

ที่ FIRE 003/2558

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558

เรื่อง แจ้างโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP)  
บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน)

เรียน กรรมการและผู้จัดการ  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท" หรือ "FIRE") ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 ได้มีการอนุมัติและกำหนดระยะเวลาโครงการสะสมหุ้น สำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP) ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ที่ สจ. 12/2552 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2552 เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารและผู้สอบบัญชี โดย EJIP เป็นโครงการลงทุนซื้อหุ้นสะสมของบริษัทเป็นรายงวดเพื่อเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนกับพนักงานของบริษัท โดยมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

1. บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2. อายุโครงการ 5 ปี ( 1 พ.ค.2558 – 30 เม.ย.2563 )
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ โดยสมัครใจ จากปัจจุบันจำนวนพนักงานทั้งหมด 109 คน
4. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการและอัตราเงินลงทุน

กลุ่มที่	คุณสมบัติ	อัตราเงินลงทุน	
		ส่วนพนักงาน	ส่วนบริษัท
1	พนักงานประจำที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป (โดยสมัครใจ)	5% ของเงินเดือน	5% ของเงินเดือน
2	ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป (โดยสมัครใจและพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร)	5-25% ของเงินเดือน	5-25% ของเงินเดือน

หมายเหตุ : 1. สัดส่วนการลงทุน พนักงาน : บริษัท เท่ากับ 50 : 50

2. บริษัท เป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมในการซื้อหลักทรัพย์

3. พนักงานและผู้บริหาร เป็นผู้เสียภาษีเงินได้ในส่วนเงินที่บริษัทจ่ายสมทบ และเป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมในการขายหลักทรัพย์

5. กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ

โดยบริษัทหลักทรัพย์ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนดำเนินการ กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ ภายในวันที่บริษัทกำหนด

6. เงื่อนไขการขายหุ้น

ใน 2 ปีแรก -	Silent Period ขายไม่ได้
ครบ 2 ปี -	ขายได้ 25% ของหุ้นที่สะสมมาใน 2 ปีแรก
ครบ 3 ปี -	ขายได้ 50% ของหุ้นที่สะสมมาใน 3 ปีแรก
ครบ 4 ปี -	ขายได้ 75% ของหุ้นที่สะสมมาใน 4 ปีแรก
ครบ 5 ปี -	ขายได้ทั้งหมด

7. การเข้าร่วมโครงการเพิ่มเติม

เปิดรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าร่วมโครงการ ปีละ 1 ครั้ง โดยสมัครในช่วงวันที่ 1 - 30 ของเดือนเมษายน และมีผลในการหักเงินเดือนในเดือนพฤษภาคม เป็นต้นไป

8. การออกจากโครงการก่อนหมดอายุ

8.1 กรณีพนักงานหรือผู้บริหาร พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัท เนื่องจาก

(ก.) เสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือเกษียณอายุ - ให้ถือว่าพนักงานหรือผู้บริหาร สิ้นสุดการเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ EJIP นับจากวันที่มีผลสิ้นสุดการเป็นพนักงานของบริษัท หุ้นทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของพนักงานหรือผู้บริหาร และบริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จะทำการโอนหุ้นทั้งหมดไปยังบัญชีปกติ (Cash Internet) ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีผลสิ้นสุดการเป็นพนักงานของบริษัท

(ข.) ด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากที่ระบุในข้อ (ก.) - ให้ถือว่าพนักงานหรือผู้บริหาร สิ้นสุดการเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ EJIP ให้สิทธิต่างๆ ที่พนักงานหรือผู้บริหารจะได้รับตามข้อกำหนดโครงการ EJIP เป็นอันสิ้นสุดตั้งแต่วันที่พนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัท หุ้นทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของพนักงานหรือผู้บริหาร แต่พนักงานหรือผู้บริหารจะต้องคืนเงินสมทบเป็นอัตราร้อยละ 100 ของส่วนที่บริษัทจ่ายสมทบให้ตั้งแต่เริ่มโครงการ EJIP

8.2 กรณีพนักงานหรือผู้บริหารลาออกจากโครงการ EJIP ก่อนครบกำหนดอายุโครงการ โดยยังคงสภาพการเป็นพนักงานของบริษัท

ให้สิทธิต่างๆ ที่พนักงานหรือผู้บริหาร จะได้รับตามข้อกำหนดโครงการ EJIP เป็นอันสิ้นสุด ตั้งแต่วันที่พนักงานหรือผู้บริหารลาออกจากโครงการ EJIP หุ้นทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของพนักงานหรือผู้บริหาร แต่พนักงานหรือผู้บริหารยังคงต้องผูกพันตามข้อกำหนดโครงการ EJIP ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ Silent Period และเงื่อนไขการขายหุ้น

โดยโครงการดังกล่าวอยู่ในระหว่างการได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัฐ สุขชัย)

กรรมการผู้จัดการ

ผู้มีอำนาจรายงานสารสนเทศ