



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)  
HARN ENGINEERING SOLUTIONS PUBLIC COMPANY LIMITED

## นโยบายการพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน

ได้รับการอนุมัติโดยมติคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 6/2564  
โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป  
และได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566



## เอกสารสนับสนุน (Supporting Document)

ชื่อเอกสาร	นโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน		
เลขที่เอกสาร	S-CGO-008	หน่วยงาน	: ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ
วันที่เริ่มใช้	12 พฤศจิกายน 2564	แก้ไขครั้งที่	0 หน้า 1/3

จากการดำเนินธุรกิจด้วยระยะเวลากว่า 56 ปี และตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี เพื่อเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรมดับเพลิงและความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบไอโอที ในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทฯ จึงกำหนดพันธสัญญาด้านความยั่งยืนที่ว่า “Quality Living through Sustainable Engineering” และกำหนดกรอบดำเนินการไว้ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โดยคำนึงถึงปัจจัยความเสี่ยงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในวงจรรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะนำไปพัฒนาเป็นกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนระยะยาวของบริษัทฯ ใน 3 มิติ คือ - Smart Business -Smart People -Smart Environment

### การพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติ Smart Business

ยึดมั่นในแนวทางการประกอบกิจการด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกิจการและสากลกำหนด ปฏิบัติตามแนวทางและหลักปฏิบัติที่กำหนดไว้จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ประกาศของบริษัทฯที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการบริหารความเสี่ยง คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการนโยบายเกี่ยวกับบัญชีและการเงิน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน การใช้งานสารสนเทศ เป็นต้น

พัฒนาระบบการทำงานและการจัดการธุรกิจด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กร อันเป็นการเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ และมาตรฐานการครองชีพในระยะยาว ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจทุกชั้นตอน (Business Chain) อาทิ พันธมิตร คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

#### แนวปฏิบัติ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การให้ความสำคัญและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการเปิดรับฟังความคิดเห็นอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง
- ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อ
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัวออนไลน์ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยที่ดี
- ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจ
- ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- การค้นหาและเผยแพร่นวัตกรรมสู่สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## เอกสารสนับสนุน (Supporting Document)

ชื่อเอกสาร	นโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน		
เลขที่เอกสาร	S-CGO-008	หน่วยงาน	: ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ
วันที่เริ่มใช้	12 พฤศจิกายน 2564	แก้ไขครั้งที่	0 หน้า 2/3

### การพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติ Smart People

เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม 3 ด้าน คือ SMART PRO ความพร้อมด้านความสามารถ ทักษะ SMART Care ความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ SMART Learning ความพร้อมในการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ผ่าน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของบริษัท คือ “มุ่งมั่นสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขกระตือรือร้น มีความคิดริเริ่ม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้แก่ทีมงานที่มีความสามารถรอบรู้บนหลักการของความถูกต้อง เที่ยงธรรม ความคิดบวก และความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ”

#### แนวปฏิบัติ

- การเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล เคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัท และคู่ค้า ด้วยความเท่าเทียมกันและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน
- ส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความสุขและความปลอดภัยของพนักงาน
- เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีขีดความสามารถ สนับสนุนวัฒนธรรม และค่านิยมของบริษัท สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทาง การขยายตัว ของบริษัท

### การพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติ Smart Environment

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณของเสีย ดูแลผลกระทบจากการกระทำของบริษัท ที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อกิจการอื่นจากกระบวนการจัดหาและจัดซื้อของบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียให้มีประสิทธิภาพตลอดเวลาในกระบวนการทางธุรกิจ

#### แนวปฏิบัติ

- ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานบริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม
- สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ยกกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัย ไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย และการอบรมด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและเพียงพอ



## เอกสารสนับสนุน (Supporting Document)

ชื่อเอกสาร	นโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน				
เลขที่เอกสาร	S-CGO-008	หน่วยงาน	: ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ		
วันที่เริ่มใช้	12 พฤศจิกายน 2564	แก้ไขครั้งที่	0	หน้า	3/3

- ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งแก่พนักงาน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
- ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น คิดค้นและแสวงหาแนวทาง วิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยมลสารของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

### การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานสากลขององค์กรสหประชาชาติอย่างเพียงพอ ด้วยความโปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งเปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

### การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรเป็นประจำทุกปี

### หลักปฏิบัติและติดตามให้มีการปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนนโยบายสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง