



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท หาดู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

QUALITY
LIVING THROUGH
SUSTAINABLE
ENGINEERING





Quality Living Through Sustainable Engineering



Fire Protection & Safety



Air Conditioning & Sanitary



Refrigeration



Digital Printing



Harn 3DMed



Internet of Things

สารบัญ

4	8	10	18
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์	ข้อมูลสำคัญ ทางการเงิน	เหตุการณ์ และกิจกรรมสำคัญ	สารจาก คณะกรรมการ
ส่วนที่ 1 : การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	20	ส่วนที่ 2 : การกำกับดูแลกิจการ	123
1. โครงสร้างและการดำเนินงาน	21	6. นโยบายกำกับดูแลกิจการและผลการดำเนินงาน สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	124
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	62	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูล สำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	159
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	69	8. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	177
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	102		
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	122		
ส่วนที่ 3 : รายงานทางการเงินและงบการเงิน			186
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน			187
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต			188
งบการเงิน			192
หมายเหตุประกอบงบการเงิน			199
ส่วนที่ 4 : เอกสารแนบ			244
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท		245
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย		255
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)		256
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน		258
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ		267
เอกสารแนบ 6	รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย		268

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และกลยุทธ์ ของ HARN

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย สอดรับกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ และการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด รวมถึงพฤติกรรมทางสังคมและผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

 เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำ
การให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร
ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนา
คุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม 

พันธกิจ



มุ่งมั่นพัฒนาระบบวิศวกรรม
ที่ยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
สังคม และสิ่งแวดล้อม นำเทคโนโลยี
เปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล สร้างความสามารถ
ในการแข่งขันด้วยปัญญาและแนวคิดของ
ทรัพยากรบุคคล



เป็นผู้นำการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
จากการดำเนินงานภายใต้
BCG Model

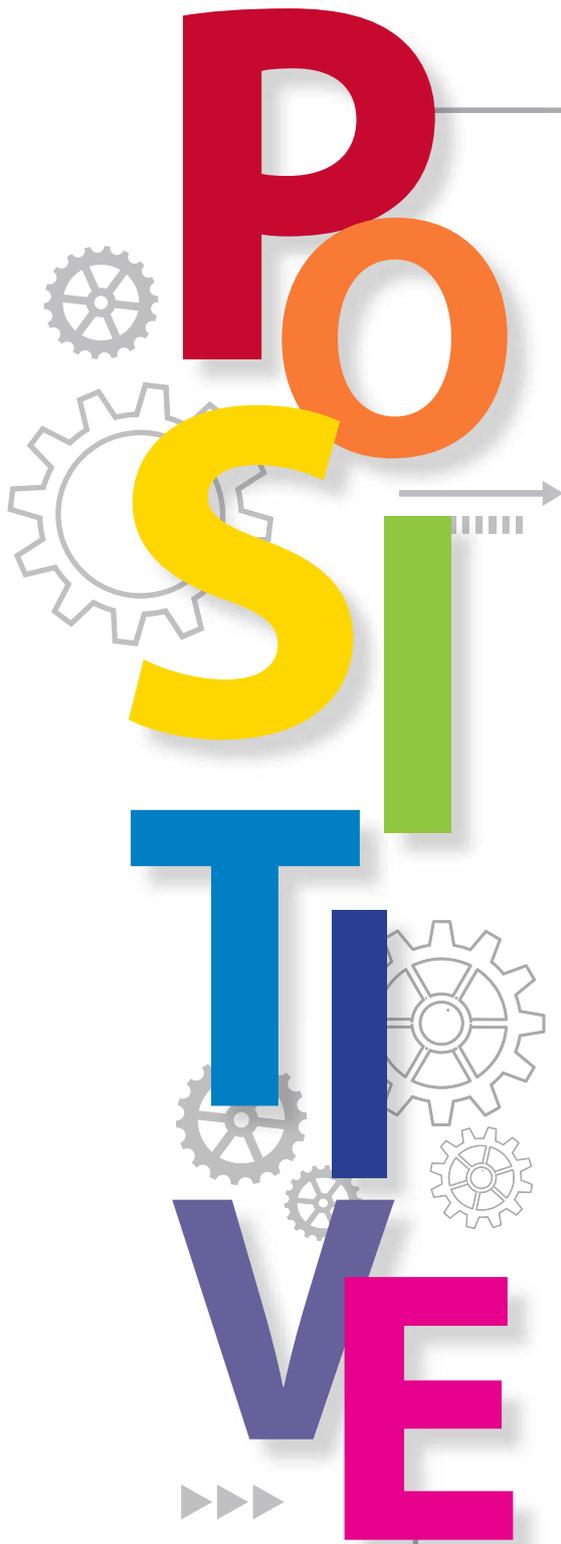


พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทุกฝ่ายของเรา ภายใต้การบริหารงาน
บนหลักการของความถูกต้องเที่ยงธรรม
ความคิดบวก และความรับผิดชอบต่อ
อย่างมืออาชีพ



สร้างคุณค่าระยะยาวให้กับบริษัท
และสังคมภายใต้การบริหารจัดการ
อย่างสุจริตรอบคอบ และบรรษัทภิบาลที่ดี

ค่านิยมองค์กร



Professional Responsibility

ความรับผิดชอบต่ออย่างมืออาชีพ



Ownership

มีความรัก ผูกพัน
และเป็นเจ้าขององค์กร



Sustainable Development

การพัฒนาอย่างยั่งยืน



Integrity

ความซื่อสัตย์และยึดมั่น
ในความถูกต้องและเป็นธรรม



Teamwork

ความร่วมมือทำงานเป็นทีม



Innovation

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



Value Creation

การสร้างคุณค่า



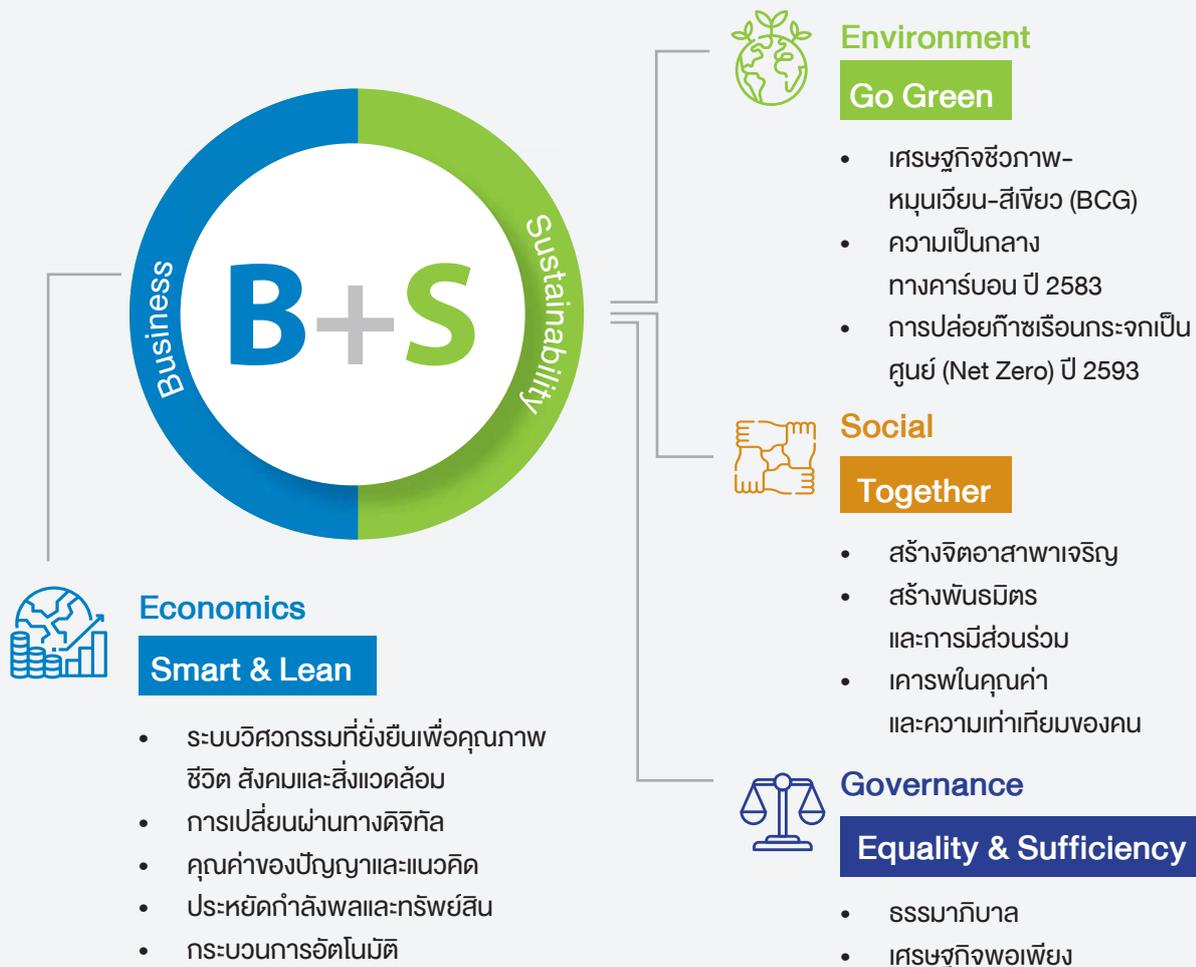
Excellence

การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

ในปี 2566 HARN ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ครอบคลุมไปกับการส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจหลัก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านธุรกิจและด้านความยั่งยืน หรือ B+S มุ่งหมายตอบสนองและสร้างความสมดุลใน 4 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการบอกทิศทางและเป้าหมายระยะยาว 3-5 ปีข้างหน้าตามกรอบการดำเนินการด้านความยั่งยืน

อีกทั้งยังใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และฐานธุรกิจที่มีอยู่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตามแนวทาง B+S เพื่อสร้างระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อคุณภาพชีวิต สังคมและสิ่งแวดล้อม, การเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล, คุณค่าของปัญญาและแนวคิด, ประหยัดกำลังพลและทรัพย์สิน, กระบวนการอัตโนมัติ, มุ่งหมายสร้างสมดุลให้เกิดเศรษฐกิจชีวภาพ-หมุนเวียน-สีเขียว (BCG), ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583, การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593, จิตอาสาพาเจริญ, เสริมสร้างพันธมิตรและการมีส่วนร่วม, เคารพในคุณค่าและความเท่าเทียม, ธรรมภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง โดยผู้บริหารระดับสูงได้มีการสื่อสารและถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้ได้ทราบ และติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจไปปฏิบัติ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส



เป้าหมายระยะยาว



มูลค่าตามราคาตลาด

5,000

ล้านบาท



จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า



ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้
และหลังหักสำรองตามกฎหมาย



รักษาความพึงพอใจ
ของลูกค้ามากกว่า



รักษาความพึงพอใจ
ของพนักงานมากกว่า



ดำเนินธุรกิจตามแผน
โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
สังคม และการกำกับดูแล

100%



ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

		2566	2565	2564
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,299.62	1,219.66	1,025.98
รายได้รวม	ล้านบาท	1,326.23	1,242.29	1,046.13
ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	908.61	873.26	713.71
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	391.01	346.40	312.27
กำไร/(ขาดทุน)สุทธิ (ไม่รวม NCI)	ล้านบาท	114.04	88.78	72.27
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ไม่รวม NCI)	ล้านบาท	112.44	88.84	73.52
ฐานะทางการเงิน				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,754.03	1,783.10	1,685.72
หนี้สินรวม	ล้านบาท	370.85	434.48	367.19
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ล้านบาท	1,383.42	1,347.99	1,317.97
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ^{1/}	%	8.35	6.66	5.49
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ^{2/}	%	8.20	6.58	5.52
อัตรากำไรขั้นต้น	%	30.09	28.40	30.44
อัตรากำไรสุทธิ ^{1/}	%	8.53	7.15	6.90
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.27	0.32	0.28
อัตรากำไรหมุนของสินทรัพย์รวม	เท่า	0.75	0.72	0.63
ข้อมูลสำคัญในตลาดทุน				
ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	บาท/หุ้น	2.37	2.31	2.25
เงินปันผลต่อหุ้น ^{3/}	บาท/หุ้น	0.15	0.13	0.10
อัตรากำไรจ่ายเงินปันผล	%	75.00	86.67	83.33
กำไร/(ขาดทุน)ต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.20	0.15	0.12

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาดู เอ็นจีเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

1/ ใช้กำไร(ขาดทุน)สุทธิรวมในการคำนวณ

2/ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ

3/ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567



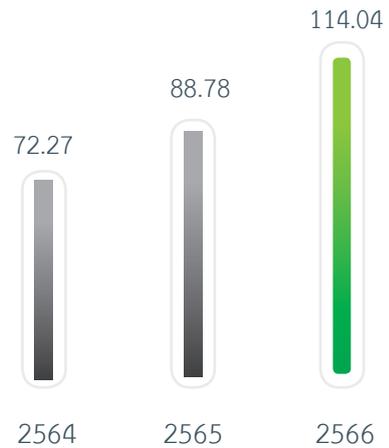
รายได้จากการขายและบริการ

1,299.62 ล้านบาท



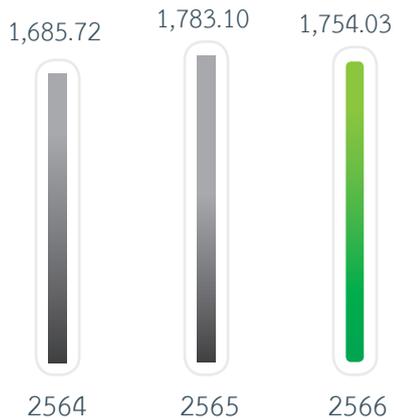
กำไร/(ขาดทุน)สุทธิ (ไม่รวม NCI)

114.04 ล้านบาท



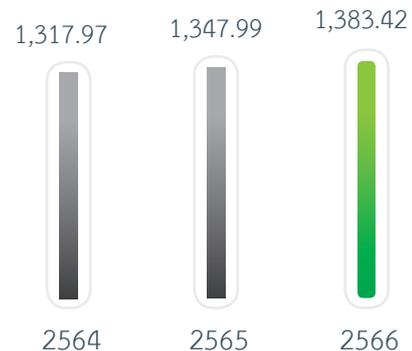
สินทรัพย์รวม

1,754.03 ล้านบาท



ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท

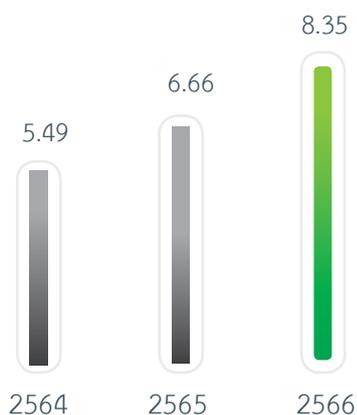
1,383.42 ล้านบาท



อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น

(ใช้กำไร(ขาดทุน)สุทธิรวมในการคำนวณ)

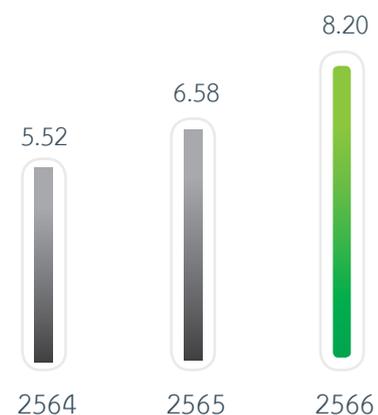
8.35%



อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์

(ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ)

8.20%



เหตุการณ์และกิจกรรมสำคัญ

2503

ก่อตั้ง หจก. หาญวัฒนา

2508

ก่อตั้ง บจก.หาญเอ็นจิเนียริ่ง

2531

ก่อตั้ง บจก.ซิลแมทซ์

2544

ก่อตั้ง บจก.ไฟร์วิคเตอร์

2545

ก่อตั้ง บจก.คิว ภูเก็ต

2557

FIRE เข้าสู่ ตลาดหลักทรัพย์ mai

2559

เปลี่ยนชื่อจาก FIRE เป็น HARN และเพิ่มทุน เป็น 292.25 ลบ.



2560

เข้าร่วมประกาศเจตนาสมัครเป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

2561

ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



2566

ได้รับ Certificate of Green ด้าน Product :
Printing Machine

ได้รับคะแนน CG ระดับ “ดีเลิศ 5 ดาว” ปีที่ 5



ได้รับประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการ
ปัญหายาเสพติด

เซ็น MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับ
SANYO และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ



2565

ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็น
เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน
“Energy Beyond
Standards”



ได้คะแนน CG ระดับ

“ดีเลิศ 5 ดาว” ปีที่ 4



ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว
(Green Building)



มาตรฐาน DGNB

ระดับ Gold Certificate

จัดโดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย

และ DGNB GmbH



2564

เปิด Showroom

“Digital Centre of Excellence”



ได้คะแนน CG ระดับ

“ดีเลิศ 5 ดาว” ปีที่ 3



2563

ร่วมทุนจดทะเบียน “โอयरหาญ”

ได้คะแนน CG ระดับ “ดีเลิศ 5 ดาว” ปีที่ 2



2562

จัดตั้งบริษัทย่อย

“หาญเวียดนาม” ที่เวียดนาม

ได้คะแนน CG ระดับ

“ดีเลิศ 5 ดาว”



HARN กำหนดนโยบายการใช้รถไฟฟ้า (BEV) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน โดยทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์ที่ใช้อยู่แต่ละคันครบอายุใช้งาน หรือมีความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่าย โดยได้เปลี่ยนมาใช้รถไฟฟ้าจำนวน 4 คันแล้ว



วันที่ 19 ธันวาคม 2566 HARN ได้ติดตั้ง Solar Panel ชุดที่ 2 โดยเมื่อรวมกับกำลังการผลิตจาก Solar Panel ชุดแรก ทำให้อาคารสำนักงาน HARN เป็นอาคารที่ใช้พลังงานสีเขียว (Green Energy) ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 307 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง คิดเป็นสัดส่วน 25 % ของพลังงานที่ใช้ ส่งผลให้อาคารสำนักงาน HARN อยู่ในกลุ่ม ZEB (Zero Energy Building) ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของประเทศ ในด้านความยั่งยืน (Sustainability)



วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดงานมอบ Certificate of Green ให้กับกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย ธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล บริษัท หายู เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับ Certificate of Green ด้าน Product : Printing Machine ในงาน SCGC Go Green Together 2023



วันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5



HARN ได้ผ่านเกณฑ์เป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านป้องกันยาเสพติด เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2565 และ ได้รับมอบ “ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการปัญหา ยาเสพติด” เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา



คุณวีรัฐ สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดการลงทุนทางเลือก (mai) นำทีมผู้บริหารของสมาคม “โค้ชอาสา” ดูแลธุรกิจเพื่อสังคมในโครงการ SET Social Impact GYM เยี่ยมชมเมืองยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี เยี่ยมชมธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม ติดตามการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพทางธุรกิจ ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจในอนาคต



HARN เข้าร่วม โครงการ SET Social Impact Gym 2023 ภายใต้แนวคิด Idea to I-done ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจให้แก่นักธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหมายให้นักธุรกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาสังคมในมิติต่างๆ ได้แก่ ด้านเกษตรกรรม ด้านผู้เปราะบาง ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน



เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 HARN เซ็น MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับ SANYO และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานวิชาการ วิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ การให้คำปรึกษา ฝึกอบรม การออกแบบ การซ่อมบำรุง และการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรมระบบทำความเย็นของประเทศ



วันที่ 6 ธันวาคม 2565 ได้รับการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้แสดงเจตนาที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและร่วมมือเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards” โดยจะมุ่งมั่น ตั้งใจ เป็นกลไกสำคัญในการช่วยให้ประเทศไทยก้าวข้ามวิกฤติด้านพลังงาน ด้วยการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร พร้อมร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืนต่อไป



วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 คุณธรรมบุญ ตรีเพชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมเสวนาในหัวข้อ เทคนิคการพิมพ์บาร์โค้ด 2 มิติบนสินค้า ในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 สถาบันรหัสสากล GS1 Thailand Annual Meeting 2022 ในหัวข้อ “Next Generation of Retail Business for Consumer Safety & Protection คำปลุกมิติใหม่ ร่วมใส่ใจผู้บริโภค” พร้อมนำเครื่องพิมพ์แสดงภายในงาน รวมถึงให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับและพัฒนาการใช้งานบาร์โค้ดสินค้าให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปใช้งาน



วันที่ 30 ตุลาคม 2565 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ได้ให้ความอนุเคราะห์สถานที่ติดตั้ง “ตู้เต่าบิน” หนึ่งในโครงการชิ้นใจ เพื่อคนพิการ เป็นการสนับสนุนการจ้างคนพิการเชิงสังคม ประจำปี 2565 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงโอกาสงานและอาชีพในภูมิภาคต่างๆ มีรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของชุมชน



วันที่ 22 สิงหาคม 2565 ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate จัดโดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH โดยมีแนวคิดการออกแบบอาคาร HARN เริ่มจากการเล็งเห็นทิศทางและแนวโน้มแห่งอนาคตในการสร้างความยั่งยืนให้กับพนักงาน บริษัท ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม และโลกในวันข้างหน้า



จึงก่อให้เกิดความคิดในการสร้างอาคาร ด้วยคอนเซปต์ Green Building นอกจากนี้ ยังเป็นพื้นที่สำหรับการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบวิศวกรรมยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทด้านการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรม โดยเชื่อว่าคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ

วันที่ 11 มิถุนายน 2565 ได้เข้าร่วมสนับสนุนโครงการ Care the wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” เพื่อปลูกและฟื้นฟูป่า ณ ป่าชุมชนบ้านอ้อย หมู่ 11 และบ้านบุญเรือง หมู่ 4 ตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องขวาง จังหวัดแพร่ จำนวนเนื้อที่ 1 ไร่ กับสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ



ปี 2564

วันที่ 30 ตุลาคม 2564 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



วันที่ 16 มิถุนายน 2564 HARN และ Domino เปิดตัว Showroom “Digital Centre of Excellence” รูปแบบออนไลน์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ข่าวตามสื่อต่างๆ ในต่างประเทศ ซึ่งจัดให้เป็น 1 ใน 3 Centre of Excellence ของ Domino ร่วมกับยุโรป และอเมริกา



วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2



วันที่ 24 มิถุนายน 2563 จับมือกับกลุ่มไอราฟีนส์ ลงนามสัญญาร่วมทุนพัฒนาธุรกิจดิจิทัลสร้างระบบ IoT Products and Solutions เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) ภายใต้ชื่อ “ไอราฟาฮาร์น”



HARN ได้รับการประกาศเป็น 1 ใน 20 บริษัทที่สถาบันไทยพัฒนาคัดเลือกให้เป็นกลุ่มบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG Emerging List พิจารณาจากข้อมูลแนวโน้มการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ของบริษัทที่ริเริ่มขึ้น หรืออยู่ในระหว่างดำเนินงาน ที่มีโอกาสสร้างผลตอบแทนเพิ่มขึ้นในระยะยาวให้แก่ผู้ลงทุน



หาญ เวียดนาม (“บริษัทย่อย”) ประสบความสำเร็จจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet ได้จำนวน 1 เครื่อง และสามารถติดตั้งได้สำเร็จโดยทีมวิศวกรเวียดนาม โดยไม่ได้มีวิศวกรจากต่างประเทศเข้าไปสนับสนุน เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่ไม่อนุญาตให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศในช่วงเวลานั้น



HARN ได้ขยายความร่วมมือกับ Domino UK Ltd. ผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet เพื่อจัดตั้งโชว์รูมขนาดพื้นที่ 120 ตรม. ตั้งเครื่องพิมพ์ฯ ที่ชั้น 1 อาคารสำนักงานใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1/2564 ซึ่งจะใช้เพื่อสนับสนุนการขาย การจัดอบรม การให้ลูกค้าเยี่ยมชมที่โชว์รูม และการเยี่ยมชมผ่านระบบออนไลน์ สำหรับลูกค้าในประเทศไทย และกลุ่มประเทศอาเซียน โดย Domino ตกลงเป็นผู้จ่ายค่าเช่าพื้นที่และจำหน่ายเครื่องให้ HARN ในราคาลดพิเศษ พร้อมด้วยระยะเวลาชำระเงินนานถึง 1 ปี หรือเมื่อจำหน่ายเครื่องฯ ให้ลูกค้าได้



วันที่ 30 กรกฎาคม 2562 จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน



วันที่ 8 มกราคม 2562 ได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการร่วมเปิด “สำนักพิมพ์สามมิติ หาญ-จุฬาฯ” ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการกิจกรรม เพื่อชุมชนและสังคม ร่วมสนับสนุนให้คณาจารย์และนิสิตเข้าถึงเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติได้ในราคาต่ำกว่า ต้นทุนในท้องตลาด



สารจากคณะกรรมการ



นายพิเชษฐ สิกิริอำนวย
ประธานกรรมการบริษัท

นายธรรมบุญ ตรีเพ็ชร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ภายใต้สภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) “ชื่อย่อ HARN” ซึ่งดำเนินธุรกิจนำเข้า จำหน่ายสินค้าและให้บริการในระบบวิศวกรรม ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบ ไอโอที (IoT) ได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพและความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคลากร ตลอดจนแผนการดำเนินงานเชิงรุก ควบคู่ไปกับการมุ่งมั่นจะขับเคลื่อนการดำเนินการต่างๆ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

โดยปี 2566 เป็นปีที่การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 กลับสู่ภาวะปกติมากขึ้น แต่ยังคงได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครน ส่งผลให้ต้นทุนนำเข้าเพิ่มขึ้น และส่งผลให้ HARN ต้องปรับขึ้นราคาสินค้าในช่วงต้นปีให้สอดคล้องกับต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งต้องเตรียมแผนรับมือกับสถานการณ์สงครามระหว่างอิสราเอล-ฮามาสที่เกิดขึ้นอย่างรุนแรง อย่างไรก็ตาม จากการทำงานอย่างมุ่งมั่นท่ามกลางวิกฤต ทำให้ปี 2566 HARN มีรายได้รวม 1,326.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.76 เมื่อเทียบกับปี 2565 และมีกำไรสุทธิ 114.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.60 ของรายได้ทั้งหมด

HARN ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์เพื่อสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ เพื่อสร้างการเติบโตด้วยการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับคุณภาพชีวิตผู้คน วัฒนธรรม วิถีชีวิต สังคม สิ่งแวดล้อม และทิศทางการเติบโต ดังนั้น เพื่อสอดคล้องกับบริบทของ HARN แนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ และการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด รวมถึงพฤติกรรมทางสังคมและผู้บริหารที่เปลี่ยนแปลงไป HARN ได้ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ จากการเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมดับเพลิงและความปลอดภัย ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน มาสู่ “มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม” โดยได้ปรับเปลี่ยนพันธกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ไปในคราวเดียวกัน และเพื่อวัดความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ใหม่ HARN ได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวในปี 2570 ตามกรอบ Business + Sustainability หรือ B+S ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก 4 ด้าน ได้แก่ เศรษฐศาสตร์ (Economics) การขยายการเติบโตในระบบวิศวกรรม, สิ่งแวดล้อม (Environment) ผลักดันการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, สังคม (Social) เสริมสร้างการเคารพในคุณค่าความเท่าเทียม และธรรมาภิบาล (Governance) ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ขณะเดียวกัน ในยุคดิจิทัลที่มีความท้าทายและเต็มไปด้วยนวัตกรรมใหม่ที่เปลี่ยนไปจากเดิม HARN จึงต้องปรับการบริหารธุรกิจ ในด้านต่างๆ ด้วยการนำเทคโนโลยี Digital Transformation เข้ามาส่งเสริมการทำธุรกิจในการนำเสนอสินค้า การบริการ และการสร้างแบรนด์ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้ง เพื่อเสริมสร้างทักษะและทัศนคติให้แก่พนักงาน เต็มไปด้วยพร้อมทั้งองค์กร และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรับรูปแบบการดำเนินงานให้มีความคล่องตัว ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ทำงานบนระบบออนไลน์มากขึ้น สร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบ “TOP Culture” ซึ่งต้องมาพร้อมกับ ความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อปกป้องข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ ที่ขับเคลื่อนด้วย Smart & Lean โดยที่ผ่านมา HARN มุ่งมั่นพัฒนา นวัตกรรมในผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่ายอย่างต่อเนื่อง เช่น ผลิตภัณฑ์ Quick Installation Products เป็นชุดกลุ่มสินค้าที่ช่วยลดเวลาในงานติดตั้งโครงการระบบดับเพลิงและลดปัญหาค่าแรงแพงที่ทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือ และผลิตภัณฑ์ 2D Barcodes : Solution for Consumer Safety เป็นการยกระดับความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค โดยการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ แทนบาร์โค้ด 1 มิติ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและแจ้งเตือนวันหมดอายุสินค้า ณ จุดขาย อีกทั้ง HARN และบริษัท โอโยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ยังได้พัฒนานวัตกรรมในผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นในชื่อ Telechill Smart Solutions (S2) เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ ออกสู่ตลาดระบบทำความเย็น ที่คาดว่าจะสามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขันเพิ่มขึ้นอีกด้วย

อีกทั้ง HARN มุ่งขับเคลื่อนสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยมีเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ซึ่งเป็นการกำหนด เป้าหมายที่เร็วกว่าประเทศไทย ที่กำหนดเป้าหมาย Net Zero Emissions ปี 2608 โดย HARN กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนด้วย Go Green ตามโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว นอกจากนี้ HARN ยังสร้างประโยชน์และช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง ในโครงการลดไฟฟ้าและรักษาพื้นที่สีเขียว โดย ดร.เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริษัท ในฐานะประธานชมรมผู้รับพระราชทาน ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ PM2.5 จึงได้ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนศึกษาแนวทางการลดไฟฟ้าโดยการแก้ปัญหาปากท้องของชาวบ้าน เรียกว่า “บ้านก้อแซนด์บ็อกซ์” หมู่บ้านก้อ ตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นหมู่บ้านหนึ่งที่ประสบปัญหาไฟป่ามากที่สุดในประเทศไทย จนชาวบ้านได้รับสิทธิในการทำกินในพื้นที่อุทยานตามมาตรา 64 โดยชาวบ้านมีมติที่จะช่วยอุทยานแม่ปิงป้องกันไฟป่า อนุรักษ์ พื้นที่ฟู และเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ทำให้ชาวบ้านมีรายได้ มีความมั่นคงที่ดีขึ้น และลดการเผาป่าตามวัตถุประสงค์ โดยมีแผนขยายพื้นที่เพื่อหาทางป้องกันในระยะยาวต่อไป

นอกจากนี้ เพื่อเสริมสร้างพันธมิตรและการมีส่วนร่วม ตามเป้าหมายด้านสังคม ขับเคลื่อนด้วย Together HARN ได้มีการลงนาม ความร่วมมือ (MOU) ด้านวิชาการกับบริษัท ซันโย จำกัด และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ เพิ่มศักยภาพการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมกระบวนการทางการตลาดของแบรนด์ ในการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง ยังจ้างงานนักศึกษาจบใหม่ เพื่อช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจในการช่วยสร้างงาน สร้างรายได้ เสริมทักษะ สร้างความมั่นคงทางอาชีพให้คนรุ่นใหม่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยให้ดียิ่งขึ้น

HARN ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบความยั่งยืน การดำเนินงานที่มีความโปร่งใส สามารถกำกับดูแลและตรวจสอบได้ ด้วยการบูรณา การการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ ตามเป้าหมายด้านธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนด้วย Equality & Sufficiency ส่งผล ให้ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Company : CGR) ในระดับดีเลิศ 5 ดาว ติดต่อกันเป็นปีที่ 5

**คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ของอบคต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
ที่ไว้วางใจและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN ด้วยดีเสมอมา
ขอให้เชื่อมั่นว่าด้วยรากฐานอันแข็งแกร่ง ความรู้ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของบุคลากร
ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ จะทำให้ HARN บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร
เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน**

ส่วนที่

1



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงาน

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) เดิมชื่อ บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเริ่มต้นจากการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (“บ.หาญ”) ต่อมาภายหลัง บ.หาญ ปรับโครงสร้างการบริหารงานแบบครบวงจรสู่การบริหารงานแบบมืออาชีพ HARN จึงได้จดทะเบียนจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 ในนาม “บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1 ล้านบาท โดยกลุ่มนามสกุลชาลุมรงค์¹ และคุณวิรัช สุขชัย ซึ่งเป็นอดีตผู้บริหารเดิมของ บ.หาญ ในสายงานขายวาล์วและอุปกรณ์ดับเพลิง HARN จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546, 24 กรกฎาคม 2549 และ 10 ตุลาคม 2555 HARN ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 3 ล้านบาท, 4 ล้านบาท และ 65 ล้านบาทตามลำดับ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ในเดือนพฤศจิกายน 2559 ได้ปรับเปลี่ยนชื่อจากบริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน) หลังจากการเข้าควบรวมกิจการกับ บริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และ บริษัท คิว ทู เอส จำกัด แต่เดิมนั้นบริษัททั้งสามเคยเป็นหน่วยธุรกิจของ บ.หาญ ซึ่งมีประวัติยาวนานในด้านการเป็นตัวแทนจำหน่ายและการให้คำปรึกษาออกแบบระบบวิศวกรรมตั้งแต่ปี 2508 ด้วยประสบการณ์และชื่อเสียงกว่า 60 ปี การควบรวมกิจการในครั้งนี้ทำให้ HARN พร้อมทั้งจะมุ่งเน้นการเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ และระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

สำหรับโซลูชันระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ในปี 2544 เริ่มดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์ว และอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์สุขาภิบาลและปรับอากาศพร้อมกับให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาในปี 2546 ได้ขยายกิจการโดยเพิ่มแผนกขายโครงการ เพื่อบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบดับเพลิงด้วยน้ำ, ระบบโฟมดับเพลิง (Foam Fire Protection), ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm Systems) และระบบกล้องวงจรปิด โดยทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ มุ่งเน้นการรับงานโครงการที่มีขนาดใหญ่ปานกลาง เช่น โรงงานขนาดกลาง และโรงงานขนาดเล็ก และในปี 2548 เพิ่มผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) และระบบดับเพลิงสารสะอาด FM-200² จนถึง ณ ปัจจุบันได้มีการเพิ่มผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยสารสะอาด Novec 1230, ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซเฉื่อย (Inert Gas), ระบบดับเพลิงห้องครัว Wet Chemical

ในปี 2550 ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ Outstanding Distributor Award จาก NIBCO Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา ปัจจุบัน HARN ได้ขยายกิจการเข้าไปในระบบดับเพลิงสำหรับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีคัลพร้อมกับระบบรักษาความปลอดภัย

เป็นเวลากว่า 60 ปี ที่ HARN มีประสบการณ์ในการให้บริการด้านโซลูชันของระบบทำความเย็นคุณภาพสูงสำหรับสินค้าอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม โดยทีมวิศวกรที่มีความชำนาญในการออกแบบระบบทำความเย็นให้เหมาะกับการถนอมสินค้าเพื่อรักษาคุณภาพ น้ำหนัก และความสะดวกใหม่อย่างสูงสุด นับแต่ปี 2545 ได้เกิดวิกฤตด้านพลังงานขึ้นหลายครั้ง ทำให้ HARN พัฒนาความรู้ความชำนาญในด้านพัฒนาโซลูชันที่ประหยัดพลังงานจนได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ปัจจุบัน HARN เป็นผู้นำเทคโนโลยีระบบทำความเย็นในประเทศไทยและยังคงเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

ในด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล HARN เริ่มดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์การพิมพ์ วันเดือนปีที่ผลิต/หมดอายุ ตั้งแต่ปี 2508 โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจจัดจำหน่าย และให้บริการหลังการขาย โดยยึดหลักเรื่องความเร็วและคุณภาพเพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจสูงสุด ปัจจุบัน HARN เป็นผู้นำเทคโนโลยีการพิมพ์ดิจิทัลสำหรับสายการผลิตในประเทศไทยและได้รับความไว้วางใจจากบริษัทชั้นนำทั่วประเทศ ในปี 2558 ได้ขยายกิจการเข้าสู่โซลูชันการพิมพ์สามมิติจนสามารถผลักดันให้เกิดการสร้างต้นแบบอย่างรวดเร็วและการผลิตระบบดิจิทัลในภาคการศึกษา ทันตกรรม การแพทย์ และอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์และการผลิต

อีกทั้ง เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันพร้อมขยายการเติบโตในธุรกิจปัจจุบัน HARN จัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 1”) ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท โดย HARN ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 เพื่อดำเนินธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศเวียดนาม และจัดตั้งบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อยแห่งที่ 2”) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท โดย HARN ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 เพื่อดำเนินธุรกิจ Internet of Things (IoT)

ทั้งนี้ HARN ได้นำมาตรฐานสากลในการบริหารงานคุณภาพ มาปฏิบัติ ปัจจุบันได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 จากสถาบัน UKAS (UNITED KINGDOM ACCREDITATION SERVICE) ซึ่งเป็นสถาบันที่ให้การรับรองระดับโลกจากประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยการตรวจประเมินระบบคุณภาพ จาก บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด โดย HARN ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2000 ตั้งแต่ปี 2549 และพัฒนาเป็น ISO 9001:2008 ตั้งแต่ปี 2552 จนพัฒนาเป็น ISO 9001:2015 ในปี 2560

HARN ได้รับมาตรฐาน การบริหารงานคุณภาพ



ISO 9001:2015

**จากสถาบัน UKAS (UNITED KINGDOM
ACCREDITATION SERVICE)**



ISO 9001:2000



ISO 9001:2015

หมายเหตุ : ¹ กลุ่มนามสกุลชาญณรงค์ ประกอบด้วย นางประยูรศรี ชาญณรงค์ นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และนายเงิน ชาญณรงค์

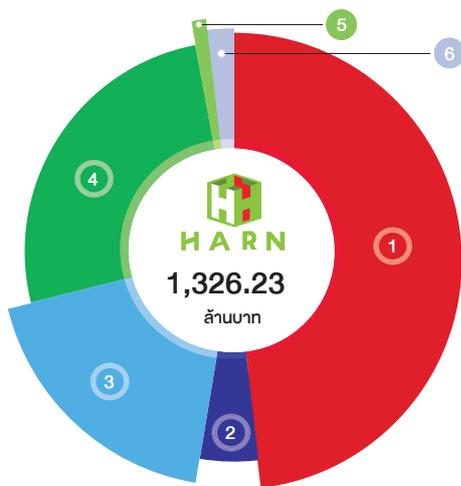
² ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ FM 200 เป็นระบบดับเพลิงด้วยสารสะอาด ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน UL/FM โดยใช้สารเคมีชนิดที่ไม่ทำความเสียหายต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และไม่เป็นอันตรายต่อมนุษย์ เหมาะสำหรับติดตั้งในห้องสำคัญ เช่น Server Room, Data Center, UPS Room

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ							
• ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง และงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง	ร้อยละ 100	643.83	48.55	599.74	45.06	423.94	40.53
• ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ และสุขาภิบาล	ร้อยละ 100	59.88	4.52	55.70	4.49	47.85	4.57
• ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	ร้อยละ 100	247.32	18.65	230.34	18.54	197.35	18.86
• ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	ร้อยละ 100	346.55	26.13	366.65	29.51	351.90	33.64
• ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	ร้อยละ 65	2.04	0.15	7.23	0.58	4.94	0.47
รวมรายได้จากการขายและบริการ		1,299.62	98.00	1,219.66	98.18	1,025.98	98.07
รายได้อื่น ^{1/}		26.61	2.00	22.63	1.82	20.15	1.93
รายได้รวม		1,326.23	100.00	1,242.29	100.00	1,046.13	100.00

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

1/ รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น



โครงสร้างรายได้ปี 2566		
1	ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง และงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง	48.55%
2	ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ และสุขาภิบาล	4.52%
3	ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	18.65%
4	ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	26.13%
5	ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที	0.15%
6	รายได้อื่น	2.00%

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ

ผลิตภัณฑ์และบริการ แบ่งออกเป็น 5 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง, ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลรวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและใหญ่ รวมทั้งโรงผลิตไฟฟ้าและ โรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี สำหรับการป้องกัน เตือนภัย และเพื่อควบคุมเพลิงและควันไฟ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงที่ HARN จัดจำหน่ายประกอบด้วย วาล์วและข้อต่อ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย โดยวาล์วช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำของระบบดับเพลิงที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว เช่น วาล์วควบคุมการไหลของน้ำในระบบ วาล์วเปิดปิดน้ำเมื่อต้องการซ่อมบำรุงรักษาระบบ วาล์วป้องกันน้ำย้อนไหลกลับ เป็นต้น สำหรับอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่ใช้งานคู่กับอุปกรณ์หลักในระบบดับเพลิง เพื่อให้ระบบดับเพลิงใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และรวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ ที่ช่วยในการป้องกันเพลิงไหม้ได้แก่ วาล์วระบบดับเพลิง เช่น ข้อต่อ, ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์ภายใน, สายฉีดน้ำดับเพลิง, ถังดับเพลิง และระบบสปริงเกอร์ (หัวกระจายน้ำดับเพลิง), ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง, สวิตช์แจ้งสัญญาณ และปั๊มสูบน้ำดับเพลิง

สำหรับงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง HARN ให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง ระบบปั๊มดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับ

เพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรที่เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงการออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล การทดสอบระบบหลังการติดตั้งแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ ได้แก่ ระบบโฟมดับเพลิง, ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ, ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ



ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง
และงานโครงการติดตั้ง
ระบบดับเพลิง

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

1. วาล์วระบบดับเพลิง

ใช้สำหรับติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นวาล์วที่ได้รับการรับรองให้ใช้สำหรับระบบป้องกันอัคคีภัยโดยได้รับการรับรองมาตรฐานจาก U3L/FM มีคุณสมบัติสามารถทนแรงดันขณะใช้งานได้ไม่น้อยกว่า 175 psi หรือปอนด์ต่อตารางนิ้ว ประกอบด้วย วาล์วประเภทต่างๆ ตัวอย่างเช่น

วาล์วประตูน้ำ
(OS&Y Gate Valve)



บอลวาล์ว
(Ball Valve)



วาล์วปีกผีเสื้อ
(Butterfly Valve)



โกล์บวาล์ว
(Globe Valve)



วาล์วกันกลับ
(Check Valve)



2. ข้อต่อ

ใช้สำหรับเชื่อมต่อท่อในระบบดับเพลิง โดยใช้แทนการเชื่อมต่อแบบเดิมๆ ที่ต้องใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าและลวดเชื่อมในการต่อท่อเข้าด้วยกัน Grooved Coupling บางรุ่นยังสามารถรองรับการขยายและหดตัว หรือการเคลื่อนตัวของท่อและอาคาร และยังเชื่อมต่อท่อได้ เรียกว่า การเชื่อมต่อแบบเดิมๆ ถึง 10 เท่า

Coupling



Fitting



3. ระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิง

ใช้ในระบบดับเพลิงอัตโนมัติ เพื่อป้องกันทรัพย์สิน และชีวิตอันอาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัย มีคุณสมบัติดับเพลิงโดยอัตโนมัติ โดยไม่ต้องมีคนควบคุม สามารถควบคุมเพลิงไหม้ที่เกิดขึ้นได้ทันทีขณะที่เพลิงยังมีขนาดเล็ก ทำให้เพลิงไหม้หยุดการขยายตัวลุกลาม มีควันไฟน้อยลง และเกิดในพื้นที่จำกัด ระบบดับเพลิงอัตโนมัติจะทำให้คนในอาคารมีเวลาเพิ่มมากขึ้นในการอพยพหนีไฟ



4. ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง

ใช้ในการติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิงซึ่งสามารถติดตั้งได้เร็วกว่าการติดตั้งแบบเชื่อมถึง 10 เท่า โดยสามารถย้าย, แกะไขหรือปรับระดับขึ้นลงให้เหมาะสมกับระดับของฝ้าได้โดยทันที จึงทำให้เราสามารถลดเวลาการทำงานหรือหมดปัญหาเกี่ยวกับการแก้ไขงานได้



5. ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ภายใน

ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง

เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดง ด้านหน้าเป็นกระจก ที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตก เพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน



วาล์วที่ใช้สำหรับสายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นวาล์วจ่ายน้ำออกจากระบบท่อดับเพลิงสู่ภายนอก



ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง

เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจก ที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตก เพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

ใช้สำหรับดับเชื้อเพลิงประเภทที่เป็นสารประกอบของธาตุคาร์บอน เช่น ไม้ กระดาษ ผ้า ขยะ เป็นต้น มีคุณสมบัติดับเพลิง โดยอาศัยมันของ ความเย็นเข้าไปดึงเอาความร้อนออกจากวัสดุเชื้อเพลิง จนกระทั่งถึงจุดที่ไม่สามารถติดไฟได้

ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้า “Spark” สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง

สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบผ้าใบ



สายฉีดน้ำดับเพลิงแบบม้วน



หัวรับน้ำดับเพลิง

เป็นอุปกรณ์รับน้ำจากภายนอกอาคาร หรือรถดับเพลิง เพื่อจ่ายเข้าไปในระบบดับเพลิงภายในอาคาร



ถังดับเพลิง

เป็นเครื่องดับเพลิงใช้ติดตั้งไว้ภายในอาคารหรือภายนอกอาคาร ควบคุมกับระบบดับเพลิงอื่นๆ มีคุณสมบัติ ใช้ดับเพลิงเบื้องต้นในขณะเพลิงเริ่ม ลูกไหม้ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ ได้ 6 แบบ (ตามประเภทของสารที่บรรจุในเครื่องดับเพลิง) ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้าถังดับเพลิง “Guardian” สำหรับผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

1) ผงเคมีแห้ง

บรรจุในถังสีแดง ประกอบด้วยผงเคมีหลายชนิดซึ่งถูกอัดด้วยแรงดันเข้าไปสามารถดับเพลิงประเภท A B C หรืออาจดับเพลิงประเภท D ได้หากบรรจุผงเคมีพิเศษ ราคาถูก หาซื้อง่าย ใช้สำหรับพื้นที่ทั่วไป เช่น สำนักงาน บ้านพักอาศัย



2) ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

บรรจุในถังสีแดง ปลายสายฉีดมีลักษณะเป็นกรวย ก๊าซที่ฉีดออกมาเป็นไอเย็นจัด คล้ายน้ำแข็งแห้ง ลดความร้อนของไฟได้ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเครื่องจักร สายการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ ห้องเครื่องไฟฟ้า เป็นต้น



3) น้ำ

บรรจุในถังแอสแตนเลส สามารถดับเพลิงประเภท A เหมาะสำหรับการดับเพลิงกลางแจ้งที่ไม่มีสี น้ำไฟฟ้า



4) โฟม

บรรจุในถังแอสแตนเลส เมื่อฉีดออกมาจะเป็นฟองโฟมคลุมผิวเชื้อเพลิงที่ลุกไหม้ จึงสามารถดับเพลิงได้ประเภท A B ได้ แต่ไม่สามารถนำไปดับเพลิงประเภท C ได้ เพราะเป็นสื่อนำไฟฟ้า เหมาะสำหรับดับเพลิงในภาคอุตสาหกรรม หรือดับเชื้อเพลิงประเภททินเนอร์ และสารระเหยติดไฟ



5) เคมีเปียก

สำหรับห้องครัว (Wet Chemical-Kitchen) บรรจุในถังแอสแตนเลส สามารถดับเพลิงประเภท K เหมาะกับใช้ในห้องครัว เนื่องจากสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันทอดได้



6) ฮาโลตรอน (Halotron-1)

บรรจุในถังสีแดง หรือ สีเขียว ภายในบรรจุสารสะอาด หรือฮาโลตรอนวัน เมื่อฉีดแล้วจะระเหยไปเอง ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท A B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องคอมพิวเตอร์ คลื่นรุม ห้องไฟฟ้า ห้องเก็บอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์



6. สวิตช์แจ้งสัญญาณ (Switch)

อุปกรณ์ตรวจจัดการไหลในเส้นท่อ (Flow Switch)

เป็นอุปกรณ์ที่อยู่ในระบบดับเพลิงแบบท่อเปียก ทำหน้าที่ส่งสัญญาณมายังแผงควบคุมระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ในกรณีที่อุปกรณ์ตรวจพบว่าการไหลในเส้นท่อน้ำดับเพลิงทำงาน หรือมีการใช้สายฉีดน้ำดับเพลิง



ระฆังน้ำ (Alarm Gong)

ใช้สำหรับแจ้งเตือนภัยด้วยเสียงเมื่อเกิดเพลิงไหม้ มีคุณสมบัติส่งเสียงเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ โดยใช้การไหลของน้ำเป็นตัวขับเคลื่อนกลไก



สวิตช์ตรวจจับความดัน (Pressure Switch)

ใช้ตรวจจับความดันในระบบท่อน้ำดับเพลิง ในกรณีที่ความดันเปลี่ยนแปลง เพื่อส่งสัญญาณแจ้งไปที่ห้องควบคุม



7. บีบสูบน้ำดับเพลิง

งานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

HARN มีบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง ระบบบีบสูบน้ำดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ สำหรับงานโครงการ ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุงให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล และการทดสอบหลังติดตั้งระบบแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระดับเพลิง (สินค้าตามข้อ 1) ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ โดยรายละเอียดงานโครงการในระบบดับเพลิง ปรากฏดังนี้

1. ระบบโฟมดับเพลิง

เป็นระบบที่มีการผสมระหว่างน้ำและน้ำยาโฟมเข้มข้น เพื่อดับเพลิง โดยใช้หลักการสร้างฟองโฟม หรือสร้างผิวของโฟมบนของเหลวติดไฟเพื่อกันออกซิเจนจากเชื้อเพลิง โดยระบบโฟมดับเพลิงมีอุปกรณ์สำคัญ ได้แก่

ถังบรรจุโฟมดับเพลิงแบบถ่วง

ใช้บรรจุโฟมดับเพลิงโดยสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันได้



น้ำยาโฟมเข้มข้น

1) Aqueous Film Forming Foam

น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟ ที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน เช่น น้ำมันดิบ น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล เป็นต้น ซึ่งไม่เหมาะกับการดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทเชื้อเพลิงซึ่งรวมตัวกับน้ำได้ (Polar Solvent) เช่น ทินเนอร์ แอลกอฮอล์

2) Alcohol Resistant Aqueous Film Forming Foam

น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน และ Polar Solvent



อุปกรณ์ผสมโฟมกับน้ำ



อุปกรณ์ฉีดโฟม



2. ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ

เป็นระบบดับเพลิงที่สารดับเพลิง ไม่นำไฟฟ้า ไม่ทิ้งสิ่งตกค้างและไม่ทำความเสียหายต่ออุปกรณ์ต่างๆ หลังจากการฉีดสารเพื่อดับเพลิง เหมาะสำหรับดับเพลิง เชื้อเพลิงประเภท Class A,B,C โดยเฉพาะห้องไฟฟ้า/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่

ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ

1) ชนิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



2) ชนิด Inert Gas

เช่น ก๊าซไนโตรเจน (N₂), ก๊าซอาร์กอน (Ar), ก๊าซ Inergen (N₂+Ar+CO₂), ก๊าซ Argonite N₂+Ar



- ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ FM-200



- ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ NOVEC 1230



3) ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้

เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดำเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน

อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม, อุปกรณ์ตรวจจับ, สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ



4) ระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ

เป็นอุปกรณ์ตรวจจับประเภทหนึ่ง ซึ่งใช้หลักการวิเคราะห์จากภาพ ว่ามีเหตุเกิดควันไฟหรือเปลวไฟในบริเวณที่มีการตรวจจับหรือไม่ โดยอุปกรณ์นี้จะต่อเข้ากับ ตู้ควบคุมของอาคาร หากมีเหตุเกิดควันไฟหรือเปลวไฟ อุปกรณ์จะส่งสัญญาณไปที่ตู้ควบคุม เพื่อส่งสัญญาณแจ้งเหตุ อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วยกล้อง, VFDS Sever, อุปกรณ์ส่งสัญญาณ Alarm box, จอมอนิเตอร์



ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ HARN อาจทำประกันภัยกับบริษัทประกันภัยเพื่อปกป้องความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการติดตั้งระบบงาน โดยจะพิจารณาจากลักษณะของงานในแต่ละงานเป็นคราวๆ ไป เช่น การทำประกันความเสียหายของสินค้า/ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างในกรณีการติดตั้งระบบดับเพลิงในพื้นที่ที่มีการใช้งาน อาทิ คลังสินค้าที่มีสินค้าเก็บอยู่ เป็นต้น รวมถึง HARN ได้เพิ่มการคุ้มครองถึงความบาดเจ็บทางร่างกายต่อลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้าง HARN ให้บริการตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการเข้าตรวจเช็คอุปกรณ์ที่จำหน่ายเมื่อครบตามกำหนด กรณีที่สินค้าหรืออุปกรณ์นั้นยังอยู่ในระยะประกัน หรืออยู่ในสัญญาบริการ ทั้งนี้ ในกรณีสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้ามีปัญหา HARN จะติดต่อประสานงานกับผู้จำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ พิจารณาสาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อเจรจาเคลมประกันสินค้าตามข้อตกลงการรับประกันสินค้า กล่าวคือ มีระยะเวลาประกันสินค้าประมาณ 1-2 ปี นับแต่วันที่สินค้าออกจากท่าเรือของประเทศผู้จำหน่ายสินค้านั้นๆ

ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล

เป็นอุปกรณ์ร่วมที่ประกอบรวมกับระบบปรับอากาศหลักในอาคารขนาดใหญ่ที่ใช้ระบบปรับอากาศด้วยน้ำเย็นสำหรับการปรับทั้งอุณหภูมิ และคุณภาพอากาศให้อยู่ในอุณหภูมิ และคุณภาพที่เหมาะสม ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารได้แก่ ระบบประปา ระบบท่อระบายน้ำทิ้ง และระบบท่อระบายอากาศ เป็นต้น HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ในระบบควบคุมระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ได้แก่ วาล์ว ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำเย็นและควบคุมอัตราการไหลของน้ำให้คงที่เพื่อที่จะทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และระบบสุขาภิบาลที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว นอกจากนี้ ในระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ยังมีอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่สำคัญ ได้แก่ วาล์วเปิดปิดน้ำ, เกจวัดความดัน, เทอร์โมมิเตอร์ (อุปกรณ์วัดอุณหภูมิและแรงดันของน้ำในระบบ), สวิตช์แจ้งการไหลของน้ำในระบบ, แผ่นกรองอากาศ, ข้อต่อ, ห้องปั๊ม, ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง และน้ำยาสารทำความเย็น ทั้งนี้ นอกเหนือจากการนำเข้าและจัดจำหน่ายตราสินค้าจากต่างประเทศที่มีชื่อเสียง HARN ยังเป็นเจ้าของตราสินค้า “Valtec” สำหรับผลิตภัณฑ์วาล์วและผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และเป็นเจ้าของตราสินค้า “Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง



ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล

1. วาล์วเปิดปิดน้ำ

ใช้ควบคุมการไหลของน้ำไม่ว่าจะเป็นการปิด-เปิด หรือปรับอัตราการไหลของน้ำ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ

วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve)

ใช้สำหรับปิด-เปิดน้ำ มีน้ำหนักมาก และต้องใช้เนื้อที่ในการติดตั้ง เหมาะสำหรับใช้ในห้องเครื่องสูบน้ำ ห้องปั๊มน้ำดับเพลิง ใช้ภายนอกอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ



วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve)

ใช้สำหรับปิด-เปิดน้ำ มีน้ำหนักเบา ใช้พื้นที่น้อยในการติดตั้ง ใช้ติดตั้งในอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ



บอลวาล์ว

ใช้สำหรับปิด-เปิดน้ำ เหมาะกับการใช้กับท่อขนาดเล็ก สามารถปิด-เปิดน้ำได้ทันที การรั่วซึมมีน้อยกว่าการใช้วาล์วประตูน้ำ เนื่องจากหน้าสัมผัสของวาล์วปิดสนิทกว่า



โกล์บวาล์ว

ใช้สำหรับควบคุมอัตราการไหลของน้ำเป็นวาล์วที่ทำให้แรงดันของน้ำลดลงระหว่างส่วนหน้าวาล์วและส่วนหลังวาล์ว



วาล์วปรับปริมาณน้ำ

ใช้สำหรับปรับสมดุลของน้ำในระบบปรับอากาศ เพื่อปรับอัตราการไหลให้ได้ค่าตามที่ต้องการ มีคุณสมบัติปรับปริมาณน้ำให้ไหลเข้าเครื่องส่งลมเย็นในระบบปรับอากาศให้ตรงตามสถานะที่ออกแบบ



วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลแรงน้ำอัตโนมัติ (PICV)

ใช้สำหรับควบคุมการเปิดปิดน้ำเย็น และปริมาณอัตราการไหลของน้ำที่ส่งเข้าเครื่องลมเย็นในระบบปรับอากาศ เพื่อให้เครื่องปรับอากาศ ส่งความเย็นได้ตามที่ได้กำหนดไว้



2. เกจวัดความดัน (Pressure Gauge)

ใช้สำหรับแสดงค่าแรงดัน มีหน่วยเป็นแรงปอนด์ต่อตารางนิ้ว (PSI) และกิโลกรัมต่อตารางเซนติเมตร (kg/cm²) แบ่งเป็น

เกจวัดความดันแบบมีน้ำมัน (Liquid Filled Gauge)

เหมาะสำหรับติดตั้งในที่ที่มีการสั่นสะเทือน ช่วยลดแรงกระแทกของแรงดัน ทำให้ยืดอายุการใช้งานให้นานขึ้น



เกจวัดความดันแบบไม่มีน้ำมัน (Non-Filled Gauge)

เหมาะสำหรับติดตั้งทั่วไป

3. เทอร์โมมิเตอร์

ใช้สำหรับวัดระดับอุณหภูมิหรือความร้อน แบ่งเป็น

เทอร์โมมิเตอร์แบบแท่งแก้ว (Liquid-in-Glass Thermometer)

ใช้สำหรับวัดอุณหภูมิทั่วไป มีคุณสมบัติขยายตัวของของเหลวเมื่อได้รับความร้อน และหดตัวเมื่อคลายความร้อนจะมีหน่วยเป็นองศาฟาเรนไฮต์ และองศาเซลเซียส



เทอร์โมมิเตอร์แบบไบเมทัล (BiMetal Thermometer)

มีคุณสมบัติขยายตัวของโลหะ 2 ชนิด เมื่อได้รับความร้อนโลหะทั้ง 2 ชนิด เกิดการขยายตัวไม่เท่ากัน โดยทั่วไปวัดอุณหภูมิอยู่ในช่วง -75 C ถึง 550 C



4. Flow Switch

ใช้สำหรับตรวจจับการไหลของน้ำ มีคุณสมบัติป้องกัน ความเสียหายของปั้มน้ำ เนื่องจากน้ำไม่ไหล โดยติดตั้งอยู่ในทิศทางเดียวกับการไหลของน้ำในท่อ



5. แผ่นกรองอากาศ (Aluminum Filter)

แบบล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น ใช้สำหรับป้องกันฝุ่นและสิ่งสกปรกเข้าไปอุดตันในเครื่องปรับอากาศ มีคุณสมบัติล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น



6. ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง

เหมาะสำหรับใช้ในงานในระบบทำความเย็นและปรับอากาศ ทุกชนิด ทั้งนี้ท่อทองแดงที่ HARN จัดจำหน่ายมีหลายประเภทและขนาด มีทั้งท่อตรง (ขนาด K, L ,M) ท่อม้วน (Pancake coil) รวมถึงข้อต่อทองแดงชนิดต่างๆ HARN เป็นเจ้าของ ตราสินค้า “Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง



COPPER TUBE and PANCAKE



COPPER FITTING



BRAZING ROD

7. น้ำยาสารทำความเย็น

ทำหน้าที่เป็นสารตัวกลางสำหรับถ่ายเทความร้อนออกจากห้องโดยสาร โดยดูดซับความร้อนเข้าสู่ตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันต่ำ และถ่ายเทความร้อนออกจากตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันสูง

ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของ ตราสินค้า “Yuki” ซึ่งเป็นตราสินค้าสำหรับผลิตภัณฑ์น้ำยาทำความเย็น



8. ระบบทำความเย็นชนิด Variable Refrigerant Flow หรือ VRF

เป็นระบบเครื่องปรับอากาศที่ลักษณะการทำงานที่สามารถเปลี่ยนแปลงปริมาณสารทำความเย็นตามภาระโหลดของการทำความเย็นและจำนวนตัวเครื่องภายในที่ทำการติดตั้ง เป็นระบบเครื่องปรับอากาศในเชิงพาณิชย์ที่เหมาะสมในลักษณะการติดตั้งที่จำกัดด้วยพื้นที่ติดตั้งคอยล์ร้อน (Outdoor unit) เนื่องจากคอยล์ 1 ตัว สามารถติดตั้งคอยล์เย็น (Indoor Unit) ได้หลายตัวและหลายชั้น ซึ่งคอยล์เย็นจะแยกการทำงานโดยอิสระ จึงสามารถควบคุมอุณหภูมิได้แม่นยำ และทิวทัศน์ของตัวอาคารดูเป็นระเบียบ



ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

เป็นอุปกรณ์ในระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าเพื่อทำการแช่แข็งหรือลดอุณหภูมิของสินค้าซึ่งต้องการการควบคุมอุณหภูมิที่คงที่ โดยทั่วไประบบทำความเย็นสามารถลดอุณหภูมิได้ตั้งแต่ -30°C ถึง +25°C HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นอย่างครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย คอมเพรสเซอร์, คอยล์ร้อน, คอยล์เย็น, คอยล์เย็นแบบพิเศษ, อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน, อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD) อินเวอร์เตอร์สำหรับคอมเพรสเซอร์ และในระบบทำความเย็นยังมีวาล์ว โดย HARN มีจำหน่ายหลายประเภทไม่ว่าจะเป็น Check-Valve , Ball-Valve, Shut off valve, Solenoid valve และ Expansion-valve ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญ ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดของเหลวและควบคุมความดันของระบบทำความเย็น

นอกจากนี้ HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนเซอร์แบบเดี่ยวและแบบแร็ค โดยใช้คอมเพรสเซอร์ชนิดลูกสูบ และชนิดสกรู รวมถึงออกแบบและผลิต ชุดเครื่อง



ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

ทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ โดยการประกอบรวมอุปกรณ์และหลักการระบบทำความเย็นต่างๆ เป็นหน่วยผลิตภัณฑ์หนึ่ง ซึ่งสามารถใช้ติดตั้งระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าได้ทันที นอกจากนี้ยังจัดจำหน่ายในส่วนชุดคอนเดน ซึ่งขนาดเล็กสำเร็จรูป ยี่ห้อแดนฟอส สำหรับใช้ในห้องเย็นขนาดเล็ก หรือ ร้านสะดวกซื้อ



1. คอมเพรสเซอร์ (Compressor)

ใช้สำหรับอัดสารทำความเย็น (น้ำยาทำความเย็น) ในสถานะที่เป็นไอ โดยสร้างแรงดัน ส่งไปตามท่อน้ำยาที่เป็นท่อทองแดง ไปยังคอยล์เย็น คอยล์ร้อน เอ็กแฟนชันวาล์ว โดยมีคอมเพรสเซอร์เป็นส่วนประกอบหนึ่งในชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing Unit)



2. คอยล์ร้อน (Condenser)

เป็นอุปกรณ์ควบแน่นสารทำความเย็นที่มีความดันสูง และเปลี่ยนสถานะน้ำยาจากไอให้กลายเป็นของเหลว โดยแบ่งเป็นการระบายความร้อนออกจากน้ำยา ด้วยพัดลมระบายอากาศ (Air Cooled Condenser) ที่เราสามารถมองเห็นจากภายนอกตัวคอยล์ร้อน และแบบใช้น้ำ (Watercooled-Condenser) ที่ใช้น้ำระบายความร้อนของน้ำยา



3. คอยล์เย็น (Evaporator)

เป็นอุปกรณ์ระเหยสารทำความเย็นที่ความดันต่ำ และเปลี่ยนสถานะน้ำยา จากของเหลวกลายเป็นไอ โดยการพาความร้อนในตัวคอยล์เย็นออกสู่ห้องเพื่อทำให้อุณหภูมิในห้องเย็นลงด้วยพัดลม ที่เรามองเห็นติดตั้งแขวนอยู่บนเพดานในห้อง



4. คอยล์เย็นแบบพิเศษ (Customized Evaporator)

คอยล์เย็นที่สามารถสั่งผลิตและออกแบบให้ตรงกับการใช้งานได้เป็นอย่างดี รองรับการใช้งานที่หลากหลาย สามารถรองรับได้ตั้งแต่อุตสาหกรรมทำความเย็นทั่วไป จนถึงอุตสาหกรรมทำความเย็นที่ต้องการอุปกรณ์ที่มีความทนทาน และมีความปลอดภัยสูงสุด เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี วัตถุไวไฟ ด้วยการป้องกันที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น การทนต่อการกัดกร่อนของสารเคมี การป้องกันการระเบิด (ATEX-Execution) การป้องกันเชื้อโรค เป็นต้น



5. วาล์วควบคุมระบบทำความเย็น

โดย HARN เป็นเจ้าของ ตราสินค้า “Blue Ice” สำหรับผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ทำความเย็น ได้แก่ วาล์วระบบทำความเย็น อุปกรณ์ระบายความร้อน อุปกรณ์ดูดความชื้น และมาตรวัดความดัน เป็นต้น

วาล์วลดความดัน

ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็น ซึ่งเป็นการควบคุมอุณหภูมิระเหย ในคอยล์เย็นวาล์วได้รับการออกแบบสำหรับการใช้งานที่เฉพาะเจาะจง สำหรับงานอุณหภูมิระบบปรับอากาศ งานห้องเย็น และงานห้องเย็นจัด

วาล์วลดแรงดันแบบไฟฟ้า

ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็น ควบคุมด้วยสัญญาณไฟฟ้า ให้ความแม่นยำที่สูง เพิ่มขีดความสามารถในการทำความเย็น และมอบความสะดวกในการใช้งาน และเพิ่มมูลค่าแก่ระบบทำความเย็น สามารถทำงานได้ในทุกช่วงอุณหภูมิ

วาล์วเปิด-ปิดไฟฟ้า

ถูกออกแบบมาหลากหลายสำหรับการใช้งานเฉพาะในโรงงานทำความเย็นที่มีทุกแรงดันไฟฟ้าและทุกช่วงความถี่ นอกจากนี้วาล์วยังสามารถออกแบบตามความต้องการของลูกค้าได้ด้วย

วาล์วปิด

เป็นวาล์วแบบใช้มือ เปิด-ปิด ออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อสารทำความเย็นด้านของเหลว ด้านดูด และด้านก๊าซร้อนของระบบทำความเย็น วาล์วสามารถเชื่อมต่อกับท่อทองแดงด้วยการเชื่อมหรือขันเกลียว

บอลวาล์ว

เป็นวาล์วแบบใช้มือ เปิด-ปิด ในการใช้งานสารทำความเย็น สามารถไหลได้ทั้งสองทิศทางตามความต้องการบอลวาล์ว ได้รับการออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อที่มีความหนาแน่นของประเก็นสูง และยังทำให้แรงดันที่สูญเสียลดลง มีการไหลของสารทำความเย็นสูงสุดเมื่อเปิดอย่างเต็มที่ บอลวาล์วได้รับการออกแบบสำหรับการดำเนินงานในช่วงอุณหภูมิที่กว้างและได้รับการรับรองให้ใช้กับสารทำความเย็น fluorinated ได้ก็ว่าได้ บอลวาล์วมาตรฐานอาจถูกนำมาใช้ในการใช้งานโดยใช้สารทำความเย็นแรงดันสูงรวมทั้ง R410A สำหรับการใช้งาน CO₂ สามารถใช้ได้กับความดันสูงสุดถึง 90 บาร์ (1300 psi)

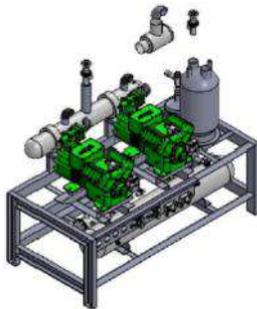


6. ชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing units)

HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิ่ง (Condensing Units) ตามมาตรฐานยุโรปเพื่อการใช้งานที่ทนทานยาวนาน เพื่อความสะดวกในการบริการและติดตั้งง่าย สามารถเลือกได้หลากหลายอุณหภูมิ เหมาะอย่างยิ่งสำหรับห้องแช่แข็ง ห้องเก็บความเย็นไฮเปอร์มาร์เก็ต ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านอาหารซื้อ อุตสาหกรรมทำความเย็น ระบบปรับอากาศ หรือที่ต้องการความประหยัดและมีประสิทธิภาพ อนุกรมห้องมีให้เลือกตั้งแต่ -30°C ถึง +25°C ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 4 ถึง 112 กิโลวัตต์ หรือ 2 ถึง 50 hp โดยมุ่งสู่ระบบข้อมูลด้วย Industrial Internet of Thing (IoT) ดังนี้

ชุด Multi Compressor Rack (Screw and Piston Compressor)

เป็นการผนึกเครื่องคอมเพรสเซอร์หลายตัวไว้ในชุดเดียวกัน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน, ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการติดตั้ง, ค่าบำรุงรักษาต่ำ อายุการใช้งานยาวนาน และมีความสามารถในการทำความเย็นที่มากกว่า และสามารถใช้งานได้หลายช่วงอุณหภูมิ เหมาะสำหรับธุรกิจในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เช่น ห้างสรรพสินค้า, ศูนย์กระจายสินค้า เป็นต้น



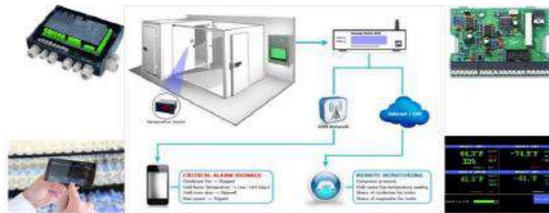
ชุดอุปกรณ์ควบคุม ป้องกันและประหยัดพลังงาน

ช่วยลดค่าการใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า, ช่วยเตือนและป้องกันปัญหาในระบบทำความเย็น, ลดต้นทุนการบำรุงรักษา และสร้างมูลค่าเพิ่ม



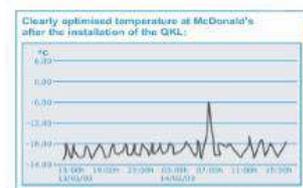
ชุดอุปกรณ์เชื่อมต่อระบบสื่อสาร IOT

เชื่อมต่อสื่อสารทั้งระบบเข้าด้วยกันเพื่อทราบสถานการณ์ทำงาน โดยแจ้งเตือนและแสดงสถานะของระบบผ่านทาง ระบบไร้สาย Bluetooth ช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการวิเคราะห์ปัญหาลดค่าใช้จ่ายด้านการซ่อมบำรุง และสร้างมูลค่าเพิ่ม



7. อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD)

เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเย็นทุกชนิดเพื่อเก็บรักษาสินค้า ไมโครโปรเซสเซอร์ใน DOD จะช่วยในการควบคุมอุณหภูมิ การจัดการพลังงาน และระดับความชื้นในอากาศ รวมถึงความถี่ในการละลายน้ำแข็ง ให้เป็นไปตามสภาวะการทำงานที่แท้จริง โดยไม่ต้องปรับแต่งค่าใดๆ ให้ยุ่งยากเหมือนอุปกรณ์ควบคุมยี่ห้ออื่นๆ ทำให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน ด้วยระบบควบคุมการละลายน้ำแข็งอัจฉริยะที่แม่นยำ รวมถึงการนำพลังงานที่เหลือในการละลายน้ำแข็ง (Latent Energy) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึงร้อยละ 15 - 25



8. อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน (INVERTER)

ช่วยควบคุมความเร็วรอบของเครื่องคอมเพรสเซอร์ให้ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามสภาวะโหลด การทำความเย็นที่เป็นจริง ด้วยการควบคุมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็น และช่วยลดการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิในพื้นที่ทำความเย็น ทำให้อุณหภูมิ ณ จุดทำความเย็นมีความแม่นยำ

ส่งผลให้ระดับอุณหภูมิที่ตั้งไว้มีความสม่ำเสมอ ทำให้สินค้าที่จัดเก็บมีคุณภาพดี และคงความสดได้ยาวนาน สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากที่สุดถึงร้อยละ 40 รวมทั้งยังช่วยยืดอายุการใช้งานของคอมเพรสเซอร์ให้นานขึ้น เพราะในขณะที่เริ่มทำงาน คอมเพรสเซอร์จะไม่เกิดอาการฉุดกระชากแต่อย่างใด



9. แคนฟอสส์ คอนเดนซิงยูนิต (Danfoss Condensing units)

ชุดคอนเดนซิงยูนิตสำเร็จรูปขนาดเล็ก ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 0.7 ถึง 11 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ +15 ถึง -15 องศาเซลเซียส และ 0.6 ถึง 6 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ -10 ถึง -40 องศาเซลเซียส เหมาะสำหรับห้องเย็นขนาดเล็ก ห้องเย็นสำเร็จรูป และห้องแช่แข็งในร้านอาหารที่มีพื้นที่ใช้สอยจำกัด โดยถูกออกแบบมาคำนึงถึงประสิทธิภาพการทำความเย็นสูงสุด มีรูปทรงกระทัดรัด เสียงรบกวนน้อย น้ำหนักเบา ง่ายสำหรับการติดตั้งและบำรุงรักษา



- ลดปริมาณการเติมน้ำมันทำความเย็นได้ถึงร้อยละ 3
- สามารถติดตั้งได้ทั้งในอาคารและนอกอาคาร
- สามารถใช้สารทำความเย็นได้หลายชนิดในรุ่นเดียว
- สามารถทำงานได้ที่อุณหภูมิภายนอก ได้สูงถึง 48 องศาเซลเซียส
- ลดเวลาในการ service และ Maintenance
- แผงคอยล์ Micro channel และ Panel ทนต่อการกัดกร่อนได้ดี

10. ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก สำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ

ชุดทำความเย็นขนาดเล็กสำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ มีขนาดกะทัดรัด สามารถนำไปใช้กับตู้แช่ขนาดเล็ก หรือ ตู้แช่เครื่องดื่มหยอดเหรียญอัตโนมัติ ได้ โดยได้ออกแบบให้ทำความเย็นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความทนทาน ครอบคลุมทุกฟังก์ชันการใช้งาน และคำนึงถึงการประหยัดพลังงานเป็นสิ่งสำคัญควบคู่ในการออกแบบ



ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ได้แก่ เครื่องพิมพ์ระบบ Ink Jet (CIJ - Continuous Inkjet), เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์, เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer และเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ Digital UV Inkjet, เครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ, อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ รวมถึงเครื่องพิมพ์ 3 มิติ เป็นต้น แบ่งเป็น

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์วันที่ผลิต/หมดอายุ ลีตอโนมเบอร์ ประกอบด้วยเครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องป้อนชิ้นงาน อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น เครื่องพิมพ์ที่ HARN จัดจำหน่ายเป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้เพื่อการพิมพ์รหัส (Coding) ได้แก่ วันที่ผลิต วันหมดอายุและข้อความต่างบนบรรจุภัณฑ์ อาทิเช่น ลีตอโนมเบอร์ เป็นต้น และยังสามารพิมพ์ภาพกราฟฟิก Barcode, 2D Datamatrix, QR Code พิมพ์เลขรหัสซิงโคร ได้ด้วยพื้นผิวที่พิมพ์ได้มีดังนี้ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระจงโลหะ

อลูมิเนียม กล่องกระดาษ กระดาษผิวมัน ซองพลาสติก พอยล์อลูมิเนียม ถ้วยพลาสติกและอื่นๆ ด้วยเทคโนโลยีหลายชนิด เช่น ชนิดเลเซอร์ไม่ใช้หมึก ชนิดพิมพ์ด้วยหมึกโดยไม่สัมผัสพื้นผิว ชนิดพิมพ์ผ่านริบบอนหมึก ชนิดดัดลับหมึก เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ 3 มิติ

จัดจำหน่าย และให้บริการพิมพ์ สำหรับสร้างชิ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล สำหรับอุตสาหกรรมการแพทย์ในยุค 4.0 คือ การให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ 3D PDF วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเป็นภาพคุณภาพสูง บ่งชี้บริเวณที่ปกติ หรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังรวมถึงการพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึงการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ Digital UV Inkjet

จัดจำหน่ายเครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ระบบ UV Digital Inkjet ซึ่งสามารถพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล คุณภาพสูง คมชัดสวยงาม สีสดใส ที่ความเร็วสูง และช่วยลดต้นทุนให้กับโรงงานผู้ผลิตลาเบลสติกเกอร์

การให้บริการหลังการขาย

สินค้าทุกกลุ่มที่จำหน่ายครอบคลุมรวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำการเลือกสเปคให้ตรงตามความต้องการ การติดตั้งเครื่อง การฝึกอบรม การบริการ และการบำรุงรักษาเครื่อง การรับประกัน เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล

1. เครื่องพิมพ์ระบบ Inkjet (CIJ – Continuous Inkjet)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และลีโอโนมเบอร์ ลงบนสินค้าได้เกือบทุกประเภทพื้นผิว เช่น พลาสติก โลหะ แก้ว กระดาษ อลูมิเนียม ฟิล์ม กระดาษ ไม้ และไม้สังเคราะห์ รวมถึงพื้นผิวต่างๆ เช่น พื้นผิวเรียบ ขรุขระ หรือโค้งเว้า ทำให้เป็นเทคโนโลยีการพิมพ์ที่ปรับใช้งานได้หลากหลายและได้รับความนิยมสูง เหมาะสำหรับการใช้งานกับสายพานการผลิตอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ หรือติดตั้งใช้งานร่วมกับเครื่องจักรอื่น นอกจากนี้ยังมีข้อเด่นคือ มีระบบป้องกันหัวฉีดอุดตัน ปรับใช้งานได้ทุกรูปแบบ มีหมึกให้เลือกหลายสี หลากคุณสมบัติ ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ต่ำ ประหยัดพลังงาน และมีหมึกชนิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เลือกใช้



ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลรวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

2. เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer)

เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer) ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ฯลฯ ลงบนสินค้าประเภทพลาสติก แก้ว กระจก และสติ๊กเกอร์ เป็นระบบแสงเลเซอร์ที่ใช้พลังงานความร้อนทำปฏิกิริยากับพื้นผิวพิมพ์เป็นตัวเลข/ตัวอักษรโดยไม่ต้องใช้หมึกทำงานอัตโนมัติบนสายพานการผลิต โดยป้อนตัวเลขหรือตัวอักษรที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัปเดตตามวัน เวลาจริง มีข้อเด่นคือประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดภาระการดูแล/บำรุงรักษาระหว่างใช้งาน



3. เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer Printer

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ โลโก้ บาร์โค้ด 2D Datamatrix และ QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระจก ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Transfer ใช้ความร้อนของหัวพิมพ์ละลายหมึกเพื่อพิมพ์ตัวเลข ตัวอักษร พิมพ์ข้อความรายละเอียดได้อย่างถูกต้อง และคมชัด สามารถระบุข้อความที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัปเดตตามวัน เวลาจริง ติดตั้งใช้งานกับเครื่องบรรจุสินค้าชนิดของได้ทุกประเภท มีข้อเด่นคือ เป็นเทคโนโลยีสะอาด ไม่ก่อให้เกิดสารระเหย คุณภาพสูง คมชัดอ่านง่าย สวยงาม พิมพ์ข้อมูลปริมาณมากๆ ได้เหมาะสม ประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง



4. เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Inkjet Printer

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ โลโก้ บาร์โค้ด 2D Datamatrix และ QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระจก ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ Thermal Inkjet Printer มาพร้อมด้วย Smart Cartridge ซึ่งจะปรับมาตรฐานการใช้งานเครื่องพิมพ์ให้ล้ำหน้าไปอีกขั้น หมึกพิมพ์มีทั้งประเภท Water Base และ Alcohol Base ซึ่งผ่านการทดสอบกับพื้นผิวและประสิทธิภาพการยึดเกาะ หมึกพิมพ์มีคุณสมบัติพิเศษ Decap Time นาน และให้ความเข้มในการพิมพ์สม่ำเสมอ งานพิมพ์มีคุณภาพ สวยงาม คมชัด เครื่องพิมพ์รองรับการส่งข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์และรองรับการพิมพ์ UDI (Unique Device Identification)



5. เครื่องพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ Digital UV Inkjet

สามารถพิมพ์ลาเบลสติกเกอร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล คุณภาพสูง คมชัดสวยงาม สีสดใสที่ความเร็วสูงลงบนวัสดุต่างๆ เช่น กระจก พลาสติก ฟอยล์ ลามิเนตลงบนวัสดุมาตรฐานจากโรงงาน ประสิทธิภาพการยึดเกาะดี สีสันคงทนไม่ซีดจางง่าย และช่วยลดต้นทุนให้กับโรงงานผู้ผลิตลาเบลสติกเกอร์ และยังสามารเพิ่มรูปแบบพิเศษเพื่อดึงดูดความสนใจให้กับผลิตภัณฑ์ได้เช่นการพิมพ์ลายบนพื้นผิว การพิมพ์ Variable Information แบบตัวเลข ตัวอักษร กราฟิก Barcode, QR Code, 2D Datamatrix เป็นต้น



6. เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (3D Printer)

เป็นเครื่องพิมพ์ในการสร้างโมเดลหรือการขึ้นรูปชิ้นงานตามแบบเฉพาะของลูกค้า โดยพิมพ์ชิ้นงานด้วยน้ำยาเรซินที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง ในการสร้างโมเดล มีพื้นผิวชิ้นงานที่เนียนเรียบและคมชัดทุกจุด เหมาะกับงานพิมพ์ เช่น การออกแบบบรรจุภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ ทันตกรรม อุปกรณ์ช่วยฟัง จิวเวลรี่ และยานยนต์ เป็นต้น ปัจจุบัน HARN จำหน่ายและให้บริการงานพิมพ์แบบ 3 มิติสำหรับลูกค้าอุตสาหกรรมและทั่วไปที่ต้องการสร้างชิ้นงานต้นแบบที่ต้องการ และยังสามารถเพิ่มบริการใหม่สำหรับอุตสาหกรรม การแพทย์ในยุค 4.0 คือ การให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ 3D PDF วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเป็นภาพคุณภาพสูง บ่งชี้บริเวณที่ปกติ หรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังรวมถึงการพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึง การวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



7. เครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ

เครื่องฉล่อักษรสำหรับงานพิมพ์ข้างบรรจุภัณฑ์ชิ้นใหญ่ที่ไม่เหมาะกับการลำเลียงบนสายพานการผลิต เครื่องพิมพ์แบบฟอยล์ร้อน เครื่องพิมพ์ชนิดลูกกลิ้ง เครื่องติดฉลากความเร็วสูง เครื่องพิมพ์พร้อมติดฉลาก และชุดแสดมปีวันที่ เป็นต้น

8. อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลือง

น้ำหมึกพิมพ์ น้ำยาผสมหมึก น้ำยาล้างหมึก ริปบอนหมึก น้ำยาเรซิน ชุดกรอง และอะไหล่เครื่องอุปกรณ์ เครื่องพิมพ์แบบ Manual ชุดลูกกลิ้งและฟอยล์พิมพ์วันที่ผลิต เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)

บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ดำเนินการธุรกิจระบบติดตาม สาธารณูปโภคแบบออนไลน์ ช่วยให้ช่างอาคารและผู้จัดการโครงการ ได้ติดตามการทำงานของระบบอาคาร และสามารถเห็นข้อมูลย้อนหลังได้ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยในการวางแผนซ่อมบำรุง วางแผนการใช้งานระบบอาคารต่างๆ ให้ได้รับประโยชน์และประหยัดพลังงานมากขึ้น ทั้งยังลดการเดินทางของผู้ดูแลอาคารที่รับผิดชอบหลายอาคาร ซึ่งสิ่งเหล่านี้ส่งเสริมประสิทธิภาพของค่าใช้จ่ายดำเนินการของธุรกิจดูแลอาคารโดยตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา ทางไอยราหาญได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้วรวม 8 แห่ง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมถึงยังได้ดำเนินการต่อยอดสร้างธุรกิจใหม่ เกี่ยวข้องระบบอาคารอัตโนมัติ (BAS) และระบบบริหารจัดการอาคาร (BMS) ซึ่งไม่เพียงแต่ให้ข้อมูลการทำงานของระบบอาคาร สร้างระบบแต่ยังสามารถควบคุมอาคารให้มีความฉลาดมากขึ้น ทำให้การใช้งานอาคารในแง่ของอรรถประโยชน์ และพลังงานมีประสิทธิภาพได้สูงขึ้น โดยในส่วนของ BMS นั้น ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา ได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้วรวม 3 โครงการ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด โดยผลิตภัณฑ์ทั้ง 2 กลุ่มนี้ มีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ คอนโดมิเนียม และโรงงาน ซึ่งผลงานที่ผ่านมา ก่อนเข้าร่วมทุนกับ HARN ได้พัฒนาโซลูชันไอโอทีให้กับ คอนโดมิเนียม อาคารสำนักงาน โรงงานการผลิตระดับกลาง อุปกรณ์เครื่องมือ นำมาประมวลผลเป็นข้อมูลจำนวนมาก





> 24 Projects

- Condominium
- Office Building

> 900 Machines

- Power Electric
- Water Supply
- Wastewater Treatment
- Generator
- Fire Alarm
- Elevator

> 13,000 Data Points



ไอยราหาญได้เห็นการตื่นตัวของเทคโนโลยีในประเทศไทยสูงมาก และอินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่ง (IoT) เป็นกุญแจสำคัญอย่างหนึ่ง ที่ช่วยให้ได้ข้อมูลที่สนใจอัตโนมัติ ซึ่งในประเทศไทยเริ่มมีการประยุกต์ในระบบติดตามคุณภาพ และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ดูแนวโน้มได้ โดยข้อมูลที่ถูกต้องจะช่วยให้ภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรม นำไปวิเคราะห์ วางแผน และคาดการณ์ล่วงหน้าได้ ซึ่งไอยราหาญ คาดว่าอินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่งจะเป็นที่ต้องการสูงขึ้นไปอีกในอนาคต

โดยที่ผ่านมาระบบติดตามสาธารณสุขแบบออนไลน์ จะประกอบด้วย งานระบบอาคารหลายส่วนที่เกี่ยวข้อง ทำให้ติดตั้งใช้เวลานาน และค่าใช้จ่ายในการติดตั้งสูง ระบบจึงไม่เหมาะกับอาคารที่สร้างเสร็จแล้ว โดยในแนวโน้มในปี 2567 ไอยราหาญมุ่งมั่นที่จะ พัฒนาระบบติดตามสาธารณสุขแบบเฉพาะระบบ และเพิ่มความสามารถในการสื่อสารแบบไร้สาย เพื่อให้ติดตั้งง่าย และเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น

1.2.3 การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจหลักของ HARN เกี่ยวกับข้อบกพร่องระบบวิศวกรรม ทั้งระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที จึงได้มุ่งเน้นวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทั้งความปลอดภัยและการพัฒนากระบวนการที่ใช้เทคโนโลยี โดย HARN ได้มีการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถลดค่าใช้จ่ายและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่หน่วยธุรกิจ รวมถึงเหมาะสมกับตลาด ดังนี้

ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย (Safety and Comfortable : SC)

ได้นำสินค้าประเภท Quick Installation Products มาใช้ติดตั้งในงานโครงการระบบดับเพลิง และจะขยายไปในระบบปรับอากาศต่อไป เพื่อช่วยลดเวลาในการติดตั้งและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือรวมถึงปัญหาค่าแรงแพง ซึ่งเป็นเทรนด์ที่มาแรงในปัจจุบัน โดยในปี 2566 สามารถทำยอดขายได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ในกลุ่มสินค้า เช่น Flexible Sprinkler, Floor Control Valves และ Coupling เป็นต้น ดังนั้น HARN จึงมีแผนกลยุทธ์ที่จะเพิ่มสัดส่วนยอดขายต่อไป อีกทั้ง ยังได้มีการจัดสัมมนา “Victaulic Coupling และสินค้าสำหรับการต่อด้วยระบบกรู๊ป” เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ณ สำนักงาน HARN เพื่อแนะนำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รู้พื้นฐาน รวมถึงนำเสนอสินค้าอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมงานประมาณ 24 คน เนื่องจากเป็นการติดตั้งที่ง่ายกว่าระบบการเชื่อมต่อเป็นอย่างมาก และสามารถติดตั้งโดยไม่จำเป็นต้องใช้แรงงานที่มีประสิทธิภาพ โดยในปีต่อไป HARN ยังมีแผนการร่วมมือกับผู้ผลิตในการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทั้งปี เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในการนำสินค้าไปติดตั้งให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้ใช้งานและทำให้แพร่หลายต่อไป



ธุรกิจระบบทำความเย็น (Refrigeration : RF)

หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น ได้ร่วมมือกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) พัฒนานวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น โดยได้ออกแบบและติดตั้งระบบ IoT Monitoring ภายใต้ชื่อ Telechill Smart Solutions (S2) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาดระบบทำความเย็น โดยมีคุณสมบัติในการตรวจสอบ แจ้งเตือน เก็บสถิติค่าอุณหภูมิ สำหรับใช้ในการติดตามคุณภาพการใช้พลังงานของระบบทำความเย็นผ่านหน้าจอห้องควบคุมได้ทันที เพื่อช่วยรักษาคุณภาพของสินค้าในห้องเย็นให้คงคุณภาพส่งถึงมือลูกค้าได้อย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงและป้องกันการสูญเสียคุณภาพของสินค้าได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะสามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขันและสร้างการเติบโตของยอดขายเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ HARN ได้ติดตั้งชุดสาธิต Telechill Smart Solutions (S2) ไว้บริเวณชั้น 3 ของอาคารสำนักงาน HARN เพื่อให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมและศึกษาการทำงานของเทคโนโลยีดังกล่าว และในไตรมาสที่ 4/2566 ได้จัดจำหน่ายและติดตั้งระบบ IOT Monitoring เข้าสู่ท้องตลาด โดยได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มบริษัท อำพลฟู้ดส์ ติดตั้ง ณ ศูนย์กระจายสินค้า อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ของธุรกิจระบบทำความเย็น ตอกย้ำถึงการเป็นผู้นำด้านการขายอุปกรณ์เครื่องทำความเย็น และเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำนำสมัย เชี่ยวชาญในการออกแบบ รวมถึงให้คำปรึกษาในระบบทำความเย็น สร้างยอดขายให้เติบโต รวมถึงสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งรายอื่น





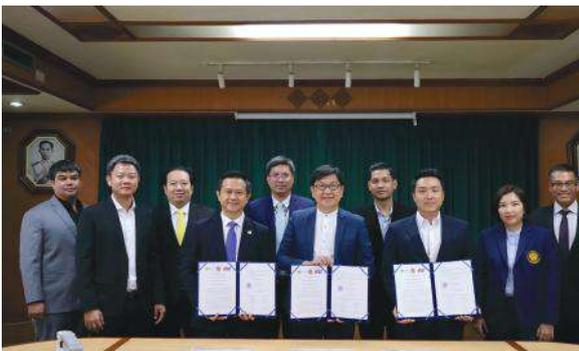
ในปี 2566 ได้ดำเนินการจัดสัมมนาตามภูมิภาคต่างๆ ที่ได้ทำมาโดยตลอดหลายปีที่ผ่านมา เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าตามภูมิภาคต่างๆ และเพื่อให้ข้อมูล ความรู้ของสินค้า รวมถึงนวัตกรรมเทคโนโลยีสินค้าใหม่ที่จะช่วยด้านการประหยัดพลังงาน และดูแลรักษา ระบบทำความเย็นให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ที่ทาง HARN จัดจำหน่าย โดยการจัดสัมมนาหัวข้อต่างๆ ให้เหมาะสม ตอบโจทย์ แก่กลุ่มลูกค้าในทุกภูมิภาคเพื่อขยายฐานลูกค้า ให้มีเพิ่มมากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ สัมมนาหัวข้อ “นวัตกรรมการประหยัดพลังงาน ในระบบทำความเย็น” วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ.โรงแรม รอยัล ภูเก็ต ซิตี้ จังหวัดภูเก็ต โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 39 ท่าน / 24 องค์กร



สัมมนาหัวข้อ “ห้องเย็นสำหรับอุตสาหกรรมผักและผลไม้ส่งออก” วันที่ 27 ตุลาคม 2566 ณ. โรงแรม สตาร์ คอนเวนชัน จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 52 ท่าน / 32 องค์กร



นอกจากนี้ ยังได้มีการลงนามความร่วมมือ (MOU) ด้านวิชาการและการพัฒนาระบบทำความเย็น กับ SANYO และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเพิ่มศักยภาพการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ทั้งในด้านวิชาการและทักษะปฏิบัติงานในวิชาชีพ รวมทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรมระบบทำความเย็นของประเทศ รวมถึงส่งเสริมกระบวนการทางการตลาดของแบรนด์ในการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย



ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล (Digital Printing : DP)

หน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ได้มีโอกาสเข้าร่วมเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนนวัตกรรมใหม่ๆ กับสถาบันรหัสสากล (GS1 Thailand) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อยกระดับความปลอดภัยให้ผู้บริโภค โดย GS1 Thailand เป็นหน่วยงานภายใต้สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนออกเลขหมายบาร์โค้ดสินค้าตามมาตรฐานสากล GS1 ประจำประเทศไทยอย่างเป็นทางการเพียงแห่งเดียว ซึ่งดูแลการออกเลขบาร์โค้ดให้แก่ผู้ประกอบการไทย และ สปป.ลาว มายาวนานกว่า 40 ปี และมีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการใช้งานระบบมาตรฐานสากล GS1 ให้ตรงตามมาตรฐานและครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม เพื่อช่วยลดต้นทุนและเพิ่มความสะดวกในการดำเนินธุรกิจอีกด้วย

ทั้งนี้ สถาบัน GS1 Thailand ได้เดินทางขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อผู้บริโภค ด้วยการจับมือกับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยบริษัท ซีพีแรม จำกัด ในการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ แทนบาร์โค้ด 1 มิติ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและแจ้งเตือนวันหมดอายุสินค้ากลุ่มบริโภค ณ จุดขาย โดยได้เริ่มนำร่องกับสินค้ากลุ่มอาหารพร้อมทานที่ผลิตโดยซีพีแรมในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใจอาหารปลอดภัยให้กับผู้บริโภค รวมถึงเทคโนโลยีดังกล่าวยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานในการตรวจเช็ควันหมดอายุของสินค้า ซึ่งจะช่วยลดเวลาในการทำงานและเพิ่มความถูกต้องในการตรวจสอบได้อีกด้วย โดยได้มีเปิดตัวโครงการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ ตามมาตรฐานสากล GS1 ในหัวข้อ “2D Barcodes: Solution for Consumer Safety” ตอบโจทย์สินค้าน่าเชื่อถือ ยกระดับความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค ด้วยบาร์โค้ด 2 มิติเจเนอเรชันใหม่ ภายในงาน FTI Expo 2022 ศูนย์ประชุมนานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่



โดยในปี 2566 นายวิฑูรย์ ทามี่ ผู้อำนวยการสายงานขาย ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ได้ร่วมเป็นวิทยากรงานสัมมนาในหัวข้อ “บาร์โค้ดค่าปลีกเจเนอเรชันใหม่ ส่งเสริมความปลอดภัยให้ผู้บริโภค” ในวันที่ 17 สิงหาคม 2566 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการใช้งานบาร์โค้ดมาตรฐานสากล GS1 และเทคโนโลยีระบบการพิมพ์ดิจิทัลที่ทันสมัย สำหรับอุตสาหกรรมการผลิตและส่งเสริมการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ ซึ่งทำให้ผู้ขายและผู้บริโภคทราบถึงรายละเอียดสำคัญของสินค้า เช่น วันหมดอายุ ณ จุดขาย เป็นต้น อีกทั้ง HARN ยังได้ร่วมกิจกรรมและร่วมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเครื่องพิมพ์บาร์โค้ด 2 มิติ เพื่อตอบรับเจตนารมณ์ร่วมกันกับสถาบัน GS1 Thailand ให้กับสมาชิกและผู้ประกอบการที่จังหวัดเชียงใหม่ ชลบุรี สุราษฎร์ธานี และสงขลา พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและยกระดับมาตรฐานสินค้าไทย รวมถึงได้นำเครื่องพิมพ์และเทคโนโลยีต่างๆ ร่วมจัดแสดงและสาธิตในงาน ProPak Asia 2023 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา ซึ่งเป็นงานแสดงสินค้าเกี่ยวกับอุตสาหกรรมแปรรูปและบรรจุภัณฑ์ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย ซึ่งมีบริษัททั้งในและต่างประเทศเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

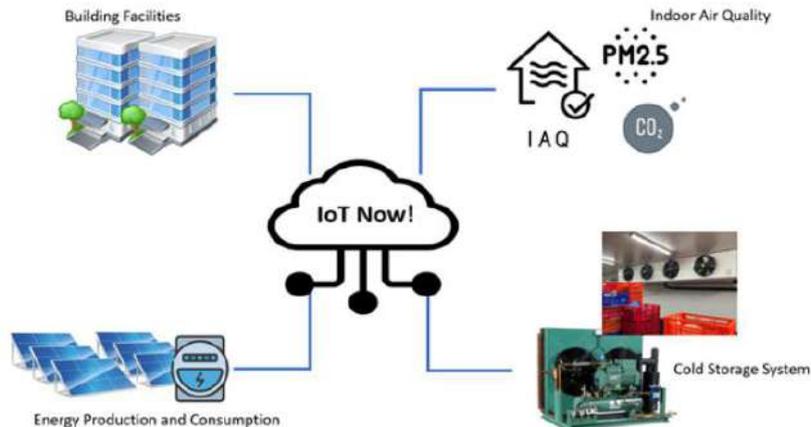
นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมสนับสนุนทุนวิจัยร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้ชื่อโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดฝังตัวสำหรับงานพิมพ์ 3/4 มิติ กล่าวได้ว่าผลงานการวิจัยและพัฒนาตอบโจทย์เป้าหมายของโครงการเฟสแรก เพื่อพัฒนาหัวพิมพ์วัสดุชีวภาพในเฟสที่สองต่อไป



ธุรกิจระบบไอโอที (Aiyaraharn)

ในปี 2566 ที่ผ่านมาไอยราหาญได้ดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้าน IoT จำนวน 4 โครงการ ซึ่งเป็นการพัฒนา Platform Software 1 โครงการ และ Hardware 3 โครงการ อันได้แก่ IoT Platform Software (IoTNow), Building-IoTNow Monitoring Gateway and Control Panel Board (BuildingNow), IoT for Cold Storage System (Telechill S2), และ Indoor Air Quality Controller (HARN IAQ) โดยผลิตภัณฑ์เหล่านี้ถูกออกแบบด้วยความตั้งใจให้ทำงานภายใต้ Ecosystem เดียวกัน มีรายละเอียดของแต่ละผลิตภัณฑ์ดังนี้

Product 1: IoT Platform Software (IoTNow)



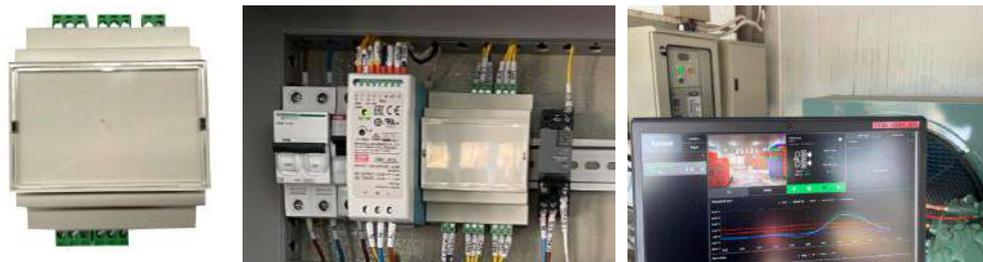
IoTNow เป็น Platform Software on Cloud ที่ไอยราหาญพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางของการควบคุม และดูข้อมูลการทำงานของผลิตภัณฑ์ IoT ที่ติดตั้ง จำหน่าย และให้บริการโดยไอยราหาญ ภายใน Platform ประกอบไปด้วย Dashboard และ Control Panel สำหรับงาน IoT ด้าน ระบบงานอาคาร ระบบติดตามการใช้พลังงาน ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์ ระบบทำความเย็น และระบบคุณภาพอากาศภายในอาคาร ลูกค้าสามารถเข้ามาดูข้อมูลและควบคุมการทำงานของระบบเหล่านี้ที่เว็บไซต์ของบริการผ่านอินเทอร์เน็ตโดย IoTNow ให้บริการแบบ Subscription รายปี ปัจจุบันเริ่มให้บริการลูกค้าแล้วในส่วนของงานระบบทำความเย็น โดยระบบอื่นจะเริ่มทยอยเปิดใช้ภายในปี 2567

Product 2: Building-IoTNow Monitoring Gateway and Panel Board (BuildingNow)

เป็นผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นเพื่อแก้ไขจุดอ่อนของผลิตภัณฑ์ Building-IoT เดิม ซึ่งติดตั้งยาก และต้องติดตั้งตั้งแต่เริ่มสร้างอาคาร ดังนั้นไอยราหาญจึงได้นำข้อมูลความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ดูแลอาคารที่สร้างเสร็จแล้ว มาทำการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ โดยเน้นติดตั้งง่าย รื้อวางสายไฟฟ้าน้อย และยุ่งเกี่ยวกับงานระบบอาคารเดิมน้อยที่สุด แต่ยังคงได้ข้อมูลที่เพียงพอ และตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้บริหารอาคารชุดขนาดกลางและขนาดเล็ก ทั้งนี้ BuildingNow ยังอยู่ในระหว่างออกแบบ Panel Board, รูปแบบการติดตั้งเซนเซอร์, และประเมินความเหมาะสมของการขายแบบเช่าซื้อ และการให้บริการแบบเช่าระบบ คาดว่าจะสามารถเริ่มนำเสนอขายได้ภายในไตรมาส 3 ปี 2567



Product 3: IoT for Cold Storage System (Telechill S2)



AH-IoT-ColdStorage-Gateway

เป็นผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาร่วมกันระหว่างไอราหาญ และหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN ภายใต้ชื่อ Telechill S2 โดยฝ่ายธุรกิจระบบทำความเย็นเป็นผู้ให้ความต้องการพื้นฐาน, ข้อมูลระบบทำความเย็นที่ควร Monitor, และจัดหาชุดสาธิตระบบทำความเย็นสำหรับใช้ทดสอบ และมีไอราหาญเป็นผู้ลงทุน ออกแบบ และพัฒนา IoT Gateway, Control Panel Board, และ IoT Dashboard สำหรับระบบทำความเย็น รวมถึงเป็นผู้ผลิต จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และให้บริการ IoT Dashboard กับลูกค้า ซึ่งผลิตภัณฑ์นี้จะเริ่มจำหน่ายและให้บริการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 เป็นต้นมา โดยติดตั้งและให้บริการกับลูกค้า 3 ราย ทั้งนี้ IoT Dashboard ให้บริการแบบ Subscription รายปี ด้วย IoTNow

Product 4: Indoor Air Quality Controller (HARN IAQ)



เป็นผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นจากการเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรม HARN INNO 2023 ซึ่งผลิตภัณฑ์ที่คิดร่วมกันคือ Fresh Air Dehumidification with Indoor Air Quality Improvement System ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์สำหรับปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในห้อง โดยการอัดอากาศบริสุทธิ์เข้าห้องเพื่อกำจัดฝุ่น PM2.5 และลดปริมาณ CO2 ภายในห้อง โดยไอราหาญเป็นผู้รับผิดชอบส่วนของอุปกรณ์ Fresh Air Dehumidification Controller ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์นี้ยังอยู่ระหว่างการติดตั้งและทดสอบ โดยห้องทดสอบและสาธิตผลิตภัณฑ์จะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 ปี 2567



อนึ่ง ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรโดยเริ่มจากการสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มดาวเด่น (Talent) ของ HARN จำนวน 25 คน ร่วมกิจกรรมระดมความคิดเพื่อหาไอเดียสร้างสรรค์ใหม่ๆ หรือเพื่อแก้ปัญหาจากหลายๆ มุมมอง กับทีมที่ปรึกษาภายนอกที่มีความชำนาญด้านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ภายใต้ชื่อโครงการค้นหานวัตกรรมด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ “HARN INNO” โดยใช้ความรู้ความชำนาญจากแต่ละธุรกิจมาออกแบบและพัฒนาเป็นสินค้าที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสังคมและสิ่งแวดล้อม หลังจากระดมความคิดสรุปไอเดียที่ดีพร้อมนำไปดำเนินการได้ จำนวน 5 โครงการ ซึ่งคาดว่า 2 โครงการ ได้แก่ Indoor Air Quality Improvement และ All In Any Time Anywhere จะสามารถนำมาต่อยอดธุรกิจต่อไปได้ สำหรับอีก 2 โครงการ Smart Transportation และ Smart Warehouse จะสามารถช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานและลดค่าใช้จ่ายของบริษัทได้

1.2.4 การตลาดและการแข่งขัน

HARN ประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล สำหรับอุตสาหกรรม และให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงให้กับงานโครงการต่างๆ โดยสินค้าส่วนใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็น กว่าร้อยละ 50 ของรายได้จากการขาย จำหน่ายให้แก่กลุ่มลูกค้าผู้รับเหมาซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างงานอาคาร งานภาครัฐ หรือโรงงานต่างๆ ได้แก่ อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า โครงการรถไฟฟ้า โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็น เป็นต้น ทำให้การดำเนินธุรกิจของ HARN มีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจ หรือการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP) แต่จะมีความผันผวนมากกว่า กล่าวคือ เมื่อเศรษฐกิจเริ่มขยายตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ จะขยายตัวได้มากและเร็วกว่า แต่เมื่อเศรษฐกิจเริ่มชะลอตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ จะชะลอตัวลงเร็วกว่า และสอดคล้องกับพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม HARN มีการกระจายความเสี่ยงด้านธุรกิจได้หลากหลาย โดยจะเห็นได้ว่าธุรกิจระบบทำความเย็น และธุรกิจระบบพิมพ์แบบดิจิทัลมีความสัมพันธ์กับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีความแตกต่างจากธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย เป็นต้น

1) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

นโยบายการตลาด

HARN มุ่งมั่นเป็นผู้นำการจำหน่ายสินค้าและให้บริการ “โซลูชันที่ยั่งยืน” ของงานระบบวิศวกรรม โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีในการคัดสรรผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่นำหน้ามาสนองความต้องการ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภค ด้วยสินค้าคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัย การขายและบริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง และคุ้มค่า พร้อมให้คำปรึกษาด้านวิศวกรรมอย่างมืออาชีพ สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า สร้างความแตกต่างและความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนสร้างความเชื่อถือและความภักดีต่อตราสินค้าได้ในระยะยาว อีกทั้งยังถ่ายทอดความรู้ทางวิศวกรรม โดยจัดทำบทความผ่านสื่อเฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของ HARN เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป โดยมีกลยุทธ์การแข่งขัน ดังนี้

จำหน่ายสินค้าคุณภาพและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เน้นจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ยอมรับทั่วโลก โดย HARN จะคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ซึ่งให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย กระบวนการเก็บรักษาสินค้า และความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตอย่างมาก จึงจำเป็นต้องเลือกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า สินค้ามีชื่อเสียงได้รับความนิยมนับและยอมรับอย่างกว้างขวางในตลาด เพื่อสร้างความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การเพิ่มการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN วางแผนจะเพิ่มการเป็นตัวแทนจำหน่ายในสินค้าของระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบความเย็น รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยจะทยอยส่งซื้อสินค้าเพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้า โดยรองรับความต้องการของลูกค้าได้ครบทุกกลุ่มมาตรฐานของสินค้า นอกจากนี้ HARN จะเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอต่อการขยายธุรกิจ โดยเฉพาะงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง และระบบวิศวกรรมอาคารอื่นๆ ซึ่ง HARN ผลักดันให้มีจำนวนวิศวกรเพียงพอที่จะสามารถรองรับงานโครงการที่มีปริมาณงานมากขึ้นและมีมูลค่างานที่สูงขึ้น

มีสินค้าหลากหลาย ครอบคลุม มีสต็อกสินค้าเพียงพอต่อความต้องการและไม่ทำให้ลูกค้าต้องรอสินค้านาน

HARN เป็นหนึ่งในผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วิศวกรรมอาคารแบบครบวงจร โดยเป็นผู้นำในธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล รวมทั้งผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ที่มีสินค้าหลากหลาย สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่นำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการสั่งซื้อและรอการขนส่งเข้ามาในประเทศ HARN จึงต้องประมาณการยอดขาย วางแผนการสั่งซื้อสินค้าและเก็บสต็อกสินค้าให้เหมาะสม เพื่อให้มีสินค้าหมุนเวียนเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วทันที่ไม่เกิดความล่าช้า ซึ่งอาจจะทำให้เสียยอดขายและเสียโอกาสในการขายครั้งต่อไปได้ ในขณะเดียวกัน HARN จะไม่สต็อกสินค้าไว้มากเกินไป จนทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อกระตุ้นยอดขาย

HARN มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกงานแสดงสินค้า เพื่อให้เป็นที่รู้จักและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายโดยตรง มีการจัดสัมมนาผลิตภัณฑ์ให้ผู้ออกแบบโครงการและลูกค้าเพื่อให้รู้จักและเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่าย มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ โทรทัศน์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งจัดกิจกรรมเชิญผู้ออกแบบโครงการไปเยี่ยมชมโรงงานของผู้ผลิต ในต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในตลาดโลก เพื่อศึกษาเทคโนโลยีและรับแนวความคิดเกี่ยวกับอุตสาหกรรมก่อสร้างในมุมมองใหม่ ยกย่องมาตรฐานการก่อสร้างในประเทศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย CSR และสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าของ HARN ที่นำเข้ามาจำหน่าย และพิจารณานำสินค้าของ HARN ไปใช้ในโครงการต่างๆ ได้อย่างมั่นใจ

สำหรับปี 2566 ยังคงเป็นปีของการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 และมีแนวโน้มการระบาดลดลงมากแล้ว HARN จึงเดินทางจัดกิจกรรมออกงานแสดงสินค้า จัดสัมมนาผลิตภัณฑ์ จัดอบรมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า รวมถึงกิจกรรมในการขายอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นโยบายการกำหนดราคา

HARN มีนโยบายกำหนดราคาขายสินค้าจากราคาค่าต้นทุนสินค้าบวกอัตรากำไร (Cost Plus Pricing) โดยการกำหนดราคาขายสินค้าของ HARN จะต้องมีควมยืดหยุ่นและเหมาะสมตามลักษณะของแต่ละสินค้า ช่องทางการจำหน่าย กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ปริมาณและมูลค่าการสั่งซื้อ รวมทั้งต้องคำนึงถึงราคาตลาดของสินค้านั้นๆ ซึ่งในบางครั้งอาจให้ส่วนลด (Discount) ตามสภาวะตลาดและการแข่งขันในขณะนั้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

สำหรับการกำหนดราคางานโครงการ HARN กำหนดราคาการให้บริการจากงบประมาณของลูกค้า และต้นทุนของแต่ละโครงการเป็นหลัก โดยการเสนอราคาจะมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้ และในขณะเดียวกันก็ต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพบริการ รวมทั้งสินค้าและอุปกรณ์ที่นำมาใช้ในงาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งในการเสนอราคา HARN จะต้องมีอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคาร งานภาครัฐ หรือโรงงานอุตสาหกรรม เช่น ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โครงการรถไฟฟ้าบีทีเอส โครงการรถไฟฟ้าใต้ดิน อาคารหน่วยงานราชการ อาคารโรงงาน อาคารห้องเย็น และคลังสินค้า รวมทั้งผู้รับเหมาข้ามชาติทั้งเกาหลี, ญี่ปุ่น และ อเมริกา สำหรับงานปีโตรเคมีและโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ เป็นต้น ที่ต้องมีการติดตั้งระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ งานระบบดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยตามกฎหมายควบคุมอาคาร งานระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศในอาคารหรือโรงงานต่างๆ งานระบบทำความเย็นในห้องเย็น โดยลูกค้าของ HARN อาจเป็นลูกค้าทางตรงซึ่งเป็นเจ้าของโครงการก่อสร้าง หรือเป็นผู้รับเหมาโครงการที่ซื้อสินค้าจาก HARN ไปติดตั้งในงานโครงการนั้นๆ ตลอดจนร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับงานระบบต่างๆ ที่ซื้อสินค้าจาก HARN เพื่อจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาโครงการหรือผู้ใช้งานโดยตรง ซึ่ง HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าดังกล่าวมาโดยตลอด และมีกลุ่มลูกค้าที่สั่งซื้อสินค้าของ HARN เป็นประจำ เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้า ที่ส่วนใหญ่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับการบริการที่ดีจากทีมงานขายที่มีความรู้เกี่ยวกับสินค้านั้นๆ อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 และปี 2566 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดที่มีสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการรวม



ภาครัฐ



อาคาร



Modern Trade Sector



โรงงาน



HARN จำหน่ายสินค้าในประเทศ โดยทีมงานขายและการตลาดของ HARN ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 156 คน แบ่งความรับผิดชอบดูแล การขายสินค้าตามแต่ละประเภทของสินค้า รวมทั้งงานขายโครงการ โดยทีมงานขายและการตลาด ทำหน้าที่ติดต่อ ดูแลความต้องการ และนำเสนอสินค้าให้แก่ลูกค้า รวมทั้งติดต่อประสานงานกับผู้ผลิตหรือคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงปริมาณความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและแนวโน้มความต้องการในอนาคต ตลอดจนรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ แนวโน้มของปริมาณและราคาสินค้าของผู้ผลิตในตลาด เพื่อประโยชน์ในการวางแผน การขาย และการกำหนดราคาสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สินค้าที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่ได้รับคำสั่งซื้อล่วงหน้าจากลูกค้า โดยมีระยะเวลาเพื่อเตรียมการในการจัดซื้อและจัดส่งให้แก่ลูกค้าตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงกัน ซึ่งส่วนใหญ่ลูกค้าจะกำหนดความต้องการ มาตรฐานของสินค้า แหล่งที่มาหรือผู้ผลิตสินค้า ให้แก่ HARN ทราบ เพื่อให้ HARN เสนอสินค้าได้ตรงกับความต้องการของลูกค้า รวมทั้งเสนอราคาและเงื่อนไขการขายต่างๆ ให้แก่ลูกค้า โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มาจากผู้ผลิตที่ลูกค้าให้ความไว้วางใจ และเป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้ในงานระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ลูกค้าจึงไว้วางใจในสินค้าของ HARN อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ช่องทางการจำหน่ายสินค้าของ HARN แบ่งออกเป็น 3 ช่องทางหลัก ได้ดังนี้

ผู้รับเหมาก่อสร้างงานหลัก หรือผู้รับเหมางานระบบ

เป็นการจำหน่ายให้โครงการก่อสร้างอาคาร โครงการภาครัฐ หรือโรงงานอุตสาหกรรม และผู้รับเหมางานห้องเย็น เป็นต้น ซึ่งผู้รับเหมาจะจัดหาสินค้าหรือนำสินค้าของ HARN ไปติดตั้งในโครงการต่างๆ ตามรายละเอียด (Specification) ที่ผู้ออกแบบโครงการได้วางไว้ โดยส่วนใหญ่ HARN จำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางจำหน่ายนี้คิดเป็นร้อยละ 51.55 และร้อยละ 59.80 ของรายได้จากการขายและบริการรวมในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ

ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้อง

การจำหน่ายผ่านช่องทางนี้เป็นช่องทางที่ทำให้ HARN สามารถกระจายสินค้าได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น โดยสัดส่วนการจำหน่ายผ่านช่องทางนี้ คิดเป็นร้อยละ 6.61 และร้อยละ 8.35 ของรายได้จากการขายและบริการรวม ในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ นอกจากนี้ ในบางกรณีร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าดังกล่าวก็เป็นคู่ค้าที่มีการจำหน่ายสินค้าบางอย่างให้แก่ HARN เพื่อนำมาติดตั้งในโครงการตามความต้องการของลูกค้าหรือนำมาจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาที่สั่งซื้อสินค้าจาก HARN โดยสินค้าดังกล่าวอาจเป็นสินค้าของผู้ผลิตอื่นที่ HARN ไม่ได้เป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นสินค้าที่ไม่มีความต้องการของตลาดมากนักและไม่เก็บในสต็อกของ HARN เป็นต้น

ผู้ใช้งานโดยตรง (End User)

เป็นการจำหน่ายให้แก่เจ้าของอาคาร โรงงานอุตสาหกรรม หรือผู้ใช้งานทั่วไปโดยตรง โดยเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งสินค้า และ/หรือ พร้อมการให้บริการในลักษณะของงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบวิศวกรรมต่างๆ ที่ HARN มีความพร้อมในด้านวิศวกรรมและทีมงาน การออกแบบ ติดตั้ง ตรวจสอบและบริการบำรุงรักษาระบบดับเพลิง รวมทั้งมีการจำหน่ายให้แก่ผู้ใช้งานรายย่อยทั่วไป โดยสัดส่วนการจำหน่ายในช่องทางนี้ คิดเป็นร้อยละ 41.84 และร้อยละ 31.85 ของรายได้จากการขายและบริการรวม ในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ

2) สภาพการแข่งขัน

2.1) ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

การตลาด

สภาวะตลาดของธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย ในปี 2566 มียอดที่เติบโตขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาประมาณร้อยละ 10 เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่เริ่มลดลงจนกลับมาเป็นปกติ รวมถึงโครงการต่างๆ ที่ได้ชะลอตัวในช่วงโควิด-19 เริ่มการก่อสร้างเพิ่มมากขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าที่มีแนวโน้มในการซื้อมากขึ้น เช่น โครงการ ฟอเรสเทียส์ ,One Bangkok และโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงโรงไฟฟ้าย่อย 3 สถานี จึงทำให้แผนกมียอดขายเพิ่มขึ้นจากปีก่อน อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 HARN ก็ยังมีสินค้ารอส่งมอบเข้าโครงการเป็นจำนวนมาก และมีการหาสินค้าใหม่เพื่อนำมาจำหน่ายเพิ่มเติมในกลุ่มฐานลูกค้าเดิม โดยสินค้าที่มาทำตลาดเพิ่มนั้นจะเน้นสินค้านวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองการทำงานของผู้รับเหมาติดตั้งงานโครงการให้สามารถทำงานได้เร็วขึ้นและง่ายขึ้น โดยใช้คนทำงานน้อยลง เพื่อตอบโจทย์การแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและค่าแรงซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยได้เพิ่มสินค้าในระบบปรับอากาศคือกลุ่มสินค้าท่อทองแดง มีคุณสมบัติพิเศษที่สามารถดัดงอได้ และระบบสุขาภิบาลคือกลุ่มสินค้าท่อ PPR และ PEX เพื่อช่วยเพิ่มยอดขายเป็นต้น คาดว่าสถานการณ์ในปี 2567 นั้นจะมียอดขายที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ แต่อย่างไรก็ดีในปี 2567 ก็คาดว่าจะยังพบปัญหาการปรับราคาขึ้นของสินค้าอย่างต่อเนื่อง และค่าเงินยังคงผันผวนอยู่ตลอดเวลาซึ่งอาจจะกระทบการต้นทุนสินค้าได้บ้าง และการบริหารจำนวนสินค้าในคลังสินค้าที่อาจมีปริมาณสินค้าเพิ่มขึ้นจากการที่เราได้เพิ่มสินค้าใหม่ดังกล่าวจึงยังคงต้องให้ความสำคัญเพื่อที่เราจะได้บริหารต้นทุนสินค้าให้ได้กำไรเพิ่มขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา

สายงานขายระบบปรับอากาศและอุปกรณ์ดับเพลิง

ภาพรวมของปี 2566 มียอดขายรวมทั้ง 2 ระบบเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ประมาณร้อยละ 17 สาเหตุเนื่องจากในปีที่ผ่านมาสถานการณ์โควิด-19 ที่กลับมาเป็นปกติ จึงทำให้เกิดการขยายงานก่อสร้างโครงการต่างๆ หลายแห่ง โดยเฉพาะงานก่อสร้างคอนโดมิเนียมและโรงงาน จึงทำให้ความต้องการในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย และเราสามารถเพิ่มการจำหน่ายในส่วนสินค้าใหม่ได้เพิ่มขึ้น โดยมีสินค้าบางกลุ่มมียอดขายที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องติดต่อกันทุกปี เช่น สินค้าในระบบดับเพลิง คือ Flexible Sprinkler ที่มียอดขายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 20 เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานลูกค้าต้องการการติดตั้งงานให้เร็วขึ้นและใช้คนติดตั้งให้น้อยลง จึงทำให้สินค้าดังกล่าวเป็นที่นิยมและมีการขายเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยกลุ่มตลาดภาพรวมในปี 2566 นั้น กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่ยังคงเป็นกลุ่มผู้รับเหมางานระบบและโครงการส่วนใหญ่ที่เกิดขึ้น จะเป็นคอนโดมิเนียม ออฟฟิศ และโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น โดยแนวโน้มตลาดปลายปี 2566 นั้น ยังคงได้รับใบสั่งซื้อสินค้าอย่างต่อเนื่องและมีปริมาณเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา จึงเป็นสัญญาณที่ดีว่าสถานการณ์ในปี 2567 จะดีขึ้นกว่าปี 2566 และ HARN ได้มีการนำเสนอสินค้าใหม่ๆ เข้าสู่ตลาดอยู่เสมอเช่น Flexible Sprinkler ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าที่เป็นกลุ่มผู้รับเหมาสามารถติดตั้งงานได้รวดเร็วขึ้น และประหยัดค่าแรงงานได้ รวมถึงในปี 2567 เราได้มีแนวโน้มที่ได้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในส่วนของท่าน PPR ซึ่งจะทำให้เรามีสินค้าจำหน่ายเพิ่มขึ้นและเป็นโอกาสที่เราจะขยายไปสู่ตลาดงานสาขาถัดไป

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการอุตสาหกรรม

ภาพรวมของปี 2566 มียอดขายเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากโครงการต่างเริ่มงานติดตั้งและรับมอบสินค้าจากลูกค้าหลายราย เช่น โครงการ One Bangkok และโครงการโรงไฟฟ้าย่อย 3 สถานีของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต โดยในปี 2566 กลุ่มลูกค้าที่มียอดซื้อสินค้ามากที่สุดยังคงเป็นกลุ่ม Contractor ที่มีสัดส่วนร้อยละ 80 ของยอดขายสินค้าทั้งหมด และสินค้าที่มียอดขายสูงสุด เป็นสินค้ายี่ห้อ Hygood ซึ่งเป็นสินค้าชนิดก๊าซดับเพลิงที่ติดตั้งในห้องไฟฟ้าต่างๆ รวมถึงห้อง Data Center เป็นต้น

ในส่วนแนวโน้มในปี 2567 จะมียอดขายเพิ่มขึ้นกว่าปี 2566 จากภาพรวมที่ได้รับใบสั่งซื้อสินค้าเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาและมียอดสินค้ารอติดตั้งและส่งมอบในปี 2567 ซึ่งคาดว่าจะรับรู้รายได้ประมาณ 80 ล้านบาท ในปี 2567 และมีโอกาสสูงที่จะได้อีกหลายงานจากการประมูล ส่งผลให้งานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิงมีแนวโน้มการเติบโตที่ดีจากฐานลูกค้าเก่าในปี 2566 และมียอดใบเสนอราคาหรือสรุปมากกว่าในปี 2566 รวมถึงมีโอกาสดังกล่าวที่จ้างก่อนข้างสูง โดยงานส่วนใหญ่เป็นงานประมูลติดตั้งระบบดับเพลิงให้กับสถานีจ่ายไฟฟ้าย่อย ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต และติดตามลูกค้าใหม่ของงานบริการที่จะเพิ่มขึ้นหลังจากหมดระยะเวลาการรับประกันงานโครงการที่ HARN ได้ติดตั้งไป

สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า

ภาพรวมของปี 2566 มียอดขายรวมลดลงจากปี 2565 ประมาณร้อยละ 30 เนื่องจากโครงการต่างๆ ในกลุ่มตลาดนี้มีการชะลอโครงการจากสถานการณ์การโลกที่ไม่แน่นอน การปรับอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น รวมถึงสถานการณ์ภายในประเทศ จึงทำให้มีการชะลอการตัดสินใจก่อสร้างในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว โดยภาพรวมของตลาดนี้ คาดว่าในปี 2567 จะยังมีการชะลอตัวอยู่ เนื่องจากเป็นโครงการขนาดใหญ่ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงและมีระยะเวลาโครงการที่ยาว จึงทำให้ต้นทุนยังคงรออุตสาหกรรมต่อไป

ในปี 2567 นั้นมีสินค้านำเสนอส่งมอบประมาณ 23 ล้านบาท และยังมีงานโครงการที่รอสรุปราคาซึ่งมีโอกาสูงที่ทาง HARN จะชนะการประมูล ซึ่งมีมูลค่างานโดยรวมประมาณ 70-100 ล้านบาท จากอุตสาหกรรมปิโตรเคมี รวมทั้งการปรับปรุงต่อเติมและขยายของส่วนโรงไฟฟ้าของระบบดับเพลิงเพิ่มเติมในระยะถัดไป

การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง และยังเป็นคู่แข่งรายเดิมๆ เนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย จึงจำเป็นต้องใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล และมีตัวแทนจำหน่ายที่น่าเชื่อถือ คู่แข่งสำคัญของ HARN จะเป็นบริษัทที่เป็นกลุ่มตัวแทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้ามีความน่าเชื่อถือในระดับโลกมีไม่มาก ประกอบกับนโยบายผู้ผลิตสินค้าส่วนใหญ่มีนโยบายจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว หรือมีการแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายให้มีจำนวนน้อยราย เพื่อป้องกันการแข่งขันกันเองระหว่างตัวแทนจำหน่าย ทั้งนี้ คู่แข่งขันทางตรงซึ่งดำเนินธุรกิจนำเข้าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดับเพลิงในตลาดอาคารสูงและโรงงานมีจำนวน 4 - 5 ราย โดยการดำเนินธุรกิจในบางครั้งคู่แข่งอาจเป็นคู่ค้าในการซื้อสินค้าจาก HARN ได้เช่นกัน หากพิจารณาส่วนแบ่งตลาดของ HARN โดยเทียบเคียงรายได้ของ HARN และคู่แข่งหลัก รวม 3 ราย ครองส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 80 โดย HARN มีส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอาคารสูงและโรงงานร้อยละ 25 โดยหากคิดทั้งอุตสาหกรรมคาดว่ามีส่วนแบ่งการตลาดในอุตสาหกรรมอุปกรณ์ระบบดับเพลิงร้อยละ 10

ธุรกิจการให้บริการงานโครงการเพื่อรับเหมา ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบดับเพลิง

มีจำนวนคู่แข่งชั้นน้อยราย เนื่องจากงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงต้องใช้ความสามารถทางด้านวิศวกรรมออกแบบ คู่แข่งหลักจะเป็นกลุ่มผู้จัดจำหน่ายและรับเหมางานวิศวกรรมระบบดับเพลิง โดยธุรกิจนี้ยังมีโอกาสเติบโตได้อีก เนื่องจากภาครัฐมีการออกกฎหมายเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยให้มีความเข้มงวดมากขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงอาคารโรงงานเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2535 ทำให้ตลาดมีความต้องการสินค้าและบริการเกี่ยวกับระบบดับเพลิงมากขึ้น

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ

ในปีที่ผ่านมายังมีสภาพการแข่งขันรุนแรง แต่เนื่องจากเป็นตลาดที่ใหญ่และ HARN ยังมีตราสินค้าหลากหลายที่ได้รับการยอมรับในกลุ่มลูกค้า และมีการหาสินค้าในกลุ่มงานระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศมาจำหน่ายเพิ่มขึ้น จึงยังคิดว่าสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง และ HARN มีช่องทางจำหน่ายไปสู่ลูกค้าได้อีกมาก โดย HARN มีจุดเด่น ที่มีสินค้าหลากหลาย สินค้ามีชื่อเสียงในตลาดสามารถจำหน่ายให้ลูกค้าทั่วไปและลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาได้อย่างทั่วถึง

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าชนิดวาล์วที่ติดในระบบปรับอากาศด้วยน้ำ 5 ราย วาล์วควบคุมน้ำเย็น(PICV) 5 ราย อุปกรณ์วัดอุณหภูมิแรงดันของน้ำ 2 ราย ท่อทองแดง 5 ราย และแอร์ VRF 5 ราย เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ของธุรกิจระบบสุขาภิบาลและความปลอดภัยและคู่แข่งหลักอีก 22 ราย ยอดขายของ HARN เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งหลักทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 3 ของมูลค่าตลาด

2.2) ธุรกิจระบบทำความเย็น

การตลาด

สำหรับสภาวะตลาดเครื่องทำความเย็น ในปี 2566 ในภาพรวมของการแข่งขันในธุรกิจระบบทำความเย็นนั้น ยังคงมีการแข่งขันที่สูงทั้งในด้านราคา คุณภาพของสินค้า และความพร้อมของสินค้าในการจำหน่าย โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายได้มากที่สุดในปีที่ผ่านมา ได้แก่ ชุดคอนเดนซิ่งยูนิต และชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก ซึ่งลูกค้ามีความเชื่อมั่นในการออกแบบและผลิตสินค้าจาก HARN ตลอดจนประสบการณ์ในการประกอบเครื่องที่สั่งสมมา ทำให้การผลิตเป็นไปอย่างรวดเร็วและเกิดข้อผิดพลาดน้อย ส่วนสินค้าที่จัดจำหน่ายได้เป็นอันดับสอง ได้แก่ สินค้ากลุ่มคอยล์เย็น ซึ่งมีจำหน่ายเข้าไปในกลุ่มลูกค้าหลายรายไม่ว่าจะเป็น กลุ่มร้านสะดวกซื้อ โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็นเก็บสินค้า ตลาดเครื่องทำความเย็นในปัจจุบัน มีการแข่งขันสูงจากผู้จัดจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงสถานการณ์เรื่องการขาดแคลนวัตถุดิบ และการผันผวนของค่าเงินบาท ที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าสูงขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อีกทั้ง สถานการณ์ความตึงเครียดระหว่างอิสราเอลและกลุ่มฮามาสรัสเซีย ได้ส่งผลกระทบต่อราคาพลังงาน ทำให้ทางผู้ผลิตต้องแบกรับต้นทุนส่วนนี้เพิ่มเติม ภาพรวมงานโครงการในปี 2566 ที่ผ่านมามีงานโครงการเกี่ยวกับศูนย์กระจายสินค้าและโรงงานผลิตอาหาร เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากสถานการณ์ของโรคโควิด 19 ที่มีแนวโน้มกลับมาดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้ประกอบการกลับมาดำเนินการตามแผนการขยายธุรกิจตามที่วางไว้ โดยอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยผลักดันการเติบโตของระบบทำความเย็น มีดังนี้

อุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง

สำหรับประเทศไทยมีการส่งออกอาหารแช่แข็งหลายกลุ่มไปทั่วโลก โดยสินค้าที่มีการส่งออกหลักจากไทย ได้แก่ ผลไม้และผักสด แช่เย็นแช่แข็ง อาหารทะเลแช่แข็ง และไก่สดและเป็นสดแช่เย็นแช่แข็ง ในปี 2566 การส่งออกผลไม้ไทยไปจีนมีบทบาทต่อภาพรวมการส่งออกจากไทยไปจีน เป็นสัดส่วนถึง 18.2% ของการส่งออกสินค้าไทยไปจีนทั้งหมด โดยทุเรียนสดถือเป็นผลไม้ที่มีสัดส่วนการส่งออกสูงสุด

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย คาดว่าปี 2567 การส่งออกทุเรียนสดไทยไป จีนจะอยู่ที่ 4,500 ล้านดอลลาร์ฯ ขยายตัว 12%YoY เด็บโตชะลอลง จากฐานที่สูงในปีก่อน เป็นผลจากปริมาณและราคาที่ได้ดิบโตชะลอลง จากปีก่อนหน้า ถึงแม้ไทยยังคงมีส่วนแบ่งตลาดส่วนใหญ่ไว้ได้ แต่ทุเรียนประเทศคู่แข่งก็มีส่วนแบ่งในตลาดจีนมากขึ้น จากข้อมูลดังกล่าว การเติบโตของการส่งออกผลไม้ไทยไปยังประเทศจีน ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตอรับกับมีการลงทุนสร้างห้องเย็นแช่แข็งผลไม้ส่งออกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตโซนพื้นที่ภาคใต้ ที่มีการลงทุนของกลุ่มนักลงทุนคนจีน และในปัจจุบันกลุ่มนักลงทุนคนไทย ที่ได้เพิ่มความสนใจในการลงทุนมากขึ้น โดยอาศัยการที่มีที่ดินเป็นของตนเอง และมีความสามารถในการหา ผลผลิตในเขตพื้นที่ของตนได้มากกว่า

โดยอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 อันเป็นผลมาจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยปัจจุบันผู้บริโภคใหม่เน้นความสะดวกและความรวดเร็ว รวมถึงวัฒนธรรมการทำงานที่บ้าน ซึ่งทำให้ธุรกิจอาหารแช่เย็นแช่แข็ง เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งอาหารแช่แข็งยังสามารถเก็บรักษาความสดไว้ได้นาน โดยธุรกิจอาหารแช่แข็งได้รับความสนใจจากทั้งนักลงทุนไทยและนักลงทุนต่างประเทศ อ้างอิงจากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ที่กล่าวถึงการเพิ่มขึ้นของการจดทะเบียนประกอบธุรกิจอาหารแช่แข็งในไทยที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตลอดช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้อุตสาหกรรมอาหารพร้อมทานแช่แข็งยังเป็นอีกอุตสาหกรรมหนึ่งที่ตลอดช่วงสถานการณ์โควิด 19 ที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากรูปแบบการใช้ชีวิตที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยอาหารพร้อมทานแช่แข็งส่วนใหญ่เป็นการผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศเป็นหลัก มีช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลายและผู้บริโภคสามารถเข้าถึงได้ง่าย เช่น ร้านสะดวกซื้อ ที่มีสาขาอยู่เป็นจำนวนมาก สอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนเมืองในไทยที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจร้านค้าปลีก

ในส่วนของธุรกิจค้าปลีก ประเภทกลุ่มดิสเคาท์สโตร์ และซูเปอร์มาร์เก็ต ในปี 2566 มีการปรับตัวดีขึ้น โดยปัจจัยช่วยเหลือมาจากการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของรายได้ภาคเกษตร และการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว ซึ่งมีการเปิดประเทศทำให้ภาคการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว รวมถึงการจัดจำหน่ายออนไลน์ที่ให้ผลตอบรับที่ดี สำหรับธุรกิจซูเปอร์มาร์เก็ตและธุรกิจค้าส่งประเภท อาหารและสิ่งของจำเป็นสำหรับชีวิตประจำวัน ยังคงมีการปรับปรุงสาขาที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์จากพื้นที่ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงผู้ประกอบการยังคงมีการขยายสาขาอย่างต่อเนื่องในแหล่งชุมชนขนาดใหญ่เพื่อให้สามารถให้บริการผู้บริโภคได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ภาพรวมการค้าปลีกไทย ปี 2566 เริ่มฟื้นตัวเป็นลำดับตามการเปิดประเทศ และการเข้ามาของนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศ รวมถึงนักท่องเที่ยวในประเทศเองก็มีการใช้จ่ายใช้สอยที่มากขึ้น แต่อย่างไรก็ดียังคงได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ รวมถึงปัญหาเกี่ยวกับภาระหนี้ครัวเรือนที่ส่งผลทำให้การใช้จ่ายใช้สอยลดลง

ดิสเคาท์สโตร์ /ไฮเปอร์มาร์เก็ต: ตลาดไฮเปอร์มาร์เก็ต และดิสเคาท์สโตร์ ที่มีการรวบรวมสินค้าหลายหมวดหมู่ไว้ในที่เดียวนั้น ในปีที่ผ่านมาเติบโตขึ้นจากการขยายสาขาทั่วประเทศ ลูกค้าน่าเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มรายได้ปานกลางหรือน้อยกว่า ส่วนการแข่งขันด้านราคายังคงรุนแรง เนื่องจากรูปแบบของสินค้าที่จำหน่ายมีลักษณะที่เหมือนกันกับที่วางขายในร้านค้าปลีกอื่นๆ เช่น ร้านสะดวกซื้อ และซูเปอร์มาร์เก็ต อีกทั้งยังต้องแข่งขันกับร้านค้าปลีกที่จำหน่ายสินค้าแบรนด์ที่ถูกรู้จักกว่าเข้ามาแย่งส่วนแบ่งการตลาด เนื่องจากปัจจุบันผู้บริโภคเน้นซื้อสินค้าที่มีราคาประหยัด ตามสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

ซูเปอร์มาร์เก็ต: เป็นกลุ่มที่มีลูกค้าเป้าหมายเป็นลูกค้ารายได้ปานกลางถึงสูง มีจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของสินค้า ในปี 2566 มีการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการขยายสาขาเข้าสู่หัวเมืองต่างๆ ที่มีกำลังซื้อสูง รวมถึงมีการพัฒนาเพิ่มเติมในส่วนช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์

ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท: ในปี 2566 ยังคงสามารถเติบโตได้ โดยเน้นกลยุทธ์ขายสินค้าอาหารพร้อมทานและบริการส่งถึงบ้าน ซึ่งช่วยกระตุ้นยอดขายได้จำนวนหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันเรายังพบเห็นว่า ผู้ประกอบการไฮเปอร์มาร์เก็ต แปรนติให้มีการเข้ามาเปิดสาขาขนาดเล็กในตลาด เพื่อแย่งสัดส่วนตลาดในกลุ่มนี้อีกด้วย ทำให้การแข่งขันในตลาดกลุ่มนี้ยังคงดำเนินไปอย่างเข้มข้นมากขึ้น

การแข่งขัน

ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

ในปี 2566 ภาพรวมของตลาดภายในประเทศยังคงมีการแข่งขันสูงด้านราคาสินค้า และความเร็วในการส่งมอบ ถึงแม้ผู้จัดจำหน่ายรายหลายจะมีการปรับเพิ่มราคาสินค้า แต่ยังมีผู้นำสินค้าที่มีราคาต่ำกว่าจากประเทศจีน เข้ามาเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้าและสามารถลดต้นทุนในการสร้างห้องเย็นได้ อีกทั้งยังเริ่มมีการนำสินค้าที่เกี่ยวข้องกับระบบ IoT เข้ามาจำหน่ายเพื่อสร้างจุดเด่นและมูลค่าเพิ่มให้กับแต่ละแบรนด์สินค้า เนื่องจากในปัจจุบันเจ้าของกิจการที่เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจกับการควบคุมและสื่อสารข้อมูลแบบดิจิทัลมากขึ้น ทำให้อุตสาหกรรมห้องเย็นมีการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการนำเทคโนโลยีการดูข้อมูล อุณหภูมิห้องเย็น สถานะการทำงานของเครื่องแบบไร้สายเข้ามาตอบโจทย์เจ้าของกิจการกลุ่มนี้ ในปี 2566 ที่ผ่านมามีงานโครงการที่เริ่มกลับมาดำเนินการต่อ ทำให้สามารถส่งมอบสินค้าในโครงการใหญ่ได้หลายโครงการ รวมถึงยังมีโครงการใหญ่ที่รอส่งมอบในปี 2567 อีกจำนวนหนึ่ง

สำหรับสภาวะการแข่งขันของธุรกิจทำความเย็น โดยรวมยังคงได้รับแรงกดดันจากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นจากต้นทุนของวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความเย็นที่มีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นอย่างมากในช่วงที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็น ท่อทองแดง และเหล็ก ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนของระบบทำความเย็น ทำให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงการขาดแคลนของวัสดุในการผลิต เช่น ทองเหลือง และชิปอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การส่งสินค้ามีความล่าช้าเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ยังต้องมีการติดตามสถานการณ์การสู้รบในตะวันออกกลางที่เริ่มส่งผลกระทบต่อการค้าส่งสินค้าทางทะเล เนื่องจากทางธุรกิจระบบทำความเย็น มีสินค้าจำนวนหนึ่งที่นำเข้าจากทวีปยุโรป จากเหตุการณ์ดังกล่าวทำให้ผู้ประกอบการขนส่งทางเรือมีการยกเลิกการเดินทางเรือผ่านพื้นที่ทะเลแดง ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการขนส่งสินค้ามีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นราว 30-40% และระยะเวลาการขนส่งยาวนานขึ้น 3-4 สัปดาห์ ทั้งนี้จะติดตามและประเมินผลกระทบต่อไป แต่อย่างไรก็ดีในส่วนงานขายระบบทำความเย็นยังคงมีข้อได้เปรียบเรื่องของการจัดเตรียมสต็อกสินค้าล่วงหน้า และความพร้อมในการบริการในเหตุการณ์ไม่ปกติ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็ว ทั้งนี้ในปี 2566 สามารถผลิตชุดคอนเดนซิงยูนิต และแร็คคอมเพรสเซอร์ ออกจำหน่ายสู่ตลาดได้เป็นจำนวนมาก และได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพสินค้า และบริการหลังการขายที่ดี

2.3) ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

การตลาด

สำหรับธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง (End user) เนื่องจากกระบวนการพิมพ์บรรจุภัณฑ์ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญหนึ่งในกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งต้องพิมพ์วันที่ผลิตหมดอายุ หรือถือการผลิต หรือข้อความลงบนสินค้าก่อนที่จะจัดจำหน่าย ซึ่งจะรวมถึงกลุ่มลูกค้าโรงงานที่เปิดกิจการใหม่ ลูกค้าที่มีการขยายสายการผลิตเพิ่มเติม รวมทั้งลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแทนระบบใหม่และผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพตามอายุใช้งาน ปัจจุบัน HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลให้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายสามารถนำไปติดตั้งใช้งานได้เกือบทุกอุตสาหกรรม อาทิ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมเครื่องอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมยาและเครื่องมือแพทย์ และอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ด้วยเหตุนี้โดยภาพรวมของภาวะอุตสาหกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลของ HARN จึงมีความสัมพันธ์โดยตรงกับดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และมูลค่าเงินลงทุนก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถสะท้อนภาวะโดยรวมของอุตสาหกรรมต่างๆ ได้

การแข่งขัน

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลาง เนื่องจากลูกค้าให้ความสำคัญกับบริการหลังการขายที่ดี และความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับบริการหลังการขาย สอดคล้องกับประเภทวัสดุสิ้นเปลือง และอะไหล่ ซึ่งลูกค้ามีความต้องการใช้เป็นประจำต่อเนื่อง สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียง มีคุณภาพชั้นนำ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว โครงสร้างรายได้แบ่งเป็น 3 ประเภทหลัก คือ 1) รายได้จากการจำหน่ายเครื่อง 2) รายได้จากการจำหน่ายวัสดุสิ้นเปลือง และ 3) รายได้จากค่าอะไหล่ค่าบริการ และสัญญาบริการ

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกมีจำนวนจำกัด ดังนั้นกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดใหญ่จึงเลือกซื้อสินค้าจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกเป็นหลัก เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลและคู่แข่ง 10 อันดับแรก คิดเป็นยอดขายรวม 2,088.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.83 ของมูลค่าตลาดรวม ผู้ขายอีก 25 ราย มียอดขายรวม 629.91 ล้านบาท คิดเป็น 23.17% ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมียอดขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.63 เทียบกับยอดขายรวมของ 10 อันดับแรก ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.14 และอยู่ในกลุ่มผู้นำ 3 อันดับแรก โดยมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณร้อยละ 13.30 ของตลาดรวม (อ้างอิงจากฐานข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ยอดขายปี 2565)

1.2.5 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ผลิตภัณฑ์ที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 70 สั่งซื้อจากผู้ผลิตหลายรายในต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตสินค้าชั้นนำที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบสุขาภิบาล ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติ ระดับโลก โดย HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของลูกค้า โดยมีขั้นตอนการแสวงหาและคัดเลือกสินค้าเพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ผ่านการรับรองจากหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ ที่น่าเชื่อถือ อีกทั้งยังตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้า ที่ถือเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ HARN

ในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อมาจำหน่ายให้แก่ลูกค้านั้น HARN มีการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้าในปริมาณที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากแนวโน้มของตลาด ความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งปริมาณสินค้าคงคลัง เพื่อจะได้จัดเตรียมสินค้าให้เพียงพอต่อการจำหน่าย ลดความเสี่ยงจากการเสียโอกาสเนื่องจากขาดแคลนสินค้าคงคลัง หรือไม่สามารถจัดหาสินค้าได้ทันและเพียงพอ กับความต้องการของลูกค้า ในขณะเดียวกันก็ต้องควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และไม่ให้มีสินค้าค้างในคลังนานเกินไปจนทำให้สินค้าหมดอายุ หรือทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

สินค้าที่ HARN จำหน่ายมีหลากหลายมากกว่า 13,000 รายการ ภายใต้ตราสินค้าที่มีชื่อเสียงมากกว่า 60 ตราสินค้า ซึ่งในจำนวนนี้เป็นตราสินค้าที่ HARN เป็นเจ้าของ 7 ตราสินค้า และได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย 45 ตราสินค้า โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ารายเดียว (Sole Distributor) ในประเทศไทยให้กับผู้ผลิตจำนวน 5 ตราสินค้า ประกอบด้วย ผู้ผลิตในประเทศสหรัฐอเมริกา 2 ตราสินค้า ได้แก่ Potter Electric และ Weiss ผู้ผลิตในประเทศเยอรมัน 3 ตราสินค้า ได้แก่ KUBA DOD, ESK SCHULTZE และ DOD defrost on demand และผู้ผลิตในประเทศอื่นๆ ได้แก่ DOMINO (อังกฤษ) KORTHOFAH (ฮอลแลนด์) EDM (ญี่ปุ่น) ทั้งนี้ HARN เป็นผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าในแต่ละกลุ่มสินค้า ดังนี้

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
1. วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ได้แก่ อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ (Groove Coupling) วาล์วดับเพลิง หัวฉีดน้ำ อัตโนมัติ (Automatic Sprinkler) ชุดสายฉีดดับเพลิง สายดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบแขวน (Fire Hose Rack) เครื่องดับเพลิงแบบหิ้ว น้ำยา โฟมดับเพลิง อุปกรณ์โฟมดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบตรวจ จับควัน ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซ ระบบกล้องตรวจจับควัน และเปลวไฟ เป็นต้น	POTTER ELECTRIC	สหรัฐอเมริกา
	VICTAULIC	สหรัฐอเมริกา
	MOYNE ROBERTS	ไอร์แลนด์
	BADGER	สหรัฐอเมริกา
	GIACOMINI	อิตาลี
	HYGOOD	สหราชอาณาจักร
	5-ELEM	จีน
	NIBCO	สหรัฐอเมริกา
	CHEMGUARD	สหรัฐอเมริกา
	WAGNER	เยอรมนี
	SIEMENS	เยอรมนี
	SRI	มาเลเซีย
	GKB	ไต้หวัน
	RELIABLE	สหรัฐอเมริกา
2. วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ได้แก่ วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve), วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve), วาล์วกันน้ำย้อนกลับ (Check Valve), วาล์วระบาย อากาศออกจากระบบน้ำ (Air Vent) เป็นต้น ตัวกรอง ฝุ่นผงในระบบน้ำ (Strainer) อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ อุปกรณ์ใช้วัดความดันและอุณหภูมิ เป็นต้น	WEISS	สหรัฐอเมริกา
	VICTAULIC	สหรัฐอเมริกา
	HONEYWELL	สหรัฐอเมริกา
3. วาล์วปรับปริมาณน้ำ (Balancing Valve), วาล์วควบคุม อุณหภูมิและปรับอัตราการไหลของน้ำอัตโนมัติ (PICV)	OVENTROP	เยอรมนี
4. อุปกรณ์ระบบทำความเย็น ได้แก่ ท่อทองแดง และข้อต่อ ทองแดง น้ำมันหล่อลื่นคอมเพรสเซอร์ น้ำยาทำความ เย็น คอมเพรสเซอร์ คอยล์เย็น อุปกรณ์ควบคุมการ ละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน อุปกรณ์ควบคุมความดัน เป็นต้น	Kelvion	เยอรมนี
	DOD	เยอรมนี
	ESK SCHULTZE	เยอรมนี
	BITZER	เยอรมนี
	ABB	ฟินแลนด์
	DANFOSS	เดนมาร์ก
	O&F	จีน
	ZEILABEGG	เยอรมนี
	EBM PAPST	เยอรมนี
	BVA	จีน
	Suniso	เบลเยียม
	9 LIFE	ไต้หวัน
	NARA	เกาหลีใต้
	3Q	ไทย
EVAPCO	สหรัฐอเมริกา	

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
5. อุปกรณ์การพิมพ์ดิจิทัลสำหรับระบบบรรจุภัณฑ์ ได้แก่ เครื่องพิมพ์วันหมดอายุ เครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องป้อนชิ้นงาน สำหรับการพิมพ์ 3 มิติ และสำหรับการพิมพ์พลาเบลสติกเกอร์สีพร้อมด้วยอุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น	Domino	อังกฤษ
	Korthofah	เนเธอร์แลนด์
	EDM	ญี่ปุ่น
	MSSC	สหรัฐอเมริกา
	United RIB type	สหรัฐอเมริกา
	ETEC	เยอรมนี
	Materialise	เบลเยียม
	Yeacode	จีน

HARN คัดเลือกผู้ผลิตเพื่อว่าจ้างผลิตสินค้าสำหรับตราสินค้าของ HARN โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้ผลิตและความสามารถของโรงงาน ซึ่งในแต่ละตราสินค้า HARN ใช้ผู้ผลิตรายเดียวที่ติดต่อค้าขายมาเป็นเวลานาน โดยเป็นการว่าจ้างผลิตเป็นคราวๆ ไป ไม่มีการทำสัญญาว่าจ้างผลิตระยะยาว ซึ่งที่ผ่านมาการจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าของ HARN เป็นสัดส่วนที่น้อยเมื่อเทียบกับสินค้าที่นำเข้าจากผู้ผลิตในต่างประเทศ หรือมีสัดส่วนยอดขายในปี 2565 ร้อยละ 4.64 และปี 2566 ร้อยละ 3.68 ของยอดขายรวม

ทั้งนี้ ในปี 2565 และปี 2566 HARN ไม่มียอดสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตรายใดรายหนึ่ง เกินกว่าร้อยละ 30 ของมูลค่าการสั่งซื้อรวม

มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย

HARN ให้ความสำคัญกับคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าที่จัดจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าว่าเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงไว้ โดยสินค้าที่ HARN จัดจำหน่ายส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐาน UL (Underwriters Laboratories) และ/หรือมาตรฐาน FM (Factory Mutual) และ/หรือมาตรฐาน BS (British Standard) และ/หรือมาตรฐาน TIS (Thai Industrial Standards) และ/หรือมาตรฐาน EN (European Standard) และ/หรือมาตรฐาน Vds สำหรับสินค้าว่าจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของ HARN จะผลิตภายใต้มาตรฐาน BS หรือ ASTM International รวมทั้งระบบงานทุกระบบของ HARN ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015

- หมายเหตุ :
- Underwriters Laboratories (UL) มาตรฐานความปลอดภัย โดย Underwriters' Laboratories Inc. (UL) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์ จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย และให้การรับรองความปลอดภัยของสินค้า
 - Factory Mutual (FM) หน่วยงานที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยของกลุ่มประกันภัยในประเทศสหรัฐอเมริกา
 - British Standard (BS) มาตรฐานความปลอดภัย โดยสถาบันมาตรฐานแห่งสหราชอาณาจักร (The British Standard Institution หรือ BSI)
 - Thai Industrial Standards (TIS) มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม การรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์โดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมของประเทศไทย
 - VdS เป็นสถาบันอิสระที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่รับรองความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือในด้านการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัย ประเทศเยอรมัน

การรับประกันสินค้า

HARN รับประกันความเสียหายหรือชำรุดของสินค้า ตามเงื่อนไขการรับประกันสินค้าที่ HARN จำหน่ายหรือติดตั้งให้แก่ลูกค้าเป็นระยะเวลา 6 เดือน ถึง 1 ปี สำหรับสินค้าประเภทเครื่อง และอะไหล่ตามลำดับ ซึ่งสินค้าของ HARN ได้รับการรับประกันมาจากผู้ผลิตสินค้าอีกทอดหนึ่งเป็นระยะเวลาใกล้เคียงกัน

สำหรับงานโครงการ ภายหลังจากติดตั้งงานแล้วเสร็จ HARN มีการรับประกันผลงานหลังติดตั้ง โดยรับประกันสินค้าที่จำหน่ายตามเงื่อนไขการรับประกันเป็นเวลา 1 ปี ซึ่งผู้ผลิตสินค้ามีการรับประกันสินค้าที่จำหน่ายให้แก่ HARN อย่างน้อย 1 ปี เช่นเดียวกัน และอาจพิจารณาซื้อการรับประกันจากผู้ขายเพิ่มกรณีลูกค้าต้องการการรับประกันสินค้าที่ยาวขึ้น

กระบวนการรับสินค้าเข้าคลังสินค้าและการขนส่งสินค้า

HARN มีคลังสินค้ารวม 3 แห่ง ดังนี้



คลังสินค้าหลัก ตั้งอยู่เลขที่ 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 พื้นที่รวม 6,374.23 ตารางเมตร ซึ่ง HARN เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บผลิตภัณฑ์ทั่วไป และผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และผลิตภัณฑ์ระบบทำความสะอาด และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งใช้เป็นพื้นที่การประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ต่างๆ ตามคำสั่งซื้อ



คลังสินค้าแห่งที่ 2 ตั้งอยู่ที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งเช่าจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสินค้า ประกอบ และซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมถึงดำเนินการอื่นในระบบการพิมพ์ดิจิทัล



คลังสินค้าแห่งที่ 3 ตั้งอยู่ที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 พื้นที่รวม 80 ตารางเมตร ซึ่งเช่ากับบุคคลภายนอกให้บริการคลังสินค้า โดยไม่มีความเกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสารเคมีอันตรายที่สั่งซื้อจากผู้ผลิต และรอการจัดส่งให้แก่ลูกค้า หรือนำไปใช้ในงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงให้แก่ลูกค้า

กระบวนการรับสินค้าจากผู้ผลิตเข้าคลังสินค้า

พนักงานคลังสินค้าจัดเตรียมพื้นที่และบาร์โค้ดสินค้าตามรายละเอียดที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายจัดซื้อ เพื่อตรวจรับสินค้าและจัดทำใบแจ้งรับสินค้า โดยพนักงานคลังสินค้าซึ่งทำหน้าที่จัดเก็บสินค้าจะต้องตรวจสอบประเภท สภาพ จำนวน และบาร์โค้ดสินค้า กับใบแจ้งรับสินค้าให้ถูกต้องตรงกันก่อนนำสินค้าเข้าเก็บในพื้นที่ที่จัดเตรียมไว้ กรณีสินค้าไม่ตรงตามการสั่งซื้อหรือชำรุดเสียหาย พนักงานคลังสินค้าจะแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายจัดซื้อทราบ เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแจ้งผู้ผลิต และ/หรือ บริษัทที่รับประกันภัยสินค้าต่อไป ทั้งนี้ รูปแบบการจัดเรียงสินค้าจะเรียงตามสินค้าที่รับเข้ามาในคลังก่อนไว้ด้านนอก และสินค้าที่เพิ่งรับเข้ามาไว้ด้านใน เพื่อสะดวกต่อการเบิกจ่ายสินค้าตามลำดับเข้าคลัง และควบคุมคุณภาพของสินค้าก่อนถึงมือลูกค้าด้วย

กระบวนการจัดส่งสินค้า

พนักงานจัดส่งสินค้าบันทึกรายการจัดของ (Picking List) และทำใบควบคุมการขนส่งสินค้า ส่งมอบให้พนักงานคลังสินค้า ตรวจสอบรายชื่อลูกค้า ปริมาณ สถานที่ และวางแผนเส้นทางการจัดส่งสินค้า เพื่อให้ฝ่ายขายนัดหมายช่วงเวลาการจัดส่งสินค้ากับลูกค้า โดยพนักงานจัดส่งสินคารวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดส่งสินค้าทั้งหมด ส่งมอบให้ผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญารับจ้างไว้กับ HARN ตรวจสอบประเภท รายละเอียด และจำนวนสินค้าที่จัดส่ง ลงลายมือชื่อรับสินค้าไว้เป็นหลักฐานในใบควบคุมการขนส่งสินค้า จากนั้น จัดส่งสินค้าตามเส้นทางที่กำหนดให้แก่ลูกค้า กรณีเป็นการขนส่งสินค้าเร่งด่วน หรือการจองเวลาจัดส่งสินค้าล่วงหน้า พนักงานจัดส่งสินค้าจะรับใบแจ้งการจัดส่งสินค้าจากพนักงานงานขาย เพื่อประสานงานผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญารับจ้างไว้กับ HARN โดยตรง

HARN จัดส่งสินค้าจากคลังสินค้าให้แก่ลูกค้า (ค่าจัดส่งรวมอยู่ในราคาสินค้าแล้ว) โดยใช้รถบรรทุกขนส่งของ HARN และ รถบรรทุกขนาดต่างๆ ที่ HARN ได้ว่าจ้างผู้ประกอบการขนส่งจากภายนอกที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับ HARN ซึ่งผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List (AVL)) กับ HARN นอกจากนี้ HARN ได้ทำประกันสินค้าที่เก็บในคลังสินค้าเพื่อคุ้มครองอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการเก็บสินค้าหรือการปฏิบัติงาน โดยคุ้มครองภัยต่างๆ เช่น ไฟไหม้ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว ลมพายุ น้ำท่วม รวมถึงอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดขึ้นในคลังสินค้าที่ส่งผลให้ทรัพย์สินเสียหาย ซึ่งปัจจุบันการประกันภัยครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินในสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมทั้ง HARN มีการทำประกันภัยสินค้าที่ขนส่งในประเทศสำหรับคำสั่งซื้อที่มีมูลค่าสูง เพื่อคุ้มครองความเสียหาย หรือความสูญเสียน้อยๆ บนพาหนะที่ใช้ขนส่ง โดยมี HARN เป็นผู้รับประกันภัยแต่เพียงผู้เดียว และตั้งแต่ปี 2555 ถึงปัจจุบัน HARN ยังไม่มีประวัติการเคลมประกันภัยสินค้าที่เกิดจากเหตุการณ์ร้ายแรง ยกเว้นอุบัติเหตุที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายสินค้าในคลังสินค้า ซึ่งความเสียหายแต่ละครั้งไม่เกิน 10,000 บาท

หมายเหตุ : บริษัทกำหนดทุนประกันภัยในแต่ละปี โดยพิจารณาจากมูลค่าทรัพย์สินตามงบการเงินงวดล่าสุดก่อนที่จะมีการทำประกันภัยอื่นๆ และทบทวนเพิ่ม/ลดทุนประกันตามความเหมาะสม

1.2.6 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (ไม่รวมบริษัทย่อย) รวมมูลค่าประมาณ 356.57 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานติดตั้งระบบดับเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล มูลค่าประมาณ 280 ล้านบาท, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น มูลค่าประมาณ 44.08 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล มูลค่าประมาณ 32.49 ล้านบาท ที่ได้รับใบสั่งซื้อและรอส่งมอบในช่วงปี 2567

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของ HARN มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรม โดยมีพันธกิจในการสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า เพิ่มศักยภาพของพนักงาน สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น สร้างความยั่งยืนขององค์กร สร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เข้มแข็ง มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของ HARN จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีโครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจและความเชื่อมโยงทางธุรกิจ ดังนี้

1.3.1 โครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจและบริษัทย่อย





AIYARAHARN CO., LTD.

HARN จับมือกับกลุ่มโอโยราพันธ์ โดยนายประเสริฐศักดิ์ เตชะอุดม และนายสาธิต วนิชชัยกิจ ลงนามสัญญาร่วมทุนเพื่อประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบบริหารจัดการอาคาร (Smart Building) และพัฒนาระบบไอโอที (IoT) สำหรับผลิตภัณฑ์และโซลูชัน รวมถึงพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และบริการที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ชื่อ “บริษัท โอโยราหาญ จำกัด” ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 559 ซ.ศุภยวีจัย 4 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

HARN มีพันธกิจในการสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น สร้างความยั่งยืนขององค์กร สร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

HARN มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูลการกระจายการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
				จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %
สัญชาติไทย	3,562	510,581,225	87.35	6	3,274,450	0.56	3,556	507,306,775	86.79
สัญชาติต่างด้าว	3	73,918,775	12.65	1	73,316,475	12.55	2	602,300	0.10
ยอดรวม	3,565	584,500,000	100.00	7	76,590,925	13.11	3,558	507,909,075	86.89

ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นดังนี้ (มีผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวน 166,437,733 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.475 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด)

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1. นายวีรัฐ	สุชชัย	89,006,630	15.228
2. นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	14.009
3. Nice Noble Limited		73,316,475	12.543
4. นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	11.797
5. นางสาวนพพร	ชาญณรงค์	26,307,444	4.501
6. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	23,260,187	3.897
7. นายชัยวัฒน์	แต่ไพสิฐพงษ์	15,920,000	2.724
8. นางสาวปนัดดา	ทองเหลี่ยม	14,832,149	2.538
9. นางนพรัตน์	สุชชัย	13,000,000	2.224
10. นายประชา	พร้อมพรชัย	11,582,201	1.982
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก		418,062,267	71.525

หมายเหตุ : • ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 3 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ HARN เป็นต้น
 • ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 1, 2, 4 และ 6 มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระที่มีส่วนได้เสีย สำหรับผู้ถือหุ้นรายอื่นไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีทุนจดทะเบียน 292,250,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 292,250,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น ซึ่งไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และไม่มีหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิง

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN ไม่มีหลักทรัพย์แปลงสภาพ และไม่มีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายของบริษัท

HARN มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังจากหักภาษีเงินได้ และหลังหักสำรองทุกประเภทตามกฎหมายกำหนด โดยพิจารณาประกอบกับงบการเงินรวม อย่างไรก็ตาม การพิจารณาจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุนในแต่ละปีตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่ผูกพันอยู่ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	ปี 2566 ^{1/}	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
เงินปันผลระหว่างกาล (บาท/หุ้น)	-	-	-	-
เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น)	0.15	0.13	0.10	0.13
หุ้นปันผล (บาท/หุ้น)	-	-	-	-
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) ^{2/}	0.20	0.15	0.12	0.17
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) ^{2/}	75.00	86.67	83.33	76.47
ราคาพาร์ (บาท/หุ้น)	0.50	0.50	0.50	0.50
จำนวนหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นงวด (หุ้น)	584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000

หมายเหตุ : ผู้ถือหุ้นสามัญประเภทบุคคลธรรมดาสามารถขอเครดิตภาษีเงินได้ในอัตรา 20/80 ของเงินปันผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 47 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร

1/ เงินปันผลประจำปี 2566 จำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น ยังไม่มีความแน่นอน จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

2/ อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงมุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการ COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการบริหารความเสี่ยงมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารความเสี่ยง

HARN บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

อีกทั้ง ได้ศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) ที่องค์กรยอมรับได้ โดยมีการจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนการประเมินระดับโอกาสและระดับความรุนแรง (ผลกระทบ) ของความเสี่ยงที่สำคัญ และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบต่อผลประกอบการในรูปแบบระดับการควบคุมที่มีอยู่ (Control Level) รวมถึงกำหนดมาตรการรองรับ ป้องกัน และติดตามการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN ปลูกฝังจิตสำนึกด้านบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ของบริษัทให้ทุกคนเข้าถึงได้ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ประชุมทบทวนความรู้ความเข้าใจของเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน แนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรมคู่แข่ง รวมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

1) ความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั่วโลกและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัลรวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติ และระบบไอโอที ที่มีสินค้าหลากหลายรายการ โดย HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก ซึ่งตราสินค้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรก คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 44 และร้อยละ 52 ของรายได้จากการขายรวมในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ ดังนั้น หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อรายได้ของ HARN

การได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้าเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับธุรกิจของ HARN ซึ่งการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับลูกค้ามีทั้งลักษณะที่กำหนดอายุของการเป็นตัวแทนและไม่มีกำหนดอายุของการเป็นตัวแทน โดยส่วนใหญ่ HARN ไม่ได้ทำสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการกับบริษัทเจ้าของตราสินค้า ดังนั้น อาจมีความเสี่ยงจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกรณีดังกล่าว โดยหากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้แก่เจ้าของตราสินค้า หรือหากถูกยกเลิกสัญญาไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ เช่น บริษัทลูกค้ามีการควบรวมกิจการกับบริษัทอื่น หรือมีการเลิกกิจการลูกค้า เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของ HARN ได้ ซึ่งตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา HARN ไม่มีการสูญเสียตราสินค้าที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย

อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจกว่า 60 ปี HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ลูกค้า และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าอย่างมีจริยธรรม จึงได้รับความไว้วางใจจากบริษัทผู้ผลิตที่เป็นเจ้าของตราสินค้าและแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ามาโดยตลอด โดย HARN มีตราสินค้าที่จัดจำหน่ายมากกว่า 60 ตราสินค้า นอกจากนี้ ยังมีฐานลูกค้าที่กว้างขวางมากกว่า 5,400 ราย ด้วยภาพลักษณ์ของผู้จัดจำหน่ายสินค้าด้านวิศวกรรมครบวงจรอย่างมืออาชีพที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมายาวนาน รวมถึง HARN มีการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงระบบ และช่องทางจัดจำหน่าย เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ดังนั้น HARN จึงมั่นใจว่าหากสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าใดสินค้าหนึ่งไป ก็มีความสามารถในการหาผลิตภัณฑ์ตราสินค้าอื่น เข้ามาทดแทนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดได้ ทั้งนี้ HARN ยังมีมาตรการลดความเสี่ยงและความเสียหายจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่าย โดยมีการคัดสรรสินค้าคุณภาพที่ดีมีเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา และยังมีการพัฒนาตราสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN ในบางผลิตภัณฑ์เองเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า

ดังจะเห็นได้จากการที่ HARN มียอดขายที่เติบโตขึ้นเป็นลำดับ ประกอบกับการที่ HARN มีช่องทางการจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ มีทีมงานขายที่เข้มแข็ง มีสินค้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสามารถสร้างยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการนำเทคโนโลยี IoT มาปรับใช้กับสินค้าที่บริษัทฯ เป็นตัวแทนจำหน่าย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าอย่างต่อเนื่อง จึงเชื่อมั่นว่าบริษัทเจ้าของตราสินค้าจะยังคงมอบหมายให้ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าต่อไป จึงจัดเป็นความเสี่ยงในระดับที่ต่ำพอใจ

2) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทเจ้าของตราสินค้าอาจเข้ามาทำตลาดเอง

กรณีที่เจ้าของตราสินค้าจากต่างประเทศมีความประสงค์จะเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยโดยไม่ผ่าน HARN อาจทำให้มีความเสี่ยงในการสูญเสียความเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้านั้นๆ และมีความเสี่ยงที่จะต้องแข่งขันกับบริษัทเจ้าของตราสินค้าดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม HARN เชื่อมั่นว่า ความเสี่ยงดังกล่าวมีโอกาสเกิดขึ้นน้อย เนื่องจาก HARN ได้รับความไว้วางใจจากบริษัทเจ้าของตราสินค้าในการสร้างยอดขายในประเทศไทยเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทเจ้าของตราสินค้าดังกล่าวจะต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนเข้ามาจำหน่ายสินค้าเอง อีกทั้งการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงการพิมพ์ 3 มิติทางชีวภาพ ต้องมีความหลากหลายสามารถตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้อย่างครบวงจร เนื่องจาก ลูกค้าจะคำนึงถึงความสะดวกในการสั่งซื้อสินค้าจากผู้แทนจำหน่ายที่มีสินค้าครบตามที่ต้องการ ดังนั้น การที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าหลากหลายตราสินค้า มีทีมงานที่มีความชำนาญในสินค้าและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน รวมทั้งมีฐานลูกค้าที่เข้มแข็งในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการลดลงของยอดขายในกรณีที่เจ้าของตราสินคารายใดรายหนึ่งเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยเอง ซึ่งจากที่ผ่านมาเคยมีผู้ผลิตสินค้าจากต่างประเทศบางรายให้บริษัทในเครือเข้ามาดำเนินธุรกิจโดยตรงแทน แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จและเลือกกลับไปจำหน่ายผ่านตัวแทนเหมือนเดิม HARN จึงประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่ต่ำพอใจ

3) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

การเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยังไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน แต่อย่างไรก็ตาม HARN ได้มีการติดตาม ตรวจสอบบัญญัติกฎหมายและข้อบังคับใหม่ การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐต่างๆ เช่น กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตลอดจนปัญหาการตีความที่ไม่ชัดเจน ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบทางกฎหมายและผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ HARN

ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ คำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันในการดำเนินธุรกิจที่จะถูกบังคับในอนาคต รวมถึงบริบทการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป HARN ได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ สื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้ทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน ตลอดจนตั้งเป้าหมายเพื่อติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับธรรมาภิบาลและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

4) ความเสี่ยงจากสถานการณ์รุนแรงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ หรือทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

การบริหารจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงาน มีการกำหนดแผนงานและเป้าหมายระยะยาวในการป้องกันและควบคุมความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายอุบัติเหตุที่เกิดการบาดเจ็บต่อพนักงานและผู้รับเหมาถึงขั้นหยุดงานต้องเป็นศูนย์ กำหนดมาตรฐานการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้พนักงานและผู้รับเหมา โดยให้ความรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากภัยธรรมชาติ ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย โรคระบาด ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของพนักงาน HARN จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการความปลอดภัยด้วยการมุ่งเน้นการจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบผ่านการนำเทคโนโลยีตามหลักวิศวกรรมและมาตรฐานสากลที่ทันสมัย เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของภัยคุกคามดังกล่าว HARN มีมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักและเป็นการปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าตลอดสายโซ่ธุรกิจให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ HARN ยังทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนการจัดเตรียมทรัพยากรบุคคล มาตรการการทำงานจากสถานที่ต่างๆ (Work from Anywhere) และแผนการจัดเตรียมระบบสารสนเทศ ให้เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยธุรกิจ

ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรมีการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีช่องทางการติดต่อกับคณะทำงานที่เข้าถึงง่าย รวมถึงมีการติดตามข้อมูลสถานการณ์แนวโน้มการแพร่ระบาดของโรค จำนวนผู้ติดเชื้อและบุคคลกลุ่มเสี่ยง ประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมากำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อในพื้นที่ปฏิบัติงานของ HARN

ผลการควบคุมความเสี่ยงในปี 2566 อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ ไม่มีการเสียชีวิตหรือเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และไม่ได้รับผลกระทบจากภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

5) ความเสี่ยงจากอัตรากำลังคนและความสามารถของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

HARN มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการขับเคลื่อนธุรกิจ หากไม่สามารถจัดเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ที่เพียงพอและทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ ดังนั้น HARN จึงมีการปรับวิธีการสรรหาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางขององค์กร และให้สอดคล้องกับรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่ในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพพนักงานในส่วนที่เป็นความสามารถในการทำงานของแต่ละธุรกิจ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในเชิงลึกของแต่ละธุรกิจ อีกทั้ง ยังมีการสร้างสื่อการเรียนรู้ ตลอดจนการเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลและสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อตอบสนองทุกช่วงอายุ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นตามลักษณะของงาน รวมถึงมีการเพิ่มความหลากหลายของสวัสดิการให้ตอบสนองต่อความคาดหวังของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในสถานที่ปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ HARN มีการจัดวางโครงสร้างที่สนับสนุนการทำงาน รวมถึงจัดสรรบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยธุรกิจอย่างเหมาะสม มีการบริหารจัดการพนักงานผ่านกลไกการบริหารสายอาชีพ โดยในแต่ละสายอาชีพจะมีการพิจารณากำหนดแผนกำลังคน ระบุตำแหน่งงานสำคัญ และแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรของแต่ละสายอาชีพให้เกิดความชำนาญ มีการพัฒนาภาวะผู้นำและส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในภาพรวม อีกทั้ง HARN มีการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเป็นผู้บริหารในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปี 2566 ผลการสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 81.26 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.72 เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 80.54 อย่างไรก็ตาม HARN ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับปรุงภาพรวมขององค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานยิ่งขึ้น

อัตราการลาออกของพนักงาน ในปี 2566 มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 12.93 ทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 14 ต่อปี และลดลงร้อยละ 3 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ที่มีอัตราการลาออกของพนักงานร้อยละ 13.33 โดยอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างปี 2566 มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 13.26 ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 18 และลดลงร้อยละ 17 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ที่มีอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างร้อยละ 19.69 อย่างไรก็ตาม จำนวนพนักงานปัจจุบันต่อกำลังคนที่เรียกเข้าเท่ากับร้อยละ 94.50 ซึ่งยังอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ควบคุมได้ โดยที่ HARN มุ่งมั่นที่จะสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข กระจ่างใส มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทบทวนคุณสมบัติและโครงสร้างค่าตอบแทนปัจจุบัน เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในระดับเดียวกันเป็นประจำทุกปี

6) ความเสี่ยงด้านนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

ข้อมูลส่วนบุคคลถือเป็นความเสี่ยงที่องค์กรต้องทำการบริหารจัดการให้เหมาะสม เนื่องจากเป็นข้อมูลที่มีอาจชีพหรือผู้ไม่หวังดีอาจนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ผิด หากฝ่ายที่ดูแลข้อมูลไม่สามารถปกป้องได้ อันเป็นผลทำให้องค์กรขาดความน่าเชื่อถือในการดำเนินการ HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ เปิดเผย และการถ่ายโอนข้อมูล

HARN จึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ในการยกระดับความเข้มงวดของมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Protection Data Act: PDPA) ด้วยการดำเนินการ เช่น จัดตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล, จัดทำระบบและกำหนดสิทธิเก็บฐานข้อมูลส่วนบุคคล, อบรมให้ความรู้และสื่อสารแก่บุคลากรภายในองค์กร มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

7) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อต้นทุนสินค้า เนื่องจากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ อ้างอิงราคาจากผู้ผลิตต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจะส่งผลกระทบต่อกำไรขั้นต้นของ HARN ในระดับหนึ่ง เนื่องจากมีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ขณะที่สินค้าเกือบทั้งหมดจัดจำหน่ายในประเทศไทย

ทั้งนี้ ยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ในปี 2565 และ ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 76.24 และร้อยละ 76.19 ของยอดการสั่งซื้อรวมตามลำดับ การเสนอซื้อและการชำระเงินค่าซื้อสินค้าส่วนใหญ่ใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ปอนด์สเตอร์ลิง และยูโร รวมกันคิดเป็นร้อยละ 99.17 และร้อยละ 99.21 ของยอดค่าซื้อสินค้าต่างประเทศตามลำดับ

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินตราต่างประเทศ HARN ได้จัดทำนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ดังนี้

- กำหนดให้ต้องดำเนินการเปิดดวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเป็นวงเงินที่สามารถครอบคลุมยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศเกือบทั้งหมด โดย HARN จะพิจารณาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าให้สัดส่วนสมดุลกับใบแจ้งหนี้ซื้อสินค้าเงินสกุลต่างประเทศในแต่ละรอบการสั่งซื้อ รวมทั้ง บริหารเงินใน บัญชีเงินฝากสกุลต่างประเทศในสกุลเงิน USD GBP EUR JPY และ AUD เพื่อรับชำระหนี้เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศจากลูกค้าอย่างเหมาะสม
- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถติดตาม ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนได้อย่างใกล้ชิด

อย่างไรก็ตาม หากอัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงจนส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าเพิ่มมากขึ้น HARN จะทำการปรับราคาสินค้าตามสภาพตลาดโดยแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า อีกทั้ง HARN ยังได้บริหารจัดการสินค้าในสต็อกให้เพียงพอต่อการขายล่วงหน้า ทำให้ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ส่งผลกระทบต่อรายได้และต้นทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ในปี 2565 และ ปี 2566 HARN ดำเนินการซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินสกุลต่างๆ และธุรกรรมการค้า จำนวน 654.97 ล้านบาท และ 536.53 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 97.46 และร้อยละ 92.29 ของยอดการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอทำให้ HARN ได้รับผลกระทบจากความเสียดังกล่าวไม่มากนัก ดังจะเห็นได้จากผลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ในปี 2565 และ ปี 2566 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเท่ากับ 0.11 ล้านบาท และ 2.97 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้ผลการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

8) ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

HARN บันทึกค่าความนิยมจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนเพื่อซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิ (Net Assets) ของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อย ณ วันที่ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อตอบแทนการรับโอนกิจการทั้งหมด โดยฝ่ายบริหารของ HARN จะทำการทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และตั้งค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ดังนั้น HARN อาจมีความเสี่ยงหากผู้สอบบัญชีพิจารณาว่าเกิดการด้อยค่าของค่าความนิยม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ HARN ส่วนของเจ้าของ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ของ 2 หน่วยธุรกิจ ได้แก่ หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น และหน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยได้จัดทำประมาณการกระแสเงินสดอิสระที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต หรือ "มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน (Realizable Value)" ประกอบด้วย ประมาณการยอดขาย, ต้นทุนขาย, ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย), ภาษีเงินได้, งบประมาณการลงทุนที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน, ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน อันได้แก่ ลูกหนี้การค้า สินค้าคงเหลือ และเจ้าหนี้การค้า เมื่อได้กระแสเงินสดอิสระในแต่ละปีจึงคำนวณเป็นมูลค่าปัจจุบันด้วยอัตราคิดลดที่อ้างอิงกับอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงที่เป็นลักษณะเฉพาะของ HARN ในภาพรวม ตามหลักเกณฑ์มูลค่าจากการใช้ (Value in Use)

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารคำนวณกระแสเงินสดอิสระโดยอ้างอิงกับประมาณการทางธุรกิจที่สมเหตุสมผล มีความเป็นไปได้ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งมูลค่าดังกล่าวมากกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจ, ค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า อันได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้กระบวนการโอนกิจการทั้งหมด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จึงยังไม่มีเหตุบ่งชี้ถึงการด้อยค่า เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

9) ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

HARN ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่ว่าจะการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจนั้นจะอยู่ในประเทศ หรือต่างประเทศ จะจัดจำหน่ายให้แก่หน่วยราชการ หรือบริษัทเอกชน HARN จะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเสมอ และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อาทิ การนำเข้าสินค้า การเดินพิธีการศุลกากร การเสนอขายสินค้า การประมูลงานขาย และ/หรือบริการติดตั้งโครงการที่มีมูลค่าสูง รวมถึงกระบวนการภายในซึ่งอาจเกิดจากการละเลยของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมสินค้าหรือทรัพย์สิน การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก การจ่ายเงินหรือถูกเรียกเสนอรับเงินจากเจ้าหน้าที่รัฐ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม หรือการบันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง เป็นต้น จึงดำเนินการดังนี้

- จัดทำและประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN รวมถึงสื่อสารผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้รับทราบ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ค้าร่วมดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมิน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการเป็นรายไตรมาส
- กำหนดโครงสร้างการจัดการ บทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสเป็นธรรม รวมถึงมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระเพียงพอและเหมาะสม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารรับทราบเป็นรายไตรมาส อีกทั้งยังมีการตรวจติดตามคุณภาพภายในตามมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2015 ประจำปี
- ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิก CAC รอบไตรมาส 3/2561 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2564

ทั้งนี้ ในรอบปี 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดด้านการทุจริตและไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ ผลการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

10) ความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

10.1) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดผลกระทบต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรในด้านต่างๆ เช่น การถูกขโมยข้อมูล การถูกขู่กรรโชกเพื่อเรียกค่าไถ่ การสูญเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียง ไปจนถึงทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก

HARN ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าว จึงได้จัดทำนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการจัดทำแผนงานและการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบจากผู้ตรวจ

สอบภายนอกที่เป็นอิสระอย่างเพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินงาน อีกทั้ง มีการสื่อสาร แจ้งเตือน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเกิดความระมัดระวัง อีกทั้ง มีการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล ระวังการใช้งานที่ไม่เหมาะสม การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉิน มีแผนรองรับการตอบสนองการเกิดเหตุด้านไซเบอร์ ทดสอบระบบและฝึกซ้อมแผนกู้ระบบสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรและโอกาสทางธุรกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

10.2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาที่ระดับสากลยกขึ้นมาเป็นประเด็นหลักมากขึ้น สะท้อนจากประเด็นสำคัญในการประชุมประเทศภาคี ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 28 (COP 28) ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน - 12 ธันวาคม 2566 ณ นครดูไบ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ที่มุ่งเน้นเร่งดำเนินการไปสู่พลังงานหมุนเวียนให้เป็น 3 เท่า ภายในปี 2573 เพื่อป้องกันไม่ให้อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกสูงไปกว่า 1.5 องศาเซลเซียส และเปลี่ยนผ่านการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ทางด้านประเทศไทยตื่นตัวเรื่องโลกร้อนมากขึ้นและภาครัฐได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายการมีส่วนร่วมที่กำหนดไว้ในปี 2573 ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission)

อย่างไรก็ตาม แผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ของ HARN ด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม ประกาศจุดยืนและเป้าหมายที่ชัดเจน ในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ซึ่งได้ถูกถ่ายทอดให้ผู้บริหารและพนักงานปรับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ HARN

ทั้งนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบ ซึ่งวางแผนงานครอบคลุมทั้งการดำเนินธุรกิจปัจจุบันและการลงทุนในอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีแผนปรับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมใน Scope 1 และ Scope 2 ด้วยการเพิ่มสัดส่วนพลังงานไฟฟ้า และขยายสัดส่วนการใช้รถยนต์ขององค์กรเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยลดการซื้อพลังงานไฟฟ้า และลดการจัดหาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงยังพิจารณาโครงการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว เช่น การปลูกป่า เป็นต้น

นอกจากนี้ HARN มีการบริหารจัดการให้ใช้ทรัพยากรอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด การรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณของเสีย การคัดแยกขยะ และให้มีการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน เป็นต้น

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- ไม่มี -

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

3.1.1 นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน

HARN มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจ ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ “เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม” บูรณาการสู่ทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลและจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของ HARN เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินงานในระยะยาว ซึ่งจากการทบทวนเนื้อหาและประสิทธิผลของการดำเนินงานตามนโยบายโดยคณะกรรมการบริษัท ในปี 2566 พบว่านโยบายดังกล่าวยังคงมีเนื้อหาครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนครบถ้วน และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



3.1.2 เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs) และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแล (Governance) ที่ทวีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินธุรกิจ HARN ได้ทบทวนกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และกำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายความยั่งยืนครอบคลุมการดำเนินงานด้าน ESG โดยหนึ่งในเป้าหมายที่สำคัญ คือ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยดำเนินการ ดังนี้

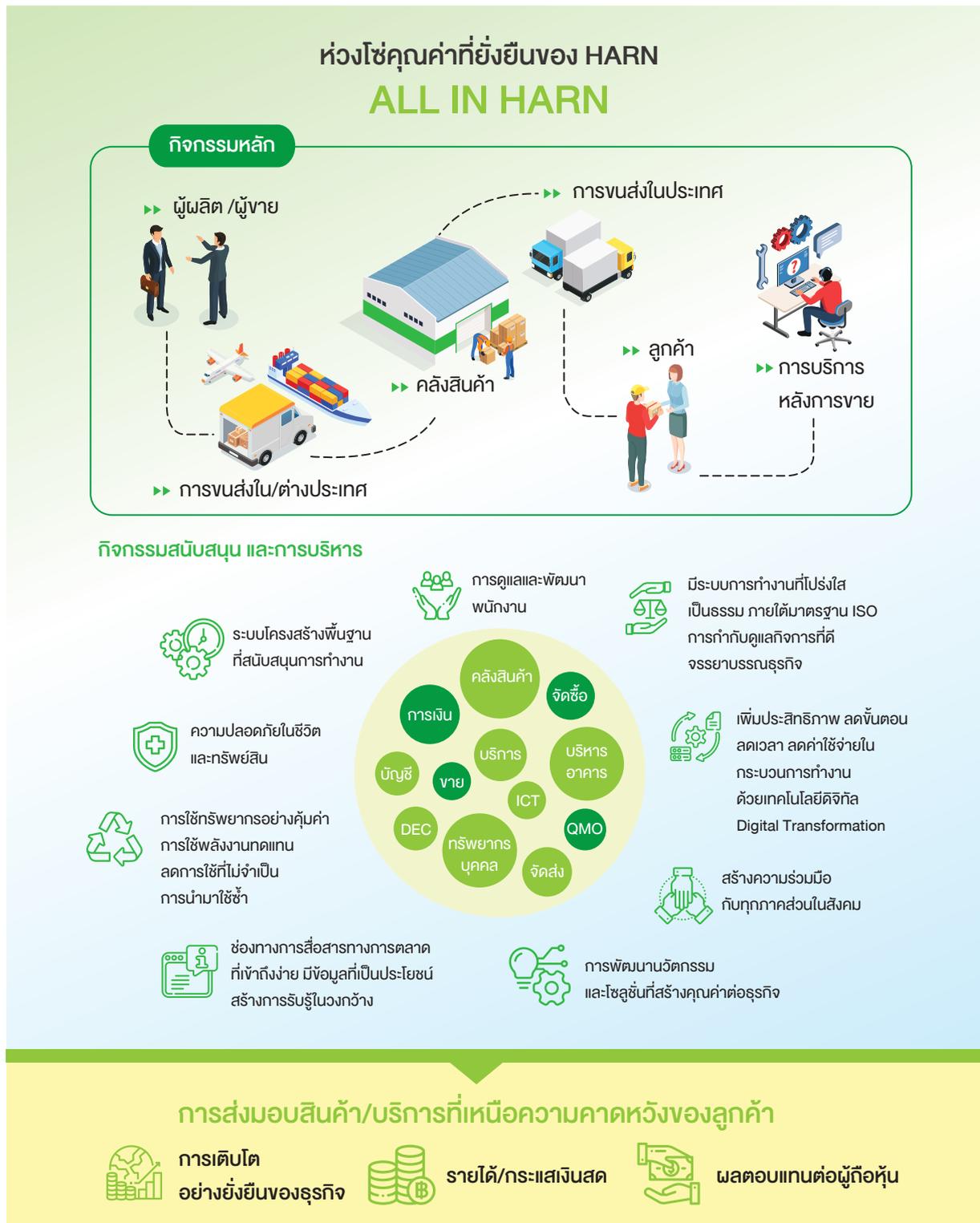
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

Business 	Sustainable 		
ด้านเศรษฐกิจ Economics <hr/> Smart & Lean	ด้านสิ่งแวดล้อม Environment <hr/> Go Green	ด้านสังคม Social <hr/> Together	ด้านการกำกับดูแล Governance <hr/> Equability & Sufficiency
<p>ปัจจัยผลักดัน ที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> มุ่งมั่นพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสังคม และสิ่งแวดล้อม ยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การบริการ ให้เกิดการประทับใจของลูกค้า สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยปัญญาประดิษฐ์บุคลากรที่มีคุณค่า และการสืบทอดตำแหน่ง ประหยัดกำลังพลและทรัพยากรสิ้น สร้างพันธมิตรที่มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงกระบวนการทำงานอัตโนมัติให้มีประสิทธิภาพ <p>สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p>ปัจจัยผลักดัน ที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ได้แก่ ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ระบบเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 <p>สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p>ปัจจัยผลักดัน ที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> เสริมสร้างจิตในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน เสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพันธมิตร ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ให้ความเคารพต่อความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล <p>สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p>ปัจจัยผลักดัน ที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ตนเอง และสังคมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม <p>สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

HARN ให้ความสำคัญกับการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจโดยครอบคลุมถึงผู้ได้รับผลกระทบหรืออาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ HARN ตั้งแต่อดีต ปัจจุบัน จนถึงอนาคต ควบคู่กับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิทธิมนุษยชน โดยได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ตั้งแต่การซื้อ การขนส่งสินค้าเพื่อรับเข้าคลังสินค้า การจัดจำหน่าย จนถึงการบริหารหลังการขาย โดยประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นระหว่างกัน ดังแผนภาพ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างสมดุลตามพันธกิจองค์กร HARN ได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยจัดแบ่งออกเป็น 7 กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่ คู่แข่ง ผู้ถือหุ้น ภาครัฐและหน่วยงานกำกับ ชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่หน่วยงานภายใน เพื่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงาน ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิทธิมนุษยชน และระบุความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อระบุประเด็นของสายงานที่สอดคล้องกับประเด็นขององค์กร ตามแนวทางดังต่อไปนี้

<p>พนักงาน และผู้บริหาร</p>  <p>สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่เตรียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>ช่องทางสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> การประชุม, LINE Official, ประกาศบริษัท, อินทราเน็ต, อีเมล, Digital Signage การสื่อสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงานโดยตรงผ่าน Town Hall ปีละ 1 ครั้ง <p>ความคาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม <p>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น <p>ผลดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียน เท่ากับ 0% เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน กลุ่มงานขายและบริการ สูงกว่าตลาดเฉลี่ย อุบัติเหตุของพนักงานจากการปฏิบัติงาน เท่ากับ 2 ครั้ง เทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด 240 คน คิดเป็น 0.80% จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็น 100% ความพึงพอใจต่อการทำงาน เท่ากับ 81.52%
<p>ลูกค้า</p>  <p>สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านกระบวนการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม</p>	<p>ช่องทางสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> การเข้าเยี่ยมชมพบ, LINE Official, FB, Website, การประชุมสัมมนา <p>ความคาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในสินค้า/บริการ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล <p>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน <p>ผลดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> การร้องเรียนด้านสินค้า/บริการ เท่ากับ 0.009% จำนวนพนักงานที่มีการอบรมด้านสินค้า/บริการ 108 คน คิดเป็นชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 20 ชั่วโมง ความพึงพอใจลูกค้า เท่ากับ 93.88% จัดโครงการ Knowledge Sharing Project จำนวน 9 ครั้ง ทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด

<p>ลูกค้าและ/หรือ เจ้าหนี้</p> 	<p>ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว</p>	<p>ช่องทางสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเข้าเยี่ยมชมพบ, Website, อีเมล, การประชุมสัมมนา การประเมินผลผู้ขาย
		<p>ความคาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงการค้า • ได้รับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขอย่างตรงไปตรงมา
		<p>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารข่าวสาร และนโยบายการซื้อขายที่ครบถ้วน ทันเวลา • เข้าเยี่ยมชม แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อปรับปรุงการทำงานร่วมกัน
		<p>ผลดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประเมินผลผู้ขาย ปีละ 2 ครั้ง • การเข้าเยี่ยมชม/ตรวจประเมิน (Site visit) จำนวน 13 ครั้ง • ผลการประเมินผู้ขายในประเทศ ครั้งปีแรกและครั้งปีหลัง ปี 2566 เท่ากับ 94.97% และ 96.13% ตามลำดับ • ผลการประเมินผู้ขายต่างประเทศ ครั้งปีแรกและครั้งปีหลัง ปี 2566 เท่ากับ 98.03% และ 96.85% ตามลำดับ
<p>คู่แข่ง</p> 	<p>ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า สอดคล้องกับนโยบายและกรอบกติกาสากลของการแข่งขันอย่างเสรี ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การแข่งขันทางการค้าและกติกการแข่งขันที่เป็นธรรม</p>	<p>ช่องทางสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facebook, เว็บไซต์ www.harn.co.th
		<p>ความคาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แข่งขันบนกรอบแห่งกฎหมายอย่างเสรี
		<p>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต
		<p>ผลดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปัญหาข้อร้องเรียนจากการละเมิดทรัพย์สินคู่แข่ง 1 ครั้ง
<p>ผู้ถือหุ้น</p> 	<p>ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน</p>	<p>ช่องทางสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชุมผู้ถือหุ้น • งานแถลงผลประกอบการ Opportunity Day • เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ • การเยี่ยมชมบริษัท
		<p>ความคาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน • ได้รับผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง • การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส
		<p>การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มช่องทางการเติบโต และขยายธุรกิจสู่ตลาดใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
		<p>ผลดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาโซลูชันและบริการให้ครบวงจร • จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 • คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ”

<p>ภาครัฐและหน่วยงานกำกับ</p> 	<p>สนับสนุนนโยบายของภาครัฐเพื่อเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	ช่องทางสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ www.harn.co.th การเข้าพบเจ้าหน้าที่ตามแจ้ง การส่งรายงานประจำเดือน
		ความคาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและมีความโปร่งใส
		การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทวนสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
		ผลดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีเบี้ยปรับจากการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC) ไม่มีการทุจริต ประพฤติผิดจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ”
<p>ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> 	<p>เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน</p>	ช่องทางสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ www.harn.co.th
		ความคาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
		การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกิจกรรม/รณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่า
		ผลดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ใช้พลังงานทดแทนด้วยแผงกำเนิดไฟฟ้า คิดเป็น 25% ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งปี 2566

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ (Smart & Lean)

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านเศรษฐกิจ

HARN มุ่งมั่นคงไว้ซึ่งการเป็นผู้นำการให้บริการ “โซลูชันที่ยั่งยืน” ของงานระบบวิศวกรรม โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีในการคัดสรรผลิตภัณฑ์และพัฒนานวัตกรรมที่นำหน้า เพื่อตอบสนองความต้องการ ยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภค ด้วยสินค้าคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัย การขายและบริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง และคุ้มค่า ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า เสริมสร้างความยืดหยุ่นและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนสร้างความเชื่อถือ ความภักดีต่อตราสินค้า และสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับ HARN อีกทั้ง ทั้งยังแสวงหาโอกาสในการลงทุนที่คุ้มค่าและเหมาะสมเพิ่มเติม ผ่านกลยุทธ์การดำเนินการ ได้แก่



ทั้งนี้ HARN มีความมุ่งมั่นที่จะถ่ายทอดความรู้ทางวิศวกรรมในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ HARN ต่อลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป โดยจัดทำบทความผ่านสื่อเฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของ HARN เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ อย่างกว้างขวางต่อสังคม อีกทั้ง HARN ยังได้จัดทำโครงการ “Knowledge Sharing” เพื่อขยายฐานลูกค้าให้เพิ่มมากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างการรับรู้ในตัวสินค้าแก่ลูกค้า สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในทุกภูมิภาคทั่วประเทศ สร้างความน่าเชื่อถือและสร้างความเป็น Brand Loyalty สร้างความมั่นใจในคุณภาพสินค้าและบริการหลังการขาย เสริมสร้างทักษะความรู้ในงานและการบำรุงรักษาผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรม ด้วยยึดมั่นในหลักการ “ผู้ให้ ย่อมเรียนรู้ และเติบโต” โดยในปี 2566 ได้ดำเนินการจัดงานสัมมนา/อบรมนวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น, เทคโนโลยีในระบบการพิมพ์วันเดือนปีที่ผลิตและวันหมดอายุ และนวัตกรรมในระบบดับเพลิงและความปลอดภัย ที่จัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้าและผู้สนใจในภูมิภาคต่างๆ รวม 29 ครั้ง ในจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดสงขลา จังหวัดราชบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดภูเก็ต จังหวัดโคราช และกรุงเทพมหานคร

อีกทั้ง HARN มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ดังนี้

- 1) โครงการ 2D Barcode for Consumer Safety and Protection ผู้อำนวยการขายของ HARN เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และเป็นวิทยากรให้ข้อมูลเทคโนโลยีการพิมพ์ ซึ่งเป็นการดำเนินงานโดยบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยบริษัท ซีพีแรม จำกัด และสถาบันรหัสสากล (GS1 Thailand) สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อเปลี่ยนการพิมพ์วันผลิต วันหมดอายุบนบรรจุภัณฑ์อาหารจากการพิมพ์เป็นตัวเลขตัวอักษรอย่างเดียว เป็นการพิมพ์ในรูปแบบ 2D Barcode คู่กันไป เมื่อนำสินค้าไปสแกนเพื่อชำระเงิน เครื่องสแกนจะอ่านข้อมูลจาก 2D Barcode เพื่อคิดเงิน และในเวลาเดียวกันตรวจสอบ วันหมดอายุสินค้าด้วย ซึ่งหากพบว่าเป็นสินค้าที่หมดอายุก็จะแจ้งเตือนทันที ในชื่อแคมเปญ “การพิมพ์ 2D Barcode เพื่อป้องกันการจำหน่ายสินค้าหมดอายุ ณ จุดขาย” เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค รวมถึงสร้างโอกาสในธุรกิจ
- 2) โครงการวิจัย 3DMed การสร้างแบบจำลองอวัยวะด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติขั้นสูงเพื่อช่วยวินิจฉัยและวางแผนการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) สินค้า 3D for Medical Application โรงพยาบาลศิริราชทำบ้านทีก้อดกลางทำไฟล์ ทำโมเดล 3D ต่อเนื่องในปี 2566 จำนวน 25 เคส โดยในปีที่ผ่านมาได้ทำทั้งสิ้น 4 เคส โรงพยาบาลราชวิถี มีจำนวนเคสสะสม 56 เคส ปีที่ผ่านมาทำไป 13 เคส จำนวนเคสสะสมถึงปี 2566 มากกว่า 300 เคส โดย HARN เป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ Materialise ที่จัด Workshop การใช้งาน และประโยชน์จากโปรแกรม

Mimics เพื่อใช้ทำไฟล์ 3D และโมเดล 3D ใช้ในการวินิจฉัย วางแผนก่อนการผ่าตัดรักษาให้กับอาจารย์แพทย์รวมจำนวนประมาณ 15 ท่าน และอยู่ระหว่างประสานงานเพื่อจัด Workshop ให้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จที่จะสร้างการรับรู้ในวงกว้าง และเสริมสถานะของหน่วยงาน 3D Med ในความเป็นผู้นำ ผู้เชี่ยวชาญด้านการนำเทคโนโลยี 3D มาใช้ในวงการแพทย์ อีกทั้ง HARN ยังเป็นผู้ร่วมสนับสนุนทุนวิจัยเครื่องพิมพ์ 3 มิติเพื่อพิมพ์วัสดุชีวภาพให้กับอาจารย์รัชทิน จันท์เจริญ ซึ่งได้รับอนุมัติทุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มุ่งสู่ผลสำเร็จในโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดฝังตัวสำหรับงาน พิมพ์ 3/4 มิติ”

- 4) โครงการพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ในประเทศไทย บริษัท ชันโย จำกัด และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ร่วมมือทางวิชาการลงนาม MOU ในปี 2566 เพื่อความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาระบบทำความเย็น รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้และเพิ่มศักยภาพการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ทั้งในด้านวิชาการและทักษะปฏิบัติงานในวิชาชีพ อีกทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย และเทคโนโลยีต่างๆที่เกี่ยวข้องในระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรมระบบทำความเย็นของประเทศ

พันธมิตรด้านวิชาการ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานกำกับมาตรฐาน



3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1) การดำเนินงานตามเป้าหมาย

HARN ติดตามการดำเนินงานตามเป้าหมาย แผนงาน และตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อทบทวนประสิทธิผลและประสิทธิภาพตามที่กำหนด ในปี 2566 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- การรักษาฐานลูกค้าเดิม ทำยอดขายในกลุ่มลูกค้าเดิมได้ 988.26 ล้านบาทเทียบเป้าหมาย 996.39 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย 0.82% เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจและการแข่งขันในเรื่องราคาที่ยังค่อนข้างสูง
- ขยายธุรกิจด้วยสินค้าหรือช่องทางการขายใหม่ สร้างยอดขายสินค้าใหม่ได้ 303.13 ล้านบาทเทียบเป้าหมาย 345.61 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย 12.29% เนื่องจากสินค้าบางกลุ่มยังไม่เป็นที่ยอมรับของตลาด

อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงดำเนินกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ ด้วยการเข้าเยี่ยมพบลูกค้าต่อเนื่อง จัดโปรโมชั่นลดราคาสินค้า จัดกิจกรรม/สัมมนาเกี่ยวกับสินค้าเพื่อให้ความรู้และความเข้าใจกับลูกค้าเดิมและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมถึงอบรมพนักงานขาย ให้เข้าใจด้านสินค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มทักษะให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถนำความรู้ถ่ายทอดให้ลูกค้าให้เข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน อีกทั้ง ยังมุ่งพัฒนาสินค้าและหาสินค้าใหม่เพื่อเพิ่มโอกาสในการขายมากยิ่งขึ้น

2) ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ในปี 2566 ไม่มีการเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย รวมถึงไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้าเกิดขึ้น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของการแข่งขัน ตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและมาตรการป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องหรือสมรู้ร่วมคิดกับพฤติกรรมที่ขัดขวางการแข่งขัน
- ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันและการแข่งขันที่เป็นธรรม
- สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด ตลอดจนนโยบายสาธารณะต่างๆ ที่ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม

- ใส่ใจต่อบริบททางสังคมที่อยู่แวดล้อม และไม่ฉวยโอกาสจากสภาพทางธรรมชาติหรือทางสังคม เช่น ความยากจนเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

3) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่า ในปี 2566 ไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- กำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายและข้อปฏิบัติในการจัดซื้อ การกระจายสินค้า
- สนับสนุนให้บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องยอมรับและปรับใช้นโยบายในลักษณะเดียวกัน โดยไม่ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการยกระดับความตระหนักในหลักการและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าทุกครั้งที่เป็นไปได้ ทั้งในด้านต้นทุนและผลตอบแทนในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กล่าวคือ เพิ่มพูนความสามารถในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของทุกกิจการในห่วงโซ่คุณค่า ได้แก่ การดำเนินการจัดซื้ออย่างเหมาะสม เช่น การสร้างหลักประกันให้เกิดราคาที่เป็นธรรมด้วยเวลาส่งมอบที่เพียงพอและสัญญาการค้าที่มั่นคง เป็นต้น

4) ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน ในปี 2566 ไม่มีการละเมิดด้านสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่า HARN ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายในการใช้และให้สิทธิใช้สอยทรัพย์สินต่างๆ
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใดๆ อันเป็นการละเมิดทรัพย์สิน ได้แก่ การใช้ตำแหน่งทางการตลาดที่เหนือกว่าในทางมิชอบ การผลิตของปลอม และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ชำระค่าการใช้หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ HARN เปิดโอกาสให้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณผ่านประธานกรรมการตรวจสอบ โดยจัดให้มีกระบวนการดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแส โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูลและมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

นอกจากนี้ HARN ยังกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN รวมถึงจรรยาบรรณและภาวะความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสร้างมาตรฐานด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวให้อยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

5) การบริหารและพัฒนาศักยภาพรับผิดชอบต่อลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาศักยภาพรับผิดชอบต่อลูกค้า ผ่านขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานและกิจกรรมของพนักงานในฝ่ายต่างๆ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างจริงจังและปรับปรุงระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาระบบจัดเก็บและทวนสอบข้อมูลภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดข้อผิดพลาดในการส่งถ่ายข้อมูล ทั้งยังมีหน่วยงานตรวจสอบความสอดคล้องตามระเบียบการปฏิบัติงาน ประกาศ นโยบาย และกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาเครื่องมือหรือระบบที่นำมาช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2566 HARN ไม่มีข้อบกพร่องหลักที่ไม่สอดคล้องต่อกฎหมาย จากการตรวจสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ จากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ในวันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2566

HARN ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค จึงให้ความสนใจในกระบวนการต่างๆ จนสินค้าถึงมือผู้บริโภคตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้



การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

HARN ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ และเปิดเผย เพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม HARN จึงได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวบนเว็บไซต์ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ซึ่งมีนโยบายและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ครอบคลุมรายละเอียดดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN เก็บรวบรวม
- วัตถุประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- ช่องทางติดต่อ HARN และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัว

แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

HARN กำหนดเป็นนโยบายและแผนการปฏิบัติงานในการมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ลูกค้าด้วยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามความต้องการ ปฏิบัติตามสัญญาอย่างโปร่งใส ครบถ้วน ถูกต้อง รวมทั้งรักษาสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืนระหว่างลูกค้าและ HARN ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ การเยี่ยมเยียนลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่องทุกปี กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสินค้า บริการ และโซลูชันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบคุณภาพการให้บริการเพื่อนำข้อร้องเรียนไปปรับปรุงแก้ไข พัฒนาคุณภาพการให้บริการ รวมถึงติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และรายงานการดำเนินงาน เป็นต้น

โดยในปี 2566 ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพทำหน้าที่สุ่มตรวจสอบคุณภาพการให้บริการ การร้องเรียน การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้งต่อปี รวมถึงส่งแบบสำรวจให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการ พร้อมทั้งแจ้งผลสำรวจ และข้อเสนอแนะดังกล่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปรับปรุงและดำเนินกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ เช่น การเข้าเยี่ยมลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จัดทีมสนับสนุนการช่วยเหลือในพื้นที่เมื่อลูกค้าเกิดปัญหาหรือคำถามเกี่ยวกับสินค้า จัดอบรมพนักงานขาย เพื่อเพิ่มทักษะให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถถ่ายทอดให้ลูกค้าเข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน รวมถึงพัฒนาสินค้าและหาสินค้าใหม่ให้ตอบโจทย์ลูกค้าได้มากขึ้น โดยผลสำรวจความพึงพอใจเฉลี่ยรวมในปี 2566 ทำได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 0.22 และสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 3.09 ที่ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ 90

ความพึงพอใจของลูกค้า	2566	2565	2564
สินค้า (คุณภาพ ความหลากหลายของสินค้า)	97.67	91.82	88.72
พนักงานขาย (ความรู้เกี่ยวกับสินค้า การบริการ การแก้ไขปัญหา)	93.84	93.19	92.11
บริการอื่น (การจัดการ การให้ข้อมูล การติดต่อสื่อสารกับ HARN)	93.78	93.66	92.70
ความพึงพอใจเฉลี่ยรวม	93.09	92.89	91.18

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม



3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

HARN ดำเนินถึงผลกระทบต่อรอบด้านในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและมีการจัดการที่ดีในองค์กร ตั้งแต่การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล การลดเศษวัสดุในขบวนการทำงาน การรักษาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน จึงได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ภายใต้กรอบแนวทาง ISO 45001:2018 เพื่อให้มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามข้อกำหนด โดยกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในการบริหารจัดการ ควบคุมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากรจากปีที่ผ่านมา และมีการทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามกรอบดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงมีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดแผนงาน กิจกรรมสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย การรณรงค์สร้างความตระหนักและให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น อบรมหลักสูตรความปลอดภัยฯ ในการทำงานสำหรับพนักงาน กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และสื่อสารผ่านอีเมล ,LINE Official, Intranet และ Digital Signage อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานอย่างยั่งยืนกับพนักงานทุกคน นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ฝ่ายบริหารอาคารควบคุมดูแลจัดการทรัพยากรให้มีการใช้อย่างคุ้มค่าในองค์กร เช่น มาตรการในการใช้เครื่องปรับอากาศ ไฟแสงสว่าง น้ำประปา ขยะหรือของเสีย ตลอดจนกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมผู้บริหารทุกเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผล และรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมที่ดีควบคู่กับการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 HARN ทบทวนคู่มือความปลอดภัยฯ ซึ่งใช้อบรมพนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดอบรมให้กับพนักงานใหม่ในปี 2566 จำนวน 25 คน ผลการทดสอบหลังการอบรมเฉลี่ยร้อยละ 95.6 รวมถึงได้มีสื่อสารผ่านอีเมล ,LINE Official, Intranet และ Digital Signage เกี่ยวกับการรณรงค์ให้พนักงานทุกคนรู้ถึงความสำคัญของการใช้หน้ากากอนามัย ประโยชน์ของการทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ วิธีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในองค์กร และวิธีการลดการใช้พลังงาน การใช้น้ำ การจัดการขยะ/ของเสีย/มลพิษ รวมถึงวิธีป้องกันภัยร้ายจากฝุ่น PM2.5 และการเกิดไฟไหม้ รวมถึงการใช้ไฟฟ้าอย่างไรให้ปลอดภัยเมื่อฝนตก เพื่อให้เกิดตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน้าฝน เป็นต้น

จัดอบรมให้กับพนักงานใหม่
ในปี 2566



จำนวน
25 คน



ผลการทดสอบ
หลังการอบรม
เฉลี่ยร้อยละ
95.6

ภัยร้ายจากฝุ่นละออง

ฝุ่นละอองทำให้เกิดโรคอะไรได้บ้าง

- โรคทางเดินหายใจ เช่น หอบหืด
- ภูมิแพ้ในจมูก, หายใจลำบาก, เจ็บคอ
- โรคตาอักเสบ, กระจกตาอักเสบ
- เชื้อราในปอด (Aspergillus)
- โรคระบบทางเดินหายใจ

กลุ่มเสี่ยง

- ผู้สูงอายุ
- ผู้ที่มีโรคประจำตัว
- ผู้ที่มีโรคภูมิแพ้
- ผู้ที่มีโรคหอบหืด
- ผู้ที่มีโรคไต
- ผู้ที่มีโรคตับ
- ผู้ที่มีโรคหัวใจ
- ผู้ที่มีโรคเบาหวาน
- ผู้ที่มีโรคความดันโลหิตสูง
- ผู้ที่มีโรคโลหิตจาง
- ผู้ที่มีโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง
- ผู้ที่มีโรคไต
- ผู้ที่มีโรคตับ
- ผู้ที่มีโรคหัวใจ
- ผู้ที่มีโรคเบาหวาน
- ผู้ที่มีโรคความดันโลหิตสูง
- ผู้ที่มีโรคโลหิตจาง
- ผู้ที่มีโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง

ภาพป้องกัน

- สวมหน้ากากอนามัย
- หลีกเลี่ยงการสูดดมอากาศสกปรก
- ไม่สูบบุหรี่
- ดื่มน้ำสะอาดมากๆ
- ล้างมือและล้างจมูกบ่อยๆ
- รักษาความสะอาดของสิ่งของส่วนตัว
- เมื่อมีอาการผิดปกติรีบไปพบแพทย์
- ดูแลสุขภาพและออกกำลังกายให้เหมาะสม
- ดูแลสุขภาพจิตให้ดี
- ดูแลสุขภาพฟันให้ดี
- ดูแลสุขภาพตาให้ดี
- ดูแลสุขภาพหูให้ดี
- ดูแลสุขภาพผิวหนังให้ดี
- ดูแลสุขภาพกระดูกให้ดี
- ดูแลสุขภาพช่องปากให้ดี
- ดูแลสุขภาพช่องคอให้ดี
- ดูแลสุขภาพช่องคลอดให้ดี
- ดูแลสุขภาพเต้านมให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมไทรอยด์ให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพิทูอิทารีให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพาราไทรอยด์ให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพิทูอิทารีให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพาราไทรอยด์ให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพิทูอิทารีให้ดี
- ดูแลสุขภาพต่อมพาราไทรอยด์ให้ดี

ที่มา: RAJA CHANNEL

อันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน้าฝน

อันตรายจากริดสีดวง

- เสี่ยงเป็นโรคไตหรือโรคหัวใจและหลอดเลือด

อันตรายจากอุบัติเหตุจราจร

- ฝนตกถนนลื่น เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ง่าย

อันตรายจากสัตว์ร้าย

- หลีกเลี่ยงการเดินในที่รก เพราะเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ร้ายต่างๆ เช่น งู ตะขาบ แมงป่อง

อันตรายจากไฟช็อต

- มีเปียกไม่ควรจับอุปกรณ์ไฟฟ้า ควรติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าให้ปลอดภัยและติดตั้งสายดิน

ที่มา: HARN Engineering Solution

10 วิธีง่ายๆ ป้องกันการเกิดไฟไหม้

1. ตรวจสอบถังดับเพลิงเป็นประจำ
2. อย่าใช้เทียน
3. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
4. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
5. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
6. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
7. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
8. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
9. อย่าใช้ปลั๊กไฟ
10. อย่าใช้ปลั๊กไฟ

ที่มา: www.nepc.or.th

3 วิธีใช้ไฟฟ้าให้ปลอดภัยในวันเปียกๆ

1. อย่าสัมผัสอุปกรณ์ไฟฟ้า
2. อย่าสัมผัสอุปกรณ์ไฟฟ้า
3. อย่าสัมผัสอุปกรณ์ไฟฟ้า

ที่มา: HARN Engineering Solution

การดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบันปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงเป็นอย่างมาก หลายประเทศทั่วโลกได้หันกลับมาให้ความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเนื่องจากเป็นผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังเช่นในความตกลงปารีส โดยประเทศไทยได้แสดงจุดยืนในการยกระดับการแก้ปัญหาอย่างเต็มที่ โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายที่กำหนดในปี 2573 ครอบคลุมทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission)

HARN ตระหนักถึงผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จะนำไปสู่ภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ได้แสดงจุดยืนอย่างเป็นทางการโดยกำหนดเป้าหมายที่จะมุ่งความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยมี ดร.เจน ชาญณณงค์ กรรมการบริษัท และนายธรรมณู ตรีพีช ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย ควบคุม และทบทวนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการจัดการใช้พลังงาน ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า การบริหารจัดการขยะ ของเสียและมลพิษ รวมถึงการจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา HARN ได้ประเมินทบทวนความเสี่ยงและกำหนดแผนค่าเป้าหมายของการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, แผนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณอาคารจอดรถ และส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้าในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่คุณค่าได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ



กำหนดเป้าหมายที่จะมุ่งความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583



ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
Net Zero



จัดตั้งคณะกรรมการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์

การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

1) การจัดการพลังงาน

HARN อยู่ในกลุ่มธุรกิจบริการ จึงพบว่ากิจกรรมที่มีปริมาณก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด คือการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้เชื้อเพลิงจากยานพาหนะขององค์กร จึงกำหนดเป็นแผนดำเนินงานในการลดการใช้พลังงานและกำหนดเป้าหมายการลดการใช้พลังงานร้อยละ 20 ของพลังงานที่ใช้ เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 โดย HARN มีระบบการจับเก็บข้อมูลการใช้พลังงานเพื่อมาวิเคราะห์และวางแผนการควบคุมการใช้พลังงาน และส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อม ด้วยการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จำนวน 330 แผง ขนาด 127kW และเลือกใช้ ระบบ PoE Lighting ที่มีระบบอัจฉริยะควบคุมระบบแสงสว่างจากดวงไฟภายในอาคารโดยใช้สายอินเทอร์เน็ทดแทนสายไฟ ระบบจะปรับหรือแสงจากคอมแอ็ดโนเมตริเมื่อมีแสงอาทิตย์จากภายนอกเพียงพอ ซึ่งจะทำให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่าย รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย



ลดการใช้พลังงานและกำหนดเป้าหมายการลดการใช้พลังงานร้อยละ 20 ของพลังงานที่ใช้เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565



ส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อมด้วยการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์จำนวน 330 แผงขนาด 127 kW

อีกทั้ง HARN ยังเลือกที่จะเรียนรู้และจัดสร้างระบบจัดการอาคารและพลังงานโดยทีมงานภายในของ HARN ร่วมกับบริษัท โอโยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ที่มีความรู้ความชำนาญด้าน Internet of Things (IoT) โดยมีเป้าหมายด้านการใช้บริโภคพลังงานในการออกแบบอาคารต่ำกว่า 100 kWh/m²/ปี ซึ่งถือว่าต่ำกว่าอาคารประเภทสำนักงานในกรุงเทพมหานครโดยปกติถึงสองเท่า ในปี 2566 พบสถิติการบริโภคไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ของ HARN ที่ 60.9 kWh/m²/ปี ต่ำกว่าเป้าหมายจากการออกแบบถึงร้อยละ 40 และถือได้ว่าเป็นอาคารที่ใช้พลังงานต่อตารางเมตรที่ต่ำมากจนเข้าใกล้อาคารประเภท Zero Energy Building (ZEB) ที่ 57 kWh/m²/ปี อาคารในลักษณะนี้จะมีความสามารถในการผลิตพลังงานได้เพียงพอกับความต้องการในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งของวัน โดยอาคาร HARN ได้รับรางวัลอาคารเขียว มาตรฐาน DGNB (Green Building) ระดับ Gold Certificate โดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH

ช่วงปลายปี 2566 นั้น HARN ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้นอีก 177kw รวม สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนเพิ่มได้อีกราว 20% โดยในเดือนมกราคม 2567 นั้นพบการบริโภคพลังงานเฉลี่ยลดลงเหลือ 54 kWh/m²/ปี ถือได้ว่าอาคาร

สำนักงานของ HARN นั้นเริ่มต้นเป็นอาคารประเภท ZEB ได้แล้ว จากกราฟจะเห็นว่า HARN สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ได้เพียงพอต่อความต้องการระหว่างเวลาประมาณ 10.00-15.00 น.



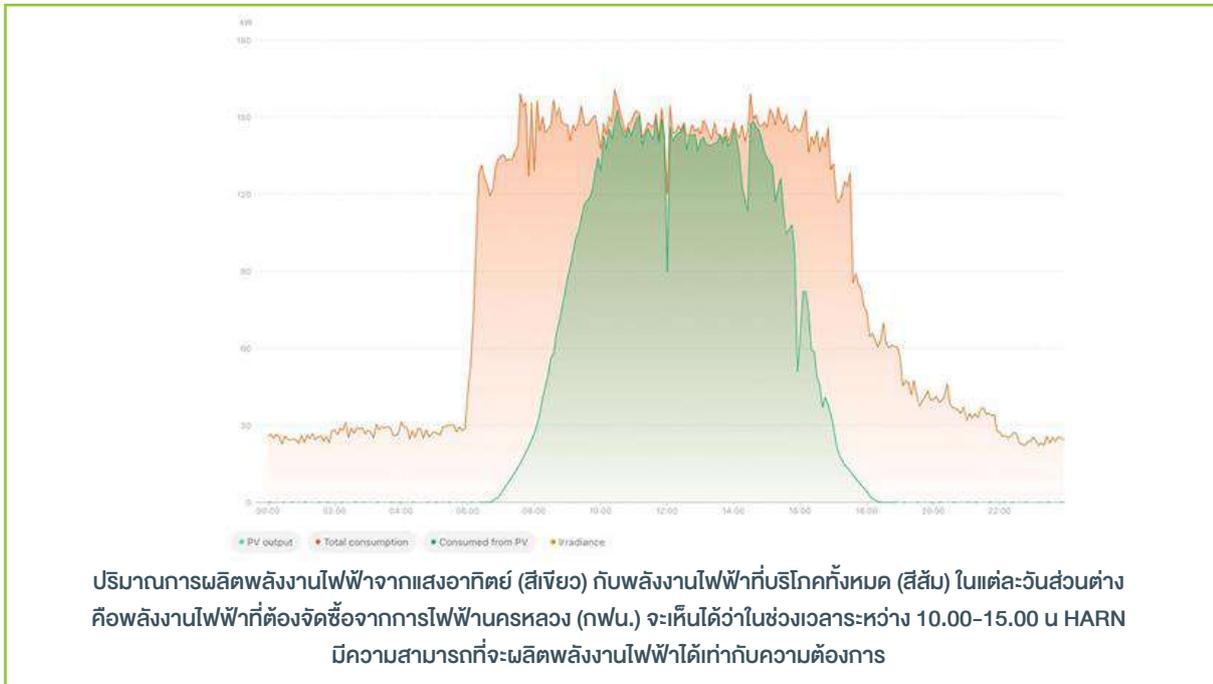
ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้า
แสงอาทิตย์เพิ่มขึ้นอีก

177 kw

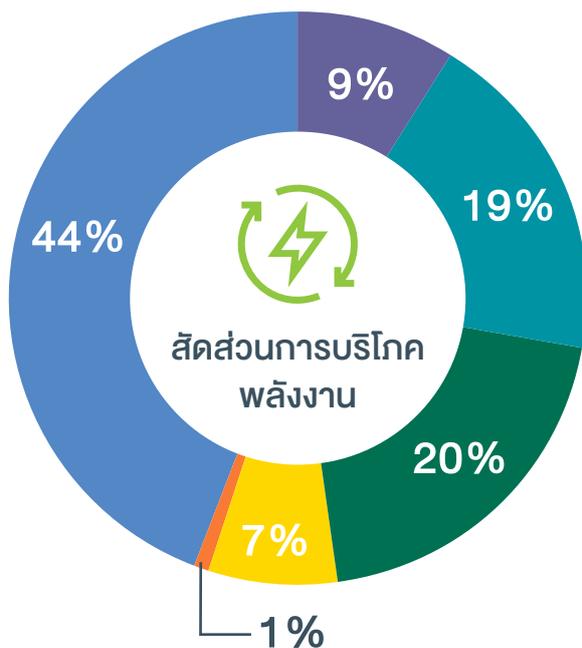


ผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน
ทดแทนเพิ่มได้อีก

20%



จากข้อมูลที่ได้จากระบบ Building Management System ที่ HARN พัฒนาร่วมกับบริษัท โอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) พบสัดส่วนการบริโภคพลังงานในสำนักงาน HARN ตลอดปี 2566 ดังต่อไปนี้



Lighting
1,662,420 kwh



Outlets
3,337,720 kwh



Air
3,459,844 kwh



Data Center
1,170,053 kwh



Lift
204,741 kwh



Chiller
7,781,499 kwh

จะเห็นว่าเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) และอุปกรณ์ส่งลมเย็นและปรับอากาศ (Air) เป็นระบบที่บริโภคพลังงานถึงร้อยละ 64% ของทั้งหมด การปรับแต่งระบบทั้งสองนี้มีความจำเป็นอย่างมากที่จะทำให้ลดการบริโภคพลังงานได้ HARN จึงมุ่งเป้าหมายในการปรับแต่งดูแลรักษาให้ระบบทั้งสองนี้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดเวลา

สำหรับระบบแสงสว่างนั้น ในอาคารทั่วไปจะบริโภคสัดส่วนพลังงานถึงร้อยละ 25 แต่จะเห็นได้ว่าในอาคารสำนักงานของ HARN จะบริโภคพลังงานอยู่เพียงร้อยละ 9% เท่านั้น เนื่องจาก HARN เลือกใช้ระบบแสงสว่างแบบ PoE ที่มีการปรับหรือปิดหลอดไฟตามความเข้มของแสงและเมื่อมีผู้ใช้งานเท่านั้น นอกจากนี้อาคารยังดึงเอาแสงธรรมชาติเข้าไปสร้างความสว่างโดยไม่นำเอาความร้อนเข้าไป (Light Harvest)

สิ่งที่ HARN ได้สรรสร้างขึ้นในอาคารสำนักงานแห่งนี้จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการมีสำนึกต่อการประหยัดพลังงาน และไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในที่ใดก็จะมีสำนึกในการลดการสูญเสียพลังงานเสมอ

2) การจัดการทรัพยากรน้ำ

เนื่องจากการดำเนินงานของ HARN อยู่ในกลุ่มธุรกิจบริการ จึงไม่มีกระบวนการดำเนินงานหลักที่เป็นประเด็นปัญหาจากการใช้น้ำ อย่างไรก็ตาม HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า โดยในปี 2566 กำหนดเป้าหมายควบคุมปริมาณการใช้น้ำลดลงร้อยละ 5 ของอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 ด้วยการยกระดับการบริหารจัดการน้ำตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยการใช้น้ำอย่างประหยัด และการนำน้ำทิ้งไปใช้รดน้ำต้นไม้ ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าน้ำแล้ว ยังทำให้ปริมาณน้ำเสียที่จะทิ้งลงแหล่งน้ำลดลงได้อีก โดยในปี 2566 พบว่า HARN มีปริมาณการใช้น้ำจำนวน 12,283 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.71 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 (อ้างอิงข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2565- ตุลาคม 2566) ทั้งนี้ เนื่องจากในปี 2566 มีการยกเลิกการดำเนินงานรูปแบบ Work from Home และมีจำนวนผู้เข้าพื้นที่มากขึ้น HARN จึงทำไม่ได้ตามเป้าหมาย อาจจะต้องปรับเป้าหมายให้เป็นจำนวนลิตร/คน และปรับรูปแบบกิจกรรมเพื่อให้พนักงานในองค์กรตระหนักและมีส่วนร่วมมากขึ้น รวมถึงตรวจตราอุปกรณ์สาธารณูปโภคในอาคารสำนักงานและคลังสินค้าอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะสะท้อนให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้นในปี 2567 ต่อไป

ปี 2566 กำหนดเป้าหมาย



ควบคุมปริมาณ
การใช้น้ำลดลง
ร้อยละ 5

ปริมาณการใช้น้ำจำนวน



12,283
ลูกบาศก์เมตร
เพิ่มขึ้นร้อยละ
24.71

3) การจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ

HARN ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการขยะและของเสีย เพื่อลดปัญหาการมีขยะในปริมาณมากที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม รวมถึงการจัดการมลพิษต่างๆ จึงกำหนดให้แผนการลดปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่เกิดขึ้นในสำนักงานและคลังสินค้าร้อยละ 5 ของปริมาณขยะไม่อันตราย เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 โดยในปี 2566 ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการขยะอย่างถูกต้อง สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดแยกขยะตามประเภทของขยะ 4 ประเภท คือ ขยะรีไซเคิล ขยะเปียก ขยะแห้ง และขยะอันตรายหรือสารเคมี ซึ่งผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นผู้ดำเนินการกำจัดขยะอันตรายหรือสารเคมี เช่น Solvent ใช้แล้วและภาชนะปนเปื้อน สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ สำหรับการกำจัดขยะทั่วไปไม่อันตรายจะถูกส่งยังหลุมฝังกลบโดยหน่วยงานภาครัฐ สำหรับขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก, กระดาษ, แก้ว, โลหะ ส่งไปยังผู้ให้บริการเอกชน เพื่อนำไปคัดแยกและรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

โดย HARN มีการบริหารจัดการขยะในแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมตามหลัก 3R คือ ใช้น้อย (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และแปรรูปใช้ใหม่ (Recycle) จากผลการดำเนินงานในปี 2566 ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 มีสัดส่วน ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ส่งกำจัดจำนวน 56,172 กิโลกรัม ลดลงร้อยละ 5.73 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 (อ้างอิงข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2565- ตุลาคม 2566) ทำได้ตามเป้าหมาย จากการวางแผนการจัดการขยะ/ของเสียให้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงทำให้ HARN มีปริมาณขยะลดลงกว่าปีที่ผ่านมา และกำหนดให้เป็นโครงการที่ปฏิบัติต่อเนื่องทุกปี ดังนี้



แผนการลดปริมาณขยะ
และของเสียไม่อันตราย
ที่เกิดขึ้นในสำนักงาน
และคลังสินค้า ร้อยละ **5**
เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565



ผลการดำเนินงานในปี 2566
ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จ
ร้อยละ **100**



ปริมาณขยะและของเสีย
ไม่อันตรายที่ส่งกำจัดจำนวน
56,172 กิโลกรัม
ลดลงร้อยละ
5.73
เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565



Reduce

Reuse

Recycle

ใช้น้อย

ใช้ระบบการส่งเอกสาร
อิเล็กทรอนิกส์ทาง Gmail/
Outlook

การจัดเก็บเอกสารเป็นไฟล์
อิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Data
Center, Shared drive

การประชุมโดยใช้ระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ E-meeting

เปลี่ยนแบบสอบถามจาก
กระดาษเป็นออนไลน์ โดยใช้
Google Form

ลดการแจกเอกสารการอบรม
โดยใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์
ทดแทน

ใช้ซ้ำ

ใช้กระดาษ ที่ใช้แล้วหน้าเดียวนำ
กลับมาใช้ใหม่

แปรรูปใช้ใหม่

จัดให้มีถังขยะแยกประเภท คือ
ขยะทั่วไป กระดาษที่ใช้งานแล้ว
ขวด/พลาสติก และเพิ่มมูลค่า
จากการจำหน่ายขยะประเภท
กระดาษ ขวด พลาสติก

4) การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

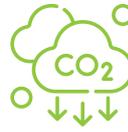
คาร์บอนฟุตพริ้นท์

เพื่อสนับสนุนเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 คณะทำงานการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ได้มีการประชุมทบทวนและติดตามแผนการดำเนินงาน รวมถึงประเมินความเสี่ยงและปรับวิธีการจัดเก็บปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 โดยผลการดำเนินงานในปี 2566 HARN ได้ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ชุดที่สองเพิ่มอีก 177 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง ในพื้นที่บางส่วนของอาคารจอดรถ ซึ่งแล้วเสร็จในช่วงต้นปี 2567 ทำให้กำลังการผลิต Solar Panel ของอาคาร HARN เมื่อรวมกับชุดแรกมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 307 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง อีกทั้ง ดำเนินการเปลี่ยนรถยนต์ขององค์กรจากรถสันดาปมาเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า จำนวน 4 คันแล้ว ซึ่งจะทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์ที่ใช้อยู่แต่ละคันครบอายุใช้งานหรือเมื่อพิจารณาเห็นความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่าย อีกทั้ง ดร.เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริหารของบริษัท ได้มีส่วนร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว โดยการลดไฟฟ้าแก้ปัญหาปากท้องของชาวบ้านในโครงการ “บ้านก้อแซนด์บ็อกซ์” เพื่อช่วยลดปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ด้วยการยกคุณภาพชีวิต

จากการดำเนินงานพบว่าในปี 2566 HARN มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจเท่ากับ 1,044.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (tCo₂e) โดยแบ่งเป็น Scope 1 เท่ากับ 776.12 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (tCo₂e) และ Scope 2 เท่ากับ 268.34 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (tCo₂e) (อ้างอิงข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2565 – เดือนตุลาคม 2566) ลดลงร้อยละ 1.58 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 โดยใช้หลักการและสูตรอ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า อบก. อย่างไรก็ตาม HARN มีการดำเนินงานตามแผน เสริมสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อปรับปรุงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ข้อมูลการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ HARN ยังไม่ผ่านการทวนสอบจากผู้เชี่ยวชาญจาก อบก. นอกจากนี้ ในปี 2566 HARN ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด ไม่มีการจ่ายค่าปรับหรือถูกลงโทษด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ



ปริมาณการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกทางตรง
และทางอ้อมจาก
การดำเนินธุรกิจเท่ากับ
1,044.46 tCo₂e



Scope 1 เท่ากับ
776.12 tCo₂e
Scope 2 เท่ากับ
268.34 tCo₂e
ลดลงร้อยละ **1.58**
เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

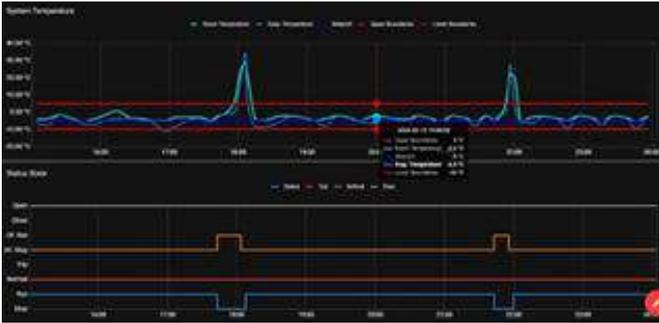
5) พัฒนาระบบ IoT สำหรับระบบทำความเย็นเพื่อลดการใช้พลังงาน

ในการคำนวณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจใน Scope 3 ซึ่งยังไม่ผ่านการทวนสอบจากผู้เชี่ยวชาญจาก อบก. นั้น ทำให้ HARN ตระหนักได้ถึงสัดส่วนการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจำหน่ายคอมพิวเตอร์จำนวนมากให้กับอุตสาหกรรมห้องเย็นและปรับอากาศ จริงอยู่ที่ HARN เองไม่ได้มีหน้าที่ในกระบวนการลดการใช้พลังงานในส่วนนี้โดยตรง แต่ก็ควรที่จะพัฒนาเทคโนโลยีให้กับลูกค้าต่อไป ระบบทำความเย็นนั้นเกี่ยวข้องโดยตรงกับการถนอมอาหารและยา ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นคู่กับปัจจัยสี่อย่างยิ่ง คอมพิวเตอร์ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่บริโภคพลังงานค่อนข้างมาก นอกจากนี้ ประสิทธิภาพการทำงานของระบบนั้นขึ้นกับอุปกรณ์อีกหลายตัวประกอบกัน สมควรที่ HARN จะพัฒนาเทคโนโลยีด้าน IoT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานของระบบทำความเย็น

HARN ร่วมกับ ไอยราหาญ เริ่มพัฒนาระบบ Internet of Things (IoT) เพื่อเฝ้าติดตามประสิทธิภาพการทำงานของระบบทำความเย็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการบริโภคพลังงานของห้องเย็น โดยออกแบบให้ระบบ IoT นี้สามารถร่วมทำงานกับอุปกรณ์ต่างๆ ที่ HARN เป็นตัวแทน นอกจากนี้ ยังสามารถปรับใช้กับอุปกรณ์อื่นๆ ในท้องตลาดที่มีใช้งานกันอย่างแพร่หลายอีกด้วย

โดยข้อมูลการทำงานของห้องเย็นที่สำคัญจะถูกนำขึ้นไปเก็บไว้ในระบบ Cloud ที่สามารถเรียกดูได้ทุกที่ทุกเวลา เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ถึงประสิทธิภาพการทำงาน และแนวทางในการปรับปรุงให้ระบบมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการบริโภคพลังงาน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญ

เมื่อเก็บข้อมูลได้แล้ว ในอนาคต HARN ยังสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาวิเคราะห์โดยใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ระบบมีความฉลาด สามารถหากกลยุทธ์ในการประหยัดพลังงานให้กับระบบทำความเย็น จนอาจกลายเป็นธุรกิจใหม่ด้านข้อมูลต่อไปในอนาคตอีกด้วย



3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม (Together)

3.5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

เนื่องจาก HARN เป็นธุรกิจซื้อขายไป นอกจากการคัดสรรสินค้าที่มีคุณภาพแล้ว ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ คือ ระบบงาน / การบริการ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยีหรือปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ HARN ตระหนักดีว่า “พนักงาน” คือ หัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และการเติบโตอย่างยั่งยืน แต่ระหว่างทางสู่เป้าหมายนั้น พนักงานจำเป็นต้องมีความเก่ง ดี และมีความสุข ภารกิจสำคัญของ HARN จึงมุ่งผลักดันให้เกิดความสำเร็จ ด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ตามแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ด้านความยั่งยืนในมิติสังคม ซึ่งขับเคลื่อนด้วย Together ประกอบด้วย SMART Pro, SMART Care และ SMART Learning ผ่านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ HARN ที่กำหนดไว้ คือ “มุ่งมั่นสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขกระตือรือร้น มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้แก่ทีมงานที่มีความสามารถรอบรู้บนหลักการของความถูกต้อง เที่ยงธรรม ความคิดบวก และความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ”



SMART Pro

ความพร้อม
ด้านความสามารถ
ทักษะในการทำงาน



SMART Care

ความพร้อมด้านร่างกาย
และจิตใจ



SMART Learning

ความพร้อมในการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่อง

โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติ 5 ประการ ได้แก่



การเคารพสิทธิมนุษยชน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามแผนร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ โดยได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของ HARN ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึง ความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สิทธิแรงงาน สภาพการทำงานของผู้ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน/พนักงาน เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและให้ข้อคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลที่กำหนด จากการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ในปี 2566 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนและ**ไม่มี**การละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นที่ทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น
- เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูลหรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตามแผนร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ ทั้งนี้ในปี 2566 **ไม่มี**การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน

- การพิจารณาการแต่งตั้งและการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัล และการลงโทษ กระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานเป็นเกณฑ์
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม และ สร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- พนักงานมีสิทธิในการร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

3.5.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) ด้านการวางแผนกำลังคนและการจ้างงาน

HARN มีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม กับผู้สมัครที่เป็นพนักงานภายใน และผู้สมัครงานภายนอก ในปี 2566 HARN มีพนักงานทั้งหมด 240 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และยังคงรักษาอัตราพนักงานต่อกำลังคนตามแผน คิดเป็นร้อยละ 94.49 และมีอัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ คิดเป็นร้อยละ 11.68

ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และเห็นถึงความสำคัญ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อสนับสนุนให้คนพิการมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ในปี 2566 HARN ได้ดำเนินการตามกฎหมายจ้างคนพิการ โดยการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน) จำนวนทั้งหมด 2 คน สำหรับจัดกิจกรรมบริการนวดผ่อนคลายให้กับพนักงาน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 241,740 บาท

จำนวนพนักงาน	2566			2565			2564		
	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม
จำนวนพนักงานทั้งหมด	97	143	240	97	149	246	93	149	242
จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	12	16	28	10	18	28	7	13	20
จำนวนพนักงานที่สรรหาใหม่	12	13	25	13	23	36	10	12	22
จำนวนพนักงานผู้พิการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2) ข้อพิพาทด้านแรงงาน

HARN และบริษัทย่อยมีคดีความอยู่ในศาลชั้นต้น ซึ่งมีทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 HARN ได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับคู่กรณีในชั้นศาล โดย HARN ยินยอมจ่ายค่าสินไหมทดแทนจากการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน จำนวน 0.76 ล้านบาท ภายใน 30 วัน และศาลได้เห็นว่าข้อตกลงชอบด้วยกฎหมายและพิพากษาตามสัญญา ประนีประนอมยอมความดังกล่าว คดีเป็นอันสิ้นสุด HARN ได้รับรู้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 โดยครบถ้วนแล้ว

3) ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

HARN มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ตามแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมให้คำปรึกษา และเสนอแนะด้านการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานและองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด
- เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าจ้างและ HR Benchmark 2021/2023 เพื่อทบทวนค่าตอบแทนและสวัสดิการ ให้เป็นที่ดึงดูดคนที่มีความสามารถเข้าสู่ HARN รวมถึงตั้งใจและรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับHARN รวมถึงรักษาค่าต้นทุนของ HARN ให้เหมาะสม นอกจากเงินเดือนที่พนักงานได้รับแล้ว HARN ยังได้จัดให้มีสวัสดิการและผลประโยชน์อื่นในรูปแบบต่างๆ อย่างเป็นธรรม และเหมาะสมให้แก่พนักงานอีกด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หน้า 171-174

4) ด้านพัฒนาบุคลากร

HARN มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น และเตรียมความพร้อมรองรับการแข่งขันทางธุรกิจ โดยส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กร โดยการจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเดินทางไปอบรม และดูงานในต่างประเทศ เพื่อเสริมทักษะงานตามความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ นอกจากนี้ HARN ยังได้ติดตามวัดผลในการนำความรู้ที่ได้รับนั้นมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีสร้างการเติบโตร่วมกันภายในองค์กร

HARN ได้กำหนดค่านิยม POSITIVE เพื่อสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก



HARN จึงมุ่งมั่นที่จะเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาบุคลากรนับตั้งแต่วันที่พนักงานได้เข้ามาทำงานที่ HARN โดยจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความรู้ และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดและทัศนคติที่ดี เสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางานและพัฒนาศักยภาพ ด้วยการจัดทำแผนระยะยาว พร้อมทั้งมีการสื่อสารให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ ส่งเสริมความก้าวหน้าของตนเอง และนำไปต่อยอดสร้างมูลค่าทางธุรกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยในปี 2566 ได้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภายในบริษัท ดังนี้

การเสริมสร้างขีดความสามารถหลักขององค์กร

1. หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture: สร้างสรรค์พลังทีมสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ยอดเยี่ยม

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 233 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เป็นหลักสูตรที่เสริมสร้างแนวคิด และตระหนักถึงความสำคัญในการแสดงออกถึงพฤติกรรมตามค่านิยมของ HARN ในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมืออาชีพ มีความรัก ผูกพัน และความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน และมุ่งสู่เป้าหมาย HARN ให้บรรลุผลสำเร็จ



2. หลักสูตรการสร้างกรอบความคิดเชิงรุกในการทำงานเพื่อความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 33 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เป็นหลักสูตรที่ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และเข้าใจถึงแนวคิดในการทำงานร่วมกัน ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความสำเร็จในการทำงาน ผ่านมุมมองการทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร และเสริมสร้างความคิดการทำงานเชิงรุกของพนักงาน ที่จะช่วยส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว



3. หลักสูตร Design Thinking for Innovation “Harn Inno”

การเรียนรู้และพัฒนากระบวนการคิดเชิงออกแบบอย่างสร้างสรรค์ ผสานกับการคิดเชิงธุรกิจ เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างเป็นระบบ สร้างความเข้าใจในความต้องการและปัญหา ระดมความคิดหาแนวทางแก้ไข ผ่านการเรียนรู้และลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณค่าและนวัตกรรม



การขายและบริการ

พนักงานขายและบริการ ถือเป็นบุคลากรสำคัญในธุรกิจ การพัฒนาความรู้ ทักษะ ทศนคติ และแรงจูงใจที่ดีในงานขายและบริการ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี มีจิตใจกรงานบริการ จะช่วยเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการนำเสนอสินค้าและบริการของ HARN ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า สามารถเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมืออาชีพ สร้างความประทับใจให้กับลูกค้า เพื่อให้การบริหารงานสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร” รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงาน และเข้ารับการศึกษาอบรมเกี่ยวกับสินค้า ระบบการทำงาน และเทคโนโลยีใหม่ ที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาถ่ายทอด เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้มีความก้าวหน้าต่อไป ดังนี้

1. หลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับงานขายและบริการ

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 45 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เป็นหลักสูตรที่ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาบุคลิกภาพที่ดี รวมทั้งมีทักษะการสื่อสารที่มีความเป็นมืออาชีพ มีทัศนคติที่ดีต่องานขายและบริการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความประทับใจและประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า



2. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการเป็นนักขายขององค์กรทรงประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 15 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เป็นหลักสูตรพัฒนาทักษะและเทคนิคในงานขาย เพื่อนำไปสู่การเป็นนักขายขององค์กร โดยพัฒนาความรู้และเข้าใจในกระบวนการขายยุคปัจจุบัน เพื่อสามารถนำเสนอสิ่งที่จะช่วยตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ซึ่งพนักงานขายสามารถนำความรู้ไปต่อยอดด้านการขายได้ด้วยตนเอง และนำความสำเร็จได้ตามเป้าหมายให้กับ HARN



นอกจากนี้แล้ว พนักงานขายและบริการ ยังได้พัฒนาความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของ HARN อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญ และสร้างความเชื่อมั่นในเรื่องสินค้าและบริการให้กับลูกค้าของ HARN เช่น ความรู้สินค้า Reliable, ความรู้สินค้า NIBCO, ความรู้ระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบไฮบริด, ความรู้สินค้า DOMINO R-Series for GE Camera, ความรู้ GS1 Standard for Smart Business, การติดตั้ง Scanner กับเครื่องพิมพ์, เทคนิคการติดตั้งและใช้งานเครื่องพิมพ์ Ax-Series, ความรู้สินค้า BITZER



โครงการพัฒนาทักษะการสอนภายในองค์กร (Train the Trainer)

1. หลักสูตรการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อการสรุปข้อมูลและจัดทำรายงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 44 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยในปัจจุบันข้อมูลการทำงานที่มีปริมาณมาก ทำให้การมีข้อมูลที่สามารถใช้สนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ถือเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นพนักงานจึงต้องมีความเข้าใจในการจัดเก็บและจัดการข้อมูลที่มีปริมาณมีความรวดเร็วและถูกต้อง เพื่อสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด



2. หลักสูตรการเขียนอีเมลภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 40 คน มีจำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงาน 3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี การสื่อสารถือเป็นทักษะที่สำคัญในการทำงาน หลักสูตรนี้จึงช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้และเข้าใจถึงหลักการและเทคนิคในการสื่อสารอีเมลด้วยภาษาอังกฤษให้มีเนื้อหาที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และได้ประสิทธิผลตามเป้าหมายที่ต้องการสื่อสาร พร้อมทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพขององค์กร



นอกจากนี้แล้ว HARN ยังได้ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตัวเอง ผ่านทางเว็บไซต์ภายในองค์กร ในชื่อ “HARN Academy” โดยพนักงานสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา และรองรับอุปกรณ์รูปแบบต่างๆ ซึ่งมีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญของ HARN การเงินส่วนบุคคล โดยพนักงานสามารถเรียนรู้และทดสอบความเข้าใจ ตัวอย่างหลักสูตรออนไลน์ เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกระดับจะได้มีความรู้และเข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ตลอดจนการตระหนักถึงความสำคัญและรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

สรุปการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

สรุปการพัฒนาบุคลากร	หน่วย	2566	2565	2564
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	240	246	238
จำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง	499,800	462,078	451,663
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง	6,364	3,114	2,153
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง	26.52	12.66	9.05
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายในประเทศ	บาท	1,031,586	246,959	125,752
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่างประเทศ	บาท	-	-	-
คะแนนความผูกพันพนักงาน	% ความผูกพัน	81.26%	80.54%	81.49%

ประเภทหลักสูตร	คำอธิบาย	หน่วย	2566	2565	2564
หลักสูตรพื้นฐานการทำงาน	ความรู้เกี่ยวกับองค์กร เป้าหมาย นโยบาย ค่า นิยม วัฒนธรรมการทำงาน ตลอดจนความรู้ที่พนักงานทุกคนจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	% พนักงานที่ได้รับ การอบรม	100%	100%	100%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	12.47	20.97	13.81
ความสามารถหลักขององค์กร	ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ส่งผลต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของบริษัท	% พนักงานที่ได้รับ การอบรม	100%	92%	93%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	11.30	13.86	6.56
ความสามารถในตำแหน่งงาน	ความรู้และทักษะที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและความเชี่ยวชาญในงาน ทำให้เข้าใจปัจจัยที่มีผลกระทบต่อตนเองหรืองาน สามารถพัฒนาหรือปรับตัวให้เข้ากับสภาวะที่เปลี่ยนแปลงไป	% พนักงานที่ได้รับ การอบรม	77%	72%	45%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	12.04	7.32	3.82
ความสามารถในการบริหารจัดการ	ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการงาน และบริหารคน ตามบทบาทความรับผิดชอบ สร้างความเป็นผู้นำ การเรียนรู้ และพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันขององค์กร	% พนักงานที่ได้รับ การอบรม	13%	10%	2%
		ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	2.55	0.62	0.44

5) ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

HARN กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน จึงมุ่งมั่นดำเนินการให้มีมาตรฐานตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 โดยได้จัดตั้งเป็นคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อกำกับดูแลและรายงานผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม โดยในปี 2566 ได้ติดตามแก้ไขสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย รวมถึงทบทวน “คู่มือความปลอดภัย” ระเบียบการปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

ทั้งนี้ ในปี 2566 สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 ที่ผ่านมา HARN ยังคงจัดให้มีการแจ้งเตือนและรายงานสถานการณ์การติดเชื้ออย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาด กรณีมีพนักงานติดเชื้อโรคโควิด 19 จะมีการรายงานตามสายบังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการลดความหนาแน่นในพื้นที่ทำงาน โดยอนุญาตให้พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้ตามปัจจัยความเสี่ยง เนื่องจาก HARN มีเทคโนโลยีรองรับและสนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การทำงานที่บ้านผ่านระบบ VPN ประชุมออนไลน์ และการรายงานสุขภาพผ่านระบบ Google form ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลสุขภาพและรายงานผู้บริหารได้อย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2566 มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

1. สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วย ที่เกิดจากการทำงาน

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนครั้งที่ประสบอันตราย ประจำปี 2566 (เป้าหมายเป็นศูนย์)						รวม
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	ทรัพย์สินเสียหาย	
ผู้รับเหมา	0	0	0	0	0	0	0
พนักงาน	0	0	1	1	0	6	8

2. การจัดอบรมและฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น

HARN จัดให้มีการอบรม “ความปลอดภัยในการทำงานบรรจุก๊าซดับเพลิง” จำนวน 25 คน พนักงานมีจำนวนชั่วโมงอบรม 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และจัดให้มีการฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 จำนวน 239 คน ตลอดจนมีการวางแผนกำหนดผู้รับผิดชอบหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับผลการประเมินการดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมหนีไฟอยู่ในเกณฑ์ดี จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



3. การตรวจสุขภาพประจำปี

เป็นการส่งเสริมการป้องกันและรักษาสุขภาพกายของพนักงานให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง HARN จึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพและตรวจตามปัจจัยเสี่ยงตามลักษณะงาน โดยได้คัดเลือกสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานเข้ามาตรวจสุขภาพให้กับพนักงาน เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 มีพนักงานที่เข้าเกณฑ์รับการตรวจสุขภาพจำนวนทั้งหมด 232 คน ได้เข้ารับการตรวจจริง 225 คน คิดเป็นร้อยละ 96.98



6) ด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

HARN มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่ม ทั้งยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมถึงเข้าใจในเป้าหมายทิศทางเดียวกัน โดย HARN จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับพนักงานผ่านทาง LINE Official Account, อีเมล และ Digital Signage อีกทั้ง มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนหรือเสนอแนะเรื่องที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และไม่ทำให้เกิดความเดือดร้อนใดๆ กับพนักงาน หรือองค์กร

นอกจากนี้ HARN ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งเป็นผู้แทนของพนักงานเพื่อร่วมเสนอความคิดเห็นต่างๆ เพื่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมต่อพนักงานและองค์กร

ในปี 2566 HARN ยังคงมีนโยบายส่งเสริมการสื่อสารและสร้างความสุขในการทำงานให้พนักงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และสนับสนุนการเติบโตของพนักงานทุกช่วงเวลา ให้ครอบคลุมทั้งในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งช่วยสร้างสุขภาพกายและสุขภาพใจ ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. สืบสานประเพณีสงกรานต์และทำบุญบิณฑกประจำปี

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี แสดงออกถึงความเคารพนอบนอบต่อผู้อาวุโส เสริมสร้างความสัมพันธ์และขวัญกำลังใจในการทำงานระหว่างผู้บริหารและพนักงาน



2. กิจกรรมสุขุสพหสสา (Happy Friday)

กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานให้เกิดขึ้นนอกเวลาทำงาน มุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจให้กับพนักงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตทั้งในด้านการทำงานและชีวิตส่วนตัวที่มีความสมดุล สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของทีมงาน



3. ท่องเที่ยวประจำปี

เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงานเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ก่อเกิดความรัก ความผูกพันระหว่างกัน พร้อมเติมแรงบันดาลใจใหม่ๆ ให้พร้อมสู้กับเป้าหมายในการทำงาน



4. HARN NO FAT: City Run

HARN ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีของพนักงานทุกคน และยังได้ร่วมจัดกิจกรรมกับเมืองไทยประกันชีวิต เพื่อสนับสนุนการสร้างกิจกรรมทางกายให้แข็งแรง และเสริมความสัมพันธ์ทางใจที่ดีร่วมกัน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีและความสุขในการทำงานร่วมกัน



5. การแข่งขันกีฬาประจำปี (HARN GAMES)

กิจกรรมส่งเสริมการแสดงออกทักษะทางด้านกีฬา เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ฝึกการยอมรับและเคารพกติกา ผลการแพ้ชนะในการแข่งขันกีฬา จึงไม่ใช่สิ่งสำคัญเท่ากับการได้ออกกำลังกาย และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน



6. งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าเพื่อต้อนรับปีใหม่ ที่ช่วยสร้างความสนุกสนาน และได้ผ่อนคลายจากการทำงานมาตลอดปี ทั้งช่วยเชื่อมสัมพันธ์และความสามัคคีในหมู่คณะ มีความรักและความผูกพันภายในองค์กร



7. กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในงานสมรส รับขวัญบุตร และบ้านหลังแรก

HARN มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งที่ร่วมสนับสนุนการเติบโตของพนักงานในทุกช่วงความสำเร็จของชีวิต ช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตของพนักงาน



8. การประชุมใหญ่พนักงานประจำปี

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้มีโอกาสสื่อสารเป้าหมาย ทิศทางและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งเน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้กับพนักงาน ทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้นำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน พร้อมทั้งจัดพิธีมอบรางวัลพนักงานที่มีอายุงานตามเกณฑ์ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการเป็นกำลังสำคัญในการนำพาความสำเร็จให้กับองค์กร



9. การสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน

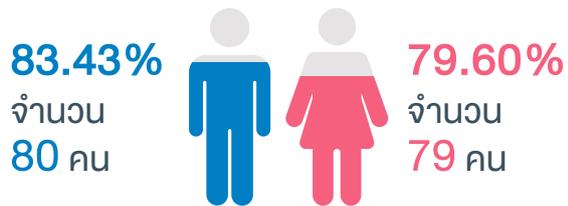
HARN เชื่อว่าการสร้างความมั่นคงในอาชีพของพนักงาน และการดูแลชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพดี มีความสุข เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน จึงทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2566 มีพนักงานเข้าร่วมสำรวจ จำนวน 159 คน จากพนักงาน ทั้งหมด 240 คน คิดเป็นร้อยละ 66.25 ของพนักงาน โดยผลการสำรวจ มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 81.26 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.72 เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 80.54 ซึ่งยังคงต่ำกว่าเป้าหมายซึ่งตั้งไว้ที่ร้อยละ 85 ทั้งนี้ HARN ได้นำผลการตอบแบบสำรวจของพนักงานมาวิเคราะห์ กำหนดกลยุทธ์ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับความผูกพันอย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเชื่อใจซึ่งกันและกัน ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาความเข้าใจที่ดีระหว่างพนักงานกับองค์กร

ภาพรวมผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน

สถิติความผูกพันของพนักงาน ปี 2564-2566



สัดส่วนความผูกพันแบ่งตามเพศ ปี 2566



10. การสื่อสารผ่าน LINE Official Account

ช่องทางการสื่อสารที่เชื่อมต่อกับพนักงานได้รวดเร็ว นอกเหนือจากการสื่อสารผ่านอีเมล (Email) ระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) และเว็บไซต์ของ HARN ทั้งยังเป็นช่องทางที่พนักงานสามารถสื่อสารให้ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ เพื่อให้บริษัททราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้น ตลอดจนสามารถนำไปพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขและมีส่วนร่วม

7) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้งานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน ในปี 2566 HARN ยังคงใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ E-Business Plus เพื่อใช้ในการคำนวณเงินเดือน การขออนุมัติลาต่างๆ การขอทำงานล่วงเวลา การเบิกสวัสดิการรักษายาบาล การตรวจสอบข้อมูลค่าตอบแทนของพนักงาน ซึ่งพนักงานสามารถทำรายการได้ด้วยตนเอง (Self-Service) ได้ตลอดทุกที่ ทุกเวลา ทำให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว ลดภาระการตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารในงานบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการพัฒนาระบบงานประเมินผลแบบออนไลน์แทนกระดาษการลงทะเบียนเข้าอบรม/ประชุม การวัดผลและทดสอบความรู้หลังฝึกอบรมที่สามารถดำเนินการผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

HARN ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน อีกทั้ง กำกับดูแลให้มีแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนารายการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของธุรกิจ

นอกจากนี้ ในปี 2566 ทบทวนนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นกรอบในการทำงานตามแผน Digital Transformation 2022-2024 ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จในแต่ละปีของทุกกิจกรรมร้อยละ 100 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยกำหนดงบประมาณตามแผนเป็นจำนวนเงิน 1.61 ล้านบาท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ผลการดำเนินงานต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้วิเคราะห์แก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร และมีการดำเนินการป้องกันการโจมตีจากภายนอกผ่านแอปพลิเคชัน การใช้ระบบ Virtual Private Network (VPN) การตรวจสอบอีเมลจากภายนอก การจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์อันตราย การป้องกันการติดไวรัส และยังได้ทำการสำรองข้อมูลเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และการซ่อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าว อีกทั้งได้จัดสรรทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

Hardware Road map – 2023

1. Hardware Good Performance	จัดหา เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ และเน็ตบุ๊ก ที่เสื่อมสภาพ ตามอายุ เพื่อให้ทันสมัยต่อการใช้งาน จัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ถูกต้องใช้งานในองค์กร และระงับการนำเครื่องส่วนตัวที่ผิดลิขสิทธิ์มาใช้งานในองค์กร เปิดสิทธิ์การใช้งาน VPN ให้พนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความเร็วอินเทอร์เน็ตให้เพียงพอต่อการใช้งานภาพรวมทั้งองค์กร รวมถึงสามารถป้องกันไวรัส	100%
2. Software ลิขสิทธิ์ถูกต้อง	และภัยคุกคามทางไซเบอร์จากภายนอกได้มีประสิทธิภาพ	
3. Network and Security Good Performance	จัดการ Server on Cloud, พนักงานใช้งานผ่าน WIFI ภายในทั้งองค์กรเพื่อรองรับสู่ Digital Transformation	
4. Network Anywhere		

Software Road map – 2023

โครงการ Digital Transformation	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบ Digital และปรับปรุงให้ระบบ ERP รวมถึงโปรแกรมต่างๆ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกระบวนการ ตรวจสอบได้ พัฒนากระบวนการ ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ เปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัย 	99.98%
--------------------------------	---	--------

3.5.3 ผลการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

HARN ในฐานะบริษัทที่ให้บริการทางวิศวกรรมด้านระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล ทำความเย็น การพิมพ์ดิจิทัล และการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ มีพันธกิจในการดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่ติดต่อสังคม ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม รวมถึงการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นของการดำเนินธุรกิจ โดย HARN ได้พิจารณาให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ สร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคมชุมชนอย่างสมดุล ตลอดจนนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต เพื่อสร้างภาพลักษณ์และผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมแบบองค์รวม โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ ดังนี้

1) การสนับสนุนความช่วยเหลือในรูปแบบการบริจาค

HARN มีแนวทางการดำเนินงานทางสังคมผ่านกระบวนการต่างๆ เพื่อยกระดับไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมเชิงสังคมในวิถีของการสร้างคุณค่าทางธุรกิจ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูงสุดต่อสังคม โดยในปี 2566 ได้สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมในงบประมาณที่เหมาะสม ได้แก่ รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อส่งมอบให้หน่วยงานที่ต้องการนำไปใช้ผลิตสื่อการสอน, บริจาคสิ่งของให้กับโครงการเหลือ-ขอ เพื่อแลกเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กๆ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการส่งเสริมสังคมชุมชนด้านความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ด้อยโอกาส

2) การมีส่วนร่วมในการลดไฟป่าและรักษาพื้นที่สีเขียว

ดร. เจน ชาญณรงค์ กรรมการของ HARN ในฐานะประธานชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล ใส่ใจและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ PM2.5 จึงได้เริ่มศึกษาแนวทางในการลดไฟป่าโดยแก้ปัญหาปากท้องของชาวบ้าน เรียกว่า “บ้านก้อแซนด์บ็อกซ์” หมู่บ้านก้อ ตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นหมู่บ้านหนึ่งที่ประสบปัญหาไฟป่ามากที่สุดในประเทศ ตลอด 22 ปีที่ผ่านมาพื้นที่อุทยานแม่ปิงที่ล้อมรอบบ้านก้อถูกไฟป่าสูงที่สุดถึงกว่า 20 ครั้ง คิดเป็นพื้นที่เผาไหม้ระหว่าง 110,000 -275,000 ไร่ต่อปี โดยนำภาคประชาชนเข้าร่วมงานกับชาวบ้านและราชการในการแก้ปัญหาไฟป่าในพื้นที่ และลดปัญหาปากท้อง ด้วยการบริหารทรัพยากรน้ำ ดิน ปลูกพืชทดแทน ปศุสัตว์และประมง การท่องเที่ยว การสร้างปัญญาความรู้

แม้ว่าหลังจากการเผาทำลายเพียงไม่กี่เดือนจะเกิดพืชใหม่ๆ ขึ้นมาทดแทนส่วนที่ถูกไฟทำลายไป แต่สิ่งที่ถูกทำลายและเรามองไม่เห็น ได้แก่ จุลินทรีย์ โดยเฉพาะเชื้อรา ต้นไม้ในวงศักรายในป่าเต็งรัง จำเป็นต้องมีเชื้อราสร้างสายใยเข้ามาห่มรกรากเหล่านี้ จะหาน้ำและอาหารมาเลี้ยงต้นไม้ ในขณะที่ต้นไม้สังเคราะห์แสงแล้วนำน้ำตาลลงมาเลี้ยงรา เป็นการอยู่ด้วยกันแบบพึ่งพา (Symbiosis) ซึ่งจะช่วยทำให้ต้นไม้ในป่าเต็งรังอุดมสมบูรณ์ แม้ว่าจะเกิดในพื้นที่ที่แห้งแล้งและขาดแคลนแร่ธาตุในดิน แต่เมื่อเกิดไฟป่าบ่อยครั้งจุลินทรีย์และเชื้อราจะถูกทำลาย ป่าเต็งรังจะกระแสรุนขาดความสมบูรณ์ นอกจากนี้ ไฟยังขัดขวางมิให้ดินอุ้มน้ำไว้จนทำให้บ้านก้อมีฤดูแล้งที่ยาวนานจนไม่สามารถปลูกพืชอื่นๆ ได้ยกเว้นข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

เพื่อลดไฟป่าในพื้นที่แม่ปิงด้วยการยกคุณภาพชีวิต ในปี 2565 ชมรมฯ สนับสนุนให้ชาวบ้านได้รับสิทธิในการทำกินในพื้นที่อุทยาน ตามมาตรา 64 โดยชาวบ้านมีมติที่จะช่วยอุทยานแม่ปิงป้องกันไฟป่า อนุรักษ์ พื้นฟู และเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เมื่อมีสิทธิในพื้นที่ทำกิน กรมน้ำบาดาลยังโครงการจัดหาน้ำบาดาลขนาดใหญ่แก้ปัญหาภัยแล้งอันเนื่องมาจากพระราชดำริขึ้น เพื่อช่วยเหลือราษฎรให้มีแหล่งน้ำต้นทุนในการทำระบบประปาหมู่บ้าน แก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค พร้อมกับใช้งบประมาณจากกองทุนน้ำบาดาลพัฒนาน้ำบาดาลสำหรับการเกษตรขนาดใหญ่ 500 ไร่ พร้อมกับขุดบ่อน้ำบาดาลอีกกว่า 33 บ่อ ในพื้นที่ตาม มาตรา 64 เพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูกอีก 500 ไร่ เป็นการเพิ่มเติมน้ำบาดาลเหล่านี้ จะช่วยให้ชาวบ้านก้อปรับเปลี่ยน วิถีจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวในฤดูฝนเป็นการปลูกพืชผสมผสานได้ตลอดปี มีรายได้และความมั่นคงที่ดีขึ้น และลดการเผาป่าตาม วัตถุประสงค์

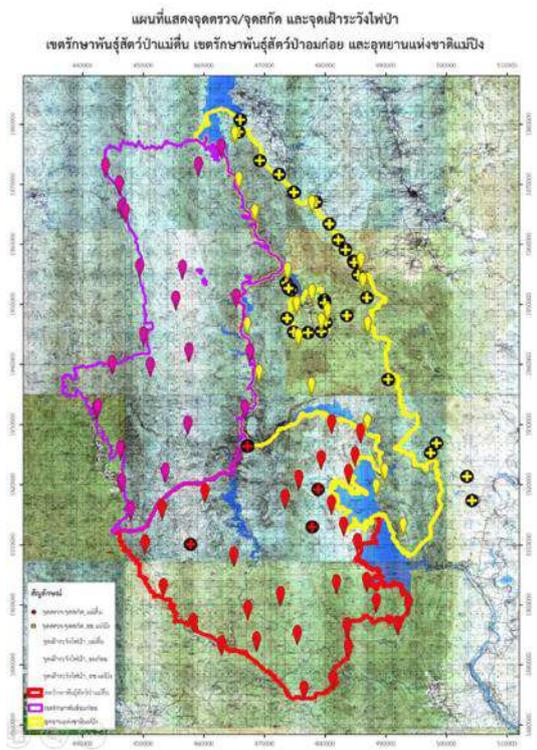
นอกจากนี้ในปี 2565 HARN ได้ร่วมสนับสนุนโครงการทำนักรีสไฟป่าชุมชน ร่วมกับสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี (สบนร.) ชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการสร้างแอปพลิเคชัน “ตามไฟ” tamfire.net เพื่อแสดงจุดความร้อนในลักษณะกาลานุกรม (time series) ซึ่งจะแสดงขนาดและทิศทางหน้าหน้าไฟ (fire front) ของไฟป่าที่ละวันให้เห็นพฤติกรรมไฟตั้งแต่กำเนิดจนกระทั่งดับลง และเมื่อแสดงจุดความร้อนตามกาลานุกรมเหล่านี้ไปบนแผนที่ ที่แสดงสิ่งปกคลุมดินจะทราบถึงแรงจูงใจในการจุดเผาเพื่อหาทางป้องกันในระยะยาวต่อไป

ในปี 2566 ได้จัดพัฒนา “ตามไฟ” ให้มีความสามารถในการระบุตำแหน่งจุดกำเนิดไฟป่าตั้งแต่เริ่มลุกไหม้และติดตามการลุกลามไหม้ ต่อเนื่องจนสามารถระบุขอบเขตกองไฟในแต่ละกองได้ เกิดเป็น “แผนที่ไฟป่า” ของประเทศไทยในปี 2566 ได้เป็นครั้งแรก แผนที่ไฟป่านี้จะมีประโยชน์มากในการอธิบายถึงแรงจูงใจในการเผาป่าในแต่ละพื้นที่ หากเข้าใจบริบทเหล่านี้แล้วย่อมจะหาหนทางในการแก้ไขถึงต้นตอของไฟป่าได้ต่อไป



แอปพลิเคชัน “ตามไฟ” นี้เปิดให้ภาคประชาชนเข้าถึงและใช้วิเคราะห์ไฟป่าในพื้นที่ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย จากวันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 ถึง 13 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้เข้าชมตามไฟแล้วจำนวน 135,200 คน หรือประมาณเดือนละ 6,000 คน

นอกจากนี้ในช่วงปลายปี 2566 ดร.เจน ชาญณรงค์ ยังได้เสนอให้รัฐบาล พณ ท่าน เศรษฐา ทวีสิน กำหนดให้พื้นที่ แม่ปิง อมก๋อย แม่ตื่น เป็นพื้นที่พิเศษในการเรียนรู้ลดไฟป่า โดยรัฐบาลได้กำหนดให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาดไทย และ ฝายความมั่นคง ลงมือทำงานในพื้นที่แบบบูรณาการร่วมกัน ทั้งนี้ ฝายความมั่นคงร่วมกับอุทยานแห่งชาติเริ่มลงพื้นที่และปรับทัศนคติของมือเผาป่าที่ละราย พร้อมกับตั้งค่ายอยู่ในหมู่บ้านร่วมกับชาวบ้านตลอดฤดูไฟป่า ถือได้ว่าเป็นพื้นที่แรกของประเทศที่สามกระทรวงร่วมกันทำงานลดไฟป่าอย่างจริงจัง



ในด้านภาคประชาสังคมนั้น สภามหาวิทยาลัยภาคเหนือ ร่วมกับสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สภามหาวิทยาลัยลำพูน เริ่มลงพื้นที่สร้างสัมพันธ์กับชาวบ้านและนำโครงการต่างๆ เข้าไปพัฒนาพื้นที่ เพื่อกระตุ้นมือเผาป่า พร้อมกับสนับสนุนให้กลุ่มชาวบ้านที่ไม่ต้องการให้เกิดไฟป่า กล้าที่จะแสดงจุดยืนและความต้องการอากาศสะอาดอย่างชัดเจน ต่อผู้นำชุมชนและชาวบ้าน ทำให้พื้นที่สีเขียวได้รับการฟื้นฟูและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการส่งเสริมการอนุรักษ์ และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ เอกชน และประชาชน

หลังจากสิ้นสุดฤดูไฟ 2567 แล้ว เราทุกฝ่ายร่วมกันถอดบทเรียนเพื่อนำเอาความรู้และแนวปฏิบัติไปปรับใช้ในพื้นที่ป่าอื่นๆ ต่อไป แม้ว่าจะมีบริบทที่ต่างออกไปบ้าง ก็อาจจะเกิดประโยชน์ในระยะยาว



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ในการอ่านคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ นักลงทุนควรศึกษาเอกสารประกอบ ซึ่งได้แก่ งบการเงินรวม ข้อมูลทางการเงิน ที่มี ตัวเลขการดำเนินงานโดยสรุป ควบคู่ไปกับหมายเหตุประกอบงบการเงินและข้อมูลที่น่าเสนอไว้ในเอกสารนี้

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงินของ HARN และ บริษัทย่อย

ปี 2566 สภาพเศรษฐกิจโลกประสบกับปัญหาภูมิรัฐศาสตร์เพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสงครามความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ยืดเยื้อมาจากปีก่อน ทำให้ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดภาวะเงินเฟ้อรุนแรง ธนาคารกลางของประเทศต่างๆ รวมทั้งประเทศไทยจึงใช้มาตรการขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ความขัดแย้งระหว่างปาเลสไตน์กลุ่มฮามาสและอิสราเอลในฉนวนกาซาที่เกิดขึ้นเป็นปัจจัยคุกคามให้เกิดเหตุโจมตีเรือขนส่งสินค้าบริเวณทะเลแดงในช่วงปลายปี ทำให้บริษัทเดินเรือขนส่งสินค้าทั่วโลกระงับการเดินทางเรือในเส้นทางดังกล่าว และเปลี่ยนไปใช้เส้นทางอื่นที่ใช้ระยะเวลาขนส่งนานขึ้นแทน ส่งผลให้ค่าระวางเรือปรับเพิ่มขึ้นในหลายเส้นทาง จากสถานการณ์ต่างๆ เหล่านี้ส่งผลให้ต้นทุนสินค้าสูงขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สภาพเศรษฐกิจโลกอยู่ในช่วงชะลอตัว สำหรับเศรษฐกิจในประเทศไทยนั้นก็ได้รับผลกระทบจากการขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำได้ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ สถานการณ์ค่าเงินบาทมีความผันผวนอย่างต่อเนื่อง

ภาพรวมในปี HARN รับรู้รายได้จากการขายและบริการตามงบการเงินรวม เป็นจำนวน 1,299.62 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 79.96 ล้านบาท หรือคิดเป็น 6.56% เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้จากการขายและบริการ จำนวน 1,219.66 ล้านบาท จากการทยอยส่งมอบสินค้าจากโครงการต่างๆ ที่ล่าช้าจากปีก่อน และมีรายได้ในปี 2566 จำนวน 26.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.98 ล้านบาท หรือคิดเป็น 17.58% จากการลงทุนในกองทุนรวม ดอกเบี้ยรับ รายได้ค่าเช่าอาคารสำนักงานและคลังสินค้า และรายได้เงินปันผลรับต้นทุนขายและบริการ เป็นจำนวน 908.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 35.35 ล้านบาท หรือคิดเป็น 4.05% เมื่อเทียบกับปีก่อน สัดส่วนการเพิ่มขึ้นของต้นทุนขายและบริการเป็นสัดส่วนที่น้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายและบริการ แสดงให้เห็นถึงอัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มสูงขึ้น ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น จำนวน 0.68 ล้านบาท คิดเป็น 0.60% ตามรายได้จากการขายและบริการที่เพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 17.01 ล้านบาท คิดเป็น 11.99% จากการปรับเพิ่มขึ้นของเงินเดือน, สวัสดิการพนักงาน, การรับรู้ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบำรุงรักษาอาคารสำนักงานที่สูงขึ้น

สำหรับอัตรากำไรขั้นต้นของปีนี้ทำได้เท่ากับ 30.39% จากปี 2565 ที่ทำได้เท่ากับ 28.40% เพิ่มขึ้น จากปีก่อน 1.69% ดังจะเห็นได้ว่า HARN ยังคงรักษาอัตรากำไรขั้นต้นไว้ได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับราคาขายสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าและบริการที่เพิ่มสูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายรวมทั้งบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้มีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของ HARN เท่ากับ 114.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 25.26 ล้านบาท หรือคิดเป็น 28.45% และมีอัตรากำไรสุทธิคิดเป็น 8.53% เปรียบเทียบกับ 7.15% ของปี 2565

HARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของปี 2565 และ 2566 ดังนี้ อัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 3.35 และ 4.18 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.32 เท่า และ 0.27 เท่าและอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เท่ากับ 6.66 และ 8.35 เท่า ตามลำดับ จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นว่า HARN มีโครงการทางการเงินที่มั่นคง มีสภาพคล่องสูง มีภาระหนี้สินต่ำ เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้นไม่มีการพึ่งพาการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และมีความสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ HARN ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้แสดงมูลค่าสินทรัพย์อย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน อาทิ การประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น การประมาณค่าเพื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนเวียนช้า การว่าจ้างผู้ประเมินอิสระเพื่อมูลค่าที่ดินที่แสดงรายการในหมวดที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และมีการจัดทำประมาณทางการเงินที่เหมาะสมประกอบการทบทวนการต่ออายุของค่าความนิยมที่ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด

4.1.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

1) รายได้จากการขายและบริการ

ประเภทรายได้	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	643.83	48.55	559.74	45.06	84.09	15.02	423.94	40.53
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	59.88	4.52	55.70	4.49	4.18	7.50	47.85	4.57
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	247.32	18.65	230.34	18.54	16.98	7.37	197.35	18.86
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	346.55	26.13	366.65	29.51	(20.10)	(5.48)	351.90	33.64
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	2.04	0.15	7.23	0.58	(5.19)	(71.78)	4.94	0.47
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,299.62	98.00	1,219.66	98.18	79.96	6.56	1,025.98	98.07
รายได้อื่น¹⁾	26.61	2.00	22.63	1.82	3.98	17.59	20.15	1.93
รายได้รวม	1,326.23	100.00	1,242.29	100.00	83.94	6.76	1,046.13	100.00

หมายเหตุ ¹⁾ รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผล และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น

HARN มีบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด ประกอบธุรกิจขายและบริการเครื่องพิมพ์ระบบดิจิทัล ที่ประเทศเวียดนาม (HARN ถือหุ้น 100%) และ บริษัท ไอยราหาญ จำกัด ประกอบธุรกิจขายสินค้าและบริการระบบไอโอทีในประเทศไทย (HARN ถือหุ้น 65%) รายได้จากการขายและบริการปี 2566 ประกอบด้วย รายได้จากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ สัดส่วน 48.55% ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ สัดส่วน 4.52% ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น สัดส่วน 18.65% ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล สัดส่วน 26.13% ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที 0.15% และรายได้อื่น 2.00% โดยมีรายได้รวมปี 2566 จำนวน 1,326.23 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น 83.94 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.76 เนื่องจากมีการทยอยส่งมอบสินค้าค้างส่งจากปีก่อน โดยเฉพาะหน่วยธุรกิจผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการที่มีรายได้ในปี 2566 เพิ่มขึ้น จำนวน 84.09 ล้านบาท คิดเป็น 15.02% เมื่อเทียบกับปี 2565

ปี 2566 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่า 10% ของรายได้จากการขายและบริการรวม อย่างไรก็ตาม มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่เป็นสัดส่วนรายได้จากการขายและบริการมากกว่า 10% ใน 2 กลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ ได้แก่ 1. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น มีลูกค้ารายใหญ่ 2 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 31.22% และ 2. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ) มีลูกค้ารายใหญ่ 3 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ 55.88% ของรายได้จากการขายและบริการ

รายได้จากการขายและบริการ สามารถแบ่งตามกลุ่มลูกค้า ได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. ผู้รับเหมา	777.17	59.80	629.34	51.60	147.83	8.20	503.76	49.10
2. ผู้ใช้งานตรง	413.93	31.85	509.82	41.80	(95.89)	(9.95)	438.09	42.70
3. ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้า	108.52	8.35	80.50	6.60	28.02	1.75	84.13	8.20
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,299.62	100.00	1,219.66	100.00	79.96	-	1,025.98	100.00

ในปี 2566 HARN พึ่งพาลูกค้าในกลุ่มผู้รับเหมามากขึ้น คิดเป็น 59.80% จากรายได้จากการขายและบริการ เพิ่มขึ้น 8.20% และลดลงในกลุ่มของผู้ใช้งานตรง 9.95% เมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับตารางรายได้จากการขายและบริการตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ปีนี้กลุ่มผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการมียอดขายเพิ่มขึ้น คิดเป็น 15.02% เมื่อเทียบกับปี 2565

2) ต้นทุนขายและบริการ

ประเภทต้นทุน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	468.70	72.80	422.01	75.39	46.69	11.06	311.39	73.45
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	44.12	73.68	40.19	72.15	3.93	9.78	33.74	70.51
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความสะอาด	184.64	74.66	172.54	74.91	12.10	7.01	143.17	72.55
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	209.83	60.55	233.14	63.59	(23.31)	(10.00)	222.04	63.10
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอที (ไอยราหาญ)	1.32	64.71	5.38	74.37	(4.06)	(75.46)	3.37	68.22
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	908.61	69.91	873.26	71.60	35.35	4.05	713.71	69.56
กำไรขั้นต้น	391.01	30.09	346.40	28.40	44.61	12.88	312.27	30.44

สำหรับต้นทุนขายและบริการที่สำคัญ คือ ต้นทุนค่าสินค้า ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าและขนส่ง รวมถึงเงินเดือนที่วิศวกรผู้ควบคุมงาน และทีมติดตั้ง และค่าจ้างผู้รับเหมาในการติดตั้งอุปกรณ์ โดยปี 2566 มีต้นทุนขายและบริการจำนวนทั้งสิ้น 908.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 35.35 ล้านบาท หรือคิดเป็น 4.05% และมีอัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับ 30.09% เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.69% อัตรากำไรขั้นต้นของปี 2566 เพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้านำเข้าและต้นทุนโลจิสติกส์ที่สูงขึ้นจากปัญหาผลกระทบจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ผันผวน ยังเป็นสถานการณ์สำคัญที่กดดันราคาต้นทุนสินค้าในตลาดโลกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปี 2565 และปี 2566 HARN มีการพึ่งพิงผู้ผลิตสินค้า/เจ้าของตราสินค้าชั้นนำจากต่างประเทศรายใหญ่ 2 ราย (รายเดียวกัน ทั้ง 2 ปี) คิดเป็นสัดส่วนยอดซื้อสินค้าและบริการสำหรับปีเท่ากับ 29.14% และ 32.93% จากยอดซื้อสินค้าทั้งหมด ตามลำดับ

3) ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร								
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	113.84	8.58	113.16	9.11	0.68	0.60	107.57	10.28
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	158.83	11.98	141.82	11.42	17.01	11.99	132.50	12.67
รวมต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	272.67	20.56	254.98	20.52	17.69	6.94	240.07	22.95
รายได้รวม	1,326.23	100.00	1,242.29	100.00	83.94	6.76	1,046.13	100.00

• ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายของ HARN ในปี 2566 มีจำนวน 113.84 ล้านบาท คิดเป็น 8.58% ของรายได้รวม โดยเพิ่มขึ้น จำนวน 0.68 ล้านบาท หรือคิดเป็น 0.60% เมื่อเทียบกับปี 2565 จากรายได้ขายและบริการที่เพิ่มขึ้น ต้นทุนในการจัดจำหน่ายประกอบไปด้วย เงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานขาย ค่านายหน้าและส่งเสริมการขาย ค่าเลี้ยงรับรอง และค่าเสื่อมราคาของเครื่องพิมพ์สาริต เป็นต้น

• ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของ HARN สำหรับปี 2566 มีจำนวน 158.83 ล้านบาท คิดเป็น 11.98% ของรายได้รวมและเพิ่มขึ้นจำนวน 17.01 ล้านบาท หรือคิดเป็น 11.99% เมื่อเทียบกับปี 2565 จากการรับรู้ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของหน่วย

ลงทุนจำนวน 12.33 ล้านบาท และการปรับเพิ่มขึ้นของเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบไปด้วย เงินเดือนและสวัสดิการพนักงานในส่วนงานสนับสนุน ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้อาคารและคลังสินค้า ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคา และค่าธรรมเนียมวิชาชีพต่างๆ นอกจากนี้ยังมีค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นตัวเงินอันเกี่ยวกับการตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งนี้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีแต่ไม่ต้องจ่ายเป็นเงินสดออกไป (Non-Cash Items)

4) กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2566 จำนวน 114.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 25.26 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 28.45% สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายและบริการเพิ่มขึ้น 6.56% และมีอัตราค่าไรสุทธิของปี 2566 อยู่ที่ 8.53% เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.38% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 HARN ได้ร่วมลงทุนและจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทชื่อ “บริษัท โอयरราหาญ จำกัด” โดย HARN และผู้ร่วมทุนถือหุ้นจำนวน 65% และ 35% ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions โดยแผนการดำเนินงานจะมุ่งเน้นให้บริการโซลูชันด้านอาคารอัจฉริยะหรือ SMART Building และต่อยอดจากฐานลูกค้าปัจจุบันของ HARN ในกลุ่มคอนโดมิเนียม อาคารสูงและระบบห้องเย็นเพื่อขยายธุรกิจให้เติบโตแบบยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 HARN ลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม ภายใต้ชื่อ Harn Vietnam Co., Ltd. เพื่อรองรับลูกค้าในประเทศของ HARN ที่ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศเวียดนาม และเป็นการหาลูกค้าใหม่ในต่างประเทศเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินงานของบริษัทย่อยนี้ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการหาลูกค้าและการดำเนินงานยังต้องมีการพึ่งพาความช่วยเหลือจาก HARN ในรูปเงินทุนหมุนเวียน

สำหรับหลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม ได้มีการตัดรายการซื้อขายสินค้า รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน กำไรในสินค้าคงเหลือ ลูกหนี้และเจ้าหนี้ระหว่างกัน รวมถึงรายการเงินลงทุนในบริษัทย่อยและส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยออกแล้ว

5) กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2566 จำนวน 112.44 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 23.60 ล้านบาท คิดเป็น 26.56% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ซึ่งรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จนี้ได้แก่ ผลต่างขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยในต่างประเทศ จำนวน 0.24 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานสุทธิจากภาษีจำนวน 1.37 ล้านบาท

6) กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

EBIT และ EBITDA	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี (EBIT)	144.94	10.93	114.05	9.18	30.89	27.08	92.35	8.83
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย-ฐานราคาทุน	29.17	2.20	31.26	2.52	(2.09)	(6.69)	29.93	2.86
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย-ส่วนเพิ่มจากวัดมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	-	-	-	0.24	0.02
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า	12.62	0.95	13.85	1.11	(1.23)	(8.88)	13.85	1.32
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	186.73	14.08	159.16	12.81	27.57	17.32	136.37	13.04
รายได้รวม	1,326.23	100.00	1,242.29	100.00	83.94	6.76	1,046.13	100.00

HARN มีกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สำหรับปี 2566 จำนวน 186.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 17.32% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 สำหรับกำไรที่เป็นตัวเงินในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากจำนวนรายได้จากการขายและบริการเพิ่มขึ้นมากกว่าต้นทุนขายและบริการ และต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารที่เพิ่มขึ้น และในปี 2566 HARN ได้รับรู้ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือเคลื่อนไหวช้าลดลง และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้น จากลูกค้าบางส่วนประสบปัญหาสภาพคล่องและ/หรือชำระหนี้ล่าช้ากว่าเครดิตเทอม ทั้งนี้เป็นไปตามประมาณการที่ดีที่สุดในการพิจารณาอัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งอ้างอิงกับข้อมูลในการรับชำระหนี้ในอดีตและประมาณการของผู้เชี่ยวชาญอิสระ (แสดงรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ)

4.1.2 ความสามารถในการบริหารทรัพย์สินจากงบของ HARN และบริษัทย่อย

1) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

HARN มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 1,754.03 ล้านบาท ลดลง 29.08 ล้านบาท คิดเป็น 1.63% โดยมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นคิดเป็น 22.27% ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน คิดเป็น 17.67% สินค้าคงเหลือ คิดเป็น 17.18% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คิดเป็น 9.28% และค่าความนิยมคิดเป็น 19.08% และปีนี้ HARN ได้รับรู้ค่าตัดจำหน่ายของความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ถือเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอีกประเภทหนึ่ง ครบจำนวนแล้ว จึงไม่ปรากฏข้อมูลในงบแสดงฐานะทางการเงิน สำหรับค่าความนิยมได้ผ่านการทดสอบการด้อยค่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินทุกปีอย่างสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น คิดเป็น 16.80% ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน คิดเป็น 15.15% สินค้าคงเหลือ คิดเป็น 24.18% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคิดเป็น 8.60% และค่าความนิยมคิดเป็น 18.77%

2) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้า	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง) %	ปี 2564	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
ลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ							
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	171.05	85	155.03	87	10.33	138.76	107
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	49.44	61	32.54	61	51.94	45.00	74
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	45.31	53	53.73	52	(15.67)	51.29	51
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	-	n/a	-	n/a	n/a	-	n/a
รวมลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ	265.80	71	241.30	71	10.15	235.05	81

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้นอกระบบอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%		ล้านบาท	%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้นอกระบบอื่น							
ลูกหนี้การค้า	265.80	92.67	241.30	93.90	10.15	235.05	92.02
ลูกหนี้นอกระบบอื่น	22.82	7.96	21.33	8.30	6.99	26.45	10.35
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8.33	2.90	8.31	3.23	0.24	6.58	2.58
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(10.12)	(3.53)	(13.96)	(5.43)	(27.51)	(12.64)	(4.95)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้นอกระบบอื่น - สุทธิ	286.83	100.00	256.98	100.00	11.62	255.44	100.00

HARN มีลูกหนี้การค้า แยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง โครงการสุขภาพและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที และมีการจัดประเภทลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีรวมอยู่ในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้นอกระบบอื่นในงบการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้นอกระบบอื่น - สุทธิ ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวน 286.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 11.62% และมีอัตราการหมุนเวียนลูกหนี้ของปี 2566 (ไม่รวมลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) เท่ากับ 71 วัน เท่ากับปีก่อน จากการบริหารจัดการและการติดตามการรับชำระหนี้ได้อย่างใกล้ชิด

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ตามมาตรฐานรายงานการฉบับ TFRS 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน ที่กำหนดให้กิจการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss) โดยการพิจารณาประวัติการรับชำระหนี้ในอดีตและปัจจุบัน ประกอบกับการคาดการณ์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในอนาคตที่อาจจะส่งผลกระทบต่อค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ และได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกคำนวณอัตราที่คาดว่าจะเก็บหนี้ไม่ได้ ประกอบการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบริษัท สำหรับปี 2566 HARN บันทึกสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 3.53% ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน 5.43% ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ

ข้อมูลการรับชำระหนี้ของกลุ่มลูกค้าเรียงตามมูลค่าการรับชำระ เครดิตเทอมและระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยใน 3 หน่วยธุรกิจหลักของ HARN (ไม่รวมข้อมูลบริษัทย่อย) ได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้าเรียงตามยอดการรับชำระปี	ปี 2566			ปี 2565			ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น (ลดลง) (วัน)
	สัดส่วนจำนวนเงินรับชำระ (%)	เครดิตเทอมเฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) ¹⁾	สัดส่วนจำนวนเงินรับชำระ (%)	เครดิตเทอมเฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) ¹⁾	
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงสุขภาพ และปรับอากาศ							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	45.20	51	60	42.37	59	94	(34)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	64.75	51	57	60.63	57	90	(33)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	78.29	49	56	75.86	47	86	(30)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	44	56	100.00	49	76	(20)
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	68.27	42	62	70.22	47	72	(10)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	83.47	41	59	86.87	46	69	(10)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	93.46	40	58	95.51	45	67	(9)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	38	58	100.00	43	65	(8)

กลุ่มลูกค้าเรียงตาม ยอดการรับชำระเงิน	ปี 2566			ปี 2565			ระยะเวลา เก็บหนี้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น (ลดลง) (วัน)
	สัดส่วนจำนวน เงินรับชำระ (%)	เครดิต เทอมเฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลา เก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) ¹⁾	สัดส่วนจำนวน เงินรับชำระ (%)	เครดิต เทอมเฉลี่ย (วัน)	ระยะเวลา เก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) ¹⁾	
3. ผลกระทบระบบการพิมพ์ดิจิทัล							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	37.07	38	59	39.62	37	53	6
ลูกค้า 50 อันดับแรก	59.59	37	57	58.03	37	52	5
ลูกค้า 100 อันดับแรก	74.78	36	58	72.46	36	51	7
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	33	58	100.00	34	49	9
รวมทั้งบริษัท							
ลูกค้า 20 อันดับแรก	30.44	47	61	30.03	56	81	(20)
ลูกค้า 50 อันดับแรก	46.08	48	61	45.22	52	80	(19)
ลูกค้า 100 อันดับแรก	61.10	46	59	59.42	50	78	(19)
ลูกค้าทั้งหมด	100.00	40	57	100.00	43	66	(9)

หมายเหตุ ¹⁾ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) คำนวณจากค่าเฉลี่ยผลต่างระหว่างวันที่รับชำระหักด้วยวันที่ออกใบแจ้งหนี้

จากข้อมูลระยะเวลาการชำระหนี้ตามที่เสนอข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสูงกว่าเครดิตเดมเฉลี่ยของทั้ง 3 หน่วยธุรกิจ และในทุกกลุ่มของลูกค้า อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของลูกค้าในแต่ละผลิตภัณฑ์ก็ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 โดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของลูกค้าผลิตภัณฑ์ระดับเพลิง สุขาภิบาลและปรับอากาศ ดีขึ้น 20 วัน ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ดีขึ้น 8 วัน ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล แล่ง 9 วัน และในภาพรวมดีขึ้น 9 วัน แสดงให้เห็นว่า HARN สามารถบริหารการรับชำระหนี้ค่าสินค้าได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม HARN ได้พิจารณาทบทวนวงเงินเครดิต เครดิตเทอม และติดตามการรับชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความเสี่ยงในด้านการให้เครดิตในระดับที่เหมาะสมกับธุรกิจและการแข่งขัน

3) สินค้าสำเร็จรูป

สินค้าสำเร็จรูป	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง) %	ปี 2564	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
1. ผลิตภัณฑ์ระดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	169.53	143	230.94	155	(26.59)	162.76	156
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	72.68	164	92.95	169	(21.81)	66.71	163
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	56.72	104	62.41	95	(9.12)	58.97	92
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอเอที (ไอยราหาญ)	0.34	84	0.27	16	25.93	0.20	11
รวมสินค้าสำเร็จรูป	299.27	138	386.57	141	(22.58)	288.64	137

สินค้าคงเหลือ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	ร้อยละ	%	ล้านบาท	%
สินค้าคงเหลือ							
สินค้าสำเร็จรูป	299.27	99.31	386.57	89.67	(22.58)	288.64	87.92
สินค้าระหว่างทาง	34.02	11.29	84.23	19.54	(59.61)	73.65	22.43
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า	(31.94)	(10.60)	(39.71)	(9.21)	(19.57)	(33.99)	(10.35)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	301.35	100.00	431.09	100.00	(30.10)	328.30	100.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีสินค้าคงเหลือแยกตามสายผลิตภัณฑ์ 4 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระดับเพลิง โครงการสุขาภิบาลและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และ 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที มีอัตราการหมุนเวียนสินค้า (ไม่นับรวมรายการสินค้าระหว่างทาง) ในปี 2566 เท่ากับ 138 วัน ลดลงจากปีก่อน 3 วัน อัตราการหมุนเวียนสินค้าเร็วขึ้นจากการทยอยส่งมอบสินค้าที่จัดเตรียมไว้เมื่อปีก่อน ก่อนการปรับราคาขายของผู้ขายสินค้า ทำให้สินค้าคงเหลือลดลง 87.30 ล้านบาท คิดเป็น 22.58%

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า โดยได้กำหนดเงื่อนไข 2 ข้อ เพื่อใช้ในประกอบการพิจารณาตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า ได้แก่ 1) สินค้ามีอายุตั้งแต่สองปีขึ้นไป และ 2) มีการหมุนเวียนต่อปีน้อยกว่า 20% ของจำนวนหน่วยของสินค้าคงเหลือรายการนั้นต่อเนื่องกันสองปี HARN เชื่อว่านโยบายการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้านี้ จะระมัดระวังเพียงพอที่จะไม่ทำให้สินค้าคงเหลือของ HARN แสดงมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับหรือ Net Realizable Value ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า สำหรับปี 2566 มีจำนวน 31.94 ล้านบาท ลดลง 7.77 ล้านบาท คิดเป็น 19.57% จากการตัดจำหน่ายและขายซากสินค้าเคลื่อนไหวซ้ำค้างนานระหว่างปี เพื่อการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้า

4) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ประเภทลักษณะ-ทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564
ที่ดิน	135.29	135.29	-	135.29
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	16.89	17.38	(0.49)	17.86
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.51	0.61	(0.10)	0.66
เครื่องมือและอุปกรณ์	-	0.07	(0.07)	0.13
สินทรัพย์สิทธิการใช้	10.16	-	10.16	-
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	162.85	153.35	9.50	153.94

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ 31 ธันวาคม 2566 มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ 162.85 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรม 197.80 ล้านบาท ประกอบไปด้วย

- 1) ที่ดินเปล่ายังไม่ได้พัฒนา 5 แปลง ขนาดพื้นที่ 5-0-90 ไร่ หรือ 2,090.00 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ กรุงเทพฯ ซื้อมาเมื่อปี 2560 ราคาทุน 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 มีมูลค่ายุติธรรม 125.40 ล้านบาท ที่ดินดังกล่าวไม่มีภาระผูกพันใดๆ
- 2) ที่ดินและอาคารคลังสินค้าที่ให้เช่าภายนอกเช่าพื้นที่ ขนาดที่ดิน 6-2-00 ไร่ ราคาทุน ณ วันที่ได้มาเท่ากับ 117.00 ล้านบาท พื้นที่ใช้สอยของอาคารคลังสินค้าประกอบด้วย อาคารคอนกรีตเสริมเหล็กสูง 2 ชั้น จำนวน 3 คูหาพื้นที่ใช้สอย 5,690 ตารางเมตร รวมถึงใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4) ในระหว่างปี 2563 HARN ได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการถือครองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนจากเดิมเพื่อให้เช่าเปลี่ยนเป็นเพื่อใช้เป็นคลังสินค้าของ HARN โดยยกเลิกสัญญาเช่าคลังสินค้า

ที่เข้ากับบุคคลภายนอกหนึ่งแห่ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอีกหนึ่งแห่ง และเริ่มเข้าใช้คลังสินค้าในพื้นที่ของ HARN เองตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 HARN จึงได้โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นมูลค่าตามบัญชี 74.13 ล้านบาทไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 37.74 ล้านบาท และตามรายงานการประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระลงวันที่ 17 มกราคม 2567 มีมูลค่ายุติธรรม 44.18 ล้านบาท

- 3) และในปี 2566 มีการเปลี่ยนวัตถุประสงค์การใช้งาน ในสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน บางส่วนจากเดิมเพื่อการใช้งานเป็นเพื่อใช้เช่าดำเนินงาน บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารบางส่วนเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนจำนวน 14.51 ล้านบาท มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 10.16 ล้านบาท และมีการประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยผู้บริหารเอง โดยใช้เกณฑ์มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่คาดว่าจะได้รับในการประเมินมูลค่า มีมูลค่ายุติธรรม เป็นจำนวนเงิน 28.22 ล้านบาท

HARN มีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 เป็นจำนวนเงิน 3.83 ล้านบาท และ 6.91 ล้านบาท ตามลำดับ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 0.88 ล้านบาท และ 2.55 ล้านบาท ตามลำดับ จากผู้เช่าคลังสินค้า 1 ราย สัญญาเช่าเริ่มวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 สิ้นสุดอายุสัญญาเช่า 30 มิถุนายน 2567 นับเป็นการใช้สอยเต็มพื้นที่และเป็นไปตามแผนการใช้คลังสินค้าในปัจจุบัน สิทธิการใช้อาคารสำนักงานเฉพาะส่วนที่มีวัตถุประสงค์ปล่อยเช่าช่วง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 มีอัตราการปล่อยเช่าเท่ากับ 36% และ 45% ตามลำดับ

5) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564
ที่ดิน	37.36	37.36	-	37.36
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	31.72	32.63	(0.91)	33.54
เครื่องมือและอุปกรณ์	2.86	3.90	(1.04)	4.40
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	18.12	22.30	(4.18)	26.14
ยานพาหนะ	7.61	6.54	1.07	8.55
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	19.93	21.21	(1.28)	25.17
สินทรัพย์ระหว่างทำ	3.06	0.62	2.44	0.62
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	120.66	124.56	(3.90)	135.78

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 120.66 ล้านบาท ลดลงจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี HARN และมีภาวะผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 1.23 ล้านบาท

6) สินทรัพย์สิทธิการใช้

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564
อาคาร	63.70	83.24	(19.54)	93.49
อุปกรณ์สำนักงาน	0.41	-	0.41	0.76
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ	64.11	83.24	(19.13)	94.25

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ จำนวน 64.11 ล้านบาท ลดลงจากการโอนออกเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ด้วยราคาทุนจำนวน 14.51 ล้านบาท และค่าตัดจำหน่ายที่เกิดขึ้นในระหว่างปี สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบไปด้วยสัญญาเช่าอาคารที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ที่มีการคาดหมายระยะเวลาเช่ารวมการต่อสัญญาเท่ากับ 10 ปี หลังจากนั้นอาจมีการเจรจาต่อสัญญาเพิ่มเติมได้อีก, สัญญาเช่าคลังสินค้า (สาขาลำดับที่ 8) ระยะเวลาเช่า 3 ปี หลังจากนั้นอาจมีการเจรจาต่อสัญญาเพิ่มเติมได้อีก และสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานประเภทเครื่องถ่ายเอกสาร ระยะเวลาเช่า 4 ปี โดย HARN จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาน้อยกว่า 12 เดือนและไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 สัญญาเช่า

สำหรับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่าดังกล่าว ที่เปลี่ยนแปลงจากการบันทึกค่าเช่าที่จ่ายในแต่ละงวดเป็นค่าใช้จ่าย เปลี่ยนเป็นการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ท้ายตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นค่าตัดจำหน่ายและรับรู้ต้นทุนทางการเงินตลอดระยะเวลาเช่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลทำให้อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Asset) ต่ำลง, อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to Equity) สูงขึ้น และกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สูงขึ้น

7) ค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564
ค่าความนิยม	334.67	334.67	-	334.67
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104.31	104.31	-	104.31
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(104.31)	(91.68)	12.63	(77.83)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า – สุทธิ	-	12.63	(12.63)	26.48
รวมค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า	334.67	347.30	(12.63)	361.15

ค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ HARN ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท ซิลแมทซ์ และ บริษัท คิวทูเอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนมูลค่า 675.36 ล้านบาท ตามสัดส่วน swap ratio 0.67 เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้งสองบริษัทในมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 340.69 ล้านบาท ทำให้เกิดค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์เท่ากับ 334.67 ล้านบาท ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินค่าความนิยมดังกล่าว จะต้องทดสอบการด้อยค่าทุกปี โดยในระหว่างปี 2566 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์การพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2571) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weight Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ด้วยอัตรา 4.01% ปรับอัตราการเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Growth Rate) เท่ากับ 0% คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันด้วยอัตราคิดลดที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าไม่เกิดการด้อยค่าของค่าความนิยม กล่าวคือมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับสุทธิของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมากกว่าสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนและสินทรัพย์ถาวรที่ระบุได้ของหน่วยธุรกิจนั้นๆ

ความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ระบุได้จากการประเมินมูลค่ากิจการของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และ บริษัท คิวทูเอส จำกัด ที่ประเมินมูลค่าโดยผู้ประเมินราคาที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ตามรายงานลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559 HARN มีนโยบายตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลา 7 ปี ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN รับรู้ความสัมพันธ์กับลูกค้าเต็มจำนวนแล้ว จึงไม่ปรากฏยอดคงเหลือในงบการเงินรวม

8) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและ เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2566		ปี 2565		เพิ่มขึ้น/(ลดลง) %	ปี 2564	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
เจ้าหนี้การค้า	106.51	65	168.73	53	(36.88)	115.25	48
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น							
• ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	47.53	n/a	43.24	n/a	9.92	42.27	n/a
• เจ้าหนี้อื่น	58.11	n/a	58.54	n/a	(0.73)	46.43	n/a
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้ หมุนเวียนอื่น	212.15	65	270.51	53	(21.57)	203.95	48

ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ของปี 2566 เท่ากับ 65 วัน ยาวขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 53 วัน ส่งผลต่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและวงจรกิจจสำหรับยอดเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 58.36 ล้านบาท คิดเป็น 21.57% ส่วนหนึ่งมาจากการลดปริมาณการซื้อสินค้าคงคลังเมื่อเทียบกับปีก่อน

9) วงจรกิจจ (Cash Conversion Cycle)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ปี 2564
ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	71	71	-	81
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	138	141	(3)	137
หัก ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	(65)	(53)	(12)	(48)
วงจรกิจจ (วัน)	144	159	(15)	170

HARN มีวงจรกิจจปี 2566 จำนวน 144 วัน, หมุนเวียนเร็วขึ้นจากปีก่อน 15 วัน จากระยะเวลาขายสินค้าลดลงจากการลดปริมาณการสั่งซื้อสินค้า และระยะเวลาชำระหนี้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม HARN มีนโยบายการรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางกับผู้ขายสินค้าในต่างประเทศที่ HARN ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก หาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตราสินค้าที่สำคัญไป อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อยอดขายของ HARN ในระยะยาว ซึ่งการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีย่อมมีรากฐานมาจากการรักษาเครดิตทางการเงินเป็นสำคัญ และยังสามารถต่อรองราคาสินค้าและบริการได้ ซึ่งต้นทุนสินค้าถือเป็นต้นทุนที่สำคัญที่สุดของ HARN ที่ทำธุรกิจซื้อขายสินค้า อันจะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและรักษาอัตราการกำไรของ HARN ได้อย่างยั่งยืน

10) ประเภทเงินสินเชื่อและอัตราดอกเบี้ย

ประเภทสินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2566	2565	2566	2565
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	9.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ	120.00	120.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.00 – 1.25%	1.25 - 2%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	410.00	-	-
รวม	613.00	613.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
(ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

HARN มีสภาพคล่องปี 2566 เท่ากับ 4.18 เท่า สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่อยู่ในระดับ 3.35 เท่า แสดงให้เห็นว่า HARN ก็ยังคงมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียนที่ดีขึ้น มีโครงสร้างเงินทุนที่ไม่ได้พึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคารและสถาบันการเงิน ส่งผลให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำมาก นอกจากนี้ยังมีวงเงินสินเชื่อเพื่อรองรับการขยายกิจการหรือลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมในอนาคต

11) ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

สกุลเงิน	ปี 2566		ปี 2565	
	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	50.89	88.77	52.52	96.59
ยูโร	22.05	98.20	20.26	98.91
ปอนด์สเตอร์ลิง	26.26	99.45	26.39	101.43
เยน	0.43	77.32	0.42	76.27
ดอลลาร์สิงคโปร์	-	-	0.02	90.91
อื่นๆ	0.37	-	0.39	-
	100.00		100.00	

*ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากงบการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

สกุลเงิน	ณ 31 ธันวาคม 2566				ณ 31 ธันวาคม 2565		
	เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง		เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง		
		สัญญาซื้อเงินตราปตท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)		สัญญาซื้อเงินตราปตท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)	
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	506,863	486,231	95.93	2,361,477	1,837,067	77.79	
ยูโร	689,670	360,862	52.32	440,054	304,454	69.19	
ปอนด์สเตอร์ลิง	435,244	359,968	82.70	552,651	421,911	76.34	
เยน	1,284,300	-	-	1,428,500	-	-	

*ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากงบการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

12) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น /(ลดลง)	ปี 2564
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(0.14)	0.13	(0.27)	1.47
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้ว	3.11	(0.02)	3.13	2.14
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	2.97	0.11	2.86	3.61

HARN ทำสัญญาซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับทางธนาคาร พิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมเพื่อให้เพียงพอต่อการจ่ายชำระหนี้ โดยติดตามข่าวสารข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของเงินบาทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงิน ในขณะที่การจำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศโดยใช้สกุลเงินบาทเป็นหลัก ซึ่งในบางครั้งไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้นได้ทันที ดังนั้น HARN อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นของ HARN ได้ อย่างไรก็ตาม HARN มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบางรายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ในบัญชีเงินฝากสกุลเงินตราต่างประเทศของ HARN จึงถือว่า HARN ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในบางส่วนสำหรับกรณีดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 HARN มีการป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเงินสกุลเงิน USD EUR และ GBP สำหรับเจ้าหนี้การค้าที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ รวมถึงรายการค้าประเภทคำสั่งซื้อสินค้าที่บอกเลิกไม่ได้ (Firmed Commitment) เนื่องจาก HARN ออกใบสั่งขายให้ลูกค้าโดยได้ตกลงเงื่อนไขชำระราคาเป็นเงินบาท HARN ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากความผันผวนของค่าเงิน เนื่องจากไม่ใช่ธุรกิจหลักและไม่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการค้าการฉีกหักทางการเคลื่อนไหวของค่าเงินเพียงพอ เพียงแต่ต้องการลดความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่จะมีต่อกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ จากผลกระทบดังกล่าวทำให้ HARN รับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2566 และ 2565 จำนวน 2.97 ล้านบาท และ 0.11 ล้านบาท ตามลำดับ

นอกจากนี้ ณ วันสิ้นปี 2566 และ 2565 HARN มีเงินฝากสกุล USD กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 0.95 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และ 0.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ตามลำดับ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของคำสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศอีกส่วนหนึ่งด้วย

4.1.3 สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุนมูเวียบ

1) กระแสเงินสดจากงบการเงินของ HARN

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น /(ลดลง)	ปี 2564
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	197.61	91.98	105.63	68.25
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	27.42	(62.25)	89.67	(45.69)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(87.48)	(69.81)	(17.67)	(86.76)
ผลกระทบจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(0.22)	0.11	(0.33)	0.96
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	137.33	(39.97)	177.30	(63.24)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	202.86	242.83	(39.97)	306.07
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	340.19	202.86	137.33	242.83

การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2566 จำนวน 197.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 105.63 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 สาเหตุหลักมาจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 24.32 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 135.25 ล้านบาท ขณะที่รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลง 59.04 ล้านบาท

กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2566 จำนวน 27.42 ล้านบาท จากการรับเงินจากการไถ่ถอนพันธบัตรเท่ากับ 50.00 ล้านบาท การลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเท่ากับ 15.84 ล้านบาท และการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเท่ากับ 11.46 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นจำนวน 75.98 ล้านบาท และการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าเท่ากับ 11.38 ล้านบาท

การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2565 จำนวน 91.98 ล้านบาท ลดลง 23.73 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 สาเหตุหลักมาจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 16.62 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 10.48 ล้านบาท สินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น 109.12 ล้านบาท ขณะที่รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้นเพียง 69.10 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2565 จำนวน 62.25 ล้านบาท จากการซื้อเงินลงทุนในพันธบัตรและหน่วยลงทุนเท่ากับ 58.56 ล้านบาท เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเท่ากับ 7.22 ล้านบาท และรับเงินปันผลจากการลงทุนเท่ากับ 2.53 ล้านบาท และการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 11.36 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท คิดเป็นจำนวน 58.45 ล้านบาท

2) โครงสร้างเงินทุนจากงบการเงินของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

HARN มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 370.85 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 63.63 ล้านบาท คิดเป็น 14.65% ส่วนใหญ่ลดลงจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ส่วนประกอบของหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นต้น โดยไม่มีภาระหนี้สินที่เป็นดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินแต่อย่างใด ด้วยโครงสร้างเงินทุนของ HARN ที่ไม่มีการเงินกู้ยืมจากธนาคารทำให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และ HARN มีสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่สูงอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่ต่ำส่งผลให้ HARN สามารถจ่ายเงินปันผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างสม่ำเสมอ

จากผลประกอบการปี 2565 และปี 2566 มีการจ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.13 บาท และ 0.15 บาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ เท่ากับ 86.67% และ 75.00% ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม สำหรับเงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี 2566 ในอัตรา 0.15 บาทต่อหุ้นยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีจะได้พิจารณาอนุมัติ

3) อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2566	ปี 2565	เพิ่มขึ้น /(ลดลง)	ปี 2564
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E ratio)	เท่า	0.27	0.32	(0.05)	0.28
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ^{1/}	%	8.20	6.58	1.62	5.52
อัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ^{2/}	%	8.35	6.66	1.69	5.49

หมายเหตุ : ^{1/} ใช้กำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษีในการคำนวณ

^{2/} ใช้กำไรสุทธิรวมในการคำนวณ

HARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565 และปี 2566 มีอัตรา 0.32 และ 0.27 ตามลำดับ อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ของปี 2565 และปี 2566 เท่ากับ 6.58% และ 8.20% ตามลำดับ และอัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ของปี 2565 และปี 2566 เท่ากับ 6.66% และ 8.35% ตามลำดับ ดังจะเห็นได้ว่าอัตราส่วนที่เกี่ยวกับหนี้สินอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจาก HARN ไม่มีการก่อหนี้หรือพึ่งพาเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ใด หนี้สินรวมที่ปรากฏในงบการเงินรวมส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินจากการเช่าอาคารสำนักงาน คลังสินค้า และอุปกรณ์ หรือคิดเป็น 16.69% ของสินทรัพย์รวม อีกทั้งปีนี้ประสิทธิภาพการทำกำไรของบริษัทมีอัตราสูงขึ้น โดย ROA สูงขึ้น 1.62% และ ROE สูงขึ้น 1.69% เมื่อเทียบกับปีก่อน ตามลำดับ

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม

HARN บ่งชี้และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance Dimension: ESG) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย โดยวิเคราะห์จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่ได้จากการวิเคราะห์ผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงห่วงโซ่คุณค่าของทุกหน่วยธุรกิจ ตลอดจนแนวโน้มทิศทางและความเสี่ยงระดับโลก โดยผนวกประเด็นสำคัญดังกล่าวไว้ในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการประเมินความเสี่ยงขององค์กร ในปี 2566 หนึ่งในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนยังคงเป็นประเด็นการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการประชุม COP ครั้งที่ 28 ณ นครดูไบ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ประเทศไทยตื่นตัวเรื่องโลกร้อนมากขึ้นและภาครัฐได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายการมีส่วนร่วมที่กำหนดไว้ในปี 2573 ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เป็นการยกระดับการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเต็มที่ เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

อย่างไรก็ตาม HARN ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นสำคัญที่นำมาซึ่งโอกาสและความท้าทาย จึงนำมาเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ขององค์กร ดังจะเห็นได้จากความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการผลักดันการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนด้วย Go Green ตามโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) หรือเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย HARN กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม หน้า 80-86

4.2.2 การระงับการให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อย

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

ในระหว่างปี 2566 HARN ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท โอรายาหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทย HARN ถือหุ้น 65%) เป็นตัวสัญญาใช้เงิน จำนวน 5 ฉบับ จำนวนเงิน 1 ล้านบาท ตัวสัญญาใช้เงินมีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ย 6.8675 % – 7.1175 % ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) มีกำหนดชำระคืนในเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมิถุนายน 2567

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 HARN ทำสัญญาให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม HARN ถือหุ้น 100%) จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ย 6.15% ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN ต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย อีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ย 5.85% ต่อปี

การยินยอมให้ใช้หนังสือค้ำประกันธนาคารร่วมกัน

นอกจากนี้ HARN ให้ความยินยอมแก่บริษัท โอรายาหาญ จำกัด (บริษัทย่อย HARN ถือหุ้น 65%) ใช้หนังสือค้ำประกันธนาคารร่วมกับวงเงินของ HARN เพื่อใช้หลักประกันทางธุรกิจ วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท

4.2.3 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

HARN มีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเครดิต เพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงของ HARN โดยกำหนดนโยบายบริหารจัดการเกี่ยวกับลูกค้านายใหม่ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกลูกค้า การวิเคราะห์เครดิต การอนุมัติเครดิต การติดตามหนี้ และมีการทบทวนการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมอย่างสม่ำเสมอ

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

ปี	ชื่อผู้สอบบัญชี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	บริษัทผู้สอบบัญชี
2560 - 2566	นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์	6699	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ปี 2566 ไม่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

สรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี 2560 ถึง 2566 ตรวจสอบโดย นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6699 แห่ง บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้แสดงความเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของ HARN ได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้ระบุเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) เกี่ยวกับ การรับรู้รายได้จากการขายและบริการ ว่า HARN มีรายได้จากส่วนงานที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระดับเพลิงและโครงการ, ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และผลิตภัณฑ์ ระบบไอทีโซลูชันสำหรับอาคาร ในปี 2565 ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการตามสัญญาโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง อาศัยการประมาณการผลการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งต้องรับรู้รายได้ตามระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ซึ่งผู้สอบได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการทำความเข้าใจและทดสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว การตรวจสอบเนื้อหาสาระของข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการที่เกิดขึ้นระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบใบลดหนี้ที่ HARN ออกภายหลังวันสิ้นปี วิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

นอกจากนี้ HARN ได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัทย่อย ภายใต้เกณฑ์การโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) การทดสอบการด้อยค่านั้นมีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจในการตั้งสมมติฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งข้อสมมติฐานดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ โดย HARN ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและข้อสมมติฐานที่สำคัญไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วนแล้ว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการพิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ที่คาดว่าจะได้รับ การตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้น และกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงาน การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต การทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

4.3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2566 ตรวจสอบ		ปี 2565 ตรวจสอบ		ปี 2564 ตรวจสอบ	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	340.19	19.39	202.86	11.38	242.83	14.41
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	286.83	16.35	256.98	14.41	255.44	15.15
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	23.19	1.32	13.15	0.74	10.22	0.61
สินค้าคงเหลือ	301.34	17.18	431.09	24.18	328.30	19.48
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	50.42	2.87	96.72	5.42	39.61	2.35
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.33	0.02	0.73	0.04	1.30	0.08
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,002.30	57.14	1,001.53	56.17	877.70	52.07
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	11.00	0.63	16.98	0.95	9.18	0.54
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	162.85	9.28	153.35	8.60	153.94	9.13
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	120.66	6.88	124.56	6.99	135.78	8.05
สินทรัพย์สิทธิการใช้	64.11	3.66	83.24	4.67	94.25	5.59
ค่าความนิยม	334.67	19.08	334.67	18.77	334.67	19.85
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	12.62	0.71	26.48	1.57
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11.51	0.66	11.82	0.66	15.99	0.95
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	17.31	0.99	15.18	0.85	9.43	0.56
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29.62	1.69	29.15	1.63	28.30	1.68
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	751.73	42.86	781.57	43.83	808.02	47.93
รวมสินทรัพย์	1,754.03	100.00	1,783.10	100.00	1,685.72	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	212.15	12.10	270.51	15.17	203.95	12.10
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10.44	0.60	9.23	0.52	9.06	0.54
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.45	0.03	0.50	0.03	0.50	0.03
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	13.08	0.75	13.41	0.75	8.70	0.52
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.73	0.10	2.31	0.13	2.10	0.12
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.92	0.11	2.68	0.15	1.41	0.08
รวมหนี้สินหมุนเวียน	239.77	13.67	298.64	16.75	225.72	13.39
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	70.06	3.99	78.35	4.39	87.38	5.18
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-	0.05	0.00
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	34.04	1.94	30.76	1.73	27.97	1.66
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	26.97	1.54	26.73	1.50	26.07	1.55
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	131.07	7.47	135.84	7.62	141.47	8.39
รวมหนี้สิน	370.84	21.14	434.48	24.37	367.19	21.78
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	292.25	16.66	292.25	16.39	292.25	17.34
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	292.25	16.66	292.25	16.39	292.25	17.34
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	776.42	44.26	776.42	43.54	776.42	46.06
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	5.00	0.29	6.03	0.34	6.40	0.38
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	29.23	1.67	29.23	1.64	29.22	1.73
ยังไม่ได้จัดสรร	280.74	16.01	244.04	13.69	213.71	12.68
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.21)	(0.01)	0.02	0.00	(0.04)	(0.00)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,383.43	78.87	1,347.99	75.60	1,317.97	78.18
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(0.24)	(0.01)	0.63	0.04	0.57	0.03
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,383.19	78.86	1,348.62	75.63	1,318.54	78.22
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,754.03	100.00	1,783.10	100.00	1,685.72	100.00

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2566 ตรวจสอบ		ปี 2565 ตรวจสอบ		ปี 2564 ตรวจสอบ	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ	1,299.62	100.00	1,219.66	100.00	1,025.98	100.00
ต้นทุนขายและบริการ	(908.61)	(69.91)	(873.26)	(71.60)	(713.71)	(69.56)
กำไรขั้นต้น	391.01	30.09	346.40	28.40	312.27	30.44
รายได้อื่น	26.61	2.05	22.63	1.86	20.15	1.96
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(113.85)	(8.76)	(113.16)	(9.28)	(107.57)	(10.48)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(158.83)	(12.22)	(141.82)	(11.63)	(132.50)	(12.91)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	144.94	11.15	114.05	9.35	92.35	9.00
ต้นทุนทางการเงิน	(2.92)	(0.22)	(2.30)	(0.19)	(2.31)	(0.23)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	142.02	10.93	111.75	9.16	90.04	8.78
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(28.85)	(2.22)	(22.90)	(1.88)	(17.81)	(1.74)
กำไรสำหรับปี	113.17	8.71	88.85	7.28	72.23	7.04
กำไรสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	114.04	8.77	88.78	7.28	72.27	7.04
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(0.23)	(0.02)	0.06	-	0.42	0.04
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลกำไร(ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิจากภาษี	(1.37)	(0.11)	-	-	0.83	0.08
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	111.57	8.58	88.91	7.29	73.48	7.16
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	112.44	8.65	88.84	7.28	73.52	7.17
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	0.20		0.15		0.12	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ย (หุ้น)	584,500,000		584,500,000		584,500,000	

4.3.3 งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	113.17	88.85	72.23
รายการปรับกระทบกำไรสำหรับงวดเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(3.54)	1.42	2.81
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)	(7.76)	5.75	3.92
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	29.17	31.26	30.17
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า	12.62	13.85	13.85
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.20	0.08	0.26
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	0.14	(0.14)	(1.46)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12.33	1.50	(2.86)
ขาดทุนจากการด้อยค่าจากอุปกรณ์	-	-	(0.05)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(1.04)	(0.22)	(0.18)
รายได้เงินปันผลรับ	(3.25)	(2.53)	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	2.71	2.80	1.91
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	3.60	4.56	7.22
ต้นทุนทางการเงิน	2.92	2.29	2.31
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28.85	22.90	17.81
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	190.12	172.37	147.95
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(19.69)	(10.44)	(4.83)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	(10.34)	(2.95)	2.58
สินค้าคงเหลือ	135.25	(109.12)	(78.31)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.26	0.65	(0.91)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(0.17)	(0.61)	(3.12)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(59.04)	69.10	34.06
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	(0.58)	0.21	0.35
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(0.76)	1.27	(0.23)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(1.15)	-	(0.66)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.25	0.66	1.13
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	234.15	121.14	98.01
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(5.49)	(4.92)	(4.56)
จ่ายภาษีเงินได้	(31.05)	(24.24)	(25.20)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	197.61	91.98	68.25
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(15.84)	(58.57)	(29.79)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	50.00	-	-
เงินสดจ่ายซื้อสิ่งทรมิทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(0.06)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(7.99)	(6.70)	(14.10)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.61	0.90	0.17
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3.47)	(0.52)	(2.15)
รับดอกเบี้ย	0.86	0.17	0.18
รับเงินปันผล	3.25	2.53	-
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	27.42	(62.25)	(45.69)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.70	0.60	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(0.75)	(0.60)	0.50
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(11.38)	(11.36)	(11.28)
จ่ายดอกเบี้ย	(0.07)	-	-
จ่ายเงินปันผล	(75.98)	(58.45)	(75.98)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(87.48)	(69.81)	(86.76)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)	137.55	(40.08)	(64.20)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	202.86	242.83	306.07
ผลกระทบจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(0.22)	0.11	0.96
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	340.19	202.86	242.83

4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ฐานะทางการเงิน				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,754.03	1,783.10	1,685.72
หนี้สินรวม	ล้านบาท	370.85	434.48	367.19
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ล้านบาท	1,383.42	1,347.99	1,317.97
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,299.62	1,219.66	1,025.98
รายได้รวม	ล้านบาท	1,326.23	1,242.29	1,046.13
ต้นทุนขายและบริการ	ล้านบาท	908.61	873.26	713.71
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	391.01	346.40	312.27
กำไรสุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	114.04	88.78	72.27
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ล้านบาท	112.44	88.84	73.52
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ^{1/}	%	8.35	6.66	5.49
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ^{2/}	%	8.20	6.58	5.52
อัตรากำไรขั้นต้น	%	30.09	28.40	30.44
อัตรากำไรสุทธิ ^{1/}	%	8.53	7.15	6.90
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.27	0.32	0.28
อัตรากำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.75	0.72	0.63
หุ้นสามัญ				
ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	0.50	0.50	0.50
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	บาท	2.37	2.31	2.25
เงินปันผลต่อหุ้น ^{3/}	บาท	0.15	0.13	0.10
กำไร/(ขาดทุน)ต่อหุ้น	บาท	0.20	0.15	0.12

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

1/ ใช้กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวมในการคำนวณ

2/ ใช้กำไรก่อนหักภาษีและต้นทุนทางการเงินในการคำนวณ

3/ ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	HARN
ตลาดหลักทรัพย์	ตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ
เลขทะเบียนบริษัท	0107557000217
กลุ่มอุตสาหกรรม	บริการ
วันที่เริ่มต้นซื้อขาย	13 พฤศจิกายน 2557
ราคาพาร์	0.50 บาท
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจนำเข้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาระบบ IOT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบในโครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชันด้านวิศวกรรมครบวงจร
ทุนจดทะเบียน	292,250,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	292,250,000 บาท
หุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	584,500,000 หุ้น
สิทธิออกเสียง	1 : 1
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร (02) 318-9744 แฟกซ์ (02) 318-9744 ต่อ 4000 เว็บไซต์ www.harn.co.th
ที่ตั้งบริษัทย่อย	บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด 68 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam. บริษัท ไอยราหาญ จำกัด 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
ที่ตั้งคลังสินค้า	คลังสินค้าหลัก 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทร (02) 105-3295 คลังสินค้าแห่งที่สอง 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร (02) 318-9744 คลังสินค้าแห่งที่สาม 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
เลขาธุรการบริษัท	นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี โทร (02) 318-9744 ต่อ 4011 อีเมล wasukan.b@harn.co.th
นักกฎหมายสัมพันธ์	นายวิรัฐ สุขชัย โทร (02) 318-9744 ต่อ 5001 อีเมล wirat.s@harn.co.th
ผู้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและการเงิน	นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ โทร (02) 318-9744 ต่อ 4004 อีเมล wisit.w@harn.co.th
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	นางสาวอนัญญา ปรายเงิน โทร (02) 318-9744 ต่อ 4090 อีเมล ananya.p@harn.co.th
บุคคลอ้างอิง	นายทะเบียนหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทร (02) 009-9999 แฟกซ์ (02) 009-9991 เว็บไซต์ http://www.set.or.th/tsd
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 โทร (02) 596-0500 แฟกซ์ (02) 596-0560

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

HARN และบริษัทย่อยมีคดีความอยู่ในศาลชั้นต้นซึ่งมีทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 HARN ได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับคู่กรณีในชั้นศาล โดย HARN ยินยอมจ่ายค่าสินไหมทดแทนจากการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน จำนวน 0.76 ล้านบาท ภายใน 30 วันและศาลได้เห็นว่าข้อตกลงชอบด้วยกฎหมายและพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว และคดีเป็นอันสิ้นสุด HARN ได้รับรู้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 โดยครบถ้วนแล้ว

ส่วนที่ 2



การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายกำกับดูแลกิจการและผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของการกำกับดูแลกิจการ

HARN มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบ IoT ในสินค้าและโซลูชันที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และสามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทของ HARN ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติมาตั้งแต่ปี 2556 โดยได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่งมีการทบทวนหลักการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ทั้งนี้ HARN กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือทางธุรกิจบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN ดังนี้



1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ (REACT) ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเข้าใจ และเชื่อมั่นจนเป็นวัฒนธรรมที่ดีของบริษัท ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมทั้งจัดโครงสร้างการบริหารที่สอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นธรรมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น และมีการวางแผนทางการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบบัญชีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้
4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะยึดมั่นความเป็นธรรมโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม พร้อมกับดูแลสอดส่อง ควบคุม ป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการบริษัท ต้องดำเนินการให้มีระบบที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
6. การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ HARN ถือเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการบริหารจัดการทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหาร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทอนุมัติทบทวนปรับปรุงนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่มีการปรับปรุงแก้ไข รวมถึงทบทวนคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีข้อมูลครอบคลุมแนวปฏิบัติที่สำคัญและมีมาตรการป้องกันเหมาะสมเพียงพอ โดยประกาศใช้ภายในองค์กรและเผยแพร่บน Intranet เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้พนักงานและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

6.2 นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่ HARN ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ กำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของ HARN รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ดังนี้

1) หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการและกรรมการอิสระ

HARN กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกระบวนแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ

เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร

HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท หน้า 160 และหัวข้อ 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการ หน้า 162

2) วิธีการคัดเลือกกรรมการ

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายและตามที่ HARN กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ www.harn.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีกรรมการครบวาระทุกปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวมาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงผ่านการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้
 - 4.1 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง เลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
 - 4.2 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ กรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้

ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้สรรหาและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวยย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท อีกทั้งได้พิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2566 กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ดร. เจน ชาญณรงค์ และนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยไม่มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งกรรมการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจเป็นอย่างดี อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN

3) วิธีการคัดเลือกประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เพื่อดูแล ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นของ HARN ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบรรลุวัตถุประสงค์ในการประชุม

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ HARN และการบริหารงานประจำของ HARN ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละบุคคลกันเสมอ โดยประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวเข้าไปในการบริหารงานปกติประจำวันของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 มีมติแต่งตั้ง นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย เป็นกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทำให้การทำงานของประธานกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือทางธุรกิจระหว่างกัน มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม และไม่ไขว่บุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโดยคุณธรรมณูญ ตรีเพชร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานกัน

4) คุณสมบัติของกรรมการ

กรรมการต้องเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถดูแลให้มีระบบงานดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารให้เกิดประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมาย สามารถสร้างมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. อายุไม่เกิน 80 ปีบริบูรณ์ กรณีกรรมการที่มีอายุครบ 80 ปี ในปีใด อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้เป็นปีต่อไป โดยคำนึงถึงผลงาน ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกฎหมายและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
5. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
6. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ที่จะประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ HARN อย่างเต็มที่
7. เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นโดยรวม มีเซตตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
8. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง จดทะเบียนโดยไม่มีข้อยกเว้น
9. ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการจัดการ ในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของ HARN ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือของบุคคลอื่น เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

5) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ:

คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ^{1/} ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN ^{1/} ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN ^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก HARN ^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการ ของ HARN ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ HARN

หมายเหตุ: ^{1/} รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN

6) การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการและกรรมการอิสระ:

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบด้วย ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการที่เป็นผู้บริหารต้องมีไม่เกินกึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีกรรมการอิสระ 4 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารมีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก 2 คน คือ ดร.เจน ชาญณรงค์ และนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน 4 คน คือ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย, นายประเสริฐ ติงกิจ, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระอย่างน้อย 1 ใน 3 โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 ของกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ อีกได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อ HARN การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึง HARN
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

7) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมเปิดเป็นการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ HARN กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ ทั้งนี้ในรอบปี 2566 ในการพิจารณาวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสียและ/หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้มีการมีส่วนร่วมในการพิจารณาวาระนั้นๆ และงดออกเสียงลงมติ

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหารของ HARN มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้ง การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้ในปี 2566 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี โดยจากจำนวนกรรมการของ HARN ทั้งหมด 8 คน มีกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 3 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายประเสริฐ ดิจจกิจ, มีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 2 ปี จำนวน 2 คน ได้แก่ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ และนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย, และมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 1 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ทั้งนี้ กรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

อีกทั้ง HARN กำหนดให้กรรมการอิสระตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานข้อมูลความเป็นอิสระไว้ในประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

8) การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ไม่เกิน 5 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ และห้ามมิให้กรรมการเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้รายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

ในปี 2566 **ไม่มี**กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 5 บริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้ **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1 หน้า 247-251**

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ	ไม่มี
นายประเสริฐ ด็จงกิจ	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ	ไม่มี
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการบริษัท	ไม่มี
นายธรรมนูญ ตรีเพชร	กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี
นายวิรัช สุขชัย	กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	ไม่มี

9) การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

HARN กำหนดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการบริษัท ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ จัดให้มีการบรรยายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่จำเป็นมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งมอบคู่มือกรรมการให้กับกรรมการใหม่ พร้อมกับการพาเยี่ยมชมกิจการแนะนำการดำเนินธุรกิจ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเตรียมข้อมูลประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ผังโครงสร้างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และเลขานุการบริษัท
- ส่วนที่ 2 โครงสร้างกลุ่มบริษัท และโครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่
- ส่วนที่ 3 ข้อมูลบริษัท และลักษณะการประกอบธุรกิจ
- ส่วนที่ 4 กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- ส่วนที่ 5 ตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน
- ส่วนที่ 6 คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- ส่วนที่ 7 การประชุมและหลักสูตรอบรมของคณะกรรมการ
- ส่วนที่ 8 นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ
- ส่วนที่ 9 บทบาทของกรรมการตามกฎหมายทั่วไป
- ส่วนที่ 10 หนังสือรับรอง หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท
- ส่วนที่ 11 งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
- ส่วนที่ 12 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ทั้งนี้ ในปี 2566 HARN มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท โดยได้จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ในวันที่ 2 ธันวาคม 2565 โดยมีตัวแทนคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เข้าร่วมแนะนำตัวและให้ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจ พร้อมส่งมอบคู่มือกรรมการใหม่ตามรายการข้างต้น เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ยังมีการนัดพบปะพูดคุยกับกรรมการใหม่อีกครั้ง โดยผู้บริหารของ HARN เข้าให้ข้อมูลแผนกลยุทธ์เพิ่มเติม เพื่อให้เห็นภาพรวมการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น

10) การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมทั้งในลักษณะธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องทุกปี กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และองค์กรหรือสถาบันชั้นนำอื่น โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาหลักสูตรที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ HARN ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดหลักสูตรที่กรรมการเข้ารับการอบรมในปี 2566 ดังนี้

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่กรรมการเข้ารับการอบรม

ปัจจุบันกรรมการบริษัททั้งหมดเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ IOD คิดเป็นร้อยละ 100

รายชื่อ	หลักสูตร									
	DAP	DCP	SFE	FSD	RCP	ACEP	ACP	AACP	HRP	BNCP
นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย		64/2005	2/2008		55/2023	2/2012	10/2005			
นายประเสริฐ ติงกิจ	184/2021									14/2022
นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	SET/2012	205/2015		28/2015		14/2015		49/2023		14/2022
นายวิรัฐ สุขชัย	SET/2012	204/2015	24/2015		36/2015	14/2015			12/2017	
นายธรรมบุญ ตรีเพชร	116/2015	211/2015	24/2015	28/2015					31/2022	
ดร.เจน ขาญณรงค์		173/2013	23/2015						8/2014	14/2022
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	SET/2012	211/2015	24/2015							5/2018
ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์		211/2015						50/2023		

หลักสูตรขององค์กรหรือสถาบันอื่นที่กรรมการเข้ารับการอบรมในปี 2566

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่น 55/2023
นายประเสริฐ ติงกิจ	ไม่มี
ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่น 50/2023 หลักสูตร Member Fee – Annual Fee รุ่น 1/2023 หลักสูตร O-DB-Director Briefing รุ่น 1/2023
นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่น 50/2023 หลักสูตร Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	ไม่มี
ดร.เจน ขาญณรงค์	ไม่มี
นายวิรัฐ สุขชัย	หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
นายธรรมบุญ ตรีเพชร	หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture

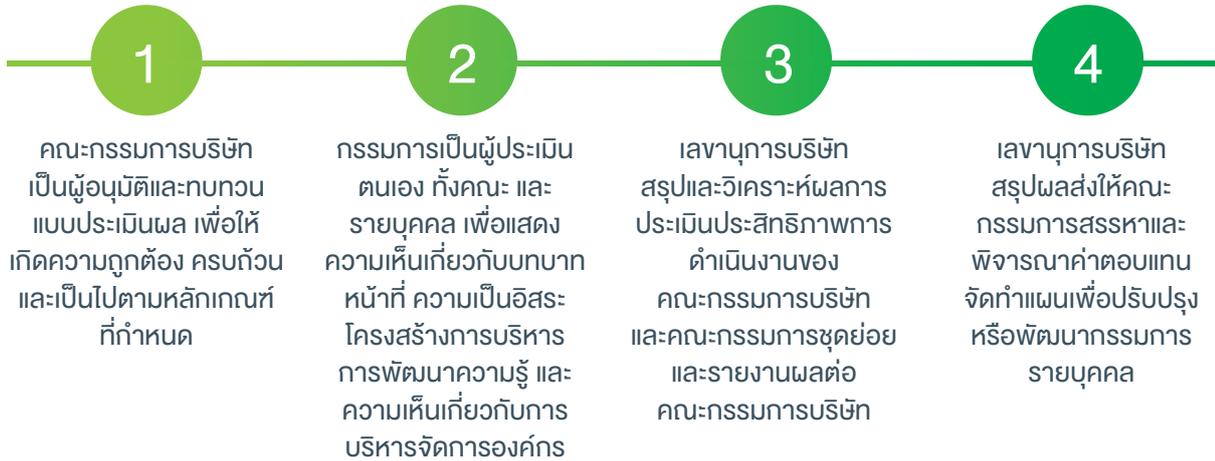
11) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

HARN กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบและทบทวนโครงสร้างคุณสมบัติ การประชุม และบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

11.1) กระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 5/2566 วันที่ 6 ตุลาคม 2566 มีมติอนุมัติแบบประเมินฯ ประจำปี 2566 ซึ่งได้มีการ ทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินฯ ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องและครอบคลุมบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้ครบถ้วน ยิ่งขึ้นตามกฎบัตรคณะกรรมการ จากนั้น นำส่งให้กรรมการทุกท่านประเมินและส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อวิเคราะห์ผล โดยเลขานุการบริษัทได้นำเสนอผลการประเมินและข้อคิดเห็นต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและนำข้อเสนอแนะจากการประเมินดังกล่าวมากำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชื่อย่อย ทั้งรายคณะและรายบุคคล ประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติ การประชุม บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นต้น โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้



- 0 ต้องปรับปรุง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 พอใช้ หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 ปานกลาง หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 ดี หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 ดีเยี่ยม หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

โดยเกณฑ์การประเมินผลจะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ มากกว่า 90% เท่ากับดีมาก 80-89% เท่ากับดี 70-79% เท่ากับค่อนข้างดี 60-69% เท่ากับพอใช้ และต่ำกว่า 60% เท่ากับควรปรับปรุง

11.2) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ แบบทั้งคณะ	ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะ ปี 2566				
	คณะ กรรมการ บริษัท	คณะกรรมาการ ตรวจสอบ	คณะกรรมาการ สรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมาการ บริหาร	คณะกรรมาการ บริหาร ความเสี่ยง
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ					
<ul style="list-style-type: none"> ความหลากหลายของกรรมการด้านจำนวนและประสบการณ์ สัดส่วนของกรรมการ คุณสมบัติของคณะกรรมการแต่ละคณะ 	90.10%	91.67%	96.67%	94.79%	84.62%
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ					
<ul style="list-style-type: none"> การใช้เวลาที่ใช้เพียงพอต่อการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ อาทิ ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานดำเนินธุรกิจ รายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยง 	88.17%	87.12%	88.89%	82.64%	79.70%
3. การประชุม					
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดการประชุมล่วงหน้าทั้งปี ความเพียงพอของข้อมูลต่อการตัดสินใจของกรรมการ ความเป็นอิสระในการตัดสินใจลงมติและการแสดงความเห็นองกรรมการ การกำหนดกรอบเวลาในการประชุม 	93.30%	91.67%	96.43%	84.52%	89.84%
4. เรื่องอื่น ๆ					
<ul style="list-style-type: none"> ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อาทิ ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ การพัฒนาตนเองของกรรมการ/ผู้บริหาร ส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรม 	87.50%	-	-	-	-
รวมผลประเมิน	89.77%	90.15%	93.99%	87.32%	84.72%

เกณฑ์การวัดผล: มากกว่า 90% ดีมาก, 80-89% ดี, 70-79% ค่อนข้างดี, 60-69% พอใช้, ต่ำกว่า 60% ควรปรับปรุง

หลักเกณฑ์ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ แบบรายบุคคล	ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะ ปี 2566				
	คณะกรรมาการ บริษัท	คณะ กรรมาการ ตรวจสอบ	คณะกรรมาการ สรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมาการ บริหาร	คณะกรรมาการ บริหาร ความเสี่ยง
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ					
<ul style="list-style-type: none"> คุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจของ HARN ได้รับมอบหมายหน้าที่ที่เหมาะสมกับบทบาท (กรรมการอิสระ/กรรมการชุดย่อย) ที่ได้รับมอบหมาย 	87.50%	91.67%	87.50%	87.50%	84.62%
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ					
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎบัตร อย่างมีประสิทธิภาพ มีเวลาและทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างเหมาะสม ไม่แทรกแซงการทำงานของฝ่ายจัดการ พัฒนาและเรียนรู้ตลอดเวลา 	86.88%	88.33%	88.33%	89.17%	86.54%
3. การประชุม					
<ul style="list-style-type: none"> การเข้าร่วมประชุม การศึกษาข้อมูลการประชุมล่วงหน้า แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อที่ประชุมอย่างเหมาะสม งดเว้นเข้าประชุมหรือออกเสียงกรณีมีส่วนได้ส่วนเสีย 	89.58%	94.44%	97.22%	84.72%	82.05%
รวมผลประเมิน	87.99%	91.48%	91.02%	87.13%	84.40%

เกณฑ์การวัดผล: มากกว่า 90% ดีมาก, 80-89% ดี, 70-79% ค่อนข้างดี, 60-69% พอใช้, ต่ำกว่า 60% ควรปรับปรุง

ทั้งนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวมเห็นว่า การดำเนินการส่วนใหญ่ทำได้ดี เหมาะสม คณะกรรมการเฉลี่ยร้อยละ 89.77 อยู่ในเกณฑ์ดี สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคลในภาพรวม เห็นว่ากรรมการมีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบถือปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ คณะกรรมการเฉลี่ยร้อยละ 87.99 อยู่ในเกณฑ์ดี

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ ในภาพรวมเห็นว่าดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ได้แก่ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ร้อยละ 93.99 และคณะกรรมการตรวจสอบ ร้อยละ 90.15 และคณะที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 84.72 และคณะกรรมการบริหาร ร้อยละ 87.32 ตามลำดับ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ในภาพรวมเห็นว่าปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน โดยคณะที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ ร้อยละ 91.48 และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ร้อยละ 91.02 และคณะที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร ร้อยละ 87.13 และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 84.40 ตามลำดับ

อนึ่ง คณะกรรมการยังไม่มีที่ปรึกษาภายนอก มาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดย HARN ได้วิเคราะห์หัวข้อการประเมินเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ และจัดทำแผนการพัฒนาระบบการประจำปี เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

12) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

HARN กำหนดนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการ สภาพเศรษฐกิจโดยรวม และเทียบกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี จากนั้นจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2566 จากการเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมถึงสภาวการณ์ทางธุรกิจโดยรวม พบว่า โครงสร้างหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนกรรมการยังมีความเหมาะสม จึงเสนอค่าตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับปี 2565 โดยไม่มีโบนัสกรรมการและไม่มีสิทธิผลประโยชน์อื่นใดเช่นเดิม และขอเสนอตั้งกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 **เปิดเผยไว้ในตาราง “องค์ประกอบค่าตอบแทน”** หน้า 135 สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการรายบุคคลเปิดเผยไว้ในตาราง **“การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยปี 2566”** หน้า 135-136

องค์ประกอบค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนประจำกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
• ประธานกรรมการบริษัท	30,000 บาท / เดือน
• ประธานกรรมการชุดย่อย	25,000 บาท / เดือน
• กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	20,000 บาท / เดือน
• กรรมการบริษัท (ทำงานสัปดาห์ละ 2 วัน)	80,000 บาท / เดือน
2. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)	
• ประธานกรรมการ	20,000 บาท / ครั้ง
• กรรมการ	15,000 บาท / ครั้ง
3. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)	
• ประธานกรรมการ	15,000 บาท / ครั้ง
• กรรมการ	10,000 บาท / ครั้ง
4. โบนัสคณะกรรมการบริษัท	ไม่มี
5. สิทธิผลประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี

หมายเหตุ : หลักการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย:

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดและจัดทำหลักการหรือนโยบาย “การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ” และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องคณะกรรมการรวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
 - มีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับบริษัทมหาชนอื่นๆ ที่มีผลประกอบการและดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกัน
 - มีความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างแรงจูงใจในการรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ
 - มีความเหมาะสมกับความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้สรุปผลการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นปีที่ผ่านมา และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบถึงจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้
 - ผลการดำเนินงานของบริษัทปีที่ผ่านมา
 - กำหนดเวลาที่เหมาะสมในการจ่าย
 - รายละเอียดและเงื่อนไขการจ่าย อาทิ การจ่ายผลตอบแทนประจำปี ให้จ่ายให้กรรมการทุกคนที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่ กรณีที่กรรมการคนใดเพิ่งเข้าดำรงตำแหน่งและยังไม่ครบปี การจ่ายผลตอบแทนประจำปี อาจจะจ่ายตามสัดส่วนของ ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งของกรรมการคนนั้น
- กรรมการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการ ต้องไม่เป็นพนักงานของบริษัทซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ
- กรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งอื่นๆ ในกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามตำแหน่งที่มีค่าตอบแทนสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยปี 2566

ค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลา 12 เดือน รวมเงินทั้งสิ้น 3,292,000 บาท **ไม่มี**โบนัสกรรมการ และ**ไม่มี**สิทธิผลประโยชน์อื่นใด ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 2,342,000 บาท และค่าเบี้ยประชุม 950,000 บาท ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	รวมค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม	รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น	
นายพิเชษฐ	สิทธิอำนาจ	ประธานกรรมการบริษัท	247,000	80,000	327,000
นายประเสริฐ	ดีงกิจ	ประธานกรรมการชุดย่อย	300,000	195,000	495,000
ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการชุดย่อย	300,000	210,000	510,000
นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	ประธานกรรมการชุดย่อย	281,000	205,000	486,000
นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	240,000	90,000	330,000
ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการ	860,000	110,000	970,000
นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	-	-	-
นายวิรัช	สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	-	-	-
กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566					
ดร.ถกล	นันทิราภากร	ประธานกรรมการบริษัท	114,000	60,000	174,000
รวมทั้งสิ้น			2,342,000	950,000	3,292,000

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ปี 2566					ปี 2565				
		ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม				ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม			
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1.นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ^{1/}	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	247,000	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-
2.นายประเสริฐ ติงกิจ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	300,000	90,000	75,000	30,000	-	277,500	75,000	60,000	30,000	
3.ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ^{2/}	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ	300,000	90,000	60,000	-	60,000	201,500	60,000			30,000
4.นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^{3/}	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	281,000	90,000	95,000	20,000	-	240,000	90,000	30,000	20,000	
5.นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	240,000	90,000	-	-	-	240,000	90,000			
6.ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	860,000	90,000	-	20,000	-	680,000	90,000		20,000	
7.นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566											
1.ดร.ถกล นันธิราภากร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	114,000	40,000	20,000	-	-	360,000	120,000	80,000	-	-
รวม		2,342,000	570,000	250,000	70,000	60,000	1,999,000	525,000	170,000	70,000	30,000

หมายเหตุ : ^{1/} นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

^{2/} ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

^{3/} นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566

13) การประชุมคณะกรรมการ

เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ HARN มีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าในแต่ละปีตามแนวปฏิบัติที่ดังนี้

1. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีการกำหนดการประชุมประจำปีล่วงหน้าในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง และอาจมีการประชุมอีก 1 ครั้ง ในหนึ่งเดือนก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอาจมีประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละเดือนจึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ
2. เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งมีวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ ก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาหารือกรณีฉุกเฉินหรือกรณีพิเศษเพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งวาระการประชุม และลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2561 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระเรื่องที่ต้องติดตาม โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าและติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้การบริหารมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ โดยจัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมครั้งถัดไป
3. คณะกรรมการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำของกรรมการบริษัทในการประชุม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น ซึ่งรวมถึงองค์ประชุมขณะที่คณะกรรมการจะลงมติ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้ถือเป็นดุลพินิจของประธานกรรมการบริษัท
4. ประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาแต่ละวาระให้ได้อย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างมีอิสระ และให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้วย เพื่อรายงานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ประกอบการตัดสินใจเพิ่มเติม และเพื่อให้คณะกรรมการเห็นทัศนคติและแนวทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่เข้าข่ายมีส่วนได้เสียที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ หากการออกเสียงมีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ในกรณีที่กรรมการไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม กรรมการสามารถขอให้เลขานุการบริษัท บันทึกข้อคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม หรือยื่นหนังสือแสดงการคัดค้านต่อประธานกรรมการได้
5. ในการประชุมคณะกรรมการเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อประธานกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ที่สำนักงานใหญ่ ชั้น 4 ถ.พระราม 9 เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 6 ครั้ง Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ E-Meeting) ซึ่งรวมถึงการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ 1 ครั้ง นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงกรรมการอิสระได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ HARN ยังจัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้ง ในวันที่ 6 ตุลาคม 2566 และวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 โดยประธานกรรมการบริษัทได้ถ่ายทอดความเห็นจากที่ประชุมให้ฝ่ายจัดการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปดำเนินการต่อไป รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคลเปิดเผยไว้ในตาราง “การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 หน้า 138

ตารางการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย และประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
ในปี 2566 กรรมการทั้งคณะเข้าประชุมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประชุม คณะกรรมการบริษัท ประชุม 6 ครั้ง	ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ ประชุม 5 ครั้ง	ประชุม คณะกรรมการบริหาร ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา คำตอบแทน ประชุม 2 ครั้ง	ประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ประชุม 4 ครั้ง	ประชุมผู้ถือหุ้น (AGM)ประชุม 1 ครั้ง
		Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ E-Meeting)					
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ^{1/}	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท	4/4 (100%)					N/A
2. นายประเสริฐ ติงกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	6/6 (100%)	5/5 (100%)		2/2 (100%)		1/1 (100%)
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ^{2/}	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ	6/6 (100%)	4/4 (100%)			4/4 (100%)	1/1 (100%)
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^{3/}	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	6/6 (100%)	5/5 (100%)		2/2 (100%)		1/1 (100%)
5. นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ	6/6 (100%)					1/1 (100%)
6. ดร.เจน ชาอุณรงศ์	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	6/6 (100%)		12/12 (100%)	2/2 (100%)		1/1 (100%)
7. นายวิรัฐ สุขชัย	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6 (100%)		12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
8. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการ บริหารความเสี่ยง	6/6 (100%)		12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
9. นายรัตนพันธ์ มุขทวีวัฒน์	กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
10. นายวิศิษฎ์ วชิรลาภโพธิ์	กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
11. นางวรินกาญจน์ ธีระธำรงานนท์	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง			12/12 (100%)		4/4 (100%)	1/1 (100%)
12. นายสุชาติ สุวัฒน์คม	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
13. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
14. นายชวิทย์ อัครเศรษฐ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
15. นายสุกิจ ลิตติกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
16. นายวิฑูรย์ ทามิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
17. นายประภาส รักปัญญา	กรรมการบริหารความเสี่ยง					4/4 (100%)	1/1 (100%)
18. นางสาวรวงศดา จงหน้อย	กรรมการบริหารความเสี่ยง					2/2 (100%)	1/1 (100%)
กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566							
1. ดร.ถกล นันธิราภากร	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	2/2 (100%)	1/1 (100%)				1/1 (100%)

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากกรรมการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2566 และ/หรือติดภารกิจจำเป็นที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า โดยได้แจ้งบริษัทให้ทราบล่วงหน้าแล้ว

^{1/} นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

^{2/} ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

^{3/} นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566

14) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกำหนดแนวทางบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน และการเลิกบริษัทย่อย ให้มีความสอดคล้อง เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้น นำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ผ่านผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เด็บโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล ประกอบด้วย

- (1) การเข้าร่วมทุนในกิจการอื่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัยสำคัญต่อ HARN ในกรณีที่เป็น คณะกรรมการควบคุมดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา
- (2) ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (3) กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล ดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท โอเยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ของ HARN ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี และกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ทั้งนี้ HARN มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยในปี 2566 มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อย เพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ **ไม่มี**การกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6.2 นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง

1) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

1. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ คุณลักษณะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหารระดับสูง จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรายงานคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำเพื่อทราบถึงแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน ในการเตรียมพร้อมบุคคลที่มีศักยภาพให้สามารถสืบทอดตำแหน่งงาน ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเกษียณ ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้สรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตรวจสอบประวัติ และข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่ได้รับคัดเลือก โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความหลากหลายทางเพศ คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ความเชี่ยวชาญจากหลายหลายวิชาชีพ ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล และจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

2) คุณสมบัติผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กร มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร มีภาวะความเป็นผู้นำสูง ซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีส่วนได้เสียกับ HARN รวมถึงห้ามเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในบริษัทอื่นต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN ยกเว้นตำแหน่งกรรมการในองค์กรการกุศลที่ไม่แสวงหากำไร

3) การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาตามนโยบายกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากโครงสร้างค่าตอบแทน และ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ Key Performance Indicator (KPI) และ Appraisal Indicator (API) ตามเป้าหมายกลยุทธ์การดำเนินงานประจำปี จากนั้นจึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป สำหรับปี 2566 จากการพิจารณาตามโครงสร้างและหลักเกณฑ์จึงเสนอจ่ายค่าตอบแทนและเงินโบนัสประจำปี สำหรับผลการดำเนินงานปี 2565 โดยข้อเสนอดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 และได้เปิดเผยค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง หน้า 170-171

4) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้บริหารระดับสูงได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดหลักสูตรที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการอบรมในปี 2566 ดังนี้

รายชื่อ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
นายวิรัฐ สุขชัย	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
นายธรรมบุญ ตรีเพชร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	<ul style="list-style-type: none"> ความรู้เกี่ยวกับท่อ PEX และ PPR Team Engagement for TOP Culture ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการส่งออกสินค้าระหว่างประเทศ ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารก๊าซเฉื่อย (Inert Gas) ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารฮาโลคาร์บอน (Halocarbon Agent) : [Novac-1230, FM-200]
นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูริย์	<ul style="list-style-type: none"> Team Engagement for TOP Culture โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs) The Art of CFO Leadership 2023
นางวรินกานฎณ์ ชีระอัมรานนท์	<ul style="list-style-type: none"> Team Engagement for TOP Culture การบริหารการเงินส่วนบุคคลด้วยกองทุนบำนาญภาคเอกชน ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ด้านคอร์รัปชัน รุ่น 4/66

5) การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี มีหลักเกณฑ์และกระบวนการ และสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 ดังนี้

5.1) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน 2 ประเภท และเปลี่ยนแปลงน้ำหนักคะแนน KPI แต่ละตัวที่ใช้ประเมินผลให้เหมาะสม ดังนี้

1. KPI = Key Performance Indicator น้ำหนัก 70% เป็นการประเมินผลจากคะแนนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมาย ซึ่งสนับสนุนต่อเป้าหมายหลักของที่กำหนดไว้
2. API = Appraisal Indicator น้ำหนัก 30% เป็นการประเมินผลจากผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 8 หัวข้อ คือ การกำหนดกลยุทธ์ / การปฏิบัติตามกลยุทธ์ / การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน / ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ / ความสัมพันธ์กับภายนอก / การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร / ความเป็นผู้นำ / คุณลักษณะส่วนตัว โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 5 ระดับ คือ 5 ดีเลิศ / 4 ดีมาก / 3 ดี / 2 พอใช้ / 1 ปรับปรุง

5.2) กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีความครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดให้คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างเป็นอิสระ และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ความเห็นชอบและนำผลการประเมินฯ รวมถึงข้อเสนอแนะจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาและพิจารณากำหนดอัตราการปรับขึ้นค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 81.31 อยู่ในเกณฑ์ดี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้สื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้แล้ว

6) การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายห้ามมิให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของ HARN จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการบริหารของ HARN ก่อน โดยต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN และห้ามมิให้เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้รายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริหาร ได้มีมติอนุมัติให้ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการนอกกลุ่มบริษัท ซึ่งการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งไม่ได้ดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1 หน้า 250

7) แผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า HARN มีระบบการคัดสรรบุคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งนี้ HARN ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารงาน และพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้น

ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด, ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4.1 (การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง) หน้า 170

6.3 นโยบายและแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

HARN ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

6.3.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน จึงดูแลให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมถึงมีผลกระทบต่อ การดำเนินงาน HARN กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของ HARN และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว HARN จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา วาระการประชุม ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วนเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น พร้อมความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และข้อมูลประกอบที่สำคัญ จำเป็นสำหรับการตัดสินใจ

1) การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติให้เรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมด้วยตนเอง (Physical) ณ HALL 31-32 ชั้น 3 บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม วาระการประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติ

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2566 HARN ได้รับคะแนนเต็ม 100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการจัดประชุมให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสูงสุด อาทิ

1. นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 33 วัน ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2566
2. บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ HARN เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นคณะกรรมการ รายงานประจำปี 2565 ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ HARN ส่งออกหนังสือเชิญประชุมก่อนวันประชุม 24 วัน ในวันที่ 31 มีนาคม 2566
3. ประกาศหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน ระหว่างวันที่ 12, 17 และ 18 เมษายน 2566 เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

2) การดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

การดำเนินการประชุมประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการประชุม และนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ HARN รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลแล้ว จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งในปีนั้นเพื่อสุขอนามย์ที่ดี จึงได้จัดเตรียมแบบฟอร์มคำถามให้ผู้เข้าร่วมประชุมสอบถามอีกช่องทางแทนการใช้ไมโครโฟน โดยประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ผู้ดำเนินการประชุมจะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุม โดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยในปี 2566 **ไม่มี**การเปลี่ยนลำดับวาระและ**ไม่มี**การขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

โดยในการประชุมจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 2 ชั่วโมง ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้กำหนดเวลาการประชุม เวลา 14.00 น. โดยเริ่มลงทะเบียนเวลา 12.00 น. โดยมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 131 คน โดยมาประชุมด้วยตนเอง 35 คน และรับมอบฉันทะ 96 คน รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 397,969,769 คิดเป็นร้อยละ 68.0872 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จำนวน 584,500,000 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

1. กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 8 ท่าน โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูลบนเวที ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้อำนวยการตามสายงาน นั่งอยู่ด้านหน้าเวทีเพื่อให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง
2. ผู้สอบบัญชี จากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ได้แก่ นางสาวดวงแก้ว ศรีว่องไทย และนางสาวสุธีรา พันธุ์อุดมศักดิ์
3. ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท สำนักงานบางกอกกล๊าว์ ออฟฟิศ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด ได้แก่ นายนาเวศ นรัตถรักษา ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานตรวจสอบการลงคะแนนเสียง กรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม

3) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของ HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ในการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมใดๆ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ HARN จะไม่ร่วมพิจารณาและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

4) การเปิดเผยผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 HARN เปิดเผยแพร่ผลการลงมติออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ในวันที่ 24 เมษายน 2566 และจัดส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนและสัดส่วนกรรมการที่เข้าประชุม ผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ ตลท. และ ก.ล.ต. ภายใน 14 วัน โดยได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ www.harn.co.th ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2566

6.3.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

HARN ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อจำกัดไม่คำนึงถึง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาวาระนั้นๆ อีกทั้ง HARN ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาไทยเผยแพร่พร้อมภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้น HARN เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

1) การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 HARN ส่งเสริมการให้สิทธิของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ HARN ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งขั้นตอนแนวทางการพิจารณาเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างใดก็ตาม **ไม่มี** ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และ**ไม่มี** การเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว นอกจากนี้ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้ 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปรษณีย์, อีเมล และโทรสารตามที่กำหนดไว้ จนถึงวันที่ 17 เมษายน 2566 รวมทั้งได้เผยแพร่หลักเกณฑ์บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่ง**ไม่มี** ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าในระยะเวลาดังกล่าว

2) การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

HARN ยังคงอำนวยความสะดวกในการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย แม้จะดำเนินการจัดประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และปฏิบัติตามมาตรการของรัฐที่คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสำคัญ ภายใต้มาตรการ Social Distancing ดังนี้

1. ใช้สถานที่จัดประชุมสะดวกต่อการเดินทางทั้งทางรถยนต์ รถขนส่งสาธารณะ และจัดเตรียมรถสำหรับบริการรับ-ส่งผู้ถือหุ้นที่มาประชุม โดยจอดบริเวณด้านหน้า 7-Eleven ถนนพระราม 9 ซอย 13 ตั้งแต่เวลา 11.00 น. จนปิดการประชุม
2. จัดแสดงข้อมูลของ HARN บริเวณโดยรอบงานประชุม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและตอบข้อซักถาม
3. จัดเตรียมน้ำดื่มบรรจุขวดไว้รับรองผู้ถือหุ้นบริเวณทางเข้างานอย่างพอเพียง
4. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับให้ความสะดวก ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอย่างเพียงพอ
5. จัดเตรียมอาคารแอสแตมป์สำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทน
6. เปิดรับตรวจสอบเอกสารและลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง ด้วยการนำเทคโนโลยีระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการลงทะเบียนและนับคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว และแม้จะพ้นเวลาลงทะเบียนแล้วก็ยังคงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนได้โดยไม่เสียสิทธิ
7. จัดให้มีการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการจัดประชุมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ในปี 2566 HARN เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รับมอบฉันทะแทนได้ ได้แก่ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย, นายประเสริฐ ติงกิจ และ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ที่จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมลเลขานุการบริษัท

6.3.3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

HARN ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ HARN ออกเป็น 7 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุล ดังต่อไปนี้

1) พนักงาน

HARN ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งยึดหลักสิทธิมนุษยชนบนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม โดยปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานพนักงานภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สอดคล้องกับกฎหมาย มีขั้นตอนในการกำหนดค่าจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมายและปราศจากอคติและจะได้รับการฝึกอบรมทักษะการทำงานที่เหมาะสม รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หน้า 171-174 ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

2) ลูกค้า

HARN มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัย มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด รวมถึงการนำนวัตกรรมมาพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น และนอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพแล้ว HARN ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนกับลูกค้า โดยมีช่องทางการรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าผ่านหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความพึงพอใจ LINE Official โทรศัพท์ อีเมล และเว็บไซต์ www.harn.co.th เป็นต้น ทั้งยังให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยมีการเผยแพร่ประกาศความเป็นส่วนตัวของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ตลอดจนทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2566 มีค่าเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 93.09 รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.3.2 ข้อ 5) แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า หน้า 78-79

3) คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

HARN ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าในฐานะพันธมิตรสำคัญทางธุรกิจ จึงมีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อความเป็นธรรม เท่าเทียม โปร่งใสกับคู่ค้าทุกราย โดยมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าตามเกณฑ์ด้านคุณสมบัติและคุณลักษณะ รวมถึงมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินศักยภาพคู่ค้าอย่างชัดเจน นอกจากนั้น ยังให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าผ่านกิจกรรมต่างๆ และยังมีส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ หน้า 73

อีกทั้ง HARN ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ด้วยความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อเงื่อนไขการชำระเงิน ควบคุมให้มีการชำระเงินครบถ้วนตามกำหนดเวลา และรายงานฐานะทางการเงินแก่เจ้าหนี้ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง และตรงเวลา ทั้งนี้ หากเกิดกรณีจะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ HARN จะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าและร่วมกันเจรจาเพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม HARN ได้ทบทวนนโยบายและแนวการปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริม ยกระดับศักยภาพของคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ให้อยู่ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและข้อกำหนดตามคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนด

1. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็น “ผู้นำในการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร” ในปี 2566 ได้ส่งผู้บริหารพนักงาน ไปอบรมดูงานกับคู่ค้าต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ประสบการณ์มาต่อยอดพัฒนางานให้มีความก้าวหน้า รวมถึงถ่ายทอดประสบการณ์ผ่านการอบรมภายในให้แก่พนักงานในสายงานอื่น และยังคงใช้ช่องทางการสื่อสารกับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ทั้งในและต่างประเทศผ่านระบบ VDO Conference เพื่อความสะดวกมากยิ่งขึ้น

- จัดตั้งคณะกรรมการนวัตกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กรไปสู่การคิดค้น พัฒนานวัตกรรมใหม่ที่จะสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจ ประกอบด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพด้วย Digital Transformation, วิถีคิดมุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ, การวิจัย และการร่วมมือกับคู่ค้า

4) คู่แข่งทางการค้า

HARN ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเสมอภาค ภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้าและกรอบกติกาสากลของการแข่งขันอย่างเสรี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง รวมทั้งไม่ทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลิดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีการเอาเปรียบโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสมหรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย จึงไม่มีคดีความระหว่าง HARN กับคู่แข่งทางการค้า รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ

3.3.2 ข้อ 2) ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม หน้า 76-77

5) ผู้ถือหุ้น

HARN ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน รวมถึงมีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน ด้วยความมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่า HARN จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป นอกจากนี้ HARN ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพบปะผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.6.3 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ หน้า 176

6) ภาครัฐ

HARN สนับสนุนนโยบายของภาครัฐที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและยั่งยืน ด้วยการประกาศตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 พร้อมขับเคลื่อนเป็นส่วนหนึ่งของประเทศมุ่งสู่ Net Zero อีกทั้ง HARN ดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันต่อธุรกิจ โดยมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐและการบัญญัติกฎหมายใหม่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน รวมถึงสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

7) ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

HARN กำหนดนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงและผลกระทบอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์อันดี และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนใกล้เคียง และชุมชนที่อยู่ไกล ภายใต้กรอบการดำเนินงานเพื่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาระบบนิเวศ รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม หน้า 79-86

6.3.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย HARN จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รมรณงคให้กรรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานและไม่ใช่การเงิน

1. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของ HARN รวมถึงแบบ 56-1 One Report ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ www.harn.co.th
2. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของ HARN และมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจ
3. เปิดเผยข้อมูลรายงานข้อมูลทางการเงิน โดยพิจารณาความครบถ้วนของปัจจัยอย่างน้อย ดังนี้
 - ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
 - รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และข้อสังเกตอื่น (ถ้ามี)
 - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และนโยบายของ HARN
4. เปิดเผยนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการพัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน นโยบายสิ่งแวดล้อมอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายได้ พร้อมด้วยเหตุผล (ถ้ามี) และรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ ในแบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ www.harn.co.th
5. เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายได้หรือกำไรสุทธิเกิน 20% จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูล เข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN
6. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
7. เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมถึงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในแบบ 56-1 One Report
8. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงจำนวนเงินค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) ใน แบบ 56-1 One Report
9. เปิดเผยข้อมูลรายการใดที่เกี่ยวข้องกับกรรมการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ กรรมการรายนั้นควรดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วน ถูกต้อง

6.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

6.4.1 การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

HARN กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยบุคลากรของ HARN ต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ HARN ลดลง

นอกจากนี้ HARN ประกาศนโยบายห้ามกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากนี้ช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ซึ่งหมายถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง HARN ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผยรายงานการซื้อขาย โอน หรือรับโอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้า

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางอีเมลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ อีกทั้งยังจัดสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. เลขานุการบริษัทได้จัดทำตารางแจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น HARN ประจำปี 2566 แจ้งเป็นอีเมลไปยังกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ให้ทราบช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหุ้น HARN ล่วงหน้า มีรายละเอียดคือ (1) งบปี 2565 ระหว่างวันที่ 24 มกราคม ถึงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 (2) งบไตรมาส 1 ปี 2566 ระหว่างวันที่ 14 เมษายน ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 (3) งบไตรมาส 2 ปี 2566 ระหว่างวันที่ 15 กรกฎาคม ถึงวันที่ 16 สิงหาคม 2566 (4) งบไตรมาส 3 ปี 2566 ระหว่างวันที่ 13 ตุลาคม ถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 โดยมีหลักการห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของตนเองรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากนี้ช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ
2. กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรกที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหาร (แบบ 59) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันนับตั้งแต่วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN โดยเลขานุการบริษัทรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2566 กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้ปฏิบัติตามที่นโยบายของ HARN กำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน มีการซื้อขาย รับโอนหลักทรัพย์ของ HARN จำนวนรวมทั้งสิ้น 2 รายการ ซึ่งไม่ได้อยู่ระหว่างช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ HARN และได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ฯ ต่อ ก.ล.ต. ภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้ง ได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยไม่มีกรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1. นายพิเชษฐ	สิทธิอำนาจ ^{1/2/}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
2. นายประเสริฐ	ดีจกิง (1) ^{1/}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
3. นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ (1) ^{1/}	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย (1) ^{1/}	5,671,700	0.970	-
5. นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์ (1)	81,884,151	14.009	-
6. นายเจน	ชาญณรงค์ (1)	68,953,030	11.797	-
7. กลุ่มนายวิรัฐ สุขชัย (2)				
7.1 นายวิรัฐ	สุขชัย	89,006,630	15.228	-
7.2 นางนพรัตน์	สุขชัย (คู่สมรส)	13,000,000	2.224	-
8. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร (1)	23,260,187	3.980	-
รวม		281,775,698	48.208	

หมายเหตุ: ^{1/} กรรมการอิสระ

^{2/} กรรมการแต่งตั้งใหม่ แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

- มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2566

รายงานการถือหลักทรัพย์ HARN ของผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	หมายเหตุ
1. กลุ่มนายรัตนพันธ์ มุขทวีพัฒนานนท์ (2)				-
1.1 นายรัตนพันธ์	มุขทวีพัฒนานนท์	4,479,062	0.766	-
1.2 นางระเบียบ	มุขทวีพัฒนานนท์ (มารดา)	10,000	0.002	-
2. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์ (1)	816,045	0.140	-
3. นางวรินภาญจน์	ธีระอัมรานนท์ (1)	1,512,912	0.259	-

หมายเหตุ: • มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2566

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพย์ HARN ของกรรมการบริษัท ปี 2565 และปี 2566

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หมายเหตุ
		31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565		
1. นายพิเชษฐ	สิทธิอำนาจ ^{1/2/}	-	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
2. นายประเสริฐ	ดีจกิง ^{1/}	-	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
3. นายธีระชัย	พรสินศิริรักษ์ ^{1/}	-	-	-	(ไม่มีการถือหุ้น)
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย ^{1/}	5,671,700	5,671,700	-	-
5. นางสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	81,884,151	-	-
6. นายเจน	ชาญณรงค์	68,953,030	68,953,030	-	-
7. นายวิรัฐ	สุขชัย	89,006,630	86,795,159	2,211,471	-
8. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	23,260,187	22,779,886	480,301	-

หมายเหตุ: ^{1/} กรรมการอิสระ

^{2/} กรรมการแต่งตั้งใหม่ แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

- มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 7 ซึ่งไม่มีการซื้อขายหุ้นระหว่างปี 2566

รายงานการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหลักทรัพ์ HARN ของผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ปี 2565 และปี 2566

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น ณ วันที่		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หมายเหตุ
		31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565		
1. นายรัตนพันธ์	मुखทวีพัฒนานนท์	4,479,062	4,262,883	216,179	-
2. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูริย์	816,045	642,437	173,608	-
3. นางวรินกาญจน์	ชีระอัมรานนท์	1,512,912	1,328,322	184,590	-

หมายเหตุ: • มารดา บิดา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1 ซึ่งไม่มีรายการซื้อขายหุ้น HARN ในระหว่างปี 2566

6.4.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

HARN มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับ HARN ป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายไม่เหมาะสม ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ HARN เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ซึ่งจะส่งผลให้ HARN ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้ HARN ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว รวมถึง ห้ามไม่ให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจและไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ โดยดำเนินการดังนี้

1. HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) ต้องจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียของทุกคน โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ HARN และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ HARN รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งผลประโยชน์ดังกล่าว และให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บเพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ในปี 2566 **ไม่มี**รายการที่มีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้เสียในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ประธานกรรมการหรือเลขานุการบริษัท จะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการงดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย
3. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ HARN โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ในปี 2566 กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลงนามรับทราบแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ครบถ้วนร้อยละ 100 อีกทั้ง ได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบถ้วนร้อยละ 100 โดย**ไม่มี**การกระทำผิดของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6.4.3 การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติในเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วม การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

6.4.4 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1) นโยบายการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

HARN กำหนดให้มี “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รวมถึงคำนิยาม หน้าที่ความรับผิดชอบ นโยบายและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ บรรลุไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งเป็นเอกสารในระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 มีการประกาศใช้ทั่วองค์กร และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง รับทราบและยึดถือเป็นแนวสำคัญในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดว่า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอจ่ายสินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน คู่ค้า ที่ HARN ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วย โดยมีการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. HARN ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนาารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยได้รับการรับรองเป็นสมาชิก รอบไตรมาส 3/2018 และได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2021 เพื่อแสดงถึงเจตนาารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ที่มีการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. HARN ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2561 ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในปี 2564 ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การควบคุมภายใน เป็นต้น

2) แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ HARN ประกาศใช้ฉบับล่าสุด กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี
2. ติดตามให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติตามของ HARN สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับของ HARN และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
3. กำหนดให้ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพเป็นผู้ตรวจสอบและติดตามการนำมาตรการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของฝ่ายต่างๆ ไปปฏิบัติ ผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายใน และรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

4. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในการรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร โดยจะดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหา

3) การสื่อสาร ฝึกอบรมและการดำเนินงานที่สำคัญ

เพื่อให้เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดให้มีการสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย, อีเมล, เว็บไซต์, ระบบ HARN Intranet, จอดิจิทัล Signage, LINE Official เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
2. กำหนดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ, ระบบ E-Learning HARN Academy เป็นต้น

4) การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้ HARN มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับปฏิบัติการ โดยประเมินความเสี่ยง และทบทวนมาตรการต่างๆ ให้เพียงพอเหมาะสม รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
4. ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. จัดทำแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม
6. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพดำเนินการตรวจสอบการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายใน รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน
7. ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสดังกล่าวและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงเมื่อพบรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงาน รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพบว่า ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ยังคงมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้จาก <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

6.4.5 นโยบาย แนวปฏิบัติ และการติดตามการแจ้งเบาะแส

1) มาตรการดำเนินการแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีกระบวนการจัดการและช่องทางในการร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแส และ/หรือข้อร้องเรียนทุกรูปแบบจากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN ทุกกลุ่ม โดยผ่านช่องทางดังนี้

ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแส

โดยระบุหน้าซองให้ชัดเจนว่าเป็น “เอกสารลับ” ถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

ประธานกรรมการตรวจสอบ



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310



chairac@harn.co.th



[www.harn.co.th/
corporate-governance/
corruption-report/](http://www.harn.co.th/corporate-governance/corruption-report/)

ช่องทางในการขอคำแนะนำ

พนักงานหรือบุคคลทั่วไปมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสามารถปรึกษาผ่านทางช่องทาง ดังนี้

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310



02-318-9744 ต่อ 4004



visit.w@harn.co.th

ช่องทางในการติดต่อ HARN

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนอื่นๆ ที่มีใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสาร ดังนี้

เลขาบริหารบริษัท



อีเมล: wasukan.b@harn.co.th



โทรศัพท์: (02) 318-9744 ต่อ 4011

นักลงทุนสัมพันธ์



อีเมล: wirat.s@harn.co.th



โทรศัพท์: (02) 318-9744 ต่อ 5001

ทางไปรษณีย์



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

1. เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งเบาะแส หรือเลขานุการบริษัท หรือนักลงทุนสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นใดที่ได้รับแจ้งเบาะแสและร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN จะทำการพิจารณาเบื้องต้นว่า เรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเข้าข่ายประเภทใด จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการชุดยอย หรือกรรมการที่เกี่ยวข้องและสรุปข้อเสนอแนะ ประเด็นต่างๆ ทั้งหมดเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส ยกเว้นเป็นข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่ส่งถึงประธานกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกส่งไปยังประธานกรรมการตรวจสอบโดยตรง ประธานกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง
2. ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของพนักงาน HARN มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียน โดยพิจารณาว่าเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเข้าข่ายเป็นเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ และอยู่ในความผิดระดับไหน เพื่อที่จะได้กำหนดบทลงโทษสำหรับการกระทำนั้นๆ ได้อย่างเป็นธรรมและถูกต้อง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน พนักงานสามารถร้องเรียน หรือเสนอข้อคิดเห็นได้หลากหลายช่องทาง เช่น ผ่านกล่องแสดงความเห็น, LINE Official ของ HARN หรือแจ้งโดยตรงผ่านอีเมลไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรับทราบตั้งแต่การปฐมนิเทศเป็นพนักงานใหม่แล้ว
3. HARN มีกระบวนการในการลงโทษกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ HARN กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

2) การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามผลความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

3) มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำโดยเจตนาสุจริต HARN จะปกปิด ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเบาะแส และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยมีมาตรการ ขอบเขต และกลไกคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ดังนี้

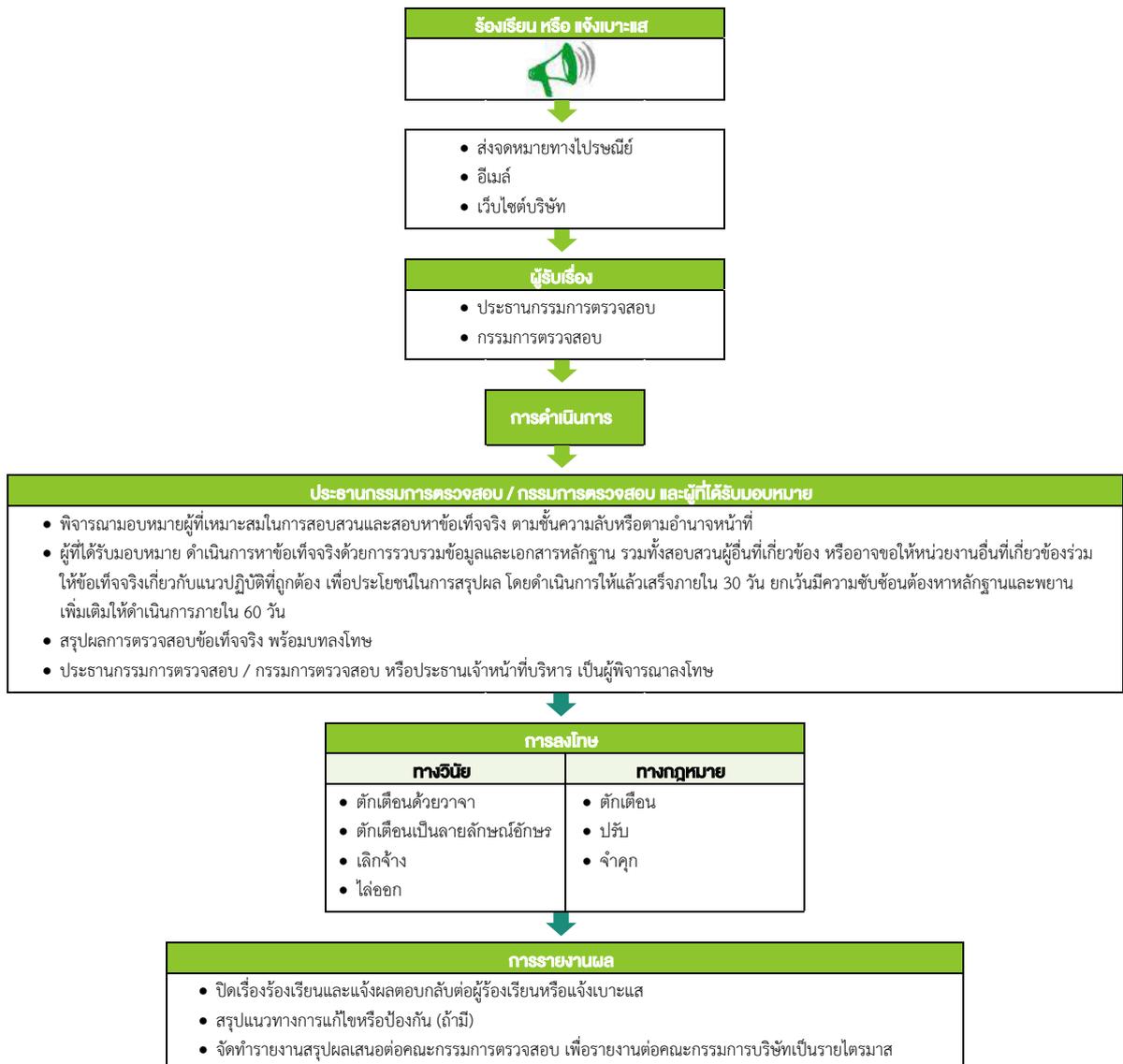
1. HARN กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ HARN โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือผลลบลต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ HARN สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
2. พนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดย HARN จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อพนักงานต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อพนักงานต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. HARN จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ กฎระเบียบองค์กร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหน้าที่ ให้มีความเหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง เข้มงวด และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับแจ้งเหตุ เบาะแสดิตตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานผลการสอบสวนและการลงโทษต่อคณะกรรมการบริษัท ในปี 2566 HARN ไม่มีข้อร้องเรียนและการแจ้ง

เบาะแสกรณีทุจริตหรือฝ่าฝืนระเบียบของ HARN อีกทั้ง ยังคงสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้รับทราบ หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสในประเด็นดังกล่าว

ตารางสถิติการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

	การรายงาน	การตรวจสอบ	ปิดการร้องเรียน
1. จรรยาบรรณ	0	0	0
• การทุจริต	0	0	0
• ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์	0	0	0
• การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ	0	0	0
2. สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	0	0	0
3. ด้านสังคมและชุมชน & ประชาสัมพันธ์	0	0	0



6.5 จรรยาบรรณธุรกิจ

HARN กำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้วัฒนธรรมกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด หากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN มีสาระสำคัญดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. การปฏิบัติตน
3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัย
4. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท
5. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท
6. การใช้สิทธิทางสังคม และการเมือง
7. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม
8. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล
9. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น
10. การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน
11. การสื่อสารทางการตลาด
12. ทรัพย์สินทางปัญญา
13. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
14. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 29 มีนาคม 2566 สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ฉบับสมบูรณ์ได้จาก <https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

6.6 ผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.6.1 การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัททบทวนนโยบาย หลักการ แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2566 ได้มีการทบทวนการศึกษาจากกฎเกณฑ์ ประกาศ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. หลักการและเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการปรับปรุงพัฒนาของสถาบันต่างๆ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 HARN มีการทบทวนนโยบายและปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. ปรับปรุงนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้หน้าที่และความรับผิดชอบมีความครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องตามแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตลท.)
3. ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีความทันสมัย ครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและเพียงพอ

6.6.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

HARN มีการสื่อสารและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2566 มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. ส่งมอบนโยบายกำกับดูแลกิจการของ HARN ให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ครบร้อยละ 100 พร้อมทั้งสื่อสารและเน้นย้ำการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสีย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง
2. ประเมินความเสี่ยงจากด้านการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงองค์กร และการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณ จริยธรรม ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอยู่ในระดับที่น่าพอใจ **ไม่มี**การกระทำผิด
3. สื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Intranet และจอ Digital Signage คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
4. จัดอบรมภายในหัวข้อเรื่อง นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่ รวมทั้งกำหนดให้สอบวัดความรู้ โดยมีพนักงานที่เข้าอบรมทั้งสิ้น 25 คน ผ่านการทดสอบทั้งสิ้นร้อยละ 100
5. จัด E-Learning ในระบบ HARN Academy เป็นสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยตนเอง เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ พร้อมทั้งได้ทำการทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ โดยสรุปผลการทดสอบมีกรรมการบริษัทผ่านการทดสอบ 8 คน จากทั้งหมด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้บริหารผ่านการทดสอบ 5 คน จากทั้งหมด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และพนักงานผ่านการทดสอบ 235 คน จากทั้งหมด 235 คน คิดเป็นร้อยละ 100
6. ในปี 2566 HARN ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในตลาดหลักทรัพย์มีสภาพคล่อง มีความยุติธรรม และเป็นไปอย่างมีระเบียบ ทั้งนี้ HARN และคณะกรรมการ รวมถึงผู้บริหารของ HARN **ไม่มี**การถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต., ต.ล.ท. หรือ ป.ช. เป็นต้น เกี่ยวกับการกระทำผิดด้านทุจริต ด้านจริยธรรมหรือจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/การไม่เปิดช่องทางกลางระหว่างผู้ถือหุ้น และการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์ รวมถึง**ไม่มี**กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของ HARN

6.6.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องอื่น

คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) 8 ข้อ และนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมบริบททางธุรกิจของ HARN แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ใน 5 ประเด็น ซึ่งสามารถอธิบายได้ อย่งไรก็ตาม ในปี 2566 ในภาพรวม HARN ได้รับผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ 106 ในระดับดีเลิศ 5 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นคะแนนสูงกว่าปี 2565 และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจทั้งหมด

1) การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ HARN กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

2) การจัดทำรายงานความยั่งยืน

ปัจจุบันได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เฉพาะความสำคัญที่มีผลต่อธุรกิจหลัก และรายงานในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในแบบ 56-1 One Report

3) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ปัจจุบัน HARN มีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 50% ซึ่งสินค้าที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายมีความหลากหลาย จำเป็นต้องมีความรู้ในสินค้า ตลาด สภาพการแข่งขัน และความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี

4) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเป็นผู้ดูแลและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2566 ได้พิจารณาทบทวนเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 29 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ HARN ไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

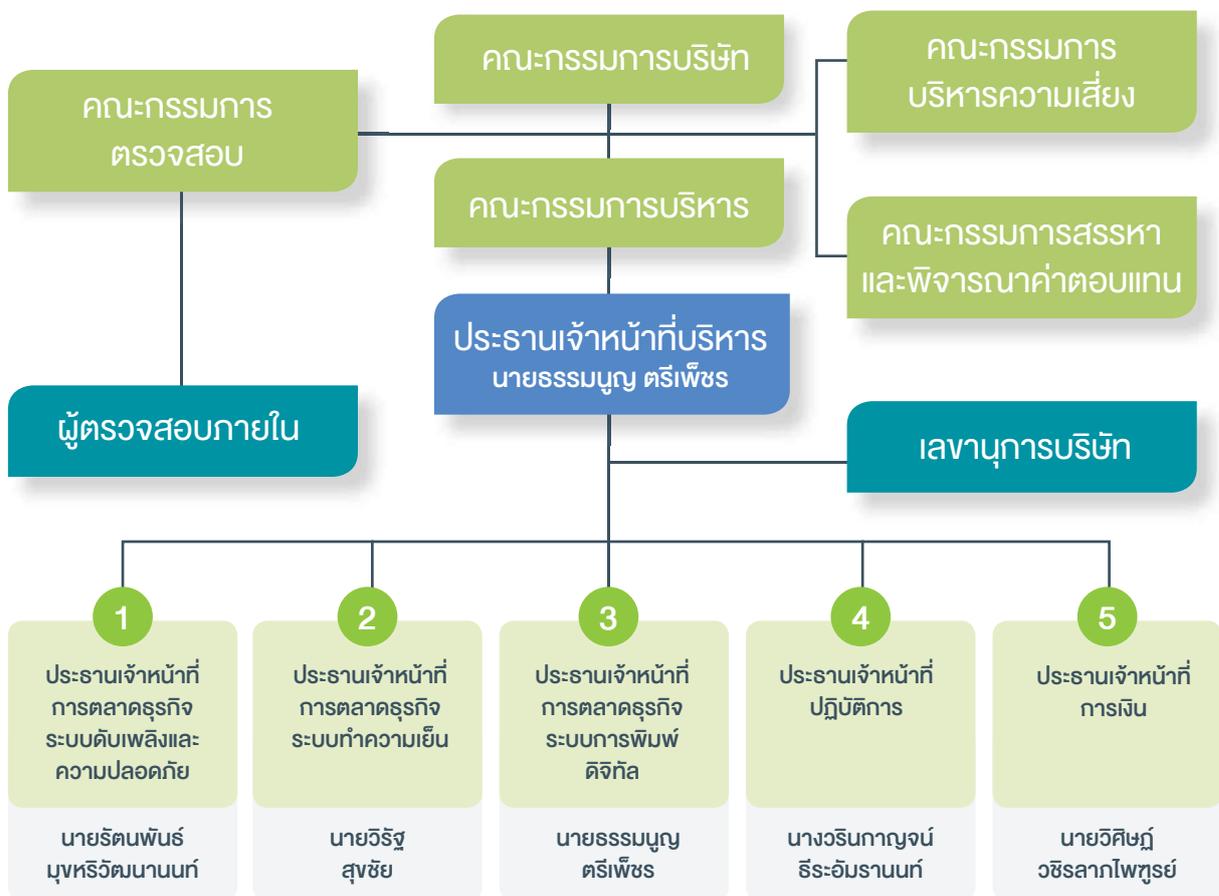
5) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ

กำหนดให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้ดูแลและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2566 ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 29 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ HARN กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “HARN” ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย่อยจำนวน 4 คณะ ช่วยกลั่นกรองเรื่องที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของ HARN



หมายเหตุ : ลำดับ 1 – 5 เป็นผู้บริหารของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน
- มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน หรือไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด
- มีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต้องมีความรู้ด้านวิศวกรรมในธุรกิจซื้อขาย อย่างน้อย 1 คน และต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน อย่างน้อย 1 คน
- มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75% ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50% ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25% ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25% ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 1 คน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด 1 คน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ เป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม
- ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทำการทบทวนความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) เป็นรายบุคคล โดยสรุปองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลาย ทั้งเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์



ความเชี่ยวชาญของกรรมการ		ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์							
		ความรู้ด้านธุรกิจหลัก	ด้านกลยุทธ์ การตลาด และการเงิน	ด้านบัญชี การเงิน	ด้านเทคโนโลยี และ IT	ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร), ประธานกรรมการบริษัท		●	●	●	●	●	●	●
2. คุณประเสริฐ ติงกิจ	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร), กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน		●	●		●			
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร), ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง , กรรมการตรวจสอบ		●		●		●	●	●
4. คุณวสิรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร), ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน			●				●	
5. คุณวิรัช สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร), ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	●	●				●		●
6. คุณธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร), กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	●	●	●	●	●	●	●	●
7. คุณเจน ชาญณรงค์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร), กรรมการบริหาร, กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	●			●				●
8. คุณสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	●		●					●

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 8 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้ ประกอบด้วย กรรมการ 4 คน และกรรมการอิสระ 4 คน โดยกรรมการอิสระทุกท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ครบถ้วนทุกประการ

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. นายพิเชษฐ	สิทธิอำนาจ ^{2/}	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	24 เมษายน 2566
		ประธานกรรมการบริษัท	24 เมษายน 2566
2. นายประเสริฐ	ดีจงกิจ	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	23 เมษายน 2564
		กรรมการตรวจสอบ	23 เมษายน 2564
		ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15 พฤษภาคม 2565
3. ดร. ชีระชัย	พรสินศิริรักษ์ ^{3/}	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	25 เมษายน 2565
		ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15 พฤษภาคม 2565
		กรรมการตรวจสอบ	25 เมษายน 2566
4. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย ^{4/}	กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	15 พฤษภาคม 2565
		ประธานกรรมการตรวจสอบ	25 เมษายน 2566
		กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15 พฤษภาคม 2565
5. นายวิรัฐ	สุขชัย	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	5 กันยายน 2555 ^{1/}
		ประธานกรรมการบริหาร	1 มีนาคม 2561
		กรรมการบริหารความเสี่ยง	15 พฤษภาคม 2565
		ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	1 มีนาคม 2565
6. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	1 พฤศจิกายน 2559
		กรรมการบริหารความเสี่ยง	11 พฤศจิกายน 2559
		กรรมการบริหาร	1 ธันวาคม 2559
		ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1 มีนาคม 2565
7. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	5 เมษายน 2560
		กรรมการบริหาร	1 มีนาคม 2560
		กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15 พฤษภาคม 2565
8. นางสาวสิริมา	เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)	5 กันยายน 2555 ^{1/}

โดยมีนางสาววาสุภกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: 1/ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้กรรมการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมา

2/ นายพิเชษฐ สิทธิอำนาจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

3/ ดร. ชีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 แทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

4/ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566

7.2.3 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดจำนวนหรือชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้นั้น ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันโดยให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการมีอำนาจกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติกำหนดชื่อและจำนวนกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท ประกอบด้วย นายวิรัช สุขชัย, นายธรรมนุญ ตรีเพชร, นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์, นายเจน ชาญณรงค์ กรรมการสองในสี่คน ลงนามร่วมกัน

7.2.4 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต กำกับดูแลให้การจัดทำแผนกลยุทธ์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ HARN ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ตัดสินใจเรื่องสำคัญของ HARN ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต และติดตามให้มีการถ่ายทอดนำกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวไปปฏิบัติในระดับปฏิบัติการ อีกทั้ง ยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

ปัจจุบันนายพิเชษฐ สิทธิอำนวยย์ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และนายธรรมนุญ ตรีเพชร ดำรงตำแหน่งเป็น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของ HARN ซึ่งเป็นคนละคนกัน โดยมีการแบ่งแยกอำนาจและหน้าที่ ไม่ก้าวล่วงกันอย่างชัดเจน ตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรมาจากกรรมการอิสระ มีความอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานประจำของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนกับฝ่ายบริหาร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน
2. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท หรือกรณีจำเป็นเร่งด่วน โดยส่งหนังสือนัดประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม รวมทั้งเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการหรือผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปรายและสรุปมติที่ประชุม รวมถึงเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การงดออกเสียงลงมติ เมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และ/หรือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. กำกับ ติดตาม และดูแลการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดกรณีมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหารงาน และแผนที่สำคัญของ HARN รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งดูแลให้มีกลไกการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานและผู้บริหารที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. ดูแลให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม มีกลไกจัดการรับเรื่อง

ร้องเรียนและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำทุกไตรมาส

4. สอดส่องดูแลและจัดการเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
5. ดูแลให้มีการทบทวนความเหมาะสมและสื่อสารนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. สอดส่องดูแลให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรม
7. ควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลให้ HARN มีการบริหารจัดการตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
8. อนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาว การให้กู้ยืมเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม
9. อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการที่มีประสิทธิผล
10. อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การลงทุน และการดำเนินการใดๆ ของ HARN และบริษัทย่อย ตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
11. แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการชุดย่อย

ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในเรื่องใด ต้องระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้สามารถอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับ HARN หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตาม

12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการชุดย่อยที่ว่างลงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและนำเสนอแนวทางการพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี (บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ HARN และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ One Report) รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6699 สังกัดบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของ HARN ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^{1/}	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) (เป็นผู้มีความรู้ทางบัญชี)
2. นายประเสริฐ ดิจจกิจ	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ ^{2/}	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

โดยมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: 1/ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566

2/ ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ รวมทั้งบุคลากร
3. สอบทานการดำเนินงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN
4. สอบทานให้ปฏิบัติตามแบบประเมินตนเอง และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. สอบทานให้ความเห็นต่อรายการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. รับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส และตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอคณะกรรมการบริษัทร่วมพิจารณาโทษหรือแก้ไขปัญหาดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ตลอดจนสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
9. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปีของ HARN
10. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
11. จัดทำกฎบัตรให้สอดคล้องกับขอบเขต ความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีการประชุม 5 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและประธานเจ้าหน้าที่การเงินในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 โดยแต่งตั้งจากกรรมการของ HARN 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายประเสริฐ ดิจจกิจ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ด้านการสรรหา

1. พิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมีความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. พิจารณาคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เหมาะสมกับการบริหารธุรกิจของ HARN เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ การศึกษาประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญมาประกอบการพิจารณาด้วย
3. คัดเลือก กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่กำหนดไว้ในข้อ 1. และข้อ 2. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ HARN เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
4. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
5. กำกับดูแลให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
6. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของ HARN เพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
7. สนับสนุนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
8. ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของ HARN รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ อย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบ 56-1 One Report รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2566 มีการประชุม 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแล้ว

7.3.3 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ และ/หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ และงานบริหารของ HARN และสามารถกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 6 คน ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน และผู้บริหารระดับสูง 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายวิรัช สุขชัย	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการบริหาร
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการบริหาร
4. นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	กรรมการบริหาร
5. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการบริหาร
6. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหาร และเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กำนกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. เสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี การตั้งกิจการใหม่/เลิกกิจการ/ควบกิจการ/โอนกิจการ การร่วมลงทุน (โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน) การกำหนดแผนการเงิน โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ตลอดจนพิจารณาและกำนกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
3. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญตามที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติเงินลงทุนนอกงบประมาณประจำปีเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อปี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
5. อนุมัติการกู้ยืมเงิน การจัดหาเงินสินเชื่อ หรือการขอสินเชื่อของ HARN ภายในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท รวมไม่เกิน 30 ล้านบาท กรณีต้องใช้ทรัพย์สินของ HARN เป็นหลักประกัน ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. เสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ และ/หรือการมอบหมายให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบอำนาจของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับ HARN ในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2566 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวไป

ในปี 2566 มีการประชุม 12 ครั้ง โดยกรรมการบริหารทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารแล้ว

7.3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 โดยแต่งตั้งจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยผันแปรต่อธุรกิจอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้อำนวยการตามสายงาน 13 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2. นายวิรัช สุขชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายรัตนพันธ์ มุขทวีพัฒนานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูริย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายประภาส รักปัญญา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นางสาววรางคณา จองหน้อย	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายสุชาติ สุวัฒน์ดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายวชิรวิทย์ อัครเศรษฐี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. นายสุกิจ ลีศิริกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
12. นายวิฑูรย์ ทามี่	กรรมการบริหารความเสี่ยง
13. นางวรินกานูจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดและทบทวนนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ HARN ทั้งความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบ
- กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวนความเพียงพอถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- รายงานการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
- ดูแลให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
- สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ
- สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทบทวนและประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเปิดเผยไว้ใน แบบ 56-1 One Report และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ HARN หรือผู้มีส่วนได้เสียของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ในปี 2566 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมและได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน ดังต่อไปนี้ (แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รายงานในหัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ) รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 250-252

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายธรรมณูญ ตรีเพชร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
2. นายวิรัช สุขชัย	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
3. นายรัตนพันธ์ มุขหริพัฒนานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย
4. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
5. นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องบริหาร HARN ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานธุรกิจโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้าง และเงินโบนัส ตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึกลง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกันสำหรับเป็นผู้บริหารของ HARN โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย อีกทั้ง กระบวนการสืบทอดต้องดำเนินการสร้างแผนสรรหาและพัฒนาฝึกอบรมไว้ล่วงหน้า ก่อนผู้บริหารระดับสูงจะเกษียณอายุงาน หรือลาออกจากตำแหน่ง อย่างน้อย 2 ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและแผนสืบทอดตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี อีกทั้ง HARN ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีคุณสมบัติที่พร้อมเพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3-5 ปี ข้างหน้า โดยมีระเบียบปฏิบัติและกระบวนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเป็นการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด, ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

นอกจากนี้ HARN มีการเตรียมกลุ่มผู้บริหารที่มีความพร้อมและศักยภาพ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน, กลุ่มผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ จำนวน 5 คน รวมถึงกลุ่มผู้บริหารระดับผู้จัดการไว้เป็นการล่วงหน้าเมื่อตำแหน่งว่างลง โดยในปี 2566 ไม่มีการแต่งตั้งกลุ่มผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม ได้มีการแต่งตั้งกลุ่มผู้บริหารระดับผู้อำนวยการให้ขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสายงานขายทั่วไป ของหน่วยธุรกิจระดับเพลิงและความปลอดภัย จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาววราภรณ์ จงหนุ่ย

7.4.2 คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

คณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีหลักเกณฑ์เป็นไปตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่กำหนดไว้ สำหรับค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งอื่นซึ่งนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามระเบียบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ HARN โดยกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators : KPI) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard เช่น ผลประกอบการ การเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งการตลาด การขยายตลาดไปยังต่างประเทศ ความพึงพอใจของพนักงาน การพัฒนาระบบการทำงานและกระบวนการจัดการธุรกิจสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกลยุทธ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ การบริหารค่าตอบแทนยังมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เกิดความมั่นใจว่า HARN สามารถที่จะดึงดูดและรักษาพนักงานที่ดี มีฝีมือให้มาทำงาน และอยู่สร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของ HARN และบริษัทย่อย ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและผลประโยชน์/สวัสดิการที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นตามระเบียบของ HARN เช่นเดียวกันกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามสายงาน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และผลประโยชน์อื่น (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต/สุขภาพ ทุนการศึกษา) เป็นต้น ยกเว้นเงินรางวัลจูงใจตามผลงาน ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ซึ่งผู้บริหารระดับสูงของ HARN ที่มาปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2566 HARN จ่ายค่าตอบแทนให้แก่นายธรรมนุญ ตริเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายแรกลงมานับต่อจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงบริษัทย่อย ดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ลบ.)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ลบ.)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ลบ.)
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)	7	22.79	7	19.89	7	17.90
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	0.75	7	0.69	7	0.61
รวม	7	23.54	7	20.58	7	18.51

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของ HARN

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูงของ HARN มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดสุหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียม ไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาพนักงานให้พนักงานมีความสามารถ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีจำนวนพนักงานรวม 240 คน และมีพนักงานของบริษัทย่อยรวม 5 คน ได้แก่ บริษัท โอयरราหาญ จำกัด 5 คน โดยบริษัท หาญเวียดนาม จำกัด ไม่มีพนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ผู้บริหารระดับสูง	5	5	5
สายงานขายงานโครงการ	36	31	28
สายงานขายระบบดับเพลิงและความปลอดภัย	24	31	28
สายงานขายปิโตรเคมี	4	5	3
สายงานขายระบบทำความเย็น	15	14	15
สายงานสนับสนุนวิศวกรรม	9	9	9
สายงานขายระบบการพิมพ์ดิจิทัล	23	24	27
สายงานบริการ	31	32	33
สายงานขายสินค้าพิเศษ	12	13	14

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
สายงานปฏิบัติการ	41	45	44
สายงานการเงิน	40	37	36
รวม	240	246	242
บริษัทย่อย	5	5	7

พนักงาน	จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุ (คน)					
	จำนวนพนักงานหญิง			จำนวนพนักงานชาย		
	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
อายุน้อยกว่า 30 ปี	27	56	32	42	79	56
อายุ 30-50 ปี	62	34	55	89	58	83
อายุมากกว่า 50 ปี	8	7	6	12	12	10
จำนวนพนักงานรวม	97	97	93	143	149	149

พนักงาน	จำนวนพนักงานจำแนกตามตำแหน่ง (คน)					
	จำนวนพนักงานหญิง			จำนวนพนักงานชาย		
	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ระดับปฏิบัติการ	83	85	80	117	123	120
ระดับบริหาร	13	11	12	22	22	25
ผู้บริหารระดับสูง	1	1	1	4	4	4
จำนวนพนักงานรวม	97	97	93	143	149	149

7.5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พนักงานและHARN สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) ร่วมกัน ทำให้เกิดความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพ

- KPI**
Key Performance Indicator
ประเมินจากคะแนนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมาย ซึ่งสนับสนุนต่อเป้าหมายหลักของ HARN
- API**
Appraisal Indicator
ประเมินพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับความสามารถตามตำแหน่งงาน รวมถึงวัฒนธรรม และค่านิยมของ HARN
- ATI**
Attendance Indicator
ประเมินจากวินัยการทำงาน

ในปี 2566 พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลครบร้อยละ 100 โดยผลการประเมินจะถูกนำไปวิเคราะห์เพื่อกำหนดค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน และกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงานให้พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจปัจจุบันและในอนาคตตามแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในมิติสังคมโดยมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ เพื่อหาแนวทางพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3.5.2 ข้อ 4) ด้านพัฒนาบุคลากร หน้า 89-92



ในปี 2566 พนักงานทุกคน
ได้รับการประเมินผลครบ

ร้อยละ **100**

7.5.3 ค่าตอบแทนของพนักงาน

(ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ค่าตอบแทน	ปี 2566			ปี 2565			ปี 2564		
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วน
เงินเดือน, โบนัส และอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)									
พนักงานหญิง	96	60.92	38%	96	54.41	37%	92	50.77	35%
พนักงานชาย	139	100.2	62%	145	95.30	63%	145	95.66	65%
รวม	235	161.14	100%	241	149.71	100%	237	146.43	100%

HARN มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัล จูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และที่เป็นค่าตอบแทน/สวัสดิการอื่นตามระเบียบของ HARN และตามที่กฎหมายกำหนด

7.5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2566 HARN มีผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 233 คน จากจำนวนพนักงานทั้งหมด 240 คน คิดเป็นร้อยละ 97.08 โดยนำเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวม จำนวน 4,762,463 บาท และบริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2542 โดยอัตราเงินสะสมของพนักงานจะสูงขึ้นตามอายุการปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทน	หน่วย	2566	2565	2564
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	240	246	242
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	233	238	240
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	97.08	96.75	99.17
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ล้านบาท	4.76	4.57	4.46

นอกจากนี้ HARN ยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเอง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของแต่ละบุคคล ได้ปีละไม่เกิน 4 ครั้ง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมในส่วนของพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการวางแผนทางการเงิน และมีเงินออมที่เพียงพอหลังเกษียณอายุ

7.5.5 ค่าตอบแทนอื่น

HARN ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น นอกเหนือจาก เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัล จูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ HARN ได้แก่

1. การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพกลุ่มให้กับผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งวงเงินผลประโยชน์พนักงานแต่ละคนจะแตกต่างกันไปตามตำแหน่ง และระดับความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน
2. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึง 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการโดยตามความสมัครใจ และเป็นเจ้าของ HARN ร่วมกัน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินออม เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับพนักงานในระยะยาว
3. การดูแลด้านรักษาตัวร่างกายและจิตใจ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย และทันตกรรม กระจายเข้าเยี่ยมไข้พนักงาน เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพของบุคคลในครอบครัวของพนักงาน รวมทั้งการจัดฉีดวัคซีนป้องกันสุขภาพในราคาพิเศษ

4. การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจน การฝึกอบรมที่ต่างประเทศ หรือการให้ทุนการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท รวมทั้งการสนับสนุนทักษะทางภาษา

นอกจากนี้ HARN ยังส่งเสริมและดูแลให้พนักงานได้มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดีในด้านต่างๆ เช่น การจัดให้มีเครื่องแบบ พนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยตามลักษณะของงาน หรือการให้ความช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการเพื่อการสมรส สวัสดิการรับขวัญบุตร สวัสดิการซื้อบ้านหลังแรก เป็นต้น

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น

7.6.1 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการดูแล ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในด้าน กฎหมาย กฎเกณฑ์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย รวมถึงติดตามและ ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น อีกทั้งการรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทตามข้อกำหนดทาง กฎหมาย ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงาน ประจำปีของ HARN หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดย กรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการ และตาม ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564

HARN ได้กำหนดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติหลายๆ ด้าน เช่น อายุ คุณวุฒิด้านการศึกษา ความ สามารถในการสื่อสาร ความมีมนุษยสัมพันธ์ดี ความสามารถในการเป็นผู้ประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นต้น ใน กรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 (เก้าสิบ) วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการ คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว (ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้ มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 253

7.6.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูริย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางสาวอนัญญา ไพรยเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดยนางสาวอนัญญา ไพรยเงิน เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติ และเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN ได้ผ่านหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้ ซึ่งต้องมีคุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์ และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 252-253

สรุปการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh

หลักสูตร ^{1/}	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ^{3/}
Orientation 12 ชั่วโมง	✓	✓
พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) 6 ชั่วโมงต่อปี ^{2/}	✓	✓

หมายเหตุ: ^{1/} จำนวนชั่วโมงการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

^{2/} หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) ที่อบรมมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อ HARN

^{3/} ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ประจำปี 2566

ปี	สถาบันจัดอบรม	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD		
			การบัญชี	อื่นๆ	รวม
2566	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการ ศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 11/2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับ กิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs)	19	1	20
2566	ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	The Art of CFO Leadership 2023	9	0	9
รวมจำนวนชั่วโมง CPD			28	1	29

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ประจำปี 2566

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD		
		การบัญชี	อื่นๆ	รวม
2566	สรุปมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง ปี 2566	6	0	6
2566	สารสนเทศทางการบัญชี	5	0	5
2566	มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	6	0	6
2566	จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	0	1	1
2566	การวิเคราะห์งบการเงิน	5	0	5
2566	สารสนเทศทางการบัญชี	3	0	3
2566	กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน	2	0	2
2566	งบกระแสเงินสด (Cash Flow)	3	0	3
2566	รายได้ ความแตกต่างระหว่างบัญชีและภาษี	5	1:30	6:30
2566	ทฤษฎีบัญชีต้นทุนนำรู้	5:30	0	5:30
2566	ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชัน รุ่นที่ 4/66	12	0	12
รวมจำนวนชั่วโมง CPD		52:30	2:30	55:00

7.6.3 ผู้หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายวิรัช สุขชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ของ HARN โทรศัพท์ 0-2318-9744 ต่อ 5001 อีเมลล์ wirat.s@harn.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1 หน้า 250

โดยมีบทบาทหน้าที่เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ในเชิงรุก ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสาร ให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ทั้งนักลงทุนสถาบันและรายย่อย รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน เช่น กลยุทธ์และทิศทางการองค์กร ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2566 ผู้บริหารได้มีโอกาสดูพบปะและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนในโอกาสต่างๆ ดังนี้



พบปะหรือสัมภาษณ์ ด้วยตนเอง	1 ครั้ง, ออนไลน์ 2 ครั้ง
งาน Opportunity Day จัดโดย ตลท.	ออนไลน์ 4 ครั้ง
การให้ข้อมูลผ่านโทรศัพท์	6 ครั้ง
จดหมายข่าวผ่านเฟสบุ๊ค	4 ครั้ง

นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบ 56-1 One Report แล้ว HARN มีการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันทั้งภาษาไทย และ/หรือภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th, Facebook: Harn Engineering solutions Pcl.

7.6.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

HARN และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด และสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทย่อย ประเทศเวียดนาม ในรอบปีบัญชี 2566 จำนวนเงินรวม 1,684,160 บาท แบ่งเป็นค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของ HARN จำนวน 1,537,000 บาท และของบริษัทย่อย จำนวน 147,160 บาท นอกจากนี้ HARN ได้จ่ายค่าตอบแทนของค่าใช้จ่ายอื่น (Non-audit Fee) ได้แก่ ค่าบริการสังเกตการณ์ทำลายสินค้า รวมจำนวน 30,000 บาท ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นในการสอบบัญชี เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางและที่พักที่เรียกเก็บตามอัตราที่เกิดขึ้นจริง

8. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

8.1 การควบคุมภายใน

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเชื่อถือให้กับรายงานทางการเงินและรายงานอื่น รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างครบถ้วน คณะกรรมการจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน โดยมีผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งเป็นผู้ให้บริการภายนอก (Outsource) โดยมี นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูริย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และการบริหารความเสี่ยงตามแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้จัดทำ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแล้ว เห็นว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาการดำเนินงานระบบงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบของ COSO ทั้ง 5 ด้าน สรุปได้ดังนี้



8.1.1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม

HARN มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีและมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นระดับสูงสุดติดต่อกันเป็นปีที่ 5
2. จัดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเดือนกุมภาพันธ์เป็นประจำทุกปี และเน้นย้ำจรรยาบรรณว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งยังมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565
3. สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านจรรยาบรรณธุรกิจแก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านหลักสูตรอบรมภายใน การปฐมนิเทศพนักงาน การส่งอีเมลล์ประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ของ HARN เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนบริษัท ได้รับทราบและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยในปี 2566 ได้ให้ความรู้และทดสอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HARN Academy แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับทราบและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม
4. คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยมีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์ และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ นอกจากนี้ ยังกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และควบคุมดูแลให้ผู้บริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมมิติการสรรหา การพัฒนา และการรักษาบุคลากรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สะท้อนถึงความสามารถในการปฏิบัติงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) รวมถึงมีการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวในการสรรหาพนักงาน เพื่อรองรับความต้องการทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

8.1.2 การประเมินความเสี่ยง

HARN ให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพององค์กรไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย ให้มีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Control Level) และดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อช่วยในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนั้น ในปี 2566 ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 จะดีขึ้น HARN ยังคงมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสถานการณ์ได้ทัน่วงที รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ในแต่ละปีผู้รับผิดชอบกระบวนการปฏิบัติงานจะต้องประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมภายใน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาปรับปรุง เพิ่มเติมการควบคุมให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

8.1.3 มาตรการควบคุม

HARN ได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

1. นโยบายการควบคุมภายในระเบียบปฏิบัติงาน คู่มือ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน เพื่อกำหนดขอบเขตวงเงินและลำดับชั้นผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดซื้อ การจัดหาสินค้า การทำสัญญา การบัญชีและการเงิน ตลอดจนการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน
2. มาตรการควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ การอนุมัติ การสอบทาน การจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานมีความเชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สำหรับปี 2566 HARN มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการควบคุมตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อติดตามความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน
3. มาตรการควบคุมภายในการติดตามการทำธุรกรรมของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ทั้งในส่วนของตนและผู้เกี่ยวข้อง ต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ
4. มาตรการป้องกันและรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อช่วยลดผลกระทบของความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์โควิด 19
5. การพัฒนาควบคุมทางด้านเทคโนโลยี โดยกำหนดนโยบายการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศแต่ละประเภทอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีแนวทางการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Framework) โดยมีฝ่าย ICT ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ขับเคลื่อนการบริหารงานด้านดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุง Data Center เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความต่อเนื่องและรองรับการเติบโตในอนาคต นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเหตุฉุกเฉิน
6. เพื่อให้การบริหารงานของ HARN เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญต่างๆ รวมทั้งมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยได้แต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทำให้ HARN มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

8.1.4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

HARN ให้ความสำคัญกับระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินการการบริหารจัดการ และการรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไว้อย่างเหมาะสม

โดยในปี 2566 HARN มีการกำหนดช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารในเชิงปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารอย่างรวดเร็ว ครบถ้วนและถูกต้อง โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแต่ละช่องทางอย่างชัดเจน ทั้งการสื่อสารผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet), จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail), LINE Official, จอทีวี (Digital Signage) ตลอดจนมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม

สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กร มีการสื่อสารด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของ HARN รวมถึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของการแถลงผลการดำเนินงานของ HARN เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสอย่าง เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผล ตลอดจนมีการระบุช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการคุ้มครอง

ผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ การทุจริต หรือการกระทำใดๆ ที่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรรู้ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

8.1.5 ระบบการติดตาม

HARN กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามนโยบาย ข้อกำหนดและระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม รวมถึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการพลังงานและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทบทวนการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดความสูญเสียด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน

HARN ได้ติดตามผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้บริหารได้ทำการประเมินผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานระหว่างปี ฝ่ายจัดการจะทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรการควบคุมให้เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเพื่อตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดเป็นประจำทุกเดือน และรายงานให้เจ้าของกระบวนการและที่ประชุมผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกระบวนการทำงานและการควบคุมภายใน ขณะที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการวางแผนตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงหรือการเพิ่มขึ้นของกระบวนการและระบบงาน คำร้องขอจากผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในแต่ละกิจกรรม

8.2 รายการระหว่างกัน

8.2.1 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 ได้มีมติกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันของ HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต อาทิ ผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดย HARN จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN ตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น HARN จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ

ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือธุรกรรมอื่นๆ ให้มีหลักการดังนี้

1) การทำรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำรายการที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN ได้กำหนดกรอบการทำรายการดังกล่าว ซึ่งได้ถูกพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยเมื่อมีการทำธุรกรรมดังกล่าวฝ่ายจัดการของ HARN สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมได้ โดยทำธุรกรรมในรายการดังกล่าวจะต้องมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง (Arm's Length Basis) และจะต้องเป็นรายการทางการค้าที่ HARN กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ หรือเป็นรายการทางการค้าซึ่งบริษัทที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับ HARN มักกระทำเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทตน ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขทางการค้า ดังต่อไปนี้

1. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN สามารถแสดงได้ว่าผู้ประกอบการในลักษณะทำนองเดียวกับ HARN ให้กับบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ เมื่อมีการทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็น Arm's Length Basis ใดๆ ดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายจัดการของ HARN จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ซึ่งภายหลังจากที่ฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้ว จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบรายการ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทพบว่า มีการดำเนินการที่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันดำเนินการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

2) การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่น

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่นๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำรายการ ตลอดจนความเหมาะสมด้านราคาและเงื่อนไขในการเข้าทำรายการนั้นๆ และมีการเปรียบเทียบกับราคาที่ทำกับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น HARN จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของ HARN เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

ทั้งนี้ HARN จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี **รายละเอียดแสดงไว้ในส่วนที่ 3 (หมายเหตุประกอบงบการเงิน) หน้า 213-217**

8.2.2 รายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่างๆ โดยมีการถือหุ้นร่วมกันหรือกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาระหว่างบริษัท และบริษัทเหล่านั้นหากไม่มีตลาดรองรับ ความสัมพันธ์กับบริษัทต่างๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันเปรียบเทียบรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บุคคล/บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)
1. Harn Vietnam Co., Ltd. จัดตั้งที่ประเทศเวียดนาม	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 100
2. บริษัท โอयरราหาญ จำกัด (“โอयरราหาญ”)	ผลิตซื้อขายรับจ้างติดตั้งให้บริการและพัฒนาระบบ “IOT Products and Solutions”	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 2.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1.1 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นโอयरราหาญ ร้อยละ 0.00005 ของทุนชำระแล้วของโอयरราหาญ 2.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.2.1 นายเจน ชาญณรงค์
3. บริษัท หาญเอ็นอีเนียร์ริง จำกัด (“หาญเอ็นอีเนียร์ริง”)	ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่สำนักงานและคลังสินค้า	3.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 3.1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในหาญเอ็นอีเนียร์ริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นอีเนียร์ริง 3.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในหาญเอ็นอีเนียร์ริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นอีเนียร์ริง 3.1.3 นางสาวนพพร ชาญณรงค์ (น้องสาวของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 4.50 และถือหุ้นในหาญเอ็นอีเนียร์ริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นอีเนียร์ริง 3.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 3.2.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 3.2.2 นายเจน ชาญณรงค์

บุคคล/บริษัท	ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	ลักษณะ-ความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)
4. บริษัท พระบริบาล จำกัด (“พระบริบาล”)	ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่คลังสินค้า	4.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 4.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในพระบริบาล ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 4.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในพระบริบาล ร้อยละ 0.001 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 4.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 4.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 4.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
5. นายเจน ชาญณรงค์	-	นายเจน ชาญณรงค์ เป็นน้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และเป็นกรรมการบริษัท โดยที่นายเจน ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79
6. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด (“เจนนพสิริ”)	ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการ อสังหาริมทรัพย์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อขาย ทอดตลาด	6.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 6.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในเจนนพสิริ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในเจนนพสิริ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพสิริ 6.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 6.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 6.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
7. บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด (“ทวิภาสุระ”)	ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการ อสังหาริมทรัพย์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อขาย ทอดตลาด	7.1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 7.1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 7.1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.79 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 49.99 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 7.2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 7.2.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ 7.2.2 นายเจน ชาญณรงค์
8. บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน) (“นูทริกซ์”)	โรงงานผลิตและจำหน่ายสินค้าอาหารสัตว์ทุกประเภท	นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 0.97 และไม่มีถือหุ้นในนูทริกซ์ 8.1 มีกรรมการร่วมกัน HARN ได้แก่ 8.1.1 นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย
9. บริษัท โอयर่าฟันส์ จำกัด (“โอयर่าฟันส์”)	ให้บริการรับออกแบบพัฒนา ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	9.1 มีกรรมการร่วมกันในบริษัทย่อยของ HARN ได้แก่ 9.1.1 นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม

8.2.3 ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปี 2566 HARN และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทย่อยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการทำรายการดังกล่าว มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติและ/หรือ สนับสนุนธุรกิจปกติของ HARN โดย รายการระหว่างกันได้กำหนดราคาตลาดหรือในราคายุติธรรมเทียบเคียงได้กับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และสำหรับรายการลูกหนี้ ผลประโยชน์พนักงานได้อ้างอิงกับการประเมินมูลค่าผลประโยชน์พนักงานของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuary) ณ ขณะที่รับโอนพนักงานตามเงื่อนไขอายุงานต่อเนื่อง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันต่างๆ แล้ว มีความเห็นว่ามี ความจำเป็นและสมเหตุสมผล มีราคายุติธรรม ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อ HARN โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดรายการระหว่างกันของ HARN และบริษัทย่อย กับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2566

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะ-รายการ	ปี 2566 (หน่วย: บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
1. บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”)	1.1 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน • เงินให้กู้ยืมระยะยาว • ดอกเบี้ยค้างรับ • รายได้ดอกเบี้ยรับ	6,811,800 322,067 399,114	รายการขายสินค้าเกี่ยวกับอุปกรณ์การพิมพ์ และกำหนดราคาขายตามนโยบายขายเงินให้กู้ยืม เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่หาญ เวียดนาม จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN เปลี่ยนเงื่อนไขระยะเวลาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	ปี 2566 (หน่วย: บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
2.บริษัท โอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”)	2.1 เงินมัดจำจ่ายซื้อทรัพย์สิน		
	• เงินมัดจำจ่าย	14,696	HARN สั่งซื้อเครื่องควบคุมความชื้นจากโอยราหาญ โดยจ่ายเงินมัดจำล่วงหน้า 50% แรก การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าวปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
	2.2 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน		
	• เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	1,000,000	เงินให้กู้ยืม
	• ดอกเบี้ยค้างรับ	12,665	ในระหว่างปี 2566 HARN ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่โอยราหาญเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.8676 – 7.1175 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร)
• รายได้ดอกเบี้ย	12,665		
2.3 HARN ให้เช่าสำนักงาน			
• รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	187,200	สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน	
• รายได้ค่าบริการสำนักงาน	124,800	1.HARN ตกลงให้เช่าอาคารชั้น 2 ห้อง 211 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอย ศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 52 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 15,600 บาท และอัตราค่าบริการ 10,400 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 22 พ.ย. 2563 - 31 ต.ค. 2565 และในวันทำสัญญาผู้เช่าได้ชำระเงินประกันสัญญาเช่า จำนวน 46,800 บาท และสัญญาบริการ จำนวน 31,200 บาท และมีการต่ออายุสัญญาอีก 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2565 – 31 ต.ค. 2567 ในอัตราค่าเช่าเท่าสัญญาเดิม	
• รายได้ค่าสาธารณูปโภค	43,483		
• เงินประกันสัญญาให้เช่า	46,800		
• เงินประกันสัญญาบริการ	31,200		
• รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ	2,658		
2.4 HARN ให้บริการงานบริหารบุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน			
• รายได้ค่าบริการส่วนกลาง	300,000	สัญญาให้บริการ	
		1.HARN ตกลงให้บริการด้านการจัดทาค่า, จัดทำเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน, ยื่นแบบตามระเบียบของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงติดต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล และให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของประมวลรัษฎากร ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 25,000 บาทต่อเดือน	
3.บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (“หาญเอ็นจิเนียริ่ง”)	HARN รับโอนผลประโยชน์พนักงานจากหาญเอ็นจิเนียริ่ง		
• ลูกหนี้อื่น	1,371,116	ในปี 2557 HARN มีการปรับโครงสร้างบุคลากรของ HARN โดยการรับโอนพนักงานจากหาญเอ็นจิเนียริ่งมาเป็นพนักงานของ HARN โดยมีการทำสัญญาโอนทรัพย์สินพนักงานระหว่างกัน โดย HARN ตกลงนับระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องตามกฎหมายแรงงาน นอกจากนี้ HARN ยังรับโอนสิทธิและภาระผูกพันของพนักงานทั้งหมด โดยหาญเอ็นจิเนียริ่งตกลงยอมรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในช่วงที่เป็นพนักงานของหาญเอ็นจิเนียริ่ง จนถึงวันที่โอนย้ายมาที่ HARN จากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลเมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 มีผลทำให้ HARN เข้ารับช่วงสิทธิในลูกหนี้ผลประโยชน์พนักงานของหาญเอ็นจิเนียริ่งเพิ่มเติมอีกจำนวนหนึ่งและเงื่อนไขการรับโอนพนักงานเป็นแบบเดียวกันกับรายการในวรรคก่อน	
		การกำหนดราคา: ราคาตามรายงานการประเมินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ	
		แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการต่อเนื่อง เนื่องจาก HARN ต้องมีการบันทึกการเปลี่ยนแปลงของผลประโยชน์พนักงานที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีตามเงื่อนไขการคำนวณรายการ	
		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: รายการดังกล่าวเกิดจากการปรับโครงสร้างบุคลากรของ HARN ทำให้มีการรับโอนภาระผูกพันและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานของหาญเอ็นจิเนียริ่งมาเป็นของ HARN ซึ่งถือเป็นรายการที่สมเหตุสมผล	
4. บริษัท พระบริบาล จำกัด (“พระบริบาล”)	HARN เช่าคลังสินค้าจากพระบริบาล		
	• เงินประกันการเช่าอาคาร	150,000	สัญญาเช่าอาคารคลังสินค้า
	• ดอกเบี้ยจ่าย	29,223	HARN บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นสถานที่เก็บสินค้า ประกอบ และซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ และอุปกรณ์ รวมทั้งพื้นที่เท่ากับ 356.38 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 64,080 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้วางหลักประกันการเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 150,000 บาท ต่อมาได้ทำการต่ออายุสัญญาเช่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 ต่อมาได้ทำการต่ออายุสัญญาเช่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 HARN คินพื้นที่บางส่วนคงเหลือพื้นที่เท่ากับ 305.55 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 60,895 บาท HARN มีหน้าที่ทำประกันภัยทรัพย์สิน
	• หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,156,489	การกำหนดราคา: ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคา
	• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร	595	ค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
	• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารค้างจ่าย	2,070	แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน
		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า โดยมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง	

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะ-รายการ	ปี 2566 (หน่วย: บาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
5. บริษัท เจนนพลริ จำกัด (“เจนนพลริ”)	5.1 รายได้จากการให้บริการ		บริษัท โอโรราทรา จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) ให้บริการระบบบริหารอาคารสำนักงานของ HARN และกำหนดราคาขายตามนโยบายขาย <u>ซึ่งรายการดังกล่าวปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</u>
	• รายได้รับล่วงหน้า	188,033	
	5.2 HARN เช่าสำนักงานจากเจนนพลริ		
• เงินประกันการเช่าอาคาร	2,000,000	สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน HARN ตกลงเช่าและจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่เช่าสุทธิ (Net Leasable Area) รวม 6,579.43 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 195.93 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 857,220 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (3 ปี) และต่อสัญญาเช่าระยะสั้นถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 ในอัตราค่าเช่า 942,942 บาทต่อเดือน โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในแนวใกล้เคียงกัน ซึ่งมีราคาค่าเช่าประมาณ 500 - 550 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน และได้วางเงินประกันการเช่าอาคารตามสัญญาจำนวนเงิน 2,000,000 บาท HARN มีหน้าที่ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และทำประกันภัยทรัพย์สิน <u>การกำหนดราคา:</u> ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง <u>แนวโน้มรายการในอนาคต:</u> เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคาร <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ:</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน รายการดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของ HARN และใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของ HARN อีกทั้งอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยสามารถเทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง	
• ดอกเบี้ยจ่าย	1,984,097		
• หนี้สินตามสัญญาเช่า	77,899,900		
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร	597,347		
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารค้างจ่าย	597,133		
5.3 HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน			สัญญาให้เช่าพื้นที่สำนักงาน HARN ให้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 13.5 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 500 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 6,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในแนวใกล้เคียงกัน
• รายได้เบ็ดเตล็ด	81,000		
6. บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด	6.1 รายได้ค่าไฟ	47,005	HARN เรียกเก็บค่าไฟฟ้ากับบริษัท ทวิภาสุระ จำกัด เป็นการใช้ไฟในพื้นที่คลังสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ทวิภาสุระ จำกัด ในอัตรา 7.5 บาท/หน่วย ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และอาจปรับเพิ่มขึ้นตามต้นทุนค่าไฟฟ้าในอนาคต
7. บริษัท นูทริกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	7.1 รายได้จากการขายสินค้า	6,000	HARN ขายสินค้าของหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล
8. บริษัท โอโรราฟีนส์ จำกัด (“โอโรราฟีนส์”)	8.1 ดอกเบี้ยจ่าย	10,911	บริษัท โอโรราทรา จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากบริษัท โอโรราฟีนส์ จำกัด อายุ 3 เดือน จำนวนเงิน 250,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ MRR-3% ต่อปี) เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
	8.2 ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,089	
	8.3 เงินกู้ระยะสั้น	250,000	
9. นายสาธิต วณิชชัยกิจ	9.1 ดอกเบี้ยจ่าย	537	บริษัท โอโรราทรา จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากนายสาธิต วณิชชัยกิจ อายุ 1 ปี จำนวนเงิน 200,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ตามลำดับ รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
	9.2 ดอกเบี้ยค้างจ่าย	537	
	9.3 เงินกู้ระยะสั้น	200,000	

8.2.4 ความเห็นของกรรมการอิสระ

ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท

8.2.5 นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินธุรกิจตามปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การเช่าพื้นที่อาคารเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน และการเช่าอาคารคลังสินค้า รวมถึงสิทธิเรียกร้องในภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง HARN และบริษัทย่อย ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง HARN กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติเป็นรายไตรมาส

สำหรับสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและอาคารคลังสินค้า ที่หมดอายุสัญญาในวันที่ 30 เมษายน 2567 จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการต่อสัญญาอาคารและสำนักงานดังกล่าว เปรียบเทียบอัตราค่าเช่ากับอัตราค่าเช่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) จำนวน 2 ราย ซึ่งถือเป็นรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการเกี่ยวโยงขนาดใหญ่ รวมถึงอ้างอิงรายงานความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ได้แก่ บริษัท เวลแคป แอดไวเซอร์ จำกัด

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

8.2.6 ราคาประเมินประกอบรายการระหว่างกัน

เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของค่าเช่าเป็นไปตามวิธีเปรียบเทียบราคาตลาดและเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของสิ่งปลูกสร้างเป็นไปตามวิธีต้นทุน ซึ่งอ้างอิงจากรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน รายที่ 1 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้า เป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวนเงิน 500 บาทต่อตารางเมตร โดยบริษัท ซีพีเอ็ม แคปปิตอล จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ A66GEN2662 ฉบับลงวันที่ 23 มกราคม 2567 และ รายที่ 2 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้า เป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวนเงิน 550 บาทต่อตารางเมตร โดย บริษัท กรุงเทพประเมินราคา จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ BKK-B-67-002 ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 และ เลขที่ BKK-B-67-003 ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2567 ซึ่งทั้ง 2 รายเป็นบริษัทผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินในตลาดทุนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ที่ สช.24/2555 เรื่องการให้ความเห็นชอบบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินและผู้ประเมินหลักสำหรับธุรกรรมในตลาดทุน

ส่วนที่ 3



งบการเงิน
และรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) (เดิมชื่อ บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน)) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศขึ้นใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายทางการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ และสมเหตุสมผลในการจัดทำทางการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ HARN ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ **แสดงในเอกสารแนบ 6 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย (รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) หน้า 268-271**

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ HARN โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นต่องบการเงินอย่างไม่มีเงื่อนไขไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามที่ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว



นายพิเชษฐ สิริอรรถนวย
ประธานกรรมการบริษัท



นายธรรมบุญ ตรีพิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

1) รายได้จากการขายและบริการ

ความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีรายได้จากการขายและบริการซึ่งเกิดจากส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล และผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชันสำหรับงานอาคารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 1,299.62 ล้านบาท และ 1,291.17 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการตามสัญญาโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบไอโอทีโซลูชันสำหรับอาคาร ซึ่งมีจำนวน 109.59 ล้านบาท และ 107.70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.43 และร้อยละ 8.34 ของรายได้จากการขายและบริการรวม ตามลำดับ การประมาณการผลของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่มีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งซึ่งต้องรับรู้ตามวิธีวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ข้าพเจ้าได้ระบุว่าความถูกต้องและความครบถ้วนของการรับรู้รายได้จากการขายและบริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการและรายละเอียดของรายได้จากการขายและบริการแยกตามส่วนงานดำเนินงาน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.16 และข้อ 26 ตามลำดับ

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทดสอบความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการและตรวจสอบเนื้อหาสาระ ซึ่งประกอบด้วย การตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการและตรวจสอบเอกสารประกอบการรับรู้รายได้ดังกล่าว ตรวจสอบรายการรายได้จากการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกับเอกสารประกอบรายการตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

2) ค่าความนิยม

ความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีค่าความนิยมจำนวน 334.67 ล้านบาท และ 334.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.08 และร้อยละ 19.05 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามลำดับ ซึ่งเป็นค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อและรับโอนกิจการระบบทำความเย็น และระบบพิมพ์ดิจิทัล กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องมีการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมประจำปีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งการทดสอบการด้อยค่ามีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบเนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน นอกจากนี้ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลพินิจค่อนข้างมาก อีกทั้งต้องอาศัยข้อสมมติฐานโดยเฉพาอย่างยิ่ง การประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตดังกล่าว ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงตามสถานะทางเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับค่าความนิยมในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อ 3.10 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับจำนวนเงินและข้อสมมติฐานสำคัญที่อาจกระทบต่อการด้อยค่าในอนาคตได้

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ โดยการตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงการประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้และกำไรขั้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าวข้างต้น การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต รวมทั้งการทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดการทางการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมี ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ไดวางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในที่ข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์



(นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6699

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567



งบการเงิน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ		สินทรัพย์				
		บาท				
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		2566	2565	2566	2565	
สินทรัพย์หมุนเวียน						
	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	340,189,630	202,861,271	334,819,240	196,195,700
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4.4, 6	286,826,047	256,976,034	286,790,474	256,996,182
	สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	7	23,195,655	13,155,701	22,734,305	10,920,240
	เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.4	-	-	1,000,000	-
	สินค้าคงเหลือ	8	301,345,225	431,088,369	300,407,270	429,557,747
	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	50,418,163	96,725,564	50,418,163	96,725,564
	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		329,992	725,779	216,248	454,535
	รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,002,304,712	1,001,532,718	996,385,700	990,849,968
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
	เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	2,357,444	2,357,444
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	6	11,002,883	16,980,743	11,002,883	16,980,743
	เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	4.4	-	-	6,811,800	6,878,260
	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	162,846,042	153,346,577	162,846,042	153,346,577
	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	120,656,466	124,556,265	120,542,263	124,396,756
	สินทรัพย์สิทธิการใช้	13	64,108,777	83,242,037	64,108,777	83,242,037
	ค่าความนิยม	14	334,672,061	334,672,061	334,672,061	334,672,061
	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	15	-	12,622,934	-	12,622,934
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	11,510,844	11,819,566	11,510,844	11,819,566
	สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	17,309,262	15,183,585	17,117,516	14,921,144
	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.4	29,615,095	29,146,836	29,240,172	28,992,420
	รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		751,721,430	781,570,604	760,209,802	790,229,942
	รวมสินทรัพย์		1,754,026,142	1,783,103,322	1,756,595,502	1,781,079,910

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565	2566	2565	
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4.4, 18	212,149,656	270,510,021	211,345,895	267,150,862
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.4, 19	10,443,166	9,228,565	10,443,166	9,228,565
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.4	450,000	500,000	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		13,083,477	13,407,998	13,083,477	13,407,998
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,728,985	2,311,150	1,573,192	2,258,762
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,919,163	2,682,007	1,919,163	2,682,007
รวมหนี้สินหมุนเวียน		239,774,447	298,639,741	238,364,893	294,728,194
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.4, 19	70,061,352	78,348,031	70,061,352	78,348,031
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			-		-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	34,035,439	30,765,106	33,699,992	30,518,395
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		26,974,935	26,725,725	26,974,935	26,725,724
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		131,071,726	135,838,862	130,736,279	135,592,150
รวมหนี้สิน		370,846,173	434,478,603	369,101,172	430,320,344
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250,000	292,250,000	292,250,000	292,250,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250,000	292,250,000	292,250,000	292,250,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	21	776,416,427	776,416,427	776,416,427	776,416,427
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22	4,999,496	6,028,004	4,999,496	6,028,004
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	29,225,000	29,225,000	29,225,000	29,225,000
ยังไม่ได้จัดสรร		280,738,360	244,050,922	284,603,407	246,840,135
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(212,689)	22,368	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		1,383,416,594	1,347,992,721	1,387,494,330	1,350,759,566
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(236,625)	631,998	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,383,179,969	1,348,624,719	1,387,494,330	1,350,759,566
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,754,026,142	1,783,103,322	1,756,595,502	1,781,079,910

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

		บาท				
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
หมายเหตุ	หมายเลข	2566	2565	2566	2565	
รายได้						
	รายได้จากการขาย	4.5	1,135,583,135	1,073,327,753	1,129,146,555	1,068,960,390
	รายได้จากการให้บริการ	4.5	164,038,155	146,333,356	162,023,010	138,500,147
	รายได้อื่น	4.5	26,606,013	22,628,622	27,432,163	23,820,820
	รวมรายได้		1,326,227,303	1,242,289,731	1,318,601,728	1,231,281,357
ค่าใช้จ่าย						
	ต้นทุนขาย		770,126,334	753,407,017	765,704,110	749,538,739
	ต้นทุนการให้บริการ		138,481,485	119,849,153	137,104,572	113,761,686
	ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		113,843,036	113,160,858	112,042,720	111,009,372
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4.5	158,832,219	141,824,544	156,936,929	140,005,341
	รวมค่าใช้จ่าย		1,181,283,074	1,128,241,572	1,171,788,331	1,114,315,138
	กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		144,944,229	114,048,159	146,813,397	116,966,219
	ต้นทุนทางการเงิน	4.5	2,918,295	2,294,299	2,906,847	2,279,299
	กำไรก่อนภาษีเงินได้		142,025,934	111,753,860	143,906,550	114,686,920
	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28	28,853,423	22,904,881	28,789,582	23,187,501
	กำไรสำหรับปี		113,172,511	88,848,979	115,116,968	91,499,419
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
	รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า					
	งบการเงิน		(235,057)	60,586	-	-
			(235,057)	60,586	-	-
	รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
	ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน					
	ที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี	20	(1,368,904)	-	(1,368,904)	-
			(1,368,904)	-	(1,368,904)	-
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี		(1,603,961)	60,586	(1,368,904)	-
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		111,568,550	88,909,565	113,748,064	91,499,419
	การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
	ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		114,041,134	88,783,953	115,116,968	91,499,419
	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(868,623)	65,026	-	-
			113,172,511	88,848,979	115,116,968	91,499,419
	การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
	ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		112,437,173	88,844,539	113,748,064	91,499,419
	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(868,623)	65,026	-	-
			111,568,550	88,909,565	113,748,064	91,499,419
	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29				
	กำไรสำหรับงวดส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		0.20	0.15	0.20	0.16
	จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่					ส่วนได้เสียของ				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการ จ่ายโดยให้หุ้น เป็นเกณฑ์	ส่วนเกิน จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร	กำไรสะสม	องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทย่อย	ส่วนได้เสียของ ผู้มีส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
	292,250,000	776,416,427	6,396,379	29,225,000	213,716,829	(38,218)	1,317,966,417	566,972	1,318,533,389	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565										
เงินปันผล	24				(58,449,860)		(58,449,860)		(58,449,860)	
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	22		4,556,090				4,556,090		4,556,090	
หุ้นทุนซื้อคืน	22		(4,924,465)				(4,924,465)		(4,924,465)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี										
กำไรสำหรับปี					88,783,953		88,783,953	65,026	88,848,979	
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี							60,586		60,586	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		292,250,000	776,416,427	6,028,004	244,050,922	22,368	1,347,992,721	631,998	1,348,624,719	
เงินปันผล	24				(75,984,792)		(75,984,792)		(75,984,792)	
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	22		4,462,558				4,462,558		4,462,558	
หุ้นทุนซื้อคืน	22		(5,491,066)				(5,491,066)		(5,491,066)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี										
กำไรสำหรับปี					114,041,134		114,041,134	(868,623)	113,172,511	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					(1,368,904)		(1,368,904)		(1,603,961)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		292,250,000	776,416,427	4,999,496	280,738,360	(212,689)	1,383,416,594	(236,625)	1,383,179,969	

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	113,172,511	88,848,979	115,116,968	91,499,419
รายการปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน :				
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(3,544,895)	1,417,212	(3,877,577)	1,420,913
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)	(7,759,627)	5,745,331	(7,094,073)	4,760,466
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	29,167,983	31,254,999	29,126,448	31,217,484
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์กับลูกค้า	12,622,934	13,854,860	12,622,934	13,854,860
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	200,682	76,690	184,498	76,690
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง (กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของ สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	141,922	(135,596)	208,382	(292,793)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12,327,829	1,501,203	12,327,829	1,501,203
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(1,040,089)	(219,464)	(1,446,093)	(616,604)
รายได้เงินปันผลรับ	(3,246,677)	(2,530,932)	(3,246,677)	(2,530,932)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	2,705,870	2,797,011	2,617,134	2,725,924
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	3,602,782	4,556,090	3,602,782	4,556,090
ต้นทุนทางการเงิน	2,918,295	2,294,299	2,906,847	2,279,299
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28,853,423	22,904,881	28,789,582	23,187,501
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	190,122,943	172,365,563	191,838,984	173,639,520
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(19,689,766)	(10,437,759)	(19,928,548)	(13,076,076)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	(10,343,712)	(2,947,229)	(11,817,261)	(2,609,972)
สินค้าคงเหลือ	135,249,637	(109,123,518)	133,984,046	(108,941,144)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	255,575	646,627	238,286	658,739
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(169,750)	(608,048)	(247,750)	(686,048)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(59,035,646)	69,100,616	(56,101,231)	67,832,802
ประมาณหนี้สินหมุนเวียนอื่น	(582,165)	213,665	(685,571)	161,277
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(762,844)	1,271,094	(762,844)	1,271,094
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(1,146,667)	-	(1,146,667)	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	249,210	658,508	249,210	658,508
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	234,146,815	121,139,519	235,620,654	118,908,700
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(5,491,066)	(4,924,465)	(5,491,066)	(4,924,465)
จ่ายภาษีเงินได้	(31,048,545)	(24,235,256)	(30,968,250)	(23,885,509)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	197,607,204	91,979,798	199,161,338	90,098,726

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(1,000,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(15,838,353)	(58,562,577)	(15,838,353)	(58,562,577)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	50,000,000	-	50,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(62,150)	-	(62,150)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(7,993,602)	(6,700,168)	(7,963,378)	(6,619,712)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	615,873	896,086	597,427	896,086
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3,465,845)	(523,959)	(3,465,845)	(523,959)
รับดอกเบี้ย	858,014	169,470	1,254,496	555,788
รับเงินปันผล	3,246,677	2,530,932	3,246,677	2,530,932
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	27,422,764	(62,252,366)	26,831,024	(61,785,592)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	700,000	600,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(750,000)	(600,000)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(11,384,030)	(11,355,400)	(11,384,030)	(11,355,400)
จ่ายดอกเบี้ย	(64,212)	-	-	-
จ่ายเงินปันผล	(75,984,792)	(58,449,860)	(75,984,792)	(58,449,860)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(87,483,034)	(69,805,260)	(87,368,822)	(69,805,260)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	137,546,934	(40,077,828)	138,623,540	(41,492,126)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	202,861,271	242,830,421	196,195,700	237,687,826
ผลกระทบจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(218,575)	108,678	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	340,189,630	202,861,271	334,819,240	196,195,700
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม :				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
หนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันต้นปี	514,884	3,394,300	514,884	3,394,300
โอนสินค้าไปเป็นอุปกรณ์	(2,260,505)	(613,402)	(2,260,505)	(613,402)
โอนอุปกรณ์เป็นค่าใช้จ่าย	-	(4,750)	-	(4,750)
บวก ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13,876,705	4,962,863	13,846,481	4,882,407
หัก เงินสดจ่าย	(11,459,447)	(7,224,127)	(11,429,223)	(7,143,671)
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ สิ้นปี	671,637	514,884	671,637	514,884
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11,606,347	-	11,606,347	-

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
วันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

(ก) ภูมิฐานะและสถานะทางกฎหมายของกลุ่มบริษัท

บริษัท

บริษัทได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 บริษัทแปรสภาพ
บริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557

บริษัทมีที่อยู่สำนักงานใหญ่ ดังนี้

ตั้งอยู่เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ประเทศไทย

บริษัทย่อย

1) Harn Vietnam Company Limited

ตั้งอยู่ที่ 5th floor, Vietcomreal Building, 68 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

2) บริษัท โอयरราหาญ จำกัด

ตั้งอยู่เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ประเทศไทย

(ข) ลักษณะการดำเนินงานและกิจกรรมหลัก

บริษัทประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับขายส่ง ปลีกและให้บริการซ่อม เซ่า เซ่าซื้อและรับเหมาติดตั้งระบบดับเพลิง รวมทั้ง
อุปกรณ์และวัสดุเคมีดับเพลิง จำหน่ายอุปกรณ์ห้องเย็น จำหน่ายอุปกรณ์ การพิมพ์ และให้บริการซ่อม เซ่า อุปกรณ์การพิมพ์

บริษัทย่อยแห่งที่ 1 ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับจำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ และแห่งที่ 2 ประกอบธุรกิจให้บริการโซลูชั่นส์
ด้านอาคารอัจฉริยะหรือ Smart Building

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือ
ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน
สำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการ
บัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจาก
งบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

2.2 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

2.2.1 งบการเงินรวมได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	อัตราส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละของจำนวนหุ้นจดทะเบียน)		ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
		2566	2565	
ถือหุ้นทางตรง				
Harn Vietnam Co., Ltd.	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	100.00	100.00	ประเทศเวียดนาม
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	พัฒนาระบบไอโอที			
	โซลูชั่นส์สำหรับงานอาคาร	65.00	65.00	ประเทศไทย

2.2.2 บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

2.2.3 บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

2.2.4 งบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินสำหรับรายการสินทรัพย์และหนี้สิน หรืออัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือนสำหรับรายการที่เป็นรายได้และค่าใช้จ่าย ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินในต่างประเทศ” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

2.2.5 งบการเงินรวมจัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันสำหรับรายการบัญชีที่เหมือนกันหรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่คล้ายคลึงกัน

2.2.6 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยการแก้ไขดังกล่าวไม่กระทบกับหลักการในมาตรฐานและไม่กระทบกับผู้ที่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงินในปีปัจจุบัน

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่ใช้ในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง 2566 และลงประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 นั้น เป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ได้แก่ คำนิยามของประมาณการทางบัญชี การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว และการปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

ฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยประเมินแล้วและเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีอำนาจการควบคุมเมื่อบริษัท (1) มีอำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุน (2) มีโอกาสเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และ (3) มีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของผู้ลงทุน

เมื่อมีเงื่อนไขหรือสถานการณ์บ่งชี้ว่า อำนาจการควบคุมข้อใดข้อหนึ่งข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป บริษัทจะทำการพิจารณาอำนาจการควบคุมกิจการที่ถูกควบคุมใหม่

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาซึ่งวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ

สิ่งตอบแทนที่โอนให้ ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่บริษัทและบริษัทย่อยก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยบริษัท และบริษัทย่อย ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและมูลค่าของโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ออกแทนโครงการของผู้ถูกซื้อเมื่อรวมธุรกิจ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทและบริษัทย่อยที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ ระบุเป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

บริษัทและบริษัทย่อยวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของบริษัทและบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

3.2 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกรับรู้เป็นกำไรขาดทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

3.3 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธีโดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงิน เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เตรียมรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ต้องแสดงตราสารหนี้โดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของตราสารหนี้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมา หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การต่อคำขอของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อนบริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาเพื่อผลขาดทุนจากการต่อคำ สำหรับลูกหนี้การค้า บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

สัญญาอนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังขึ้นอยู่กับว่าบริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ รวมทั้ง ลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ส่วนหนึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้รายการ (การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม) หรือ
- การป้องกันความเสี่ยงส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

การจัดประเภทสัญญาอนุพันธ์ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนมากกว่า 12 เดือน และจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนไม่เกิน 12 เดือน

ตราสารอนุพันธ์บางตัวไม่มีคุณสมบัติในการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการบัญชีป้องกันความเสี่ยงรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนและรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) อื่น

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ได้ถูกนำมาใช้เพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงของราคาสินค้าที่เกิดจากกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมจัดหาเงิน และกิจกรรมลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Foreign Exchange Contracts) ในการบริหารความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กำไรขาดทุนที่เกิดขึ้นจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินโดยมิได้ใช้การบัญชีเพื่อป้องกันความเสี่ยงรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายและจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาดังกล่าวแสดงหักกลบกันในงบแสดงฐานะการเงินและรวมอยู่ในรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

3.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสด เงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ถึงกำหนดจ่ายในระยะเวลาสามเดือนหรือน้อยกว่า โดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง

3.5 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ แสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะถูกจัดกลุ่มตามวันที่ครบกำหนดชำระ อัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับเพื่อสะท้อนข้อมูลปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถของลูกค้านในการชำระหนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้รับผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) ของประเทศที่ขายสินค้าและบริการให้เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และปรับอัตราการสูญเสียในอดีตตามการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ไว้ในปัจจัยเหล่านี้ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

3.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคงเหลือคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลง หรือต้นทุนอื่น เพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบันในกรณีของสินค้าสำเร็จรูป ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและค้างนาน

3.7 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจกรรมที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อยแสดงด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทอาคารให้เช่าคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5
ค่าเสื่อมราคาของสิ่งหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน	

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ส่วนประกอบของอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแทนอื่น หักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	5
ยานพาหนะ	5 - 7
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสิทธิ	5 - 10

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน และไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

3.10 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี โดยไม่คำนึงถึงว่าจะมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นหรือไม่

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทและบริษัทย่อยซื้อและมียาอายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยวิธีเส้นตรงตลอดเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10
ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship)	7

วิธีการตัดจำหน่ายระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

3.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า บริษัทและบริษัทย่อยทำการประเมินการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.13 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่ผู้บริหารและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานพร้อมๆ กับการเพิ่มขึ้นใน ส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้ สหพันธ์จำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดหุ้น

3.14 สัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มต้นสัญญา บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดย สัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้ สำหรับช่วงระยะเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทและบริษัทย่อยประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่าหรือตามระยะเวลาที่ เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ ณ วันที่นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิ เลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการ ยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการ เปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่า ดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อ การด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวน เงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่าย ชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่เกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไข ของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุ การให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่า เริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้ สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การ จ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทและบริษัท ย่อยจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัท และบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่ สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่าไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม อ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจาก วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลบริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตาม สัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่า หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกใน การซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทและบริษัทย่อยเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

บริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากพนักงานและบริษัท จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อยตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อยในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวน

3.16 รายได้

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้ความเชื่อมั่นในสินค้าที่ขายว่าเป็นไปตามรายละเอียดที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกการรับประกันสินค้าเป็นประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกส่วนของการรับประกันประเภทการให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการติดตั้งงานโครงการรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการตามการวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติ ตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ โดยอ้างอิงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นที่ใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยเทียบ ต้นทุนที่คาดว่าจะใช้ทั้งหมดเพื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ในบางสถานการณ์ บริษัทและบริษัทย่อยอาจไม่สามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม แต่บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการ ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ในสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทและบริษัทย่อยต้องรับรู้รายได้เพียงต้นทุนที่เกิดขึ้นจนกว่ากิจการ จะสามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล

รายได้จากการให้บริการดูแลรักษารับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้จากการให้บริการอื่นรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับค่าบริการ/มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บ” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจาก เงื่อนไข เช่น เมื่อบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตลอดช่วงเวลาเช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้รอการรับรู้

จำนวนเงินที่บริษัทและบริษัทย่อยได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า แสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นเจ้าหนี้อื่นภายใต้เจ้าหนี้อื่นการค้าและเจ้าหนี้อื่น หนี้เงินอื่น ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.17 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้าง

3.18 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.19 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสีย ภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บริษัทและบริษัทย่อยต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นและมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ บริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัยรวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐานและอาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจทำให้บริษัทและบริษัทย่อยเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักลบได้เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกัมนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

3.20 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี และกำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

3.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคาดังกล่าวจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่าในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับขั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับขั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ให้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน และกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
- ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

3.22 ประมาณการทางบัญชีและแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

(1) การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี

ในการจัดทางการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการ ในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานรวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชีมีดังต่อไปนี้

การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้ เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงประวัติการชำระหนี้และข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับสะท้อนข้อมูลปัจจุบัน และการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index)

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด จำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ประมาณได้ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนเดิมที่มีในบัญชี ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งที่ลดลงและเพิ่มขึ้นจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายภายใต้หัวข้อต้นทุนขายและบริการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการต้นทุนโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการต้นทุนการรับเหมาติดตั้งของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบการติดตั้งและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุ ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการบริการรับเหมาติดตั้งแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการติดตั้ง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุ ค่าแรง และสภาวะการณ์ปัจจุบัน

ประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการถูกเรียกค่าเสียหายจากการส่งมอบโครงการล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าปรับตามสัญญาและคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานล่าช้าที่เกิดขึ้น โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้บันทึกประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าไว้ในงบการเงินแล้ว อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้ประมาณการไว้

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าหรือที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลกระทบต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

ในการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารใช้วิธีพิจารณาจากรายได้โดยอ้างอิงจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมในงวดปัจจุบันและงวดก่อนโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดรวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาวะผูกพันดังกล่าว

บริษัทและบริษัทย่อยได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะจ่ายภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาวะผูกพันที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยตลาดในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

(2) แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า

สินทรัพย์และหนี้สินบางรายการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน บริษัทและบริษัทย่อยใช้ข้อมูลในตลาดที่สามารถสังเกตได้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สิน กรณีที่ข้อมูลระดับ 1 ไม่สามารถหาได้ บริษัทและบริษัทย่อยได้ว่าจ้างผู้ประเมินมูลค่าภายนอกที่ได้รับการรับรองมาเป็นผู้ประเมินมูลค่า เพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมรวมทั้งข้อมูลที่จะต้องใช้

ข้อมูลเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินรายการต่าง ๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

4. รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการบัญชีส่วนหนึ่งกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบุคคลหรือกิจการเหล่านี้เกี่ยวข้องกันโดยการถือหุ้นและ/หรือมีผู้บริหารร่วมกัน หรือเป็นสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญที่รวมไว้ในงบการเงินใช้ราคาตามปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาตลาดทั่วไป หรือเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกันไว้สำหรับรายการที่ไม่มีราคาตลาดรองรับ

4.1 ลักษณะของความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

ชื่อบริษัท/บุคคล	ประเทศ/ สัญชาติ	ความสัมพันธ์	ลักษณะความสัมพันธ์
Harn Vietnam Co., Ltd.	เวียดนาม	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท โอयरาทายู จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท หาญเอ็นอีเนียร์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พระบริบาล จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท โอयर่าฟีนส์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยร่วมกัน
นายเจน ชาญณรงค์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเกี่ยวกับกรรมการ
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเกี่ยวกับกรรมการ
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
นายสธิต วนิชชัยกิจ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	บุคคลที่มีอำนาจและรับผิดชอบในการบริหารงาน

4.2 หลักเกณฑ์ในการเรียกเก็บรายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าติดตั้งอุปกรณ์	ตามราคาตลาด
รายได้อื่น	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าและค่าบริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ตามที่ได้รับอนุมัติโดยกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้น
ดอกเบี้ยรับ	ตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	ตามสัญญา

4.3 สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ดังต่อไปนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	9 ปี	857,220
	บริษัท พระบริบาล จำกัด	3 ปี	60,895
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	10 ปี	857,220
	บริษัท พระบริบาล จำกัด	3 ปี	64,080

4.4 ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	322,067	325,210
บริษัท โอयरราหาญ จำกัด	-	-	30,019	1,412
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท หาญเอ็นเอเนียร์ จำกัด	1,371,116	1,747,319	1,371,116	1,747,319
บริษัท ทวีภาสุระ จำกัด	4,258	-	4,258	-
	<u>1,375,374</u>	<u>1,747,319</u>	<u>1,727,460</u>	<u>2,073,941</u>
เงินประกันการเช่าอาคาร				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พระบริบาล จำกัด	150,000	150,000	150,000	150,000
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>	<u>2,150,000</u>

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายการในระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	-	1,000,000	-	1,000,000
	-	1,000,000	-	1,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นตัวสัญญาใช้เงินจำนวน 5 ฉบับ มีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.8675 - 7.1175 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) มีกำหนดชำระคืนในเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมิถุนายน 2567

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565	
	ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา	บาท	ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา	บาท
Harn Vietnam Co., Ltd.				
ยอดยกมา	200,000	6,878,260	200,000	6,649,380
เงินให้กู้เพิ่มขึ้น	-	-	-	-
เงินจ่ายชำระคืน	-	-	-	-
ผลกระทบจากการปรับปรุงอัตราแลกเปลี่ยน	-	(66,460)	-	228,880
ยอดยกไป	200,000	6,811,800	200,000	6,878,260

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทย่อย จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา บริษัทต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย อีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย				
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	-	-	78,000	78,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท โอยราพันธ์ จำกัด	4,089	22,808	-	-
บริษัท เจนนทสิริ จำกัด	785,166	188,033	597,133	-
บริษัท พระบริบาล จำกัด	2,070	-	2,070	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน				
นายสาธิต วัฒนชัยกิจ	537	-	-	-
	791,862	210,841	677,203	78,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พระบริบาล จำกัด	2,156,489	624,974	2,156,489	624,974
บริษัท เจนนทสิริ จำกัด	77,899,900	86,202,441	77,899,900	86,202,441
	80,056,389	86,827,415	80,056,389	86,827,415

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท โออีราฟีนส์ จำกัด	500,000	-	(250,000)	250,000
นายสาธิต วณิชชัยกิจ	-	700,000	(500,000)	200,000
	<u>500,000</u>	<u>700,000</u>	<u>(750,000)</u>	<u>450,000</u>

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท โออีราฟีนส์ จำกัด	500,000	-	-	500,000
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	-	200,000	(200,000)	-
นายสาธิต วณิชชัยกิจ	-	400,000	(400,000)	-
	<u>500,000</u>	<u>600,000</u>	<u>(600,000)</u>	<u>500,000</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตัวสัญญาใช้เงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีอายุ 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ร้อยละ MRR-3 ต่อปี) มีกำหนดชำระคืนในวันที่ 12 มีนาคม 2567 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน และตัวสัญญาใช้เงินจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีและกำหนดชำระคืนในวันที่ 28 กันยายน 2567 และวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ตามลำดับ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

4.5 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขาย				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	-	17,699
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	6,000	-	6,000	-
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	19,815	153,683	-	-
	<u>25,815</u>	<u>153,683</u>	<u>6,000</u>	<u>17,699</u>
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย				
Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	399,114	397,509
บริษัท โออีราฟีนส์ จำกัด	-	-	668,148	612,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด	81,000	81,000	81,000	81,000
บริษัท ทวีภาสธร จำกัด	47,005	-	47,005	-
	<u>128,005</u>	<u>81,000</u>	<u>1,195,267</u>	<u>1,090,509</u>
ค่าติดตั้งอุปกรณ์				
บริษัทย่อย				
บริษัท โออีราฟีนส์ จำกัด	-	-	-	140,000
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>140,000</u>

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	265,802,353	241,296,559	265,802,353	241,296,559
หัก ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,123,193)	(13,958,824)	(10,123,193)	(13,958,824)
สุทธิ	255,679,160	227,337,735	255,679,160	227,337,735
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย	-	-	334,732	325,210
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,375,374	1,747,319	1,375,374	1,747,319
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	5,860,125	1,951,328	5,853,920	1,951,328
เงินประกันผลงานค้างรับ	7,459,664	6,409,522	7,120,148	6,142,065
เงินมัดจำ	1,847,123	3,937,734	1,854,194	3,929,792
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	4,112,413	4,183,801	4,078,100	4,152,728
รายได้ค้างรับ	2,160,548	3,098,354	2,163,206	3,099,764
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	22,815,247	21,328,058	22,779,674	21,348,206
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - อุปกรณ์การพิมพ์	19,345,287	25,307,204	19,345,287	25,307,204
หัก ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,764)	(16,220)	(10,764)	(16,220)
รวม	19,334,523	25,290,984	19,334,523	25,290,984
หัก ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	(11,002,883)	(16,980,743)	(11,002,883)	(16,980,743)
สุทธิ	8,331,640	8,310,241	8,331,640	8,310,241
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	286,826,047	256,976,034	286,790,474	256,996,182

ลูกหนี้การค้า แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	148,808,950	149,801,023	148,808,950	149,801,023
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	90,266,423	61,302,657	90,266,423	61,302,657
มากกว่า 3 ถึง 6 เดือน	14,948,778	12,814,715	14,948,778	12,814,715
มากกว่า 6 ถึง 12 เดือน	4,917,748	7,879,344	4,917,748	7,879,344
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	6,860,454	9,498,820	6,860,454	9,498,820
รวม	265,802,353	241,296,559	265,802,353	241,296,559
หัก ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,123,193)	(13,958,824)	(10,123,193)	(13,958,824)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	255,679,160	227,337,735	255,679,160	227,337,735

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระสำหรับสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565	
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระ	
ระยะเวลาการรับชำระ				
ภายใน 1 ปี	14,897,128	8,331,640	15,984,457	8,310,241
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	15,940,186	11,002,883	26,414,166	16,980,743
	30,837,314	19,334,523	42,398,623	25,290,984
หัก รายได้ดอกเบี้ยทางการเงินรอการรับรู้	(11,502,791)	-	(17,107,639)	-
	19,334,523	19,334,523	25,290,984	25,290,984

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	พันบาท					
	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	156,086	90,290	15,024	5,088	6,889	273,377
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	30,393	445	10	-	-	30,848
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	23,573	-	-	-	-	23,573
ค่าเผื่อผลขาดทุน	572	717	1,286	792	7,259	10,626

	พันบาท					
	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	156,201	61,332	12,815	7,879	9,602	247,829
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	41,754	661	-	-	-	42,415
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	13,189	-	-	-	40	13,229
ค่าเผื่อผลขาดทุน	535	463	901	2,455	9,817	14,171

	พันบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	155,713	90,290	15,024	5,088	6,889	273,004
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	30,393	445	10	-	-	30,848
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	22,805	-	-	-	-	22,805
ค่าเผื่อผลขาดทุน	570	717	1,286	759	6,955	10,287

	พันบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	155,933	61,332	12,815	7,879	9,602	247,561
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	41,754	661	-	-	-	42,415
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	10,948	-	-	-	40	10,988
ค่าเผื่อผลขาดทุน	528	463	901	2,455	9,817	14,164

7. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บเงินจากลูกค้า	23,572,517	13,228,804	22,805,001	10,987,740
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(376,862)	(73,103)	(70,696)	(67,500)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน-สุทธิ	23,195,655	13,155,701	22,734,305	10,920,240

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	299,261,795	386,562,096	298,048,655	384,074,221
สินค้าระหว่างทาง	34,023,254	84,233,096	34,014,112	84,233,096
รวม	333,285,049	470,795,192	332,062,767	468,307,317
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	(31,939,824)	(39,706,823)	(31,655,497)	(38,749,570)
สุทธิ	301,345,225	431,088,369	300,407,270	429,557,747

มูลค่าสินค้าคงเหลือที่ปรับลดลงและรับรู้เป็นต้นทุนขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีจำนวน 7.77 ล้านบาท และ 5.75 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 7.09 ล้านบาท และ 4.76 ล้านบาท ตามลำดับ) ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีจำนวน 0.01 ล้านบาท และ 0.03 ล้านบาท ตามลำดับ

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566		
	ราคาทุน	กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนในตราสารหนี้/ตราสารทุน			
- เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	64,054,139	(13,635,976)	50,418,163
รวม	64,054,139	(13,635,976)	50,418,163
	บาท		
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2565		
	ราคาทุน	กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนในตราสารหนี้/ตราสารทุน			
- เงินลงทุนในพันธบัตร	49,817,926	18,951	49,836,877
- เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	48,215,785	(1,327,098)	46,888,687
รวม	98,033,711	(1,308,147)	96,725,564

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ประกอบด้วย

ชื่อบริษัทย่อย	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)		บาท	
		2566	2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				วิธีราคาทุน	
		2566	2565	2566	2565
Harn Vietnam Co., Ltd.	800 ล้านบาท	100.00	100.00	1,057,444	1,057,444
บริษัท โอยราหาญ จำกัด	2 ล้านบาท	65.00	65.00	1,300,000	1,300,000
รวม				2,357,444	2,357,444

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วย

	บาท				
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก		
ราคาทุน					
ที่ดิน	135,286,506	-	-	-	135,286,506
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,349,556	-	-	14,507,934	33,857,490
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,010,577	-	-	-	1,010,577
เครื่องมือและอุปกรณ์	350,350	-	-	-	350,350
รวม	155,996,989	-	-	14,507,934	170,504,923
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,969,414)	(1,934,532)	-	(2,901,587)	(6,805,533)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(395,729)	(107,272)	-	-	(503,001)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(285,269)	(65,078)	-	-	(350,347)
รวม	(2,650,412)	(2,106,882)	-	(2,901,587)	(7,658,881)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	153,346,577				162,846,042

	บาท				
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก		
ราคาทุน					
ที่ดิน	135,286,506	-	-	-	135,286,506
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,349,556	-	-	-	19,349,556
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	948,427	62,150	-	-	1,010,577
เครื่องมือและอุปกรณ์	350,350	-	-	-	350,350
รวม	155,934,839	62,150	-	-	155,996,989
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(1,485,675)	(483,739)	-	-	(1,969,414)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(291,283)	(104,446)	-	-	(395,729)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(215,200)	(70,069)	-	-	(285,269)
รวม	(1,992,158)	(658,254)	-	-	(2,650,412)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	153,942,681				153,346,577

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,106,882	658,254	2,106,882	658,254

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นคลังสินค้าแห่งเดียวของบริษัทในอนาคต บริษัทได้เข้าทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวนเงิน 117.00 ล้านบาท โดยในปี 2564 ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวได้มีผู้เช่า 1 ราย สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 สิ้นสุดสัญญาเช่าวันที่ 30 มิถุนายน 2567

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์การถือครองในสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานบางส่วน จากเดิมเพื่อการดำเนินงานเป็นเพื่อใช้เช่าดำเนินงาน บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนจำนวน 14.51 ล้านบาท

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้มีการประเมินราคาจากผู้ประเมินราคาอิสระ 1 ราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 169.58 ล้านบาท ตามรายงาน ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 และวันที่ 17 มกราคม 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้มีการประเมินราคาโดยใช้เกณฑ์มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่คาดว่าจะได้รับในการประเมินมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 28.22 ล้านบาท

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เป็นจำนวนเงิน 6,908,502 บาท และ 3,834,757 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 7,263,985 บาท และ 3,834,757 บาท ตามลำดับ) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 2,554,051 บาท และ 881,514 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 2,597,534 บาท และ 881,514 บาท ตามลำดับ) ที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ประกอบด้วย

	บาท					
	งบการเงินรวม					
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน	
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,978,204	354,943	(592,253)	-	-	9,740,894
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	50,446,889	1,325,404	(4,174,612)	1,017,763	(5,022)	48,610,422
ยานพาหนะ	21,697,562	2,911,998	(5,975,209)	-	-	18,634,351
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	51,262,499	2,009,162	(4,052,424)	-	-	49,219,237
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	3,460,263	-	(1,017,763)	-	3,060,000
รวม	207,687,081	10,061,770	(14,794,498)	-	(5,022)	202,949,331
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(3,697,240)	(908,138)	-	-	-	(4,605,378)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,080,896)	(1,347,914)	547,103	-	1,049	(6,880,658)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(28,145,983)	(6,469,437)	4,118,445	-	(1,049)	(30,492,433)
ยานพาหนะ	(15,158,176)	(1,166,908)	5,298,998	-	-	(11,026,086)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(30,048,521)	(3,253,257)	4,013,468	-	-	(29,288,310)
รวม	(83,130,816)	(13,145,654)	13,978,014	-	5,591	(82,292,865)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	124,556,265					120,656,466

	บาท					
	งบการเงินรวม					
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน	
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,868,772	664,840	(750,143)	194,735	-	9,978,204
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	49,128,027	1,573,812	(1,177,142)	921,840	-	50,446,889
ยานพาหนะ	23,937,333	-	(2,239,771)	-	-	21,697,562
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	52,676,936	955,077	(2,828,413)	458,899	-	51,262,499
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	1,580,224	(4,750)	(1,575,474)	-	617,500
รวม	209,912,995	4,773,953	(7,000,219)	-	-	207,687,081
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,789,102)	(908,138)	-	-	-	(3,697,240)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(5,471,436)	(1,351,382)	741,922	-	-	(6,080,896)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(22,987,553)	(6,323,355)	1,164,916	-	-	(28,145,983)
ยานพาหนะ	(15,387,638)	(1,260,308)	1,489,770	-	-	(15,158,176)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(27,501,774)	(5,172,835)	2,626,088	-	-	(30,048,521)
รวม	(74,137,503)	(15,016,018)	6,022,696	-	-	(83,130,816)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	135,775,492					124,556,265

	บาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ		
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,978,204	354,943	(592,253)	-	-	9,740,894
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	50,209,761	1,295,181	(4,103,799)	1,017,763	-	48,418,906
ยานพาหนะ	21,697,562	2,911,998	(5,975,209)	-	-	18,634,351
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	51,262,499	2,009,162	(4,052,424)	-	-	49,219,237
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	3,460,263	-	(1,017,763)	-	3,060,000
รวม	207,449,953	10,031,547	(14,723,685)	-	-	202,757,815
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(3,697,240)	(908,138)	-	-	-	(4,605,378)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,079,847)	(1,347,914)	547,103	-	-	(6,880,658)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(28,069,413)	(6,427,902)	4,082,195	-	-	(30,415,120)
ยานพาหนะ	(15,158,176)	(1,166,908)	5,298,998	-	-	(11,026,086)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(30,048,521)	(3,253,257)	4,013,468	-	-	(29,288,310)
รวม	(83,053,197)	(13,104,119)	13,941,764	-	-	(82,215,552)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	124,396,756					120,542,263

	บาท					ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	
		การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี	เพิ่ม	ลด		
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก	โอนจัดประเภท รายการ	
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,358,915	-	-	-	-	37,358,915
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,325,512	-	-	-	-	36,325,512
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,868,772	664,840	(750,143)	194,735	-	9,978,204
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,971,707	1,493,356	(1,177,142)	921,840	-	50,209,761
ยานพาหนะ	23,937,333	-	(2,239,771)	-	-	21,697,562
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาคิต	52,676,936	955,077	(2,828,413)	458,899	-	51,262,499
สินทรัพย์ระหว่างทำ	617,500	1,580,224	(4,750)	(1,575,474)	-	617,500
รวม	209,756,675	4,693,497	(7,000,219)	-	-	207,449,953
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(2,789,102)	(908,138)	-	-	-	(3,697,240)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(5,470,869)	(1,350,900)	741,922	-	-	(6,079,847)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(22,948,007)	(6,286,322)	1,164,916	-	-	(28,069,413)
ยานพาหนะ	(15,387,638)	(1,260,308)	1,489,770	-	-	(15,158,176)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาคิต	(27,501,774)	(5,172,835)	2,626,088	-	-	(30,048,521)
รวม	(74,097,390)	(14,978,503)	6,022,696	-	-	(83,053,197)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	135,659,285					124,396,756

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	3,541,571	3,693,380	3,541,090	3,692,898
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	9,604,083	11,322,638	9,563,029	11,285,605
	13,145,654	15,016,018	13,104,119	14,978,503

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาเต็มมูลค่าแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่มีราคาทุนรวมเป็นจำนวน 37.30 ล้านบาท และ 36.26 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 37.30 ล้านบาท และ 36.26 ล้านบาท ตามลำดับ)

13. สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย

	บาท				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
		เพิ่ม	รับโอน (โอนออก)	โอนจัดประเภท รายการ	
ราคาทุน					
อาคาร	104,557,640	2,264,881	(14,507,934)	-	92,314,587
อุปกรณ์สำนักงาน	1,199,644	-	-	-	1,199,644
รวม	105,757,284	2,264,881	(14,507,934)	-	93,514,231
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร	(21,314,286)	(9,491,883)	2,901,587	(710,747)	(28,615,329)
อุปกรณ์สำนักงาน	(1,200,961)	(299,911)	-	710,747	(790,125)
รวม	(22,515,247)	(9,791,794)	2,901,587	-	(29,405,454)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	83,242,037				64,108,777

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	รายการในระหว่างปี		
	เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	โอนจัดประเภท รายการ	
ราคาทุน				
อาคาร	104,557,640	-	-	104,557,640
อุปกรณ์สำนักงาน	984,913	214,731	-	1,199,644
รวม	105,542,553	214,731	-	105,757,284
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคาร	(11,071,746)	(10,242,540)	-	(21,314,286)
อุปกรณ์สำนักงาน	(217,125)	(983,836)	-	(1,200,961)
รวม	(11,288,871)	(11,226,376)	-	(22,515,247)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	94,253,682			83,242,037

บริษัทและบริษัทย่อยเข้าสินทรัพย์หลายประเภท ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน อายุสัญญาเช่า 9-10 ปี คลังสินค้า อายุสัญญาเช่า 3 ปี อุปกรณ์สำนักงาน อายุสัญญาเช่า 4 ปี

14. ค่าความนิยม

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้มีการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัทจำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท

การทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ

ต่อมาระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

ข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าจากการใช้ มีดังต่อไปนี้

ข้อสมมติฐานสำคัญ	มูลค่า		วิธีที่ถูกใช้ในการพิจารณามูลค่า
	2566	2565	
- อัตราคิดลด (Discount rate)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงเฉลี่ย ร้อยละ 4.01 (Weighted average cost of capital : WACC)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงเฉลี่ย ร้อยละ 4.53 (Weighted average cost of capital : WACC)	อัตราคิดลดซึ่งเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจ
- อัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate)	ร้อยละ 0.0	ร้อยละ 0.0	อัตราคาดการณ์ที่เหมาะสม

15. ความสัมพันธ์กับลูกค้า

ความสัมพันธ์กับลูกค้า ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
รวม				
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104,307,663	-	-	104,307,663
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(91,684,729)	(12,622,934)	-	(104,307,663)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า-สุทธิ	12,622,934			-

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
รวม				
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	104,307,663	-	-	104,307,663
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(77,829,869)	(13,854,860)	-	(91,684,729)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า-สุทธิ	26,477,794			12,622,934

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	12,622,934	13,854,860	12,622,934	13,854,860

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	บาท				
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก		
รวม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	42,260,490	3,814,935	(202,511)	-	45,872,914
รวม	42,260,490	3,814,935	(202,511)	-	45,872,914
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(30,440,924)	(4,123,653)	202,507	-	(34,362,070)
รวม	(30,440,924)	(4,123,653)	202,507	-	(34,362,070)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,819,566				11,510,844

	บาท				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ โอนออก		
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	42,245,035	188,910	(173,455)	-	42,260,490
รวม	42,245,035	188,910	(173,455)	-	42,260,490
หนี้					
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(26,260,025)	(4,354,351)	173,452	-	(30,440,924)
รวม	(26,260,025)	(4,354,351)	173,452	-	(30,440,924)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	15,985,010				11,819,566

	บาท	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี		
- ต้นทุนการให้บริการ	160,829	564,201
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,962,824	3,790,150
	4,123,653	4,354,351

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่คิดค่าตัดจำหน่ายเต็มมูลค่าแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่มีราคาทุนรวมเป็นจำนวน 7.63 ล้านบาท และ 7.41 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 7.63 ล้านบาท และ 7.41 ล้านบาท ตามลำดับ)

17. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี	
	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,919,126	(793,706)	-	(282)	2,125,138
ค่าเมื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,941,365	(1,547,162)	-	(6,239)	6,387,964
ค่าเมื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	-	49,564
สัญญาเช่า	866,912	381,126	-	-	1,248,038
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,803,558	387,081	342,226	-	6,532,865
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	355,049	(336,103)	-	-	18,946
รายได้รับล่วงหน้า	26,304	(25,508)	-	(796)	-
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมทุนสำหรับพนักงาน	1,205,601	(205,702)	-	-	999,899
รวม	19,167,479	(2,139,974)	342,226	(7,317)	17,362,414

	บาท				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	งบการเงินรวม			งบการเงิน	
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี				
ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการ แปลงค่า		
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า เงินลงทุน	217,854	204,004	-	-	13,850
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	2,524,587	2,524,587	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	127,323	126,860	-	463	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,114,130	1,074,828	-	-	39,302
รวม	3,983,894	3,930,279	-	463	53,152
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15,183,585				17,309,262
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,790,305	342,226	(6,854)	

	บาท				ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	งบการเงินรวม			งบการเงิน	
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี				
ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการ แปลงค่า		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,550,656	368,187	-	283	2,919,126
ค่าเมื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,797,821	1,145,516	-	(1,972)	7,941,365
ค่าเมื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	-	49,564
สัญญาเช่า	436,857	430,055	-	-	866,912
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,380,155	423,403	-	-	5,803,558
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	44,935	310,114	-	-	355,049
รายได้รับล่วงหน้า	29,386	(2,791)	-	(291)	26,304
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,279,276	(73,675)	-	-	1,205,601
รวม	16,568,650	2,600,809	-	(1,980)	19,167,479
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม ของการรวมกิจการ)	58,583	58,583	-	-	-
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ รวมกิจการ)	488	488	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า เงินลงทุน	487,854	270,000	-	-	217,854
ความสัมพันธ์ลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	5,295,559	2,770,972	-	-	2,524,587
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	264,681	137,577	-	(219)	127,323
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,012,828	(101,302)	-	-	1,114,130
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	76,850	76,798	-	52	-
รวม	7,196,843	3,213,116	-	(167)	3,983,894
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	9,371,807				15,183,585
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		5,813,925	-	(2,147)	

	บาท			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี			
ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จจอื่น		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,917,589	(860,242)	-	2,057,347
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,749,914	(1,418,815)	-	6,331,099
ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	49,564
สัญญาเช่า	866,912	381,126	-	1,248,038
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,754,215	369,334	342,226	6,465,775
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	355,049	(336,103)	-	18,946
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,205,601	(205,702)	-	999,899
รวม	18,898,844	(2,070,402)	342,226	17,170,668
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า เงินลงทุน	217,854	204,004	-	13,850
ความสัมพันธลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	2,524,587	2,524,587	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	121,129	121,129	-	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,114,130	1,074,828	-	39,302
รวม	3,977,700	3,924,548	-	53,152
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	14,921,144			17,117,516
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,854,146	342,226	

	บาท			ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 65
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี			
ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 64	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จจอื่น		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,548,679	368,910	-	2,917,589
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,797,821	952,093	-	7,749,914
ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49,564	-	-	49,564
สัญญาเช่า	436,857	430,055	-	866,912
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,345,031	409,184	-	5,754,215
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	44,935	310,114	-	355,049
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,279,276	(73,675)	-	1,205,601
รวม	16,502,163	2,396,681	-	18,898,844
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
สินค้าคงเหลือ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม ของการรวมกิจการ)	58,583	58,583	-	-
อุปกรณ์ (จากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของการ รวมกิจการ)	488	488	-	-
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า เงินลงทุน	487,854	270,000	-	217,854
ความสัมพันธลูกค้า (จากการปรับปรุงมูลค่า ยุติธรรมของการรวมกิจการ)	5,295,559	2,770,972	-	2,524,587
ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์	257,012	135,883	-	121,129
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,012,828	(101,302)	-	1,114,130
รวม	7,112,324	3,134,624	-	3,977,700
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	9,389,839			14,921,144
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		5,531,305	-	

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	106,506,979	168,725,583	105,996,589	166,518,618
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่านายหน้าค้างจ่าย	15,636,469	14,652,252	15,636,469	14,652,252
ค่าโบนัสดค้างจ่าย	16,690,040	12,908,021	16,690,040	12,730,594
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	30,035,097	45,856,074	29,867,841	45,249,770
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย	15,208,805	15,682,282	15,029,383	15,331,311
เจ้าหนี้สรรพากร	5,508,274	3,490,810	5,483,581	3,395,318
เงินมัดจำรับอื่น	1,800,459	1,518,349	1,878,459	1,596,349
อื่นๆ	20,763,533	7,676,650	20,763,533	7,676,650
รวม	105,642,677	101,784,438	105,349,306	100,632,244
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	212,149,656	270,510,021	211,345,895	267,150,862

19. หนี้สินตามสัญญาเช่า

มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือยกมา	87,576,596	96,437,966	87,576,596	96,437,966
เพิ่มขึ้น	2,264,881	214,731	2,264,881	214,731
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	2,047,071	2,279,299	2,047,071	2,279,299
เงินจ่ายชำระ	(11,384,030)	(11,355,400)	(11,384,030)	(11,355,400)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	-	-	-
ยอดคงเหลือยกไป	80,504,518	87,576,596	80,504,518	87,576,596
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	(10,443,166)	(9,228,565)	(10,443,166)	(9,228,565)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุปรวมจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	70,061,352	78,348,031	70,061,352	78,348,031

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้เป็นส่วนของกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,791,794	11,226,376	9,791,794	11,226,376
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,047,071	2,279,299	2,047,071	2,279,299
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	162,907	183,741	135,161	151,058
รวม	12,001,772	13,689,416	11,974,026	13,656,733

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าจำนวนเงิน 11,546,937 บาท และ 11,539,141 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 11,519,191 บาท และ 11,506,458 บาท ตามลำดับ) และมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ใช่เงินสดจำนวนเงิน 2,264,881 บาท และ 214,731 บาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 2,264,881 บาท และ 214,731 บาท ตามลำดับ)

20. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกมา	30,765,106	27,968,095	30,518,395	27,792,471
ต้นทุนบริการปัจจุบัน และดอกเบี้ย	2,705,870	2,797,011	2,617,134	2,725,924
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	1,711,130	-	1,711,130	-
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(1,146,667)	-	(1,146,667)	-
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกไป	34,035,439	30,765,106	33,699,992	30,518,395

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนบริการปัจจุบัน				
ต้นทุนขาย	346,276	356,717	318,582	369,867
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	733,186	789,312	733,186	789,312
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	972,370	1,043,132	911,328	958,895
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	654,038	607,850	654,038	607,850
รวม	2,705,870	2,797,011	2,617,134	2,725,924

ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผล (กำไร) ขาดทุนที่เกิดจาก				
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	516,934	-	516,934	-
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(2,041,207)	-	(2,041,207)	-
ประสบการณ์	3,235,403	-	3,235,403	-
รวม	1,711,130	-	1,711,130	-

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

	ร้อยละ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.99 - 3.19	1.92 - 2.32	2.99 - 3.19	1.92 - 2.32
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.00	4.00	4.00	4.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	4.78 - 22.92	4.78 - 28.65	4.78 - 22.92	4.78 - 28.65
อัตราการมรณะ	105.00% ของ ตารางมรณะไทย	105.00% ของ ตารางมรณะไทย	105.00% ของ ตารางมรณะไทย	105.00% ของ ตารางมรณะไทย
	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	2566			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(2,499,351)	2,914,297
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	2,434,489	(2,119,930)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(2,788,149)	3,284,920
อัตรารณณะ	20	(20)	(290,854)	294,767
	2565			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(2,468,333)	2,876,380
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	2,684,381	(2,331,843)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(3,233,426)	3,922,859
อัตรารณณะ	20	(20)	(313,143)	317,561

21. ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทจะต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

22. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระยะเวลาโครงการ	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 5 ปี
พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ	พนักงานประจำที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป หรือผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจ
รูปแบบโครงการ	เงินส่วนที่พนักงานจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน เงินส่วนที่ผู้บริหารจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 - 30 ของเงินเดือน เงินส่วนที่บริษัทจ่ายสมทบที่เข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานหรือผู้บริหารจ่ายเข้าโครงการ
กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ	ทุกเดือน
เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์	ปีที่ 1 - 2 ไม่สามารถขายหุ้นได้ ครบ 2 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 3 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 4 ปี สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 75 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 5 ปี สามารถขายหุ้นได้ทั้งจำนวน
ตัวแทนดำเนินการ	บริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การเปลี่ยนแปลงของเงินโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท					
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
ส่วนเกินทุน	(หัก)	สุทธิ	ส่วนเกินทุน	(หัก)	สุทธิ	
จากการจ่ายโดย	หุ้นทุนซื้อคืน		จากการจ่ายโดย	หุ้นทุนซื้อคืน		
ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์			ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์			
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	15,439,243	(9,411,239)	6,028,004	13,822,057	(7,425,678)	6,396,379
การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี						
- ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	4,462,558	-	4,462,558	4,556,090	-	4,556,090
- จ่ายเงินสมทบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน		(5,491,066)	(5,491,066)		(4,924,465)	(4,924,465)
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-		-	-		-
- โอนหุ้นให้พนักงาน	(4,758,011)	4,758,011	-	(2,248,330)	2,248,330	-
- พนักงานออกจากโครงการ	(303,679)	303,679	-	(690,574)	690,574	-
ยอดคงเหลือยกมาปลายปี	14,840,111	(9,840,615)	4,999,496	15,439,243	(9,411,239)	6,028,004

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ต้นทุนการให้บริการ	543,028	714,414
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	1,033,777	1,491,398
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,025,977	2,350,278
ดอกเบี้ยจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย	859,776	-
	4,462,558	4,556,090

23. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 115 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

24. การจัดสรรกำไรสะสม

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 1/2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 75,984,792 บาท ซึ่งมีการจ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 19 พฤษภาคม 2566

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 1/2565 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 58,449,860 บาท ซึ่งมีการจ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 13 พฤษภาคม 2565

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ ในปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนแห่งหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จัดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเป็นจำนวน 4.76 ล้านบาท และ 4.57 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 4.76 ล้านบาท และ 4.57 ล้านบาท ตามลำดับ)

26. ส่วนงานดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานธุรกิจ รูปแบบหลักในการรายงานส่วนงานธุรกิจพิจารณาจากระบบการบริหารการจัดการและโครงสร้างการรายงานทางการเงินภายในของบริษัทเป็นเกณฑ์

บริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ
- ส่วนงาน 2 ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ
- ส่วนงาน 3 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
- ส่วนงาน 4 ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล
- ส่วนงาน 5 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชันส์สำหรับงานอาคาร

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	พันบาท											
	งบการเงินรวม											
	2566						2565					
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม
รายได้จากการขาย	518,567	59,883	247,315	309,658	160	1,135,583	462,886	55,703	230,334	324,405	-	1,073,328
รายได้จากการให้บริการ	125,266	-	-	36,889	1,883	164,038	96,854	-	-	42,245	7,234	146,333
ต้นทุนขาย	(363,542)	(44,123)	(184,641)	(177,623)	(198)	(770,127)	(342,026)	(40,189)	(172,541)	(198,651)	-	(753,407)
ต้นทุนการให้บริการ	(105,161)	-	-	(32,201)	(1,119)	(138,481)	(79,984)	-	-	(34,485)	(5,380)	(119,849)
กำไรขั้นต้น	175,130	15,760	62,674	136,723	726	391,013	137,730	15,514	57,793	133,514	1,854	346,405
รายได้อื่น						26,606						22,629
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย						(113,843)						(113,161)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(158,832)						(141,825)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน						144,944						114,048
ต้นทุนทางการเงิน						(2,918)						(2,294)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(28,853)						(22,905)
กำไรสุทธิสำหรับปี						113,173						88,849
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี						(1,604)						61
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี						111,569						88,910

	พันบาท									
	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	2566					2565				
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม
รายได้จากการขาย	518,567	59,883	247,315	303,382	1,129,147	462,886	55,703	230,334	320,037	1,068,960
รายได้จากการให้บริการ	125,266	-	-	36,757	162,023	96,854	-	-	41,646	138,500
ต้นทุนขาย	(363,543)	(44,122)	(184,641)	(173,399)	(765,705)	(342,034)	(40,189)	(172,541)	(194,775)	(749,539)
ต้นทุนการให้บริการ	(105,161)	-	-	(31,943)	(137,104)	(80,124)	-	-	(33,638)	(113,762)
กำไรขั้นต้น	175,129	15,761	62,674	134,797	388,361	137,582	15,514	57,793	133,270	344,159
รายได้อื่น					27,432					23,821
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย					(112,043)					(111,009)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(156,937)					(140,005)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน					146,813					116,966
ต้นทุนทางการเงิน					(2,907)					(2,279)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(28,789)					(23,188)
กำไรสำหรับปี					115,117					91,499
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					(1,369)					-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					113,748					91,499

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบแสดงฐานะการเงินยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	พันบาท											
	งบการเงินรวม											
	2566						2565					
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน												
ลูกหนี้การค้า	153,615	17,440	49,441	45,306	-	265,802	138,489	16,538	32,538	53,732	-	241,297
สินค้าคงเหลือ	61,552	7,806	77,452	54,247	288	301,345	265,733	9,954	90,783	64,348	270	431,088
ค่าความนิยม	-	-	200,066	134,606	-	334,672	-	-	200,066	134,606	-	334,672
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	9,165	3,458	-	12,623
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน												
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการ	-	-	-	-	-	162,846	-	-	-	-	-	153,347
ลงทุน												
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	-	-	120,656	-	-	-	-	-	124,556
- สินทรัพย์สิทธิการเช่า	-	-	-	-	-	64,109	-	-	-	-	-	83,242
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	11,511	-	-	-	-	-	11,820
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	493,085	-	-	-	-	-	390,458
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	315,167	25,246	326,959	234,159	288	1,754,026	404,222	26,492	332,552	256,144	270	1,783,103
หนี้สินรวมของส่วนงาน	-	-	-	-	-	370,846	-	-	-	-	-	434,479

	พันบาท									
	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	2566					2565				
	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	รวม
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน										
ลูกหนี้การค้า	153,615	17,440	49,441	45,306	265,802	138,489	16,538	32,538	53,732	241,297
สินค้าคงเหลือ	161,552	7,806	77,452	53,597	300,407	265,733	9,954	90,784	63,087	429,558
ค่าความนิยม	-	-	200,066	134,606	334,672	-	-	200,066	134,606	334,672
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	9,165	3,458	12,623
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน										
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	162,846	-	-	-	-	153,347
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	-	120,542	-	-	-	-	124,397
- สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	64,109	-	-	-	-	83,242
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	11,511	-	-	-	-	11,820
- อื่นๆ	-	-	-	-	496,707	-	-	-	-	390,124
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	<u>315,167</u>	<u>25,246</u>	<u>326,959</u>	<u>233,509</u>	<u>1,756,596</u>	<u>404,222</u>	<u>26,492</u>	<u>332,553</u>	<u>254,883</u>	<u>1,781,080</u>
หนี้สินรวมของส่วนงาน	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>369,101</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>430,320</u>

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายได้จากการขายและบริการกับลูกค้า บุคคลภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มีจำนวนเงินตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของรายได้รวม

27. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	634,029,364	862,185,990	630,337,501	858,934,637
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	129,743,144	(102,792,398)	129,150,477	(103,567,276)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	200,847,721	189,373,440	197,620,159	184,378,758
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงาน	610,321	658,905	582,575	593,075
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	41,790,917	45,109,859	41,749,381	45,072,344
อื่นๆ	174,261,607	133,705,776	172,348,238	128,903,600
รวม	<u>1,181,283,074</u>	<u>1,128,241,572</u>	<u>1,171,788,331</u>	<u>1,114,315,138</u>

28. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

28.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปีที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปัจจุบัน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	30,643,728	28,718,806	30,643,728	28,718,806
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว				
ที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	(1,790,305)	(5,813,925)	(1,854,146)	(5,531,305)
รวม	28,853,423	22,904,881	28,789,582	23,187,501
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	(342,226)	-	(342,226)	-
รวม	28,511,197	22,904,881	28,447,356	23,187,501

28.2 การกระหนดยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้และผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	142,025,935	111,753,860	143,906,550	114,686,920
อัตราภาษีที่ใช้ (%)	20%	20%	20%	20%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	28,405,187	22,350,772	28,781,310	22,937,384
รายการกระหนดยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักใน				
การคำนวณกำไรทางภาษี				
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	289,367	226,315	227,111	494,451
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น	(218,839)	(247,710)	(218,839)	(244,334)
อื่นๆ	377,708	575,504	-	-
รวมรายการกระหนดยอด	448,236	554,109	8,272	250,117
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	28,853,423	22,904,881	28,789,582	23,187,501

28.3 การกระหนดยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2566		2565	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	142,025,935		111,753,860	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	28,405,187	20.00	22,350,772	20.00
รายการกระหนดยอด	448,236	0.32	554,109	0.50
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ย	28,853,423	20.32	22,904,881	20.50
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	143,906,550		114,686,920	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	28,781,310	20.00	22,937,384	20.00
รายการกระหนดยอด	8,272	0.01	250,117	0.22
ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ย	28,789,582	20.01	23,187,501	20.22

29. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปีที่เป็นของบริษัทใหญ่	(บาท)	114,041,134	88,783,953	115,116,968	91,499,419
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	(หุ้น)	584,500,000	584,500,000	584,500,000	584,500,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของบริษัทใหม่	(บาทต่อหุ้น)	0.20	0.15	0.20	0.16

30. ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

30.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อใช้ในการค้ำประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงานติดตั้งระบบดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ล้านบาท	27.13	22.21	27.13	22.21

30.2 วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2566	2565	2566	2565
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	9.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีท	120.00	120.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.00-1.25%	1.25 - 2%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	410.00	-	-
รวม	613.00	613.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

30.3 ค่าเช่าและค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายมีดังนี้

ระยะเวลาการชำระ	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี	0.48	0.50	0.48	0.48
ครบกำหนดเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.08	0.56	0.08	0.56

ค่าเช่าและค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีจำนวนเงิน 0.61 ล้านบาท และ 0.66 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวน 0.58 ล้านบาท และ 0.59 ล้านบาท ตามลำดับ)

30.4 ภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการตามบันทึกข้อตกลงและสัญญาซื้อสินค้าและบริการกับบริษัทหลายแห่ง โดยมีราคาและเงื่อนไขการซื้อขายต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงและสัญญาดังกล่าว และมีระยะเวลาโดยเฉลี่ยไม่เกิน 12 เดือน ดังนี้

	2566	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
บาท	23,549,633	23,549,633
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2,004,795	2,004,795
ยูโร	1,330,620	1,330,620
ปอนด์สเตอร์ลิง	504,082	488,620
เยน	699,300	699,300
ดองเวียดนาม	12,000,000	-

30.5 ภาวะผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีภาวะผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 1.23 ล้านบาท

30.6 คดีฟ้องร้อง

บริษัทมีคดีความในศาลชั้นต้น ซึ่งมีทุนทรัพย์รวมจำนวน 11.01 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับคู่กรณีในชั้นศาล โดยบริษัทยินยอมจ่ายค่าสินไหมทดแทนจากการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน จำนวน 0.76 ล้านบาท ภายใน 30 วันและศาลได้เห็นว่าข้อตกลงชอบด้วยกฎหมายและพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว ในวันเดียวกันคดีเป็นอันสิ้นสุด บริษัทได้รับรู้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยครบถ้วนแล้ว

31. การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรมข้างต้นมาใช้ บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทประมาณขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งแยกตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมได้ ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566			
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	44,010,873	6,407,290	-	50,418,163
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	(1,016,844)	-	(1,016,844)

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในพันธบัตร	-	49,836,877	-	49,836,877
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	39,290,938	7,597,749	-	46,888,687
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	(1,688,695)	-	(1,688,695)

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำนวณโดยใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์คำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น ในระหว่างปีไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงการวิเคราะห์สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

สินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน	บาท		ลำดับชั้น มูลค่ายุติธรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565		
สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า	(1,016,844)	(1,688,695)	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตรา แลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จาก อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าตาม สัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความ เสี่ยงด้านสินเชื่อของคู่สัญญาต่างๆ

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินข้างต้น แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น
ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประมาณมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ
ภายในหนึ่งปีมีราคาตามบัญชี ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประมาณการหนี้สินระยะสั้นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีราคาตามบัญชี ณ วันที่รายงาน
ของหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

32. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของลูกค้า บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการถือหรือใช้เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสียหายและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับรายการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศในงวดถัดไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	เงินตราต่างประเทศ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ไม่ได้ป้องกันความเสี่ยง				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	20,632	533,130	20,632	524,410
ยูโร	328,80	135,600	328,80	135,600
ปอนด์สเตอร์ลิง	75,276	160,085	75,276	130,740
เยน	1,284,301	1,428,50	1,284,30	1,428,50

สัญญาอนุพันธ์

สัญญาอนุพันธ์ เป็นสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่มีไว้เพื่อจุดประสงค์ในการป้องกันความเสี่ยง ไม่ใช่เพื่อการลงทุนเพื่อหวังผลกำไร อย่างไรก็ตาม สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขการป้องกันความเสี่ยง สัญญาอนุพันธ์จึงถูกจัดประเภทเป็น “เพื่อค้า” ในการบันทึกบัญชี และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และสัญญาอนุพันธ์นั้นจะแสดงรายการไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียน เนื่องจากจะครบกำหนดภายใน 12 เดือนหลังรอบระยะเวลาบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ เป็นจำนวนเงิน (1.02) ล้านบาท และ (1.69) ล้านบาท ตามลำดับ

กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

จำนวนรวมของกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	(141,922)	135,596	(208,382)	292,793
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่แสดงรวมไว้ใน				
- รายได้	3,113,740	(21,451)	3,132,337	46,056
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่รับรู้ในกำไรก่อนภาษีระหว่างปี	2,971,818	114,145	2,923,955	338,849

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่บริษัทและบริษัทย่อยตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวโดยสม่ำเสมอโดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่ง ณ วันที่ในรายงานไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบแสดงฐานะการเงิน อย่างไรก็ตามเนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเกิดผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

	บาท					
	งบการเงินรวม					
	2566			2565		
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุน	รวม	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุน	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	340,189,630	340,189,630	-	202,861,271	202,861,271
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	286,826,047	286,826,047	-	256,976,034	256,976,034
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	23,195,655	23,195,655	-	13,155,701	13,155,701
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	50,418,163	-	50,418,163	96,725,564	-	96,725,564
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	11,002,883	11,002,883	-	16,980,743	16,980,743
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,615,095	29,615,095	-	29,146,836	29,146,836
	50,418,163	690,829,310	741,247,473	96,725,564	519,120,585	615,846,149
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	212,149,656	212,149,656	-	270,510,021	270,510,021
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	10,443,166	10,443,166	-	9,228,565	9,228,565
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการที่เกี่ยวข้องกัน	-	450,000	450,000	-	500,000	500,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	70,061,352	70,061,352	-	78,348,031	78,348,031
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	26,974,935	26,974,935	-	26,725,725	26,725,725
	-	320,079,109	320,079,109	-	385,312,342	385,312,342

	บาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	รวม	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	รวม	
ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย		ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	334,819,240	334,819,240	-	196,195,700	196,195,700
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	286,790,474	286,790,474	-	256,996,182	256,996,182
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	22,734,305	22,734,305	-	10,920,240	10,920,240
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,000,000	1,000,000	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	50,418,163	-	50,418,163	96,725,564	-	96,725,564
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	11,002,883	11,002,883	-	16,980,743	16,980,743
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,240,172	29,240,172	-	28,992,420	28,992,420
	<u>50,418,163</u>	<u>685,587,074</u>	<u>736,005,237</u>	<u>96,725,564</u>	<u>510,085,285</u>	<u>606,810,849</u>
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	211,345,895	211,345,895	-	267,150,862	267,150,862
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	10,443,166	10,443,166	-	9,228,565	9,228,565
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	70,061,352	70,061,352	-	78,348,031	78,348,031
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	26,974,935	26,974,935	-	26,725,724	26,725,724
	<u>-</u>	<u>318,825,348</u>	<u>318,825,348</u>	<u>-</u>	<u>381,453,182</u>	<u>381,453,182</u>

33. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ 1 ม.ค. 66	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 66
หนี้สินตามสัญญาเช่า	87,576,596	(11,384,030)	4,311,952	80,504,518
รวม	<u>87,576,596</u>	<u>(11,384,030)</u>	<u>4,311,952</u>	<u>80,504,518</u>

	บาท			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ 1 ม.ค. 65	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 65
หนี้สินตามสัญญาเช่า	96,437,966	(11,355,400)	2,494,030	87,576,596
รวม	<u>96,437,966</u>	<u>(11,355,400)</u>	<u>2,494,030</u>	<u>87,576,596</u>

* กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการ มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 87,675,000 บาท โดยจะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งต่อไป เพื่อพิจารณาอนุมัติเงินปันผลดังกล่าว

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

ສ່ວນທີ່

4



ເອກສາຣ໌ແບບ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ และผู้มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



01.

นายพิชชฐ์ สิกิริอำนวย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการ

02.

นายประเสริฐ ติงกิจ

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

03.

ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการตรวจสอบ

04.

นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

05.

นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

06.

ดร.เจน ชาญนรงค์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

07.

นายวิริฐ สุขชัย

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

08.

นายธรรมบุญ ตรีพีซ

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)
กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
<https://www.harn.co.th/about/board-of-director>

คณะผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



นายธรรมบุญ ตรีพีช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(รักษาการ) ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล



นายวิรัช สุขชัย

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบทำความเย็น
และนักลงทุนสัมพันธ์



นายรัตนพันธ์ มุขหรือวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบดับเพลิง
และความปลอดภัย



นายวิศิษฎ์ วชิรลาภไพฑูริย์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และ
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน



นางวรินกาญจน์ ธีระธำรัตน

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ



นางสาวอัญญา ไพรยจิน

ผู้จัดการบัญชี
และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี



นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท



รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
<https://www.harn.co.th/management/> และ <https://www.harn.co.th/investor-relations/shareholders-information/information/>

นายพิเชษฐ สิกธีอำนวนย
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการบริษัท
อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) - ไม่มี -

วันที่ดำรงตำแหน่ง 24 เมษายน 2566

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 55/2023
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 0/2014
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 2/2012
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่น 4
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่น 1/2009
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution the Strategy (SFE) รุ่น 2/2008
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 1/2007
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่น 1/2007
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 1/2006
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 10/2005
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 64/2005

หลักสูตรอื่นๆ

- Transformational Executive Network for Exponential Growth (TenX 2022)
- Business Revolution and Innovation Network (BRAIN 02/2018)
- Thailand Energy Academy (TEA 09/2017)
- TLCA Leadership Development Program (LDP)
- Capital Market Academy Leadership Program (CMA 11/2010)

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านกลยุทธ์ การตลาด และการแข่งขัน / บัญชี การเงิน / ด้านเทคโนโลยีและ IT / ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ / ด้านบริหารความเสี่ยง / ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ, บมจ.ตลาดหลักทรัพย์ซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย)
- 2564 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ และกรรมการ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ, บล. เพื่อดูริจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
- 2562 - ปัจจุบัน นายกสมาคม, สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ, บจก. โทวีโหวีคิเซ่น
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก. เอสเอส แพมิลี่ โฮลดิ้ง
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการ และกรรมการบริหาร, บล. บัวหลวง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (5)

- บริษัท ตลาดหลักทรัพย์ซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อดูริจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท โทวีโหวีคิเซ่น จำกัด
- บริษัท เอสเอส แพมิลี่ โฮลดิ้ง จำกัด
- บริษัทหลักทรัพย์ บัวหลวง จำกัด (มหาชน)

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (2)

- สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ ไทย
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นายประเสริฐ ติงจิก

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ
อายุ 57 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) - ไม่มี -

วันที่ดำรงตำแหน่ง 23 เมษายน 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 2)), บัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 184/2021

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านกลยุทธ์ การตลาดและการแข่งขัน / บัญชี การเงิน / กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล
- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจ
สายวานิชธนกิจ, ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ, ชมรมวานิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ
จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- 2563 - 2564 อนุกรรมการคณะกรรมการด้านตราสารหนี้, สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย
- 2562 - 2566 กรรมการ, บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- 2552 - 2562 รองผู้จัดการอาวุโส (Senior Vice President)
และผู้จัดการฝ่ายทุนธนกิจ สายวานิชธนกิจ, ธนาคาร
กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)

- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)

- บริษัท ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (2)

- ชมรมวานิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ

- ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

- ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ
อายุ 53 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) - ไม่มี -

วันที่ดำรงตำแหน่ง 25 เมษายน 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า California Institute of
Technology (Caltech), California, USA.
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า Stanford University, California,
U.S.A.
- นิติศาสตรบัณฑิต นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมฟิสิกส์และไฟฟ้า California Institute of
Technology (Caltech), California, USA.
- ประกาศนียบัตรบริหารวิศวกรรมและธุรกิจสำหรับผู้บริหาร, California Institute
of Technology (Caltech), California, U.S.A.

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 50/2023
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015

หลักสูตรอื่น ๆ

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตพ.) รุ่นที่ 29
สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านกลยุทธ์ การตลาดและการแข่งขัน / เทคโนโลยีและ IT / บริหารความเสี่ยง /
บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
- 2565 - ปัจจุบัน Head of Digital and Innovation, บมจ.บ้านปู
- 2564 - 2565 กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ, บมจ.ไทยฟิล์มอินดัสตรี
- 2563 - 2564 ปรึกษาอิสระด้านกลยุทธ์และบริหารองค์กร,
บจก.ซีมา ก่อสร้าง
- 2561 - 2563 ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์องค์กร, บจก.บี.กริม
- 2554 - 2561 ผู้จัดการฝ่าย Research, Technology and Innovation /
Corporate Strategy, บมจ. ปตท.

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (1)

- บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด

- ไม่มี -

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

- ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ

- ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถ

- ไม่มี -

ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ

นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 69 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 5,671,700 หุ้น (0.97%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 15 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่น 49/2023
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านบัญชี การเงิน / บริหารทรัพยากรบุคคล

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ, บมจ.หาญ
เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ, บมจ.นุทริคส์

2555 - 2561 กรรมการ และกรรมการบริหาร, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง
โซลูชั่นส์

2555 - 2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : ด้านปฏิบัติการ, บมจ.หาญ
เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

2550 - 2559 กรรมการ และกรรมการบริหาร, บจก.ซิลแมทซ์

2550 - 2559 กรรมการ และกรรมการบริหาร บจก.คิว พู เอส

2550 - 2555 ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)

- บริษัท นุทริคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

การมีส่วนได้เสียพิเศษที่แตกต่างจากกรรมการอื่น - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

การเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันอาจไม่สามาร
ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ 61 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 81,884,151 หุ้น (14.01%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้ดำรงตำแหน่งต่อเนืองมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต MBA, Stanford, USA.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2018
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านธุรกิจหลัก/ บัญชี การเงิน / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่
ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.ทวิภาสุระ

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.เจนนพลีรี

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.พระบริบาล

2532 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร, บจก.หาญเอ็นจิเนียริ่ง

2559 - 2561 กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร,
บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

2555 - 2559 กรรมการบริหาร, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (4)

- บริษัท หาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เจนนพลีรี จำกัด
- บริษัท พระบริบาล จำกัด
- บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น
ที่สาว ดร.เจน ชาญณรงค์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

ดร.เจน ชาญณรงค์

กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ 57 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 68,953,030 หุ้น (11.80%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 28 เมษายน 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctoral Philosophy of Mechanical Engineering, Minor in Management, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- Master of Science in Mechanical Engineering, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 14/2022
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 23/2015
- หลักสูตร Family Business Sustainability (FBS) รุ่น 1/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 173/2013

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านธุรกิจหลัก / เทคโนโลยีและ IT / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาผู้
ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.ไอยราหาญ
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.ทวิภาสุระ
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร,
บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.เจนนพลีรี
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.พระบริบาล
- 2550 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.หาญเอ็นจิเนียริง
- 2544 - 2557 ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, Siam General
Aviation Company Limited (SGA)
- 2542 - 2544 กรรมการและผู้จัดการทั่วไป, Siam Land Flying
Company Limited
- 2541 - 2543 Business Analyst, ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (5)

- บริษัท หาญเอ็นจิเนียริง จำกัด
- บริษัท เจนนพลีรี จำกัด
- บริษัท พระบริบาล จำกัด
- บริษัท ไอยราหาญ จำกัด
- บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

น้องชาย นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง - ไม่มี -

นายวิรัฐ สุขชัย

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
นักลงทุนสัมพันธ์

อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566)

89,006,630 หุ้น (15.23%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

5 กันยายน 2555 (บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปี 2557 ทำให้ดำรง
ตำแหน่งต่อเนื่องมา)

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (E-MBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การขายและการตลาด) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 12/2017
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 204/2015
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 36/2015
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 14/2015
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น SET/2012

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านธุรกิจหลัก / กลยุทธ์ การตลาดและการแข่งขัน / ด้านบริหารความเสี่ยง /
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาผู้ความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก.ซีเน็กซ์ พร็อพเพอร์ตี้
- 2566 - ปัจจุบัน นายกสมาคม, บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
เอ็ม เอ ไอ
- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:
ธุรกิจระบบทำความเย็น, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2559 - 2565 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ :
ธุรกิจระบบทำความเย็นและความปลอดภัย,
บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2555 - 2559 กรรมการผู้จัดการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2544 - 2555 ผู้จัดการทั่วไป, บจก.ไฟริคเตอร์

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (1)

- บริษัท ซีเน็กซ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น (1)

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง - ไม่มี -

นายธรรมบุญ ศรีพีช

กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)

กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

อายุ 56 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566)

23,260,187 หุ้น (3.98%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 พฤศจิกายน 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 31/2022
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 211/2015
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 24/2015
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 28/2015
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 116/2015

ความหลากหลายทางทักษะ ณ 31 ธ.ค.2566

ด้านธุรกิจหลัก / กลยุทธ์ การตลาดและการแข่งขัน / ด้านบัญชี การเงิน / เทคโนโลยี และ IT / ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ / บริหารความเสี่ยง / บริหารทรัพยากรบุคคล / ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล, บมจ. หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2564 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.หาญเวียดนาม

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ, บจก.โอยราหาญ

2559 - 2565 กรรมการผู้จัดการ : ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล, บมจ.หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2558 - 2559 กรรมการผู้จัดการ, บจก.คิว ทู เอส

2557 - 2559 กรรมการ, บจก.ซิลแมทซ์

2553 - 2558 กรรมการและผู้จัดการทั่วไป, บจก.คิว ทู เอส

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่มี -

บริษัทมหาชน / บริษัทจำกัด (2)

- บริษัท โอยราหาญ จำกัด
- บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด

องค์กรหรือหน่วยงานอื่น - ไม่มี -

รัฐวิสาหกิจ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง - ไม่มี -

นายรัตนพันธ์ มุขหรือวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด:

ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

อายุ 45 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566)

4,479,062 หุ้น (0.77%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Ex-MBA รุ่นที่ 25) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาเครื่องกล) มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับท่อ PEX และ PPR
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการส่งออกสินค้าระหว่างประเทศ
- หลักสูตร ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารก๊าซเฉื่อย (Inert Gas)
- หลักสูตร ระบบสารสะอาดดับเพลิงชนิดสารฮาโลคาร์บอน (Halocarbon Agent) : [Novec-1230, FM-200]
- หลักสูตร Fire Product value and on Lead Free (NSF) value
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร Basic of Air-conditioning System
- หลักสูตร HVAC Training by Victaulic
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร ISO 9001:2015 Understanding and Implementation
- หลักสูตร Risk Management Certificate Program การบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 10
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงด้วยน้ำ
- หลักสูตร การออกแบบระบบดับเพลิงคลังสินค้าและสารสะอาดดับเพลิง

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย, บมจ. หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2557 - 2565 ผู้อำนวยการสายงานขาย : ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย, บมจ. หาญเอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2551 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

2546 - 2551 วิศวกรขาย, บจก.ไฟร์วิคเตอร์

นายวิศิษฐ์ วัชรลาภไพฑูรย์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 49 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 816,045 หุ้น (0.14%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Graduate Diploma in Global Entrepreneurship and Electronic Commerce, York College of Industry Technology, Ontario, Canada

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

เลขทะเบียน 6051

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร The Art of CFO (SET)
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 11/2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPAEs)
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการส่งออกสินค้าระหว่างประเทศ
- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การตรวจสอบการทุจริตองค์กรด้วยนิติบัญชีศาสตร์
- หลักสูตร การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- หลักสูตร โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 5
- หลักสูตร เครื่องมือการทำงานบัญชีด้วยเทคโนโลยี RPA, AI และ OCR
- หลักสูตร อบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี (CPD) สำหรับผู้สอบบัญชีและผู้ทำบัญชี ตามข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร โครงการทดสอบนักบัญชีบริหารระดับสูง วิชา Financial Strategy
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารการเงิน เพื่อพลิกฟื้นองค์กรและสร้างการเติบโตในยุค New Normal (SET)
- หลักสูตร The New CFO (Crisis Finance Officer) (SET)
- หลักสูตร ประเด็นการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน 3 ฉบับสำคัญ TFRS15,และร่าง TFRS9,TFRS16 ที่มีผลบังคับใช้ 2562 และ 2563
- หลักสูตร เตรียมความพร้อม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และ ฉบับที่ 16 สัญญาเช่า (TFRS 16)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2562 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2559 - 2562 ผู้อำนวยการสายงานการเงิน, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2555 - 2559 เจ้าหน้าที่บริหารสายงานบัญชีและการเงิน, บมจ.ฮอท พอท

นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

อายุ 58 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 1,512,912 หุ้น (0.26%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 10 ตุลาคม 2562

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minute Taking Plan (EMT) รุ่น 36/2016
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 16/2016
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 72/2016
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 8/2015

หลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร ยกระดับกระตาดำทำ การ เชี่ยวชาญสอบสวน ด้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร Team Engagement for TOP Culture
- หลักสูตร การบริหารการเงินส่วนบุคคลด้วยกองทุนบำนาญภาคเอกชน
- หลักสูตร ทัศนคติผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (C-ESG) รุ่นที่ 2/2565
- หลักสูตร การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร การคิดเชิงวิเคราะห์และคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจข้ามสายงาน
- หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- หลักสูตร P01 การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- หลักสูตร S01-S03 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- หลักสูตร S04 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S05 การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักสูตร S06 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2562 - 2564 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2559 - 2562 ผู้อำนวยการสายงานกำกับดูแลกิจการ และเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2559 - 2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : ด้านกำกับดูแลกิจการ, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์
- 2557 - 2559 ผู้อำนวยการสายงานบริหารทั่วไป, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

นางสาวอนัญญา ไปรยเงิน

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อายุ 42 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 167,214 หุ้น (0.03%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีมหาบัณฑิต การบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยี ราชมนังคละ วิทยาเขต จักรพงษ์วนารด

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

เลขทะเบียน 11654

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร ยกระดับกระดาศาทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ด้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร สรุปรมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง ปี 2566
- หลักสูตร สารสนเทศทางการบัญชี
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- หลักสูตร จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร การวิเคราะห์งบการเงิน

ประสบการณ์การทำงาน

2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการบัญชี, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2557 - 2558 ผู้จัดการบัญชี, I AM Consulting Co., Ltd.

2556 - 2557 Accounting Supervisor, Yum Restaurants International

นางสาววาสุกาญจน์ บุญมี

เลขานุการบริษัท

อายุ 44 ปี

จำนวนการถือหุ้น(ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) 105,516 หุ้น (0.02%)

วันที่ดำรงตำแหน่ง 11 สิงหาคม 2564

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร S01 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ
- หลักสูตร S02, S04 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร S03 การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 65/2015
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 64/2015

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2559 - 2564 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท, บมจ.หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์

2558 - 2559 เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ, บจก.ซิลแมทซ์

2550 - 2558 พนักงานธุรการบริหาร, บจก.หาญเอ็นจิเนียริง

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัท/บริษัทย่อย/บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อกรรมการ	บริษัท	การดำรงตำแหน่งในบริษัท / บริษัทย่อย / บริษัทที่เกี่ยวข้อง																			
		บจก. ชาญ เอ็ม เอ็ม เอ็ม	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	บมจ. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ปทท.)	บมจ. ยูนิคอร์น จำกัด	บจก. เอนมเสิร์	บจก. พระบริบาล	บจก. ชาญ เอ็ม เอ็ม	บจก. ไอศรทัญ	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	บจก. ซีเอ็มดีเอฟ โครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัล	บจก. ทริส คอร์ปอเรชั่น	บมจ. บ้านปู จำกัด	บด. เพ็ญศรีกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)	บจก. โทวีโพรดิคชั่น	บจก. เอสเอส แพลตฟอร์ม ดีไซน์	บด. บัวหลวง จำกัด (มหาชน)	บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ	บจก. ซีเมคส์ พร็อพเพอร์ตี้	บจก. ทวีภาสุระ	
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	สิทธิอำนวย	▲		■	■										■	■	■	■			
2. นายประเสริฐ ดิจกิจ	ดิจกิจ	■							■	■	■										
3. ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์	พรสินศิริรักษ์	■										◐									
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	เชื้อบุญชัย	■			■																
5. นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	เอี่ยมสกุลรัตน์	■	■			■	■														■
6. นายเจน ชาญณรงค์	ชาญณรงค์	■ ●	■			■	■		■												■
7. นายวิรัฐ สุขชัย	สุขชัย	■ ● ◐																	▲	■	■
8. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	ตรีเพชร	■ ● ◐						■	■										◐		
9. นายรัตนพันธ์ มุขทวีพัฒนานนท์	มุขทวีพัฒนานนท์	● ◐																			
10. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	วชิรลาภไพฑูรย์	● ◐																			
11. นางวรินกาญจน์ ชีระอัมรานนท์	ชีระอัมรานนท์	● ◐																			

หมายเหตุ : ▲ = ประธานกรรมการ ■ = กรรมการ ● = กรรมการบริหาร ◐ = ผู้บริหาร

1) บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยที่ HARN ถือหุ้น 100% ในประเทศเวียดนาม เพื่อรองรับการขยายตลาดไปยังประเทศในภูมิภาคเอเชีย AEC และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการลูกค้าปัจจุบันที่ตั้งฐานการผลิตในเมืองโฮจิมินห์ ประเทศเวียดนาม ซึ่งกลุ่มเป้าหมายของ HARN เน้นการให้บริการลูกค้าที่เป็น Global Accounts ของ Domino UK ซึ่งเป็นผู้ขาย/เจ้าของตราสินค้ารายหลักของ HARN และบริษัทอื่นๆ ในนิคมอุตสาหกรรมในเมืองหลักของประเทศเวียดนาม สำหรับผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล

HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดองเวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดตัวแทนทางกฎหมาย ของบริษัทย่อย คือ นายธรรมนุญ ตรีเพชร ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญบริษัท

2) บริษัท โอยราหาญ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยที่ HARN ถือหุ้น 65% เพื่อประกอบธุรกิจให้บริการพัฒนาอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) และ Internet of Things (IoT) ภายใต้ชื่อ “โอยราหาญ”

HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท โอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของบริษัทย่อย คือ นายเจน ชาญณรงค์, นายธรรมนุญ ตรีเพชร และนายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม สองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน

3) ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อ	ตำแหน่งในบริษัทย่อย	
	บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด	บริษัท โอยราหาญ จำกัด
1. นายธรรมนุญ ตรีเพชร	■ ▶	■ ▶
2. นายเจน ชาญณรงค์		■ ▶
3. นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม		■ ▶

หมายเหตุ : ■ = กรรมการ/ตัวแทนทางกฎหมาย ▶ = ผู้บริหาร



รายละเอียดที่เกี่ยวข้องขอเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
<https://www.harn.co.th/about/business-structure/>

1) หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

HARN ไม่มีฝ่ายตรวจสอบภายในเอง จึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แต่งตั้งบริษัท อัลติมา แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งมอบหมายให้นางสาวชลฎา อีระพัฒนานนท์ ตำแหน่ง Managing Director และนางสาวสิริพรรณ ดันติพานิชพันธ์ ตำแหน่ง Senior Internal Audit Manager เป็นหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของ HARN ซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องใดกับ HARN ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและอิสระในกิจการของ HARN รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภโพธิ์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รายละเอียดดังนี้ (รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 8 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน” หน้า 177-180)

นางสาวชลฎา อีระพัฒนานนท์
Managing Director

อายุ 55 ปี

จำนวนการถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) - ไม่มี -

วันที่ดำรงตำแหน่ง 2 ธันวาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต สาขาการบัญชีการเงิน, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต ด้านการสอบบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

- เลขทะเบียน 4994

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

- โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 3
- หลักสูตร COSO 2013
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559
- Strategic Leadership in the Future Digital Age (Chulalongkorn Business School)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2553 - ปัจจุบัน Managing Director, Ultima Advisory Co., Ltd.

2548 - 2553 Manager, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Advisory Co., Ltd.

2540 - 2548 Financial Controller, Sensient Technologies (Thailand) Ltd.

Accounting and Finance Department, Amex Team Advertising Group

Manager, Gilberte Reed Co., Ltd.

2534 - 2539 Audit Manager / Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

นางสาวสิริพรรณ ดันติพานิชพันธ์
Senior Internal Audit Manager

อายุ 54 ปี

จำนวนการถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธ.ค.2566) - ไม่มี -

วันที่ดำรงตำแหน่ง 10 สิงหาคม 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

- เลขทะเบียน 4820

การอบรมสัมมนา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร

- โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 13
- หลักสูตร COSO 2013
- หลักสูตร COSO ERM 2017
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รุ่นที่ 2/2559
- หลักสูตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 16

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2559 - ปัจจุบัน Senior Manager, Ultima Advisory Co., Ltd.

2536 - 2558 Senior Manager, Ernst & Young Office Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบริษัทย่อย - ไม่มี -

การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ - ไม่มี -

2) หัวหน้าที่้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ HARN (Compliance) โดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานของ HARN และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ HARN ได้เข้าไปลงทุนด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้ HARN ได้รับโทษตามกฎหมายหรือสูญเสียผลประโยชน์ ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และติดตามให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้อง ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ โดยประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง **รายละเอียดประวัติ แสดงในเอกสารแนบ 1 (รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย) หน้า 252**



รายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้
<https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

1) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีอสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองไว้ เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้น หรือจากทั้งสองอย่าง โดยมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาวะผูกพัน
1. ที่ดิน	135.29	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	16.89	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.51	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องมือและอุปกรณ์	-	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. สิทธิทรัพย์สินการใช้	10.16	สิทธิการเช่าอาคารบางส่วน	ไม่มี
รวม	162.85		

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 HARN มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจหลายรายการ ได้แก่ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องมือและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ สิทธิเพื่อเช่าและสาธิต และสินทรัพย์ระหว่างทำ โดยราคาตามบัญชีมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาวะ ผูกพัน
1. ที่ดิน	37.36	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	31.72	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	2.86	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	18.12	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. ยานพาหนะ	7.61	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6. สิทธิเพื่อเช่าและสาธิต	19.93	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7. สิทธิระหว่างทำ	3.06	HARN เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	120.66		

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

HARN ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและอาคารคลังสินค้า เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่และเพื่อเก็บสินค้า รวมถึงมีการให้เช่าอาคารและอาคารคลังสินค้า โดยทำสัญญาเช่ากับบริษัทภายนอก และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ HARN มีรายละเอียดดังนี้

คู่สัญญา	สถานที่เช่า			ระยะเวลาการเช่า			พื้นที่ (ตร.ม.)
	เลขที่	ชั้น	ถนน / แขวง / เขต / จังหวัด	อายุสัญญาเช่า	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	
อาคารสำนักงาน							
1. ผู้ให้เช่า: บจก.เจนนพลีรี	559 ^{1/}	1 - 6	ถ.พระราม 9 ซอย 13	3 ปี ^{1/}	1 ม.ค. 2564	31 ธ.ค. 2566	4,375.20
ผู้เช่า: HARN			แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	4 เดือน ^{2/}	1 ม.ค. 2567	30 เม.ย. 2567	4,375.20
อาคารคลังสินค้า							
2. ผู้ให้เช่า: บจก.พระบริบาล	509		ซอยศูนย์วิจัย 4 แขวงบางกะปิ	3 ปี	1 พ.ย. 2563	31 ต.ค. 2566	356.38
ผู้เช่า : HARN			เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	6 เดือน ^{2/}	1 พ.ย. 2566	30 เม.ย. 2567	307.55
อาคารคลังสินค้า							
3. ผู้ให้เช่า: บจก.ภัทรฤทธิ์ 1997	38/43	หมู่ 4	ถ.ลำลูกกา ต.ลำลูกกา	5 ปี	2 มี.ค. 2563	2 มี.ค. 2568	80
ผู้เช่า: HARN			อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี				

หมายเหตุ: ^{1/} เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 HARN ได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน จากบริษัท เจนนพลีรี จำกัด และเงื่อนไขตามสัญญาฉบับเดิมของผู้ให้เช่าในการเช่าอาคารสำนักงานต่ออีก 7 ปี ภายหลังจากหมดสัญญา

^{2/} เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 HARN ได้มีการต่ออายุสัญญาเช่าอาคารสำนักงานชั่วคราวเป็นระยะเวลา 4 เดือน จากบริษัท เจนนพลีรี จำกัด และต่ออายุสัญญาเช่าคลังสินค้าชั่วคราวเป็นระยะเวลา 6 เดือน จากบริษัท พระบริบาล จำกัด โดยเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาเช่าเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง

สัญญากรมธรรม์ประกันภัยทรัพย์สิน

HARN ได้ทำประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สินประเภท All Risks และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก กับบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งสิ้น 2 กรมธรรม์ จำนวนทุนประกันรวมทั้งสิ้น 464.65 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทกรมธรรม์	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สิน ที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
กรมธรรม์ฉบับที่ 1					
ประกันความเสี่ยงภัย ทรัพย์สิน (All Risk) และประกันภัยความรั บผิดต่อบุคคลภายนอก	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	<p>สถานที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 แขวง บางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ</p> <p>ทรัพย์สินที่เอาประกัน สินค้าทุกชนิด วัสดุต่าง ๆ รวมทั้งบรรจุภัณฑ์ทุก ชนิด และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิด ที่เป็นของผู้เอา ประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน</p> <p>ความคุ้มครอง การประกันภัยนี้คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสี ยหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจาก สาเหตุไฟไหม้, ฟ้าผ่า, ภัยระเบิด, ภัยจากยวดยาน พาหนะ, ภัยจากควัน, ภัยจากอากาศยาน, ภัย เนื่องจากรั่ว, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, ภัยจากการ ประท้วงการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำ อันมีเจตนาร้าย (ยกเว้นการกระทำเพื่อผลทางการ เมือง ศาสนา หรือลัทธินิยม), ภัยจากการลूกไหม้หรือ การระอุหรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุ ต่างๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอกหรือภัยจาก ปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้ถูกระบุไว้เป็นข้อยกเว้นในกรมธ รม์ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (OIC Form)</p> <p>จำกัดวงเงินความรับผิด ภัยน้ำท่วม ไม่เกิน 70 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกัน</p> <p>ขยายความคุ้มครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้าน บาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยกระจก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้าน บาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่อง คอมพิวเตอร์ เนื่องจาก อุบัติเหตุจากปัจจัย ภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่อง รอยชัดเจน : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่อ อุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอา ประกันภัย • ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อ ครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสิ่งหามิทรัพย์สินใดๆ ที่อยู่ใต้อาคารหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่ง เปิดโล่ง รวมทั้ง รั้ว ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลม พายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทყายหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย 	49.80	18 ก.ย.2566 ถึง 18 ก.ย.2567	HARN

ประเภทบรรณานุกรม	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สิน ที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอาประกัน ภัย
		<ul style="list-style-type: none"> • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสิ่งหามทรัพย์สินใดๆ ที่อยู่ในที่โล่งแจ้งหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมถึง ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทราโยหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเกิดจากชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย 			
		<p>ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Public Liability)</p> <p>ความคุ้มครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรับผิดชอบตามกฎหมายของผู้เอาประกันภัยสำหรับอุบัติเหตุต่อความบาดเจ็บทางร่างกาย การสูญเสียชีวิต และความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกอันเกิดจากความบกพร่องของสถานที่เอาประกันภัย หรือความประมาทเลินเล่อของผู้เอาประกันภัย หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัยภายในสถานที่เอาประกันภัยและเกิดขึ้นในระหว่างระยะเวลาเอาประกันภัย • ค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียมในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน ซึ่งผู้เอาประกันภัยต้องชดเชยให้กับผู้เรียกร้อง ด้วยความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท <p>เงื่อนไขพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรับผิดชอบอันเกิดจากลิฟท์ บันไดเลื่อน เครื่อง และเครื่องจักรอก PL/002-1 • ความรับผิดชอบจากการให้การปฐมพยาบาลโดยผู้เอาประกันภัย : วงเงินไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้งและตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดชอบอันเกิดจากสถานที่จอดรถ : วงเงินไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และไม่เกิน 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดชอบอันเกิดจากป้ายนิออนและป้ายโฆษณา แบบ รบ.102 : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดชอบตามกฎหมายจากอัคคีภัยและภัยระเบิดสำหรับทรัพย์สินที่ผู้เอาประกันภัยไม่ได้เป็นเจ้าของ แบบ รบ.007 			

ประเภทกรรมธรรม์	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สิน ที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
<ul style="list-style-type: none"> ขยายความคุ้มครองคำรักษาพยาบาล สำหรับการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการ แบบ รบ.008 : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย MECHANICALLY PROPELLED VEHICLES : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย 					
กรรมธรรม์ฉบับที่ 2					
ประกันความเสี่ยงภัย ทรัพย์สิน (All Risk) และ ประกันภัยความรับผิดต่อ บุคคลภายนอก	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ตามสถานที่ตั้งสำนักงานสาขา ได้แก่ 2.1 อาคารสำนักงานและโกดังสินค้า เลขที่ 888/14 - 16 (สาขาลำดับที่ 11) ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วย สิ่งปลูกสร้าง เพอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง ตราตรึง และสต็อกสินค้า <ul style="list-style-type: none"> สิ่งปลูกสร้างอาคารเลขที่ 888/14 - 16 หมู่ 21 ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนปรับปรุงต่อเติม รั้วประตู ระบบสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ระบบปรับอากาศ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า และระบบต่างๆ ส่วนตกแต่งปรับปรุงต่อเติม เพอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งเครื่องตรา อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ระบบคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เครื่องสาธิต เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องทุกชนิด รถโฟล์คลิฟท์ และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิด ที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน สินค้าทุกชนิด วัตถุติดต่างๆ รวมถึงบรรจุภัณฑ์ทุกชนิด และรวมถึงทรัพย์สินทุกชนิดที่เป็นของผู้เอาประกันภัย และ/หรืออยู่ภายใต้การดูแลรักษาของผู้เอาประกันภัยในฐานะผู้รักษาทรัพย์สิน 2.2 อาคาร 100 ปี ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สาขาลำดับที่ 10) ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วย เพอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง ตราตรึง และสต็อกสินค้า 2.3 คลังรับฝากสินค้า เลขที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	414.85	18 ก.ย.2566 ถึง 18 ก.ย.2567	HARN

ประเภทบรรณานุกรม	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สิน ที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		<p>ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วยสต็อกสินค้า</p> <p>2.4) คลังสินค้าเช่า เลขที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 (สาขาลำดับที่ 8)</p> <p>ทรัพย์สินที่เอาประกัน ประกอบด้วยเฟอร์นิเจอร์ สิ่งติดตั้ง トラดริง และสต็อกสินค้า</p> <p>ความคุ้มครอง การประกันภัยนี้คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากสาเหตุไฟไหม้, ฟ้าผ่า, ภัยระเบิด, ภัยจากยวดยานพาหนะ, ภัยจากควีน, ภัยจากอากาศยาน, ภัยเนื่องจากน้ำ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, ภัยจากการประท้วงการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย (ยกเว้นการกระทำเพื่อผลทางการเมือง ศาสนา หรือลัทธินิยม), ภัยจากการลุกไหม้หรือการระเบิดหรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่างๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอกหรือภัยจากปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้ถูกระบุไว้เป็นข้อยกเว้นในกรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (OIC Form)</p> <p>จำกัดวงเงินความรับผิด ภัยน้ำท่วม ไม่เกิน 70 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกัน</p> <p>ขยายความคุ้มครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกันภัยเครื่องไฟฟ้า : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยกระจก : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • การถูกลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยการจัดแ่ง (ไม่คุ้มครอง Stock สินค้าทุกชนิด) : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันภัยเครื่องจักร : วงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เนื่องจากอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ และการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอยจัดแ่ง : วงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ประกันเงิน (ปง.2) : วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย 			

ประเภทกรรมวิธี	บริษัท ผู้รับประกัน	ทรัพย์สิน ที่เอาประกันภัย	ทุนประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลา ประกันภัย	ผู้เอาประกันภัย
		<ul style="list-style-type: none"> • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อสิ่งหามิทรัพย์สินใดๆ ที่อยู่ใต้อาคารหรืออาคารด้านใด ด้านหนึ่งเปิดโล่ง รวมทั้ง ประตู จากภัยลูกเห็บ, ภัยลมพายุ, ภัยน้ำท่วม, น้ำค้างแข็ง, ทรายหรือฝุ่น : วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเกิดจากชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ (ทส.1.21) : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกินทุนประกันภัย 			
		<p>ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Public Liability)</p> <p>ความคุ้มครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรับผิดชอบตามกฎหมายของผู้เอาประกันภัย สำหรับอุบัติเหตุต่อความบาดเจ็บทางร่างกาย การสูญเสียชีวิต และความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกอันเกิดจากความบกพร่องของสถานที่เอาประกันภัย หรือความประมาทเลินเล่อของผู้เอาประกันภัย หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัยภายในสถานที่เอาประกันภัยและเกิดขึ้นในระหว่างระยะเวลาเอาประกันภัย • ค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียมในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน ซึ่งผู้เอาประกันภัยต้องชดใช้ให้กับผู้เรียกร้อง ด้วยความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท <p>เงื่อนไขพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความรับผิดจากการให้การปฐมพยาบาลโดยผู้เอาประกันภัย : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาทต่อคน และไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากสถานที่จอดรถ : วงเงินไม่เกิน 0.50 ล้านบาทต่อครั้ง และไม่เกิน 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดอันเกิดจากป้ายนิออนและป้ายโฆษณา แบบ รบ.102 : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • ความรับผิดตามกฎหมายจากอัคคีภัยและภัยระเบิดสำหรับทรัพย์สินที่ผู้เอาประกันภัยไม่ได้เป็นเจ้าของ แบบ รบ.007 • ขยายความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการ แบบ รบ.008 : รับผิดชอบสูงสุดไม่เกิน 0.01 ล้านบาท ต่อคน และไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย • MECHANICALLY PROPELLED VEHICLES : วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย 			

ทรัพย์สินไม่มีตัวตน

รายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ค่าความนิยม ความสัมพันธ์กับลูกค้า และเครื่องหมายการค้า มีรายละเอียดดังนี้

1. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวน 11.51 ล้านบาท โดยมีการตัดจำหน่ายด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์จำนวน 5-10 ปี
2. ค่าความนิยม มูลค่ารวม 334.67 ล้านบาท ไม่มีการตัดจำหน่ายและทดสอบการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 การด้อยค่าของทรัพย์สิน
3. ความสัมพันธ์กับลูกค้า ได้มีการตัดจำหน่ายด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์จำนวน 7 ปีครบแล้ว
4. เครื่องหมายการค้า/บริการ ได้พัฒนาตราสินค้าเป็นของตนเอง จำนวน 7 ตราสินค้า ได้แก่ HARN, VALTEC, Spark, Guardian, BLUEICE, KOPPAR, YUKI โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รูปเครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของกรรมสิทธิ์	เลขทะเบียน	สำหรับสินค้า/บริการ	ระยะเวลา
1.		HARN	201120438	สำหรับ จัดการขาย ออกแบบ ติดตั้ง และให้บริการ อุปกรณ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ และ สุขาภิบาล, จัดการขาย ประกอบ อุปกรณ์ระบบ ทำความเย็นอุตสาหกรรม, จัดการขาย ติดตั้ง และให้ บริการ เครื่อง อุปกรณ์ อะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง สำหรับ ระบบการพิมพ์ดิจิทัลบนบรรจุภัณฑ์ ทัชชิ่ง สลาก รวมถึงการสร้างแบบขึ้นงานจากไฟล์ดิจิทัล	28 มี.ค.2561 ถึง 27 มี.ค.2571
2. ^{1/}		HARN	ค162287	สำหรับสินค้า วาล์วท่อน้ำทำด้วยโลหะ	18 ต.ค.2564 ถึง 17 ต.ค.2574
3. ^{1/}		HARN	ค381341	สำหรับสินค้า ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง สายดับเพลิง ข้อต่อดับเพลิง	30 ต.ค. 2565 ถึง 29 ต.ค. 2575
4. ^{1/}		HARN	ค62121	สำหรับสินค้า เครื่องดับเพลิง	20 มิ.ย. 2559 ถึง 19 มี.ค. 2569
5. ^{1/}		HARN	171127993 171127974	สำหรับสินค้า น้ำมันหล่อลื่นเครื่องคอมเพรสเซอร์ สำหรับสินค้า <ul style="list-style-type: none"> • อุปกรณ์แยกน้ำมันที่เป็นส่วนของคอมเพรสเซอร์ • อุปกรณ์ควบคุมแรงดันที่เป็นส่วนของเครื่องคอมเพรสเซอร์ • อุปกรณ์หยุดการทำงานของคอมเพรสเซอร์ เมื่อน้ำมันหล่อลื่นต่ำกว่ากำหนด • อุปกรณ์ป้องกันการสันสะเทือนของเครื่องคอมเพรสเซอร์ 	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
6. ^{1/}		HARN	171127981 171127990	สำหรับสินค้า ท่อทองแดง ข้อต่อทองแดง ลวดเชื่อมทองแดง สำหรับสินค้า ฉนวนกันความร้อน	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569
7. ^{1/}		HARN	181101901	สำหรับสินค้า นำยาเคมีทำความสะอาด	4 เม.ย. 2559 ถึง 3 เม.ย. 2569

หมายเหตุ: ^{1/} สินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN (ลำดับที่ 2 - 7) เป็นสินค้าจ้างผลิตกับผู้ผลิตสินค้าภายในประเทศหรือต่างประเทศ

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

HARN มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจ และมีการกำกับดูแล โดยส่งตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม โดยการมีตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ทำให้ HARN ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะ หากมีการดำเนินธุรกิจใดที่กระทบต่อ HARN อย่างมีนัยสำคัญจะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ HARN ก่อน

2) รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้มีการประเมินที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้างจำนวนสองรายการจากผู้ประเมินราคาอิสระสองรายที่ได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมจำนวนเงินรวม 252.27 ล้านบาท (มูลค่าตามบัญชีตามงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 221.26 ล้านบาท) มีรายละเอียดดังนี้

1. ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 5-0-90 ไร่ ที่ตั้งทรัพย์สิน ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ จังหวัดกรุงเทพมหานคร มูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 125.40 ล้านบาท
2. ที่ดินพร้อมอาคารคลังสินค้า เนื้อที่ที่ดิน 6-2-00 ไร่ พร้อมอาคารคลังสินค้าและสำนักงาน 2 ชั้น (จำนวน 3 หลัง) ที่ตั้งทรัพย์สิน เลขที่ 888/14 - 16 โครงการจางสิริพาร์คแลนด์ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 106.31 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เท่ากับ 126.87 ล้านบาท

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้นจะช่วยส่งเสริมให้ HARN และบริษัทย่อยเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ประกาศใช้เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติที่ดีในทุกการดำเนินงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้อยู่ในระดับดีเลิศตามมาตรฐานสากล HARN จึงได้ทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง สอดคล้องต่อกลยุทธ์ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ HARN ตามลิงค์ด้านล่าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้



<https://www.harn.co.th/corporate-governance/corporate-governance-policy/>

1) รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์หลากหลาย โดยในปี 2566 หลังจาก ดร.ถกล นันธิราภากร ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติแต่งตั้งให้ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบแทน และแต่งตั้งให้ ดร. ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 เป็นต้นไป สรุปลวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 24 เมษายน 2566

1. ดร.ถกล	นันธิราภากร	ประธาน
2. นายประเสริฐ	ติงจิก	กรรมการ
3. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	กรรมการ

ตั้งแต่ 25 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2566

1. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	ประธาน
2. นายประเสริฐ	ติงจิก	กรรมการ
3. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	กรรมการ

โดยมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม โดยมีนางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย และนายประเสริฐ ติงจิก เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. และ ตลท. ในการสอบทานรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ นโยบาย กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้ง และเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกของ HARN รวมถึงการพิจารณาแต่งตั้ง โยเก๊ายัย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในของ HARN อีกทั้งยังสอบทานและผลักดันให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น การทบทวนกระบวนการสืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

- ยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ และนำเชื่อถือโดยมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเพิ่มบทบาทการให้คำแนะนำปรึกษา โดยนำปัจจัยความเสี่ยงภายนอกที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจมากำหนดกิจกรรมการตรวจสอบภายในอย่างทัน่วงที่และทันเวลา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ HARN ตลอดจนปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัย และเสถียรภาพของระบบสารสนเทศของ HARN เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีการดำเนินงานอย่างมืออาชีพ โดยพิจารณาการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติ
- ให้ความสำคัญการกำกับดูแลองค์กรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนให้มีการสอบทานและให้คำปรึกษาด้านความยั่งยืน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ที่มีความโปร่งใส และนำเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 24 เมษายน 2566 ประชุม 1 ครั้ง			ตั้งแต่ 25 เมษายน ถึง 31 ธันวาคม 2566 ประชุม 4 ครั้ง		
1. ดร.ถกล	นันทิราภากร	เข้าร่วม 1 ครั้ง	1. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	เข้าร่วม 4 ครั้ง
2. นายประเสริฐ	ติงกิจ	เข้าร่วม 1 ครั้ง	2. นายประเสริฐ	ติงกิจ	เข้าร่วม 4 ครั้ง
3. นางวลีรัตน์	เชื้อบุญชัย	เข้าร่วม 1 ครั้ง	3. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	เข้าร่วม 4 ครั้ง

โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ความเห็นของผู้สอบบัญชี ประเด็นที่พบจากการสอบทานและตรวจสอบรายงานทางการเงิน ตลอดจนการทำงานร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน ทั้งข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการและข้อมูลทางการเงินรวมรายไตรมาส และประจำปี ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญจากการตรวจสอบ ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ในรายงานผู้สอบบัญชี ของบริษัท สอบบัญชีธรรมดา จำกัด โดยการพิจารณาความเชื่อถือได้ของตัวเลขประมาณการ ข้อสมมติฐานที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจ การแสดงรายการที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ตลอดจนรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วนและน่าเชื่อถือ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว และรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญประจำทุกไตรมาส และพิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของบริษัท อัลติมา แอดไวเซอร์ จำกัด เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและนโยบาย สนับสนุนการนำระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบและเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลมาช่วยจัดการงานตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ ยังได้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร กำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานวิชาชีพสากล เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ

3. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ HARN และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีความเห็นว่า การเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของธุรกิจและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ อีกทั้ง การเปิดเผยข้อมูลต่อ ตลท. เป็นไปอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับให้มีการติดตามและเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อ HARN รวมถึงสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง มาตรการจัดการความเสี่ยง และติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่สำคัญอื่น ทั้งยังเน้นย้ำในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามความเพียงพอเหมาะสมของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กฎระเบียบ ข้อบังคับทั้งองค์กร รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่ ก.ล.ต. กำหนด ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า HARN ปฏิบัติตามกฎหมายไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

5. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2566 และประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมทั้งต้องไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ได้แก่ นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6699, นางสาวพจนรัตน์ ศิริพิพัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9012, นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10142, นางสาวเตชินี พรเทพบุบ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10769 หรือ ผู้สอบบัญชีท่านอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ความเห็นชอบซึ่งบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด มอบหมายให้เป็นผู้สอบบัญชีผู้รับผิดชอบ เป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2566

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2560 ถึงปี 2566 ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ได้ปฏิบัติหน้าที่สอบทาน ตรวจสอบ และแสดงความเห็นต่องบการเงินของ HARN มาแล้วเป็นเวลา 7 รอบปีบัญชีติดต่อกัน ซึ่งครบกำหนดตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมทั้งไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567 เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชี จาก บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ได้แก่ นายเจษฎา หังสพฤกษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3759 และ/หรือ นางสาวกรรณิการ์ วิภาณรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7305 และ/หรือ นายจิโรจ ศิริโรโรจน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5113 และ/หรือ นางสาวนงลักษณ์ พัฒนบัณฑิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4713 และ/หรือ นางสุนภา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5897 และ/หรือ นายโกมินทร์ ลีนปราชาญา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3675 และ/หรือ นางสาวกษมณ ชุ่นห้วน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 11536 และ/หรือ นายวรพล วิริยะกุลพงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 11181 และ/หรือ นายพจน์ อัครสันติชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4891 และ/หรือ นายวิเชียร ประุณพาศิข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5851 และ/หรือ หรือผู้สอบบัญชีท่านอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ความเห็นชอบที่บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด มอบหมายให้เป็นผู้สอบบัญชีผู้รับผิดชอบ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

6. การประเมินคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ อีกทั้ง มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ HARN

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถที่หลากหลาย ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า HARN และบริษัทย่อย ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องและเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงได้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2) รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



นายประเสริฐ ด็จงกิจ

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยกรรมการส่วนใหญ่ต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน สรุปรายการดำรงตำแหน่งดังนี้ ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566

1. นายประเสริฐ ด็จงกิจ	ประธาน (อิสระ)
2. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการ (อิสระ)
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	กรรมการ

โดยมีนางวรินภาญจน์ ธีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์ที่ HARN กำหนด เพื่อเสนอเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนคัดเลือกกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน สอดรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ครอบคลุมถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 ประชุม 2 ครั้ง

1. นายประเสริฐ ด็จงกิจ	เข้าร่วม 2 ครั้ง
2. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
3. ดร.เจน ชาญณรงค์	เข้าร่วม 2 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการสรรหา

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการตามกระบวนการกลับกรองและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด อย่างรอบคอบจากหลากหลายในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นตาม Board Skill Matrix เพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้นำข้อมูลบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาร่วมประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม โดยการพิจารณาองค์ประกอบคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัททั้งในภาพรวมและรายบุคคล เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท ความซับซ้อน และความหลากหลายของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการพิจารณาค่าคุณสมบัติส่วนบุคคลซึ่งครอบคลุมทั้งทางด้านการศึกษา ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและ HARN กำหนด โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ออกตามวาระ ประจำปี 2566 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามลำดับ โดยเสนอชื่อกรรมการให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่ออีกวาระหนึ่ง ได้แก่ นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และนายเจน ชาญณรงค์ อีกทั้งสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแทน ดร.ถกล นันธิราภากร ที่ไม่ประสงค์กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ จากตำแหน่งทั้งหมดใน HARN เนื่องจากเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ที่กำหนดให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้ง นายพิเชษฐ สิทธิอำนวยย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญหลายด้านที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของ HARN เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อีกทั้งกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN

2. คัดเลือกกรรมการบริษัทแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ

ดำเนินการคัดเลือกกรรมการบริษัท เข้าเป็นประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบ โดยนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือครบวาระ ดังนี้

- แต่งตั้ง นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ เป็น ประธานกรรมการตรวจสอบ
- แต่งตั้ง ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เป็น กรรมการตรวจสอบ แทน ดร.ถกล นันธิราภากร

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อกลยุทธ์ของ HARN มีคุณสมบัติของกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผลการทำงานและบทบาทสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN

3. ปฐมนิเทศและมอบเอกสารกรรมการใหม่

จัดให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยในปี 2566 มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวยย์

4. กบวกรอบโครงสร้างคุณสมบัติโดยรวม (Skill Matrix)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ของกรรมการบริษัท ประจำปี 2566 เพื่อทบทวนความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมทั้งเชิงกำกับดูแลและเชิงกลยุทธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ

5. กบวกรอบแผนการพัฒนากกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนากกรรมการและเพิ่มมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจ โดยได้ส่งนายพิเชษฐ สิทธิอำนวยย์ ประธานกรรมการบริษัท เข้าอบรมหลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 55/2023 รวมถึงได้ส่งนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ ดร.ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เข้าอบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (ACP) รุ่น 49/2023 และรุ่น 50/2023 ตามลำดับ

6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ

ส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 9 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยเปิดหลักเกณฑ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN พร้อมทั้งแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่ง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหาเป็นกรรมการ

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจาก ผลประกอบการและความซับซ้อนทางธุรกิจ ผลงานคณะกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ การเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณากำหนดกรอบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ซึ่งจากการเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนประจำและค่าเบี้ยประชุม ที่กำหนดไว้เดิมมีความเหมาะสมแล้ว จึงเสนอค่าตอบแทนในอัตราเดิมเท่ากับปี 2565 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 แล้ว

2. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของ นายธรรมนุญ ตรีเพชร ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนพิจารณาอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนและการจ่ายโบนัส เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎบัตร

1. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการบริษัท และพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท หลักการจ่ายค่าตอบแทน รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาย่างต่อเนื่อง ข้อมูลครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

2. ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ให้ความเห็นชอบปรับปรุงรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ HARN เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3. ทบทวนนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ให้ความเห็นชอบพิจารณาปรับปรุงคุณสมบัติ ระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติความสามารถ ทดแทนตำแหน่งระดับสูงว่างลง เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

4. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเหมาะสม เพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสชัดเจน ตลอดจนทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสม สนับสนุนให้การดำเนินงานของ HARN ให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์โดยรวมของ HARN เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมถึงทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2566 ไม่พบรายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของ HARN ตลอดจนหลีกเลี่ยงวิธีการทำลายชื่อเสียงในทางลบของ HARN

3) รายงานคณะกรรมการบริหาร



นายวิรัช สุขชัย

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด และให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งเห็นว่าเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง 6 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตลอดจนความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติด้านต่างๆ รวมทั้งกำหนดแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ควบคุมและติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นหลักสากล สรุปรายการดำรงตำแหน่งดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566

1. นายวิรัช	สุขชัย	ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบทำความเย็น
2. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล
3. ดร.เจน	ชาญณรงค์	กรรมการบริหาร
4. นายรัตนพันธ์	मुखหรือพัฒนานนท์	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด: ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูริย์	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
6. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

โดยมีนางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2566 HARN ทุกภาคส่วนได้มีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยรวมฟื้นฟูและปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินธุรกิจมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัด แต่ยังคงมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทำให้สถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยมีการชะลอตัวอยู่ในห้วงของความไม่แน่นอน อันเนื่องมาจากความขัดแย้งระหว่างประเทศมหาอำนาจ จึงนับเป็นความท้าทายของ HARN ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้บริหารจัดการต่างๆ อย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารธุรกิจ ตลอดจนได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ HARN และบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 ประชุม 12 ครั้ง

1. นายวิรัช	สุขชัย	เข้าร่วม 12 ครั้ง
2. นายธรรมบุญ	ตรีเพชร	เข้าร่วม 12 ครั้ง
3. ดร.เจน	ชาญณรงค์	เข้าร่วม 12 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	मुखทวีพัฒนานนท์	เข้าร่วม 12 ครั้ง
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 12 ครั้ง
6. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 12 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ได้ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานธุรกิจของ HARN และบริษัทย่อย

พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยในรอบปีที่ผ่านมา ในแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดให้มีการประชุมติดตามและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบ รวมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรายงานความคืบหน้าตามแผนกลยุทธ์ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

2. ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน

พิจารณาทบทวน และติดตามผลการดำเนินงานของ HARN ในแต่ละหน่วยธุรกิจเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี

พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี ของ HARN รวมถึงโครงการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เปลี่ยนแปลงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงระบบป้องกันอัคคีภัย โครงการนวัตกรรมใหม่ และเรื่องอื่นที่มีความสำคัญทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานธุรกิจอย่างยั่งยืนสะท้อนด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม และการกำกับดูแล (ESG) เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566

พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 ในอัตรา 0.13 บาทต่อหุ้น โดยเป็นการจ่ายเงินปันผลของกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2565 อ้างอิงงบการเงินเฉพาะกิจการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

5. กำหนดและทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดการสรรหา อบรม พัฒนาการประเมินผลงาน การโยกย้าย เลิกจ้าง การกำหนดอัตราการเงินเดือนประจำปี การกำหนดโบนัส ประจำปี 2566 และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน และผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. พิจารณาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จัดทำแผนกลยุทธ์องค์กรตามกรอบ Business + Sustainability หรือ B+S เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2593 และการศึกษาเพื่อกำหนดแผนและแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์ชุดที่สองเพิ่มอีก 177 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง ในพื้นที่บางส่วนของอาคารจอดรถ, เปลี่ยนรถยนต์ขององค์กรจากสันดาปมาเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า และฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวโดยการลดไฟฟ้าในโครงการ “บ้านก้อแซนด์บ็อกซ์” เป็นต้น รวมถึงได้สื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

7. ทบทวนกฎบัตรและประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร

พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล สำหรับปี 2566 มีทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม และ 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี และได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยคณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลการประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

คณะกรรมการบริหารยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งดูแลให้ HARN มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ และพัฒนาองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน มีความเหมาะสมสอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของ HARN ตามทิศทางด้านความยั่งยืนในระดับสากล สะท้อนการดำเนินงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล หรือ ESG อย่างสมดุล ทั้งนี้ จากความมุ่งมั่นดำเนินการในด้านต่างๆ ส่งผลให้ HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการความยั่งยืน อันเกิดจากการประสานความร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีประสิทธิภาพ จึงมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า HARN จะเติบโตอย่างต่อเนื่องสร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

4) รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



ดร.ธีระชัย พรสสินศิริรักษ์

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน และผู้บริหารของ HARN โดยตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้อำนวยการตามสายงาน 12 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ รวมถึงความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของ HARN ปัจจุบันคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 13 ท่าน สรุปรายการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 14 พฤษภาคม 2566

1. ดร.ธีระชัย	พรสสินศิริรักษ์	ประธาน (อิสระ)
2. นายวิรัช	สุขชัย	กรรมการ
3. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	กรรมการ
4. นายรัตนพันธ์	मुखทวีวัฒนานนท์	กรรมการ
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ
6. นายประภาส	รักปัญญา	กรรมการ
7. นายสุชาติ	สุวัฒน์นอม	กรรมการ
8. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวิวัฒน์	กรรมการ
9. นายวชิรวิทย์	อัครเศรณี	กรรมการ
10. นายสุกิจ	ลิตติกรณ์	กรรมการ
11. นายวิฑูรย์	ทามี่	กรรมการ
12. นางวรินกกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการ

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2566

1. ดร.ธีระชัย	พรสสินศิริรักษ์	ประธาน (อิสระ)
2. นายวิรัช	สุขชัย	กรรมการ
3. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	กรรมการ
4. นายรัตนพันธ์	मुखทวีวัฒนานนท์	กรรมการ
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการ
6. นายประภาส	รักปัญญา	กรรมการ
7. นางสาวรวงกมล	จองหนุย	กรรมการ
8. นายสุชาติ	สุวัฒน์นอม	กรรมการ
9. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวิวัฒน์	กรรมการ
10. นายวชิรวิทย์	อัครเศรณี	กรรมการ
11. นายสุกิจ	ลิตติกรณ์	กรรมการ
12. นายวิฑูรย์	ทามี่	กรรมการ
13. นางวรินกกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	กรรมการ

โดยมีนางวรินกกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร นโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามบทบาทหน้าที่ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางการดำเนินงานแผนธุรกิจ ผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนากาการบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนติดตามผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจ ให้มีระบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ทุกมิติ

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านได้เข้าร่วมการประชุมครบทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 14 พฤษภาคม 2566 ประชุม 2 ครั้ง

1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
2. นายวิรัฐ	สุขชัย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
3. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	เข้าร่วม 2 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	मुखทวีฒนานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
6. นายประภาส	รักปัญญา	เข้าร่วม 2 ครั้ง
7. นายสุชาติ	สุวัฒน์นอม	เข้าร่วม 2 ครั้ง
8. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวิวัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
9. นายชวิรวิทย์	อัครเศรณี	เข้าร่วม 2 ครั้ง
10. นายสุกิจ	ลิตติกรณ์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
11. นายวิฑูรย์	ทามี่	เข้าร่วม 2 ครั้ง
12. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง

ตั้งแต่ 15 พฤษภาคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 ประชุม 2 ครั้ง

1. ดร.ธีระชัย	พรสินศิริรักษ์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
2. นายวิรัฐ	สุขชัย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
3. นายธรรมนุญ	ตรีเพชร	เข้าร่วม 2 ครั้ง
4. นายรัตนพันธ์	मुखทวีฒนานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
5. นายวิศิษฐ์	วชิรลาภไพฑูรย์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
6. นายประภาส	รักปัญญา	เข้าร่วม 2 ครั้ง
7. นางสาววรางคณา	จองหนุย	เข้าร่วม 2 ครั้ง
8. นายสุชาติ	สุวัฒน์นอม	เข้าร่วม 2 ครั้ง
9. นายกิตติพงษ์	กิตติเมธาวิวัฒน์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
10. นายชวิรวิทย์	อัครเศรณี	เข้าร่วม 2 ครั้ง
11. นายสุกิจ	ลิตติกรณ์	เข้าร่วม 2 ครั้ง
12. นายวิฑูรย์	ทามี่	เข้าร่วม 2 ครั้ง
13. นางวรินกาญจน์	ธีระอัมรานนท์	เข้าร่วม 2 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการและกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ ด้านปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านปัจจัยภายนอก เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงไป มีความยืดหยุ่นในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ตลอดจนทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และติดตามให้มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับกรอบมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของ HARN มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการ เพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยได้ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการในการทบทวนมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อให้มั่นใจว่ามีมาตรการเชิงรับเพื่อลดผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กรที่เพียงพอ เหมาะสม และทันเวลา รวมถึงได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจอันจะสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

3. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแล

ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางกลยุทธ์และขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้เสียประเด็นองค์กร และผลักดันให้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติงานทุกสายงาน โดยมีการติดตามการดำเนินงานและผลการบริหารจัดการ เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลักคือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล หรือ ESG

4. กำกับดูแลการพัฒนานวัตกรรมองค์กร

ผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมสามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย กระบวนการพัฒนานวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของ HARN รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

5. พิจารณากลับกรองให้ข้อคิดเห็นต่อการลงทุนในอนาคต

พิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดีข้อเสียและการตัดสินใจลงทุนทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานคุ้มค่างับต้นทุนค่าเสียโอกาสและเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่างๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ ที่ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ

6. ทบทวนรายงานการควบคุมความเสี่ยงระดับองค์กร

พิจารณาทบทวนกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนประจำปี 2566 ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันที่

7. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงาน รวมถึงเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร มาตรการ ดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2566 และโครงการที่สำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยงตลอดจนรายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ ภายใต้อาณัติที่มีความผันผวน คณะกรรมการบริษัทได้ผลักดันให้มีการติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านลูกหนี้ที่มีปัญหาอย่างใกล้ชิด

8. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล สำหรับปี 2566 ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN มีความเหมาะสม สามารถสนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงทุกมิติ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

โดยสรุปในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา HARN ได้พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงทุกด้านตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดจนมีการประชุมติดตามและจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ เพื่อพิจารณาความเสี่ยงสำคัญและเร่งด่วนอย่างทันที่ ซึ่งทำให้เกิดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง โดย HARN ได้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย และควบคุมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้



Quality Living Through Sustainable Engineering



Fire Protection & Safety



Air Conditioning & Sanitary



Refrigeration



Digital Printing



Harn 3DMed



Internet of Things

Quality Living Through

Sustainable Engineering



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

559 Soi Soonvijai 4, Rama 9 Road, Bangkok, Huaykwang, Bangkok 10310, Thailand

 02 318 9744  02 318 9744 ต่อ 4000  Harn EngineeringSolutions



www.harn.co.th