ที่องค์กรยอมรับได้ โดยมีการจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนการประเมินระดับโอกาสและระดับความรุนแรง (ผลกระทบ) ของความเสี่ยงที่สำคัญ และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบต่อผลประโยชน์ในรูปแบบระดับการควบคุมที่มีอยู่ (Control Level) รวมถึงกำหนดมาตรการรองรับ ป้องกัน และติดตามการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN ปลูกฝังจิตสำนึกด้านบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ของบริษัทให้ทุกคนเข้าถึงได้ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ประชุมทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ HARN

HARN วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรมคู่แข่ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

ความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ที่มีสินค้าหลากหลายรายการ โดย HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก ซึ่งตราสินค้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรก คิดเป็นประมาณร้อยละ 40.63 และร้อยละ 44 ของยอดขายรวมในปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ ดังนั้น หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อยอดขายได้

การได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้าเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับธุรกิจของ HARN ซึ่งการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับคู่ค้ามีทั้งลักษณะที่กำหนดอายุของการเป็นตัวแทนและไม่กำหนดอายุของการเป็นตัวแทน โดยส่วนใหญ่ HARN ไม่ได้ทำสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการกับบริษัทเจ้าของตราสินค้า ดังนั้น อาจมีความเสี่ยงจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกรณีดังกล่าว โดยหากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้แก่เจ้าของตราสินค้า หรือหากถูกยกเลิกสัญญาไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ เช่น บริษัทคู่ค้ามีการควบรวมกิจการกับบริษัทอื่น หรือมีการเลิกกิจการคู่ค้า เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่อยอดขายของ HARN ได้ ซึ่งตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา HARN ไม่มีการสูญเสียตราสินค้าที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทเจ้าของตราสินค้าที่มี มายาวนาน และ HARN มีตราสินค้าที่จัดจำหน่ายมากกว่า 60 ตราสินค้า ทั้งยังให้บริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้าจนเป็นที่ยอมรับ อีกทั้งมีฐานลูกค้าที่กว้างขวางมากกว่า 5,400 ราย HARN จึงมั่นใจว่า หากสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าใดสินค้าหนึ่งไป ก็มีความสามารถในการหาผลิตภัณฑ์ตราสินค้าอื่น เข้ามาทดแทนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดได้ เนื่องจาก HARN มีเป้าหมายในการคัดสรรสินค้าคุณภาพดีและเป็นสินค้าที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา อีกทั้ง ยังมีการพัฒนาตราสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN ในบางผลิตภัณฑ์เองเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา HARN สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าตามที่ตกลง และได้รับความไว้วางใจจากบริษัทเจ้าของตราสินค้าให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ามาโดยตลอด ดังจะเห็นได้จากการที่ HARN มียอดขายที่เติบโตขึ้นเป็นลำดับ ประกอบกับการที่ HARN มีช่องทางการจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ มีทีมงานขายที่เข้มแข็ง มีสินค้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสามารถสร้างยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงเชื่อมั่นว่าบริษัทเจ้าของตราสินค้าจะยังคงมอบหมายให้ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าต่างๆ อย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต จึงจัดเป็นความเสี่ยงในระดับองค์กรประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทเจ้าของตราสินค้าอาจเข้ามาทำตลาดเอง

กรณีที่เจ้าของตราสินค้าจากต่างประเทศมีความประสงค์จะเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทยโดยไม่ผ่าน HARN ซึ่งจะทำให้มีความเสี่ยงในการสูญเสียความเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้านั้นๆ ได้ และอาจต้องมีการแข่งขันกับบริษัทเจ้าของตราสินค้านั้นๆ

อย่างไรก็ตาม HARN เชื่อมั่นว่า ความเสี่ยงดังกล่าวมีโอกาสเกิดขึ้นน้อย เนื่องจากความไม่คุ้มค่าในการลงทุนเข้ามาจำหน่ายสินค้าเอง อีกทั้งการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบความเย็น รวมทั้งระบบการพิมพ์ดิจิทัลต้องมีความหลากหลายและต้องสามารถตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้อย่างครบวงจร ลูกค้าจะคำนึงถึงความสะดวกในการสั่งซื้อสินค้าจากผู้จำหน่ายที่มีสินค้าให้ครบตามที่ต้องการ ซึ่งจากที่ผ่านมาเคยมีผู้ผลิตสินค้าจากต่างประเทศบางรายให้บริษัทในเครือเข้ามาดำเนินธุรกิจโดยตรงแทน แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จและเลือกกลับไปจำหน่ายผ่านตัวแทนเหมือนเดิม HARN จึงประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

การเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยังไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน แต่อย่างไรก็ตาม HARN ได้มีการติดตาม ตรวจสอบบัญญัติกฎหมายและข้อบังคับใหม่ การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐต่างๆ เช่น กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตลอดจนปัญหาการตีความที่ไม่ชัดเจน ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ คำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงานและผู้บริหารทุกระดับ

นอกนั้นยังได้ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Protection Data Act : PDPA) ในการกำกับดูแลกำหนดทิศทางการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อให้เจ้าของข้อมูลมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) ด้วยการดำเนินการ เช่น อบรมให้ความรู้และสื่อสารแก่บุคลากรภายในองค์กร และการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ความเสี่ยงจากสถานการณ์รุนแรงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ หรือทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และมาตรการของภาครัฐ ส่งผลกระทบต่อธุรกิจของ HARN โดยตรง จึงมีการบริหารความเสี่ยงและออกมาตรการต่างๆ เพื่อวางแผนและบริหารจัดการสภาวะวิกฤตในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งรักษาความสามารถในการแข่งขันและความแข็งแกร่ง รวมถึงได้ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้ระบบงานหลักให้สามารถทำงานจากภายนอกได้ทุกสถานที่ ทุกเวลา โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน สามารถส่งมอบสินค้าและบริการแก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการดังนี้

- กำหนดแนวทางและสื่อสารให้พนักงานทราบถึงการปฏิบัติงาน การปฏิบัติสำหรับผู้มาติดต่อ การเข้าพบลูกค้า การลดความแออัดในพื้นที่ และ Social Distancing เป็นต้น ให้มีการตรวจคัดกรองพนักงานที่ออกปฏิบัติงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และกักตัวพนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง โดยติดตามจำนวนผู้ติดเชื้อและบุคคลกลุ่มเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงรูปแบบการประชุมและการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าผ่านโปรแกรม VDO Conference และการพัฒนาหลักสูตรอบรมในรูปแบบ VDO Online
- กำหนดนโยบายให้พนักงานปฏิบัติงานจากที่พักอาศัย (Work from Home) หรือใช้งานคอมพิวเตอร์ทำงานจากสถานที่อื่นผ่านระบบ Virtual Private Network (VPN) ที่ผ่านมาตรฐานความปลอดภัยของ HARN และปรับกระบวนการทำงาน การประชุมเป็นรูปแบบออนไลน์ สนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดตั้งคณะทำงาน อันประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายบริหารจัดการอาคารและฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อติดตามสถานการณ์ประเมินแนวทางปฏิบัติกรณีมีเหตุฉุกเฉินเพื่อประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2565 ผลการรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนี้ประเมินการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับควบคุมได้ในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่น่าพอใจ โดยพบการติดเชื้อของพนักงานรวม 147 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60 ของพนักงานทั้งหมด มีผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นค่าใช้จ่ายจากการป้องกันและรักษารวม 266,129 บาท ไม่มีผลกระทบร้ายแรงต่อชีวิตและความปลอดภัยของพนักงาน

ความเสี่ยงจากอัตราค่าจ้างคนและความสามารถของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

HARN ตระหนักถึงความเพียงพอของอัตราค่าจ้างคน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางขององค์กร จึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์แผนความต้องการอัตราค่าจ้างคน
- ดำเนินการตามกระบวนการสรรหา โดยคัดเลือกและเพิ่มช่องทางการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในสรรหาที่มีประสิทธิภาพ
- ฝ่ายบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ เพื่อพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่งงานในแต่ละสายงานให้เกิดความชำนาญ มีการพัฒนาภาวะผู้นำ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในภาพรวมของ HARN เตรียมความพร้อมที่จะเติบโตเป็นผู้บริหารในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- รักษาบุคลากรผ่านกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี เช่น การเตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจของพนักงานใหม่ กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี งานปีใหม่ และกีฬา รวมถึงมีการสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลสำรวจและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการและสภาพแวดล้อมการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

โดยผลประเมินการสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการดำเนินงาน ในปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 80.54 เทียบกับปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 81.49 ลดลงร้อยละ 0.95 ทั้งนี้ HARN ได้ทำการวิเคราะห์ผลและข้อเสนอแนะต่างๆ และมอบหมายให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องนำไปทำแผนการปรับปรุงในปี 2566

ในปี 2565 มีอัตราการลาออกของพนักงานร้อยละ 13.33 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 ร้อยละ 8.15 แต่ยังคงทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 14 ต่อปี และมีอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง คิดเป็นร้อยละ 19.69 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 ร้อยละ 22.31 แต่ยังคงทำได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 18 อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงทำการทบทวนคุณสมบัติ และโครงสร้างค่าตอบแทนโดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในระดับเดียวกันเป็นประจำทุกปี ควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับดี อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงให้ความสำคัญกับการเร่งดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติ Smart PEOPLE ในปี 2566 ต่อไป

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

สินค้าที่ HARN จำหน่ายให้ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่นำเข้าจากต่างประเทศ ยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ในปี 2564 และ ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 74.08 และร้อยละ 76.24 ของยอดการสั่งซื้อรวมตามลำดับ การเสนอซื้อและการชำระเงินค่าซื้อสินค้าส่วนใหญ่ใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ปอนด์สเตอร์ลิง และยูโร รวมกันคิดเป็นร้อยละ 99.02 และร้อยละ 99.17 ของยอดค่าซื้อสินค้าต่างประเทศตามลำดับ ในขณะที่การจำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่จำหน่ายภายในประเทศเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งในบางครั้ง HARN ไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้นได้ทันที ดังนั้น จึงอาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นได้ อย่างไรก็ตาม มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP

HARN ดำเนินถึงผลกระทบดังกล่าว จึงมีนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน ดังนี้

- กำหนดให้ต้องดำเนินการเปิดวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเป็นวงเงินที่สามารถครอบคลุมยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศเกือบทั้งหมด โดย HARN จะพิจารณาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามยอดในใบแจ้งหนี้การซื้อสินค้าในแต่ละรอบการสั่งซื้อ นอกจากนี้ HARN ได้เปิดบัญชีเงินฝากสกุลเงินต่างประเทศในสกุลเงิน USD GBP EUR JPY และ AUD เพื่อใช้รับชำระเงินจากลูกค้ากรณีเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ และเป็นการลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอีกทางหนึ่ง
- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถติดตาม ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนได้อย่างใกล้ชิด

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินตราต่างประเทศ ในปี 2564 และ ปี 2565 มีการซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินสกุลต่างๆ และธุรกรรมการค้า จำนวน 455.02 ล้านบาท และ 654.97 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 88.38 และร้อยละ 97.46 ของยอดการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอทำให้ HARN ได้รับผลกระทบจากความเสียดังกล่าวไม่มากนัก ดังจะเห็นได้จากผลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ในปี 2564 และ ปี 2565 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเท่ากับ 3.61 ล้านบาท และ 0.11 ล้านบาท ตามลำดับ จึงประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

นอกจากนี้ หากอัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงจนมีผลทำให้ต้นทุนสินค้าของ HARN เพิ่มขึ้นมาก จะทำการปรับราคาสินค้าไปตามสภาพตลาดโดยแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า และ HARN มีสต็อกสินค้าจำนวนหนึ่ง ซึ่งสามารถรองรับงานจำหน่ายสินค้าล่วงหน้า ทำให้ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ส่งผลกระทบต่อรายได้และต้นทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

HARN บันทึกค่าความนิยมจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนเพื่อซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิ (Net Assets) ของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัทย่อย ณ วันที่ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อตอบแทนการรับโอนกิจการทั้งหมด โดยฝ่ายบริหารของ HARN จะทำการทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และตั้งค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ดังนั้น HARN อาจจะมีความเสี่ยงหากผู้สอบบัญชีได้พิจารณาแล้วว่าค่าความนิยมนี้ควรจะต้องมีการด้อยค่า ซึ่งการด้อยค่าดังกล่าวจะมีผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนของ HARN ในด้านของกำไรสุทธิ ส่วนของเจ้าของ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ฝ่ายบริหารได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ซึ่งประกอบไปด้วย หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น และหน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยจัดทำประมาณการกระแสเงินสดอิสระที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต บางครั้งเรียกว่า “มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หรือ Realizable Value” ของทั้ง 2 หน่วยธุรกิจ อันประกอบไปด้วย ประมาณการยอดขาย, ต้นทุนขาย, ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย), ภาษีเงินได้, งบประมาณการลงทุนที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน, ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน อันได้แก่ ลูกหนี้การค้า สินค้าคงเหลือ และเจ้าหนี้การค้า เมื่อได้กระแสเงินสดอิสระในแต่ละปีก็คำนวณเป็นมูลค่าปัจจุบันด้วยอัตราคิดลดที่อ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยที่สะท้อนถึงความเสี่ยงที่เป็นลักษณะเฉพาะของ HARN ในภาพรวม ตามหลักเกณฑ์มูลค่าจากการใช้ (Value in Use)

ฝ่ายบริหารคำนวณกระแสเงินสดอิสระโดยอ้างอิงกับประมาณการทางธุรกิจที่สมเหตุสมผล มีความเป็นไปได้ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งมูลค่าดังกล่าวมากกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจ, ค่าความนิยม และความสัมพันธ์กับลูกค้าอันได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้กระบวนการโอนกิจการทั้งหมด จึงถือได้ว่าค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ไม่ด้อยค่า ทั้งนี้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินและผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

HARN เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์วัสดุและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ซึ่งนำเข้าจากต่างประเทศ รวมถึงจัดจำหน่ายให้แก่บริษัทเอกชน หน่วยงานราชการ ซึ่งอาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันในกรณีที่ HARN ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ การนำเข้าสินค้า การเดินพิธีการศุลกากร การเสนอขายสินค้า รวมถึงการประมูลงานขาย และ/หรือ บริการติดตั้งโครงการที่มีมูลค่าสูง รวมถึงกระบวนการภายในซึ่งอาจเกิดจากการละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อาทิ การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมสินค้าหรือทรัพย์สิน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ โดยรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันอาจเกิดจากการจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก การจ่ายเงินหรือถูกเรียกเสนอรับเงินจากเจ้าหน้าที่รัฐ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม หรือการบันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง จึงดำเนินการดังนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมิน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการเป็นรายไตรมาส
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการตรวจติดตามคุณภาพภายในตามมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2015 ประจำปี
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) ตั้งแต่ปี 2560 และได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 จนถึงปัจจุบัน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติ สื่อสารแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ให้สามารถเข้าถึงผ่านทางสื่อวีดิทัศน์รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รับทราบในช่องทางที่กำหนด และรายงานผลแก่คณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
- จัดให้มีช่องทางร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส

โดยในรอบปี 2565 ประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือกระทำผิดจริยธรรม

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และมีสถิติเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของ HARN โดยเฉพาะระบบงานต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบการเงินการบัญชี ระบบการบริหารงานภายใน และทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN ครอบครองด้วย หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ HARN การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN ครอบครอง ย่อมส่งผลให้สูญเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียงไปจนถึงอาจจะทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก

HARN ให้ความสำคัญต่อภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง จึงได้วางแผนและมีการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่และการป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล้มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงเพิ่มความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้กับบุคลากรภายในองค์กร และมีแผนรองรับการตอบสนองการเกิดเหตุด้านไซเบอร์อย่างชัดเจน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกได้ทวีความสำคัญมากขึ้น สะท้อนได้จากการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP 27) ระหว่างวันที่ 6-18 พฤศจิกายน 2565 ณ สาธารณรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของประชาคมโลก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังเช่นในความตกลงปารีส ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไม่ให้เพิ่มขึ้น ซึ่งประเทศไทยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) อย่างเป็นรูปธรรม 3 ด้านหลัก ได้แก่ 1) การลดก๊าซเรือนกระจก (Mitigation) 2) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Adaptation) และ 3) การสนับสนุนทางการเงิน (Finance) เน้นย้ำจุดยืนและความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมกับประชาคมโลกเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมและขับเคลื่อน “BCG Economy Model” เพื่อเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ HARN ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ ผลักดันเป็นทิศทางการยุทธ์และกำหนดเป็นเป้าหมาย 1 ใน 3 ของเป้าหมายระยะยาวขององค์กร ด้วยค่าเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจกที่ชัดเจนและความพยายามมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 อีกทั้ง การพิจารณาดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อบริหารจัดการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการปลูกป่าและบำรุงรักษาป่าไม้เพื่อเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

ความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-19 ซึ่งดำเนินต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 ถึงปัจจุบัน สร้างผลกระทบต่อชีวิต สุขภาพ ทำให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศและทั่วโลกชะลอตัว และยังกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน จากสาเหตุที่ผู้ผลิตหรือผู้ขนส่งในต่างประเทศปิดทำการหรือทำงานจากที่บ้านจากสถานการณ์ติดเชื้อไวรัส โควิด-19 ส่งผลต่อการนำเข้าสินค้าเพื่อจัดจำหน่ายหรือส่งมอบลูกค้า เนื่องจาก HARN นำเข้าสินค้าจากต่างประเทศคิดเป็น 2.80 เท่าของการซื้อสินค้าในประเทศ อย่างไรก็ตาม HARN ได้ปรับแผนบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อป้องกันการหยุดชะงักของธุรกิจ อาทิ การเพิ่มจำนวนสั่งซื้อสินค้าต่อครั้ง การเลือกช่องทางการจัดส่งทางเลือกอื่นๆ ที่ใช้เวลาขนส่งที่เร็วกว่า รวมถึงหาช่องทางขนส่งใหม่ ๆ เช่น การขนส่งทางบกจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ฯลฯ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม HARN สามารถควบคุมความเสี่ยงนี้ได้ในระดับที่น่าพอใจ ไม่มีค่าเบี้ยปรับ หรือการร้องเรียนจากการส่งมอบสินค้าล่าช้าเกินกำหนดในปี 2565

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

- ไม่มี -

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

3.1.1 นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท หาดู เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ (จำกัด) มหาชน หรือ “HARN” ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลและจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี เพื่อเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชั่นที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมดับเพลิงและความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบไอโอทีในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน HARN จึงกำหนดพันธสัญญาด้านความยั่งยืนที่ว่า “Quality Living through Sustainable Engineering” และกำหนดกรอบดำเนินการไว้ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โดยคำนึงถึงปัจจัยความเสี่ยงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในวงจรความยั่งยืนของ HARN ซึ่งจะนำไปพัฒนาเป็นกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนระยะยาวของ HARN ใน 4 มิติ คือ SMART Business - SMART Technology - SMART People - SMART ESG ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่นและคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มในวงจรความยั่งยืนของ HARN โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของ HARN และได้ทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และประเด็นสำคัญขององค์กรด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากการทบทวนในปี 2565 พบว่านโยบายยังคงครอบคลุมประเด็นใหม่ มีความสอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจตามแนวทางด้านความยั่งยืนครบถ้วน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

3.1.2 เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (เศรษฐกิจ, สังคม, สิ่งแวดล้อม, การกำกับดูแล)

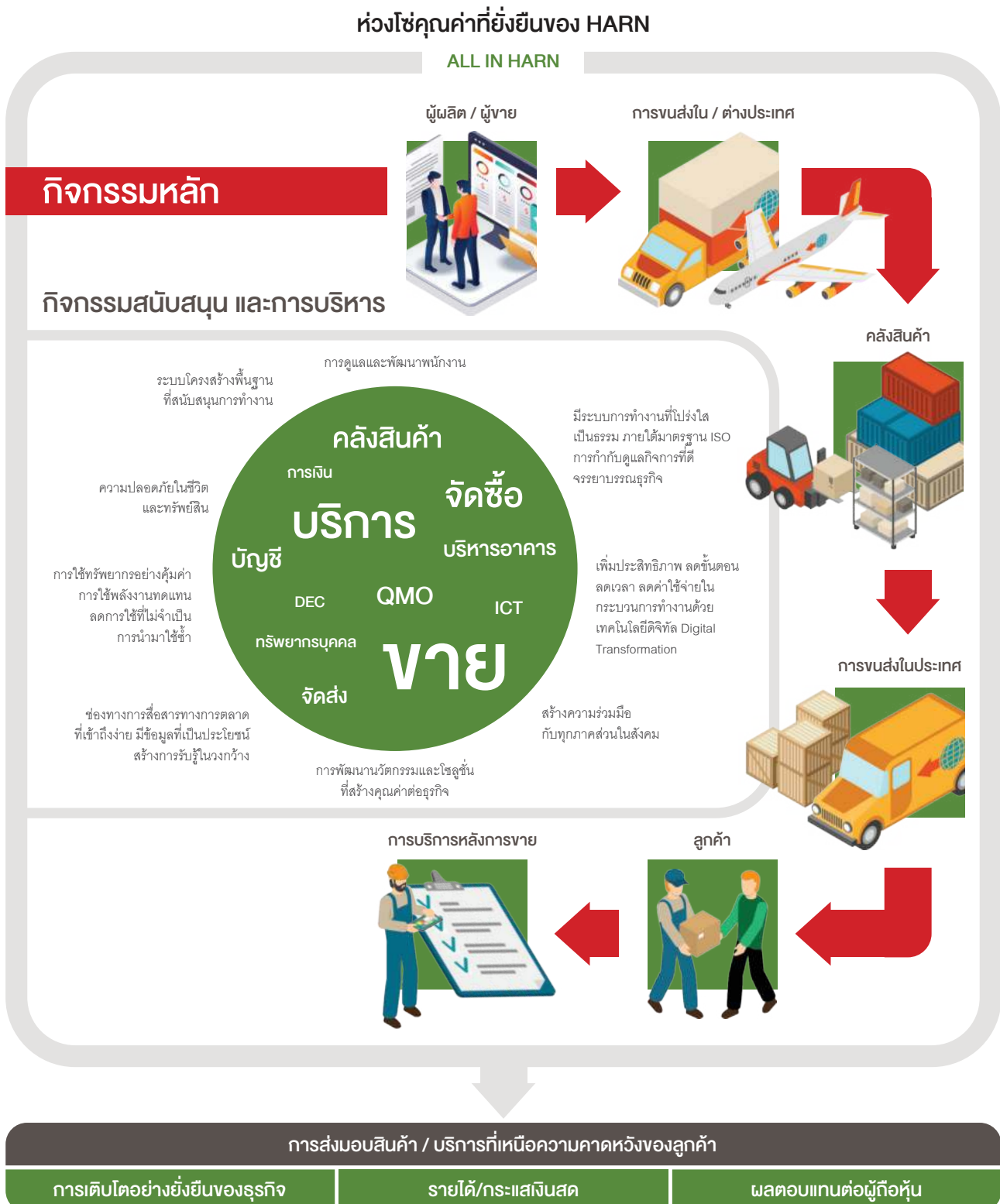
การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งในแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ HARN มุ่งเน้นความโปร่งใสและพัฒนาธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์การดำเนินงาน และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนสะท้อนแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแล (ESG) มุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล HARN จึงได้ทบทวนพร้อมกำหนดแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายการพัฒนาด้านความยั่งยืนครอบคลุมการดำเนินงานด้าน ESG ในปี 2565 กำหนดเป้าหมายมุ่งเน้นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 รวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

Quality Living Through Sustainable Engineering			
SMART Business		SMART Technology	
	สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น และขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน - รักษาการเติบโตของยอดขายและกำไรสุทธิ - ขยายธุรกิจด้วยสินค้าหรือช่องทางทางการขายใหม่ - รักษาสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้พร้อมต่อการขยายธุรกิจ - พัฒนาระบบการทำงานและกระบวนการจัดการธุรกิจสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง		เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการที่ทันสมัย Digital Transformation
SMART People		SMART ESG (Environment - Social - Governance)	
	สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข กระตือรือร้น มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง - บริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์และแข่งขันได้ - ยกระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงาน - สร้างองค์ความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้		เสริมคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้การดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี - ดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี - ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - ปรับกระบวนการธุรกิจลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมทุกกระบวนการ

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

HARN ให้ความสำคัญกับการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจโดยครอบคลุมถึงผู้ได้รับผลกระทบหรืออาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ HARN ตั้งแต่อดีต ปัจจุบัน จนถึงอนาคต ควบคู่กับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ตั้งแต่การซื้อ และขนส่งสินค้า เพื่อรับสินค้าเข้าคลังสินค้า โดยประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นระหว่างกัน ดังแผนภาพด้านล่าง



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างสมดุลตามพันธกิจองค์กร HARN ได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยจัดแบ่งออกเป็น 7 กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ คู่แข่ง ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงมุมมองและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางที่เหมาะสมในการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามแนวทางดังต่อไปนี้

พนักงาน  สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร	<table> <tr> <td>ช่องทางสื่อสาร</td><td> - การประชุม, LINE Official, ประกาศบริษัท, อินทราเน็ต, อีเมล, Digital Signage การสื่อสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงานโดยตรงผ่าน Town Hall ปีละ 1 ครั้ง </td></tr> <tr> <td>ความคาดหวัง</td><td> - มีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า - มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย - มีสวัสดิการที่เหมาะสม </td></tr> <tr> <td>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</td><td> - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร - ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน - มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น </td></tr> <tr> <td>ผลดำเนินงาน</td><td> - ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียน เท่ากับ 0% - เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี - กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - กลุ่มงานขายและบริการ สูงกว่าตลาดเฉลี่ย - อุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เท่ากับ 0.40% - จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็น 100% - ความพึงพอใจต่อการทำงาน เท่ากับ 80.54% </td></tr> </table>	ช่องทางสื่อสาร	การประชุม, LINE Official, ประกาศบริษัท, อินทราเน็ต, อีเมล, Digital Signage การสื่อสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงานโดยตรงผ่าน Town Hall ปีละ 1 ครั้ง	ความคาดหวัง	- มีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า - มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย - มีสวัสดิการที่เหมาะสม	การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร - ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน - มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น	ผลดำเนินงาน	- ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียน เท่ากับ 0% - เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี - กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - กลุ่มงานขายและบริการ สูงกว่าตลาดเฉลี่ย - อุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เท่ากับ 0.40% - จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็น 100% - ความพึงพอใจต่อการทำงาน เท่ากับ 80.54%
ช่องทางสื่อสาร	การประชุม, LINE Official, ประกาศบริษัท, อินทราเน็ต, อีเมล, Digital Signage การสื่อสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงานโดยตรงผ่าน Town Hall ปีละ 1 ครั้ง								
ความคาดหวัง	- มีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า - มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย - มีสวัสดิการที่เหมาะสม								
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร - ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน - มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น								
ผลดำเนินงาน	- ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียน เท่ากับ 0% - เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี - กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - กลุ่มงานขายและบริการ สูงกว่าตลาดเฉลี่ย - อุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เท่ากับ 0.40% - จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็น 100% - ความพึงพอใจต่อการทำงาน เท่ากับ 80.54%								
ลูกค้า  สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านกระบวนการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม	<table> <tr> <td>ช่องทางสื่อสาร</td><td> - การเข้าเยี่ยมพบ, LINE Official, FB, Website, การประชุมสัมมนา </td></tr> <tr> <td>ความคาดหวัง</td><td> - ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง - พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในสินค้า/บริการ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง - ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา </td></tr> <tr> <td>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</td><td> - ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน </td></tr> <tr> <td>ผลดำเนินงาน</td><td> - การร้องเรียนด้านสินค้า/บริการ เท่ากับ 0.009% - จำนวนเฉลี่ยพนักงานที่มีการอบรมด้านสินค้า/บริการ คิดเป็น 1.7 ชั่วโมง - ความพึงพอใจลูกค้า เท่ากับ 91.04% - จัดโครงการ Knowledge Sharing Project จำนวน 15 ครั้ง ทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด </td></tr> </table>	ช่องทางสื่อสาร	การเข้าเยี่ยมพบ, LINE Official, FB, Website, การประชุมสัมมนา	ความคาดหวัง	- ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง - พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในสินค้า/บริการ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง - ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา	การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน	ผลดำเนินงาน	- การร้องเรียนด้านสินค้า/บริการ เท่ากับ 0.009% - จำนวนเฉลี่ยพนักงานที่มีการอบรมด้านสินค้า/บริการ คิดเป็น 1.7 ชั่วโมง - ความพึงพอใจลูกค้า เท่ากับ 91.04% - จัดโครงการ Knowledge Sharing Project จำนวน 15 ครั้ง ทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด
ช่องทางสื่อสาร	การเข้าเยี่ยมพบ, LINE Official, FB, Website, การประชุมสัมมนา								
ความคาดหวัง	- ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง - พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในสินค้า/บริการ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง - ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา								
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน								
ผลดำเนินงาน	- การร้องเรียนด้านสินค้า/บริการ เท่ากับ 0.009% - จำนวนเฉลี่ยพนักงานที่มีการอบรมด้านสินค้า/บริการ คิดเป็น 1.7 ชั่วโมง - ความพึงพอใจลูกค้า เท่ากับ 91.04% - จัดโครงการ Knowledge Sharing Project จำนวน 15 ครั้ง ทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด								

คู่ค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่



ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ช่องทางสื่อสาร

- การเข้าเยี่ยมชมพบ, Website, อีเมลล์, การประชุมสัมมนา การประเมินผลผู้ขาย

ความคาดหวัง

- มีความเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงการค้า
- ได้รับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขอย่างตรงไปตรงมา

การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง

- สื่อสารข่าวสาร และนโยบายการซื้อขายที่ครบถ้วน ทันเวลา
- เข้าเยี่ยมชม แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อปรับปรุงการทำงานร่วมกัน

ผลดำเนินงาน

- การประเมินผลผู้ขาย ปีละ 2 ครั้ง
- ผลการประเมินผู้ขายในประเทศ ครั้งที่แรกและครั้งที่หลังปี 2565 เท่ากับ 98.00% และ 97.20% ตามลำดับ
- ผลการประเมินผู้ขายต่างประเทศ ครั้งที่แรกและครั้งที่หลังปี 2565 เท่ากับ 95.52% และ 97.77% ตามลำดับ

คู่แข่ง



ปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าสอดคล้องกับนโยบาย และกรอบกติกาสากลของการแข่งขันอย่างเสรี ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าและกติกการแข่งขันที่เป็นธรรม

ช่องทางสื่อสาร

- Facebook, เว็บไซต์ www.harn.co.th

ความคาดหวัง

- แข่งขันบนกรอบแห่งกฎหมายอย่างเสรี

การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง

- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต

ผลดำเนินงาน

- ปัญหาข้อร้องเรียนจากการละเมิดทรัพย์สินคู่แข่ง 1 ครั้ง

ผู้ถือหุ้น



ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ช่องทางสื่อสาร

- การประชุมผู้ถือหุ้น
- งานแถลงผลประกอบการ Opportunity Day
- เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์

ความคาดหวัง

- การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- ได้รับผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง
- การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส

การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง

- เพิ่มช่องทางการเติบโต และขยายธุรกิจสู่ตลาดใหม่ๆ ที่มีศักยภาพ
- มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลดำเนินงาน

- พัฒนาโซลูชั่นและบริการให้ครบวงจร
- จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ”

ภาครัฐ



ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ช่องทางสื่อสาร

- เว็บไซต์ www.harn.co.th
- การเข้าพบเจ้าหน้าที่ตามแจ้ง
- การส่งรายงานประจำเดือน

ความคาดหวัง

- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและมีความโปร่งใส

การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง

- ทบทวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ทวนสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ผลดำเนินงาน

- ไม่มีเบี้ยปรับจากการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย
- เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC)
- คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ”

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม



เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ช่องทางสื่อสาร

- เว็บไซต์ www.harn.co.th

ความคาดหวัง

- ดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง

- ส่งเสริมกิจกรรม / รณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่า

ผลดำเนินงาน

- ใช้พลังงานทดแทนด้วยแผงกำเนิดไฟฟ้า คิดเป็น 26.30% ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งปี 2565

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ (SMART Business)

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านเศรษฐกิจ

- รักษาการเติบโตของยอดขายและกำไรสุทธิ
- ขยายธุรกิจด้วยสินค้าหรือช่องทางทางการขายใหม่
- เป็นผู้นำในด้านสินค้านวัตกรรมและสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- พัฒนา Solutions และบริการให้ครบวงจร / เพิ่มมูลค่าสินค้า

HARN มุ่งมั่นเป็นผู้นำการให้บริการ “โซลูชันที่ยั่งยืน” ของงานระบบวิศวกรรม โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีในการคัดสรรผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่นำหน้ามาสนองความต้องการ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภค ด้วยสินค้าคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัย การขายและบริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง และคุ้มค่า ถือเป็นเครื่องมือในการสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า และสร้างความแตกต่างและความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนสร้างความเชื่อถือและความภักดีต่อตราสินค้าได้ในระยะยาวและเพิ่มคุณค่าให้กับ HARN อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณค่าต่อการลงทุนเพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกค้าอีกด้วย

HARN มุ่งมั่นจะถ่ายทอดความรู้ทางวิศวกรรมที่เกี่ยวข้องกับ HARN ต่อลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป โดยจัดทำบทความผ่านสื่อเฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของ HARN เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ อย่างกว้างขวางต่อสังคม นอกจากนี้ ในปี 2565 HARN ยังได้จัดทำโครงการ “Knowledge Sharing” โดยจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับระบบทำความเย็นแก่ลูกค้าและผู้สนใจในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และกรุงเทพมหานคร รวม 8 ครั้ง ด้วยยึดมั่นในหลักการ “ผู้ให้ ย่อมเรียนรู้ และเติบโต”

โครงการ 2D Barcode for Consumer Safety and Protection ผู้อำนวยการขายของ HARN เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน และเป็นวิทยากรให้ข้อมูลในส่วนของการเทคโนโลยีการพิมพ์ ซึ่งเป็นการดำเนินงานโดย CP All และสถาบัน GS1 Thailand เพื่อเปลี่ยนการพิมพ์วันผลิต วันหมดอายุบนบรรจุภัณฑ์อาหารจากการพิมพ์เป็นตัวเลขตัวอักษรอย่างเดียว เป็นการพิมพ์ในรูปแบบ 2D Barcode คู่กันไป เมื่อนำสินค้าไปสแกนเพื่อชำระเงิน เครื่องสแกนจะอ่านข้อมูลจาก 2D Barcode เพื่อคิดเงิน และในเวลาเดียวกันตรวจสอบวันหมดอายุสินค้าด้วย ซึ่งหากพบว่าเป็นสินค้าที่หมดอายุก็จะแจ้งเตือนทันที ในชื่อแคมเปญ “การพิมพ์ 2D Barcode เพื่อป้องกันการจำหน่ายสินค้าหมดอายุ ณ จุดขาย” เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค รวมถึงสร้างโอกาสในธุรกิจ

HARN ได้เป็นผู้ร่วมออกแบบ คิดค้น ระบบทำน้ำเย็นและผลิตน้ำแข็งในตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) หรือตู้กาแฟอัตโนมัติ 24 ชั่วโมง “เตาบิน” ให้แก่ทางบริษัท ฟอรัท อีเอ็มเอส จำกัด เริ่มตั้งแต่ปี 2563-2565 จำนวน 2,691 ชุด รวมยอดขายกว่า 45.49 ล้านบาท ซึ่งเป็นการนำความรู้ ความเชี่ยวชาญในระบบทำความเย็นของพนักงานและผู้บริหารของ HARN มาต่อยอดเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

โครงการวิจัย 3DMed การสร้างแบบจำลองอวัยวะด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติขั้นสูงเพื่อช่วยวินิจฉัยและวางแผนการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ

สินค้า 3D for Medical Application โรงพยาบาลศิริราชทำบันทึกข้อตกลงทำไฟล์ ทำโมเดล 3D ในปี 2565 จำนวน 25 เคส ในปีที่ผ่านมาได้ทำทั้งสิ้น 4 เคส โรงพยาบาลราชวิถี มีจำนวนเคสสะสม 13 เคส ปีที่ผ่านมาทำไป 55 เคส จำนวนเคสสะสมถึงปี 2565 มากกว่า 300 เคส HARN เป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ Materialise ที่จะจัด Workshop การใช้งาน และประโยชน์จากโปรแกรม Mimics เพื่อใช้ทำไฟล์ 3D และโมเดล 3D เพื่อใช้ในการวินิจฉัย วางแผนก่อนการผ่าตัดรักษาให้กับอาจารย์แพทย์รวมจำนวนประมาณ 15 ท่าน และอยู่ระหว่างประสานงานเพื่อจัด Workshop ให้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จที่จะสร้างการรับรู้ในวงกว้าง และเสริมสถานะของหน่วยงาน 3DMed ในความเป็นผู้นำ ผู้เชี่ยวชาญด้านการนำเทคโนโลยี 3D มาใช้ในวงการแพทย์ HARN ยังเป็นผู้ร่วมสนับสนุนทุนวิจัยเครื่องพิมพ์ 3 มิติเพื่อพิมพ์วัสดุชีวภาพให้กับอาจารย์รัชทิน จันท์เจริญ ที่ซึ่งได้รับอนุมัติทุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ชื่อโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดฝังตัวสำหรับงาน พิมพ์ 3/4 มิติ”

ผลดำเนินการในปี 2565

- การรักษาฐานลูกค้าเดิม สามารถสร้างยอดขายในกลุ่มลูกค้าเดิมได้ 1,041 ล้านบาทเทียบเป้าหมาย 991 ล้านบาท เพิ่มยอดขายกลุ่มลูกค้าเดิม 5%
- ขยายธุรกิจด้วยสินค้าหรือช่องทางการขายใหม่ สร้างยอดขายสินค้าใหม่ได้ 165 ล้านบาทเทียบเป้าหมาย 255 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย 35% เนื่องจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจ

พันธมิตรด้านวิชาการ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชน



โรงพยาบาลขอนแก่น
KHON KAEN HOSPITAL



ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ในปี 2565 ไม่มีการเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย รวมถึงไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้าเกิดขึ้น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของการแข่งขัน ตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและมาตรการป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องหรือสมรู้ร่วมคิดกับพฤติกรรมที่ขัดขวางการแข่งขัน
- ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันและการแข่งขันที่เป็นธรรม
- สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการพุ่มตลาด ตลอดจนนโยบายสาธารณะต่างๆ ที่ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ใส่ใจต่อบริบททางสังคมที่อยู่แวดล้อม และไม่ฉวยโอกาสจากสภาพทางธรรมชาติหรือทางสังคม เช่น ความยากจนเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า ในปี 2565 ไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- กำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายและข้อปฏิบัติในการจัดซื้อ การกระจายสินค้า
- สนับสนุนให้บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องยอมรับและปรับใช้นโยบายในลักษณะเดียวกัน โดยไม่ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการยกระดับความตระหนักในหลักการและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าทุกครั้งที่เป็นไปได้ ทั้งในด้านต้นทุนและผลตอบแทนในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กล่าวคือ เพิ่มพูนความสามารถในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของทุกกิจการในห่วงโซ่คุณค่า ได้แก่ การดำเนินการจัดซื้ออย่างเหมาะสม เช่น การสร้างหลักประกันให้เกิดราคาที่เป็นธรรมด้วยเวลาส่งมอบที่เพียงพอและสัญญาการค้าที่มั่นคง เป็นต้น

ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน ในปี 2565 ไม่มีการละเมิดด้านสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่า HARN ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายในการใช้และให้สิทธิใช้สอยทรัพย์สินต่างๆ
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใดๆ อันเป็นการละเมิดทรัพย์สิน ได้แก่ การใช้ตำแหน่งทางการตลาดที่เหนือกว่าในทางมิชอบ การผลิตของปลอม และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ชำระค่าการใช้หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ HARN เปิดโอกาสให้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำความผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณผ่านประธานกรรมการตรวจสอบ โดยจัดให้มีกระบวนการดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแส โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูลและมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

นอกจากนี้ HARN ยังกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN รวมถึงจรรยาบรรณและภาระความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสร้างมาตรฐานด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวให้อยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้าผ่านขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานและกิจกรรมของพนักงานในฝ่ายต่างๆ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างจริงจังและปรับปรุงระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาระบบจัดเก็บและทวนสอบข้อมูลภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดข้อผิดพลาดในการส่งถ่ายข้อมูล ทั้งยังมีหน่วยงานตรวจสอบความสอดคล้องตามระเบียบการปฏิบัติงาน ประกาศ นโยบาย และกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาเครื่องมือหรือระบบที่นำมาช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2565 HARN ไม่มีข้อบกพร่องหลักที่ไม่สอดคล้องต่อกฎหมาย จากการตรวจสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ จากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ในวันที่ 21-23 พฤศจิกายน 2565

HARN ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค จึงให้ความสำคัญในกระบวนการต่างๆ จนสินค้าถึงมือผู้บริโภคตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้



การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

HARN ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ และเปิดเผย เพื่อให้ใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม HARN จึงได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวบนเว็บไซต์ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ซึ่งมีนโยบายและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ครอบคลุมรายละเอียดดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN เก็บรวบรวม
- วัตถุประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- ช่องทางติดต่อ HARN และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัว

แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

HARN กำหนดเป็นนโยบายและแผนการปฏิบัติงานในการมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ลูกค้าด้วยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามความต้องการ ปฏิบัติตามสัญญาอย่างโปร่งใส ครบถ้วน ถูกต้อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนระหว่างลูกค้าและ HARN ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ การเยี่ยมเยียนลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่องทุกปี กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสินค้า บริการ และโซลูชันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบคุณภาพการให้บริการเพื่อนำข้อร้องเรียนไปปรับปรุงแก้ไข พัฒนาคุณภาพการให้บริการ รวมถึงติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และรายงานการดำเนินงาน เป็นต้น

โดยในปี 2565 ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพทำหน้าที่สุ่มตรวจสอบคุณภาพการให้บริการ การร้องเรียน การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้งต่อปี รวมถึงส่งแบบสำรวจให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการ พร้อมทั้งแจ้งผลสำรวจดังกล่าวแจ้งกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยผลสำรวจความพึงพอใจเฉลี่ยรวมในปี 2565 ทำได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 1.71 และสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 2.89 ที่ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ 90 ทั้งนี้ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีฝ่ายขายและฝ่ายบริการรับทราบข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงวางแผนการเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้าต่อไป

ความพึงพอใจของลูกค้า	2565	2564	2563
สินค้า			
(คุณภาพ ความหลากหลายของสินค้า)	91.82	88.72	89.73
พนักงานขาย			
(ความรู้เกี่ยวกับสินค้า การบริการ การแก้ไขปัญหา)	93.19	92.11	92.92
บริการอื่น			
(การจัดการ การให้ข้อมูล การติดต่อสื่อสารกับ HARN)	93.66	92.70	90.47
ความพึงพอใจเฉลี่ยรวม	92.89	91.18	91.04

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (SMART Environment)

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

HARN คำนึงถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสีงแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล การลดเศษวัสดุ ในกระบวนการทำงาน การรักษาสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานในสถานที่ทำงาน โดยกำหนดมาตรการในการใช้เครื่องปรับอากาศ ไฟแสงสว่าง เครื่องคอมพิวเตอร์โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของการใช้งาน เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และสร้างจิตสำนึกในการประหยัด พลังงานอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสนองนโยบายการประหยัดพลังงานของรัฐบาล โดย HARN ได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ ฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อควบคุม ลดผลกระทบ และรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมที่ดี ควบคู่กับการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2565 HARN ได้ปรับปรุง คู่มือความปลอดภัย ซึ่งใช้อบรมพนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัย/สภาพแวดล้อมในการทำงาน และสิ่งแวดล้อม โดยจัดอบรมให้กับพนักงานใหม่ ในปี 2565 จำนวน 34 คน ผลการทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ยร้อยละ 88 และรณรงค์ให้พนักงานทุกคนรู้ถึงวิธีสังเกตอุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อตระหนักถึงการป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน อาทิ อีเมล, LINE Official และ Digital Signage



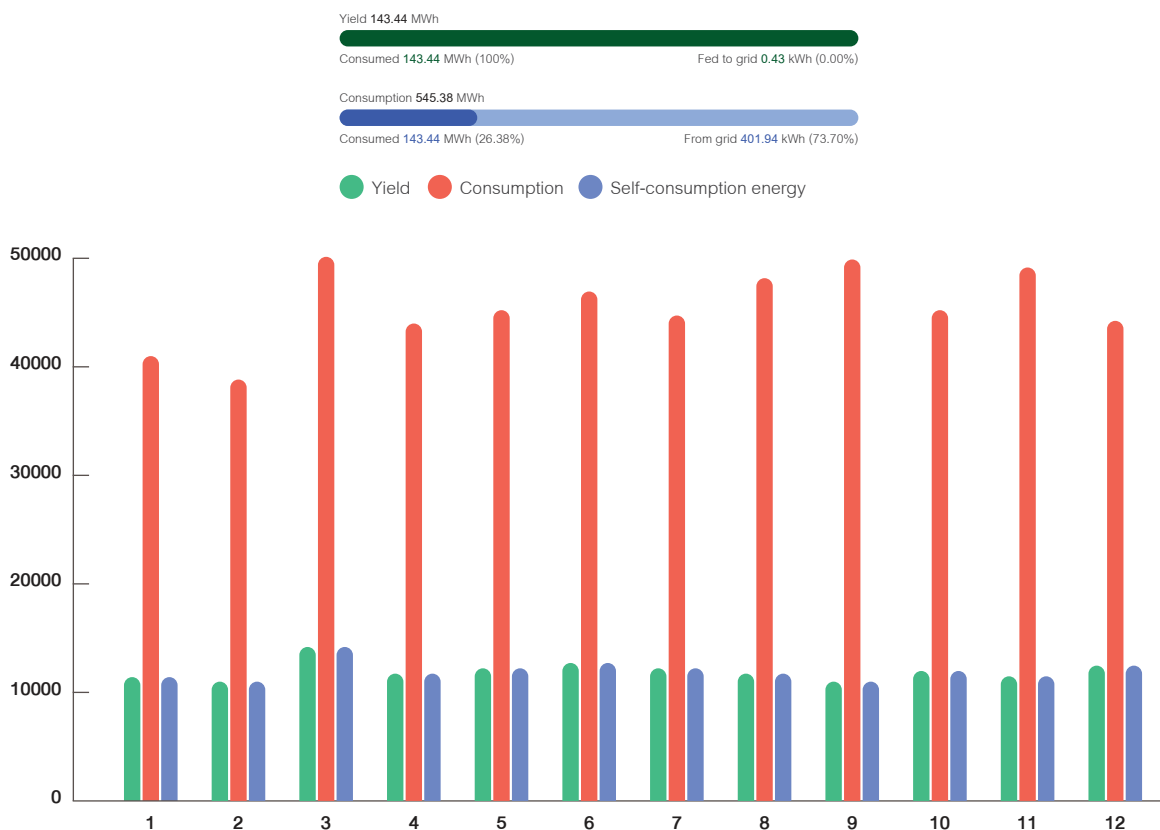
การดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การจัดการพลังงาน

HARN ให้ความสำคัญกับการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานเพื่อมาวิเคราะห์และวางแผนการควบคุมการใช้พลังงาน และส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อม โดยกำหนดเป้าหมายลดปริมาณการใช้พลังงาน 170 kWh ต่อปี หรือร้อยละ 30 ของพลังงานที่ใช้ เมื่อเทียบกับปี 2564 ด้วยการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จำนวน 330 แผง ขนาด 0.127 เมกกาวัดต์ และเลือกใช้ ระบบ PoE Lighting ที่มีระบบอัจฉริยะควบคุมระบบแสงสว่างจากดวงไฟภายในอาคารโดยใช้สายอินเทอร์เน็ตแทนสายไฟ ระบบจะปรับหรี่แสงจากโคมอัตโนมัติเมื่อมีแสงอาทิตย์จากภายนอกเพียงพอ ซึ่งจะทำให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่าย รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

อีกทั้ง HARN ยังเลือกที่จะเรียนรู้และจัดสร้างระบบจัดการอาคารและพลังงานโดยที่ทีมงานภายในของ HARN ร่วมกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ที่มีความรู้ความชำนาญด้าน Internet of Things (IoT) โดยมีเป้าหมายปริมาณการใช้พลังงานต้องต่ำกว่า 120 kWh ต่อตารางเมตร ต่อปี ซึ่งถือว่าต่ำมากสำหรับอาคารของในประเทศไทย

โดยในปี 2565 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าในสวนอาคารสำนักงานใหญ่ของ HARN จำนวน 401.943 kWh หรือ 60.9 kWh/m² ต่ำกว่าเป้าหมายจากการออกแบบถึงร้อยละ 50 และถือได้ว่าเป็นอาคารที่ใช้พลังงานต่อตารางเมตรที่ต่ำมาก และผลจากการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ พบว่าในปี 2565 ผลิตปริมาณไฟฟ้าได้ 143,438 kWh หรือคิดเป็นร้อยละ 26.3 ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งปี ดังนั้น เมื่อเทียบกับปี 2564 (ข้อมูลเดือนมกราคม - ธันวาคม) มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 15.07 ซึ่งในปีนี้ HARN ทำไม่ได้ตามเป้าหมาย ยังคงต้องวางแผนการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป



ปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (สฟฟา) กับพลังงานไฟฟ้าที่บริโภคทั้งหมด (สัส้ม)
ส่วนต่างคือพลังงานไฟฟ้าที่ต้องจัดซื้อจากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

จากข้อมูลที่ได้จากระบบ Building Management System ที่ HARN พัฒนาร่วมกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) พบสัดส่วนการบริโภคพลังงานในสำนักงาน HARN ช่วงครึ่งหลังของปี 2565 ดังต่อไปนี้

ระบบ	สัดส่วนการบริโภคพลังงาน (%)
เครื่องทำน้ำเย็น (Chiller)	44.14
อุปกรณ์ส่งลมเย็นและปรับอากาศ	23.92
สารสนเทศ สื่อสาร และอุปกรณ์ไฟฟ้าทั่วไป (Outlet)	21.70
แสงสว่าง	7.95
Data Center	0.71
ลิฟต์	1.58

จะเห็นว่าเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) และอุปกรณ์ส่งลมเย็นและปรับอากาศ (AHU & A/C) เป็นระบบที่บริโภคพลังงานถึงร้อยละ 68.02 ของทั้งหมด การปรับแต่งระบบทั้งสองนี้มีความจำเป็นอย่างมากที่จะทำให้ลดการบริโภคพลังงานได้ HARN จึงมุ่งเป้าหมายในการปรับแต่งดูแลรักษาให้ระบบทั้งสองนี้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับระบบแสงสว่างนั้น ในอาคารทั่วไปจะบริโภคสัดส่วนพลังงานถึงร้อยละ 25 แต่จะเห็นได้ว่าในอาคารสำนักงานของ HARN จะบริโภคพลังงานอยู่เพียงร้อยละ 7.95 เท่านั้น เนื่องจาก HARN เลือกใช้ระบบแสงสว่างแบบ PoE ที่มีการปรับหรือปิดหลอดไฟตามความเข้มของแสง และเมื่อมีผู้ใช้งานเท่านั้น

สิ่งที่ HARN ได้สรรสร้างขึ้นในอาคารสำนักงานแห่งนี้จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการมีสำนึกต่อการประหยัดพลังงาน และไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในที่ใดก็จะมีสำนึกในการลดการสูญเสียพลังงานเสมอ

การจัดการทรัพยากรน้ำ

ทรัพยากรน้ำมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการอุปโภคบริโภค ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเริ่มส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำ โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจต่างๆ จำเป็นต้องปรับตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำให้ดียิ่งขึ้น

โดยการดำเนินธุรกิจของ HARN ใช้ทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคจากน้ำประปา กำหนดเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำลดลงร้อยละ 5 สำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564 ยกระดับการบริหารจัดการน้ำตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยการใช้น้ำอย่างประหยัด และการนำน้ำทิ้งไปใช้รดน้ำต้นไม้ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าน้ำลงได้แล้ว ยังทำให้ปริมาณน้ำเสียที่จะทิ้งลงแหล่งน้ำลดลงได้อีก โดยในปี 2565 HARN มีปริมาณการใช้น้ำจำนวน 9,440 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.27 เมื่อเทียบกับปี 2564 (ข้อมูลเดือนมกราคม - ธันวาคม) ซึ่งในปี HARN ทำไม่ได้ตามเป้าหมาย ยังคงต้องวางแผนการใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพต่อไป

การจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ

HARN มีการจัดการขยะแยกตามประเภทของเสียตามที่กฎหมายกำหนด มีระบบบริหารจัดการของเสียอันตราย การคัดแยกของเสียในแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงการจัดทำระบบการจัดการภายใน การรวบรวมจัดเก็บอย่างถูกวิธี การจัดส่งไปกำจัดโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ อาทิ ขยะอันตราย เช่น Solvent ใช้แล้ว, ภาชนะปนเปื้อน ส่งกำจัดกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย โดยวิธีการกำจัดจะเป็นการฝังกลบ และขยะทั่วไปไม่อันตราย เช่น พลาสติก, กระดาษ, แก้ว, โลหะ ส่งต่อให้ผู้บริการอื่น เพื่อนำไปคัดแยกและรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

โดยกำหนดเป้าหมายลดสัดส่วนปริมาณขยะ/ของเสียที่ส่งกำจัดลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปี 2564 ด้วยมาตรการและวิถีปฏิบัติ 3R คือ ใช้น้อย (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และแปรรูปใช้ใหม่ (Recycle) โดยในปี 2565 ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 มีสัดส่วนปริมาณขยะที่ส่งกำจัดจำนวน 59.34 ตัน ลดลงร้อยละ 2.21 เมื่อเทียบกับปี 2564 (ข้อมูลเดือนมกราคม - ธันวาคม) ซึ่งในปี HARN ทำได้ตามเป้าหมาย มีการวางแผนการจัดการขยะ/ของเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และกำหนดให้เป็นโครงการที่ปฏิบัติต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

		
Reduce ใช้น้อย	Reuse ใช้ซ้ำ	Recycle แปรรูปใช้ใหม่
- ใช้ระบบการส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทาง Gmail/Outlook - การจัดเก็บเอกสารเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ผ่าน Data Center, Shared drive - การประชุมโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-meeting - เปลี่ยนแบบสอบถามจากกระดาษเป็นออนไลน์ โดยใช้ Google Form - ลดการแจกเอกสารการอบรม โดยใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ทดแทน - โครงการ "หนึ่งคุณภาพ" ลดการใช้กระดาษ โดยปรับวิธีการทำงานใหม่ หรือพัฒนาใช้ระบบดิจิทัล	ใช้กระดาษ ที่ใช้แล้วหน้าเดียนำกลับมาใช้ใหม่	จัดให้มีถังขยะแยกประเภท คือ ขยะทั่วไป กระดาษที่ใช้งานแล้ว ขวด/พลาสติก และเพิ่มมูลค่าจากการจำหน่ายขยะประเภท กระดาษ ขวด พลาสติก

การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงเป็นอย่างมาก หลายประเทศทั่วโลกได้หันกลับมาให้ความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเนื่องจากเป็นผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังเช่นในความตกลงปารีส โดยประเทศไทยได้แสดงจุดยืนในการยกระดับการแก้ปัญหาอย่างเต็มที่ โดยประกาศเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ให้ได้ภายในปี 2608

ดังนั้น HARN จึงมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับทิศทางของประเทศไทย โดยจะมุ่งความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 นอกจากนี้ ยังประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนการทบทวนค่าเป้าหมายของการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, แผนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณอาคารจอดรถ, ผลักดันการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกป่า และส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่มูลค่าได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

อย่างไรก็ดี เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ HARN ในปี 2565 จึงดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อทำหน้าที่ทบทวนและกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงจัดทำโครงการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มอีก 0.177 เมกกะวัตต์บริเวณอาคารจอดรถ เพื่อเพิ่มกำลังผลิตพลังงานไฟฟ้าให้เท่ากับอัตราการใช้พลังงานของสำนักงานใหญ่ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับการอนุมัติคณะกรรมการบริษัทแล้วและจะดำเนินการติดตั้งในปี 2566 ต่อไป อีกทั้งยังสนับสนุนโครงการ Care the wild เพื่อปลูกและฟื้นฟูป่า ณ ป่าชุมชนบ้านอ้อย หมู่ 11 และบ้านบุญเรือง หมู่ 4 ตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่ จำนวนเนื้อที่ 1 ไร่ กับสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ได้โดยตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ปีละ 5%

ทั้งนี้ ในปี 2565 HARN ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมเท่ากับ 1,060.41 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่างๆ ของ HARN ใช้ข้อมูลปี 2565 เป็นปีฐาน (เดือนพฤศจิกายน 2564 - เดือนตุลาคม 2565) ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยให้หลักการและสูตรอ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า อบก. ซึ่งยังไม่ผ่านการทวนสอบจากผู้เชี่ยวชาญจาก อบก. นอกจากนี้ ในปี 2565 ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด ไม่มีการจ่ายค่าปรับหรือถูกลงโทษด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ และด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนทำให้ HARN ได้รับรางวัลอาคารเขียว มาตรฐาน GBNB (Green Building) ระดับ Gold Certificate โดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH

3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ความยั่งยืนในมิติทรัพยากรมนุษย์ (SMART People)

เนื่องจาก HARN เป็นธุรกิจซื้อขายไป นอกจากการคัดสรรสินค้าที่มีคุณภาพแล้ว ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ คือ ระบบงาน / การบริการที่มีตอบสนองความต้องการของลูกค้า ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยีหรือปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ HARN ตระหนักดีว่าพนักงาน คือ หัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน แต่ระหว่างทางสู่เป้าหมายนั้น พนักงานจำเป็นต้องมีความเก่ง มีความดี และมีความสุข การกิจสำคัญของ HARN ที่จะผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามที่มุ่งหมายด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรผ่านวงจรความยั่งยืนให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ SMART People ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ SMART Pro, SMART Care และ SMART Learning ผ่านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ HARN ที่กำหนดไว้ คือ “มุ่งมั่นสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข กระตือรือร้น มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้แก่ทีมงานที่มีความสามารถรอบรู้บนหลักการของความถูกต้อง เที่ยงธรรม ความคิดบวก และความรับผิดชอบต่ออย่างมืออาชีพ”



โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติ 5 ประการ ได้แก่

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
3. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีขีดความสามารถ สนับสนุนวัฒนธรรม และค่านิยมของ HARN สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ และทิศทาง การขยายตัวของ HARN
4. ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานของ HARN
5. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

การเคารพสิทธิมนุษยชน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามแผนร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ โดยได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของ HARN ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึง ความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สิทธิแรงงาน สภาพการทำงานของผู้ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน/พนักงาน เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบและให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลที่กำหนด จากการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ ในปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการ เมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น
- เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความ เห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูลหรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตามแผนร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- การพิจารณาการแต่งตั้งและการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัล และการลงโทษ กระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานเป็นเกณฑ์
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- พนักงานมีสิทธิในการร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

3.5.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ด้านการวางแผนกำลังคนและการจ้างงาน

HARN มีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม กับผู้สมัครที่เป็นพนักงานภายใน และผู้สมัครภายนอก ในปี 2565 HARN มีพนักงานทั้งหมด 246 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และยังคงรักษาอัตราพนักงานต่อกำลังคนตามแผน คิดเป็นร้อยละ 98.40 และมีอัตราการลาออก คิดเป็นร้อยละ 13.33

ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และเห็นถึงความสำคัญ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อให้คนพิการมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ในปี 2565 HARN ได้แจ้งความประสงค์ดำเนินการตามกฎหมายในการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนทั้งหมด 2 คน ซึ่งประกอบไปด้วย โครงการเกษตรผสมผสาน และโครงการต่อยอดร้านขายของชำ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 228,490 บาท โดยจัดจ้างผ่านมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

HARN มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ตามแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นเพื่อดูแลและรับผิดชอบพนักงานทุกระดับทุกคนในองค์กร เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายอย่างเต็มที่ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ HARN กำหนด
- เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าจ้างและ HR Benchmark 2021/2022 เพื่อทบทวนค่าตอบแทนและสวัสดิการ ให้เป็นที่ดึงดูดคนที่มีความสามารถเข้าสู่ HARN รวมถึงจูงใจและรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับ HARN รวมถึงรักษาค่าต้นทุนของ HARN ให้เหมาะสม นอกจากเงินเดือนที่พนักงานได้รับแล้ว HARN ยังได้จัดให้มีสวัสดิการและผลประโยชน์อื่นในรูปแบบต่างๆ อย่างเป็นธรรมและเหมาะสมให้แก่พนักงานอีกด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หน้า 131

ด้านพัฒนาบุคลากร

HARN มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น และเตรียมความพร้อมรองรับกับการแข่งขันทางธุรกิจ โดยส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสในการเรียนรู้ การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กร โดยการจัดให้มีการอบรมประจำปีทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเดินทางไปอบรม และดูงานในต่างประเทศ เพื่อเสริมทักษะงานตามความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ นอกจากนี้ HARN ยังได้ให้ความสำคัญกับการติดตามวัดผลในการนำความรู้ที่ได้รับนั้นมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีให้กับทีมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

HARN ได้กำหนดค่านิยม POSITIVE เพื่อสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานเป็นบุคลากรคนมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก



HARN จึงมุ่งมั่นที่จะเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่วันที่พนักงานได้เข้ามาทำงานที่ HARN โดยจัดให้มีการฝึกอบรมในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะในหลักสูตรพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ด้วยหลักสูตรการสร้างความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) เพื่อเสริมสร้างความสำเร็จในการพัฒนางาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ซึ่งจะส่งผลต่อชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน

โดยในปี 2565 ได้มีการพัฒนาบุคลากรในหลากหลายรูปแบบดังนี้

1) การพัฒนาศักยภาพตนเอง

- **หลักสูตรการสร้างกรอบความคิดเชิงรุกในการทำงานเพื่อความสำเร็จ (Proactive & Growth Mindset for Success)**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 40 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เป็นหลักสูตรเพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้เห็นถึงความสำคัญและคุณค่าในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการทำงานในฐานะบุคลากรที่จะทำงานอย่างมืออาชีพ สามารถกำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนางองค์กร และมีแนวคิดในการทำงานเชิงรุก ให้ทำงานได้อย่างมีความสุข

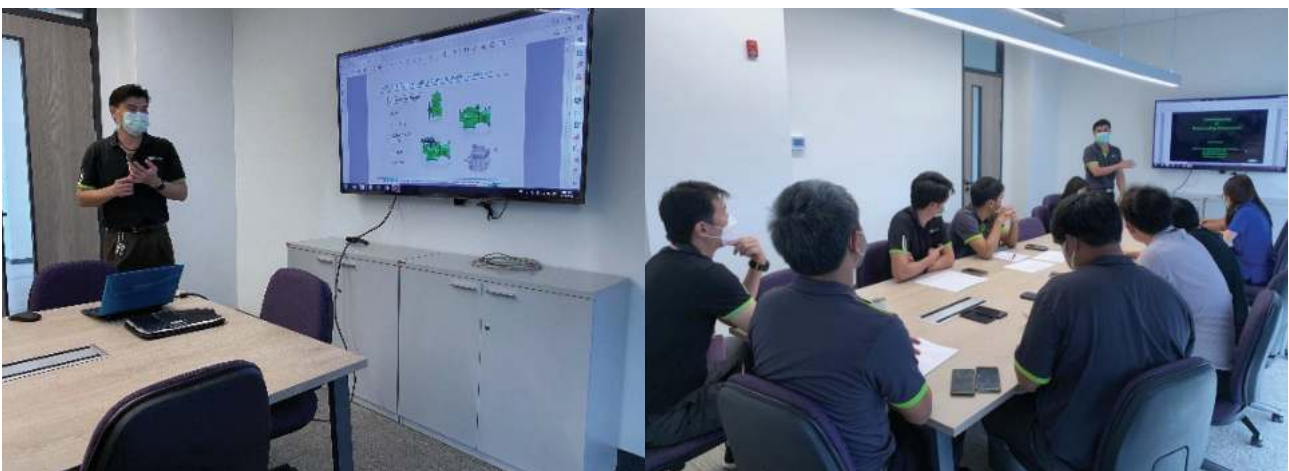


2) การขายและบริการ

ถือเป็นหัวใจสำคัญของธุรกิจ การฝึกอบรมพัฒนาพนักงานขายและบริการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี และแรงจูงใจที่ดีในงานขายและบริการ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี มีจิตใจรักงานบริการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการนำเสนอสินค้าและบริการของ HARN ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า สามารถเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาได้อย่างมืออาชีพ สร้างความประทับใจให้กับลูกค้า เพื่อให้การบริหารงานสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “เราจะเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืน” รวมทั้ง การส่งเสริมให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงาน และเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับสินค้า ระบบการทำงาน และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ มาถ่ายทอดเพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้มีความก้าวหน้าต่อไป ดังนี้

หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับสกู๊ปคอมพิวเตอร์ของผลิตภัณฑ์ BITZER

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 11 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเรียนรู้และเข้าใจเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์แบบลูกสูบของผลิตภัณฑ์ BITZER เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำบริการกับลูกค้าได้อย่างเหมาะสม



- **หลักสูตร การเจรจาต่อรองและปิดการขายอย่างมืออาชีพสำหรับพนักงานขายและบริการ**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 47 คน (2 รุ่น) มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเรียนรู้หลักการ เทคนิค และวิธีการในการเจรจาต่อรองอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการมีกรอบความคิดที่ดี ซึ่งจะช่วยให้พนักงานขายเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงคุณค่าหรือมุมมองในฐานะลูกค้า มีความเข้าใจถึงปัญหาและความกังวลของลูกค้า เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งกระบวนการได้อย่างเหมาะสม



- **หลักสูตรการสร้าง GS1 Data Matrix และเชื่อมต่อค่าข้อความเอ็นโค้ดสำหรับเครื่อง AX**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 15 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงการสร้างข้อมูลมาตรฐาน GS1 Data Matrix และการตั้งค่าข้อความเอ็นโค้ดสำหรับเครื่อง AX ผู้ปฏิบัติงานจึงสามารถนำไปปรับใช้ในการให้คำปรึกษาและแนะนำผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้อย่างถูกต้อง



- **หลักสูตร การตรวจรับและตรวจจ่ายสินค้าให้มีประสิทธิภาพและถูกต้อง**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 15 คน (2 รุ่น) มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในกระบวนการตรวจรับและจ่ายสินค้าให้มีความถูกต้อง ป้องกันปัญหาและความผิดพลาดในการทำงาน ช่วยพัฒนาทักษะความละเอียดรอบคอบ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความต้องการที่ให้บริการลูกค้าเป้าหมายที่กำหนด



- **หลักสูตร ความรู้หลักการทำงานและระบบปฏิบัติการของเครื่องพิมพ์ดิจิทัล Domino รุ่น M-Series**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 22 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 7.30 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจถึงหลักการทำงานและระบบปฏิบัติการของเครื่องพิมพ์จากผู้ผลิตโดยตรง เพื่อสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้ผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ



- **หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับงานเชื่อมและงานตัดด้วยแก๊สในกระบวนการผลิตชุดคอนเดนซิ่งยูนิต**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 9 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานเชื่อมและงานตัดในการผลิต ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและตรงตามมาตรฐานงานเชื่อมของบริษัท และตระหนักถึงอันตรายและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้จากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง



- **หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์วาล์วในระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 18 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 18 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อพัฒนาความรู้ทางด้านผลิตภัณฑ์วาล์วดับเพลิงจากผู้ขาย และผู้เชี่ยวชาญด้านวาล์วอัจฉริยะ PICV ซึ่งจะช่วยให้พนักงานสามารถแนะนำการใช้งานผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกต้อง



3) การปฏิบัติตามกฎหมาย

HARN ได้มีการทบทวนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงความปลอดภัยในการทำงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- **หลักสูตรการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 16 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 7.30 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร เพื่อดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งที่เกิดขึ้นจากความตั้งใจหรือไม่ตั้งใจก็ตาม หลักสูตรนี้ จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้



- **หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสำหรับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า และการช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้า**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 49 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับไฟฟ้า จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า และการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่บริษัทคำนึงมาเป็นอันดับแรก



4) โครงการพัฒนากาเวผู้นำ

- หลักสูตรการคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน (Cross Functional Problem Solving & Decision making)

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 38 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของผู้บริหาร 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเสริมสร้างทักษะให้ผู้บริหารได้มองเห็นภาพรวมของปัญหาทั้งหมด มีเครื่องมือในการวิเคราะห์หาสาเหตุที่มาของปัญหา และนำไปใช้กำหนดกลยุทธ์แนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม ได้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด การตัดสินใจจึงถือเป็นอีกองค์ประกอบสำคัญของการคิด



5) โครงการพัฒนากิจกรรมการสอนภายในองค์กร (Train the Trainer)

- หลักสูตรการสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 11 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อส่งเสริมเรียนรู้ตนเองผ่านโลกของการสื่อสาร ได้เรียนรู้และประเมินการสื่อสารของตนเองเพื่อช่วยพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างความเข้าใจร่วมกัน ลดความขัดแย้งในการทำงาน เสริมสร้างมิตรภาพที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และบรรลุผลงานตามที่ได้กำหนดไว้



- หลักสูตร เทคนิคการใช้ Excel เพื่อจัดการข้อมูลอย่างมืออาชีพ

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 24 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงพื้นฐานที่ถูกต้องของฐานข้อมูล เน้นสอนการใช้สูตร ฟังก์ชัน รวมทั้งเทคนิคต่างๆ เพื่อการจัดการข้อมูลที่มีปริมาณมากได้อย่างรวดเร็ว พร้อมสอดแทรกตัวอย่างการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน



- **หลักสูตรความรู้ข้อตกลงทางการค้าระหว่างประเทศ INCOTERMS 2020**

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 15 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความหมายและความสำคัญ รวมทั้งจุดสำคัญและข้อควรระวังของเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง



นอกจากนี้แล้ว HARN ยังได้ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานผ่านการเรียนรู้แบบออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ภายในองค์กร ในชื่อโครงการ “HARN Academy” ซึ่งพนักงานสามารถเข้าเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา และรองรับอุปกรณ์สื่อสารรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญของ HARN การเงินส่วนบุคคล รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนและทดสอบความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้มีความเข้าใจในแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ตลอดจนการตระหนักถึงความสำคัญและรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ



สรุปการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ประจำปี 2565

สรุปการพัฒนาบุคลากร	หน่วย	2565	2564	2563
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	246	238	244
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง	3,114	2,153	871
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง	12.66	9.05	3.57
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายในประเทศ	บาท	246,959	125,752	346,650
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่างประเทศ	บาท	-	-	-
คะแนนความผูกพันพนักงาน	% ความผูกพัน	80.54%	81.49%	76.70%

ประเภทหลักสูตร	คำอธิบาย	หน่วย	2565	2564	2563
หลักสูตรพื้นฐาน	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ นโยบาย ค่านิยม วัฒนธรรมการทำงาน ความรู้ที่พนักงานทุกคนจำเป็นต้องทราบ และได้รับการทบทวนตามระยะเวลา	% พนักงานที่ได้รับการอบรม	100%	100%	95%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	20.97	13.81	2.71
หลักสูตรเตรียมความพร้อมขีดความสามารถหลัก	ความรู้ที่จำเป็นเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ตามเป้าหมายสร้างความเข้าใจและตระหนักในผลดีและผลเสียของงานที่ได้รับมอบหมาย	% พนักงานที่ได้รับการอบรม	92%	93%	100%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	13.86	6.56	4.70
HARN กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ทำให้เข้าใจปัจจัยที่มีผลกระทบต่อตนเองหรืองานแก้ไขหรือปรับตัวให้เข้ากับสภาวะที่เปลี่ยนแปลงไป	% พนักงานที่ได้รับการอบรม	72%	45%	48%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	7.32	3.82	3.36
หลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร	การบริหารจัดการ การเรียนรู้ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน	% พนักงานที่ได้รับการอบรม	10%	2%	0%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	0.62	0.44	0.00

ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

HARN กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน จึงมุ่งมั่นดำเนินการให้มีมาตรฐานตาม พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 โดยได้จัดตั้งเป็นคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อกำกับดูแลและรายงานผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม โดยในปี 2565 ได้ติดตามแก้ไขสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย รวมถึงทบทวน “คู่มือความปลอดภัย” ระเบียบการปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

ทั้งนี้ ในปี 2565 สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 ที่ผ่านมามี HARN ยังคงจัดให้มีการแจ้งเตือนและรายงานสถานการณ์การติดเชื้ออย่างใกล้ชิด กรณีมีพนักงานติดเชื้อโรคโควิด 19 จะจัดทำประกาศเป็นขั้นตอนดำเนินการ และการรายงานผลถึงผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ลดความหนาแน่นในพื้นที่ทำงานหรือความเสี่ยงจากการเดินทางด้วยรถสาธารณะ โดยให้พนักงานสลับกันทำงานที่บ้าน ซึ่งพนักงานยังสามารถทำงานตามระบบได้ปกติ เนื่องจากใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงาน เช่น การทำงานที่บ้านผ่านระบบ VPN ประชุมออนไลน์ และการรายงานสุขภาพผ่านระบบ Google form ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลสุขภาพและรายงานผู้บริหารได้อย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน ดังนี้

- สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วย ที่เกิดจากการทำงาน ปี 2565

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนครั้งที่ประสบอันตราย (เป้าหมายเป็นศูนย์)						รวม
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	ทรัพย์สินเสียหาย	
วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	0	0	0	0	0	0	0
สัมผัสสารเคมี	0	0	0	0	0	0	0
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	0	0	7	7

- การจัดอบรมและฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น

HARN จัดให้มีการอบรมหนีไฟ และฝึกซ้อมหนีไฟ ตลอดจนมีการวางแผนกำหนดผู้รับผิดชอบหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 โดยได้รับผลการประเมินการดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมหนีไฟอยู่ในเกณฑ์ดีจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



• การตรวจสุขภาพประจำปี

เพื่อส่งเสริมการรักษาและป้องกันให้สุขภาพกายของพนักงานให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง HARN จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 รวมทั้งการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงตามลักษณะงาน โดยได้คัดเลือกสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานเข้ามาตรวจสุขภาพให้กับพนักงาน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 มีพนักงานที่เข้าเกณฑ์รับการตรวจสุขภาพจำนวนทั้งหมด 238 คน ได้เข้ารับการตรวจจริง 235 คน คิดเป็นร้อยละ 98.73



การบริหารแรงงานสัมพันธ์

HARN มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่ม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นผ่านทาง LINE Official Account ในเรื่องที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และไม่ทำให้เกิดความเดือดร้อนใดๆ กับพนักงาน หรือองค์กร

HARN ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งเป็นผู้แทนของพนักงานเพื่อร่วมเสนอความคิดเห็นต่างๆ เพื่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมต่อพนักงานและองค์กร

ในปี 2565 HARN ยังคงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีภายใน HARN ซึ่งช่วยสร้างสุขภาพกายและใจ ส่งเสริมขวัญกำลังใจดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

• สืบสานประเพณีสงกรานต์

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานของ HARN



- **ท่องเที่ยวประจำปี**

กิจกรรมการท่องเที่ยว เพื่อการผ่อนคลายจากการทำงานอย่างเต็มที่มาตลอดปี ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรักความผูกพันของพนักงานในองค์กร และเติมแรงบันดาลใจใหม่ๆ ให้พร้อมสู้กับการทำงาน



- **การแข่งขันกีฬาประจำปี (HARN GAMES)**

กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ให้พนักงานได้มีส่วนร่วมแสดงออกทักษะทางด้านกีฬา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างพนักงาน และสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ฝึกการยอมรับและเคารพกติกา ผลการแพ้ชนะในการแข่งขันกีฬา จึงไม่ใช่สิ่งสำคัญเท่ากับการออกกำลังกาย และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน



- **งานเลี้ยงสังสรรค์ขึ้นใหม่**



การสื่อสารกับพนักงาน

HARN ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และเข้าใจในเป้าหมายทิศทางเดียวกัน โดย HARN ได้จัดช่องทางการสื่อสารกับพนักงานตามความสำคัญของเรื่องที่จะสื่อสาร ดังนี้

- การประชุมใหญ่พนักงานประจำปี

เมื่อวันศุกร์ที่ 11 มีนาคม 2565 เพื่อเป็นโอกาสให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ได้สื่อสารและเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ไปสู่เป้าหมายที่ตรงกัน และการจัดพิธีมอบรางวัลพนักงานที่มีอายุงานตามเกณฑ์ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการเป็นกำลังสำคัญในการนำพาความสำเร็จขององค์กร

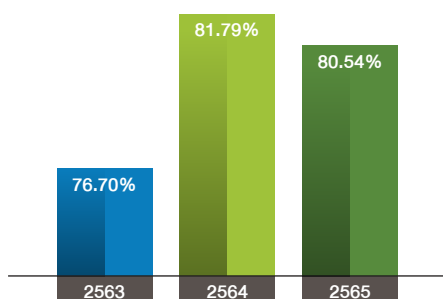


- การประเมินผล ความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน

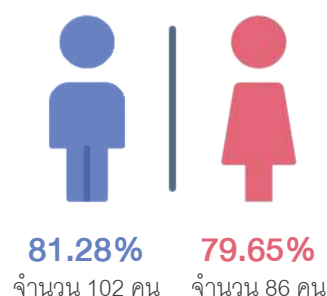
HARN เชื่อว่าการสร้างความมั่นคงในอาชีพของพนักงาน และการดูแลชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพดี มีความสุข เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ในปี 2565 มีพนักงานเข้าร่วมประเมินผล จำนวน 188 คน จากพนักงาน ทั้งหมด 245 คน คิดเป็นร้อยละ 76.73 มีผลความพึงพอใจของพนักงาน เท่ากับร้อยละ 80.54 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 85 ทั้งนี้ HARN ได้ทำการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่างๆ และมอบหมายให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องนำไปทำแผนปรับปรุงต่อไป

ภาพรวมผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน

สถิติความผูกพันของพนักงาน ปี 2563-2565



สัดส่วนความผูกพันแบ่งตามเพศ ปี 2565



• การสื่อสารผ่าน LINE Official Account

เป็นช่องทางการสื่อสารที่เชื่อมต่อกับพนักงานได้อย่างรวดเร็ว นอกเหนือจากการสื่อสารผ่านอีเมล ระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) และเว็บไซต์ของ HARN ทั้งยังเป็นช่องทางที่พนักงานสามารถที่จะสื่อสารให้ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ เพื่อให้บริษัทได้ทราบถึงปัญหาและนำไปพัฒนาระบบการทำงาน หรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่มีส่วนร่วม และมีความสุขในการทำงาน



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้งานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน ในปี 2565 HARN ได้นำระบบเงินเดือน E-Business Plus มาใช้งานระบบเงินเดือน การแจ้งลา การขอทำงานล่วงเวลา การเบิกค่ารักษาพยาบาล การฝึกอบรม การดูข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ซึ่งพนักงานสามารถทำการร้องขอได้ทุกที่ ทุกเวลา ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดภาระการตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารของงานทรัพยากรบุคคล รวมถึงการพัฒนาระบบงานประเมินผลผ่านระบบแทนกระดาษ รวมถึงการลงทะเบียนเข้าอบรม/ประชุม การวัดผลการอบรม การทดสอบความรู้ สามารถดำเนินการผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

3.5.3 ความยั่งยืนในมิติดูแลชุมชนและสังคม

ตลอดเวลาของการดำเนินธุรกิจ HARN ยึดมั่นแนวทางการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม ด้วยแนวทางการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารจัดการ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรม ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบริการให้ดีขึ้น อันเป็นการเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและมาตรฐานการครองชีพในระยะยาว ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทานทุกขั้นตอน (Business Chain) ดูแลผลกระทบจากการกระทำของ HARN ที่มีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อกิจการอื่นจากกระบวนการจัดหาและจัดซื้อของ HARN เพื่อหลีกเลี่ยงหรือลดผลกระทบเชิงลบ ตลอดจนเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

การบริหารและพัฒนาชุมชนหรือสังคม

ดร.เจน ชาญณรงค์ กรรมการของ HARN ในฐานะประธานชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล ใส่ใจและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ PM2.5 จึงได้เริ่มศึกษาแนวทางในการลดไฟฟ้าโดยแก้ปัญหาปากท้องของชาวบ้าน เรียกว่า “บ้านก้อแซนดึบ็อกซ์” หมู่บ้านก้อ ตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นหมู่บ้านหนึ่งที่ประสบปัญหาไฟป่ามากที่สุดในประเทศ ตลอด 22 ปีที่ผ่านมาพื้นที่อุทยานแม่ปิงที่มีล้อมรอบบ้านก้อถูกไฟป่าสูงสุดถึงกว่า 20 ครั้ง คิดเป็นพื้นที่เผาไหม้ระหว่าง 110,000 -275,000 ไร่ต่อปี โดยนำภาคประชาชนเข้าร่วมงานกับชาวบ้านและราชการในการแก้ปัญหาไฟป่าในพื้นที่ และลดปัญหาปากท้อง ด้วยการบริหารทรัพยากรน้ำ ดิน ปลูกพืชทดแทน ปศุสัตว์และประมง การท่องเที่ยว การสร้างปัญญาความรู้

แม้ว่าหลังจากการเผาทำลายเพียงไม่กี่เดือนจะเกิดพืชใหม่ ๆ ขึ้นมาทดแทนส่วนที่ถูกไฟทำลายไป แต่สิ่งที่ถูกทำลายและเรามองไม่เห็น ได้แก่ จุลินทรีย์ โดยเฉพาะเชื้อรา ต้นไม้ในวงศ์ยางในป่าเต็งรัง จำเป็นต้องมีเชื้อราสร้างสายใยเข้ามาหุ้มรากราเหล่านี้ จะหาน้ำและอาหาร มาเลี้ยง ต้นไม้ในขณะที่ดินไม้สังเคราะห์แสงแล้วน้ำน้ำตาลลงมาเลี้ยงรา เป็นการอยู่ด้วยกันแบบพึ่งพา (Symbiosis) ซึ่งจะช่วยให้ต้นไม้ในป่าเต็งรังอุดมสมบูรณ์ แม้ว่าเกิดในพื้นที่ที่แห้งแล้งและขาดแคลนแร่ธาตุในดิน แต่เมื่อเกิดไฟป่าบ่อยครั้งจุลินทรีย์และเชื้อราจะถูกทำลาย ป่าเต็งรังจะกระแสรากขาดความสมบูรณ์ นอกจากนี้ ไฟยังขัดขวางมิให้ดินอุ้มน้ำไว้ จนทำให้บ้านก้อมีฤดูแล้งที่ยาวนานจนไม่สามารถปลูกพืชอื่นๆ ได้ยกเว้นข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

เพื่อลดไฟป่าในพื้นที่แม่ปิงด้วยการยกคุณภาพชีวิต ในปี 2565 ชมรมฯ สนับสนุนให้ชาวบ้านได้รับสิทธิในการทำกินในพื้นที่อุทยาน ตามมาตรา 64 โดยชาวบ้านมีมติที่จะช่วยอุทยานแม่ปิงป้องกันไฟป่า อนุรักษ์ พื้นฟู และเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เมื่อมีสิทธิในที่ทำกิน กรมป่าดอยโครงการจัดหาน้ำบาดลขนาดใหญ่แก้ปัญหาภัยแล้งอันเนื่องมาจากพระราชดำริขึ้น เพื่อช่วยเหลือราษฎรให้มีแหล่งน้ำต้นทุน ในการทำระบบประปาหมู่บ้าน แก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค พร้อมกับใช้งบประมาณจากกองทุนน้ำบาดลพัฒนาน้ำบาดล สำหรับการเกษตรขนาดใหญ่ 500 ไร่ พร้อมกับขุดบ่อน้ำบาดลอีกกว่า 33 บ่อ ในพื้นที่ตามมาตรา 64 เพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก อีก 500 ไร่ เป็นการเพิ่มเติมน้ำบาดลเหล่านี้ จะช่วยให้ชาวบ้านก้อปรับเปลี่ยนวิถีจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวในฤดูฝนเป็นการปลูกพืชผสมผสาน ได้ตลอดปี มีรายได้และความมั่นคงที่ดีขึ้น และลดการเผาป่าตามวัตถุประสงค์

นอกจากนี้ในปี 2565 HARN ได้ร่วมสนับสนุนโครงการทำนุสืบไฟป่าชุมชน ร่วมกับสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี (สบนร.) ชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการสร้างแอปพลิเคชัน “ตามไฟ” tamfire.net เพื่อแสดง จุดความร้อนในลักษณะกาลานุกรม (time series) ซึ่งจะแสดงขนาดและทิศทางหน้าไฟ (fire front) ของไฟป่าที่ละวันให้เห็นพฤติกรรมไฟ ตั้งแต่กำเนิดจนกระทั่งดับลง และเมื่อแสดงจุดความร้อนตามกาลานุกรมเหล่านี้ไปบนแผนที่ที่แสดงสิ่งปกคลุมดินจะทราบถึงแรงจูงใจในการ จุดเผาเพื่อหาทางป้องกันในระยะยาวต่อไป

แอปพลิเคชัน “ตามไฟ” นี้เปิดให้ภาคประชาชนเข้าถึงและใช้วิเคราะห์ไฟป่าในพื้นที่ได้โดยไม่ค่าใช้จ่าย จากวันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 ถึง 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้เข้าชมตามไฟแล้วจำนวน 93,172 คน

ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2565 คณะทำงานวิชาการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการไฟป่า และการเผาในที่โล่งเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาฝุ่น PM2.5 ซึ่งประกอบด้วยนักวิชาการชาวไทยและต่างชาติ รวมทั้งผู้แทนจากสำนักงาน พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดตั้งโดยสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี (สบนร.) โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี ทดลองใช้แอปพลิเคชัน “ตามไฟ” วิเคราะห์การเกิดไฟป่า โดยนำข้อมูลจุดความร้อนมาจัดเรียงเป็นอนุกรม เวลารายวัน (time series) โดยเชื่อมโยงกับแผนที่ เพื่อวิเคราะห์ทิศทางการเคลื่อนที่และเวลาของไฟแต่ละกองในพื้นที่ที่มีข้อมูลสิ่งปกคลุมดิน บ่งชี้ว่าเป็นพื้นที่ป่า ส่งผลให้คณะทำงานฯ สามารถระบุตำแหน่งและขอบเขตไฟในกลุ่มป่าอนุรักษ์ซึ่งเกิดไฟป่าซ้ำซากขนาดใหญ่ที่สุดของ ประเทศ 4 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) พื้นที่แม่ปิง-อมก๋อย-แม่ตื่น จำนวน 581,872 ไร่
- (2) ลุ่มน้ำปาย-ลุ่มแม่น้ำปายฝั่งซ้าย-น้ำตกแม่สุรินทร์ จำนวน 311,883 ไร่
- (3) สาละวิน-แม่สะเรียง จำนวน 558,486 ไร่ และ
- (4) เขื่อนศรีนครินทร์ จำนวน 166,689 ไร่

ข้อมูลชุดนี้ ยังช่วยให้คณะทำงานฯ สามารถตรวจสอบจุดกำเนิดและการเคลื่อนของแนวไฟ นำไปสู่ข้อสันนิษฐานเบื้องต้นของเหตุไฟป่า แต่ละแห่ง ซึ่งเกิดจากพฤติกรรมของมนุษย์ที่แตกต่างกันไปตามบริบทเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละชุมชน

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้นำความกราบเรียนนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการไปยัง สำนักปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้วในวันที่ 12 เมษายน 2565 เพื่อให้จัดส่งรายงานนี้ไปยังกระทรวงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินมาตรการเกี่ยวกับการเผาในที่โล่ง ตลอดจนเพื่อจัดทำข้อมูลในลักษณะ Big Data เพื่อใช้ร่วมกันต่อไป

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ในการอ่านคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ นักลงทุนควรศึกษาเอกสารประกอบ ซึ่งได้แก่ งบการเงินรวม ข้อมูลทางการเงินที่มีตัวเลขการดำเนินงานโดยสรุป ควบคู่ไปกับหมายเหตุประกอบงบการเงินและข้อมูลที่นำเสนอไว้ในเอกสารนี้

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงินของ HARN และบริษัทย่อย

ปี 2565 สภาพเศรษฐกิจทั่วโลกเริ่มฟื้นตัวกลับมาสู่ระดับก่อนวิกฤติการแพร่ระบาดของโควิด - 19 โดยสำหรับเศรษฐกิจไทยแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการฟื้นตัวจากผลกระทบด้านลบที่เกิดขึ้นทั่วโลกในช่วงที่ผ่านมา ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคภาคเอกชนฟื้นตัว การไหลเข้าของนักท่องเที่ยวจากการกลับมาเปิดประเทศในเดือนพฤษภาคม และมาตรการของภาครัฐเพื่อบรรเทาแรงกดดันด้านค่าครองชีพ การดำเนินธุรกิจของภาคเอกชนกลับมาเป็นปกติ ทำให้ในปี 2565 นี้ HARN สามารถทยอยส่งมอบสินค้าที่เคยเลื่อนส่งมาจากปี 2564 ได้ และสามารถดำเนินกิจกรรมการขายที่เคยหยุดชะงักไปได้ เช่น การออกงานแสดงสินค้าและการเดินทางเข้าพบลูกค้า เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงนโยบายการพิจารณาเครดิตของลูกค้านำมาพิจารณาความเสี่ยงเรื่องหนี้สูญของลูกค้านำมาพิจารณา ทำให้ในปี 2565 นี้ HARN รับรู้รายได้จากการขายและบริการตามงบการเงินรวม เป็นจำนวน 1,219.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 193.68 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.88 เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีรายได้จากการขายและบริการ จำนวน 1,025.98 ล้านบาท รายได้อื่นในปี 2565 จำนวน 22.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.31 จากการลงทุนในกองทุนรวม ดอกเบี้ยรับ รายได้ค่าเช่าอาคารสำนักงานและคลังสินค้า และรายได้รับเงินปันผล ต้นทุนขายและบริการ เพิ่มขึ้น 159.55 ล้านบาท หรือคิดเป็น 22.36% สัดส่วนการเพิ่มขึ้นของต้นทุนขายและบริการเป็นสัดส่วนที่สูงกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายและบริการ เนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ ต้นทุนสินค้าเข้าและต้นทุนโลจิสติกส์สูงขึ้น ค่าเงินบาทที่อ่อนค่าในปีที่ผ่านมา และประเด็นความขัดแย้งทางการเมืองและภูมิศาสตร์ระหว่างประเทศ ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2565 เพิ่มขึ้น 5.20% และ 7.03% ตามลำดับ จากค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการออกงานแสดงสินค้า และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพิ่มขึ้นจากลูกค้านำมาตามเกณฑ์ชั้นอายุของลูกหนี้ (Credit loss model) ในภาพรวมปีนี้ HARN ทำอัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับ 28.40% ลดลงจากปีก่อน 2.04% และมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของ HARN เท่ากับ 88.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16.51 ล้านบาท หรือคิดเป็น 22.84% และมีอัตรากำไรสุทธิ 7.15% เปรียบเทียบกับ 6.90% ของปี 2564

จากผลประกอบการในปี 2565 HARN เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล 0.13 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตรากำไรจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิของงบการเงินรวม เท่ากับ 86.67% เปรียบเทียบกับอัตรากำไรจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2563 และ 2564 เท่ากับ 76.47% และ 83.33% ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม เงินปันผลประจำปี 2565 ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี จะได้พิจารณาอนุมัติ

HARN มีสินทรัพย์รวมสิ้นปี 2565 เท่ากับ 1,783.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.38 ล้านบาท หรือคิดเป็น 5.78% เมื่อเทียบกับปี 2564 และอัตราส่วนสภาพคล่องของปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 3.89 และ 3.35 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของปี 2564 - 2565 เท่ากับ 0.28 และ 0.32 เท่า ตามลำดับ จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า HARN มีโครงการทางการเงินที่มั่นคง มีสภาพคล่องสูง มีภาระหนี้สินต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น อีกทั้ง HARN ไม่มีการพึ่งพาการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และมีการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์ให้ดีขึ้น และปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้แสดงมูลค่าสินทรัพย์ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน อาทิ การประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น การประมาณค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนเวียนช้า การว่าจ้างผู้ประเมินอิสระเพื่อมูลค่าที่ดินที่แสดงรายการการในหมวดที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และการจัดทำประมาณทางการเงินที่เหมาะสม ประกอบการทบทวนการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด ได้แก่ ความสัมพันธ์กับลูกค้าและค่าความนิยม

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

รายได้จากการขายและบริการ

ประเภทรายได้	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น /(ลดลง)		ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	559.74	45.06	423.94	40.53	135.80	32.03	534.18	45.68
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	55.70	4.49	47.85	4.57	7.85	16.41	63.82	5.46
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	230.34	18.54	197.35	18.86	32.99	16.72	202.83	17.34
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	366.65	29.51	351.90	33.64	14.75	4.19	349.07	29.85
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (โอयर่าหาญ)	7.23	0.58	4.94	0.47	2.29	46.36	2.43	0.21
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,219.66	98.18	1,025.98	98.07	193.68	18.88	1,152.33	98.54
รายได้อื่น ¹⁾	22.63	1.82	20.15	1.93	2.48	12.31	17.10	1.46
รายได้รวม	1,242.29	100.00	1,046.13	100.00	196.16	18.75	1,169.43	100.00

หมายเหตุ : ¹⁾ รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น

HARN มีบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท ھاญเวียดนาม จำกัด ประกอบธุรกิจขายและบริการเครื่องพิมพ์ระบบดิจิทัล ที่ประเทศเวียดนาม (HARN ถือหุ้น 100%) และ บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด ประกอบธุรกิจขายสินค้าและบริการระบบไอโอที ในประเทศไทย (HARN ถือหุ้น 65%) รายได้จากการขายและบริการปี 2565 ประกอบด้วย รายได้จากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการในสัดส่วน 45.06% ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศในสัดส่วน 4.49% ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นในสัดส่วน 18.54% ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลในสัดส่วน 29.51% ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที 0.58% และรายได้อื่น 1.82% โดยมีรายได้รวมปี 2565 จำนวน 1,242.29 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น 196.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.75 เนื่องจากมีการเปิดไซต์งานก่อสร้างตามปกติภายหลังหยุดชะงักชั่วคราวจากสถานการณ์โควิด-19 และมีการทยอยส่งมอบสินค้าค้างส่งจากปีก่อนทำให้รายได้ของผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการปี 2565 เพิ่มขึ้นจำนวน 135.80 ล้านบาท คิดเป็น 32.03% เมื่อเทียบกับปี 2564

ปี 2565 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่า 10% ของรายได้จากการขายและบริการรวม อย่างไรก็ตาม มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่เป็นสัดส่วนรายได้จากการขายและบริการมากกว่า 10% ใน 2 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ 1. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น มีลูกค้ารายใหญ่ 2 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 28.20% และ 2. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (โอयर่าหาญ) มีลูกค้ารายใหญ่ 3 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 76.63%

ต้นทุนขายและบริการ

ประเภทต้นทุน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น /(ลดลง)		ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ต้นทุนขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	422.01	75.39	311.39	73.45	110.62	35.52	397.37	74.39
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	40.19	72.15	33.74	70.51	6.45	19.12	43.87	68.74
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	172.54	74.91	143.17	72.55	29.37	20.51	138.12	68.10
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	233.14	63.59	222.04	63.10	11.10	5.00	218.40	62.57
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (โอयर่าหาญ)	5.38	74.37	3.37	68.22	2.01	59.64	2.07	85.19
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	873.26	71.60	713.71	69.56	159.55	22.36	799.83	69.41
กำไรขั้นต้น	346.40	28.40	312.27	30.44	34.13	10.93	352.49	30.59

สำหรับต้นทุนขายและบริการที่สำคัญ คือ ต้นทุนค่าสินค้า ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าและขนส่ง รวมถึงเงินเดือนที่มีวิศวกรผู้ควบคุมงานและทีมติดตั้ง และค่าจ้างผู้รับเหมาในการติดตั้งอุปกรณ์ โดยปี 2565 มีต้นทุนขายและบริการจำนวนทั้งสิ้น 873.26 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 159.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.36 และมีอัตรากำไรขั้นต้นของปี 2565 เท่ากับ 28.40% ลดลงจากปีก่อน 2.04% อัตรากำไรขั้นต้นของปี 2565 ลดลงเนื่องจากต้นทุนสินค้านำเข้าและต้นทุนโลจิสติกส์สูงขึ้นจากปัญหาผลกระทบจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ผันผวน ยังเป็นสถานการณ์สำคัญที่กดดันราคาต้นทุนสินค้าในตลาดโลกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปี 2565 HARN มีการพึ่งพิงผู้ผลิตสินค้า/เจ้าของตราสินค้าชั้นนำจากต่างประเทศรายใหญ่ที่เป็นสัดส่วนยอดขายซื้อสินค้าและบริการสำหรับปีมากกว่า 10% จำนวน 2 ราย คิดเป็นสัดส่วนของยอดขายซื้อทั้งปี 29.14%

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น /(ลดลง)		ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร								
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	113.16	9.11	107.57	10.28	5.59	5.20	108.69	9.29
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	141.82	11.42	132.50	12.67	9.32	7.03	139.10	11.89
รวมต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	254.98	20.52	240.07	22.95	14.91	6.21	247.79	21.19
รายได้รวม	1,242.29	100.00	1,046.13	100.00	196.16	18.75	1,169.43	100.00

• ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายของ HARN ในปี 2565 มีจำนวน 113.16 ล้านบาท คิดเป็น 9.11% ของรายได้รวมตามลำดับ ต้นทุนในการจัดจำหน่ายประกอบไปด้วย เงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานขาย ค่าขนานนำและส่งเสริมการขาย และค่าเสื่อมราคาของสาธิต เป็นต้น สัดส่วนต้นทุนในการจัดจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมในปี 2564 เพิ่มขึ้น จำนวน 5.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.20 จากค่าใช้จ่ายกิจกรรมการขายที่เคยหยุดชะงักไปจากสถานการณ์ COVID-19 เช่น การออกงานแสดงสินค้า ค่าเดินทางในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

• ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของ HARN สำหรับปี 2565 มีจำนวน 141.82 ล้านบาท คิดเป็น 11.42% ของรายได้รวม ค่าใช้จ่ายในการบริหารประกอบไปด้วยเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานในส่วนงานสนับสนุน ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้อาคารและคลังสินค้า ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคา และค่าธรรมเนียมวิชาชีพต่างๆ นอกจากนี้ยังมีค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นต้นทุนอันเกี่ยวกับการจัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้าและค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรส่วนเพิ่มที่เกิดจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ถาวรซึ่งได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งนี้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีแต่ไม่ต้องจ่ายเป็นเงินสดออกไป (Non-Cash Items) สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมในปี 2565 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 9.32 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.03 สาเหตุบางส่วนมาจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้นจากลูกค้าตามเกณฑ์ชั้นอายุของลูกค้าหนี้ (Credit Loss Model)

กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2565 จำนวน 88.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16.51 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 22.85% สาเหตุหลักมาจากรายได้ขายและบริการเพิ่มขึ้น 18.88% และมีอัตรากำไรสุทธิของปี 2565 อยู่ที่ 7.15% เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 0.25% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 HARN ได้ร่วมลงทุนและจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทชื่อ “บริษัท ไอยราหาญ จำกัด” โดย HARN และผู้ร่วมลงทุนถือหุ้นจำนวนร้อยละ 65 และร้อยละ 35 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions โดยแผนการดำเนินงานจะมุ่งเน้นให้บริการโซลูชันด้านอาคารอัจฉริยะหรือ SMART Building และต่อยอดจากฐานลูกค้าปัจจุบันของ HARN ในกลุ่มคอนโดมิเนียม อาคารสูงและระบบห้องเย็นเพื่อขยายธุรกิจให้เติบโตแบบยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 HARN ลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม ภายใต้ชื่อ Harn Vietnam Co., Ltd. เพื่อรองรับลูกค้าในประเทศของ HARN ที่ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศเวียดนาม และเป็นการหาลูกค้าใหม่ในต่างประเทศเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินงานของบริษัทย่อยนี้ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการหาลูกค้าและการดำเนินงานยังต้องมีการพึ่งพาความช่วยเหลือจาก HARN ในรูปเงินทุนหมุนเวียน

สำหรับหลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม ได้มีการตัดรายการซื้อขายสินค้า รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน กำไรในสินค้าคงเหลือ ลูกหนี้และเจ้าหนี้ระหว่างกัน รวมถึงรายการเงินลงทุนในบริษัทย่อยและส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยออกแล้ว

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2565 จำนวน 88.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 15.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.85 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ซึ่งรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้แก่ ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินและผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน

กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

EBIT และ EBITDA	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น /(ลดลง)		ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี (EBIT)	114.05	9.18	92.35	8.83	21.70	23.50	121.80	10.42
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย-ฐานราคาทุน	31.26	2.52	29.93	2.86	1.33	4.44	16.34	1.40
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย-ส่วนเพิ่มจากวัดมูลค่ายุติธรรม	-	-	0.24	0.02	(0.24)	(100.00)	0.71	0.06
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า	13.85	1.11	13.85	1.32	-	-	17.95	1.53
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้	159.16	12.81	136.37	13.04	22.79	16.71	156.80	13.41
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)								
รายได้รวม	1,242.29	100.00	1,046.13	100.00	196.16	18.75	1,169.43	100.00

HARN มีกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สำหรับปี 2565 จำนวน 159.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16.71% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 คิดเป็นอัตรา 12.81% ของรายได้รวม สำหรับกำไรที่เป็นตัวเงินในปี 2565 เพิ่มขึ้นจากจำนวนรายได้จากการขายและบริการเพิ่มขึ้นมากกว่าต้นทุนขายและบริการ และต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารที่เพิ่มขึ้น และในปี 2565 HARN ได้รับรู้ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือเคลื่อนไหวช้าเพิ่มขึ้น และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้นจากลูกค้าบางส่วนประสบปัญหาสภาพคล่องและหรือชำระหนี้ช้ากว่าเครดิตเทอม ทั้งนี้เป็นไปตามประมาณการที่ดีที่สุดในการพิจารณาอัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งอ้างอิงกับข้อมูลในการรับชำระหนี้ในอดีตและประมาณการของผู้เชี่ยวชาญอิสระ (แสดงรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ) แม้ว่า EBITDA จะมีจำนวนที่สูงขึ้นในปี แต่เมื่อเทียบอัตราต่อรายได้รวมลดลงจากปี 2564 เท่ากับ 0.23%

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สินจากบงของ HARN และบริษัทย่อย

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564

HARN มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,783.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.38 ล้านบาท คิดเป็น 5.78% โดยมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นคิดเป็น 16.80% ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน คิดเป็น 15.15% สินค้าคงเหลือ คิดเป็น 24.18% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คิดเป็น 8.60% และค่าความนิยมคิดเป็น 18.77% และความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ถือเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอีกประเภทหนึ่ง คิดเป็น 0.71% ทั้งค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้าได้ผ่านการทดสอบการด้อยค่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินทุกปีอย่างสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น คิดเป็น 16.76% ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน คิดเป็น 15.76% สินค้าคงเหลือคิดเป็น 19.48% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคิดเป็น 9.13% และค่าความนิยมคิดเป็น 19.85% และความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ถือเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอีกประเภทหนึ่ง คิดเป็น 1.57%

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้า	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	ร้อยละ	ล้านบาท	Turn Over (days)
ลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ							
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	155.03	87.12	138.76	106.54	11.73	136.64	92.26
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	32.54	61.44	45.00	74.48	(27.69)	35.53	87.01
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	53.73	52.28	51.29	50.52	4.76	46.12	56.45
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	-	n/a	-	n/a	-	-	n/a
รวมลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ	241.30	71.28	235.05	80.65	2.66	218.29	80.29

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น							
ลูกหนี้การค้า	241.30	93.90	235.05	92.02	2.66	218.29	86.97
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	21.33	8.30	26.45	10.35	(19.36)	36.05	14.36
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8.31	3.23	6.58	2.58	26.29	8.16	3.26
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(13.96)	(5.43)	(12.64)	(4.95)	10.44	(11.51)	(4.59)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	256.98	100.00	255.44	100.00	0.60	250.99	100.00

HARN มีลูกหนี้การค้า แยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง โครงการ สุขาภิบาลและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที และมีการจัดประเภทลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีรวมอยู่ในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นในงบการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ สิ้นปี 2565 มีจำนวน 256.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 0.60% และมีอัตราการหมุนเวียนลูกหนี้ของปี 2565 (ไม่รวมลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) เท่ากับ 71.28 วัน ลดลงจากปีก่อน 9.37 วัน จากการบริหารจัดการและการติดตามการรับชำระหนี้ได้อย่างใกล้ชิด

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ตามมาตรฐานรายงานการฉบับ TFRS 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน ที่กำหนดให้กิจการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss) โดยการพิจารณาประวัติการรับชำระหนี้ในอดีตและปัจจุบัน ประกอบกับการคาดการณ์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระหนี้ของลูกหนี้ และได้จ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกคำนวณอัตราที่คาดว่าจะเก็บหนี้ไม่ได้ ประกอบการประมาณการค่าเผื่อ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบริษัท สำหรับปี 2565 HARN บันทึกสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น มีอัตราเท่ากับร้อยละ 5.43% เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่มีอัตราเท่ากับ 4.95% ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ เนื่องจากลูกค้าของ HARN บางรายได้รับผลกระทบจากสถานการณ์เศรษฐกิจทำให้ไม่สามารถจ่ายชำระหนี้ได้ตรงกำหนดเวลา และประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน ดังแสดงข้อมูลการรับชำระหนี้ของกลุ่มลูกค้าเรียงตามมูลค่าการรับชำระ เครดิตทอมและระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยใน 3 หน่วยธุรกิจหลักของ HARN (ไม่รวมข้อมูลบริษัทย่อย) ได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้า เรียงตามยอดการรับชำระหนี้	ปี 2565			ปี 2564			ระยะเวลา เก็บหนี้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	สัดส่วนจำนวนเงิน รับชำระ (%)	เครดิตเทอม เฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลาเก็บหนี้ เฉลี่ย (วัน)	สัดส่วนจำนวนเงิน รับชำระ (%)	เครดิตเทอม เฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลาเก็บหนี้ เฉลี่ย (วัน)	
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงสุขาภิบาล และ ปรับอากาศ							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	42.37	59.22	93.89	41.12	59.86	93.55	0.34
ลูกค้า 50 อันดับแรก	60.63	56.73	89.96	61.18	58.18	89.14	0.82
ลูกค้า 100 อันดับแรก	75.86	47.19	85.91	75.95	55.40	86.95	(1.04)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	48.60	75.65	100.00	48.60	77.11	(1.46)
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	70.22	47.08	71.54	72.49	60.04	87.38	(15.84)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	86.87	46.04	68.91	88.17	56.52	81.92	(13.01)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	95.51	44.62	66.80	95.67	54.29	78.75	(11.95)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	43.41	65.17	100.00	53.02	77.05	(11.88)
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	39.62	36.52	53.44	36.84	37.38	64.68	(11.24)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	58.03	36.92	52.32	57.05	35.64	58.62	(6.30)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	72.46	35.88	50.60	73.06	34.48	56.41	(5.81)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	33.61	48.65	100.00	32.35	52.98	(4.33)
รวมทั้งบริษัท							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	30.03	55.70	81.44	27.38	60.28	90.29	(8.85)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	45.22	52.29	79.86	43.53	54.21	85.19	(5.33)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	59.42	50.07	77.51	58.22	52.48	80.64	(3.13)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	42.60	65.88	100.00	43.95	68.94	(3.06)

จากข้อมูลระยะเวลาการชำระหนี้ตามที่เสนอข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสูงกว่าเครดิตเดมเฉลี่ยของทั้ง 3 หน่วยธุรกิจ และในทุกกลุ่มของลูกค้านี้ อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของลูกค้าในแต่ละผลิตภัณฑ์ก็ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 โดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของลูกค้าผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง สุขาภิบาลและปรับอากาศดีขึ้น 1.46 วัน ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นดีขึ้น 11.88 วัน ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลดีขึ้น 4.33 วัน และในภาพรวมดีขึ้น 3.06 วัน แสดงให้เห็นว่า HARN สามารถบริหารการรับชำระหนี้ค่าสินค้าได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม HARN ได้พิจารณาทบทวนวงเงินเครดิต เครดิตเทอม และติดตามการรับชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความเสี่ยงในการให้เครดิตในระดับที่เหมาะสมกับธุรกิจและการแข่งขัน

สินค้าสำเร็จรูป

สินค้าสำเร็จรูป	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	230.94	155.45	162.76	156.03	41.89	132.30	111.55
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	92.95	168.87	66.71	163.44	39.33	61.51	185.14
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	62.41	95.01	58.97	92.27	5.83	53.29	103.14
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	0.27	16.11	0.20	11.10	35.00	-	-
รวมสินค้าสำเร็จรูป	386.57	141.11	288.64	137.00	33.93	247.10	121.61

สินค้าคงเหลือ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินค้าคงเหลือ							
สินค้าสำเร็จรูป	386.57	89.67	288.64	87.92	33.93	247.10	95.83
สินค้าระหว่างทาง	84.23	19.54	73.65	22.43	14.37	40.82	15.83
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมดอายุ	(39.71)	(9.21)	(33.99)	(10.35)	16.83	(30.07)	(11.66)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	431.09	100.00	328.30	100.00	31.31	257.85	100.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีสินค้าคงเหลือแยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง โครงการ สุขาภิบาลและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที มีอัตราการหมุนเวียนสินค้า (ไม่นับรวมรายการสินค้าระหว่างทาง) ในปี 2565 เท่ากับ 141.11 วัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4.11 วัน อัตราการหมุนเวียนสินค้าช้าลงจากการที่ลูกค้าบางรายขอเลื่อนกำหนดการรับมอบสินค้า สินค้าที่ยังติดตั้งไม่แล้วเสร็จ สั่งซื้อสินค้าเพิ่มเติมก่อนที่ผู้ผลิต/เจ้าของตราสินค้าบางรายจะปรับราคาสินค้าเพิ่มขึ้นจากภาวะต้นทุนการผลิต และจัดเตรียมสินค้าให้เพียงพอต่อการขายสินค้าและให้บริการตามคำสั่งซื้อสินค้าที่ได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าแล้ว

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมดอายุ โดยได้กำหนดเงื่อนไข 2 ข้อเพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมดอายุ ได้แก่ 1) สินค้ามีอายุตั้งแต่สองปีขึ้นไป และ 2) มีการหมุนเวียนต่อปีน้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนหน่วยของสินค้าคงเหลือรายการนั้นต่อเนื่องกันสองปี HARN เชื่อว่านโยบายการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมดอายุนี้ จะระมัดระวังเพียงพอที่จะไม่ทำให้สินค้าคงเหลือของ HARN แสดงมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับหรือ Net Realizable Value ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมดอายุสำหรับปี 2565 มีจำนวน 39.71 ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้นและรับรู้รายการเป็นต้นทุนขายสำหรับปีเท่ากับ 5.72 ล้านบาท คิดเป็น 16.83% HARN จะทบทวนนโยบายที่จะบริหารสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดผลกระทบและภาวะของบริษัทที่มีต่อเงินทุนหมุนเวียน วงจรเงินสดและการบริหารพื้นที่คลังสินค้า

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
ที่ดิน	135.29	135.29	-	135.29
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	17.38	17.86	(0.48)	18.35
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.61	0.66	(0.05)	0.75
เครื่องมือและอุปกรณ์	0.07	0.13	(0.06)	0.20
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	153.35	153.94	(0.59)	154.59

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ 31 ธันวาคม 2565 มีมูลค่าสุทธิ 153.35 ล้านบาท ลดลง 0.59 ล้านบาท จากการตัดจำหน่ายค่าเสื่อมราคา โดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบไปด้วย ที่ดินยังไม่ได้พัฒนา 1 แปลง ขนาดพื้นที่ 5-0-90 ไร่ ราคาทุนที่ซื้อมา 114.95 ล้านบาท และที่ดินและอาคารคลังสินค้าที่ให้กับบุคลากรนอกเช่าพื้นที่ ขนาดที่ดิน 6-2-00 ไร่ ราคาทุนที่ซื้อมา 117.00 ล้านบาท พื้นที่ใช้สอยของอาคารคลังสินค้าประกอบด้วย อาคารคอนกรีตเสริมเหล็กสูง 2 ชั้น จำนวน 3 คูหาพื้นที่ใช้สอย 5,690 ตารางเมตร รวมถึงใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4) ในระหว่างปี 2563 HARN ได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการถือครองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนจากเดิมเพื่อให้เช่าเปลี่ยนเป็นเพื่อใช้เป็นคลังสินค้าของ HARN โดยยกเลิกสัญญาเช่าคลังสินค้าที่เช่ากับบุคลากรนอกหนึ่งแห่ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอีกหนึ่งแห่ง และเริ่มเช่าใช้คลังสินค้าในพื้นที่ของ HARN เองตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2563 HARN จึงได้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นมูลค่าตามบัญชี 74.13 ล้านบาทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้างจำนวนสองแปลงได้มีการประเมินราคาจากผู้ประเมินราคาอิสระสองราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงินรวม 238.40 ล้านบาท เป็นส่วนเป็นของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 159.51 ล้านบาท และ ที่ดินและอาคารคลังสินค้า 78.89 ตามรายงานฉบับลงวันที่ 22 ธันวาคม 2563 และ 23 ธันวาคม 2563

HARN มีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 เป็นจำนวนเงิน 3.83 ล้านบาท และ 2.75 ล้านบาท ตามลำดับ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 0.88 ล้านบาท และ 1.40 ล้านบาท ตามลำดับ จากผู้เช่าคลังสินค้า 1 ราย สัญญาเช่าเริ่มวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 สิ้นสุดอายุสัญญาเช่า 30 มิถุนายน 2567 นับเป็นการใช้สอยเต็มพื้นที่และเป็นไปตามแผนการใช้คลังสินค้าในปัจจุบัน

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
ที่ดิน	37.36	37.36	-	37.36
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	32.63	33.54	(0.91)	34.44
เครื่องมือและอุปกรณ์	3.90	4.40	(0.50)	4.74
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	22.30	26.14	(3.84)	11.51
ยานพาหนะ	6.54	8.55	(2.01)	10.43
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสิทธิ	21.21	25.17	(3.96)	8.47
สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.62	0.62	-	22.63
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	124.56	135.78	(11.22)	129.58
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์	-	-	-	(0.05)
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	124.56	135.78	(11.22)	129.53

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 124.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการซื้อสินทรัพย์เพิ่มเติม และลดลงจากการตัดจำหน่ายและค่าเสื่อมราคาระหว่างปี HARN มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายตามสัญญาซื้อขายอุปกรณ์และระบบความปลอดภัย การเข้าออกอาคารสำนักงาน และสัญญาซื้อขายเครื่องตกแต่งและติดตั้งคงเหลือเท่ากับ 3.03 ล้านบาท

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
อาคาร	83.24	93.49	(10.25)	104.44
อุปกรณ์สำนักงาน	-	0.76	(0.76)	0.53
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ	83.24	94.25	(11.01)	104.97

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ จำนวน 83.24 ล้านบาท ลดลงจากการตัดจำหน่ายในระหว่างปีจำนวน 11.01 ล้านบาท สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบไปด้วย สัญญาเช่าอาคารที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ระยะเวลาเช่า 3 ปี และ HARN สามารถต่อสัญญาต่อได้อีก 7 ปี ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาหลังจากนั้นอาจมีการเจรจาต่อสัญญาเพิ่มเติมได้อีก, สัญญาเช่าคลังสินค้า (คลังสินค้าเลขที่ 509) ระยะเวลาเช่า 3 ปี หลังจากนั้นอาจมีการเจรจาต่อสัญญาเพิ่มเติมได้อีก และสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานประเภทเครื่องถ่ายเอกสาร ระยะเวลาเช่า 4 ปี โดย HARN จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาน้อยกว่า 12 เดือนและไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 สัญญาเช่า

สำหรับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่าดังกล่าว ที่เปลี่ยนแปลงจากการบันทึกค่าเช่าที่จ่ายในแต่ละงวดเป็นค่าใช้จ่าย เปลี่ยนเป็นการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า หายอดตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นค่าตัดจำหน่ายและรับรู้ต้นทุนทางการเงินตลอดระยะเวลาเช่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลทำให้อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Asset) ต่ำลง, อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to Equity) สูงขึ้น และกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สูงขึ้น

เพื่อเป็นการใช้ประโยชน์ในพื้นที่เช่าอาคารสำนักงานสูงสุด HARN มีได้แบ่งพื้นที่ใช้สอยในอาคารสำนักงานส่วนเกินให้เช่า ทำให้ HARN มีรายได้ค่าเช่าจากอาคารสำนักงาน สำหรับปี 2565 และ 2564 เป็นจำนวนเงิน 2.36 ล้านบาท และ 1.38 ล้านบาท ตามลำดับ

ค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
ค่าความนิยม	334.67	334.67	-	334.67
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104.31	104.31	-	104.31
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(91.68)	(77.83)	(13.85)	(63.98)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า - สุทธิ	12.63	26.48	(13.85)	40.33
รวมค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า	347.30	361.15	(13.85)	375.00

ค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ HARN ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท ซิลแมทซ์ และ บริษัท คิวทูเอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนมูลค่า 675.36 ล้านบาท ตามสัดส่วน swap ratio 0.67 เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้งสองบริษัทในมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 340.69 ล้านบาท ทำให้เกิดค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์เท่ากับ 334.67 ล้านบาท ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินค่าความนิยมดังกล่าวจะต้องทดสอบการด้อยค่าทุกปี โดยในระหว่างปี 2565 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัลเพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2570) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weight Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ด้วยอัตรา 4.53% ปรับอัตราการเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Growth Rate) เท่ากับ 0% คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันด้วยอัตราคิดลดที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าจะไม่เกิดการด้อยค่าของค่าความนิยม กล่าวคือมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับสุทธิของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมากกว่าสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนและสินทรัพย์ถาวรที่ระบุได้ของหน่วยธุรกิจนั้นๆ

ความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ระบุได้จากการประเมินมูลค่ากิจการของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัดและบริษัท คิวทูเอส จำกัด ที่ประเมินมูลค่าโดยผู้ประเมินราคาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ตามรายงานลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559 HARN มีนโยบายตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลา 7 ปี และพิจารณาการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ โดย HARN จัดทำข้อมูลยอดขายสินค้าของลูกค้าแต่ละรายและสัดส่วนยอดขายของลูกค้าที่ซื้ออย่างต่อเนื่องเปรียบเทียบกับยอดขายรวมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการด้อยค่าของความสัมพันธ์กับลูกค้าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับปี 2565 สรุปผลการทดสอบได้ว่าไม่เกิดการด้อยค่าของความสัมพันธ์สำหรับลูกค้า ซึ่ง HARN จะเก็บข้อมูลยอดขายของลูกค้าแต่ละรายต่อไปเพื่อให้การแสดงผลมูลค่าความสัมพันธ์ลูกค้าเป็นไปอย่างเหมาะสมถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2565		ปี 2564		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
เจ้าหนี้การค้า	168.73	52.63	115.25	48.04	46.40	93.63	47.77
เจ้าหนี้อื่น							
• ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	43.24	n/a	42.27	n/a	2.29	42.08	n/a
• เจ้าหนี้อื่น	58.54	n/a	46.43	n/a	26.08	31.95	n/a
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	270.51	52.63	203.95	48.04	32.64	167.66	47.77

ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ของปี 2565 เท่ากับ 52.63 วัน ยาวขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 48.04 วัน ส่งผลดีต่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและวงจรกิจจ สำหรับยอดเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 66.56 ล้านบาท คิดเป็น 32.64% ส่วนหนึ่งมาจากการเพิ่มปริมาณสินค้าคงคลังก่อนการปรับราคาจากผู้ผลิตสินค้า/เจ้าของตราสินค้า เพื่อรองรับคำสั่งซื้อจากลูกค้าที่เพิ่มสูงขึ้น และการรับเงินมัดจำล่วงหน้าจากลูกค้า

วงจรเงินสด (Cash Conversion Cycle)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)
ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	71.28	80.65	(9.37)	80.29
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	141.11	137.00	4.11	121.61
หัก ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	(52.63)	(48.04)	(4.59)	(47.77)
วงจรกิจจ (วัน)	159.76	169.61	(9.85)	154.13

HARN มีวงจรกิจจปี 2565 จำนวน 159.76 วัน หมุนเวียนเร็วขึ้นจากปีก่อน 9.85 วัน จากการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจัดเก็บหนี้จากลูกค้าที่เพิ่มขึ้น แต่ระยะเวลารอสินค้าก็เพิ่มขึ้นจากการสั่งซื้อสินค้าเพิ่มมากขึ้น เพื่อรองรับการส่งมอบสินค้าตามข้อมูล Backlog Order และลดกระทบเรื่องต้นทุนขายสินค้าจากการปรับราคาขายสินค้าที่สูงขึ้นจากผู้ผลิต/เจ้าของตราสินค้า อย่างไรก็ตาม HARN มีนโยบายการรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางกับผู้ขายสินค้าในต่างประเทศที่ HARN ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อยอดขายของ HARN ในระยะยาว ซึ่งการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีย่อมมีรากฐานมาจากการรักษาเครดิตทางการเงินเป็นสำคัญ และยังสามารถต่อรองราคาสินค้าและบริการได้ ซึ่งต้นทุนสินค้าถือเป็นต้นทุนที่สำคัญที่สุดของ HARN ที่ทำธุรกิจซื้อขายสินค้า อันจะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและรักษาอัตราการทำกำไรของ HARN ได้อย่างยั่งยืน

ประเภทวงเงินสินเชื่อและอัตราดอกเบี้ย

ประเภทสินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	10.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ	120.00	150.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.25 - 2%	1.25 - 2%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	560.00	-	-
รวม	613.00	794.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

HARN มีสภาพคล่องปี 2565 เท่ากับ 3.35 เท่า แม้ว่าจะต่ำลงเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่อยู่ในระดับ 3.89 เท่า แต่ HARN ก็ยังคงมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียนที่ดี มีโครงสร้างเงินทุนที่ไม่ได้พึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคารและสถาบันการเงิน ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และสัดส่วนหนี้ต่อส่วนของทุนอยู่ในระดับต่ำมาก นอกจากนี้ยังมีวงเงินสินเชื่อเพื่อรองรับการขยายกิจการหรือลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมในอนาคต

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

สกุลเงิน	ปี 2565		ปี 2564	
	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	52.52	96.59	43.94	85.99
ยูโร	20.26	98.91	21.38	92.41
ปอนด์สเตอร์ลิง	26.39	101.43	33.71	90.34
เยน	0.42	76.27	0.74	53.41
ดอลลาร์สิงคโปร์	0.02	90.91	0.09	-
อื่นๆ	0.39	-	0.14	-
	100.00		100.00	

*ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

สกุลเงิน	ณ 31 ธันวาคม 2565			ณ 31 ธันวาคม 2564		
	เจ้าหนี้การค้า ณ 31 ธ.ค. 2565	การป้องกันความเสี่ยง		เจ้าหนี้การค้า ณ 31 ธ.ค. 2564	การป้องกันความเสี่ยง	
		สัญญาซื้อเงินตรา ปตท. ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)		สัญญาซื้อเงินตรา ปตท. ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2,361,477	1,837,067	77.79	968,687	245,880	25.38
ยูโร	440,054	304,454	69.19	428,228	303,736	70.93
ปอนด์สเตอร์ลิง	552,651	421,911	76.34	594,410	233,355	39.26
เยน	1,428,500	-	-	-	-	-

*ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	0.13	1.47	(1.34)	0.33
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้ว	(0.02)	2.14	(2.16)	1.61
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	0.11	3.61	(3.50)	1.94

HARN ทำสัญญาซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับทางธนาคาร พิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมเพื่อให้เพียงพอต่อการจ่ายชำระหนี้ โดยติดตามข่าวสารข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของเงินบาทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงิน ในขณะที่การจำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศโดยใช้สกุลเงินบาทเป็นหลัก ซึ่งในบางครั้งไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้นได้ทันที ดังนั้น HARN อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นของ HARN ได้ อย่างไรก็ตาม HARN มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ในบัญชีเงินฝากสกุลเงินตราต่างประเทศของ HARN จึงถือว่า HARN ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนหนึ่งสำหรับกรณีดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 HARN มีการป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเงินสกุลเงิน USD EUR และ GBP สำหรับเจ้าหนี้การค้าที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ รวมถึงรายการค้าประเภทคำสั่งซื้อสินค้าที่บอกเลิกไม่ได้ (Firmed Commitment) และ HARN ออกใบสั่งขายให้ลูกค้าโดยได้ตกลงเงื่อนไขชำระราคาเป็นเงินบาทเป็นส่วนใหญ่ HARN ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากความผันผวนของค่าเงิน เนื่องจากไม่ใช่ธุรกิจหลักและไม่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการคาดการณ์ทิศทางของการเคลื่อนไหวของค่าเงินเพียงพอ เพียงแต่ต้องการลดความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่จะมีต่อกระแสเงินสดและจ่ายในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้จากผลกระทบดังกล่าวทำให้ HARN รับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2565 และ 2564 จำนวน 0.11 ล้านบาท และ 3.61 ล้านบาท ตามลำดับ

นอกจากนี้ ณ วันสิ้นปี 2565 และ 2564 HARN มีเงินฝากสกุล USD กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 0.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และ 1.06 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ตามลำดับ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของค่าสิ่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศอีกส่วนหนึ่งด้วย

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	91.98	68.25	23.73	184.44
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(62.25)	(45.69)	(16.56)	100.09
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(69.81)	(86.76)	16.95	(105.25)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	0.11	0.96	(0.85)	(0.31)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(39.97)	(63.24)	23.27	178.97
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	242.83	306.07	(63.24)	127.10
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	202.86	242.83	(39.97)	306.07

การวิเคราะห์กระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2565 จำนวน 91.98 ล้านบาท ลดลง 23.73 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 สาเหตุหลักมาจากการกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 16.62 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 10.48 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 109.12 ล้านบาท ขณะที่รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้นเพียง 69.10 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2565 จำนวน 62.25 ล้านบาท จากการซื้อเงินลงทุนในพันธบัตรและหน่วยลงทุนเท่ากับ 58.56 ล้านบาท เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเท่ากับ 7.22 ล้านบาท และรับเงินปันผลจากการลงทุนเท่ากับ 2.53 ล้านบาท และการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 11.36 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท คิดเป็นจำนวน 58.45 ล้านบาท

การวิเคราะห์กระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากการดำเนินงานสำหรับปี 2564 จำนวน 68.25 ล้านบาท ลดลง 116.18 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2563 สาเหตุหลักมาจากการกำไรสุทธิลดลง 25.66 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 4.83 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 78.3 1 ล้านบาท ขณะที่รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้นเพียง 34.06 ล้านบาท

กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2564 จำนวน 45.69 ล้านบาท จากการซื้อเงินลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 29.79 ล้านบาทและเงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเท่ากับ 16.25 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นจำนวน 75.98 ล้านบาท และการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 11.28 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุนจากงบการเงินของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

HARN มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 434.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 67.29 ล้านบาท คิดเป็น 18.33% ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น สืบเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของระดับสินค้าคงเหลือตามที่กล่าวไปแล้ว ส่วนประกอบของหนี้สินที่สำคัญได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นต้น โดยไม่มีภาระหนี้สินที่มีดอกเบี้ยจ่าย

ด้วยโครงสร้างเงินทุนของ HARN ที่ไม่ได้พึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคารแต่อย่างใด มีผลทำให้ HARV ไม่มีดอกเบี้ยจ่าย มีสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่สูงและอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่ต่ำ ทำให้ HARN สามารถจ่ายเงินปันผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างสม่ำเสมอ จากผลประกอบการปี 2563 - 2564 มีการจ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.13 บาท และ 0.10 บาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ เท่ากับร้อยละ 76.47 และร้อยละ 83.33 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม สำหรับเงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี 2565 ในอัตรา 0.13 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม เท่ากับ 86.67% ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีจะได้พิจารณาอนุมัติ

อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2563
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E ratio)	เท่า	0.32	0.28	0.04	0.26
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ¹⁾	%	6.58	5.52	1.06	7.72
อัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ²⁾	%	6.66	5.49	1.17	7.65

หมายเหตุ : ¹⁾ ใช้กำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษีในการคำนวณ

²⁾ ใช้กำไรสุทธิรวมในการคำนวณ

HARN มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำมาก โดยในปี 2564 - 2565 มีอัตรา 0.28 และ 0.32 ตามลำดับ อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ของปี 2564 - 2565 เท่ากับ 5.52% และ 6.58% ตามลำดับ และอัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ของปี 2564 - 2565 เท่ากับ 5.49% และ 6.66% ตามลำดับ

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม

HARN บ่งชี้และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance Dimension: ESG) โดยวิเคราะห์จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกทั้งเชิงบวกและลบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานของทุกสายงานและกลุ่มธุรกิจในอนาคต มาตราฐาน ข้อกำหนด แนวปฏิบัติ แนวโน้ม ทิศทางและความเสี่ยงระดับโลก โดยผนวกประเด็นสำคัญดังกล่าวไปในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ และการประเมินความเสี่ยงขององค์กร โดยในปี 2565 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนยังคงเป็นประเด็นการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อประเทศไทยมีเป้าหมายมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) ภายในปี 2608 อย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP 27) ณ สาธารณรัฐอาหรับอียิปต์ HARN ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญที่นำมาซึ่งโอกาสและความท้าทาย จึงนำไปสู่ปัจจัยในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์และบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางของประเทศไทย

ดังจะเห็นได้จากความมุ่งมั่นของ HARN ในการผลักดันการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ SMART ESG ในมิติสิ่งแวดล้อม ในเรื่อง การพัฒนานวัตกรรม Bio Circular Green และมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยภายในปี 2583 HARN กำหนดความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon Neutrality) รวมทั้งกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

4.2.2 การให้ความสำคัญสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 HARN ทำสัญญาให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม HARN ถือหุ้น 100%) จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN ต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย อีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี นอกจากนี้ HARN ให้ความยินยอมแก่บริษัท โอโยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อย HARN ถือหุ้น 65%) ใช้หนังสือค้ำประกันธนาคารร่วมกับวงเงินของ HARN เพื่อใช้หลักประกันทางธุรกิจ วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท

4.2.3 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

HARN มีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเครดิต เพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงของ HARN โดยกำหนดนโยบายบริหารจัดการเกี่ยวกับลูกค้ารายใหม่ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกลูกค้า การวิเคราะห์เครดิต การอนุมัติเครดิต การติดตามหนี้ และมีการทบทวนการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมอย่างสม่ำเสมอ

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่น่าเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด

ปี	ชื่อผู้สอบบัญชี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	บริษัทผู้สอบบัญชี
2560 - 2565	นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์	6699	บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ปี 2565 ไม่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญต่อการเงิน

สรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี 2560 ถึง 2565 ตรวจสอบโดย นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6699 แห่งบริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้แสดงความเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของ HARN ได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้ระบุเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการว่า HARN มีรายได้จากส่วนงานที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ, ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และผลิตภัณฑ์ระบบไอทีโซลูชันสำหรับอาคาร ในปี 2565 ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการตามสัญญาโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง อาศัยการประมาณการผลการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่มีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งต้องรับรู้รายได้ตามระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ซึ่งผู้สอบได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการทำความเข้าใจและทดสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว การตรวจสอบเนื้อหาสาระของข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการที่เกิดขึ้นระหว่างปีและช่วงไตรมาสสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบใบลดหนี้ที่ HARN ออกภายหลังวันสิ้นปีวิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

นอกจากนี้ HARN ได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อยภายใต้เกณฑ์การโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) การทดสอบการด้อยค่านั้นมีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจในการตั้งสมมติฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งข้อสมมติฐานดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงตามภาวะเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ ซึ่ง HARN ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและข้อสมมติฐานที่สำคัญไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วนแล้ว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการพิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ การตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหารโดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้กำไรขั้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงานการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต การทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

4.3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	202.86	11.38	242.83	14.41	306.07	18.46
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	256.98	14.41	255.44	15.15	250.99	15.14
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	13.15	0.74	10.22	0.61	12.80	0.77
สินค้าคงเหลือ	431.09	24.18	328.30	19.48	257.85	15.55
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	96.72	5.42	39.61	2.35	6.96	0.42
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.73	0.04	1.30	0.08	0.40	0.02
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,001.53	56.17	877.70	52.07	835.07	50.36
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	16.98	0.95	9.18	0.54	11.25	0.68
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	153.35	8.60	153.94	9.13	154.59	9.32
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	124.56	6.99	135.78	8.05	129.53	7.81
สินทรัพย์สิทธิการใช้	83.24	4.67	94.25	5.59	104.97	6.33
ค่าความนิยม	334.67	18.77	334.67	19.85	334.67	20.18
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	12.62	0.71	26.48	1.57	40.33	2.43
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11.82	0.66	15.99	0.95	18.02	1.09
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	15.18	0.85	9.43	0.56	4.59	0.28
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29.15	1.63	28.30	1.68	25.19	1.52
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	781.57	43.83	808.02	47.93	823.14	49.64
รวมสินทรัพย์	1,783.10	100.00	1,685.72	100.00	1,658.20	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	270.51	15.17	203.95	12.10	167.66	10.11
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9.23	0.52	9.06	0.54	8.92	0.54
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.50	0.03	0.50	0.03	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	13.41	0.75	8.70	0.52	11.10	0.67
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.31	0.13	2.10	0.12	1.75	0.11
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.68	0.15	1.41	0.08	1.64	0.10
รวมหนี้สินหมุนเวียน	298.64	16.75	225.72	13.39	191.07	11.52
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	78.35	4.39	87.38	5.18	96.05	5.79
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	0.05	0.00	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	30.76	1.73	27.97	1.66	27.77	1.67
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	26.73	1.50	26.07	1.55	24.94	1.50
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	135.84	7.62	141.47	8.39	148.76	8.97
รวมหนี้สิน	434.48	24.37	367.19	21.78	339.83	20.49
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	292.25	16.39	292.25	17.34	292.25	17.62
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	292.25	16.39	292.25	17.34	292.25	17.62
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	776.42	43.54	776.42	46.06	776.42	46.82
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	6.03	0.34	6.40	0.38	3.73	0.22
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	29.23	1.64	29.22	1.73	29.22	1.76
ยังไม่ได้จัดสรร	244.04	13.69	213.71	12.68	216.60	13.06
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.02	0.00	(0.04)	(0.00)	(0.45)	(0.03)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,347.99	75.60	1,317.97	78.18	1,317.77	79.47
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	0.63	0.04	0.57	0.03	0.61	0.04
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,348.62	75.63	1,318.54	78.22	1,318.38	79.51
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,783.10	100.00	1,685.72	100.00	1,658.20	100.00

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ	1,219.66	100.00	1,025.98	100.00	1,152.32	100.00
ต้นทุนขายและบริการ	(873.26)	(71.60)	(713.71)	(69.56)	(799.83)	(69.41)
กำไรขั้นต้น	346.40	28.40	312.27	30.44	352.49	30.59
รายได้อื่น	22.63	1.86	20.15	1.96	17.10	1.48
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(113.16)	(9.28)	(107.57)	(10.48)	(108.68)	(9.43)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(141.82)	(11.63)	(132.50)	(12.91)	(139.11)	(12.07)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	114.05	9.35	92.35	9.00	121.80	10.57
ต้นทุนทางการเงิน	(2.30)	(0.19)	(2.31)	(0.23)	(0.09)	(0.01)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	111.75	9.16	90.04	8.78	121.71	10.56
ภาษีเงินได้	(22.90)	(1.88)	(17.81)	(1.74)	(23.82)	(2.07)
กำไรสุทธิสำหรับปี	88.85	7.28	72.23	7.04	97.89	8.50
กำไรสุทธิสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	88.78	7.28	72.27	7.04	97.98	8.50
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	0.06	-	0.42	0.04	(0.40)	(0.03)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิจากภาษี	-	-	0.83	0.08	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	88.91	7.29	73.48	7.16	97.49	8.46
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	88.84	7.28	73.52	7.17	97.58	8.47
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	0.15		0.12		0.17	
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ย (หุ้น)	584,500,000.00		584,500,000.00		584,500,000.00	

4.3.3 งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	88.85	72.23	97.89
รายการที่ปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน :			
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1.42	2.81	4.25
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	31.26	30.17	17.05
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า	13.85	13.85	17.95
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5.75	3.92	5.67
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้	0.08	0.26	1.25
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(0.14)	(1.46)	(0.33)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	-	-	(3.38)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการรับมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.50	(2.86)	4.43
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	0.24
ขาดทุนจากการด้อยค่าจากอุปกรณ์ (โอนกลับ)	-	(0.05)	0.05
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(0.22)	(0.18)	(0.96)
รายได้เงินปันผลรับ	(2.53)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	2.80	1.91	2.65
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	4.56	7.22	6.60
ต้นทุนทางการเงิน	2.29	2.31	0.09
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22.90	17.81	23.82
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	172.37	147.95	177.28
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(10.44)	(4.83)	67.97
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	(2.95)	2.58	(3.25)
สินค้าคงเหลือ	(109.12)	(78.31)	20.74
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.65	(0.91)	0.33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(0.61)	(3.12)	(1.52)

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563 (ปรับปรุงใหม่)
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	69.10	34.06	(35.57)
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	0.21	0.35	0.29
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.27	(0.23)	0.53
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	-	(0.66)	(0.40)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.66	1.13	1.57
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	121.14	98.01	227.97
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(4.92)	(4.56)	(2.87)
จ่ายภาษีเงินได้	(24.24)	(25.20)	(40.66)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	91.98	68.25	184.44
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	116.88
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(58.57)	(29.79)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(6.70)	(14.10)	(16.81)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.90	0.17	0.24
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(0.06)	-	-
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.52)	(2.15)	(0.76)
รับดอกเบี้ย	0.17	0.18	0.54
รับเงินปันผล	2.53	-	-
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(62.25)	(45.69)	100.09
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(11.36)	(11.28)	(0.74)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.60	0.50	-
เงินสดรับจากการลงทุนในบริษัทย่อยของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	0.70
เงินสดจ่ายจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(0.60)	-	-
จ่ายเงินปันผล	(58.45)	(75.98)	(105.21)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(69.81)	(86.76)	(105.25)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(40.08)	(64.20)	179.28
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	242.83	306.07	127.10
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	0.11	0.96	(0.31)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	202.86	242.83	306.07

4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563 ⁴⁾ (ปรับปรุงใหม่)
		ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ฐานะทางการเงิน				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,783.10	1,685.72	1,658.20
หนี้สินรวม	ล้านบาท	434.48	367.19	339.83
ส่วนของผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	1,347.99	1,317.97	1,317.77
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,219.66	1,025.98	1,152.33
รายได้รวม	ล้านบาท	1,242.29	1,046.13	1,169.43
ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	873.26	713.71	799.83
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	346.40	312.27	352.49
กำไรสุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	88.78	72.27	97.98
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	88.84	73.52	97.58
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ¹⁾	%	6.66	5.49	7.65
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ²⁾	%	6.58	5.52	7.72
อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.40	30.44	30.59
อัตรากำไรสุทธิ ¹⁾	%	7.15	6.90	8.37
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.32	0.28	0.26
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.72	0.63	0.72
ข้อมูลหุ้นสามัญ				
ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	2.31	2.25	2.25
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น ³⁾	บาท	0.13	0.10	0.13
กำไรสุทธิต่อหุ้น	บาท	0.15	0.12	0.17

หมายเหตุ : ¹⁾ ใช้กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวมในการคำนวณ

²⁾ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ

³⁾ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

⁴⁾ ข้อมูลทางการเงินปี 2563 ได้ปรับปรุงรายการเกี่ยวกับโครงการสะสมหุ้นพนักงานให้เป็นไปตาม TFRS 2 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	ชื่อย่อหลักทรัพย์ HARN	ตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ	เลขทะเบียนบริษัท 0107557000217
กลุ่มอุตสาหกรรม บริการ	วันที่เริ่มต้นซื้อขาย 13 พฤศจิกายน 2557	ราคาพาร์ 0.50 บาท	

ประเภทธุรกิจ

ประกอบธุรกิจนำเข้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาระบบ IOT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบในโครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชั่นด้านวิศวกรรมครบวงจร

ทุนจดทะเบียน 292,250,000 บาท	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 292,250,000 บาท	หุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 584,500,000 หุ้น	สิทธิออกเสียง 1 : 1
---------------------------------	---	---	------------------------

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

☎ (02) 318-9744 📠 (02) 318-9744 ต่อ 4000 🌐 www.harn.co.th

ที่ตั้งบริษัทย่อย

บริษัท ชาญ เวียดนาม จำกัด 68 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam.

บริษัท ไอยราชาญ จำกัด 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

ที่ตั้งคลังสินค้า

คลังสินค้าหลัก 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

☎ (02) 105-3295

คลังสินค้าแห่งที่สอง 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

☎ (02) 318-9744

เลขานุการบริษัท

นางสาววสุกาญจน์ บุญมี

☎ (02) 318-9744 ต่อ 4011

✉ wasukan.b@harn.co.th

นักลงทุนสัมพันธ์

นายวิรัฐ สุขชัย

☎ (02) 318-9744

✉ wirat.s@harn.co.th

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

นายวิศิษฐ์ วัชรลาภไพฑูรย์

☎ (02) 318-9744

✉ wisit.w@harn.co.th

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวอนัญญา ไพโรจน์

☎ (02) 318-9744

✉ ananya.p@harn.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

☎ (02) 009-9999

📠 (02) 009-9991

🌐 http://www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

☎ (02) 596-0500

📠 (02) 596-0560

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN และบริษัทย่อยมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น ซึ่งมีทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ฝ่ายบริหารของ HARN เชื่อว่าผลของคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ประมาณหนี้สินจากคดีฟ้องร้องดังกล่าวในจำนวนที่เพียงพอต่อความเสียหายที่คาดว่าจะต้องจ่ายแล้ว

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

HARN มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในงานระบบวิศวกรรมระดับเพลิงและความปลอดภัย ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี และตระหนักดีว่าสิ่งสำคัญที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้นั้น นอกจาก การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพแล้ว ยังต้องคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยให้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในกรอบแห่งจรรยาบรรณธุรกิจ ส่งผ่านทางกระบวนการบริหารงานและที่บุคลากรที่มีคุณภาพ จึงจะสามารถสร้างมูลค่าต่อ HARN และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน

HARN ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติขององค์กรมาตั้งแต่ปี 2556 และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่งได้ทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ทั้งนี้ HARN กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ HARN เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับทุกภาคส่วน เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance:CG) ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ ในวันที่ 23 มีนาคม 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยประกาศใช้ภายในองค์กรและเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของ HARN ในวันที่ 25 มีนาคม 2565 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พุเมเท และรับผิดชอบต่ออย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ (REACT) ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเข้าใจ และเชื่อมั่นจนเป็นวัฒนธรรมที่ดีของบริษัท ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมทั้งจัดโครงสร้างการบริหารที่สอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นธรรมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น และมีการวางแผนทางการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบบัญชีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจรรยาบรรณ และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้
4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะยึดมั่นความเป็นธรรมโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม พร้อมกับดูแลสอดส่อง ควบคุม ป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การกำกับดูแลกิจการของ HARN



5. คณะกรรมการบริษัท ต้องดำเนินการให้มีระบบที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ตระหนักและให้ความสำคัญรวมถึงปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

6. การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ HARN ถือเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการบริหารจัดการทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหาร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

HARN ได้เผยแพร่นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระจายบรรณในการดำเนินธุรกิจ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บน Intranet และบนเว็บไซต์ www.harn.co.th เพื่อให้พนักงานและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่ HARN ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ กำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของ HARN รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ผู้สอบบัญชีของบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบเรื่องที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1) องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้ง

คณะกรรมการบริษัทภายใต้การนำของประธานกรรมการบริษัทตระหนักถึงความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน เพศ อายุ ประวัติการศึกษา ตาม Board Skill Matrix ของคณะกรรมการบริษัท พิจารณาจากทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้วยเหตุนี้กรรมการบริษัท จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่ HARN มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถดูแลให้มีระบบงาน ให้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยสามารถสร้างมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ และเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ให้เป็นกรรมการบริษัทหรือกรรมการอิสระ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และหัวข้อ 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท หน้า 121-122**

2) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบดเบียนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ HARN กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของ HARN มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้ง การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น

3) บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต กำกับดูแลให้การจัดทำแผนกลยุทธ์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ HARN ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ตัดสินใจเรื่องสำคัญของ HARN ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต และติดตามให้มีการถ่ายทอดนำกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวไปปฏิบัติในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ หน้า 123-124**

4) บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ความจากกรรมการอิสระ มีความอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานประจำของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนกับฝ่ายบริหาร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน
2. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท หรือกรณีที่เป็นเร่งด่วน โดยส่งหนังสือนัดประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม รวมทั้งเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการหรือผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปรายและสรุปมติที่ประชุม รวมถึงเสริมสร้างสัมพันธอันดีระหว่างกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การงดออกเสียงลงมติเมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และ/หรือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. กำกับ ติดตาม และดูแลการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดกรณีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

5) การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะคัดเลือกกรรมการบริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย แทนตำแหน่งกรรมการชุดย่อยที่ว่างลงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

เพื่อให้มีการพิจารณากลับการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย หน้า 124-128**

6) ค่าตอบแทนของกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

HARN กำหนดนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการซึ่งค่าตอบแทนจะอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับ HARN โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนดและเสนอค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ ก่อนเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเห็นชอบอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2565 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8.1.2 (การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล) หน้า 145-146**

การกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาตามนโยบายกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้แก่ (1) โครงสร้างค่าตอบแทน (2) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ Key Performance Indicator (KPI) และ Appraisal Indicator (API) ตามเป้าหมายกลยุทธ์การดำเนินงานประจำปี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนดและเสนอคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบอนุมัติ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ปี 2565 ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง หน้า 130-131

7) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

HARN กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 4 รูปแบบ ได้แก่ (1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ (2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล (3) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และ (4) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบโครงสร้างคุณสมบัติ การประชุม และบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ รวมถึงพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8.1.1 6) การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย หน้า 140-142

8) การพัฒนากรรมการ

HARN กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการบริษัท และการเยี่ยมชมกิจการแนะนำการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อีกทั้ง ส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทุกปี รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8.1.1 5) การพัฒนากรรมการ หน้า 139-140 และ 8) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ หน้า 143

9) การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท จะมีการกำหนดตารางการประชุมเป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการแต่ละคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม และได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม ซึ่งรวมถึงกรณีที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการทุกครั้งต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8.1.2 (การประชุมคณะกรรมการบริษัท) หน้า 143-145

10) เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการดูแล ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย รวมถึงติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น อีกทั้งการรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ (เลขานุการบริษัท) หน้า 133

11) แผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า HARN มีระบบการคัดสรรบุคคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญ ในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งนี้ HARN ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารงาน และพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่างได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4 (การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง) หน้า 129-130

12) การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ไม่เกิน 3 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น ซึ่งเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายห้ามไม่ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของ HARN จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการบริหารของ HARN ก่อน เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN

คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร ไม่สามารถเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขัน หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้รายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

ทั้งนี้ ในปี 2565 HARN ไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 3 บริษัท และไม่มีผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1 หน้า 233-238

13) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกำหนดแนวทางการบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุนการลดทุน และการเลิกบริษัทย่อย ให้มีความสอดคล้อง เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้น นำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ผ่านผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล ประกอบด้วย

(1) การเข้าร่วมทุนในกิจการอื่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัยสำคัญต่อ HARN ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการควรดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดเวลา

(2) ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

(3) กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

HARN ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน จึงดูแลให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมถึงมีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน HARN กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของ HARN และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว HARN จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น พร้อมความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และข้อมูลประกอบที่สำคัญ จำเป็นสำหรับการตัดสินใจ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันจันทร์ที่ 25 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ณ HALL 31-32 ชั้น 3 บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติ

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2565 HARN ได้รับคะแนนเต็ม 100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการจัดประชุมให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสูงสุด อาทิ

- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ของ HARN และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 35 วัน ในวันที่ 21 มีนาคม 2565 และบริษัท ศูนย์วิจัยหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ HARN เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นคณะกรรมการ รายงานประจำปี 2564 ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม และเอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ ให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 24 วัน ในวันที่ 31 มีนาคม 2565
- ประกาศหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน ระหว่างวันที่ 15, 18 และ 19 เมษายน 2565 เพื่อเป็นการบอกกล่าวเป็นการล่วงหน้า
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อซักถามได้ล่วงหน้า จนถึงวันที่ 18 เมษายน 2565 ก่อนวันประชุม 7 วัน รวมทั้งเผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้บนเว็บไซต์ของ HARN ด้วย

การดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ได้กำหนดเวลาการประชุม เวลา 14.00 น. โดยเริ่มลงทะเบียนเวลา 12.00 น. ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 140 คน โดยมาประชุมด้วยตนเอง 35 คน และรับมอบฉันทะ 105 คน รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 409,647,849 คิดเป็นร้อยละ 70.0852 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จำนวน 584,500,000 หุ้น

การดำเนินการประชุมประธานที่ประชุมจะมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการประชุม แนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ (ถ้ามี) ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงแจ้งกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ HARN การใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็น และซักถามในแต่ละวาระอย่างชัดเจน ซึ่งในปีนั้นเพื่อสุขอนามัยที่ดี จึงได้จัดเตรียมกระดาษให้ผู้เข้าร่วมประชุมสอบถามอีกช่องทางแทนการใช้ไมโครโฟน โดยประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นอาสาเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงในการประชุมด้วย สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ผู้ดำเนินการประชุมจะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุม โดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยในปี 2565 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

โดยมีกรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 9 ท่าน โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูลบนเวที ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้อำนวยการตามสายงาน และผู้สอบบัญชี จากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด นั่งอยู่ด้านหน้าเวทีเพื่อให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นางสาวปิยะนุช ศรีเมือง เป็นผู้ถือหุ้นอาสาเป็นสักขีพยานตรวจสอบการลงคะแนนเสียง

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของ HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ในการประชุมผู้ถือหุ้นหากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น

การเปิดเผยผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 HARN เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ในวันที่ 25 เมษายน 2565 และจัดส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการ และผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ข้อชี้แจงของคณะกรรมการ และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วนเหมาะสมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายหลังวันประชุม 11 วัน ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.ham.co.th ไว้แล้วด้วย ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

HARN ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อจำกัด ไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาวาระนั้นๆ อีกทั้ง HARN ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมและจัดทำเป็นภาษาไทยเผยแพร่พร้อมภาษาอังกฤษ

นอกจากนั้น HARN ส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ HARN ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2564 โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ต่างๆ บนเว็บไซต์ www.ham.co.th พร้อมทั้งแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทางหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

HARN ยังคงอำนวยความสะดวกในการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย แม้จะดำเนินการจัดประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสำคัญ ภายใต้มาตรการ Social Distancing ดังนี้

- ใช้สถานที่จัดประชุมสะดวกต่อการเดินทางทั้งทางรถยนต์ขนส่งสาธารณะ และจัดเตรียมรถสำหรับบริการรับ-ส่งผู้ถือหุ้นที่มาประชุม โดยจอดบริเวณด้านหน้า 7-Eleven ถนนพระราม 9 ซอย 13 ตั้งแต่เวลา 11.00 น. จนปิดการประชุม
- จัดให้มีระบบคัดกรองวัดอุณหภูมิร่างกายบริเวณทางเข้างาน และจัดที่นั่งโดยมีระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงต่อการแพร่เชื้อโรคโควิด 19
- เปิดรับลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง ด้วยการให้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และแม้จะพ้นเวลาลงทะเบียนแล้ว ก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่สามารถลงทะเบียนได้โดยไม่เสียสิทธิ
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแลต้อนรับให้ความสะดวก บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอย่างเพียงพอ
- จัดเตรียมน้ำดื่มไว้รับรองผู้ถือหุ้นบริเวณทางเข้างานอย่างพอเพียง
- จัดเตรียมอาหารแถมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทน
- จัดแสดงข้อมูลของ HARN บริเวณโดยรอบงานประชุม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและตอบข้อซักถาม
- จัดให้มีการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการจัดประชุมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมในปี 2565 ด้วยตนเอง HARN เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ ได้แก่ ดร.ถกล นันธิราภรณ์ หรือนายประเสริฐ ดีจงกิจ หรือบุคคลใดๆ ให้เป็นผู้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ที่จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ไว้แล้วด้วย โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรือทางเว็บไซต์ของ HARN และอีเมลเลขานุการบริษัท

3) บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

HARN ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ HARN ออกเป็น 7 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุล ดังต่อไปนี้

พนักงาน

รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หน้า 131-133

HARN ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน อีกทั้ง กำกับดูแลให้มีแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของธุรกิจ

นอกจากนี้ ในปี 2565 ทบทวนนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (S-ICT-003) เพื่อเป็นกรอบในการทำงานตามแผน Digital Transformation 2022-2024 ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จในแต่ละปีของทุกกิจกรรมร้อยละ 100 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยกำหนดงบประมาณตามแผนเป็นจำนวนเงิน 11.55 ล้านบาท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ผลการดำเนินงานต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้วิเคราะห์แก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร และมีการดำเนินการป้องกันการโจมตีจากภายนอกผ่านแอปพลิเคชัน การใช้ระบบ Virtual Private Network (VPN) การตรวจสอบอีเมลจากภายนอก การจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์อันตราย การป้องกันการติดไวรัส และยังได้ทำการสำรองข้อมูลเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และการซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าว อีกทั้งได้จัดสรรทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

Hardware Road map – 2022

1. Hardware Good Performance	จัดหา เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ และโน้ตบุ๊ก ที่เสื่อมสภาพตามอายุ เพื่อให้ทันสมัยต่อการใช้งาน	99.67%
2. Software ลิขสิทธิ์ถูกต้อง	จัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ถูกต้องใช้งานในองค์กร และระงับการนำเครื่องส่วนตัวที่ผิดลิขสิทธิ์มาใช้งานในองค์กร	
3. Network and Security Good Performance	เปิดสิทธิ์การใช้งาน VPN ให้พนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความเร็วอินเทอร์เน็ตให้เพียงพอต่อการใช้งานภาพรวมทั้งองค์กร รวมถึงสามารถป้องกันไวรัสและภัยคุกคามทางไซเบอร์จากภายนอกได้มีประสิทธิภาพ	
4. Network Anywhere	จัดการ Server on Cloud, พนักงานใช้งานผ่าน Wifi ภายในทั้งองค์กรเพื่อรองรับสู่ Digital Transformation	

Software Road map – 2022

โครงการ Digital Transformation	- จัดทำกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบ Digital และปรับปรุงให้ระบบ ERP รวมถึงโปรแกรมต่างๆ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกระบวนการ ตรวจสอบได้ - พัฒนาระบบการ ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ เปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัย	100%
--------------------------------	---	------

ลูกค้า

HARN ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศไทย และตลาดต่างประเทศ รับฟังความคิดเห็น เพื่อใช้วิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความพึงพอใจ การรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้ข้อมูลนำไปพิจารณาร่วมกับสารสนเทศอื่น เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต

HARN พัฒนาเพิ่มช่องทางการติดต่อผ่านทาง LINE Official เพื่อเพิ่มความสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมสัมมนา การติดต่อสื่อสารกับลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเป็นการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เป็นประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

HARN พัฒนาวิธีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การซื้อซ้ำและบอกต่อ อันเป็นระดับความสัมพันธ์เป้าหมายสูงสุด มีระบบการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า มีการพัฒนาวิธีการและข้อคำถามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการสำรวจสะท้อนการดำเนินงานในปัจจุบัน และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจในอนาคตได้ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปสู่การนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการหรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที ป้องกันการสูญเสียลูกค้าและการแทรกแซงจากคู่แข่ง โดยผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ประจำปี 2565 มีค่าเฉลี่ยโดยรวมร้อยละ 92.89 รายละเอียด แสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.3 (แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า) หน้า 66-67

คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

HARN ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าในฐานะพันธมิตรที่เติบโตไปด้วยกันอย่างเสมอภาค บนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม โปร่งใส เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดีต่อคู่ค้าทุกราย โดยกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าตามเกณฑ์ด้านคุณสมบัติและคุณลักษณะ รวมถึงมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินศักยภาพคู่ค้าอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและโปร่งใส

HARN ดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่องานการดำเนินงาน ควบคุมให้มีการชำระเงินครบถ้วนตามกำหนดเวลา และรายงานฐานะทางการเงินแก่เจ้าหนี้ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง และตรงเวลา ทั้งนี้ หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ HARN จะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าและร่วมกันเจรจา เพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม HARN ได้ทบทวนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริม ยกระดับศักยภาพของคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ให้อยู่ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยง และข้อกำหนดตามคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนด โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน คือ

- (1) จัดให้ผู้บริหาร พนักงานอบรมดูงานต่างประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็น “ผู้นำในการให้บริการโซลูชันอย่างยั่งยืนของงานวิศวกรรมระบบ” โดยในปี 2565 จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 HARN ยังคงมีการใช้ช่องทางผ่านระบบ VDO Conference ในการสื่อสารกับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อความต่อเนื่องของการเรียนรู้และพัฒนา
- (2) ส่งเสริมวัฒนธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร และเผยแพร่สู่สาธารณชน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
- (3) จัดตั้งคณะกรรมการวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร นำไปสู่การคิดค้น พัฒนา นวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจ ประกอบด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพด้วย Digital Transformation, วิจัยคิดค้นรูปแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ, การวิจัย, การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการร่วมมือกับคู่ค้า

คู่แข่ง

HARN ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเสมอภาค ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเสรี กฎหมายที่เกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง รวมทั้งไม่ทำความตกใจใดๆ กับคู่แข่งหรือนักบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า

ทั้งนี้ HARN ไม่มีการเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย รวมถึงไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้าเกิดขึ้น

ผู้ถือหุ้น

HARN ยังคงมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีในทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อให้พนักงานมั่นใจว่า HARN จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

HARN จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ สื่อมวลชน และนักลงทุน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ หน้า 135

ภาครัฐ

HARN สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ HARN สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐและการบัญญัติกฎหมายใหม่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

HARN กำหนดนโยบายและกฎระเบียบอาชีพอาชญากรรม และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัดด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นการลดความเสี่ยง และผลกระทบอันเกิดจากการดำเนินงาน ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์อันดี และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนใกล้เคียง และชุมชนที่อยู่ไกล ภายใต้กรอบการดำเนินงานเพื่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาระบบนิเวศ รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม หน้า 68

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย HARN จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ผนวกกับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน

(1) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของ HARN รวมถึงแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ HARN

(2) เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของ HARN และมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจ

(3) เปิดเผยข้อมูลรายงานข้อมูลทางการเงิน โดยพิจารณาความครบถ้วนของปัจจัยอย่างน้อย ดังนี้

- ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
- รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และข้อสังเกตอื่น (ถ้ามี)
- ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และนโยบายของ HARN

(4) เปิดเผยนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการพัฒนางานองค์กรอย่างยั่งยืน นโยบายสิ่งแวดล้อมอาชีพอาชญากรรมและความปลอดภัยในการทำงาน รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายได้ พร้อมด้วยเหตุผล (ถ้ามี) และรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และบนเว็บไซต์ของ HARN

(5) เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายได้หรือกำไรสุทธิเกิน 20% จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูล เข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ HARN

(6) เปิดเผยค่าตอบแทนและผู้ให้บริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

(7) เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมถึงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

(8) เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงจำนวนเงินค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

(9) เปิดเผยข้อมูลรายการใดเกี่ยวข้องกับกรรมการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ กรรมการรายนั้นควรดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วน ถูกต้อง

4) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

HARN กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยบุคลากรของ HARN ต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ HARN ลดลง

นอกจากนี้ HARN ประกาศนโยบายห้ามกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่ทางการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่สามารถซื้อขายได้ตามปกติ และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ซึ่งหมายถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งให้เลขาธิการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง HARN ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผยรายงานการซื้อขาย โอน หรือรับโอนเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้า

ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทจะแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางอีเมลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ อีกทั้งยังจัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการนำข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมทั้งทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ทุกปี

5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

HARN มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับ HARN ป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายไม่เหมาะสม ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ HARN เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ซึ่งจะส่งผลให้ HARN ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้ HARN ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว รวมถึง ห้ามไม่ให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจและไม่อำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

(1) HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ HARN และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ HARN รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งผลประโยชน์ดังกล่าว และให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บเพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ต้องจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียของทุกคนและจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีรายการที่มียกเว้นของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

อีกทั้งยังจัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมทั้งทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ทุกปี

(3) คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้เสียในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ประธานกรรมการ หรือเลขานุการบริษัท จะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการงดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย

(4) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ HARN โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติในเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วม การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

7) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

HARN ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

(1) ปี 2560 HARN ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 และต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

(2) HARN ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2561 ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในปี 2564 ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(3) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การควบคุมภายใน เป็นต้น

(4) การสื่อสาร ฝึกอบรมและการดำเนินงานที่สำคัญ

- กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย, อีเมล, เว็บไซต์, ระบบ HARN Intranet, จอดิจิทัล Signage, LINE Official เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดกับแนวทางที่กำหนด
- กำหนดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ, ระบบ E-Learning HARN Academy เป็นต้น

(5) การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้ HARN มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในระดับปฏิบัติการ โดยประเมินความเสี่ยง และทบทวนมาตรการต่างๆ ให้เพียงพอเหมาะสม รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- จัดทำแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพดำเนินการตรวจสอบการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายใน รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน
- ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสดังกล่าวและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงเมื่อพบรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงาน รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้จาก <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

8) มาตรการดำเนินการกับผู้กระทำไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติ

มาตรการ ขอบเขต และกลไกคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- HARN กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ HARN โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือผลลบลต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ HARN สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
- พนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดย HARN จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อพนักงานต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อพนักงานต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- HARN จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ กฎระเบียบองค์กร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหน้าที่ให้มีความเหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง เข้มงวด และมีประสิทธิภาพ

บทลงโทษ

- มีกระบวนการในการลงโทษกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ HARN กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

HARN กำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้วัฒนธรรมกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN มีสาระสำคัญดังนี้

- | | |
|---|---|
| 1. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 8. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล |
| 2. การปฏิบัติตน | 9. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น |
| 3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต | 10. การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน |
| 4. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท | 11. การสื่อสารทางการตลาด |
| 5. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท | 12. ทรัพย์สินทางปัญญา |
| 6. การใช้สิทธิทางสังคม และการเมือง | 13. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร |
| 7. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม | 14. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน |

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 23 มีนาคม 2565 สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ฉบับสมบูรณ์ได้จาก <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัททบทวนนโยบาย หลักการ แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2565 ได้มีการทบทวนการศึกษากฎเกณฑ์ ประกาศ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. หลักการและเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการปรับปรุงพัฒนาของสถาบันต่างๆ ในช่วงปีที่ผ่านมา HARN มีการทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. ปรับปรุงนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตลท.) และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
2. ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน เพื่อให้หน้าที่และความรับผิดชอบมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามผังโครงสร้างองค์กร ตารางอำนาจการบริหารงานและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตลท.) ปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และของคณะกรรมการตรวจสอบ สอดคล้องกับคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สนับสนุนและพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ปรับปรุงคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุง 4.0 ในการเข้าสู่กระบวนการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ครั้งที่ 1
4. ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้มีความทันสมัย ครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและเพียงพอ

6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องอื่น

โครงการผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2565 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในภาพรวม HARN ได้รับผลการประเมินเฉลี่ย 96 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ซึ่งเป็นคะแนนสูงกว่าปี 2564 และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจทั้งหมด

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) 8 ข้อ และนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของ HARN แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ใน 5 ประเด็น ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

1. การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ HARN กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

2. การจัดทำรายงานความยั่งยืน

ปัจจุบันได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เจาะความสำคัญที่มีผลต่อธุรกิจหลัก และรายงานในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในแบบ 56-1 One Report

3. การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ปัจจุบัน HARN มีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 50% ซึ่งสินค้าที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายมีความหลากหลาย จำเป็นต้องมีความรู้ในสินค้า ตลาด สภาพการแข่งขัน และความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี

4. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเป็นผู้ดูแลและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2565 ได้พิจารณาทบทวนเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 23 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ HARN ไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

5. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ

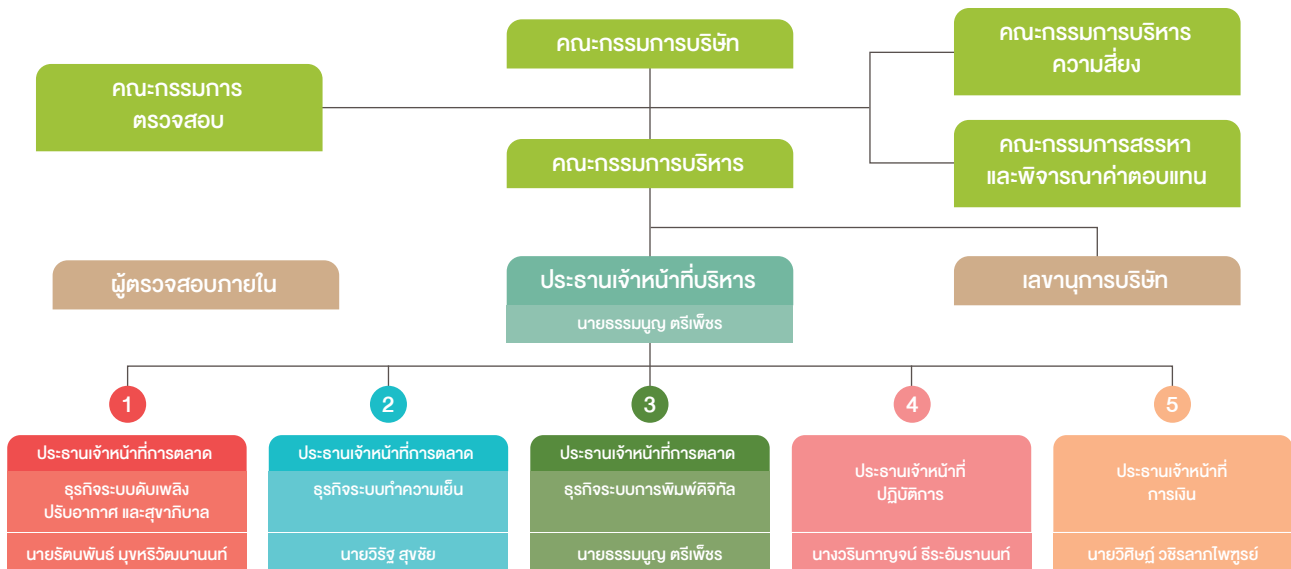
กำหนดให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้ดูแลและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2565 ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 23 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ HARN กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “HARN” ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย่อยจำนวน 4 คณะ ช่วยกันกรองเรื่องที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของ HARN

แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



ผังโครงสร้างองค์กร : บริษัท หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

www.harn.co.th

หมายเหตุ : ลำดับ 1 - 5 เป็นผู้บริหารของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน
- มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน หรือไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด
- มีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต้องมีความรู้ด้านวิศวกรรมในธุรกิจซื้อขาย อย่างน้อย 1 คน และต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน อย่างน้อย 1 คน
- มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75% ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50% ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25% ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25% ของกรรมการทั้งหมด
- ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ธุรกิจหลัก	กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน	บัญชี / การเงิน	เทคโนโลยี และ IT
3 คน สัดส่วน 38%	4 คน สัดส่วน 50%	4 คน สัดส่วน 50%	3 คน สัดส่วน 38%
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	บริหารความเสี่ยง	บริหารทรัพยากรบุคคล	ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
1 คน สัดส่วน 13%	2 คน สัดส่วน 25%	3 คน สัดส่วน 38%	6 คน สัดส่วน 75%

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. ดร.ถกล นันธิราภากร	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ		5 กันยายน 2555 ^{/1} 1 มิถุนายน 2558 5 กันยายน 2555
2. นายประเสริฐ ด้วงกิจ ^{/2}	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน		23 เมษายน 2564 23 เมษายน 2564 15 พฤษภาคม 2565
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ^{/3}	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง		25 เมษายน 2565 15 พฤษภาคม 2565
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^{/4}	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน		15 พฤษภาคม 2565 15 พฤษภาคม 2565 15 พฤษภาคม 2565
5. นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด		5 กันยายน 2555 ^{/1} 1 มีนาคม 2561 15 พฤษภาคม 2565 1 มีนาคม 2565

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
6.	นายธรรมบุญ ตรีเพชร ¹⁵	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1 พฤศจิกายน 2559 11 พฤศจิกายน 2559 1 ธันวาคม 2559 1 มีนาคม 2565
7.	ดร.เจน ชาญณรงค์ ¹⁶	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	5 เมษายน 2560 1 มีนาคม 2560 15 พฤษภาคม 2565
8.	นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	5 กันยายน 2555 ¹⁷

หมายเหตุ : ¹⁷ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้กรรมการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา

¹² นายประเสริฐ ติงกิจ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาววนุช สุโพลย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

¹³ ดร.ธีระชัย พลสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 แทน นางสาววนุช สุโพลย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 และเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย ที่รักษาการแทนประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

¹⁴ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แทนนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทน นางสาววนุช สุโพลย์พิพัฒน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

¹⁵ นายธรรมบุญ ตรีเพชร เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย

¹⁶ ดร.เจน ชาญณรงค์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

โดยมีนางสาววาสุกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท

โดยกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทุกท่านจะสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ครบถ้วนทุกประการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดจำนวนหรือชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้นั้น ให้กรรมการสอง(2) คนลงลายมือชื่อร่วมกันโดยให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการมีอำนาจกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ คณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติกำหนดชื่อและจำนวนกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท ประกอบด้วย นายวิรัฐ สุขชัย, นายธรรมบุญ ตรีเพชร, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์, นายเจน ชาญณรงค์ กรรมการสอง(2) ในสี่(4) คน ลงนามร่วมกัน

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

- กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบด้วย ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการที่เป็นผู้บริหารต้องมีไม่เกินกึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีกรรมการอิสระ 4 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารมีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก 2 คน คือ ดร.เจน ชาญณรงค์ และนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน 4 คน คือ ดร.ถกล นันธิธำภากร, นายประเสริฐ ติงกิจ, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระอย่างน้อยหนึ่ง (1) ในสาม (3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่ง (1) ในสาม (3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อ HARN การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึง HARN

5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

1. มีอายุไม่เกิน 80 ปีบริบูรณ์ กรณีกรรมการที่มีอายุครบ 80 ปี ในปีใด อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้เป็นปีต่อไป โดยคำนึงถึงผลงาน ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

2. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

5. ไม่เป็นข้าราชการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

6. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ที่จะประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ HARN อย่างเต็มที่

7. เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นโดยรวม มิใช่ตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

8. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น

9. ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการจัดการ ในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของ HARN ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือของบุคคลอื่น เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร แผนการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนดไว้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ HARN และผู้ถือหุ้น โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ ระหว่างกรรมการและผู้บริหารที่ชัดเจน ตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้

บทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัท

- กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตร เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหารงาน และแผนที่สำคัญของ HARN รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งดูแลให้มีกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
 - ดูแลให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม มีกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำทุกไตรมาส
 - สอดส่องดูแลและจัดการเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
 - ดูแลให้มีการทบทวนความเหมาะสมและสื่อสารนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - สอดส่องดูแลให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรม
 - ควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลให้ HARN มีการบริหารจัดการตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - อนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาว การให้กู้ยืมเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม
 - อนุมัติแผนพัฒนาพนักงาน และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการที่มีประสิทธิผล
 - อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การลงทุน และการดำเนินการใดๆ ของ HARN และบริษัทย่อย ตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการชุดย่อย
- ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในเรื่องใด ต้องระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้สามารถอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด กับ HARN หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและนำเสนอแนวทางการพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินโดยประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่การเงินซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี (บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ HARN และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ One Report) รายงานทางการเงิน

ดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6699 สังกัดบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของ HARN ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.ถกล	นันทิราภากร	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายประเสริฐ	ดีจกิก	กรรมการตรวจสอบ
3. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย ¹	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : ¹ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาวรณัฐ สุโพลย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ รวมทั้งบุคลากร
3. สอบทานการดำเนินงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN
4. สอบทานให้ปฏิบัติตามแบบประเมินตนเอง และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. สอบทานให้ความเห็นต่อรายการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. รับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส และตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอคณะกรรมการบริษัทร่วมพิจารณาโทษหรือแก้ไขปัญหาด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ตลอดจนสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
9. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปีของ HARN
10. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
11. จัดทำกฎบัตรให้สอดคล้องกับขอบเขต ความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ในปี 2565 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและประธานเจ้าหน้าที่การเงินในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 โดยแต่งตั้งจากกรรมการของ HARN 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายประเสริฐ ดีจงกิจ ^{1/}	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^{2/}	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. ดร.เจน ชาญณรงค์ ^{3/}	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ: ^{1/} นายประเสริฐ ดีจงกิจ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาววรุณ สุไพฑูรย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

^{2/} นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นายภาณุภูมิ ว่องไพฑูรย์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

^{3/} ดร.เจน ชาญณรงค์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรนนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ด้านการสรรหา

1. พิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมีความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. พิจารณาคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เหมาะสมกับการบริหารธุรกิจของ HARN เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ การศึกษาประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญมาประกอบการพิจารณาด้วย
3. คัดเลือก กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่กำหนดไว้ในข้อ 1. และข้อ 2. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ HARN เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
4. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
5. กำกับดูแลให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
6. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของ HARN เพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
7. สนับสนุนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
8. ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของ HARN รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ อย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2565 มีการประชุม 3 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแล้ว

3) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ และ/หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ และงานบริหารของ HARN และสามารถกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจงบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 6 คน ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน และผู้บริหารระดับสูง 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. นายวิรัช	สุขชัย	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	กรรมการบริหาร
3. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการบริหาร
4. นายรัตนพันธ์	मुखหรือพัฒนพันธ์	กรรมการบริหาร
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหาร
6. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหาร และเลขานุการ

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กำนัลกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณออนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. เสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี การตั้งกิจการใหม่/เลิกกิจการ/ควบกิจการ/โอนกิจการ การร่วมลงทุน (โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน) การกำหนดแผนการเงิน โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ตลอดจนพิจารณาและกำนัลกรองข้อเสนขอของฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
3. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญตามที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติเงินลงทุนนอกงบประมาณประจำปีเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อปี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
5. อนุมัติการกู้ยืมเงิน การจัดหาเงินสินเชื่อ หรือการขอสินเชื่อของ HARN ภายในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท รวมไม่เกิน 30 ล้านบาท กรณีต้องใช้ทรัพย์สินของ HARN เป็นหลักประกัน ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. เสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ และ/หรือการมอบหมายให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบอำนาจของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับ HARN ในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2565 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวไป

ในปี 2565 มีการประชุม 12 ครั้ง โดยกรรมการบริหารทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารแล้ว

4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยผันแปรต่อธุรกิจอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้อำนวยการตามสายงาน 11 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2. นายวิรัช	สุขชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายรัตนพันธ์	मुखวิวัฒน์นันท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายสุชาติ	สุวัฒน์มโนดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวิวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายวชิรวิทย์	อัศวเศรณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายสุกิจ	ลิตติกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายวิฑูรย์	ทามี่	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดและทบทวนนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ HARN ทั้งความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบ
- กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและพาดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวนความเพียงพอถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- รายงานการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
- ดูแลให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
- สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ
- สนับสนุนและพัฒนากาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวุฒิธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทบทวนและประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ HARN หรือผู้มีส่วนได้เสียของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ในปี 2565 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน ดังต่อไปนี้ (แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รายงานในหัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ) **รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 237-238**

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแก่นักลงทุนต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร ^{1/2}	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
2. นายวิรัฐ	สุขชัย ¹	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
3. นายรัตนพันธ์	मुखหรือพัฒนานนท์ ^{1/3}	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล
4. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
5. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

หมายเหตุ: ¹ วันที่ 1 มีนาคม 2565 กรรมการผู้จัดการ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด

² วันที่ 1 มีนาคม 2565 นายธรรมบุญ ตรีเพชร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายวิรัฐ สุขชัย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565

³ วันที่ 1 มีนาคม 2565 นายรัตนพันธ์ मुखหรือพัฒนานนท์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่การตลาด

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องบริหาร HARN ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้นำในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินธุรกิจโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้สามารถปฏิบัติตามภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้าง และเงินโบนัส ตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึกลง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกันสำหรับเป็นผู้บริหารของ HARN โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย อีกทั้ง กระบวนการสืบทอดต้องดำเนินการสร้างแผนสรรหาและพัฒนาฝึกอบรมไว้ล่วงหน้า ก่อนผู้บริหารระดับสูงจะเกษียณอายุงานหรือลาออกจากตำแหน่ง อย่างน้อย 2 ปี

HARN ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีความสามารถที่พร้อมเพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3-5 ปี ข้างหน้า โดยมีระเบียบปฏิบัติและกระบวนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเป็นการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริหารทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

โดยในปี 2565 HARN มีการเตรียมกลุ่มผู้บริหารที่มีความพร้อมและศักยภาพ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน, กลุ่มผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ จำนวน 5 คน รวมถึงกลุ่มผู้บริหารระดับผู้จัดการไว้เป็นการล่วงหน้าเมื่อตำแหน่งว่างลง ทั้งนี้ ในปีนี้มีกลุ่มผู้บริหารระดับสูงได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 2 คน ได้แก่ นายธรรมณู ตริเพ็ชร เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายรัตนพันธ์ มุขหิรัญนันทน์ เป็นประธานเจ้าหน้าที่การตลาด

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทกำหนด สำหรับค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งอื่น เป็นไปตามระเบียบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ HARN โดยกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators : KPI) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านวงจรความยั่งยืนของบริษัท 4 กลุ่ม ได้แก่ SMART Business, SMART technology, SMART People, SMART ESG (Environment, Social, Governance) ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard เช่น ผลประกอบการ การเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งการตลาด การขยายตลาดไปยังต่างประเทศ ความพึงพอใจของพนักงาน การพัฒนาระบบการทำงานและกระบวนการจัดการธุรกิจสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง วัสดุภัณฑ์ พันธกิจ รวมถึงกลยุทธ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ การบริหารค่าตอบแทนยังมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เกิดความมั่นใจว่า HARN สามารถที่จะดึงดูดและรักษานักงานที่ดี มีฝีมือให้มาทำงาน และอยู่สร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของ HARN และบริษัทย่อย ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและผลประโยชน์/สวัสดิการที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นตามระเบียบของ HARN เช่นเดียวกันกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามสายงาน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และผลประโยชน์อื่น (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต/สุขภาพ ทุนการศึกษา) เป็นต้น ยกเว้นเงินรางวัลสูงใจตามผลงาน ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ซึ่งผู้บริหารระดับสูงของ HARN ที่มาปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ปี 2564-2565

ในปี 2565 HARN จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ นายธรรมณู ตริเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกลงมานับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงบริษัทย่อย ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

ค่าตอบแทน	ปี 2565		ปี 2564	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม, และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)	7	19.89	7	17.90
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	0.69	7	0.61
รวม		20.58		18.51

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของ HARN

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูงของ HARN มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงาน

HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียม ไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาพนักงานให้พนักงานมีความสามารถ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN และบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานรวม 246 คน (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต.) โดยแบ่งเป็นพนักงานชาย รวม 145 คน พนักงานหญิง รวม 96 คน ซึ่งเป็นพนักงานของ HARN 241 คน และเป็นพนักงานของบริษัทย่อย บริษัท หาดูเวียดนาม จำกัด 2 คน บริษัท ไอยราหาญ จำกัด 3 คน ดังนี้

คำตอบแทน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
สายงานขายงานโครงการ	31	28	35
สายงานขายระบบดับเพลิง ปรับอากาศและสุขาภิบาล	31	28	29
สายงานขายปิโตรเคมี	5	3	4
สายงานขายระบบทำความเย็น	14	15	16
สายงานสนับสนุนวิศวกรรม	9	9	7
สายงานขายระบบการพิมพ์ดิจิทัล	24	27	26
สายงานบริการ	32	33	33
สายงานขายสินค้าพิเศษ	13	14	15
สายงานปฏิบัติการ	45	44	42
สายงานการเงิน	37	36	37
บริษัทย่อย	5	7	9
รวม	246	244	253

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

HARN ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) ร่วมกัน ทำให้เกิดความร่วมมือ ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง แบ่งประเภทการวัดผลเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. KPI = Key Performance Indicator (ประเมินจากคะแนนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมาย ซึ่งสนับสนุนต่อเป้าหมายหลักของ HARN)
2. API = Appraisal Indicator (ประเมินพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับความสามารถตามตำแหน่งงาน รวมถึงวัฒนธรรม และค่านิยมของ HARN)
3. ATI = Attendance Indicator (ประเมินจากวินัยการทำงาน)

ผลการประเมินจะถูกนำไปประกอบการพิจารณาผลตอบแทนประจำปี และพัฒนาความสามารถ เพื่อสร้างผลงานที่ดีขึ้นโดย สื่อสารให้พนักงานทราบเพื่อร่วมกันหาแนวทางพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน

ในปี 2565 พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลครบร้อยละ 100

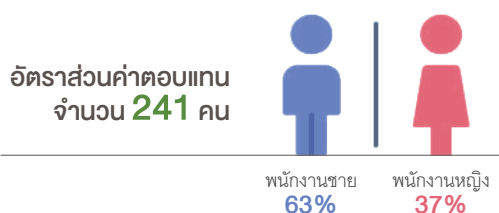
คำตอบแทนของพนักงาน (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ด.) ปี 2564-2565

หน่วย: ล้านบาท

คำตอบแทน	ปี 2565		ปี 2564	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม, และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)	241	149.72	237	146.43
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	241	3.89	237	3.84
รวม		153.61		150.27

หมายเหตุ : คำตอบแทนพนักงานอ้างอิงข้อมูลจากการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

HARN มีนโยบายคำตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับทิศทางการลงทุน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งจะได้รับคำตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและที่เป็นคำตอบแทน/สวัสดิการอื่นตามระเบียบของ HARN และตามที่กฎหมายกำหนด โดยในปี 2565 HARN จ่ายคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลสูงใจ คำตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) ให้แก่พนักงานเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 134.64 ล้านบาท มีอัตราส่วนคำตอบแทน ของพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย คิดเป็นร้อยละ 37



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2565 HARN มีพนักงานและผู้บริหารที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 238 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 238 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 โดยนำเงินสมทบเข้ากองทุนจำนวน 4,566,559 บาท และบริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2542 โดยอัตราเงินสะสมของพนักงานจะสูงขึ้นตามอายุการปฏิบัติงาน

คำตอบแทนอื่น

HARN ได้จัดสวัสดิการและคำตอบแทนอื่น นอกเหนือจาก เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลสูงใจ คำตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพ ให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ HARN ได้แก่

1. การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพกลุ่มให้กับผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งวงเงินผลประโยชน์พนักงานแต่ละคนจะแตกต่างกันไปตามตำแหน่ง และระดับความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน
2. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึง 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการโดยตามความสมัครใจ และเป็นเจ้าของ HARN ร่วมกัน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินออม เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับพนักงานในระยะยาว
3. การดูแลสุขภาพด้านร่างกายและจิตใจ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย และทันตกรรม กระเช้าเยี่ยมไข้พนักงาน เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพของบุคคลในครอบครัวของพนักงาน รวมทั้งการจัดฉีดวัคซีนป้องกันสุขภาพในโรคพิเศษ
4. การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการฝึกอบรมที่ต่างประเทศ หรือการให้ทุนการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท รวมทั้งการสนับสนุนทักษะทางภาษา

นอกจากนี้ HARN ยังส่งเสริมและดูแลให้พนักงานได้มีคำตอบแทนและสวัสดิการที่ดีในด้านต่างๆ เช่น การจัดให้มีเครื่องแบบพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยตามลักษณะของงาน หรือการให้ความช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยเลี้ยง การจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานจากสภาพเศรษฐกิจ เป็นต้น

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN และบริษัทย่อยมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น ซึ่งมีทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ฝ่ายบริหารของ HARN เชื่อว่าผลของคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ประมาณหนี้สินจากคดีฟ้องร้องดังกล่าวในจำนวนที่เพียงพอต่อความเสียหายที่คาดว่าจะต้องจ่ายแล้ว

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และตาม ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้นโดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องทราบและปฏิบัติ ดูแลการจัดประชุมรวมทั้งดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของ HARN หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564

HARN ได้กำหนดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติหลายๆ ด้าน เช่น อายุ คุณสมบัติด้านการศึกษา ความสามารถในการสื่อสาร ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ความสามารถในการเป็นผู้ประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นต้น ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 (เก้าสิบ) วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว (ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้ **รายละเอียดประวัติ**

แสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 239

ทั้งนี้ ในปี 2565 HARN ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในตลาดหลักทรัพย์มีสภาพคล่อง มีความยุติธรรม และเป็นไปอย่างมีระเบียบ ไม่มีการกระทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบของ ก.ล.ต. และ ตลท. และคณะกรรมการบริษัทไม่มีการถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง รวมถึงไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณหรือจริยธรรมทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งไม่มีการผิดที่กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการทำกับดูแลกิจการของ HARN

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงินของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนายวิศิษฐ์ วชิรลามาไพฑูรย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวอนัญญา ไพรเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดยนางสาวอนัญญา ไพรเงิน เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN ได้ผ่านหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ การศึกษา ประสบการณ์ และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี ทั้งนี้ **รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า**

หลักสูตร ¹⁾	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ³⁾
Orientation 12 ชั่วโมง	☒	☒
พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) 6 ชั่วโมงต่อปี ²⁾	☒	☒

หมายเหตุ : ¹⁾ จำนวนชั่วโมงการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

²⁾ หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) ที่อบรมมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อ HARN

³⁾ ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ประจำปี 2565

ปี	สถาบันจัดอบรม	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD		
			การบัญชี	อื่นๆ	รวม
2565	สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์	โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 2/2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs)	20	0	20
2565	สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์	โครงการอบรมจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 5	0	2	2
2565	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ	Forensic Accounting การตรวจสอบการทุจริตองค์กร ด้วย "นิติบัญชีศาสตร์"	6	0	6
2565	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ	การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	6	0	6
รวมจำนวนชั่วโมง CPD			32:00	2:00	34:00

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ประจำปี 2565

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD		
		การบัญชี	อื่นๆ	รวม
2565	การจัดทำบัญชีธุรกิจและประเด็นสำคัญตามหลักบัญชี NPAEs	6:30	0	6:30
2565	สรุปประเด็นที่สำคัญและปัญหาที่พบในเชิงปฏิบัติของ TFRS 9, TFRS 15 และ TFRS 16	6	0	6
2565	มาตรฐานการรายงานทางการเงินและมาตรฐานการบัญชีที่จำเป็นสำหรับนักบัญชี (TFRS15, TAS16, TAS38, TAS40)	8	0	8
2565	การปรับปรุง การปิดบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	7	0	7
2565	ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับนักบัญชีภาษีอากร	0	7	7
2565	โครงการอบรมจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 7	2	0	2
รวมจำนวนชั่วโมง CPD		29:30	7:00	36:30

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

HARN ไม่มีฝ่ายตรวจสอบภายในเอง จึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งบริษัท อัลทิมา แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งมอบหมายให้นางสาวชลฎา ธีระพัฒนานนท์ ตำแหน่ง Senior Internal Audit Manager และนางสาวสิริพรรณ ตันติพานิชพันธ์ ตำแหน่ง Senior Internal Audit Manager เป็นผู้ตรวจสอบภายในของ HARN ซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องใดกับ HARN ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 "หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน" หน้า 165-172 และรายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 3 หน้า 241

หัวข้องานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้บริษัทฯ ได้รับโทษตามกฎหมายหรือสูญเสียผลประโยชน์ ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และติดตามให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้อง ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ โดยประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 238

7.6.2 หัวข้องานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งนักกลทูลสัมพันธ์ ได้แก่ นายวิรัฐ สุขชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 ทั้งนี้ นักกลทูลหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อนักกลทูลสัมพันธ์ของ HARN โทรศัพท์: 0-2318-9744 ต่อ 5001 อีเมล: wirat.s@harn.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 236

โดยมีบทบาทหน้าที่เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรมนักกลทูลสัมพันธ์ในเชิงรุก ทำหน้าที่ติดต่อ สื่อสาร ให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นและนักกลทูล ทั้งนักกลทูลสถาบันและรายย่อย รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ให้นักกลทูล นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน เช่น กลยุทธ์และทิศทางองค์กร ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2565 ผู้บริหารได้มีโอกาสพบปะและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น และนักกลทูลในโอกาสต่างๆ ดังนี้

- พบปะหรือสัมภาษณ์ ด้วยตนเอง 1 ครั้ง ออนไลน์ 2 ครั้ง
- งาน Opportunity Day จัดโดย ตลท. ออนไลน์ 4 ครั้ง
- การให้ข้อมูลผ่านโทรศัพท์ 6 ครั้ง
- จดหมายข่าวผ่านเฟสบุ๊ค 4 ครั้ง

นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว HARN มีการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันทั้งภาษาไทย และ/หรือภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th, Facebook: Harn Engineering solutions Pcl.

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

HARN และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมดา จำกัด และสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทย่อย ประเทศเวียดนาม ในรอบปีบัญชี 2565 จำนวนเงินรวม 1,633,200 บาท แบ่งเป็นค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของ HARN จำนวน 1,492,000 บาท และของบริษัทย่อย จำนวน 141,000 บาท นอกจากนี้ HARN ได้จ่ายค่าตอบแทนของค่าใช้จ่ายอื่น (Non-audit Fee) ได้แก่ ค่าบริการสังเกตการณ์ทำลายสินค้า รวมจำนวน 10,000 บาท ทั้งนี้ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นในการสอบบัญชี เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางและที่พักที่เรียกเก็บตามอัตราที่เกิดขึ้นจริง

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1) หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

ในการคัดเลือกและพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมทำหน้าที่เป็นกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ IOD หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร ทั้งนี้ HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN (1) ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้เกี่ยวข้องหมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN⁽¹⁾ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN (1) ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN (1) เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN (1) และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ HARN⁽¹⁾ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก HARN (1) และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการ ของ HARN ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ HARN

หมายเหตุ: (1) รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น ปัจจุบันกรรมการอิสระมีจำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 9 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ ดร.ถกล นันธิภากร มีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 2 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ และมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 1 ปี จำนวน 2 คน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานข้อมูลความเป็นอิสระไว้ในประวัติกรรมการ ณ ปี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ในรอบปี 2565 ไม่มีกรรมการอิสระอยู่เกิน 9 ปี โดยกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

2) วิธีการคัดเลือกกรรมการ

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายและตามที่ HARN กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ของ HARN ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีการครบวาระทุกปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวมาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงผ่านการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้
 - 4.1 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง เลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
 - 4.2 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ กรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ของ HARN โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และพิจารณกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2565 จำนวน 1 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ได้แก่ นายธรรมบุญ ศรีเพชร ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยไม่มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งกรรมการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจเป็นอย่างดี อีกทั้งจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN

อนึ่ง การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น ในปี 2565 ไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 3 บริษัท โดยมีการดำรงตำแหน่งดังนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1 หน้า 233-236

รายชื่อ			ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ดร.ถกล	นันทิราภรณ์	กรรมการอิสระ	2 บริษัท
นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ	ไม่มี
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
นายเจน	ชาญณรงค์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี
นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้ทำการทบทวนความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) เป็นรายบุคคล โดยสรุปองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความหลากหลาย ทั้งเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 6 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน ซึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 1 คน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด 1 คน และมีจำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม (Controlling Shareholders) รายละเอียดความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ แสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท หน้า 121

3) วิธีการคัดเลือกประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เพื่อดูแล ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นของ HARN ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบรรลุดังวัตถุประสงค์ในการประชุม

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ HARN และการบริหารงานประจำของ HARN ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ ภายใต้อำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 มีมติแต่งตั้ง ดร.ถกล นันทิราภรณ์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการบริษัท โดยมีผลวันที่ 1 มิถุนายน 2558 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทำให้การทำงานของประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือทางธุรกิจจะหว่างกัน มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม และไม่ใช่นักคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโดยคุณธรรมนุญ ตรีเพชร เพื่อดูแลอำนาจในการบริหารงานกัน

4) การสรรหาผู้บริหารระดับสูงและการสืบทอดตำแหน่ง

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

1. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ คุณลักษณะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ซึ่งเป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรายงานคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำเพื่อทราบถึงแผนการพัฒนาระบบและสืบทอดงานในการเตรียมพร้อมบุคคลที่มีศักยภาพให้สามารถสืบทอดตำแหน่งงาน ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เกษียณ ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

4. คณะกรรมการไม่มีนโยบายส่งผู้บริหารเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่นนอกกลุ่ม HARN ในกรณีที่ผู้บริหารของ HARN จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารก่อน ยกเว้นการดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์กรการกุศลที่ไม่แสวงหากำไร ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN และต้องไม่ใช่ตำแหน่งงานใน HARN ไปอ้างอิงเพื่อส่งเสริมธุรกิจภายนอก

การสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่สรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและแผนการสืบทอดตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การดำเนินงานของ HARN เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องสนับสนุนกัน ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้รับไปดำเนินงานสานต่ออย่างต่อเนื่อง โดยมีการสรรหาผู้บริหารระดับสูงและการสืบทอดตำแหน่ง รวม 2 คน ได้แก่ นายธรรมบุญ ตรีเพชร เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายรัตนพันธ์ มุขหวัธพัฒน์ เป็นประธานเจ้าหน้าที่การตลาด รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง หน้า 129

5) การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กร / สถาบันชั้นนำอื่น และเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องให้กับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ HARN ให้เติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการอบรมที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจการของ HARN ดังนี้

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ของ IOD คิดเป็นร้อยละ 100

หลักสูตรอบรมสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ		หลักสูตร										
		DAP	DCP	SFE	FSD	RCP	ACEP	ACP	ELP	ACPG	HRP	BNCP
ดร.ถกล	นันทิราภรณ์	8/2004	228/2016			43/2018		8/2005	3/2016	36/2017		
นายประเสริฐ	ดิษฐ์กิจ	184/2021										14/2022
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	SET/2012	205/2015		28/2015		14/2015					14/2022
นายวิรัฐ	สุขชัย	SET/2012	204/2015	24/2015		36/2015	14/2015				12/2017	
นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	116/2015	211/2015	24/2015	28/2015						31/2022	
ดร.เจน	ชาญณรงค์		173/2013	23/2015							8/2014	14/2022
นางสิริมา	เยี่ยมสกุลรัตน์	SET/2012	211/2015	24/2015								5/2018
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์		211/2015									

หลักสูตรอบรมสถาบันชั้นนำอื่น ของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ปี 2565

รายชื่อกรรมการ - ผู้บริหาร		หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
ดร.ถกล	นันทิราภรณ์	- Hot issue for Directors - What Directors Need to Know About Digital Asset รุ่น 3/2565 - ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit - พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ - กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ - การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
นายประเสริฐ	ดิษฐ์กิจ	Board Nomination & Compensation Program รุ่น 14/2022
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ไม่มี

รายชื่อกรรมการ - ผู้บริหาร		หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	• Board Nomination & Compensation Program รุ่น 14/2022
นางสิริมา	เยี่ยมสกุลรัตน์	ไม่มี
ดร.เจน	ชาญณรงค์	• Board Nomination & Compensation Program รุ่น 14/2022
นายวิรัฐ	สุขชัย	• Fire Product value and on Lead Free (NSF) value • การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	• หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan รุ่น HRP 31/2022 • การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
นายรัตนพันธ์	मुखวิวัฒน์นันท์	• Fire Product value and on Lead Free (NSF) value • การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	• การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน • การตรวจสอบการทุจริตองค์กรด้วยนิติบัญชีศาสตร์ • การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
นางวันภาญจน์	ธีระธัมมามนต์	• การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน

6) การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี HARN ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทำการประเมินตนเองเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอปีละ 1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการของ HARN ประจำปี 2565 ทั้ง 4 แบบ โดยได้มีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในกฎบัตร และให้กรรมการทุกท่านสามารถพิจารณาประเมินผลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้

- ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อคำถามในแบบประเมินคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งคณะในหัวข้อโครงสร้างและคุณสมบัติ
- ปรับปรุงและเพิ่มเติมแบบประเมินบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อสะท้อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด

โดยแบบประเมินผลทั้ง 4 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ตามหลักเกณฑ์ คือ มากกว่า 90% = ดีมาก, 80-89% = ดี, 70-79% = ค่อนข้างดี, 60-69% = พอใช้, ต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง โดยกำหนดให้มีการประเมินดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก คือ โครงสร้างและคุณสมบัติ, การประชุม, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ, เรื่องอื่นๆ ได้แก่ การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการ และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล ประกอบด้วย 3 หัวข้อหลัก คือ โครงสร้างและคุณสมบัติ, การประชุม, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
3. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล ประกอบด้วย 3 หัวข้อหลัก คือ โครงสร้างและคุณสมบัติ, การประชุม, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

โดยมีกระบวนการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และสรุปผลการประเมินผลของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคลประจำปี 2565 ดังนี้

กระบวนการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ และรายบุคคล

1

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลเพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2

กรรมการเป็นผู้ประเมินตนเอง ทั้งคณะ และรายบุคคล เพื่อแสดงความเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความเป็นอิสระ โครงสร้างการบริหาร การพัฒนาความรู้ และความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร

3

เลขานุการบริษัท สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพ การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

4

เลขานุการบริษัท นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากการประเมินผล ไปจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนากรรมการรายบุคคล

สรุปผลการประเมินผลของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการ	2565 - ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดต่างๆ (ทั้งคณะ)				
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
ทั้งคณะ					
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ					
- ความหลากหลายของกรรมการด้านจำนวนและประสบการณ์ - สัดส่วนของกรรมการ - คุณสมบัติของคณะกรรมการแต่ละคณะ	89.58%	98.61%	93.06%	89.58%	87.08%
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ					
การใช้เวลาที่ใช้เพียงพอต่อการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ อาทิ ทิศทางกลยุทธ์ แผนงาน ดำเนินธุรกิจ รายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยง	95.09%	97.62%	95.24%	84.72%	87.50%
3. การประชุม					
- กำหนดการประชุมล่วงหน้าทั้งปี - ความเพียงพอของข้อมูลต่อการตัดสินใจของกรรมการ - ความเป็นอิสระในการตัดสินใจลงมติและการแสดงความเห็นองกรรมการ - การกำหนดกรอบเวลาในการประชุม	84.64%	95.83%	76.19%	83.33%	87.15%
4. เรื่องอื่นๆ					
- ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อาทิ ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ - การพัฒนาตนเองของกรรมการ/ผู้บริหาร ส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรม	90.63%	-	-	-	-
รวมผลประเมิน	89.98%	97.35%	88.16%	85.76%	87.25%

การวัดผล: มากกว่า 90% = ดีมาก, 80-89% = ดี, 70-79% = ค่อนข้างดี, 60-69% = พอใช้, ต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

หลักเกณฑ์การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการ	2565 - ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดต่างๆ (รายบุคคล)				
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
แบบรายบุคคล					
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ					
- คุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจของ HARN - ได้รับมอบหมายหน้าที่ที่เหมาะสมกับบทบาท (กรรมการอิสระ/กรรมการชุดย่อย) ที่ได้รับมอบหมาย	81.25%	95.83%	83.33%	89.58%	89.58%
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ					
- ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎบัตร อย่างมีประสิทธิภาพ - มีเวลาและทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ - ควบคุมและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างเหมาะสม - ไม่แทรกแซงการทำงานของฝ่ายจัดการ - พัฒนาและเรียนรู้ตลอดเวลา	90.63%	97.22%	94.44%	84.72%	86.81%
3. การประชุม					
- การเข้าร่วมประชุม - การศึกษาข้อมูลการประชุมล่วงหน้า - แสดงความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อที่ประชุมอย่างเหมาะสม - งดเว้นเข้าประชุมหรือออกเสียงกมณมีส่วนได้ส่วนเสีย	86.25%	93.33%	85.00%	83.33%	87.50%
รวมผลประเมิน	86.04%	95.46%	87.59%	85.88%	87.96%

การวัดผล: มากกว่า 90% = ดีมาก, 80-89% = ดี, 70-79% = ค่อนข้างดี, 60-69% = พอใช้, ต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

ทั้งนี้ สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะในภาพรวม เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ทำได้ดี เหมาะสม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 89.98 และสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริหารบุคคลในภาพรวม เห็นว่ากรรมการมีวิสัยทัศน์มีความรับผิดชอบถือปฏิบัติหน้าที่เป็นประจักษ์ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 86.04

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะในภาพรวม เห็นว่าดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เท่ากับร้อยละ 97.35, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 88.16, คณะกรรมการบริหาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 85.76, คณะกรรมการบริหาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 87.25

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะในภาพรวม เห็นว่าปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เท่ากับร้อยละ 95.46, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 87.59, คณะกรรมการบริหาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 85.88, คณะกรรมการบริหาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี เท่ากับร้อยละ 87.96

อนึ่ง คณะกรรมการยังไม่มีที่ปรึกษาภายนอก มาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดย HARN ได้วิเคราะห์หัวข้อการประเมินเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ และจัดทำแผนการพัฒนาระบบการประจำปี เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

7) การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี มีกระบวนการและหลักเกณฑ์ และสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2565 ดังนี้

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีความครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดให้คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทำการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ความเห็นชอบ เพื่อนำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากการประเมินผล ไปจัดทำแผนพัฒนาและเสนอปรับอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ ผลการประเมินและผลการพิจารณาค่าตอบแทนประจำปีจะนำไปสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบเพื่อร่วมกันหาแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน 2 ประเภท และเปลี่ยนแปลงน้ำหนักคะแนน KPI แต่ละตัวที่ใช้ประเมินผลให้เหมาะสม โดยมีสัดส่วนการวัดผล ดังนี้

1. KPI = Key Performance Indicator น้ำหนัก 70%

เป็นการประเมินผลจากคะแนนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมาย ซึ่งสนับสนุนต่อเป้าหมายหลักของที่กำหนดไว้

2. API = Appraisal Indicator น้ำหนัก 30%

เป็นการประเมินผลจากผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 8 หัวข้อ คือ การกำหนดกลยุทธ์ / การปฏิบัติตามกลยุทธ์ / การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน / ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ / ความสัมพันธ์กับภายนอก / การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร / ความเป็นผู้นำ / คุณลักษณะส่วนตัว โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 5 ระดับ คือ 5 = ดีเลิศ / 4 = ดีมาก / 3 = ดี / 2 = พอใช้ / 1 = ปรับปรุง

ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2565 คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี เท่ากับร้อยละ 63.70

8) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการบริษัท HARN ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบาย มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลที่เป็นปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ที่เลขานุการบริษัทได้จัดเตรียมไว้ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เอกสารคู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ผังโครงสร้างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และเลขานุการบริษัท
- ส่วนที่ 2 โครงสร้างกลุ่มบริษัท และโครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่
- ส่วนที่ 3 ข้อมูลบริษัท และลักษณะการประกอบธุรกิจ
- ส่วนที่ 4 กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- ส่วนที่ 5 ตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน
- ส่วนที่ 6 คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- ส่วนที่ 7 การประชุมและหลักสูตรอบรมของคณะกรรมการ
- ส่วนที่ 8 นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ
- ส่วนที่ 9 บทบาทของกรรมการตามกฎหมายทั่วไป
- ส่วนที่ 10 หนังสือรับรอง หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท
- ส่วนที่ 11 งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
- ส่วนที่ 12 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ในปี 2565 มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ได้พบปะกับกรรมการ พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้น ซึ่งได้มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ รวม 1 ครั้ง ในวันที่ 28 มกราคม 2565 โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และผู้อำนวยการตามสายงาน เข้าร่วมแนะนำตัว ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ ประกอบด้วยหัวข้อ แนะนำคณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร / ประวัติบริษัท / วิสัยทัศน์ พันธกิจ / ผลิตภัณฑ์และบริการ / ตัวอย่างกลุ่มลูกค้า / รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย มีการกำหนดการประชุมประจำปีล่วงหน้าในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง และอาจมีการประชุมอีก 1 ครั้ง ในหนึ่งเดือนก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอาจมีประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละเดือนจึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

2. เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ยกเว้นในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาหารือในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุม และลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2561 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระเรื่องที่ต้องติดตาม โดยเป็นการรายงานความคืบหน้า และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้การบริหารมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ โดยจัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมครั้งถัดไป

3. คณะกรรมการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น และ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้ถือเป็นดุลพินิจของประธานกรรมการบริษัท

4. ประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาแต่ละวาระให้อย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างมีอิสระ และให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมประกอบการตัดสินใจ และเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่เข้าชามมีส่วนได้เสียที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ หากการออกเสียงมีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม กรรมการสามารถขอให้เลขานุการบริษัท บันทึกข้อคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม หรือยื่นหนังสือแสดงการคัดค้านต่อประธานกรรมการได้

5. ในการประชุมคณะกรรมการเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท ลงลายมือชื่อประธานกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ที่สำนักงานใหญ่ ชั้น 4 ถ.พระราม 9 เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ในปี 2565 เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในประเทศไทย ซึ่งมีการแพร่ระบาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและกระจายในวงกว้างมากขึ้น คณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการได้อนุญาตให้มีการจัดการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยในปี 2565 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งหมด 6 ครั้ง ซึ่งรวมถึงการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ 1 ครั้ง นอกจากนี้ยังมีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมร่วมกันโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการเข้าร่วม 1 ครั้ง ในวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เพื่อส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ โดยหัวข้ออภิปรายประเด็นเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานธุรกิจ โครงสร้างการจัดการภายใน การพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง และได้มีการรายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

โดยสรุปการประชุมในปี 2565 กรรมการทั้งคณะเข้าประชุมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 97.92 รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคนปรากฏตามตารางการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประชุมผู้ถือหุ้น สรุปดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประชุม คณะกรรม การบริษัท ประชุม 6 ครั้ง	ประชุม คณะกรรม การตรวจสอบ ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม คณะ กรรมการ บริหาร ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม คณะกรรม การสรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน ประชุม 3 ครั้ง	ประชุม คณะกรรม การบริหาร ความเสี่ยง ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม ผู้ถือหุ้น (AGM) ประชุม 1 ครั้ง
		สื่ออิเล็กทรอนิกส์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	ด้วยตนเอง
1. ดร.ถกล นันธิธรรมากร	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6 (100%)	4/4 (100%)	-	-	-	1/1 (100%)
2. นายประเสริฐ ติงกิจ ¹⁾	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	5/6 (83%)	4/4 (100%)	-	2/2 (100%)	-	1/1 (100%)
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ²⁾	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการอิสระ	4/4 (100%)	-	-	-	2/2 (100%)	1/1 (100%)
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ³⁾	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	6/6 (100%)	2/2 (100%)	-	2/2 (100%)	-	1/1 (100%)
5. นางสาวลิมา เข้มมสุกุลรัตน์ ⁴⁾	กรรมการ	6/6 (100%)	-	-	-	-	1/1 (100%)
6. ดร.เจน ชาญณรงค์ ⁴⁾	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	6/6 (100%)	-	12/12 (100%)	2/2 (100%)	-	1/1 (100%)
7. นายวิริฐ สุขชัย	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6 (100%)	-	12/12 (100%)	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
8. นายธรรมบุญ ตรีเพชร ⁵⁾	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร	6/6 (100%)	-	12/12 (100%)	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
9. นายรัตนพันธ์ มุขทวีพัฒนานนท์ ⁶⁾	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	9/9 (100%)	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
10. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	12/12 (100%)	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
11. นางวรินดาญจน์ ชีระธัมมานนท์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	12/12 (100%)	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
12. นายสุชาติ สุวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
13. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	3/4 (75%)	1/1 (100%)
14. นายวิจิตรวิทย์ อัครเศรณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)
15. นายสุกิจ ลิติกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	2/4 (50%)	1/1 (100%)
16. นายวิฑูรย์ ทามิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	4/4 (100%)	1/1 (100%)

กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

1. นางสาววรรณ สุโพธิ์พิพัฒน์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2 (100%)	1/1 (100%)	-	1/1 (100%)	-	1/1 (100%)
2. นายภาควม วิ่งไพฑูรย์	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	2/2 (100%)	-	-	1/1 (100%)	-	1/1 (100%)

กรรมการที่ลาออกจากการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยระหว่างปี

1. นางสาวลิมา เข้มมสุกุลรัตน์	กรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	-	-	-	1/1 (100%)	-	
-------------------------------	--	---	---	---	------------	---	--

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่ได้เข้าร่วม และเนื่องจากกรรมการได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2565

- ¹⁾ นายประเสริฐ ติงกิจ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาววรุณ สุโพลย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
- ²⁾ ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 แทน นางสาววรุณ สุโพลย์พิพัฒน์ และนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย ที่รักษาการแทนประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ³⁾ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แทนนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ แทน นางสาววรุณ สุโพลย์พิพัฒน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
- ⁴⁾ ดร.เจน ชาญณรงค์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์
- ⁵⁾ นายธรรมบุญ ตรีเพชร เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย
- ⁶⁾ นายรัตนพันธ์ มุขทวีพัฒนานนท์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

HARN ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณา ค่าตอบแทนเชื่อมโยงกับผลงานและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผลการดำเนินงาน สภาพการณ์เศรษฐกิจโดยรวม และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการพิจารณาด้วย คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนทำหน้าที่กำหนดและทบทวนค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมให้มีความเหมาะสมเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บริษัทให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำหรับปี 2565 จากการเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน ยังมีความเหมาะสม จึงเสนอค่าตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับกับปี 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งไม่มี โบนัสกรรมการ และสิทธิผลประโยชน์อื่นใดเช่นเดิม ดังนี้ (ค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล ประจำปี 2565 แสดงไว้หน้า 146)

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1. ค่าตอบแทนประจำกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	
• ประธานกรรมการบริษัท	30,000 บาท / เดือน
• ประธานกรรมการชุดย่อย	25,000 บาท / เดือน
• กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	20,000 บาท / เดือน
• กรรมการบริษัท (ทำงานสัปดาห์ละ 2 วัน)	80,000 บาท / เดือน
2. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)	
• ประธานกรรมการ	20,000 บาท / ครั้ง
• กรรมการ	15,000 บาท / ครั้ง
3. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)	
• ประธานกรรมการ	15,000 บาท / ครั้ง
• กรรมการ	10,000 บาท / ครั้ง
4. โบนัสคณะกรรมการบริษัท	ไม่มี
5. สิทธิประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี

หมายเหตุ : หลักการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย:

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้กำหนดและจัดทำหลักการหรือนโยบาย "การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ" และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องคณะกรรมการรวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
 - มีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับบริษัทมหาชนอื่นๆ ที่มีผลประกอบการและดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกัน
 - มีความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างแรงจูงใจในการรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ
 - มีความเหมาะสมกับความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้สรุปผลการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นปีที่ผ่านมา และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อยางานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบถึงจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้
 - ผลการดำเนินงานของบริษัทปีที่ผ่านมา
 - กำหนดเวลาที่เหมาะสมในการจ่าย
 - รายละเอียดและเงื่อนไขการจ่าย อาทิ การจ่ายผลตอบแทนประจำปี ให้จ่ายให้กรรมการทุกคนที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่ กรณีที่กรรมการคนใดเพิ่งเข้าดำรงตำแหน่งและยังไม่ครบปี การจ่ายผลตอบแทนประจำปี อาจจะจ่ายตามสัดส่วนของ ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งของกรรมการคนนั้น
3. กรรมการที่เสียชีวิตได้รับค่าตอบแทนกรรมการ ต้องไม่เป็นพนักงานของบริษัทซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ
4. กรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งอื่นๆ ในกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามตำแหน่งที่มีค่าตอบแทนสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

สรุปค่าตอบแทนกรรมการทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2565 เป็นระยะเวลา 12 เดือนรวมเงินทั้งสิ้น 3,076,500 บาท ไม่มีโบนัสกรรมการ และไม่มีสิทธิผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับกรรมการบริษัท จำนวน 2,171,500 บาท และ ค่าเบี้ยประชุม 905,000 บาท ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 โดยรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรวมรายบุคคล ดังนี้

รายชื่อ			ตำแหน่ง	รวมค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม	รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น
ดร.ถกล	นันทิราภการ	ประธานกรรมการบริษัท		360,000	200,000	560,000
นายประเสริฐ	ติงกิจ	ประธานกรรมการชุดย่อย		277,500	165,000	442,500
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการชุดย่อย		201,500	90,000	291,500
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ		240,000	140,000	380,000
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ		240,000	100,000	340,000
นายเจน	ชาญณรงค์	กรรมการ		680,000	110,000	790,000
นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)		-	-	-
นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)		-	-	-
กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565						
นางสาววรรณุช	สุไพบูลย์พิพัฒน์	กรรมการอิสระ		95,833	60,000	155,833
นายภาคภูมิ	ว่องไพฑูรย์	กรรมการอิสระ		76,667	40,000	116,667
รวมทั้งสิ้น				2,171,500	905,000	3,076,500

ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	ปี 2565						ปี 2564					
				ค่าตอบแทนรายเดือน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณา	คณะกรรมการชุดย่อย	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ค่าตอบแทนรายเดือน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณา	คณะกรรมการชุดย่อย	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. ดร.ถกล	นันทิราภการ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ		360,000	120,000	80,000	-	-	-	360,000	110,000	75,000	-	-	-
2. นายประเสริฐ	ติงกิจ ¹⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา		277,500	75,000	60,000	30,000	-	-	165,333	60,000	45,000	-	-	-
3. นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ ²⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง		201,500	60,000	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย ³⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / และกรรมการสรรหาและพิจารณา		240,000	90,000	30,000	20,000	-	-	240,000	80,000	-	-	-	-
5. นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์ ⁴⁾	กรรมการ		240,000	90,000	-	-	-	-	240,000	80,000	-	20,000	-	-
6. ดร.เจน	ชาญณรงค์ ⁴⁾	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณา		680,000	90,000	-	20,000	-	-	1,007,500	80,000	-	-	-	-
7. นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร ⁵⁾	กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565															
1. นางสาววรรณุช	สุไพบูลย์พิพัฒน์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา		95,833	30,000	15,000	15,000	-	-	300,000	80,000	55,000	30,000	-	-
2. นายภาคภูมิ	ว่องไพฑูรย์	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณา		76,667	30,000	-	10,000	-	-	240,000	80,000	-	10,000	-	-

กรรมการที่ลาออกจากกรรมการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยระหว่างปี															
1. นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณา				10,000									
รวม				2,171,500	585,000	185,000	105,000	-	30,000	2,552,833	570,000	175,000	60,000	-	-

หมายเหตุ : ¹⁾ นายประเสริฐ ติงกิจ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และพิจารณา 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาววรรณุช สุไพบูลย์พิพัฒน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

²⁾ ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 แทน นางสาววรรณุช สุไพบูลย์พิพัฒน์ และนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 และได้แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย ที่รักษาการแทนประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

³⁾ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณา 15 พฤษภาคม 2565 แทน นายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ และได้แต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ แทน นางสาววรรณุช สุไพบูลย์พิพัฒน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565 ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

⁴⁾ ดร.เจน ชาญณรงค์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณา 15 พฤษภาคม 2565 แทน นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

⁵⁾ นายธรรมนุญ ตรีเพชร เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 แทน นายวิรัฐ สุขชัย

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

-ไม่มี-

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท โอเอราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) มอบหมายนโยบายและแนวปฏิบัติให้กำกับดูแลและดำเนินการเป็นไปตามแผนการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ของ HARN พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำกับดูแล ติดตาม ให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางเดียวกันกับ HARN รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

HARN มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยในปี 2565 มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อย เพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทครบถ้วนแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ ไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ต้องมีการรายงานการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปีส่งให้แก่เลขานุการบริษัท เพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับ HARN เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม

อีกทั้งยังจัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมทั้งทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ทุกปี

ทั้งนี้ ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลงนามรับทราบแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

HARN กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบโดยในปี 2565 ได้ดำเนินการดังนี้

1. เลขานุการบริษัทได้จัดทำตารางแจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น HARN ประจำปี 2565 แจ้งเป็นอีเมลไปยังกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ให้ทราบช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหุ้น HARN ล่วงหน้า มีรายละเอียดคือ (1) งบปี 2564 ระหว่างวันที่ 25 มกราคม ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 (2) งบไตรมาส 1 ปี 2565 ระหว่างวันที่ 12 เมษายน ถึงวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 (3) งบไตรมาส 2 ปี 2565 ระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2565 (4) งบไตรมาส 3 ปี 2565 ระหว่างวันที่ 14 ตุลาคม ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 โดยมีหลักการห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของตนเองรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่ทางการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากนี้ช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ

2. กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรกที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหาร (แบบ 59) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันนับตั้งแต่วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN โดยเลขานุการบริษัทรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

3. จัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน ในหัวข้อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ พร้อมทั้งได้ทำการทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ โดยสรุปผลการทดสอบมีกรรมการบริษัทผ่านการทดสอบ 8 คน จากทั้งหมด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้บริหารผ่านการทดสอบ 5 คน จากทั้งหมด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และพนักงานผ่านการทดสอบ 232 คน จากทั้งหมด 241 คิดเป็นร้อยละ 96.26

ทั้งนี้ ในปี 2565 กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้ปฏิบัติตามที่นโยบายของ HARN กำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน มีการซื้อขาย รับโอนหลักทรัพย์ของ HARN จำนวนรวมทั้งสิ้น 10 รายการ ซึ่งไม่ได้อยู่ระหว่างช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ HARN และไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1. นายถกล	นันทิราภากร (1) ^{1/}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
2. นายประเสริฐ	ดิษฐ์กิจ (1) ^{1/}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
3. นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ (1) ^{1/2}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย (1) ^{1/3}	5,671,700	0.970	-
5. นางสาวลิมา	เยี่ยมสกุลรัตน์ (1)	81,884,151	14.009	-
6. นายเจน	ชาญณรงค์ (1)	68,953,030	11.797	-
7. กลุ่มนายวิรัฐ สุขชัย (2)				
7.1 นายวิรัฐ	สุขชัย	86,795,159	14.849	-
7.2 นางนพรัตน์	สุขชัย (คู่สมรส)	13,000,000	2.224	-
8. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร (1)	22,779,886	3.897	-
รวม		279,083,926	47.75	-

หมายเหตุ: ^{1/} กรรมการอิสระ

^{2/} กรรมการแต่งตั้งใหม่ แทน นางสาวรณัฐ สุโพลย์พิพัฒน์ และนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

^{3/} ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565

• มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2565

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1. กลุ่มนายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์ (2)		-	-	-
1.1 นายรัตนพันธ์	มุขหิรัพัฒนานนท์	4,262,883	0.729	-
1.2 นางระเบียบ	มุขหิรัพัฒนานนท์ (มารดา)	10,000.00	0.002	-
2. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์ (1)	642,437	0.110	-
3. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์ (1)	1,328,322	0.227	-

หมายเหตุ: • มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2565

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท ปี 2564 และปี 2565

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หมายเหตุ
		31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564		
1. นายถกล	นันทิราภากร ^{1/}	-	-		(ไม่มีการถือหุ้น)
2. นายประเสริฐ	ดิษฐ์กิจ ^{1/}	-	-		(ไม่มีการถือหุ้น)
3. นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ ^{1/2}	-	-		(ไม่มีการถือหุ้น)
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย ^{1/3}	5,671,700	5,677,686	(5,986)	-
5. นางสาวลิมา	เยี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	84,234,151	(2,350,000)	-
6. นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	72,319,130	(3,366,100)	-
7. นายวิรัฐ	สุขชัย	86,795,159	87,775,858	(980,699)	-
8. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	22,779,886	22,373,795	406,091	-

หมายเหตุ: ^{1/} กรรมการอิสระ

^{2/} กรรมการแต่งตั้งใหม่ แทน นางสาวรณัฐ สุโพลย์พิพัฒน์ และนายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

^{3/} ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2565

• มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีรายการซื้อขายหุ้น HARN ในระหว่างปี 2565

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพย์ HARN ของผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ปี 2564 และปี 2565

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หมายเหตุ
		31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564		
1. นายรัตนพันธ์	มุขหิรัพัฒนานนท์	4,262,883	3,087,621	1,175,262	-
2. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	642,437	542,345	100,092	-
3. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	1,328,322	1,222,162	106,160	-

หมายเหตุ: • มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีรายการซื้อขายหุ้น HARN ในระหว่างปี 2565

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

HARN ได้กำหนด “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รวมถึงคำนิยาม หน้าที่ความรับผิดชอบ นโยบายและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งเป็นเอกสารในระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 มีการประกาศใช้ทั่วองค์กร และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง รับทราบและยึดถือเป็นแนวสำคัญในการปฏิบัติ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดว่า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วม หรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอจ่ายสินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน คู่ค้า ที่ HARN ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วย

HARN แสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ตั้งแต่วันที่ 2560 มีการดำเนินงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งนี้ เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการดังกล่าวอย่างแท้จริง คณะกรรมการบริษัท จึงได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560
- ได้ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิก CAC เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561
- ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ HARN ประกาศใช้ฉบับล่าสุด กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี
2. ติดตามให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของ HARN สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับของ HARN และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
3. กำหนดให้ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพเป็นผู้ตรวจสอบและติดตามการนำมาตรการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของฝ่ายต่างๆ ไปปฏิบัติ ผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายใน และรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
4. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในการรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร โดยจะดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหา

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพบว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ จึงทำให้ยังคงมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย

การดำเนินงาน

- ประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงองค์กร และการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณ จริยธรรม ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่มีการกระทำผิด
- สื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Intranet และแอป Digital Signet คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมปฏิบัติตามที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- จัดอบรมภายในหัวข้อเรื่อง นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แก่พนักงานที่เข้าใหม่ รวมทั้งกำหนดให้สอบวัดความรู้ โดยมีพนักงานที่เข้าอบรมทั้งสิ้น 36 คน ผ่านการทดสอบทั้งสิ้นร้อยละ 100
- จัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยตนเอง เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ พร้อมทั้งได้ทำการทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ โดยสรุปผลการทดสอบมีกรรมการบริษัทผ่านการทดสอบ 8 คน จากทั้งหมด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้บริหารผ่านการทดสอบ 5 คน จากทั้งหมด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และพนักงานผ่านการทดสอบ 232 คน จากทั้งหมด 241 คิดเป็นร้อยละ 96.26

4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีกระบวนการจัดการและช่องทางในการร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแส และ/หรือข้อร้องเรียนทุกรูปแบบจากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN ทุกกลุ่ม โดยผ่านช่องทางดังนี้

1. ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแส

โดยระบุหน้าซองให้ชัดเจนว่าเป็น “เอกสารลับ” ถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

✉ ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

✉ chairac@harn.co.th

🌐 www.harn.co.th/corporate-governance/corruption-report/

2. ช่องทางในการขอคำแนะนำ

พนักงานหรือบุคคลทั่วไปมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถปรึกษาผ่านทางช่องทาง ดังนี้

✉ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

☎ 02-318-9744 ต่อ 4004

🌐 wisit.w@harn.co.th

3. ช่องทางในการติดต่อ HARN

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนอื่นๆ ที่มีไม่เกี่ยวข้องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสาร ดังนี้

• เลขานุการบริษัท อีเมล: wasukan.b@harn.co.th โทรศัพท์: (02) 318-9744 ต่อ 4011

• นักลงทุนสัมพันธ์ อีเมล: wirat.s@harn.co.th โทรศัพท์: (02) 318-9744 ต่อ 5001

• ฝ่ายองค์กรดิจิทัล อีเมล: dec@harn.co.th โทรศัพท์: (02) 318-9744 ต่อ 4130

• ทางไปรษณีย์ บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

ทั้งนี้ เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งเบาะแส หรือเลขานุการบริษัท นักลงทุนสัมพันธ์ และฝ่ายองค์กรดิจิทัล หรือช่องทางอื่นใดที่ได้รับแจ้งเบาะแสและร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN จะทำการพิจารณาเบื้องต้นว่า เรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเข้าข่ายประเภทใด จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการชุดย่อย หรือกรรมการที่เกี่ยวข้อง และสรุปข้อเสนอแนะ ประเด็นต่างๆ ทั้งหมดเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส ยกเว้นเป็นข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่ส่งถึงประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะถูกส่งไปยังประธานกรรมการตรวจสอบโดยตรง ประธานกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง

สำหรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอนะของพนักงาน HARN มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียน โดยพิจารณาว่าเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเข้าข่ายเป็นเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ และอยู่ในความผิดระดับไหน เพื่อที่จะได้กำหนดบทลงโทษสำหรับการกระทำนั้นๆ ได้อย่างเป็นธรรมและถูกต้อง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน พนักงานสามารถร้องเรียน หรือเสนอข้อคิดเห็นได้หลากหลายช่องทาง เช่น ผ่านกล่องแสดงความเห็น, LINE Official ของ HARN หรือแจ้งโดยตรงผ่านอีเมลไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรับทราบตั้งแต่การปฐมนิเทศเป็นพนักงานใหม่แล้ว

การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

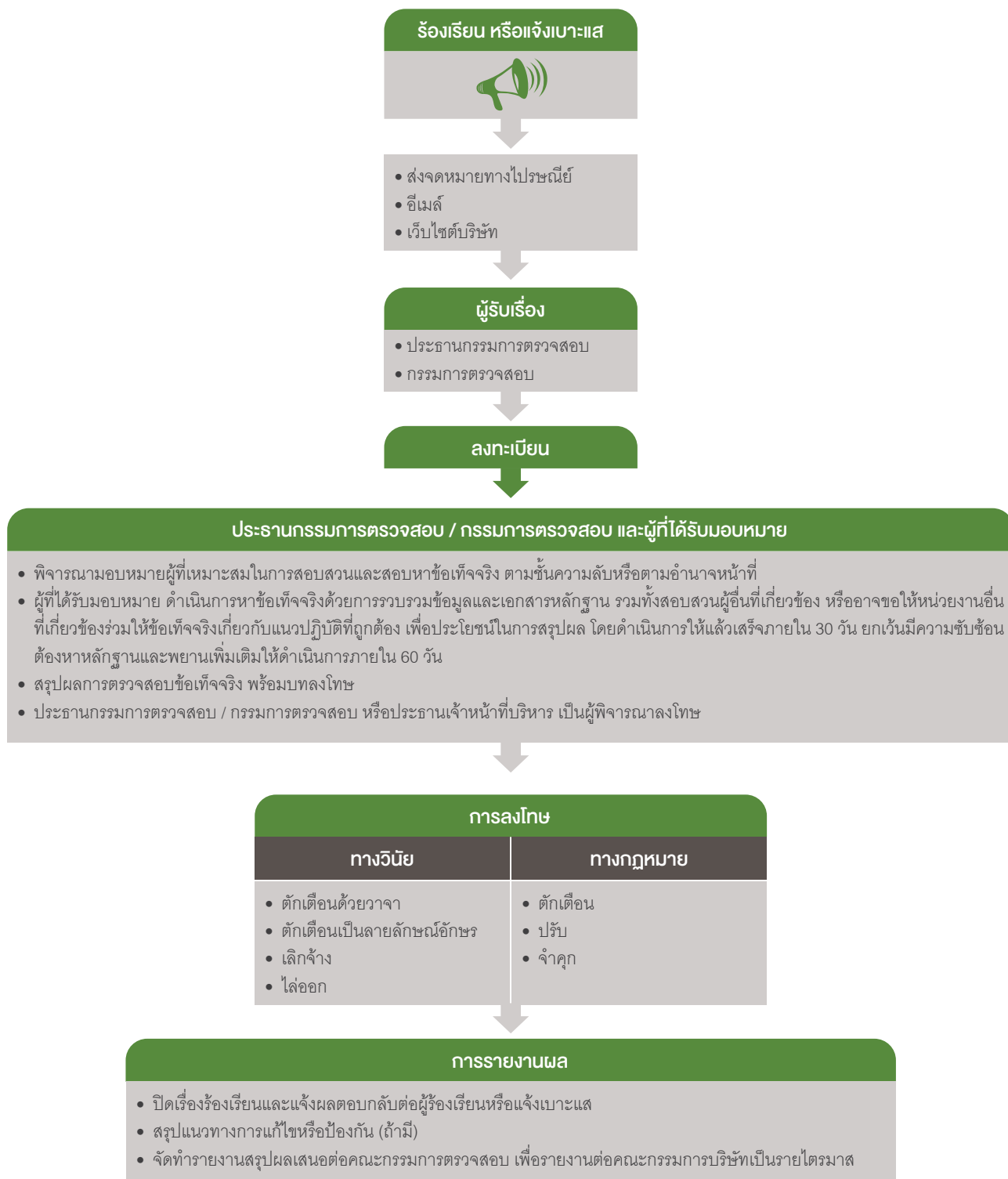
คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามผลความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำโดยเจตนาสุจริต HARN จะปกปิด ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเบาะแส และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับแจ้งเหตุ เบาะแส ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานผลการสอบสวนและการลงโทษต่อคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565 HARN ไม่มีข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสกรณีทุจริตหรือฝ่าฝืนระเบียบของ HARN อีกทั้ง ยังคงสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้รับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

แผนภาพแสดงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การสืบสวน ลงโทษ และการรายงานผล



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



ดร.นกล นันธิราภากร
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์หลากหลาย โดยในปี 2565 หลังจาก นางสาววรรณ สุไพบุลย์พิพัฒน์ ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติแต่งตั้งให้ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทน เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป สรุปวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 25 เมษายน 2565

1. ดร.นกล นันธิราภากร ประธาน
2. นางสาววรรณ สุไพบุลย์พิพัฒน์ กรรมการ
3. นายประเสริฐ ดิจกิจ กรรมการ

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565

1. ดร.นกล นันธิราภากร ประธาน
2. นายประเสริฐ ดิจกิจ กรรมการ
3. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย กรรมการ

ตั้งแต่ 26 เมษายน ถึง 14 พฤษภาคม 2565

1. ดร.นกล นันธิราภากร ประธาน
2. นายประเสริฐ ดิจกิจ กรรมการ

โดยมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. และ ตลท. ในการสอบทานรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ นโยบาย กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้ง และเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกของ HARN รวมถึงการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในของ HARN อีกทั้งยังสอบทานและผลักดันให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม อีกทั้งยังเน้นย้ำในเรื่องการทบทวนกระบวนการสืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

2. ให้ความเห็นชอบในหลักการ และแนวทางการตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง ประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่กำหนด และนำข้อเสนอแนะ แนวปฏิบัติที่ดีจากผู้ตรวจสอบภายในมาปรับปรุง

3. ส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ปลอดภัย และเสถียรภาพของระบบสารสนเทศของ HARN เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นในศักยภาพของ HARN โดยพิจารณาการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติ

4. ให้ความสำคัญกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) ที่เกี่ยวข้อง หรือที่มีการทำธุรกรรมกับ HARN จึงได้ทำการติดตามและสอบทานความเหมาะสมของนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลต่างๆ เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ กลไก มาตรการกำกับดูแล และการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจนและเหมาะสม

5. ให้ความสำคัญการกำกับดูแลองค์กรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนให้มีการสอบทานและให้คำปรึกษาด้านความยั่งยืน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ที่มีความโปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 25 เมษายน 2565 ประชุม 1 ครั้ง

- | | | |
|----------------|--------------|------------------|
| 1. ดร.ถกล | นันทิราภกร | เข้าร่วม 1 ครั้ง |
| 2. นางสาววรณัฐ | สุโขทัยพัฒน์ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |
| 3. นายประเสริฐ | ดีจงกิจ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |

ตั้งแต่ 26 เมษายน ถึง 14 พฤษภาคม 2565 ประชุม 1 ครั้ง

- | | | |
|----------------|------------|------------------|
| 1. ดร.ถกล | นันทิราภกร | เข้าร่วม 1 ครั้ง |
| 2. นายประเสริฐ | ดีจงกิจ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565 ประชุม 2 ครั้ง

- | | | |
|----------------|-------------|------------------|
| 1. ดร.ถกล | นันทิราภกร | เข้าร่วม 2 ครั้ง |
| 2. นายประเสริฐ | ดีจงกิจ | เข้าร่วม 2 ครั้ง |
| 3. นางวลีรัตน์ | เชื้อบุญชัย | เข้าร่วม 2 ครั้ง |

โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ความเห็นของผู้สอบบัญชี ประเด็นที่พบจากการสอบทานและตรวจสอบรายงานทางการเงิน ตลอดจนการทำงานร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายใน สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงิน ทั้งข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการและข้อมูลทางการเงินรวมรายได้ไตรมาสและประจำปี ร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) ในรายงานผู้สอบบัญชี โดย บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด โดยการพิจารณาความเชื่อถือได้ของตัวเลขประมาณการ ข้อสมมติฐานที่ฝ่ายบริหารต้องให้ดุลยพินิจประกอบการแสดงรายการการปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ ครบถ้วนและเชื่อถือได้ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญประจำทุกไตรมาส และพิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจากบริษัท อัลทิมา แอดไวเซอร์ จำกัด เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและนโยบาย สนับสนุนการนำระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบและเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลมาช่วยจัดการงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถทำงานได้โดยไม่มีข้อจำกัดของเวลาและสถานที่ นอกจากนั้นยังได้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ให้มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร กำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานวิชาชีพสากล เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ

3. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ HARN และบริษัทย่อยตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีความเห็นว่า การเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของธุรกิจและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ อีกทั้ง การเปิดเผยข้อมูลต่อ ตลท. เป็นไปอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการติดตามอย่างใกล้ชิดเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายใหม่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต มีการสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง และมาตรการจัดการความเสี่ยง ตลอดจนเตรียมพร้อมเพื่อรับมือความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและตอบสนองได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามผลการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎระเบียบ และข้อบังคับ ทั้งองค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งเชื่อมโยงให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบในเชิงรุกและมีการวัดผลที่ชัดเจน ตลอดจนให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่ ก.ล.ต. กำหนด ทั้งนี้เชื่อมั่นได้ว่า HARN สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

5. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมทั้งต้องไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สอบบัญชีธรรมดา จำกัด ได้แก่ นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6699, นางสาวพจนรัตน์ ศิริพิพัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9012, นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10142, นางสาวเตชินี พรเทพูปบ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10769 หรือ ผู้สอบบัญชีท่านอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ความเห็นชอบ ซึ่งบริษัท สอบบัญชีธรรมดา จำกัด มอบหมายให้เป็นผู้สอบบัญชีผู้รับผิดชอบ เป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2565

6. การประเมินคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินตนเองรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ HARN

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถที่หลากหลาย ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า HARN และบริษัทย่อย มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องและเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ รวมถึงมีกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เพียงพอและเหมาะสม นอกจากนี้ยังได้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



นายประเสริฐ ด็จงกิจ

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยกรรมการส่วนใหญ่ต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ โดยในปี 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้เปลี่ยนแปลงกรรมการสมาชิกในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน สรุปวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 14 พฤษภาคม 2565

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1. นางสาววรรณ | สุไพฑูย์พัฒน์ | ประธาน (อิสระ) |
| 2. นายภาคภูมิ | ว่องไพฑูย์ | กรรมการ (อิสระ) |
| 3. นางสาวสิริมา | เยี่ยมสกุลรัตน์ | กรรมการ |

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565

- | | | |
|--------------------|-------------|-----------------|
| 1. นายประเสริฐ | ด็จงกิจ | ประธาน (อิสระ) |
| 2. นางสาวสิริรัตน์ | เชื้อบุญชัย | กรรมการ (อิสระ) |
| 3. ดร.เจน | ชาญณรงค์ | กรรมการ |

โดยมีนางวรินกาญจน์ อีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์ที่ HARN กำหนด เพื่อเสนอเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนคัดเลือกกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน สอดรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 3 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 14 พฤษภาคม 2565 ประชุม 1 ครั้ง

- | | | |
|-----------------|-----------------|------------------|
| 1. นางสาววรรณ | สุไพฑูย์พัฒน์ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |
| 2. นายภาคภูมิ | ว่องไพฑูย์ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |
| 3. นางสาวสิริมา | เยี่ยมสกุลรัตน์ | เข้าร่วม 1 ครั้ง |

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565 ประชุม 2 ครั้ง

- | | | |
|--------------------|-------------|------------------|
| 1. นายประเสริฐ | ด็จงกิจ | เข้าร่วม 2 ครั้ง |
| 2. นางสาวสิริรัตน์ | เชื้อบุญชัย | เข้าร่วม 2 ครั้ง |
| 3. ดร.เจน | ชาญณรงค์ | เข้าร่วม 2 ครั้ง |

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการสรรหา

การสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการตามกระบวนการกลั่นกรองและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รอบคอบจากหลากหลายในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นตาม Board Skill Matrix เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้นำข้อมูลบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาช่วยประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม อีกทั้งพิจารณาองค์ประกอบคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัททั้งในภาพรวมและรายบุคคล เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท ความซับซ้อน และความหลากหลายของการดำเนินธุรกิจ โดยการพิจารณาคุณสมบัติจะครอบคลุมทั้งทางด้านการศึกษา ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและ HARN กำหนด

1. สรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการที่ครบวาระ

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ครบวาระ ประจำปี 2565 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกรรมการที่ได้รับการเสนอต่อวาระจำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายธรรมนุญ ตรีเพชร กรรมการบริษัท และกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนกรรมการที่ครบวาระ จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ กรรมการอิสระ ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อกลยุทธ์ของ HARN มีคุณสมบัติของกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผลการทำงานและบทบาทสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN

2. คัดเลือกกรรมการบริษัทเข้าเป็นกรรมการอิสระและคณะกรรมการชุดย่อย

ดำเนินการคัดเลือกกรรมการบริษัท เข้าเป็นกรรมการอิสระและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 คน ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือครบวาระ ดังนี้

- แต่งตั้ง นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เป็น กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ แทน นางสาวรณัฐ สุไพบุลย์พิพัฒน์ และเป็น กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แทน นายภาคภูมิ ว่องไพฑูรย์
- แต่งตั้ง นายประเสริฐ ดีจงกิจ เป็น ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แทน นางสาวรณัฐ สุไพบุลย์พิพัฒน์
- แต่งตั้ง ดร.เจน ชาญณรงค์ เป็น กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แทน นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์
- แต่งตั้ง ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เป็น ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน นายวิรัฐ สุขชัย

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อกลยุทธ์ของ HARN มีคุณสมบัติของกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผลการทำงานและบทบาทสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN

3. ปฐมนิเทศและมอบเอกสารกรรมการใหม่

จัดให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยในปี 2565 มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

4. คัดเลือกผู้บริหารระดับสูงดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารแทนท่านเดิมซึ่งลาออกจากตำแหน่ง

ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงของ HARN เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายวิรัฐ สุขชัย ซึ่งลาออกจากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามแผนการสืบทอดตำแหน่งในการส่งต่อการบริหารงานให้ผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถเพื่อรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ โดยนำเสนอรายชื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายธรรมนุญ ตรีเพชร จากเดิมดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ : ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายวิรัฐ สุขชัย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

5. กบวกรอบโครงสร้างคุณสมบัติโดยรวม (Skill Matrix)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ของกรรมการบริษัท ประจำปี 2565 เพื่อทบทวนความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมทั้งเชิงกำกับดูแลและเชิงกลยุทธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ

6. กบวทวนแผนการพัฒนากกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนากกรรมการและเพิ่มมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจ ได้ส่งกรรมการเข้าอบรมหลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 184/2021 จำนวน 3 คน ได้แก่ นายประเสริฐ ดีจงกิจ, นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย, ดร.เจน ชาญณรงค์ และได้ส่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้แก่ นายธรรมนุญ ตรีเพชร อบรมหลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP)

7. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระและรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ

ส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยเปิดหลักเกณฑ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN พร้อมทั้งแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่ง

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

8. กำหนดคำตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ

พิจารณากำหนดกรอบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งจากการเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์ อัตราคำตอบแทนประจำและค่าเบี้ยประชุม ยังมีความเหมาะสมอยู่ จึงเสนอคำตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับปี 2564 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 แล้ว

9. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ปี 2565 เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้แนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพิจารณาอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนและการจ่ายโบนัส เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย

10. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนกรรมการ

พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริษัท การพิจารณาโครงสร้างคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท หลักการจ่ายคำตอบแทน รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมเพียงพอ และเหมาะสม ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

11. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพิ่มเติมการพิจารณาโครงสร้างคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่จะต้องเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ HARN ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวในด้านการเงิน สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ผ่านวงจรความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ HARN 4 กลุ่ม ได้แก่ SMART Business, SMART People, SMART Technology, SMART ESG (Environment-Social-Governance) ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแล้ว

12. ทบทวนนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

เพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ ในการทดแทนกรณีตำแหน่งระดับสูงกว่าว่างลง จึงเปลี่ยนแปลงเป้าหมายตำแหน่งที่จำเป็นต้องทำแผนการพัฒนาหรือแผนการสืบทอดตำแหน่งให้ ครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพิ่มเติมคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะมุ่งเน้นความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจน ตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบแล้ว

13. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเหมาะสม เพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสชัดเจน ตลอดจนทบทวนโครงสร้างคำตอบแทนที่เหมาะสม สนับสนุนให้การดำเนินงานของ HARN ให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ซึ่งได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์โดยรวมของ HARN เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมถึงทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2565 ไม่พบรายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากการดำเนินการกำกับดูแลกิจการของ HARN ตลอดจนหลีกเลี่ยงวิธีการทำลายชื่อเสียงในทางลบของ HARN

รายงานคณะกรรมการบริหาร



นายวิรัช สุนชัย
ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด จากความเชื่อมั่นว่าเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง 6 ท่านซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ตลอดจนความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ควบคุม ติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์ เป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป สรุปวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 มีนาคม 2565

- | | | |
|------------------|----------------|--|
| 1. นายวิรัช | สุนชัย | ประธาน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น |
| 2. นายธรรมบุญ | ตรีเพชร | กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล |
| 3. ดร.เจน | ชาญณรงค์ | กรรมการ |
| 4. นายวิศิษฐ์ | วชิรลาภไพฑูรย์ | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน |
| 5. นางวรินกาญจน์ | ธีระอัมรานนท์ | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ |

ตั้งแต่ 1 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2565

- | | | |
|------------------|------------------|--|
| 1. นายวิรัช | สุนชัย | ประธาน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น |
| 2. นายธรรมบุญ | ตรีเพชร | กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล |
| 3. ดร.เจน | ชาญณรงค์ | กรรมการ |
| 4. นายรัตนพันธ์ | มุขหิรัพัฒนานนท์ | กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล |
| 5. นายวิศิษฐ์ | วชิรลาภไพฑูรย์ | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน |
| 6. นางวรินกาญจน์ | ธีระอัมรานนท์ | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ |

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2565 HARN ยังคงเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องจากปีก่อน แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จะเริ่มคลี่คลายลง และเศรษฐกิจเริ่มมีสัญญาณการฟื้นตัวขึ้นบ้างแล้ว แต่ยังคงมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบทำให้สถานะเศรษฐกิจของประเทศไทย มีการชะลอตัวอยู่ในห้วงของความไม่แน่นอน และเกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันเนื่องมาจากความขัดแย้งระหว่างประเทศมหาอำนาจ จึงนับเป็นความท้าทายของ HARN ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้บริหารจัดการกิจการภายใต้สถานการณ์ดังกล่าวอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยได้ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารธุรกิจ ตลอดจนได้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ HARN และบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรเติบโตในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 มีนาคม 2565 ประชุม 3 ครั้ง

1. นายวิรัฐ สุขชัย	เข้าร่วม 3 ครั้ง
2. นายธรรมบุญ ตีร์เพชร	เข้าร่วม 3 ครั้ง
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	เข้าร่วม 3 ครั้ง
4. นายวิศิษฐ์ วรวิลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 3 ครั้ง
5. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 3 ครั้ง

ตั้งแต่ 1 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2565 ประชุม 9 ครั้ง

1. นายวิรัฐ สุขชัย	เข้าร่วม 9 ครั้ง
2. นายธรรมบุญ ตีร์เพชร	เข้าร่วม 9 ครั้ง
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	เข้าร่วม 9 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์ มุขหิรัยพัฒนานนท์	เข้าร่วม 9 ครั้ง
5. นายวิศิษฐ์ วรวิลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 9 ครั้ง
6. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 9 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ได้ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของ HARN และบริษัทย่อย

ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของ HARN และบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ดำเนินถึงปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบ รวมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยกำหนดให้มีการประชุมติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ และได้มีการถ่ายทอดแผนไปสู่ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ได้ทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และรายงานความคืบหน้าตามแผนกลยุทธ์ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

2. ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน

ได้พิจารณาทบทวน และติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยธุรกิจของ HARN เป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี

ได้พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี ของ HARN รวมถึงโครงการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Digital Transformation, โครงการ Solar Rooftop ลานจอดรถอาคารสำนักงาน และเรื่องอื่นที่มีความสำคัญทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสะท้อนด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม และการกำกับดูแล (ESG) เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565

ได้พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2564 ในอัตรา 0.10 บาทต่อหุ้น โดยเป็นการจ่ายเงินปันผลของกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564 อ้างอิงงบการเงินเฉพาะกิจการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

5. กำหนดและทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดการสรรหา อบรม พัฒนาการประเมินผลงาน การโยกย้าย เลิกจ้าง การกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี การกำหนดโบนัส ประจำปี 2565 และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน และผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. พิจารณาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ได้พิจารณาศึกษาแนวทางและให้ความเห็นชอบกำหนดเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2573 ผลักดันให้ HARN ตื่นตัวเกี่ยวกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับปัจจัยสี่และสิ่งแวดล้อม สร้างให้ทุกภาคีมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมสร้างความร่วมมือในทุกภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนตามแนวทาง “HARN ESG Venture”

7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล สำหรับปี 2565 มีทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม และ 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี และได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยคณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการนำผลการประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

คณะกรรมการบริหารยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งดูแลให้ HARN มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ และพัฒนาองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน มีความเหมาะสมสอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของ HARN ตามทิศทางด้านความยั่งยืนในระดับสากล สะท้อนการดำเนินงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล หรือ ESG อย่างสมดุล ทั้งนี้ จากความมุ่งมั่นดำเนินการในด้านต่างๆ ส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการความยั่งยืน อันเกิดจากการประสานความร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีประสิทธิภาพ จึงมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า HARN จะเติบโตอย่างต่อเนื่องสร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้อำนวยการตามสายงานของ HARN เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยตำแหน่ง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งให้ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของ HARN อนึ่ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบันมีจำนวน 11 ท่าน สรุปวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 24 เมษายน 2565

1. นายวิรัฐ สุขชัย	(รักษาการ) ประธาน
2. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ
3. นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	กรรมการ
4. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ
5. นายประชา พร้อมพรชัย	กรรมการ
6. นายสุชาติ สุวัฒน์โมดม	กรรมการ
7. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิวัฒน์	กรรมการ
8. นายวชิรวิทย์ อัครเศรณี	กรรมการ
9. นายสุกิจ ลิตติกรณ์	กรรมการ
10. นายวิฑูรย์ ทามี่	กรรมการ
11. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการ

ตั้งแต่ 25 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2565

1. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	ประธาน (อิสระ)
2. นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ
3. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ
4. นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	กรรมการ
5. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ
6. นายสุชาติ สุวัฒน์โมดม	กรรมการ
7. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิวัฒน์	กรรมการ
8. นายวชิรวิทย์ อัครเศรณี	กรรมการ
9. นายสุกิจ ลิตติกรณ์	กรรมการ
10. นายวิฑูรย์ ทามี่	กรรมการ
11. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการ

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร นโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามบทบาทหน้าที่ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานแผนธุรกิจ ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนติดตามผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจ ให้มีระบอบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ทุกมิติ

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านได้เข้าร่วมการประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 24 เมษายน 2565 ประชุม 2 ครั้ง

1. นายวิรัช	สุชัย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
2. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	เข้าร่วม 2 ครั้ง
3. นายรัตนพันธ์	मुखวิพัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
4. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
5. นายประชา	พร้อมพรชัย	เข้าร่วม 1 ครั้ง
6. นายสุชาติ	สุวัฒน์คม	เข้าร่วม 2 ครั้ง
7. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
8. นายวชิรวิทย์	อัศวิน	เข้าร่วม 2 ครั้ง
9. นายสุกิจ	ลิตติกร	เข้าร่วม 2 ครั้ง
10. นายวิฑูรย์	ทามี่	เข้าร่วม 2 ครั้ง
11. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง

ตั้งแต่ 25 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2565 ประชุม 2 ครั้ง

1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
2. นายวิรัช	สุชัย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
3. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	เข้าร่วม 2 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	मुखวิพัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
6. นายสุชาติ	สุวัฒน์คม	เข้าร่วม 2 ครั้ง
7. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
8. นายวชิรวิทย์	อัศวิน	เข้าร่วม 1 ครั้ง
9. นายสุกิจ	ลิตติกร	
10. นายวิฑูรย์	ทามี่	เข้าร่วม 2 ครั้ง
11. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องประกอบของคณะกรรมการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้เหมาะสมต่อสถานการณ์ สนับสนุนและพัฒนากการบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนทบทวนความเสี่ยงที่เกี่ยวกับด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และติดตามการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกรอบมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ได้มีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของ HARN มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และมีมาตรการเชิงรับ เพื่อลดผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆ ครบถ้วน โดยในปี 2565 ได้ปรับปรุงหัวข้อความเสี่ยง ผลความเสี่ยง และผลกระทบที่เกิดขึ้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแล

เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่คำนึงถึงความเสี่ยง 3 ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และประเด็นการบริหารผู้มีส่วนได้เสียของ HARN ระดับองค์กรและแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงผลักดันให้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติงานทุกสายงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

4. กำกับดูแลการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้กระบวนการพัฒนามาตรฐานองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านวัฒนธรรมและเทคนิคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของ HARN รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

5. พิจารณากลับกรองให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ในอนาคต

ได้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้ข้อคิดเห็นข้อดีข้อเสียของการตัดสินใจทางธุรกิจ และให้คำแนะนำต่อโครงการต่างๆ ธุรกิจปัจจุบัน รวมถึงธุรกิจใหม่ที่ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรอบคอบ เพื่อให้การดำเนินงานคุ้มค่ากับต้นทุนค่าเสียโอกาสและเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ

6 ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ได้ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดประเภทหลักความเสี่ยง หัวข้อความเสี่ยง และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวัง เตือนภัยล่วงหน้า และวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น โดยทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท ได้ผลักดันและติดตามผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเชื่อกัน ลูกหนี้มีปัญหา และค่าเงินบาทอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวนสูงอย่างใกล้ชิด

7. ทบทวนรายงานการควบคุมความเสี่ยงระดับองค์กร

ได้พิจารณาทบทวนกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนประจำปี 2565 ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล สำหรับปี 2565 ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN มีความเหมาะสม สามารถสนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงทุกมิติ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

โดยสรุป ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา HARN ได้พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงทุกด้านตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนมีการประชุมติดตามและจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ เพื่อพิจารณาความเสี่ยงสำคัญและเร่งด่วนอย่างทันทั่วทั้งที่ ซึ่งทำให้เกิดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง โดย HARN ได้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย และควบคุมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเชื่อถือให้กับรายงานทางการเงินและรายงานอื่น รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างครบถ้วน คณะกรรมการบริษัท จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน โดยมีผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ติดตามและทบทวนความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งเป็นผู้ให้บริการภายนอก (Outsource) โดยมีประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาผลการประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และการบริหารความเสี่ยงตามแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้จัดทำ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแล้ว เห็นว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาการดำเนินงานระบบงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบของ COSO ทั้ง 5 ด้าน สรุปได้ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม

HARN มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็น กรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นระดับสูงสุดติดต่อกันเป็นปีที่ 4
- จัดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเดือนกุมภาพันธ์เป็นประจำทุกปี และเน้นย้ำจรรยาบรรณว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งยังมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565
- สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านจรรยาบรรณธุรกิจแก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านหลักสูตรอบรมภายใน การประชุมพิเศษพนักงาน การส่งอีเมล ประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ของ HARN เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนบริษัท ได้รับทราบและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยในปี 2565 ได้ให้ความรู้และทดสอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HARN Academy แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับทราบและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม
- คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยมีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ นอกจากนี้ ยังกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และควบคุมดูแลให้ผู้บริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมมิติการสรรหา การพัฒนา และการรักษาบุคลากรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สะท้อนถึงความสามารถในการปฏิบัติงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) รวมถึงมีการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวในการสรรหาพนักงาน เพื่อรองรับความต้องการทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

HARN ให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพางองค์กรไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย ให้มีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Control Level) และดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อช่วยในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานและองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนั้น ในปี 2565 HARN มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสถานการณ์ได้ทันทั่วถึง รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ในแต่ละปีผู้รับผิดชอบกระบวนการปฏิบัติงานจะต้องประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมภายใน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนา ปรับปรุง เพิ่มเติมการควบคุมให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

3) มาตรการควบคุม (Control Activities)

HARN ได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

1. นโยบายการควบคุมภายในระเบียบปฏิบัติงาน คู่มือ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน เพื่อกำหนดขอบเขตวงเงินและลำดับขั้นผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดซื้อ การจัดหาสินค้า การทำสัญญา การบัญชีและการเงิน ตลอดจนการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน

2. มาตรการควบคุมภายในโดยคำนึงถึงหลักการควบคุมที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ การอนุมัติ การสอบทาน การจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานมีความเชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สำหรับปี 2565 HARN มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการควบคุมตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อติดตามความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน

3. มาตรการควบคุมภายในการติดตามการทำธุรกรรมของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ทั้งในส่วนของตนและผู้เกี่ยวข้องต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ

4. มาตรการป้องกันและรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อช่วยลดผลกระทบของความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจและสถานการณ์โควิด 19

5. การพัฒนาควบคุมทางด้านเทคโนโลยี โดยกำหนดนโยบายการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศแต่ละประเภทอย่างชัดเจนได้แก่นโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีแนวทางการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Framework) โดยมีฝ่าย ICT ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ขับเคลื่อนการบริหารงานด้านดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุง Data Center เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความต่อเนื่องและรองรับการเติบโตในอนาคต นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเหตุฉุกเฉิน

6. เพื่อให้การบริหารงานของ HARN เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญต่างๆ รวมทั้งมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยได้แต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทำให้ HARN มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

HARN ให้ความสำคัญกับระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินการการบริหารจัดการ และการรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไว้อย่างเหมาะสม

โดยในปี 2565 HARN มีการกำหนดช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารในเชิงปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารอย่างรวดเร็ว ครบถ้วนและถูกต้อง โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบช่องทางสื่อสารภายในองค์กรแต่ละช่องทางอย่างชัดเจน ทั้งการสื่อสารผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet), จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail), LINE Official, จอทีวี (Digital Signage) ตลอดจนมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม

สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กร มีการสื่อสารด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของ HARN รวมถึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของการแถลงผลการดำเนินงานของ HARN เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผล ตลอดจนมีการระบุช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอก รายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ การทุจริต หรือการกระทำใดๆ ที่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

HARN กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามนโยบาย ข้อกำหนดและระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม รวมถึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการพลังงานและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทบทวนการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดความสูญเสียด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน

HARN ได้ติดตามผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้บริหารได้ทำการประเมินผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานระหว่างปี ฝ่ายจัดการจะทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรการควบคุมให้เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเพื่อตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดเป็นประจำทุกเดือน และรายงานให้เจ้าของกระบวนการและที่ประชุมผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกระบวนการทำงานและการควบคุมภายใน ขณะที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการวางแผนตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงหรือการเพิ่มขึ้นของกระบวนการและระบบงาน คำร้องขอจากผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบถามความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในแต่ละกิจกรรม

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 ได้มีมติกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันของ HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต อาทิ ผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดย HARN จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ

กำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN ตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น HARN จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความเหมาะสมผลของรายการนั้นๆ

ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือธุรกรรมอื่นๆ ให้มีหลักการดังนี้

1) การทำรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำรายการที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN ได้กำหนดกรอบการทำรายการดังกล่าว ซึ่งได้ถูกพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยเมื่อมีการทำธุรกรรมดังกล่าว ฝ่ายจัดการของ HARN สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมได้ โดยทำธุรกรรมในรายการดังกล่าวจะต้องมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง (Arm's Length Basis) และจะต้องเป็นรายการทางการค้าที่ HARN กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ หรือเป็นรายการทางการค้าซึ่งบริษัทที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับ HARN มักกระทำเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทตน ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขทางการค้า ดังต่อไปนี้

1. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN สามารถแสดงได้ว่าผู้ประกอบธุรกิจในลักษณะทำนองเดียวกับ HARN ให้กับบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ เมื่อมีการทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็น Arm's Length Basis ดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายจัดการของ HARN จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ซึ่งภายหลังจากที่ฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้ว จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบรายการ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทพบว่า มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันดำเนินการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

2) การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่นๆ

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่นๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำรายการ ตลอดจนความเหมาะสมด้านราคาและเงื่อนไขในการเข้าทำรายการนั้นๆ และมีการเปรียบเทียบกับราคาที่ทำกับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น HARN จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของ HARN เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

ทั้งนี้ HARN จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ตามที่ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

9.2.2 รายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 HARN มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่างๆ โดยมีการถือหุ้นร่วมกันหรือกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาระหว่างบริษัท และบริษัทเหล่านั้นหากไม่มีตลาดรองรับ ความสัมพันธ์กับบริษัทต่างๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันเปรียบเทียบมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บุคคล/บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)
1. Harn Vietnam Co., Ltd. จัดตั้งที่ประเทศเวียดนาม	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 100
2. บริษัท โอयर่าหยาญ จำกัด	ผลิตซื้อขายรับจ้างติดตั้งให้บริการ และพัฒนาระบบ “IOT Products and Solutions”	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ HARN ถือหุ้นส่วนที่เหลือ
3. บริษัท หาญเอ็นยีเนียร์ จำกัด (“หาญเอ็นยีเนียร์”)	ให้คำปรึกษาฯ ได้แก่ พื้นที่สำนักงานและคลังสินค้า	3.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 3.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในหาญเอ็นยีเนียร์ ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยีเนียร์ 3.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในหาญเอ็นยีเนียร์ ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยีเนียร์ 3.1.3 นางสาวนพพร ชาญณรงค์ (น้องสาวของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 4.50 และถือหุ้นในหาญเอ็นยีเนียร์ ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นยีเนียร์ 3.2 มีการรวมกันกับ HARN ได้แก่ 3.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 3.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
4. บริษัท พระปริบาล จำกัด (“พระปริบาล”)	ให้คำปรึกษาฯ ได้แก่ พื้นที่คลังสินค้า	4.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 4.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในพระปริบาลร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้วของพระปริบาล 4.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในพระปริบาล ร้อยละ 0.001 ของทุนชำระแล้วของพระปริบาล 4.2 มีการรวมกันกับ HARN ได้แก่ 4.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 4.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
5. นายเจน ชาญณรงค์	-	นายเจน ชาญณรงค์ เป็นน้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และเป็นกรรมการบริษัท โดยที่นายเจน ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80
6. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด (“เจนนพสิริ”)	ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อขาย ทดตลาด	6.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 6.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในเจนนพสิริร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในเจนนพสิริ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.2 มีการรวมกันกับ HARN ได้แก่ 6.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 6.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
7. บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน) (“นูทริกซ์”)	โรงงานผลิตและจำหน่ายสินค้าอาหารสัตว์ทุกประเภท	7.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 7.1.1 นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 0.97 และไม่มีการถือหุ้นในนูทริกซ์ 7.2 มีการรวมกันกับ HARN ได้แก่ 7.2.1 นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
8. บริษัท โอयर่าฟันส์ จำกัด (“โอयर่าฟันส์”)	ให้บริการรับออกแบบพัฒนา ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	8.1 มีการรวมกันกับบริษัทย่อยของ HARN ได้แก่ 8.1.1 นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม

9.2.3 ความเหมาะสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปี 2565 HARN และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทย่อยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจตามปกติ สนับสนุนธุรกิจปกติของ HARN โดย รายการระหว่างกันได้กำหนดราคาตลาดหรือในราคายุติธรรมเทียบเคียงได้กับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และสำหรับรายการลูกหนี้ผลประโยชน์พนักงานได้อ้างอิงกับการประเมินมูลค่าผลประโยชน์พนักงานของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuary) คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันต่างๆ แล้ว มีความเห็นว่ามีผลจำเป็นและสมเหตุสมผล มีราคายุติธรรม ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อ HARN โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดรายการระหว่างกันของ HARN และบริษัทย่อย กับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2565

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	รอบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 (หน่วย: บาท)	ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของรายการ
1. บริษัท ชาญ เวียดนาม จำกัด ("บริษัทย่อย")	1.1 ขายสินค้า 1.2 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน - เงินให้กู้ยืมระยะยาว - ดอกเบี้ยค้างรับ - รายได้ดอกเบี้ยรับ	17,699 6,878,260 325,210 397,509	รายการขายสินค้าเกี่ยวกับอุปกรณ์การพิมพ์ และกำหนดราคาขายตามนโยบายขายเงินให้กู้ยืม เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ชาญ เวียดนาม จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN เปลี่ยนเงื่อนไขระยะเวลาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี
2. บริษัท โออีราชาญ จำกัด ("บริษัทย่อย")	2.1 ค่าติดตั้งอุปกรณ์ 2.2 HARN ให้เช่าสำนักงาน - รายได้ค่าเช่าสำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน - เงินประกันสัญญาให้เช่า - เงินประกันสัญญาบริการ - รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ 2.3 HARN ให้บริการงานบริหารบุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน - รายได้ค่าบริการส่วนกลาง	140,000 187,200 124,800 46,800 31,200 1,411 300,000	รายการติดตั้งสินค้าเกี่ยวกับอุปกรณ์ระบบดับเพลิง และกำหนดราคาติดตั้งอุปกรณ์ตามราคาตลาด สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน 1. HARN ตกลงให้เช่าอาคารชั้น 2 ห้อง 211 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 52 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 15,600 บาท และอัตราค่าบริการ 10,400 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 22 พ.ย. 2563 - 31 ต.ค. 2565 และในวันทำสัญญาผู้เช่าได้ชำระเงินประกันสัญญาเช่า จำนวน 46,800 บาท และสัญญาบริการจำนวน 31,200 บาท และมีการต่ออายุสัญญาอีก 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2565 - 31 ต.ค. 2567 สัญญาให้บริการ 1. HARN ตกลงให้บริการด้านการจัดหาคน, จัดทำเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน, ยื่นแบบตามระเบียบของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงติดต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล และให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 25,000 บาทต่อเดือน
3. บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ("ชาญเอ็นจิเนียริ่ง")	HARN รับโอนผลประโยชน์พนักงานจากชาญเอ็นจิเนียริ่ง ลูกหนี้อื่น	1,747,319	ในปี 2557 HARN มีการปรับโครงสร้างบุคลากรของ HARN โดยการรับโอนพนักงานจากชาญเอ็นจิเนียริ่งมาเป็นพนักงานของ HARN โดยมีการทำสัญญาโอนทรัพย์สินพนักงานระหว่างกัน โดย HARN ตกลงนำระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องตามกฎหมายแรงงาน นอกจากนี้ HARN ยังรับโอนสิทธิและการผูกพันของพนักงานทั้งหมด โดยชาญเอ็นจิเนียริ่งตกลงยอมรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในช่วงที่เป็นพนักงานของชาญเอ็นจิเนียริ่ง จนถึงวันที่โอนย้ายมาที่ HARN จากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลเมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 มีผลทำให้ HARN เข้ารับช่วงสิทธิในลูกหนี้ผลประโยชน์พนักงานของชาญเอ็นจิเนียริ่งเพิ่มเติมอีกจำนวนหนึ่งและเงื่อนไขการรับโอนพนักงานเป็นแบบเดียวกันกับรายการในวรรคก่อน การกำหนดราคา: ราคาตามรายงานการประเมินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการต่อเนื่อง เนื่องจาก HARN ต้องมีการบันทึกการเปลี่ยนแปลงของผลประโยชน์พนักงานที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีตามเงื่อนไขการคำนวณรายการ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: รายการดังกล่าวเกิดจากการปรับโครงสร้างบุคลากรของ HARN ทำให้มีการรับโอนภาระผูกพันและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานของชาญเอ็นจิเนียริ่งมาเป็นของ HARN ซึ่งถือเป็นรายการที่สมเหตุสมผล

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	รอบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 (หน่วย: บาท)	ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ
4. บริษัท พระปรีชา จำกัด ("พระปรีชา")	HARN เข้าคลังสินค้าจาก พระปรีชา - เงินประกันการเช่าอาคาร - ดอกเบี้ยจ่าย - หนี้สินตามสัญญาเช่า	150,000 55,674 624,974	<u>สัญญาเช่าอาคารคลังสินค้า</u> 1. HARN บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นสถานที่เก็บสินค้า ประกอบ และซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมพื้นที่เท่ากับ 356.38 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 64,080 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566 และได้วางหลักประกันการเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 150,000 บาท <u>การกำหนดราคา:</u> ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง <u>แนวโน้มรายการในอนาคต:</u> เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ:</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า โดยมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
5. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด ("เจนนพสิริ")	5.1 รายได้จากการให้บริการ - รายได้จากการให้บริการ - รายได้รับล่วงหน้า 5.2 HARN เช่าสำนักงานจาก เจนนพสิริ - เงินประกันการเช่าอาคาร - ดอกเบี้ยจ่าย - หนี้สินตามสัญญาเช่า	153,683 188,033 2,000,000 2,181,398 86,202,441	บริษัท โอเอราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) ให้บริการระบบควบคุมทำความสะอาดเย็นของอาคารสำนักงานของ HARN และกำหนดราคาขายตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าวปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม <u>สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน</u> HARN ตกลงเช่าและจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 6,594 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 130 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 857,220 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (3 ปี) และผู้ให้เช่าเสนอคำมั่นจะให้เช่าอาคารต่ออีก 7 ปี ปรับอัตราค่าเช่าขึ้น 10% ทุก 3 ปี โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน ซึ่งมีราคาเช่าประมาณ 450-470 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน และได้วางเงินประกันการเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 2,000,000 บาท <u>การกำหนดราคา:</u> ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง <u>แนวโน้มรายการในอนาคต:</u> เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคาร <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ:</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน รายการดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของ HARN และใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของ HARN อีกทั้งอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
	5.3 HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	81,000	<u>สัญญาให้เช่าพื้นที่สำนักงาน</u> HARN ให้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 13.5 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 500 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 6,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน
6. บริษัท โอเอราฟีนส์ จำกัด ("โอเอราฟีนส์")	6.1 ดอกเบี้ยจ่าย 6.2 ดอกเบี้ยค้างจ่าย 6.3 เงินกู้ระยะสั้น	15,000 22,808 500,000	บริษัท โอเอราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากบริษัท โอเอราฟีนส์ จำกัด อายุ 3 เดือน จำนวนเงิน 500,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ MRR-3% ต่อปี) เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 17 มีนาคม 2566 รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม

9.2.4 ความเห็นของกรรมการอิสระ

“ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท

9.2.5 นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินธุรกิจตามปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การเช่าพื้นที่อาคารเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน และการเช่าอาคารคลังสินค้า รวมถึงสิทธิเรียกร้องในการผูกพันผลประโยชน์พนักงานเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง HARN และบริษัทย่อย ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง HARN กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

9.2.6 ราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

- ไม่มี -

ส่วนที่ 3

งบการเงิน และรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) (เดิมชื่อ บริษัท ไฟริคเตอร์ จำกัด (มหาชน)) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศขึ้นใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายทางการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ และสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ HARN ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ **แสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8.2 (รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) หน้า 153-155**

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ HARN โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของ บริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นต่อการเงินอย่างไม่มีเงื่อนไขไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามที่ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

ดร.กมล นันธิราการ
ประธานกรรมการบริษัท

นายอรรณบุญ ตริพิษ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้ แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

1) การรับรู้รายได้จากการขายและบริการ

ความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีรายได้จากการขายและบริการซึ่งเกิดจากส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิตอล และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชั่นสำหรับงานอาคารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,219.66 ล้านบาท และ 1,207.46 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการตามสัญญาโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบไอโอทีโซลูชั่นสำหรับอาคาร ซึ่งมีจำนวน 85.47 ล้านบาท และ 78.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.01 และร้อยละ 6.48 ของรายได้จากการขายและบริการรวม ตามลำดับ การประมาณการผลของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่มีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งซึ่งต้องรับรู้ตามวิธีวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ข้าพเจ้าได้ระบุว่าความถูกต้องและความครบถ้วนของการรับรู้รายได้จากการขายและบริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการและรายละเอียดของรายได้จากการขายและบริการแยกตามส่วนงานดำเนินงาน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.16 และข้อ 26 ตามลำดับ

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทดสอบความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการและตรวจสอบเนื้อหาสาระ ซึ่งประกอบด้วย การตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการและตรวจสอบเอกสารประกอบการรับรู้รายได้ดังกล่าว ตรวจสอบรายการรายได้จากการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกับเอกสารประกอบรายการ ตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

2) การทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม

ความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีค่าความนิยมจำนวน 334.67 ล้านบาท และ 334.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.77 และร้อยละ 18.79 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ตามลำดับ ซึ่งเป็นค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อและรับโอนกิจการระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิตอล กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องมีการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมประจำปีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งการทดสอบการด้อยค่ามีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบเนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน นอกจากนี้ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจค่อนข้างมาก อีกทั้งต้องอาศัยข้อสมมติฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตดังกล่าว ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะทางเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับค่าความนิยมในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อ 3.10 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับจำนวนเงินและข้อสมมติฐานสำคัญที่อาจกระทบต่อการด้อยค่าในอนาคตได้

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ โดยการตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงการประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้และกำไรขั้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าวข้างต้น การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต รวมทั้งการทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะรายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมี ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

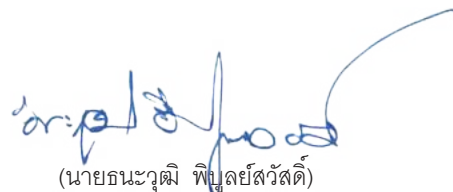
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์



(นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6699

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

งบการเงิน

บริษัท ھاญ ๑นจเญร่ง ๒ลู่ซ่นส์ จํกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ		สินทรัพย์			
		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	202,861,271	242,830,421	196,195,700	237,687,826
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4.4, 6	256,976,034	255,438,587	256,996,182	253,139,212
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	7	13,155,701	10,215,840	10,920,240	8,316,793
สินค้าคงเหลือ	8	431,088,369	328,295,971	429,557,747	325,990,471
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	96,725,564	39,614,195	96,725,564	39,614,195
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		725,779	1,306,314	454,535	1,113,274
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,001,532,718	877,701,328	990,849,968	865,861,771
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	2,357,444	2,357,444
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	6	16,980,743	9,182,927	16,980,743	9,182,927
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	4.4	-	-	6,878,260	6,649,380
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	153,346,577	153,942,681	153,346,577	153,942,681
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	124,556,265	135,775,492	124,396,756	135,659,285
สินทรัพย์สิทธิการใช้	13	83,242,037	94,253,682	83,242,037	94,253,682
ค่าความนิยม	14	334,672,061	334,672,061	334,672,061	334,672,061
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	15	12,622,934	26,477,794	12,622,934	26,477,794
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	11,819,566	15,985,010	11,819,566	15,985,010
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	15,183,585	9,425,953	14,921,144	9,389,839
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.4	29,146,836	28,306,373	28,992,420	28,306,373
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		781,570,604	808,021,973	790,229,942	816,876,476
รวมสินทรัพย์		1,783,103,322	1,685,723,301	1,781,079,910	1,682,738,247

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4.4, 18	270,510,021	203,950,149	267,150,862	202,279,112
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	4.4, 19	9,228,565	9,055,775	9,228,565	9,055,775
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.4	500,000	500,000	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		13,407,998	8,703,941	13,407,998	8,574,701
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		2,311,150	2,097,485	2,258,762	2,097,485
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		2,682,007	1,410,913	2,682,007	1,410,913
รวมหนี้สินหมุนเวียน		298,639,741	225,718,263	294,728,194	223,417,986
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.4, 19	78,348,031	87,382,191	78,348,031	87,382,191
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	-	54,146	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	20	30,765,106	27,968,095	30,518,395	27,792,471
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		26,725,725	26,067,217	26,725,724	26,067,217
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		135,838,862	141,471,649	135,592,150	141,241,879
รวมหนี้สิน		434,478,603	367,189,912	430,320,344	364,659,865
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250,000	292,250,000	292,250,000	292,250,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250,000	292,250,000	292,250,000	292,250,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	21	776,416,427	776,416,427	776,416,427	776,416,427
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22	6,028,004	6,396,379	6,028,004	6,396,379
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	29,225,000	29,225,000	29,225,000	29,225,000
ยังไม่ได้จัดสรร		244,050,922	213,716,829	246,840,135	213,790,576
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		22,368	(38,218)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		1,347,992,721	1,317,966,417	1,350,759,566	1,318,078,382
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		631,998	566,972	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,348,624,719	1,318,533,389	1,350,759,566	1,318,078,382
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,783,103,322	1,685,723,301	1,781,079,910	1,682,738,247

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รายได้				
รายได้จากการขาย	4.5	1,073,327,753	909,158,785	1,068,960,390
รายได้จากการให้บริการ		146,333,356	116,823,737	138,500,147
รายได้อื่น	4.5	22,628,622	20,149,943	23,820,820
รวมรายได้		1,242,289,731	1,046,132,465	1,231,281,357
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย		753,407,017	615,614,286	749,538,739
ต้นทุนการให้บริการ		119,849,153	98,091,231	113,761,686
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		113,160,858	107,571,584	111,009,372
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4.5	141,824,544	132,500,700	140,005,341
รวมค่าใช้จ่าย		1,128,241,572	953,777,801	1,114,315,138
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		114,048,159	92,354,664	116,966,219
ต้นทุนทางการเงิน	4.5	2,294,299	2,309,545	2,279,299
กำไรก่อนภาษีเงินได้		111,753,860	90,045,119	114,686,920
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28	22,904,881	17,813,273	23,187,501
กำไรสำหรับปี		88,848,979	72,231,846	91,499,419
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า				
งบการเงิน		60,586	415,679	-
		60,586	415,679	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :				
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน				
ที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี	20	-	832,146	-
		-	832,146	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี		60,586	1,247,825	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		88,909,565	73,479,671	91,499,419
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		88,783,953	72,271,139	91,499,419
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		65,026	(39,293)	-
		88,848,979	72,231,846	91,499,419
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		88,844,539	73,518,964	91,499,419
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		65,026	(39,293)	-
		88,909,565	73,479,671	91,499,419
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29			
กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		0.15	0.12	0.16
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		584,500,000	584,500,000	584,500,000

บริษัท หายู เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินรวม								
		ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่				ส่วนได้เสียของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัท				
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยหุ้นเป็นเกณฑ์	กำไรสะสม	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น			
								จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน
	292,250,000	776,416,427	3,732,848	29,225,000	216,598,102	(453,897)	1,317,768,480			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564							606,265			
เงินปันผล	24	-	-	-	(75,984,558)	-	(75,984,558)			
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	22	-	7,219,655	-	-	-	7,219,655			
หุ้นทุนซื้อคืน	22	-	(4,556,124)	-	-	-	(4,556,124)			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี										
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		-	-	-	72,271,139	-	72,231,846			
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	832,146	415,679	1,247,825			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564										
เงินปันผล	24	-	-	-	(58,449,860)	(38,218)	566,972			
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	22	-	4,556,090	-	-	-	-			
หุ้นทุนซื้อคืน	22	-	(4,924,465)	-	-	-	-			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี										
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		-	-	-	88,783,953	-	65,026			
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	60,586	-			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565										
	292,250,000	776,416,427	6,028,004	29,225,000	244,050,922	22,368	1,347,992,721			
							631,998			
							1,348,624,719			

บริษัท ھاญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		บาท					
		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หมายเหตุ		ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการ		กำไรสะสม ที่ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
				จ่ายโดยผู้ถือหุ้น	จัดสรรแล้ว		
				เป็นเกณฑ์	ทุนสำรองตามกฎหมาย		
		292,250,000	776,416,427	3,732,848	29,225,000	216,780,101	1,318,404,376
24	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564 เงินปันผล	-	-	-	-	(75,984,558)	(75,984,558)
22	ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	-	-	7,219,655	-	-	7,219,655
22	หุ้นกู้คืน	-	-	(4,556,124)	-	-	(4,556,124)
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี						
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	72,162,887	72,162,887
	กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	832,146	832,146
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	292,250,000	776,416,427	6,396,379	29,225,000	213,790,576	1,318,078,382
24	เงินปันผล	-	-	-	-	(58,449,860)	(58,449,860)
22	ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	-	-	4,556,090	-	-	4,556,090
22	หุ้นกู้คืน	-	-	(4,924,465)	-	-	(4,924,465)
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี						
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	91,499,419	91,499,419
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	292,250,000	776,416,427	6,028,004	29,225,000	246,840,135	1,350,759,566

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	88,848,979	72,231,846	91,499,419	72,162,887
รายการปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน :				
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,417,212	2,813,895	1,420,913	2,807,363
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	31,254,999	30,165,663	31,217,484	30,137,178
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า	13,854,860	13,854,860	13,854,860	13,854,860
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,745,331	3,922,061	4,760,466	3,922,061
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	76,690	265,927	76,690	265,927
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(135,596)	(1,464,833)	(292,793)	(1,615,511)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของ				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,501,203	(2,860,366)	1,501,203	(2,860,366)
ขาดทุนจากการด้อยค่าจากอุปกรณ์ (โอนกลับ)	-	(50,654)	-	(50,654)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(219,464)	(182,520)	(616,604)	(570,968)
รายได้เงินปันผลรับ	(2,530,932)	-	(2,530,932)	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	2,797,011	1,907,265	2,725,924	1,811,827
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	4,556,090	7,219,655	4,556,090	7,219,655
ต้นทุนทางการเงิน	2,294,299	2,309,545	2,279,299	2,301,737
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22,904,881	17,813,273	23,187,501	17,649,327
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	172,365,563	147,945,617	173,639,520	147,035,323
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(10,437,759)	(4,826,091)	(13,076,076)	(3,491,121)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	(2,947,229)	2,583,100	(2,609,972)	3,741,762
สินค้าคงเหลือ	(109,123,518)	(78,311,067)	(108,941,144)	(79,702,169)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	646,627	(906,731)	658,739	(771,191)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(608,048)	(3,119,913)	(686,048)	(3,119,913)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	69,100,616	34,062,382	67,832,802	36,409,853
ประมาณหนี้สินหมุนเวียนอื่น	213,665	347,165	161,277	347,165
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,271,094	(233,675)	1,271,094	(233,675)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	-	(664,000)	-	(664,000)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	658,508	1,129,856	658,508	1,129,856
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	121,139,519	98,006,643	118,908,700	100,681,890
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(4,924,465)	(4,556,124)	(4,924,465)	(4,556,124)
จ่ายภาษีเงินได้	(24,235,256)	(25,200,914)	(23,885,509)	(25,195,635)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	91,979,798	68,249,605	90,098,726	70,930,131

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(58,562,577)	(29,795,885)	(58,562,577)	(29,795,885)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(62,150)	-	(62,150)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(6,700,168)	(14,095,266)	(6,619,712)	(14,072,892)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	896,086	171,199	896,086	171,199
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(523,959)	(2,153,440)	(523,959)	(2,153,440)
รับดอกเบี้ย	169,470	182,521	555,788	552,489
รับเงินปันผล	2,530,932	-	2,530,932	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(62,252,366)	(45,690,871)	(61,785,592)	(45,298,529)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(600,000)	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	600,000	500,000	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(11,355,400)	(11,277,500)	(11,355,400)	(11,277,500)
จ่ายเงินปันผล	(58,449,860)	(75,984,558)	(58,449,860)	(75,984,558)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(69,805,260)	(86,762,058)	(69,805,260)	(87,262,058)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(40,077,828)	(64,203,324)	(41,492,126)	(61,630,456)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	242,830,421	306,074,340	237,687,826	299,318,282
ผลกระทบจากการแปลงค่าเงินที่เป็น				
เงินตราต่างประเทศ	108,678	959,405	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	202,861,271	242,830,421	196,195,700	237,687,826

ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม :

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

หนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันต้นปี

3,394,300 630,517 3,394,300 630,517

โอนสินค้าไปเป็นอุปกรณ์

(613,402) (3,945,002) (613,402) (3,945,002)

โอนอุปกรณ์เป็นค่าใช้จ่าย

(4,750) (606,987) (4,750) (606,987)

รวม ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

4,962,863 23,564,478 4,882,407 23,542,104

หัก เงินสดจ่าย

(7,224,127) (16,248,706) (7,143,671) (16,226,332)

ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ สิ้นปี

514,884 3,394,300 514,884 3,394,300

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

(ก) ภูมิสำเนาและสถานะทางกฎหมายของกลุ่มบริษัท

บริษัท

บริษัทได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 บริษัทแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557

บริษัทมีที่อยู่อำเภอสำนักงานใหญ่ ดังนี้

ตั้งอยู่เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ประเทศไทย

บริษัทย่อย

1) Harn Vietnam Company Limited

ตั้งอยู่ที่ 5th floor, Vietcomreal Building, 68 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

2) บริษัท ไอยราหาญ จำกัด

ตั้งอยู่เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ประเทศไทย

(ข) ลักษณะการดำเนินงานและกิจกรรมหลัก

บริษัทประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับขายส่ง ปลีกและให้บริการซ่อม เช่า เช่าซื้อและรับเหมาติดตั้งระบบดับเพลิง รวมทั้งอุปกรณ์และวัสดุเคมีดับเพลิง จำหน่ายอุปกรณ์ห้องเย็น จำหน่ายอุปกรณ์ การพิมพ์ และให้บริการซ่อม เช่า อุปกรณ์การพิมพ์

บริษัทย่อยแห่งที่ 1 ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับจำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ และแห่งที่ 2 ประกอบธุรกิจให้บริการโซลูชั่นส์ด้านอาคารอัจฉริยะหรือ Smart Building

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

2.2 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

2.2.1 งบการเงินรวมได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	อัตราส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละของจำนวนหุ้นจดทะเบียน)		ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
		2565	2564	
ถือหุ้นทางตรง				
Harn Vietnam Co., Ltd.	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	100.00	100.00	ประเทศเวียดนาม
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	พัฒนาระบบไอโอที			
	โซลูชั่นส์สำหรับงานอาคาร	65.00	65.00	ประเทศไทย

2.2.2 บริษัทจะถือว่ามี การควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

2.2.3 บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

2.2.4 งบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินสำหรับรายการสินทรัพย์และหนี้สิน หรืออัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือนสำหรับรายการที่เป็นรายได้และค่าใช้จ่าย ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินในต่างประเทศ” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

2.2.5 งบการเงินรวมจัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันสำหรับรายการบัญชีที่เหมือนกันหรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่คล้ายคลึงกัน

2.2.6 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชี การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงินในปีปัจจุบัน

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ และได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยการแก้ไขดังกล่าวไม่กระทบกับหลักการในมาตรฐานและไม่กระทบกับผู้ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวมาถือปฏิบัติแล้วก่อนรอบปี 2566

ฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่า การปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงิน

2.5 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว มาตรฐานนี้กำหนดให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นโดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ รวมถึงการปรับปรุงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน บริษัทและบริษัทย่อยมีอำนาจการควบคุมเมื่อบริษัท (1) มีอำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุน (2) มีโอกาสเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และ (3) มีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของผู้ลงทุน

เมื่อมีเงื่อนไขหรือสถานการณ์บ่งชี้ว่า อำนาจการควบคุมข้อใดข้อหนึ่งข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป บริษัทจะทำการพิจารณาอำนาจการควบคุมกิจการที่ถูกควบคุมใหม่

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาซึ่งวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ

สิ่งตอบแทนที่โอนให้ ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่บริษัทและบริษัทย่อยก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยบริษัท และบริษัทย่อย ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและมูลค่าของโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ออกแทนโครงการของผู้ถูกซื้อเมื่อรวมธุรกิจ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทและบริษัทย่อยที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ ระบุเป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

บริษัทและบริษัทย่อยวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของบริษัทและบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

3.2 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกเป็นกำไรขาดทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

3.3 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธีโดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงิน เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง เช่นเดียวกับ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ต้องแสดงตราสารหนี้โดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของตราสารหนี้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า สำหรับลูกหนี้การค้า บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

สัญญาอนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังขึ้นอยู่กับว่าบริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ รวมทั้ง ลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ส่วนหนึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรายการ (การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม) หรือ
- การป้องกันความเสี่ยงส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

การจัดประเภทสัญญาอนุพันธ์ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนมากกว่า 12 เดือน และจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนไม่เกิน 12 เดือน

ตราสารอนุพันธ์บางตัวไม่มีคุณสมบัติในการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการบัญชีป้องกันความเสี่ยงรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนและรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) อื่น

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ได้ถูกนำมาใช้เพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงของราคาสินค้าที่เกิดจากกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมจัดหาเงินและกิจกรรมลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Foreign Exchange Contracts) ในการบริหารความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กำไรขาดทุนที่เกิดขึ้นจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สิน โดยมิได้ใช้การบัญชีเพื่อป้องกันความเสี่ยงรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายและจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาดังกล่าวแสดงหักลบกันในงบแสดงฐานะการเงินและรวมอยู่ในรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

3.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสด เงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ถึงกำหนดจ่ายในระยะเวลาสามเดือนหรือน้อยกว่า โดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง

3.5 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ แสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อนี้ลงด้วยดุลยพินิจ โดยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะถูกจัดกลุ่มตามวันที่ครบกำหนดชำระ อัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับเพื่อสะท้อนข้อมูลปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถของลูกหนี้ในการชำระหนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้ระบุผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) ของประเทศที่ขายสินค้าและบริการให้เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และปรับอัตราการสูญเสียในอดีตตามการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ไว้ในปัจจัยเหล่านี้ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

3.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคงเหลือคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลง หรือต้นทุนอื่น เพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบันในกรณีของสินค้าสำเร็จรูป ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าใช้สอยการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงคลังสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและค้างนาน

3.7 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจการที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อยแสดงด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทอาคารให้เช่าคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5
ค่าเสื่อมราคาของสิ่งหาวิมทรัพย์สินเพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน	

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ส่วนประกอบของอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือขึ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจําจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแทนอื่น หักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคามันเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	5
ยานพาหนะ	5 - 7
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสิทธิ	5 - 10

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน และไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

3.10 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี โดยไม่คำนึงถึงว่าจะมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นหรือไม่

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น ๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทและบริษัทย่อยซื้อเข้ามาและมีอายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยวิธีเส้นตรงตลอดเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10
ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship)	7
วิธีการตัดจำหน่ายระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม	

3.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า บริษัทและบริษัทย่อยทำการประเมินการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีกรปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่นๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชี ภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.13 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่ผู้บริหารและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานทุกๆ ไปกับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน

3.14 สัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มต้นสัญญา บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทและบริษัทย่อยประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่าหรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ ณ วันที่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิงการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือนอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่าไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่า นั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลบริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทและบริษัทย่อยเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากรางาน - โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

บริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากพนักงานและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากรางาน - โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัท และบริษัทย่อยตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อยในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวน

3.16 รายได้

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับเมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้ความเชื่อมั่นในสินค้าที่ขายว่าเป็นไปตามรายละเอียดที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกการรับประกันสินค้าเป็นประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกส่วนของการรับประกันประเภทการให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการติดตั้งงานโครงการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ได้รับบริการตามการวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติ ตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ โดยอ้างอิงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นที่ใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดย เทียบต้นทุนที่คาดว่าจะใช้ทั้งหมดเพื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จสิ้น ในบางสถานการณ์ บริษัทและบริษัทย่อยอาจ ไม่สามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม แต่บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนที่เกิดขึ้นใน การปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ในสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทและบริษัทย่อยต้องรับรู้รายได้เพียงต้นทุนที่เกิดขึ้นจนกว่า กิจการจะสามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล

รายได้จากการให้บริการดูแลรักษารับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ได้รับบริการโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้จากการให้บริการอื่นรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับค่าบริการ/มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ ยังไม่เรียกเก็บ” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจาก เงื่อนไข เช่น เมื่อบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ได้รับโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้รอการรับรู้

จำนวนเงินที่บริษัทและบริษัทย่อยได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า แสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นเจ้าหนี้ภายในภายใต้เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.17 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้าง

3.18 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.19 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือ กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสีย ภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐาน ภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้ค่า ความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มี

ผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บริษัทและบริษัทย่อยต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นและมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ บริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐานและอาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจทำให้บริษัท และบริษัทย่อยเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลับได้เมื่อบริษัท และบริษัทย่อยมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

3.20 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี และกำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

3.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคาดังกล่าวจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง บริษัทพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับชั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน และกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
- ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

3.22 ประมาณการทางบัญชีและแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

(1) การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงานการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการ ในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานรวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชีมีดังต่อไปนี้

การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับสะท้อนข้อมูลปัจจุบัน และการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index)

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่จะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด จำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ประมาณได้ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนเดิมที่มีในบัญชี ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งที่ลดลงและเพิ่มขึ้นจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายภายใต้หัวข้อต้นทุนขายและบริการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการต้นทุนโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการต้นทุนการรับเหมาติดตั้งของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบการติดตั้งและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาระดับ ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกรายที่ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาถอดติดตั้ง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการบริการรับเหมาถอดติดตั้งแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการติดตั้ง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาระดับ ค่าแรง และสภาพการณ์ปัจจุบัน

ประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการถูกเรียกค่าเสียหายจากการส่งมอบโครงการล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าปรับตามสัญญาและคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานล่าช้าที่เกิดขึ้น โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้บันทึกประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าไว้ในงบการเงินแล้ว อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้ประมาณการไว้

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบถามการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ในการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารใช้วิธีพิจารณาจากรายได้โดยอ้างอิงจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมในงวดปัจจุบันและงวดก่อนโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบถามการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันดังกล่าว

บริษัทและบริษัทย่อยได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่ต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนโยบายของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยตลาดในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

(2) แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า

สินทรัพย์และหนี้สินบางรายการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน บริษัทและบริษัทย่อยใช้ข้อมูลในตลาดที่สามารถสังเกตได้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สิน กรณีที่ข้อมูลระดับ 1 ไม่สามารถหาได้ บริษัทและบริษัทย่อยได้ว่าจ้างผู้ประเมินมูลค่าภายนอกที่ได้รับการรับรองมาเป็นผู้ประเมินมูลค่า เพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมรวมทั้งข้อมูลที่ต้องใช้

ข้อมูลเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินรายการต่างๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

4. รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการบัญชีส่วนหนึ่งกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบุคคลหรือกิจการเหล่านี้เกี่ยวข้องกับโดยการถือหุ้นและ/หรือมีผู้บริหารร่วมกัน หรือเป็นสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญที่รวมไว้ในงบการเงินใช้ราคาตามปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาตลาดทั่วไป หรือเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกันไว้สำหรับรายการที่ไม่มีราคาตลาดรองรับ

4.1 ลักษณะของความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

ชื่อบริษัท/บุคคล	ประเทศ/			ลักษณะความสัมพันธ์
	สัญชาติ	ความสัมพันธ์		
Han Vietnam Co., Ltd.	เวียดนาม	บริษัทย่อย		บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท โอयरหาญ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย		บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท หาญเอ็นจิเนียริง จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พระบริบาล จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เจเนนพลริ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท โอयरฟีนส์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยร่วมกัน
นายเจน ชวณรงค์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นางสิริมา เข้มสกุลรัตน์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
นายสาธิต วนิชชัยกิจ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		บุคคลที่มีอำนาจและรับผิดชอบในการบริหารงาน

4.2 หลักเกณฑ์ในการเรียกเก็บรายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าติดตั้งอุปกรณ์	ตามราคาตลาด
รายได้อื่น	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าและค่าบริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ตามที่ได้รับอนุมัติโดยกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้น
ดอกเบี้ยรับ	ตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	ตามสัญญา

4.3 สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัท เจนนพลี จำกัด	9 ปี	857,220
	บริษัท พระบริบาล จำกัด	3 ปี	64,080

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 สัญญาเช่ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีการยกเลิก ดังต่อไปนี้

	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	คุณเจน ชาญณรงค์	4.4 ปี	45,947 - 53,100
	บริษัท ชาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	4.7 ปี	292,105 - 413,916

4.4 ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	325,210	314,388
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	-	-	1,412	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ชาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	1,747,319	1,747,319	1,747,319	1,747,319
บริษัท เจนนพลี จำกัด	-	1,006	-	1,006
	<u>1,747,319</u>	<u>1,748,325</u>	<u>2,073,941</u>	<u>2,062,713</u>
เงินประกันการเช่าอาคาร				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พระบริบาล จำกัด	150,000	150,000	150,000	150,000
บริษัท เจนนพลี จำกัด	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	บาท	ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา	บาท
Harn Vietnam Co., Ltd.				
ยอดยกมา	200,000	6,649,380	200,000	5,973,480
เงินให้กู้เพิ่มขึ้น	-	-	-	-
เงินจ่ายชำระคืน	-	-	-	-
ผลกระทบจากการปรับปรุงอัตราแลกเปลี่ยน	-	228,880	-	675,900
ยอดยกไป	200,000	6,878,260	200,000	6,649,380

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อย จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา บริษัทต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย อีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย				
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	-	-	78,000	78,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท โอยราพันธ์ จำกัด	22,808	7,808	-	-
บริษัท เจนนพสิริ จำกัด	188,033	-	-	-
	210,841	7,808	78,000	78,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พระบรมบาล จำกัด	624,974	1,388,259	624,974	1,388,259
บริษัท เจนนพสิริ จำกัด	86,202,441	94,307,684	86,202,441	94,307,684
	86,827,415	95,695,943	86,827,415	95,695,943

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ธันวาคม 2565
บริษัท โอยราพันธ์ จำกัด	500,000	-	-	500,000
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	-	200,000	(200,000)	-
นายสาธิต วณิชชัยกิจ	-	400,000	(400,000)	-
	500,000	600,000	(600,000)	500,000
บริษัท โอยราพันธ์ จำกัด	-	500,000	-	500,000
	-	500,000	-	500,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีอายุ 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ร้อยละ MRR-3 ต่อปี) มีกำหนดชำระคืนในวันที่ 17 มีนาคม 2566 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

4.5 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รายได้จากการขาย				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	17,699	18,741
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	-	-	-	74,940
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	-	27,420	-	27,420
บริษัท เจนนพลี จำกัด	-	20,070	-	20,070
	-	47,490	17,699	141,171
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เจนนพลี จำกัด	153,683	-	-	-
	153,683	-	-	-
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	397,509	393,275
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	-	-	612,000	612,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เจนนพลี จำกัด	81,000	54,000	81,000	54,000
	81,000	54,000	1,090,509	1,059,275
ค่าติดตั้งอุปกรณ์				
บริษัทย่อย				
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	-	-	140,000	-
	-	-	140,000	-
ค่าเช่าและบริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท หาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	-	292,105	-	292,105
	-	292,105	-	292,105
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พระบริบาล จำกัด	55,674	93,678	55,674	93,678
บริษัท เจนนพลี จำกัด	2,181,398	2,168,929	2,181,398	2,168,929
บริษัท ไอยราพันธ์ จำกัด	15,000	7,808	-	-
	2,252,072	2,270,415	2,237,072	2,262,607
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ				
กรรมการ	3,076,500	3,473,167	3,076,500	3,473,167
ผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	19,332,091	17,441,356	17,892,091	16,001,356
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,243,044	1,066,376	1,230,744	1,061,276
	20,575,135	18,507,732	19,122,835	17,062,632

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานนับต่อจากผู้จัดการลงมา

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

		งบการเงินรวม			
		เงินตราต่างประเทศ		บาท	
		2565	2564	2565	2564
เงินสดในมือ	- บาท			90,000	55,844
เงินฝากธนาคาร					
เงินฝากกระแสรายวัน	- บาท			19,075,947	36,730,898
เงินฝากออมทรัพย์	- บาท			177,843,805	201,461,323
	- ดองเวียดนาม	4,011,976,424	3,145,062,796	5,841,438	4,582,356
	- ดอลลาร์สหรัฐฯ	296	-	10,081	-
				<u>202,861,271</u>	<u>242,830,421</u>
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		บาท			
		2565	2564	2565	2564
เงินสดในมือ				60,000	25,844
เงินฝากธนาคาร					
เงินฝากกระแสรายวัน				19,075,947	36,730,898
เงินฝากออมทรัพย์				177,059,753	200,931,084
				<u>196,195,700</u>	<u>237,687,826</u>

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้า					
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	1,006	-	1,006
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น		241,296,559	235,053,496	241,296,559	233,148,403
รวมลูกหนี้การค้า		241,296,559	235,054,502	241,296,559	233,149,409
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น					
สุทธิ		(13,958,824)	(12,640,865)	(13,958,824)	(12,635,976)
		<u>227,337,735</u>	<u>222,413,637</u>	<u>227,337,735</u>	<u>220,513,433</u>
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น					
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย		-	-	325,210	314,388
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		1,747,319	1,747,319	1,747,319	1,747,319
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น		1,951,328	1,939,926	1,951,328	1,720,078
เงินประกันผลงานค้างรับ		6,409,522	9,072,015	6,142,065	8,997,247
เงินมัดจำ		3,937,734	6,870,814	3,929,792	6,862,867
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		4,183,801	5,054,904	4,152,728	4,643,908

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รายได้ค้ำรับ	3,098,354	1,766,779	3,099,764	1,766,779
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	21,328,058	26,451,757	21,348,206	26,052,586
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - อุปกรณ์การพิมพ์	25,307,204	15,767,761	25,307,204	15,767,761
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,220)	(11,641)	(16,220)	(11,641)
รวม	25,290,984	15,756,120	25,290,984	15,756,120
หัก ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	(16,980,743)	(9,182,927)	(16,980,743)	(9,182,927)
สุทธิ	8,310,241	6,573,193	8,310,241	6,573,193
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	256,976,034	255,438,587	256,996,182	253,139,212

ลูกหนี้การค้า แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	149,801,023	150,580,310	149,801,023	148,706,871
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	61,302,657	67,370,369	61,302,657	67,338,715
มากกว่า 3 ถึง 6 เดือน	12,814,715	4,114,011	12,814,715	4,114,011
มากกว่า 6 ถึง 12 เดือน	7,879,344	8,176,950	7,879,344	8,176,950
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	9,498,820	4,812,862	9,498,820	4,812,862
รวม	241,296,559	235,054,502	241,296,559	233,149,409
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(13,958,824)	(12,640,865)	(13,958,824)	(12,635,976)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	227,337,735	222,413,637	227,337,735	220,513,433

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระสำหรับสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
ระยะเวลาการรับชำระ	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ
ภายใน 1 ปี	15,984,457	8,310,241	9,575,286	6,573,193
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	26,414,166	16,980,743	13,385,234	9,182,927
	42,398,623	25,290,984	22,960,520	15,756,120
หัก รายได้ดอกเบี้ยทางการเงินรอการรับรู้	(17,107,639)	-	(7,204,400)	-
	25,290,984	25,290,984	15,756,120	15,756,120

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	พันบาท					
	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	156,201	61,332	12,815	7,879	9,602	247,829
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	41,754	661	-	-	-	42,415
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	13,189	-	-	-	40	13,229
ค่าเผื่อผลขาดทุน	535	463	901	2,455	9,817	14,171
พันบาท						
งบการเงินรวม						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	157,626	67,491	4,265	8,177	6,603	244,162
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	22,708	244	20	-	-	22,972
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	10,242	-	-	-	40	10,282
ค่าเผื่อผลขาดทุน	446	441	855	6,087	4,924	12,753
พันบาท						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	155,933	61,332	12,815	7,879	9,602	247,561
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	41,754	661	-	-	-	42,415
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	10,948	-	-	-	40	10,988
ค่าเผื่อผลขาดทุน	528	463	901	2,455	9,817	14,164
พันบาท						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	155,677	67,459	4,265	8,177	6,603	242,181
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	22,708	244	20	-	-	22,972
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	8,338	-	-	-	40	8,378
ค่าเผื่อผลขาดทุน	436	441	855	6,086	4,925	12,743

7. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บเงินจากลูกค้า	13,228,804	10,281,575	10,987,740	8,377,768
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(73,103)	(65,735)	(67,500)	(60,975)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน-สุทธิ	13,155,701	10,215,840	10,920,240	8,316,793

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สินค้าสำเร็จรูป	386,562,096	288,639,413	384,074,221	286,333,913
สินค้าระหว่างทาง	84,233,096	73,645,662	84,233,096	73,645,662
รวม	470,795,192	362,285,075	468,307,317	359,979,575
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการลดมูลค่า				
ของสินค้านี้	(39,706,823)	(33,989,104)	(38,749,570)	(33,989,104)
สุทธิ	431,088,369	328,295,971	429,557,747	325,990,471

มูลค่าสินค้านี้ที่ปรับลดลงและรับรู้เป็นต้นทุนขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีจำนวน 5.75 ล้านบาท และ 3.92 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 4.76 ล้านบาท และ 3.92 ล้านบาท ตามลำดับ) ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 0.03 ล้านบาท

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2565		
	ราคาทุน	กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนในตราสารหนี้			
- เงินลงทุนในพันธบัตร	49,817,926	18,951	49,836,877
- เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	48,215,785	(1,327,098)	46,888,687
รวม	98,033,711	(1,308,147)	96,725,564

	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2564		
	ราคาทุน	กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนในตราสารหนี้			
- เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	39,421,139	193,056	39,614,195
รวม	39,421,139	193,056	39,614,195

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ประกอบด้วย

ชื่อบริษัทย่อย	ทุนชำระแล้ว	บาท			
		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	วิธีราคาทุน	วิธีราคาทุน
		2565	2564	2565	2564
Harm Vietnam Co., Ltd.	800 ล้านบาท	100.00	100.00	1,057,444	1,057,444
บริษัท โอเอราหาญ จำกัด	2 ล้านบาท	65.00	65.00	1,300,000	1,300,000
รวม				2,357,444	2,357,444

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
			โอนเข้า/ โอนออก	
ราคาทุน				
ที่ดิน	135,286,506	-	-	135,286,506
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,349,556	-	-	19,349,556
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	948,427	62,150	-	1,010,577
เครื่องมือและอุปกรณ์	350,350	-	-	350,350
รวม	155,934,839	62,150	-	155,996,989
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,485,675)	(483,739)	-	(1,969,414)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(291,283)	(104,446)	-	(395,729)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(215,200)	(70,069)	-	(285,269)
รวม	(1,992,158)	(658,254)	-	(2,650,412)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	153,942,681			153,346,577

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 63	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
			โอนเข้า/ โอนออก	
ราคาทุน				
ที่ดิน	135,286,506	-	-	135,286,506
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,349,556	-	-	19,349,556
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	948,427	-	-	948,427
เครื่องมือและอุปกรณ์	350,350	-	-	350,350
รวม	155,934,839	-	-	155,934,839
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,001,936)	(483,739)	-	(1,485,675)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(196,441)	(94,842)	-	(291,283)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(145,130)	(70,070)	-	(215,200)
รวม	(1,343,507)	(648,651)	-	(1,992,158)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	154,591,332			153,942,681

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	658,254	648,651	658,254	648,651

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นคลังสินค้าแห่งเดียวของบริษัทในอนาคต บริษัทได้เข้าทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวนเงิน 117.00 ล้านบาท โดยในปี 2563 ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวได้มีผู้เช่าเดิม 1 ราย สัญญาเช่ามีกำหนดเวลาสิ้นสุดตามสัญญาในวันที่ 15 มีนาคม 2563 (พร้อมทั้งผู้เช่าสามารถต่ออายุได้ 1 ปี ด้วยอัตรา

ค่าเช่าเดิม โดย ผู้เช่าต้องแจ้งล่วงหน้า 2 เดือนก่อนสัญญาหมดอายุ) ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564 ผู้เช่าเดิมไม่ต่ออายุสัญญาเช่า และมีผู้เช่ารายใหม่ 1 ราย สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 สิ้นสุดสัญญาเช่าวันที่ 30 มิถุนายน 2567

ในระหว่างปี 2563 บริษัทได้มีการประเมินราคาจากผู้ประเมินราคาอิสระ 2 ราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 159.51 ล้านบาท

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 เป็นจำนวนเงิน 3,834,757 บาทและ 2,752,271 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 3,834,757 บาท และ 2,752,271 บาท ตามลำดับ) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 881,514 บาท และ 1,402,004 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 881,514 บาท และ 1,402,004 บาท ตามลำดับ) ที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ประกอบด้วย

		บาท					
		งบการเงินรวม					
ยอดตามบัญชี		การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี					ยอดตามบัญชี
ณ 31 ธ.ค. 64		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน	ณ 31 ธ.ค. 65
ราคาทุน							
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,868,772	664,840	(750,143)	194,735	-	-	9,978,204
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	49,128,027	1,573,812	(1,177,142)	921,840	-	352	50,446,889
ยานพาหนะ	23,937,333	-	(2,239,771)	-	-	-	21,697,562
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	52,676,936	955,077	(2,828,413)	458,899	-	-	51,262,499
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	1,580,224	(4,750)	(1,575,474)	-	-	617,500
รวม	209,912,995	4,773,953	(7,000,219)	-	-	352	207,687,081
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,789,102)	(908,138)	-	-	-	-	(3,697,240)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(5,471,436)	(1,351,382)	741,922	-	-	-	(6,080,896)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(22,987,553)	(6,323,355)	1,164,916	-	-	9	(28,145,983)
ยานพาหนะ	(15,387,638)	(1,260,308)	1,489,770	-	-	-	(15,158,176)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	(27,501,774)	(5,172,835)	2,626,088	-	-	-	(30,048,521)
รวม	(74,137,503)	(15,016,018)	6,022,696	-	-	9	(83,130,816)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	135,775,492						124,556,265

		บาท					
		งบการเงินรวม					
ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี					ยอดตามบัญชี	
ณ 31 ธ.ค. 63						ณ 31 ธ.ค. 64	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน		
ราคาทุน							
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	37,358,915	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	36,325,512	
เครื่องมือและอุปกรณ์	8,950,805	391,793	(7,180)	533,354	-	9,868,772	

บาท							
งบการเงินรวม							
ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 63	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี					ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน		
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	33,200,805	1,807,833	(3,450,763)	17,563,072	-	7,080	49,128,027
ยานพาหนะ	25,170,243	82,736	(1,315,646)	-	-	-	23,937,333
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	33,139,623	3,720,173	(2,804,563)	18,621,703	-	-	52,676,936
สินทรัพย์ระหว่างทำ	22,630,403	15,309,525	(574,019)	(36,718,129)	(30,280)	-	617,500
รวม	196,776,306	21,312,060	(8,152,171)	-	(30,280)	7,080	209,912,995
<u>ค่าเสื่อมราคาสะสม</u>							
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,880,965)	(908,137)	-	-	-	-	(2,789,102)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(4,206,291)	(1,272,323)	7,178	-	-	-	(5,471,436)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(21,695,324)	(4,696,394)	3,403,640	-	-	525	(22,987,553)
ยานพาหนะ	(14,744,320)	(1,815,468)	1,172,150	-	-	-	(15,387,638)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	(24,670,581)	(5,292,891)	2,461,698	-	-	-	(27,501,774)
รวม	(67,197,481)	(13,985,213)	7,044,666	-	-	525	(74,137,503)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	(50,654)	-	50,564	-	-	-	-
	129,528,171						135,775,492

		บาท				
		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี				ยอดตามบัญชี	
ณ 31 ธ.ค. 64	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ณ 31 ธ.ค. 65	
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	37,358,915	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	36,325,512	
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,868,772	664,840	(750,143)	194,735	9,978,204	
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,971,707	1,493,356	(1,177,142)	921,840	50,209,761	
ยานพาหนะ	23,937,333	-	(2,239,771)	-	21,697,562	
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	52,676,936	955,077	(2,828,413)	458,899	51,262,499	
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	1,580,224	(4,750)	(1,575,474)	617,500	
รวม	209,756,675	4,693,497	(7,000,219)	-	207,449,953	
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,789,102)	(908,138)	-	-	(3,697,240)	
เครื่องมือและอุปกรณ์	(5,470,869)	(1,350,900)	741,922	-	(6,079,847)	
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(22,948,007)	(6,286,322)	1,164,916	-	(28,069,413)	
ยานพาหนะ	(15,387,638)	(1,260,308)	1,489,770	-	(15,158,176)	
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาริต	(27,501,774)	(5,172,835)	2,626,088	-	(30,048,521)	
รวม	(74,097,390)	(14,978,503)	6,022,696	-	(83,053,197)	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	135,659,285				124,396,756	

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 63	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/	
				โอนออก	
โอนจัดประเภท รายการ					
ราคาทุน					
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	8,948,395	394,203	(7,180)	533,354	9,868,772
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	33,073,939	1,785,459	(3,450,763)	17,563,072	48,971,707
ยานพาหนะ	25,170,243	82,736	(1,315,646)	-	23,937,333
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	33,139,623	3,720,173	(2,804,563)	18,621,703	52,676,936
สินทรัพย์ระหว่างทำ	22,630,403	15,309,525	(574,019)	(36,718,129)	617,500
รวม	196,647,030	21,292,096	(8,152,171)	-	209,756,675
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,880,965)	(908,137)	-	-	(2,789,102)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(4,206,205)	(1,271,842)	7,178	-	(5,470,869)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(21,683,257)	(4,668,390)	3,403,640	-	(22,948,007)
ยานพาหนะ	(14,744,320)	(1,815,468)	1,172,150	-	(15,387,638)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(24,670,581)	(5,292,891)	2,461,698	-	(27,501,774)
รวม	(67,185,328)	(13,956,728)	7,044,666	-	(74,097,390)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์	(50,654)	-	50,654	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	129,411,048				135,659,285

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	3,693,380	4,070,940	3,692,898	4,070,459
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายใน การบริหาร	11,322,638	9,914,273	11,285,605	9,886,269
	15,016,018	13,985,213	14,978,503	13,956,728

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาเต็มมูลค่าแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่มีราคาทุนรวมเป็นจำนวน 36.26 ล้านบาท และ 34.68 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 36.26 ล้านบาท และ 34.68 ล้านบาท ตามลำดับ)

13. สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง เงื่อนไข/ ตัดจำหน่าย	ธันวาคม 2565
ราคาทุน				
อาคาร	104,557,640	-	-	104,557,640
อุปกรณ์สำนักงาน	984,913	214,731	-	1,199,644
รวม	105,542,553	214,731	-	105,757,284
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคาร	(11,071,746)	(10,242,540)	-	(21,314,286)
อุปกรณ์สำนักงาน	(217,125)	(983,836)	-	(1,200,961)
รวม	(11,288,871)	(11,226,376)	-	(22,515,247)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	94,253,682			83,242,037

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2563	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง เงื่อนไข/ ตัดจำหน่าย	ธันวาคม 2564
ราคาทุน				
อาคาร	104,557,640	-	-	104,557,640
อุปกรณ์สำนักงาน	541,917	442,996	-	984,913
รวม	105,099,557	442,996	-	105,542,553
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคาร	(118,458)	(10,953,288)	-	(11,071,746)
อุปกรณ์สำนักงาน	(12,795)	(204,330)	-	(217,125)
รวม	(131,253)	(11,157,618)	-	(11,288,871)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	104,968,304			94,253,682

บริษัทและบริษัทย่อยเข้าสินทรัพย์หลายประเภท ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน อายุสัญญาเช่า 10 ปี คลังสินค้า อายุสัญญาเช่า 3 ปี อุปกรณ์สำนักงาน อายุสัญญาเช่า 4 ปี

14. ค่าความนิยม

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้มีการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัท คิว พู เอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัทจำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท

การทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทได้ทดสอบการด้อยค่าความนิยม โดยว่าจ้าง ผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่าของระบบทำความเย็นและระบบพินิจติดตามรายงานลงวันที่ 26 ตุลาคม 2564 ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับ

ในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ

ต่อมาระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบท่าอากาศยานและระบบพินิจติดตาม เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

ข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าจากการใช้ มีดังต่อไปนี้

ข้อสมมติฐานสำคัญ	มูลค่า		วิธีที่ถูกใช้ในการพิจารณามูลค่า
	2565	2564	
- อัตราคิดลด (Discount rate)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงน้ำหนัก ร้อยละ 4.53 (Weighted average cost of capital : WACC)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงน้ำหนัก ร้อยละ 8.72 (Weighted average cost of capital : WACC)	อัตราคิดลดซึ่งเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจ
- อัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate)	ร้อยละ 0.0	ร้อยละ 0.0	อัตราคาดการณ์ที่เหมาะสม

15. ความสัมพันธ์กับลูกค้า

ความสัมพันธ์กับลูกค้า ประกอบด้วย

	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
		เพิ่มขึ้น	ลดลง
ราคาทุน			
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104,307,663	-	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(77,829,869)	(13,854,860)	-
ความสัมพันธ์กับลูกค้า-สุทธิ	26,477,794		12,622,934

	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 63	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64
		เพิ่มขึ้น	ลดลง
ราคาทุน			
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104,307,663	-	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(63,975,009)	(13,854,860)	-
ความสัมพันธ์กับลูกค้า-สุทธิ	40,332,654		26,477,794

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	13,854,860	13,854,860	13,854,860	13,854,860

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		
	ณ 31 ธ.ค. 64	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก
ราคาทุน				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	42,245,035	188,910	(173,455)	-
รวม	42,245,035	188,910	(173,455)	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(26,260,025)	(4,354,351)	173,452	-
รวม	(26,260,025)	(4,354,351)	173,452	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	15,985,010			

	บาท				
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			
	ณ 31 ธ.ค. 63	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนเข้า/ โอนออก
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	39,901,355	312,500	-	2,031,180	-
ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง	-	2,000,900	-	(2,031,180)	30,280
รวม	39,901,355	2,313,400	-	-	30,280
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(21,885,845)	(4,374,180)	-	-	-
รวม	(21,885,845)	(4,374,180)	-	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18,015,510				

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	564,201	871,654	564,201	871,654
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,790,150	3,502,526	3,790,150	3,502,526
	4,354,351	4,374,180	4,354,351	4,374,180

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่คิดค่าตัดจำหน่ายเต็มมูลค่าแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่มีราคาทุนรวมเป็นจำนวน 7.41 ล้านบาท และ 3.66 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 7.41 ล้านบาท และ 3.66 ล้านบาท ตามลำดับ)

17. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15,183,585	9,425,953	14,921,144	9,389,839
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(54,146)	-	-
	15,183,585	9,371,807	14,921,144	9,389,839

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 64	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	ณ 31 ธ.ค. 65
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,550,656	368,187	-	283	2,919,126
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,797,821	1,145,516	-	(1,972)	7,941,365
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	-	49,564
สัญญาเช่า	436,857	430,055	-	-	866,912
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,380,155	423,403	-	-	5,803,558
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	44,935	310,114	-	-	355,049
รายได้รับล่วงหน้า	29,386	(2,791)	-	(291)	26,304
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหนี้สำหรับพนักงาน	1,279,276	(73,675)	-	-	1,205,601
รวม	16,568,650	2,600,809	-	(1,980)	19,167,479
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม					
ของการรวมกิจการ)	58,583	58,583	-	-	-
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ					
รวมกิจการ)	488	488	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง					
ของเงินลงทุนชั่วคราว	487,854	270,000	-	-	217,854
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า					
ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	5,295,559	2,770,972	-	-	2,524,587
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	264,681	137,577	-	(219)	127,323
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,012,828	(101,302)	-	-	1,114,130
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	76,850	76,798	-	52	-
รวม	7,196,843	3,213,116	-	(167)	3,983,894
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	9,371,807				15,183,585
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		5,813,926	-	(2,147)	

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 63	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ 31 ธ.ค. 64
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,315,859	234,797	-	2,550,656
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,013,408	784,413	-	6,797,821
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	49,564
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์	10,131	(10,131)	-	-
สัญญาเช่า	486	436,371	-	436,857
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,183,911	404,280	(208,036)	5,380,155
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	83,377	(38,442)	-	44,935
รายได้รับล่วงหน้า	-	29,386	-	29,386
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	746,570	532,706	-	1,279,276
รวม	14,403,306	2,373,380	(208,036)	16,568,650
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม				
ของการรวมกิจการ)	93,358	34,775	-	58,583
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ				
รวมกิจการ)	54,161	53,673	-	488
กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง				
ของเงินลงทุนชั่วคราว	-	(487,854)	-	487,854
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า				
ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	8,066,531	2,770,972	-	5,295,559
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	231,351	(33,330)	-	264,681
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,368,293	355,465	-	1,012,828
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	-	(76,850)	-	76,850
รวม	9,813,694	2,616,851	-	7,196,843
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	4,589,612			9,371,807
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		4,990,231	(208,036)	

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 64	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ 31 ธ.ค. 65
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,548,679	368,910	-	2,917,589
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,797,821	952,093	-	7,749,914
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	49,564
สัญญาเช่า	436,857	430,055	-	866,912
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,345,031	409,184	-	5,754,215
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	44,935	310,114	-	355,049
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,279,276	(73,675)	-	1,205,601
รวม	16,502,163	2,396,681	-	18,898,844

	บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี	ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 64	ในกำไรขาดทุน	ณ 31 ธ.ค. 65
		ในกำไรขาดทุน	
		เบ็ดเสร็จอื่น	
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม			
ของการรวมกิจการ)	58,583	58,583	-
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ			
รวมกิจการ)	488	488	-
กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง			
ของเงินลงทุนชั่วคราว	487,854	270,000	-
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า			
ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	5,295,559	2,770,972	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	257,012	135,883	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,012,828	(101,302)	-
รวม	7,112,324	3,134,624	-
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	9,389,839		14,921,144
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		5,531,305	-

	บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี	ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 63	ในกำไรขาดทุน	ณ 31 ธ.ค. 64
		ในกำไรขาดทุน	
		เบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,315,262	233,417	-
ค่าเมื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,013,408	784,413	-
ค่าเมื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-
ค่าเมื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์	10,131	(10,131)	-
สัญญาเช่า	486	436,371	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,167,874	385,193	(208,036)
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	83,377	(38,442)	-
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	746,570	532,706	-
รวม	14,386,672	2,323,527	(208,036)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม			
ของการรวมกิจการ)	93,358	34,775	-
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ			
รวมกิจการ)	54,161	53,673	-
กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง			
ของเงินลงทุนชั่วคราว	-	(487,854)	-
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า			
ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	8,066,531	2,770,972	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	231,351	(25,661)	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,368,293	355,465	-
รวม	9,813,694	2,701,370	-
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	4,572,978		9,389,839
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		5,024,897	(208,036)

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	168,725,583	115,246,936	166,518,618	114,457,732
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่านายหน้าค้างจ่าย	14,652,252	13,220,166	14,652,252	13,220,166
ค่านายหน้าค้างจ่าย	12,908,021	10,202,941	12,730,594	10,202,941
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	45,856,074	35,351,729	45,249,770	35,091,043
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย	15,682,282	18,842,437	15,331,311	18,315,201
เจ้าหนี้สรรพากร	3,490,810	2,978,290	3,395,318	2,806,379
เงินมัดจำรับอื่น	1,518,349	1,244,220	1,596,349	1,322,220
อื่นๆ	7,676,650	6,863,430	7,676,650	6,863,430
รวม	101,784,438	88,703,213	100,632,244	87,821,380
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	270,510,021	203,950,149	267,150,862	202,279,112

19. หนี้สินตามสัญญาเช่า

มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือยกมา	96,437,966	104,970,733	96,437,966	104,970,733
เพิ่มขึ้น	214,731	442,996	214,731	442,996
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	2,279,299	2,301,737	2,279,299	2,301,737
เงินจ่ายชำระ	(11,355,400)	(11,277,500)	(11,355,400)	(11,277,500)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	-	-	-
ยอดคงเหลือยกไป	87,576,596	96,437,966	87,576,596	96,437,966
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	(9,228,565)	(9,055,775)	(9,228,565)	(9,055,775)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุปรวมจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	78,348,031	87,382,191	78,348,031	87,382,191

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของการหักหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	11,226,376	11,157,618	11,226,376	11,157,618
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,279,299	2,301,737	2,279,299	2,301,737
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	-	380,552	-	380,552
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	183,741	268,214	151,058	237,756
รวม	13,689,416	14,108,121	13,656,733	14,077,663

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าจำนวนเงิน 11,539,141 บาท และ 11,926,266 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 11,506,458 บาท และ 11,895,808 บาท ตามลำดับ) และมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ใช่เงินสดจำนวนเงิน 214,731 บาท และ 442,996 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 214,731 บาท และ 442,996 บาท ตามลำดับ)

20. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกมา	27,968,095	27,765,012	27,792,471	27,684,826
ต้นทุนบริการปัจจุบัน และดอกเบี้ย	2,797,011	1,907,265	2,725,924	1,811,827
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(1,040,182)	-	(1,040,182)
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	-	(664,000)	-	(664,000)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกไป	30,765,106	27,968,095	30,518,395	27,792,471

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ต้นทุนบริการปัจจุบัน				
ต้นทุนขาย	356,717	219,465	369,867	204,414
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	789,312	569,377	789,312	569,377
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,043,132	728,697	958,895	648,310
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	607,850	389,726	607,850	389,726
รวม	2,797,011	1,907,265	2,725,924	1,811,827

ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผล (กำไร) ขาดทุนที่เกิดจาก				
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	387,723	-	387,723
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(2,371,661)	-	(2,371,661)
ประสบการณ์	-	943,756	-	943,756
รวม	-	(1,040,182)	-	(1,040,182)

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

	ร้อยละ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
อัตราคิดลด	1.92 - 2.32	1.92 - 2.32	1.92 - 2.32	1.92 - 2.32
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.00	4.00	4.00	4.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	4.78 - 28.65	4.78 - 28.65	4.78 - 28.65	4.78 - 28.65
อัตรากรรมวณะ	105.00% ของ ตาราง มรณะไทย	105.00% ของ ตาราง มรณะไทย	105.00% ของ ตาราง มรณะไทย	105.00% ของ ตาราง มรณะไทย
	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	2565			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(2,468,333)	2,876,380
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	2,684,381	(2,331,843)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(3,233,426)	3,922,859
อัตรามรณะ	20	(20)	(313,143)	317,561
	2564			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(2,440,716)	2,850,146
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	2,402,291	(2,092,552)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(2,862,237)	3,448,983
อัตรามรณะ	20	(20)	(282,946)	286,890

21. ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทจะต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

22. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระยะเวลาโครงการ	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี
พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ	พนักงานประจำที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป หรือ ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจ
รูปแบบโครงการ	เงินส่วนที่พนักงานจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน เงินส่วนที่ผู้บริหารจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 - 30 ของเงินเดือน เงินส่วนที่บริษัทจ่ายสมทบที่เข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานหรือผู้บริหารจ่ายเข้าโครงการ
กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ	ทุกเดือน
เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์	ปีที่ 1 - 2 ไม่สามารถขายหุ้นได้ ครบ 2 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 3 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 4 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 75 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 5 ปี สามารถขายหุ้นได้ทั้งจำนวน
ตัวแทนดำเนินการ	บริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การเปลี่ยนแปลงของเงินโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท					
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	ส่วนเกินทุน จากการจ่ายโดย ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	(หัก) หุ้นทุนซื้อคืน	สุทธิ	ส่วนเกินทุน จากการจ่ายโดย ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	(หัก) หุ้นทุนซื้อคืน	สุทธิ
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	13,822,057	(7,425,678)	6,396,379	6,602,402	(2,869,554)	3,732,848
การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี						
- ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	4,556,090	-	4,556,090	7,219,655	-	7,219,655
- จ่ายเงินสมทบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	-	(4,924,465)	(4,924,465)	-	(4,556,124)	(4,556,124)
- โอนหุ้นให้พนักงาน	(2,248,330)	2,248,330	-	-	-	-
- พนักงานออกจากโครงการ	(690,574)	690,574	-	-	-	-
ยอดคงเหลือยกไปสิ้นปี	15,439,243	(9,411,239)	6,028,004	13,822,057	(7,425,678)	6,396,379

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ต้นทุนการให้บริการ	714,414	1,049,582
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	1,491,398	2,683,116
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,350,278	3,486,957
	4,556,090	7,219,655

23. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 115 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สรรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

24. การจัดสรรกำไรสะสม

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 58,449,860 บาท ซึ่งมีการจ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 13 พฤษภาคม 2565

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 ได้มีมติอนุมัติให้จ่าย เงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 75,984,558 บาท และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 แล้วเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 ซึ่งมีการจ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 14 พฤษภาคม 2564

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ ในปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนแห่งหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายที่กำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเป็นจำนวน 4.57 ล้านบาท และ 4.46 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 4.57 ล้านบาท และ 4.46 ล้านบาท ตามลำดับ)

26. ส่วนงานดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานธุรกิจ รูปแบบหลักในการรายงานส่วนงานธุรกิจพิจารณาจากระบบการบริหารจัดการและโครงสร้างการรายงานทางการเงินภายในของบริษัทเป็นเกณฑ์

บริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ
- ส่วนงาน 2 ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ
- ส่วนงาน 3 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
- ส่วนงาน 4 ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิตอล
- ส่วนงาน 5 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชันส์สำหรับงานอาคาร

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	พันบาท											
	งบการเงินรวม											
	2565						2564					
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม
รายได้จากการขาย	462,886	55,703	230,334	324,405	-	1,073,328	351,478	47,848	197,352	312,481	-	909,159
รายได้จากการให้บริการ	96,854	-	-	42,245	7,234	146,333	72,459	-	-	39,421	4,944	116,824
ต้นทุนขาย	(342,026)	(40,189)	(172,541)	(198,651)	-	(753,407)	(250,652)	(33,741)	(143,173)	(188,048)	-	(615,614)
ต้นทุนการให้บริการ	(79,984)	-	-	(34,485)	(5,380)	(119,849)	(60,723)	-	-	(33,995)	(3,373)	(98,091)
กำไรขั้นต้น	137,730	15,514	57,793	133,514	1,854	346,405	112,562	14,107	54,179	129,859	1,571	312,278
รายได้อื่น						22,629						20,150
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย						(113,161)						(107,572)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(141,825)						(132,501)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน						114,048						92,355
ต้นทุนทางการเงิน						(2,294)						(2,310)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(22,905)						(17,813)
กำไรสุทธิสำหรับปี						88,849						72,232
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี						61						1,248
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี						88,910						73,480

	พันบาท										
	งบการเงินเฉพาะกิจการ										
	2565					2564					
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	
รายได้จากการขาย	462,886	55,703	230,334	320,037	1,068,960	351,553	47,848	197,352	304,027	900,780	
รายได้จากการให้บริการ	96,854	-	-	41,646	138,500	72,459	-	-	38,379	110,838	
ต้นทุนขาย	(342,034)	(40,189)	(172,541)	(194,775)	(749,539)	(250,719)	(33,741)	(143,173)	(182,725)	(610,358)	
ต้นทุนการให้บริการ	(80,124)	-	-	(33,638)	(113,762)	(60,724)	-	-	(33,024)	(93,748)	
กำไรขั้นต้น	137,582	15,514	57,793	133,270	344,159	112,569	14,107	54,179	126,657	307,512	
รายได้อื่น					23,821					21,187	
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย					(111,009)					(105,426)	
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(140,005)					(131,159)	
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน					116,966					92,114	

	พันบาท									
	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	2565					2564				
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม
ต้นทุนทางการเงิน					(2,279)					(2,302)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(23,188)					(17,649)
กำไรสำหรับปี					91,499					72,163
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					-					832
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					91,499					72,995

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบแสดงฐานะการเงินยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	พันบาท											
	งบการเงินรวม											
	2565						2564					
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน												
ลูกหนี้การค้า	138,489	16,538	32,538	53,732	-	241,297	122,386	16,377	45,003	51,288	-	235,054
สินค้าคงเหลือ	265,733	9,954	90,783	64,348	270	431,088	183,577	4,063	66,656	73,795	205	328,296
ค่าความนิยม	-	-	200,066	134,606	-	334,672	-	-	200,066	134,606	-	334,672
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	9,165	3,458	-	12,623	-	-	19,242	7,236	-	26,478
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน												
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการ	-	-	-	-	-	153,347	-	-	-	-	-	153,943
ลงทุน												
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	-	-	124,556	-	-	-	-	-	135,775
- สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	83,242	-	-	-	-	-	94,254
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	11,820	-	-	-	-	-	15,985
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	390,458	-	-	-	-	-	361,266
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	404,222	26,492	332,552	256,144	270	1,783,103	305,963	20,440	330,967	266,925	205	1,685,723
หนี้สินรวมของส่วนงาน	-	-	-	-	-	434,479	-	-	-	-	-	367,190

	พันบาท									
	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	2565					2564				
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน										
ลูกหนี้การค้า	138,489	16,538	32,538	53,732	241,297	122,385	16,377	45,003	49,383	233,148
สินค้าคงเหลือ	265,733	9,954	90,784	63,087	429,558	183,577	4,063	66,655	71,695	325,990
ค่าความนิยม	-	-	200,066	134,606	334,672	-	-	200,066	134,606	334,672
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	9,165	3,458	12,623	-	-	19,242	7,236	26,478
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน										
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	153,347	-	-	-	-	153,943
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	-	124,397	-	-	-	-	135,659
- สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	83,242	-	-	-	-	94,254
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	11,820	-	-	-	-	15,985
- อื่นๆ	-	-	-	-	390,124	-	-	-	-	362,609

	พันบาท									
	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	2565					2564				
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	404,222	26,492	332,553	254,883	1,781,080	305,962	20,440	330,966	262,920	1,682,738
หนี้สินรวมของส่วนงาน	-	-	-	-	430,320	-	-	-	-	364,660

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายได้จากการขายและบริการกับลูกค้าบุคคลภายนอกภายใต้รายหนึ่งที่มีจำนวนเงินตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของรายได้รวม

27. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	862,185,990	675,993,144	858,934,637	671,651,943
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(102,792,398)	(70,444,004)	(103,567,276)	(71,835,105)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	189,373,440	184,861,927	184,378,758	179,543,249
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงาน	658,905	1,036,850	593,075	987,127
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	45,109,859	44,020,523	45,072,344	43,992,038
อื่นๆ	133,705,776	118,309,361	128,903,600	116,351,745
รวม	1,128,241,572	953,777,801	1,114,315,138	940,690,997

28. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

28.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปีที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปัจจุบัน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	28,718,806	22,803,504	28,718,806	22,674,224
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราวที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	(5,813,925)	(4,990,231)	(5,531,305)	(5,024,897)
รวม	22,904,881	17,813,273	23,187,501	17,649,327
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	-	208,036	-	208,036
รวม	22,904,881	18,021,309	23,187,501	17,857,363

28.2 การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้และผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	111,753,860	90,045,119	114,686,920	89,812,214
อัตราภาษีที่ใช้ (%)	20%	20%	20%	20%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	22,350,772	18,009,024	22,937,384	17,962,443
รายการกระทบยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักใน				
การคำนวณกำไรทางภาษี				
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณ				
กำไรทางภาษี	226,315	417,247	494,451	362,777
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น	(247,710)	(705,156)	(244,334)	(701,781)
อื่นๆ	575,504	92,158	-	25,888
รวมรายการกระทบยอด	554,109	(195,751)	250,117	(313,116)
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	22,904,881	17,813,273	23,187,501	17,649,327

28.3 การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	111,753,860		90,045,119	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	22,350,772	20.00	18,009,024	20.00
รายการกระทบยอด	554,109	0.50	(195,751)	(0.22)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	22,904,881	20.50	17,813,273	19.78

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	114,686,920		89,812,214	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	22,937,384	20.00	17,962,443	20.00
รายการกระทบยอด	250,117	0.22	(313,116)	(0.35)
ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	23,187,501	20.22	17,649,327	19.65

29. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
กำไรสำหรับปีที่เป็นของบริษัทใหญ่	(บาท)	88,783,953	72,271,139	91,499,419	72,162,887
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	(หุ้น)	584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของบริษัทใหม่	(บาทต่อหุ้น)	0.15	0.12	0.16	0.12

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- 30.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อใช้ในการค้ำประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงานติดตั้งระบบดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ล้านบาท	22.21	32.90	22.21	32.90
ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	-	0.15	-	0.15

30.2 วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2565	2564	2565	2564
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	10.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ	120.00	150.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.25 - 2%	1.25 - 2%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	560.00	-	-
รวม	613.00	794.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

30.3 ค่าเช่าและค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายมีดังนี้

ระยะเวลาการชำระ	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี	0.50	0.53	0.48	0.52
ครบกำหนดเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.56	1.04	0.56	1.04

ค่าเช่าและค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีจำนวนเงิน 0.66 ล้านบาท และ 1.04 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 0.59 ล้านบาท และ 0.99 ล้านบาท ตามลำดับ)

30.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

30.4.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินตามสัญญาซื้อขายอุปกรณ์และระบบความปลอดภัยการเข้าออกอาคารสำนักงาน มีมูลค่าตามสัญญารวม 13.89 ล้านบาท บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาคงเหลือ 3.00 ล้านบาท

30.4.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินตามสัญญาซื้อขายเครื่องตกแต่งและติดตั้ง มีมูลค่าตามสัญญารวม 2.18 ล้านบาท บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาคงเหลือ 0.03 ล้านบาท

30.5 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น ซึ่งมี ทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่าผลของคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อความเสียหายที่คาดว่าจะต้องจ่าย ฝ่ายบริหารได้ประมาณหนี้สินจากคดีฟ้องร้องดังกล่าวในจำนวนที่เพียงพอต่อความเสียหายที่คาดว่าจะต้องจ่าย

31. การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรมข้างต้นมาใช้ บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทประมาณขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งแยกตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมได้ ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในพันธบัตร	-	49,836,877	-	49,836,877
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	-	46,888,687	-	46,888,687
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	(1,688,695)	-	(1,688,695)
	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	-	39,614,195	-	39,614,195
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	(16,713)	-	(16,713)

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คำนวณโดยใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์คำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

ในระหว่างปีไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงการวิเคราะห์สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564

สินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน	บาท		ลำดับชั้น มูลค่ายุติธรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม			
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565	2564		
สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า	(1,688,695)	(16,713)	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อของคู่สัญญาต่างๆ

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินข้างต้น แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและหนี้สินหมุนเวียนอื่นในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประมาณมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีมีราคาตามบัญชี ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประมาณการหนี้สินระยะสั้นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีราคาตามบัญชี ณ วันที่รายงานของหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

32. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการถือหรือใช้เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์ และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับรายการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศในงวดถัดไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	เงินตราต่างประเทศ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ไม่ได้ป้องกันความเสี่ยง				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	533,130	722,806	524,410	722,806
ยูโร	135,600	124,492	135,600	124,492
ปอนด์สเตอร์ลิง	160,085	364,620	130,740	361,055
เยน	1,428,500	-	1,428,500	-

สัญญาอนุพันธ์

สัญญาอนุพันธ์ เป็นสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่มีไว้เพื่อจุดประสงค์ในการป้องกันความเสี่ยง ไม่ใช่เพื่อการลงทุน เพื่อหวังผลกำไร อย่างไรก็ตาม สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขการป้องกันความเสี่ยง สัญญาอนุพันธ์จึงถูกจัดประเภทเป็น “เพื่อค้า” ในการบันทึกบัญชี และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และสัญญาอนุพันธ์นั้นจะแสดงรายการไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียน เนื่องจากจะครบกำหนดภายใน 12 เดือนหลังรอบระยะเวลาบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ เป็นจำนวนเงิน (1.69) ล้านบาท และ (0.02) ล้านบาท ตามลำดับ

กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

จำนวนรวมของกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	135,596	1,464,833	292,793	1,615,511
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่แสดงรวมไว้				
- รายได้	(21,451)	2,140,458	46,056	2,081,158
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ				
ที่รับรู้ในกำไรก่อนภาษีระหว่างปี	114,145	3,605,291	338,849	3,696,669

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่บริษัทและบริษัทย่อยตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวโดยสม่ำเสมอโดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่งๆ ณ วันที่ในรายงานไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบแสดงฐานะการเงิน อย่างไรก็ตามเนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเกิดผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

บาท						
งบการเงินรวม						
2565			2564			
มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน		มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน		
ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	รวม	ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	202,861,271	202,861,271	-	242,830,421	242,830,421
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	256,976,034	256,976,034	-	255,438,587	255,438,587
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	13,155,701	13,155,701	-	10,215,840	10,215,840
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	96,725,564	-	96,725,564	39,614,195	-	39,614,195
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	16,980,743	16,980,743	-	9,182,297	9,182,297
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,146,836	29,146,836	-	28,306,373	28,306,373
	96,725,564	519,120,585	615,846,149	39,614,195	545,973,518	585,587,713
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	270,510,021	270,510,021	-	203,950,149	203,950,149
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	9,228,565	9,228,565	-	9,055,775	9,055,775
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	500,000	500,000	-	500,000	500,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	78,348,031	78,348,031	-	87,382,191	87,382,191
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	26,725,725	26,725,725	-	26,067,217	26,067,217
	-	385,312,342	385,312,342	-	326,955,332	326,955,332
บาท						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
2565			2564			
มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน		มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน		
ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	รวม	ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	196,195,700	196,195,700	-	237,687,826	237,687,826
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	256,996,182	256,996,182	-	253,139,212	253,139,212
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	10,920,240	10,920,240	-	8,316,793	8,316,793
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	96,725,564	-	96,725,564	39,614,195	-	39,614,195
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	16,980,743	16,980,743	-	9,182,927	9,182,927
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	28,992,420	28,992,420	-	28,306,373	28,306,373
	96,725,564	510,085,285	606,810,849	39,614,195	536,633,131	576,247,326
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	267,150,862	267,150,862	-	202,279,112	202,279,112
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	9,228,565	9,228,565	-	9,055,775	9,055,775
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	78,348,031	78,348,031	-	87,382,191	87,382,191
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	26,725,724	26,725,724	-	26,067,217	26,067,217
	-	381,453,182	381,453,182	-	324,784,295	324,784,295

33. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	กระแสเงินสด	รายการที่ไม่ใช่เงินสด	ยอดคงเหลือ
	ณ 1 ม.ค. 65	เพิ่ม (ลด)*	เพิ่มขึ้น	ณ 31 ธ.ค. 65
หนี้สินตามสัญญาเช่า	96,437,966	(11,355,400)	2,494,030	87,576,596
รวม	96,437,966	(11,355,400)	2,494,030	87,576,596

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	กระแสเงินสด	รายการที่ไม่ใช่เงินสด	ยอดคงเหลือ
	ณ 1 ม.ค. 64	เพิ่ม (ลด)*	เพิ่มขึ้น	ณ 31 ธ.ค. 64
หนี้สินตามสัญญาเช่า	104,970,733	(11,277,500)	2,744,733	96,437,966
รวม	104,970,733	(11,277,500)	2,744,733	96,437,966

* กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

การจ่ายเงินปันผล

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการ มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 75,985,000 บาท โดยจะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งต่อไป เพื่อพิจารณาอนุมัติเงินปันผลดังกล่าว

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ และผู้มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



นายกมล นันธิราการ

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ



นายประเสริฐ ดิจกิง

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการตรวจสอบ /
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



ดร.ธีระชัย พรสสินศิริรักษ์

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นางวสิรัตน์ เชื้อบุญชัย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ดร.เจน ชาญกรรงค์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหาร /
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



นายวิรัช สุวชัย

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) /
ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



นายธรรมบุญ ตริเพ็ชร

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) /
กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/about/board-of-directors>

คณะผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

01. นายธรรมบุญ ศรีเพชร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

01.



02.



02. นายวิรัช สุขชัย

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบทำความเย็น

03. นายรัตนพันธ์ มุขหรือวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล

03.



04.



05.



04. นายวิศิษฎ์ วชิรลาภไพฑูรย์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ผู้ที่ได้รับ
มอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน
บัญชีและการเงิน

05. นางวรินกานฎณ์ ธีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

06.



07.



06. นางสาวอนัญญา ไพรยเงิน

ผู้จัดการบัญชี / ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

07. นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/management/> และ <https://www.harn.co.th/investor-relations/shareholders-information/information/>

ดร.กมล นันธิราภากร

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 77 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

- ไม่มี -

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Col. Of BAd. /Accounting, MIS, Economics, University of Arkansas, USA.
- ปริญญาโท Col. Of BAd. /MBA, University of Louisiana, Monroe, USA.
- ปริญญาตรี Business Administration/BS (Finance), West Liberty State University, West Virginia
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Hot Issue for Directors - What Directors Need to Know About Digital Assets รุ่น 3/2022
- หลักสูตร Director's Briefing : Governing in Tomorrow's World รุ่นที่ 1/2021
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 43/2018
- หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) รุ่น 36/2017
- หลักสูตร Chairman Forum (R-CF) รุ่น 1/2016
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 228/2016
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 3/2016
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 8/2005
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 8/2004

หลักสูตรอื่นๆ

- ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit
- พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค. 2565

- บัญชี การเงิน / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ, บมจ.ยูไนเต็ด เปเปอร์
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2545 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ, บมจ.ราชธานีลิซซิ่ง
- 2555 - 2558 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2555 - 2558 คณบดี คณะบัญชี, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- 2548 - 2554 รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยหอการค้า

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (2)

- บริษัท ราชธานีลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ยูไนเต็ด เปเปอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด

- ไม่มี -

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

- ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับ

- ไม่มี -

เงินเดือนประจำ

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

- ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

นายประเสริฐ ด็จกิจ

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 56 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

- ไม่มี -

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

23 เมษายน 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 2)), บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 184/2021

หลักสูตรอื่นๆ

- กฎหมาย กฎระเบียบ และการบริหารความเสี่ยงการเงินการธนาคารตามหลักกฎหมายอิสลาม รุ่นปี 2008, Euromoney ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง รุ่น 24/2553, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการสืบทอดความเป็นผู้นำ (Leadership Succession Program) รุ่น 2/2557, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรชีวภาพแห่งประเทศไทย
- Strategic and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่น 4/2558, มหาวิทยาลัยมหิดล (C MMU) และ Sloan School of Management (สถาบันในเครือของแมสซาชูเซตส์)
- Executive Development Program (EDP) รุ่น 12/2559, มูลนิธิสถาบันวิจัยเศรษฐกิจการคลังกระทรวงการคลัง

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / บัญชี การเงิน / กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- | | |
|-----------------|--|
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ |
| 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการ, บริษัท ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด |
| 2563 - ปัจจุบัน | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Exclusive Vice President) และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจ สายวานิชธนกิจ, ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการ, บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการ, ชมรมวานิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย |
| 2555 - ปัจจุบัน | กรรมการ, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว |
| 2564 - 2565 | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ |
| 2563 - 2564 | อนุกรรมการคณะกรรมการด้านตราสารหนี้, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย |
| 2552 - 2562 | รองผู้จัดการอาวุโส (Senior Vice President) และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจ สายวานิชธนกิจ, ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)

- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (2)

- บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- บริษัท ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (2)

- ชมรมวานิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับ

- ไม่มี -

เงินเดือนประจำ

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

- ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 52 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

- ไม่มี -

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

25 เมษายน 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า California Institute of Technology (Caltech), California, USA.
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า Stanford University, California, U.S.A.
- นิติศาสตรบัณฑิต นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมฟิสิกส์และไฟฟ้า California Institute of Technology (Caltech), California, USA.
- ประกาศนียบัตรบริหารวิศวกรรมและธุรกิจสำหรับผู้บริหาร, California Institute of Technology (Caltech), California, U.S.A.

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 29 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Blue Ocean Shift: Beyond Competing Master class, FDB
- หลักสูตร Advanced Strategic Management, Corporate Strategy & Learning Institute (CSLI)
- หลักสูตร The Art of Public Speaking, PTT Leadership & Learning Institute (PLLI)
- หลักสูตรวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.รุ่น 3) สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตร Harvard Business School (PTT Leadership Development Program II)
- หลักสูตร MIT-CMMU Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA รุ่น 2)
- หลักสูตร PTT Management Development Program III (Business, Company, and People Management)
- หลักสูตร Center for Creative Leadership (CCL), Singapore (Leadership Development Program)

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / เทคโนโลยี และ IT / บริหารความเสี่ยง / บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- | | |
|-----------------|---|
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ |
| 2565 - ปัจจุบัน | Head of Digital and Innovation, บมจ.บ้านปู |
| 2564 - 2565 | กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ, บมจ.ไทยฟิล์มอินดัสตรี |
| 2563 - 2564 | ปรึกษาอิสระด้านกลยุทธ์และบริหารองค์กร, บจก.ทีมา ก่อสร้าง |
| 2561 - 2563 | ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์องค์กร, บจก.บี.กริม |
| 2554 - 2561 | ผู้จัดการฝ่าย Research, Technology and Innovation / Corporate Strategy, บมจ. ปตท. |

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)

- บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด

- ไม่มี -

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

- ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับ

- ไม่มี -

เงินเดือนประจำ

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

- ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
อายุ 68 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

5,671,700 หุ้น (0.97%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

15 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร 12 คุณภาพผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัลและ AEC
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- หลักสูตร 4 สดุดยอไอเดียเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร The habits of Highly Effective Working Person
- หลักสูตร Marketing 3.0 Human Spirit Marketing
- หลักสูตร เจาะประเด็นปัญหาการหักภาษีเงินเดือนค่าจ้างสวัสดิการ
- หลักสูตรผ่านมาตรฐานบัญชีใหม่ที่กระทบธุรกิจ
- หลักสูตร เทคนิคการใช้ข้อมูลบัญชีและการเงินสำหรับผู้บริหาร

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- บัญชี การเงิน / บริหารทรัพยากรบุคคล

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ.นุทริค
2561 - 2565	กรรมการ, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2561	กรรมการ และกรรมการบริหาร, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ: ด้านปฏิบัติการ, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2550 - 2559	กรรมการ และกรรมการบริหาร, บจก.ซิลแมทซ์
2550 - 2559	กรรมการ และกรรมการบริหาร บจก.คิว ทุ เอส
2550 - 2555	ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)

- บริษัท นุทริค จำกัด (มหาชน)

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับ

เงินเดือนประจำ - ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
อายุ 60 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

81,884,151 หุ้น (14.01%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557
ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต MBA, Stanford, USA.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2018
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน
- หลักสูตร ความท้าทายของผู้ตรวจสอบภายในต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- ธุรกิจหลัก / บัญชี การเงิน / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.เจนนพลี
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.พระปรีชา
2532 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร, บจก.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง
2561 - 2565	กรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2561	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559	กรรมการบริหาร, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (3)

- บริษัท หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เจนนพลี จำกัด
- บริษัท พระปรีชา จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

พี่สาว ดร.เจน ชาญณรงค์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

ดร.เจน ชาญณรงค์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
อายุ 56 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

68,953,030 หุ้น (11.80%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

28 เมษายน 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctoral Philosophy of Mechanical Engineering, Minor in Management, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- Master of Science in Mechanical Engineering, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 23/2015
- หลักสูตร Family Business Sustainability (FBS) รุ่น 1/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 173/2013

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร ทิศทางการขับเคลื่อนธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- หลักสูตร ทิศทางและแนวโน้มของเทคโนโลยีสำคัญสู่ Digital Transformation
- หลักสูตร PO1 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- ธุรกิจหลัก / เทคโนโลยี และ IT / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน, บมจ.หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.โอเควาหาญ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.เจนนพลีรี
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.พระบริบาล
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ, บจก.หาดูเอ็นจิเนียริ่ง
2560 - 2565	กรรมการ, กรรมการบริหาร, บมจ.หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2544 - 2557	ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, Siam General Aviation Company Limited (SGA)
2542 - 2544	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป, Siam Land Flying Company Limited
2541 - 2543	Business Analyst, ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (4)

- บริษัท หาดูเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เจนนพลีรี จำกัด
- บริษัท พระบริบาล จำกัด
- บริษัท โอเควาหาญ จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

น้องชาย นางสิริมา เขียมสกุลรัตน์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายวิรัช สุขชัย

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)

ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท /
ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
และนักลงทุนสัมพันธ์

อายุ 57 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

86,795,159 หุ้น (14.85%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557
ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (E-MBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การชายและการตลาด) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร How to Develop a Risk Management (HRP) รุ่น 12/2017
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 204/2015
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 36/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร Fire Product value and on Lead Free (NSF) value
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 29
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร 12 คุณภาพผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัลและ AEC
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- หลักสูตร 4 สอดคล้องเดียวเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร marketing 3.0 : Human Spirit Marketing
- หลักสูตร Vice Excellence
- หลักสูตร Root Cause Analysis & Corrective Actions
- หลักสูตร การเสริมสร้างและต่อยอดทางวิชาการ Refreshment Program 4th
- หลักสูตร TQM : การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร
- หลักสูตร การตรวจสอบระบบความปลอดภัยด้านอัคคีภัยของอาคาร

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- ธุรกิจหลัก / กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
2559 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ : ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล, บมจ.หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559	กรรมการผู้จัดการ, บมจ.หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2544 - 2555	ผู้จัดการทั่วไป, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด - ไม่มี -

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายธรรมบุญ ตรีเพชร

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)

กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง /

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล อายุ 55 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

22,779,886 หุ้น (3.90%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

1 พฤศจิกายน 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 31/2022
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 116/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร Chief Transformation Officer (CTO)
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร S02 การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักสูตร S03 การพัฒนากิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Leadership Skill
- หลักสูตร Internal Quality Audit
- หลักสูตร การประยุกต์ใช้ KPIs กับ ISO 9001:2000
- หลักสูตร CRM - Strategy & Technology

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2565

- กลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / เทคโนโลยี และ IT / บริหารความเสี่ยง / บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2565 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.หาญเวียดนาม
- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.โอเวยหาญ
- 2559 - 2565 กรรมการผู้จัดการ : ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2558 - 2559 กรรมการผู้จัดการ, บจก.คิว ทู เอส
- 2557 - 2559 กรรมการ, บจก.ซิลแมทซ์
- 2553 - 2558 กรรมการและผู้จัดการทั่วไป, บจก.คิว ทู เอส

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (2)

- บริษัท โอเวยหาญ จำกัด
- บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

- ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

นายรัตนพันธ์ มุขหริวัฒน์นานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:

ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล

อายุ 44 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

4,262,883 หุ้น (0.73%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

1 มกราคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Ex-MBA รุ่นที่ 25) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาเครื่องกล) มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Fire Product value and on Lead Free (NSF) value
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร Basic of Air-conditioning System
- หลักสูตร HVAC Training by Victaulic
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร Risk Management Certificate Program การบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 10
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงด้วยน้ำ
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงคลังสินค้าและสาธารณะดับเพลิง

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2565 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล
- 2557 - 2565 ผู้อำนวยการสายงานขาย : ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ และสุขาภิบาล, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2551 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์
- 2546 - 2551 วิศวกรขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน อายุ 48 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

642,437 หุ้น (0.11%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการศึกษาด้วยตนเอง ครั้งที่ 2/2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs)
- โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 5
- Forensic Accounting การตรวจสอบการทุจริตองค์กร ด้วยนิติบัญชีศาสตร์
- การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- หลักสูตร เครื่องมือการทำงานบัญชีด้วยเทคโนโลยี RPA, AI และ OCR
- หลักสูตร การคำนวณผลประโยชน์ของพนักงาน ปัญหาการจัดทำและแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
- หลักสูตร อบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี (CPD) สำหรับผู้สอบบัญชีและผู้ทำบัญชี ตามข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร โครงการทดสอบนักบัญชีบริหารระดับสูง วิชา Financial Strategy
- หลักสูตร Update กฎหมายภาษีอากร 2563 และประเด็นภาษีที่นิติบุคคลไม่ควรพลาด
- หลักสูตร Account Management for Listed Company (SET)
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารการเงิน เพื่อพลิกฟื้นองค์กรและสร้างการเติบโตในยุค New Normal (SET)
- หลักสูตร The New CFO (Crisis Finance Officer) (SET)
- หลักสูตร ประเด็นการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน 3 ฉบับสำคัญ TFRS15, และร่าง TFRS9, TFRS16 ที่มีผลบังคับใช้ 2562 และ 2563
- หลักสูตร เตรียมความพร้อม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และ ฉบับที่ 16 สัญญาเช่า (TFRS 16)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2562 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2562 ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2555 - 2559 เจ้าหน้าที่บริหารสายงานบัญชีและการเงิน, บมจ.ฮอท พอท

นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

อายุ 57 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

1,328,322 หุ้น (0.23%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

10 ตุลาคม 2562

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minute Taking Plan (EMT) รุ่น 36/2016
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 16/2016
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 72/2016
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 2/2565
- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01-S03 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน
- หลักสูตร ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI
- หลักสูตร กลยุทธ์การสื่อสารทางการตลาด 360 องศา
- หลักสูตร Finance for Non-finance Executive
- หลักสูตร Finance for the Boss

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2564 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2562 - 2564 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2562 ผู้อำนวยการสายงานกำกับดูแลกิจการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2559 - 2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : ด้านกำกับดูแลกิจการ, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
2557 - 2559 ผู้อำนวยการสายงานบริหารทั่วไป, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

นางสาวอนัญญา ไพรเงิน

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อายุ 41 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

117,988.00 หุ้น (0.02%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

1 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีมหาบัณฑิต การบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ

ประวัติการฝึกอบรม

- การจัดทวนบัญชีธุรกิจและประเด็นสำคัญตามหลักบัญชี NPAEs
- สรุปประเด็นที่สำคัญและปัญหาที่พบในเชิงปฏิบัติของ TFRS'9, TFRS 15 และ TFRS 16
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินและมาตรฐานการบัญชีที่จำเป็นสำหรับนักบัญชี (TFRS15 ,TAS16, TAS38 ,TAS40)
- การปรับปรุงการปิดบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับนักบัญชีภาษีอากร
- โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 7

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการบัญชี, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2557 - 2558 ผู้จัดการบัญชี, I AM Consulting Co., Ltd.

2556 - 2557 Accounting Supervisor, Yum Restaurants International

นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท

อายุ 43 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565)

71,748.00 หุ้น (0.01%)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

11 สิงหาคม 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 65/2015
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 64/2015

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2559 - 2564 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท, บมจ.หาดใหญ่ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2558 - 2559 เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ, บจก.ซิลแมทซ์

2550 - 2558 พนักงานธุรการบริหาร, บจก.หาดใหญ่เอ็นจิเนียริง

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัท/บริษัทย่อย/บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อกรรมการ		บริษัท	การดำรงตำแหน่งในบริษัท / บริษัทย่อย / บริษัทที่เกี่ยวข้อง										
			บริษัท หาดใหญ่เอ็นจิเนียริง จำกัด	บริษัท ราชธานีเอสซี จำกัด (มหาชน)	บริษัท ยูไนเต็ด เปเปอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท บูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท เจเนพัส จำกัด	บริษัท พรระบบบล จำกัด	บริษัท หาดใหญ่เอดนาบ จำกัด	บริษัท โอเยาหาญ จำกัด	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ซีเอ็นดีเอฟ/โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด	บริษัท กริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
1. นายถกล	นันธิราภากร	▲ ■		■	■								
2. นายประเสริฐ	ดิังกิจ	■								■	■	■	
3. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	■											►
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	■				■							
5. นางสาวสิริมา	เขี่ยมสกุลรัตน์	■	■				■	■					
6. นายเจน	ชาญณรงค์	■ ●	■				■	■		■			
7. นายวิรัฐ	สุขชัย	■ ● ►											
8. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	■ ● ►							■	■ ►			
9. นายรัตนพันธ์	มุขหิรัวัฒนานนท์	● ►											
10. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	● ►											
11. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	● ►											

หมายเหตุ : ▲ = ประธานกรรมการ ■ = กรรมการ ● = กรรมการบริหาร ▶ = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัท หายูเวียดนาม จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยที่ HARN ถือหุ้น 100% ในประเทศเวียดนาม เพื่อรองรับการขยายตลาดไปยังประเทศในภูมิภาคเอเชีย AEC และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการลูกค้าปัจจุบันที่ตั้งฐานการผลิตในเมืองโฮจิมินห์ ประเทศเวียดนาม ซึ่งกลุ่มเป้าหมายของ HARN เน้นการให้บริการลูกค้าที่เป็น Global Accounts ของ Domino UK ซึ่งเป็นผู้ขาย/เจ้าของตราสินค้ารายหลักของ HARN และบริษัทอื่นๆ ในนิคมอุตสาหกรรมในเมืองหลักของประเทศเวียดนาม สำหรับผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล

HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หายู เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดตัวแทนทางกฎหมาย ของบริษัทย่อย คือ นายธรรมนุญ ตรีเพชร ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญบริษัท

บริษัท โอยราหาญ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยที่ HARN ถือหุ้น 65% เพื่อประกอบธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) ภายใต้ชื่อ “โอยราหาญ”

HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท โอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน ของบริษัทย่อย คือ นายเจน ชาญณรงค์ นายธรรมนุญ ตรีเพชร, และนายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม สอง (2) ในสาม (3) คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งในบริษัทย่อย	
	บริษัท หายูเวียดนาม จำกัด	บริษัท โอยราหาญ จำกัด
1. นายธรรมนุญ ตรีเพชร	■ ▶	■
2. นายเจน ชาญณรงค์		■
3. นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม		■ ▶

หมายเหตุ : ■ = กรรมการ / ตัวแทนทางกฎหมาย ▶ = ผู้บริหาร

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/about/business-structure/>

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ บริษัท (Compliance)

1) หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

HARN ใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของ HARN ซึ่งได้แก่ บริษัท อัลติมา แอดไวซอรี จำกัด โดยได้มอบหมายให้นางสาวชลฎา ธีระพัฒนานนท์ และนางสาวสิริพรรณ ตันติพานิชพันธ์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ HARN กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและอิสระในกิจการของ HARN รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท รายละเอียดดังนี้

นางสาวชลฎา ธีระพัฒนานนท์

Managing Director
อายุ 54 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565) - ไม่มี -
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง 2 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาการบัญชีการเงิน, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต ด้านการสอบบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย เลขทะเบียน 4994

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

- โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 3
- หลักสูตร COSO 2013
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2553 - ปัจจุบัน	Managing Director, Ultima Advisory Co., Ltd.
2548 - 2553	Manager, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Advisory Co., Ltd.
2540 - 2548	Financial Controller, Sensient Technologies (Thailand) Ltd.
	Accounting and Finance Department, Amex Team Advertising Group Manager, Gilberte Reed Co., Ltd.
2534 - 2539	Audit Manager, Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

- ไม่มี -

นางสาวสิริพรรณ ตันติพานิชพันธ์

Senior Internal Audit Manager
อายุ 53 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565) - ไม่มี -
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง 10 สิงหาคม 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย เลขทะเบียน 4820

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

- โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 13
- หลักสูตร COSO 2013
- หลักสูตร COSO ERM 2017
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559
- หลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมในองค์กร รุ่นที่ 16

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2559 - ปัจจุบัน	Senior Manager, Ultima Advisory Co., Ltd.
2536 - 2558	Senior Manager, Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

- ไม่มี -

2) หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้าน (Compliance) โดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานของ HARN และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ HARN ได้เข้าไปลงทุนด้วย รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.6.1 (รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย) หน้า 135 และรายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 238

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 1 “หัวข้อ 1.2.7 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ” หน้า 44-49 “รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน” หน้า 49 และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้นจะช่วยส่งเสริมให้ HARN และบริษัทย่อยเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ประกาศใช้เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติที่ดีในทุกการดำเนินงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้อยู่ในระดับดีเลิศตามมาตรฐานสากล HARN จึงได้ทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง สอดคล้องต่อกลยุทธ์ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อย (รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)” หน้า 153-155 และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

<https://www.harn.co.th/corporate-governance/board-committee-directors/>

Quality Living Through Sustainable Engineering



Fire Protection & Safety



Air Conditioning & Sanitary



Refrigeration



Digital Printing



Harn 3DMed



Internet of Things

Quality Living Through
Sustainable Engineering



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

Harn Engineering Solutions Public Company Limited

559 Soi Soonvijai 4, Rama 9 Road, Bangkapi, Huaykwang, Bangkok 10310, Thailand

 02 318 9744  02 318 9744 ต่อ 4000  Harn Engineering Solutions



www.harn.co.th