



# นโยบาย การต่อต้านทุจริต

บริษัทฯ ตระหนักว่าการทุจริตเป็น  
อุปสรรคสำคัญต่อการบรรลุ  
เป้าหมายดังกล่าว รวมทั้งยังเป็น  
อุปสรรคสำคัญในการพัฒนาการ  
แข่งขันอย่างเป็นธรรม ตลอดจนการ  
พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ  
ประเทศ



บริษัท ฮาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)  
Harn Engineering Solutions Public Company Limited  
chairac@harn.co.th



“ ร่วมใจ....ต่อต้น  
**ทุจรีต** ”



## นโยบายการต่อต้านทุจริต

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างมีเหตุผล เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส มีอิสระ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักการสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักว่าการทุจริตเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว รวมทั้งยังเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว บริษัทฯ จึงจัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริต พร้อมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ ตลอดจนมาตรการในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

### คำนิยามตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

การทุจริต (Fraud) หมายความว่า การกระทำผิดต่อบริษัท ใน 3 ลักษณะดังต่อไปนี้

- การยกยอกทรัพย์ (Asset Misappropriation) คือ การลักทรัพย์ฉ้อโกง เบียดบัง หรือใช้ประโยชน์จากทรัพยากรของบริษัท เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การคอร์รัปชัน (Corruption) คือ การกระทำใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนองาน การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกรับ การให้หรือการรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นใด ทั้งในภาครัฐและเอกชน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ ยกเว้นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้
- การตกแต่งบัญชี (Falsifying financial statements) คือ การละเว้นในการให้ข้อมูลหรือเจตนาให้ข้อมูลเท็จในการรายงานสถานะการเงินของบริษัท

## นโยบายการต่อต้านทุจริต

### นโยบายการต่อต้านทุจริต

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่กระทำหรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบไม่ว่ากรณีใดๆ โดยครอบคลุมถึงธุรกิจของบริษัทฯ และทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการ และบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ตลอดจนจัดให้มีการสอบทาน และทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

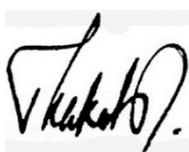
1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และการกำกับดูแลให้มีระบบ ที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล และมาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์ มีความรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้มีการส่งเสริม และสนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริต เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย



## นโยบายการต่อต้านทุจริต

### แนวทางปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการการต่อต้านทุจริต และหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่ต้องรับผิดชอบ หรือกรรมการตรวจสอบ หรือผ่านช่องทางการรายงานที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและควบคุมครองต่อพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องทุจริตที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทฯ โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบ
4. ผู้ที่กระทำการทุจริต เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ และอาจจะต้องโทษทางกฎหมาย
5. บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริต รวมทั้งแจ้งวิธีการในการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอนะภายในบริษัทฯ ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น ป้ายประกาศ การกระจายเสียง การประชุมพิเศษพนักงานและกรรมการ ระบบอินเทอร์เน็ต เป็นต้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายนี้เข้าไปปฏิบัติ และสร้างเป็นวัฒนธรรม
6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะหลีกเลี่ยงการให้หรือการรับของขวัญ และ/หรือของกำนัล ของขวัญ ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ตลอดจนการรับรองหรือรับเลี้ยง ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือจากผู้อื่น เพื่อมิให้เกิดช่องทางทุจริต หรือเกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ตลอดจนเพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม



(ดร.ถกกล นันธิราภกร)  
ประธานกรรมการบริษัท



(นายวิรัฐ สุขชัย)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร