

## บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องบริหาร HARN ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธาน เจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานธุรกิจโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้าง และเงินโบนัส ตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึกลง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมาย ดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

## แผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า HARN มีระบบการคิดสรรบุคคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญ ในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะขึ้นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งนี้ HARN ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารงาน และพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

## การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสาร ที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกันสำหรับเป็นผู้บริหารของ HARN โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย อีกทั้ง กระบวนการสืบทอดต้องดำเนินการสร้างแผนสรรหาและพัฒนาฝึกอบรมไว้ล่วงหน้า ก่อนผู้บริหารระดับสูงจะเกษียณอายุงาน หรือลาออกจากตำแหน่ง อย่างน้อย 2 ปี

HARN ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีคุณสมบัติที่พร้อมเพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุในอีก 3-5 ปี ข้างหน้า โดยมีระเบียบปฏิบัติและกระบวนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเป็นการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

โดยในปี 2565 HARN มีการเตรียมกลุ่มผู้บริหารที่มีความพร้อมและศักยภาพ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง จำนวน 5 คน, กลุ่มผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ จำนวน 5 คน รวมถึงกลุ่มผู้บริหารระดับผู้จัดการไว้เป็นการล่วงหน้าเมื่อตำแหน่งว่างลง ทั้งนี้ ในปีนี้มีกลุ่มผู้บริหารระดับสูง ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 2 คน ได้แก่ นายธรรมนุกูล ตริเพ็ชร เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์ เป็นประธานเจ้าหน้าที่การตลาด